

**НЕФИНАНСОВЫЙ  
ОТЧЕТ ГРУППЫ  
ВНЕШЭКОНОМБАНКА  
ЗА 2016 ГОД**

**ВЭБ**

**БАНК  
РАЗВИТИЯ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
КОРПОРАЦИЯ  
«БАНК РАЗВИТИЯ  
И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
(ВНЕШЭКОНОМБАНК)»**



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Обращение председателя Внешэкономбанка С.Н. Горькова</b> .....	<b>2</b>
<b>Об отчете</b> .....	<b>4</b>
<b>1. Группа ВЭБ: стратегические приоритеты</b> .....	<b>10</b>
1.1. ВЭБ: вчера, сегодня, завтра .....	11
1.2. Основные результаты деятельности ВЭБа ...	12
1.3. Стратегия ВЭБ 2.0 .....	16
1.4. Группа ВЭБ: результаты и перспективы .....	22
1.5. Продвижение принципов устойчивого развития .....	25
<b>2. Группа ВЭБ на пути трансформации</b> .....	<b>28</b>
2.1. Корпоративное управление .....	29
2.2. Управление рисками .....	35
2.3. Новая кадровая политика .....	39
2.4. Новое качество клиентского обслуживания .	48
<b>3. Инвестиции в развитие</b> .....	<b>51</b>
3.1. Результаты инвестиционной деятельности ВЭБа .....	52
3.2. Поддержка инноваций .....	58
3.3. Экологически значимые проекты .....	63
3.4. Поддержка экспорта .....	66
<b>4. Группа ВЭБ в российских регионах</b> .....	<b>71</b>
4.1. Региональное развитие .....	72
4.2. Поддержка моногородов .....	78
<b>5. Взаимодействие с финансовыми институтами</b> .....	<b>82</b>
5.1. Привлечение инвестиций .....	83
5.2. Международное сотрудничество .....	87
<b>6. Ответственные деловые практики</b> .....	<b>89</b>
6.1. Противодействие коррупции .....	90
6.2. Закупочная деятельность .....	93
6.3. «Зеленый» офис .....	95
6.4. Инвестирование пенсионных накоплений ...	99
<b>7. Инвестиции в сообщества</b> .....	<b>102</b>
7.1. Волонтерство и благотворительность .....	103
7.2. Премия развития .....	106
7.3. Повышение финансовой грамотности .....	109
7.4. Социально значимые продукты и услуги дочерних банков .....	111
<b>Приложения</b> .....	<b>113</b>

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВНЕШЭКОНОМБАНКА С.Н. ГОРЬКОВА



Фото Семена Каца для журнала Forbes

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вашему вниманию Нефинансовый отчет Группы Внешэкономбанка за 2016 год, в котором мы подводим первые итоги работы Банка на новом этапе его развития. Это был непростой, насыщенный событиями год для всей нашей команды. Мы начинали его в сложной финансовой ситуации, имея груз накопившихся у ВЭБа проблем. Тем не менее мы смогли стабилизировать работу Банка и организаций группы, не допустить дефолта и приступить к трансформации всей Группы ВЭБ.

Эта трансформация, начавшаяся в 2016 г., затрагивает все направления деятельности Банка развития и уже приносит первые плоды. В течение года мы восстановили доверие инвесторов и привлекли с рынка свыше миллиарда долларов, продолжили финансирование значимых для российской экономики проектов, перешли на новую модель работы с регионами, запустили масштабные изменения внутренних бизнес-процессов.

Один из результатов нашей работы в 2016 г. – стратегия развития ВЭБ 2.0 до 2021 г. Это стало возможным благодаря совместным усилиям команды Банка, его российских и зарубежных партнеров, а также поддержке со стороны руководства страны. Стратегия основана на понимании роли ВЭБа как ведущего национального института развития, основная задача которого – содействовать созданию в России инновационной экосреды.

