



## Приказ

02.04.2014 № 299

---

Об утверждении Кодекса этики  
и служебного поведения  
работников Внешэкономбанка

(в ред. приказов Внешэкономбанка  
от 07.11.2014 № 1069, от 25.09.2015  
№ 911, от 15.10.2015 № 997,  
от 19.07.2016 № 385, от 25.04.2017 № 238)

В целях исполнения статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г.  
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников  
Внешэкономбанка согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Внешэкономбанка

В.А. Дмитриев

## **Кодекс этики и служебного поведения работников Внешэкономбанка**

### **I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Внешэкономбанка (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Внешэкономбанка.

3. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление единых правил поведения работников Внешэкономбанка для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Внешэкономбанка своих должностных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений работников Внешэкономбанка в процессе работы во Внешэкономбанке, основанных на нормах морали, уважительном отношении к осуществляемой работниками Внешэкономбанка деятельности в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Внешэкономбанка, их самоконтроля.

6. Гражданин при поступлении на работу во Внешэкономбанк обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику Внешэкономбанка надлежит принять все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения работников Внешэкономбанка

7. Основные принципы служебного поведения работников Внешэкономбанка являются основой их поведения при исполнении должностных обязанностей по занимаемой во Внешэкономбанке должности.

8. Работники Внешэкономбанка призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их профессиональной деятельности;

в) осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах полномочий Внешэкономбанка, установленных законодательством Российской Федерации, а также в соответствии с внутренними нормативными документами Внешэкономбанка;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами, коллегами и подчиненными;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Внешэкономбанка должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников Внешэкономбанка или авторитету Внешэкономбанка;

л) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность Внешэкономбанка, государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан и работников Внешэкономбанка при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Внешэкономбанка, его руководителей и работников, в том числе с использованием социальных сетей и форумов в сети Интернет, если это не входит в их должностные обязанности;

н) соблюдать установленные во Внешэкономбанке правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Внешэкономбанка, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников Внешэкономбанка.

9. Работники Внешэкономбанка обязаны:

а) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, внутренние нормативные документы Внешэкономбанка;

б) соблюдать запреты, ограничения и обязанности, налагаемые на работников государственных корпораций законодательством Российской Федерации;

в) противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

г) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Внешэкономбанка, замещающего должность, включенную в Перечень должностей во Внешэкономбанке, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники Внешэкономбанка обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Внешэкономбанка

от 28.06.2013 № 532 (далее – Перечень должностей), влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, указанным в настоящем подпункте, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, указанный в настоящем подпункте, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

д) принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

е) воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

9.1. Работники Внешэкономбанка, замещающие должности, включенные в Перечень должностей, и граждане, претендующие на замещение указанных должностей, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником Внешэкономбанка, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

10. Работники Внешэкономбанка, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Внешэкономбанка, должны быть образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию во Внешэкономбанке благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, не допускать по отношению к работникам Внешэкономбанка необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности.

11. Работники Внешэкономбанка, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Внешэкономбанка, должны принимать меры к минимизации риска совершения

подчиненными работниками Внешэкономбанка коррупционных правонарушений, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### III. Этические правила служебного поведения работников Внешэкономбанка

12. В служебном поведении работникам Внешэкономбанка необходимо руководствоваться положениями Конституции Российской Федерации о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

13. В служебном поведении работникам Внешэкономбанка следует воздерживаться:

а) от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических предпочтений или религиозной принадлежности;

б) от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

14. Работники Внешэкономбанка призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

15. Работники Внешэкономбанка должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид работников Внешэкономбанка при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Внешэкономбанку и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. В случае несоблюдения положений Кодекса работники Внешэкономбанка несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Несоблюдение работниками Внешэкономбанка положений Кодекса может учитываться при наложении дисциплинарных взысканий.

19. Вопросы, связанные с соблюдением работниками Внешэкономбанка запретов, ограничений, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, рассматриваются Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников Внешэкономбанка и урегулированию конфликта интересов в порядке, предусмотренном приказом Внешэкономбанка от 1 июля 2013 г. № 533 «О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Внешэкономбанка и урегулированию конфликта интересов».