Стратегия ВЭБ 2.0 предусматривает приоритетное участие Банка в финансировании тех направлений, где Россия может добиться глобального лидерства и выйти на технологический уровень ведущих стран мира. Речь идет об инвестициях ВЭБа в опережающее развитие, прежде всего в цифровую экономику и индустрию 4.0, блокчейн, нейротехнологии и конвергентные технологии. Одновременно с этим ВЭБ будет осуществлять поддержку проектов догоняющего развития в сфере промышленности

высоких переделов, несырьевого экспорта, развития инфраструктуры и перевода ОПК на высокотехнологичную продукцию гражданского назначения.

Вместо забюрократизированных процедур прежнего ВЭБа мы внедряем гибкое управление и проектный подход. Мы рассчитываем, что его применение позволит нам сократить сроки рассмотрения проектов и кардинально повысить качество экспертизы по приоритетным направлениям инвестиционной деятельности ВЭБ 2.0.

Подводя нефинансовые итоги 2016 г., нельзя не сказать о корпоративном волонтерском проекте «У мечты нет возраста!», в рамках которого сотрудники ВЭБа и организаций группы оказывают помощь пожилым людям. На мой взгляд, это важная инициатива, свидетельствующая о приверженности нашей команды принципам корпоративной социальной ответственности.

В ВЭБе сегодня работают неравнодушные люди, глубоко вовлеченные в решение стоящих задач,

инициативные и открытые для непрерывного саморазвития. Это именно те качества, которые лежат в основе новых корпоративных ценностей, выработанных и принятых нашей командой в 2016 г.

Для нас эти ценности стали ориентиром, помогающим двигаться к поставленной цели, меняя Банк к лучшему и работая на благо России и ее будущего развития.

В 2016 г. команда ВЭБа проделала огромный путь, результаты которого отмечены руководством страны. Сегодня мы с уверенностью смотрим в будущее. Наша цель – стать самым эффективным и инновационным институтом развития в мире, способствующим долгосрочному экономическому развитию России. Прочная основа для достижения этой цели уже заложена.

Сергей Горьков,  
председатель Внешэкономбанка

## ОБ ОТЧЕТЕ

Нефинансовый отчет Группы Внешэкономбанка за 2016 год подготовлен в соответствии с версией G4 (вариант соответствия «Основной») Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) и Отраслевым приложением Руководства GRI для организаций финансового сектора. В отчете также отражены результаты деятельности Группы Внешэкономбанка по достижению принципов Глобального договора ООН по защите прав человека, в области трудовых отношений, охраны окружающей среды и по противодействию коррупции. При подготовке отчета использованы серия стандартов AA 1000 и элементы Международного стандарта по интегрированной отчетности.

Процедура подготовки отчета регламентируется Положением об Отчете Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии, утвержденным приказом Внешэкономбанка от 8 июля 2014 г. № 630.

В отчете комплексно представлены подходы к управлению и основные результаты деятельности Группы ВЭБ за отчетный период в контексте социальной ответственности и устойчивого развития. Ключевыми темами отчета являются:

- новые приоритеты деятельности Группы ВЭБ в соответствии со Стратегией развития до 2021 года и бизнес-моделью деятельности ВЭБ (далее – Стратегия ВЭБ 2.0);
- повышение эффективности деятельности ВЭБа как института развития и реализация проектов, направленных на трансформацию его ключевых бизнес-процессов;

- первые результаты деятельности ВЭБа в качестве обновленного института развития, способствующего социально-экономическому развитию российской экономики.

Отчет прошел проверку Службы внутреннего контроля Внешэкономбанка (приложение 13), независимое подтверждение с привлечением аудиторской организации ООО «ЭНПИ Консалт» (приложение 14) и общественное заверение Советом по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (приложение 15).

Отчет рассмотрен правлением Внешэкономбанка 30 октября 2017 г. и утвержден приказом Внешэкономбанка от 21 ноября 2017 г. № 748.

### ПЕРИМЕТР ОТЧЕТА

В целях подготовки отчета под Группой Внешэкономбанка<sup>1</sup> (далее – Группа ВЭБ) понимаются Внешэкономбанк и его дочерние организации, включенные в границы отчета и входившие в периметр группы по состоянию на 31 декабря 2016 г. Дополнительно к этому в отчет включена информация о результатах деятельности по поддержке экспорта дочерних организаций Группы РЭЦ – Российского агентства по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (ЭКСПАР) и Российского экспортно-импортного банка (Росэксимбанк), а также об основных результатах деятельности Фонда развития моногородов.

1. Определение «Группа Внешэкономбанка» не совпадает с определением «банковская группа» или «финансово-промышленная группа» в соответствии с российским законодательством, а также с определением «Группа Внешэкономбанка» согласно отчетности по Российскому стандарту бухгалтерского учета и Международному стандарту финансовой отчетности.

## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)»  
(далее – ВЭБ, Внешэкономбанк)

АО «Российский экспортный центр» (РЭЦ)	АО «Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона» (Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона)
Фонд «ВЭБ-Инновации»	АО «Корпорация развития Северного Кавказа» (КРСК)
ОАО «Федеральный центр проектного финансирования» (ФЦПФ)	ПАО АКБ «Связь-Банк» (Связь-Банк)
ООО «ВЭБ Инжиниринг» (ВЭБ Инжиниринг)	АО «ГЛОБЭКСБАНК» (ГЛОБЭКСБАНК)
ООО «Инвестиционная компания Внешэкономбанка «ВЭБ Капитал» (ВЭБ Капитал)	ОАО «Банк БелВЭБ» (БелВЭБ)
АО «ВЭБ-лизинг» (ВЭБ-лизинг)	ПАО «Проминвестбанк» (Проминвестбанк)

По сравнению с предыдущим отчетным периодом в границы отчета внесены следующие существенные изменения<sup>2</sup>:

- в отчет не включена информация о деятельности АО «МСП Банк» в связи с тем, что 21 апреля 2016 г. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «О мерах по дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства» 100% акций АО «МСП Банк» переданы АО «Федеральная корпорация

по развитию малого и среднего предпринимательства»;

- в отчет не включена информация о деятельности Российского фонда прямых инвестиций под управлением ООО «УК РФПИ» в связи с тем, что в соответствии с Федеральным законом от 2 июня 2016 г. № 154-ФЗ «О Российском фонде прямых инвестиций» ООО «УК РФПИ» реорганизовано в непубличное акционерное общество, единственным акционером которого является Российская Федерация.

2. В 2016 г. периметр Группы Внешэкономбанка существенно изменился, поэтому количественные показатели по группе в сравнении с предыдущими отчетными периодами в отчете не приводятся в связи с трудоемкостью их раскрытия в динамике.

## ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

При определении содержания отчета Внешэкономбанк использовал процедуру выявления существенных аспектов, рекомендованную Руководством GRI (версия G4). Все этапы определения

содержания отчета, выбора существенных тем и соответствующих Стандартных элементов отчетности Руководства GRI были задокументированы. Корректность выбранного подхода и всех его этапов подтверждена в рамках проведения аудиторских процедур.

### Процедура определения содержания отчета

#### ШАГ 1

##### Выявление перечня существенных тем для включения в отчет

На основании анализа всех направлений деятельности Группы ВЭБ и их значимости с точки зрения раскрытия аспектов Руководства GRI

#### ШАГ 2

##### Анализ перечня выявленных существенных тем с точки зрения их значимости для развития деятельности Группы ВЭБ

На основании анкетирования представителей Управляющего комитета Внешэкономбанка

#### ШАГ 3

##### Анализ перечня выявленных существенных тем с точки зрения их значимости для заинтересованных сторон

На основании анкетирования стейкхолдеров Группы ВЭБ и результатов проведения общественных слушаний по обсуждению концепции отчета

#### ШАГ 4

##### Определение итогового перечня существенных тем для включения в отчет, а также их границ и охвата

На основании анализа существенности воздействия Группы ВЭБ и значимости аспектов Руководства GRI для стейкхолдеров

#### ШАГ 5

##### Оценка полноты и сбалансированности раскрытия в отчете всех выявленных существенных тем

На основании экспертной оценки с привлечением независимой аудиторской организации



В рамках подготовки отчета ВЭБ провел общественные слушания по обсуждению концепции отчета с заинтересованными сторонами, организованные при участии Российского союза промышленников и предпринимателей. В слушаниях приняли участие представители организаций финансового сектора, органов государственной власти, профессиональных объединений и общественных организаций. В рамках слушаний было также проведено анкетирование участников.

По результатам процедур определения содержания отчета составлена карта существенных тем и соответствующих аспектов GRI для раскрытия в отчете. При этом влияние деятельности Группы ВЭБ по аспекту на стейкхолдеров определялось на основании анкетирования представителей заинтересованных сторон Группы ВЭБ, влияние аспекта на деятельность Группы ВЭБ – на основании результатов анкетирования представителей Управляющего комитета Внешэкономбанка, а также анализа Стратегии ВЭБ 2.0.

## КАРТА КЛЮЧЕВЫХ СТЕЙКХОЛДЕРОВ ГРУППЫ ВЭБ<sup>3</sup>

ВНЕШНИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ		
высокий приоритет	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Наблюдательный совет Внешэкономбанка</li> <li>• Правительство Российской Федерации</li> <li>• Органы государственной власти</li> </ul>	Группа ВЭБ несет ответственность за содействие реализации государственной политики в сфере социально-экономического развития
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Инвесторы и партнеры</li> <li>• Клиенты и заемщики</li> </ul>	Группа ВЭБ несет ответственность за создание условий для взаимовыгодного сотрудничества со своими контрагентами
средний приоритет	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Российские и международные финансовые институты</li> <li>• Профессиональное и экспертное сообщество</li> </ul>	Группа ВЭБ несет ответственность за развитие профессиональной среды и улучшение инвестиционного климата
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поставщики и подрядчики</li> </ul>	Группа ВЭБ несет ответственность за соблюдение принципов профессиональной этики
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные сообщества в регионах реализации проектов</li> </ul>	Группа ВЭБ несет ответственность за повышение качества жизни населения в результате реализации финансируемых проектов
ВНУТРЕННИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ		
высокий приоритет	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Правление Внешэкономбанка</li> <li>• Руководство организаций Группы ВЭБ</li> </ul>	Группа ВЭБ несет ответственность за обеспечение эффективной работы системы корпоративного управления при принятии управленческих решений
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Работники организаций Группы ВЭБ</li> </ul>	Группа ВЭБ несет ответственность за создание достойных условий труда и обеспечение равных возможностей для профессионального роста и развития работников

3. Ключевые стейкхолдеры определялись менеджментом ВЭБ на основе анализа взаимного влияния стейкхолдеров и Группы ВЭБ.

## Карта существенных тем и соответствующих аспектов GRI для раскрытия в отчете

Влияние деятельности Группы ВЭБ на аспект	высокая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие системы внутренних коммуникаций [15]</li> <li>• Профессиональное развитие и обучение работников [17]</li> <li>• Корпоративное волонтерство [1] [3]</li> <li>• Переход к новой организационной структуре и текучесть кадров [14]</li> <li>• Оценка уровня удовлетворенности клиентов [28]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поддержка проектов, направленных на развитие инноваций [3] [30]</li> <li>• Поддержка проектов, направленных на развитие экспорта [3] [30]</li> <li>• Поддержка инфраструктурных проектов [3] [30]</li> <li>• Оценка энергоэффективности финансируемых проектов [3]</li> <li>• Поддержка экологически значимых проектов [3] [30]</li> <li>• Инвестиции в комплексное развитие моногородов [3] [30]</li> <li>• Финансовые результаты деятельности [1]</li> <li>• Привлечение зарубежных инвестиций [3]</li> <li>• Развитие регионального сотрудничества [23]</li> <li>• Финансовая помощь от государства [1]</li> <li>• Антикоррупционная политика [24]</li> </ul>	
	средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Инициативы по повышению финансовой грамотности [3] [28]</li> <li>• Закупочные процедуры [12] [19] [26]</li> <li>• Оплата труда работников [2] [18]</li> <li>• Социальная защита работников [14]</li> <li>• Работа с жалобами [13] [20] [22] [27] [29]</li> </ul>		
	низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Благотворительность [1] [3]</li> <li>• Образование отходов в результате работы офиса [8]</li> <li>• Выбросы в атмосферу в результате использования служебного автотранспорта [7] [10]</li> <li>• Охрана труда и безопасность на рабочем месте [16]</li> <li>• Недопущение дискриминации женщин, людей с ограниченными возможностями и т.п. [21]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение пенсионных обязательств перед работниками [1]</li> <li>• Штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований [9] [25]</li> <li>• Потребление ресурсов в результате работы офиса [4] [5] [6]</li> <li>• Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды в рамках организации работы офиса [11]</li> </ul>	
		низкая	средняя	высокая

Значимость деятельности Группы ВЭБ по аспекту для стейкхолдеров

**Область существенных аспектов Руководства GRI для раскрытия в отчете**  
Существенными признаны аспекты с высокой значимостью деятельности Группы ВЭБ по аспекту для стейкхолдеров и/или высоким влиянием деятельности Группы ВЭБ на аспект.

## Аспекты Руководства GRI

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

- [1] Экономическая результативность
- [2] Присутствие на рынках
- [3] Непрямые экономические воздействия

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ

- [4] Материалы
- [5] Энергия
- [6] Вода
- [7] Выбросы
- [8] Сбросы и отходы
- [9] Соответствие требованиям
- [10] Транспорт
- [11] Общая информация
- [12] Экологическая оценка поставщиков
- [13] Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы

### СОЦИАЛЬНЫЕ

- [14] Занятость
- [15] Взаимоотношения сотрудников и руководства
- [16] Здоровье и безопасность на рабочем месте
- [17] Обучение и образование
- [18] Равное вознаграждение для женщин и мужчин
- [19] Оценка практики трудовых отношений поставщиков
- [20] Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
- [21] Недопущение дискриминации
- [22] Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека
- [23] Местные сообщества
- [24] Противодействие коррупции
- [25] Соответствие требованиям
- [26] Оценка воздействия поставщиков на общество
- [27] Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество
- [28] Маркировка продукции и услуг
- [29] Неприкосновенность частной жизни потребителя

### АСПЕКТЫ ОТРАСЛЕВОГО ПРИЛОЖЕНИЯ РУКОВОДСТВА GRI ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА

- [30] Портфель организации



# ГРУППА ВЭБ: СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

1.1 ВЭБ: вчера, сегодня, завтра .....	11
1.2 Основные результаты деятельности ВЭБа .....	12
1.3 Стратегия ВЭБ 2.0.....	16
1.4 Группа ВЭБ: результаты и перспективы.....	22
1.5 Продвижение принципов устойчивого развития .....	25

# 1.1

## ВЭБ: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

Миссия ВЭБ 2.0 – способствовать долгосрочному экономическому развитию России, в первую очередь за счет поддержки промышленности высоких переделов и проектов в высокотехнологичной сфере, поддержки экспорта и развития инфраструктуры, обеспечивающей рост экономики

Внешэкономбанк – один из крупнейших российских финансовых институтов с более чем 90-летней историей. За это время название Банка неоднократно менялось – Российский коммерческий банк, Банк для внешней торговли (Внешторгбанк) СССР, Внешэкономбанк, банк развития. Но при этом суть деятельности ВЭБа оставалась неизменной – это поддержка национальной экономики в соответствии с государственными приоритетами развития.

В 2007 г. на правительственном уровне было принято решение о наделении Внешэкономбанка особым статусом банка развития, реализующего ключевую роль в модернизации российской экономики. В рамках

выполнения этой функции ВЭБ осуществлял финансирование наиболее сложных и масштабных проектов, значимых для социально-экономического развития страны. На счету Банка десятки введенных в эксплуатацию промышленных предприятий и крупнейших инфраструктурных объектов, инвестиции в развитие инновационных производств, а также российского несырьевого экспорта.

Однако начиная с 2014 г. на деятельность ВЭБа стали оказывать негативное влияние ограничительные санкции, закрывшие для Банка выход на большинство иностранных рынков капитала. Наряду с накопившимися проблемными активами это стало причиной обострения ситуации с недостатком ликвидности для обслуживания внешних обязательств Банка. Необходимость работать в новых, более жестких экономических условиях потребовала от ВЭБа пересмотра своей стратегии и бизнес-модели.

В ответ на новые вызовы в 2016 г. в ВЭБе начались масштабные трансформации, направленные на повышение эффективности выполнения Банком функций института развития и стабилизацию его финансового положения. Для реализации этих задач в ВЭБе была сформирована новая управленческая команда под руководством С.Н. Горькова.

Несмотря на сложную ситуацию начала 2016 г., ВЭБ успешно справился со стоящими перед ним вызовами. В целом нормализована вся ликвидность Банка и его дочерних организаций, запущены процессы трансформации ключевых бизнес-процессов, продолжено финансирование приоритетных проектов. Банком была также разработана и утверждена Стратегия ВЭБ 2.0, положившая начало новому этапу в истории его развития.

# 1.2

## ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЭБа

### РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА ПЕРИОД 2007–2016 ГГ.

#### ЗА ВРЕМЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ФУНКЦИЙ ИНСТИТУТА РАЗВИТИЯ ВЭБ ПРОФИНАНСИРОВАЛ И ЗАВЕРШИЛ УЧАСТИЕ В 114 ПРОЕКТАХ



**770,68 млрд руб.**  
Общая стоимость проектов



**424,29 млрд руб.**  
Объем участия ВЭБа



**52 млрд руб.**  
Бюджетный эффект проектов



**27 529**  
Количество созданных рабочих мест

### СРЕДИ ЗАВЕРШЕННЫХ ПРОЕКТОВ ВЭБА



#### ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

**8 проектов**  
общей стоимостью 127,65 млрд руб. с объемом участия ВЭБа в размере 41,04 млрд руб.



#### ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОДДЕРЖКУ МОНОГОРОДОВ

**14 проектов**  
общей стоимостью 157,82 млрд руб. с объемом участия ВЭБа в размере 75,91 млрд руб.



#### ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, УЛУЧШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ, А ТАКЖЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

**4 проекта**  
общей стоимостью 67,52 млрд руб. с объемом участия ВЭБа в размере 44,09 млрд руб.

## РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 Г.

### ПРОЕКТЫ, ЗАВЕРШЕННЫЕ В 2016 Г.



**24 проекта**  
общей стоимостью 290,49 млрд руб.  
с объемом участия ВЭБа в размере  
129,31 млрд руб.



**24 млрд руб.**  
Бюджетный эффект проектов



**1 338**  
Количество созданных рабочих мест

### ПРОЕКТЫ, ФИНАНСИРОВАНИЕ КОТОРЫХ НАЧАТО В 2016 Г.



**21 проект**  
общей стоимостью 103,24 млрд руб.  
с объемом участия ВЭБа в размере  
60,60 млрд руб.



**235 млрд руб.**  
Ожидаемый бюджетный эффект



**3 255**  
Планируемое количество рабочих мест

## ПОДДЕРЖКА ЭКСПОРТА

Объем поддержки экспорта на конец 2016 г.  
составил **874,31 млрд руб.**

- Объем портфеля кредитов в целях поддержки экспорта – 67,73 млрд руб.
- Объем портфеля экспортных гарантий – 806,58 млрд руб.

В 2016 г. выдано **19 экспортных кредитов**  
и **86 гарантий**

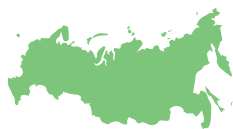
- Общая сумма кредитов в целях поддержки экспорта, выданных в 2016 г., – 15,84 млрд руб.
- Общая сумма экспортных гарантий, выданных в 2016 г., – 252,33 млрд руб.

## Основные события в ВЭБе в 2016 г.

### Февраль

Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина председателем Внешэкономбанка назначен С.Н. Горьков

### Апрель



Состоялась первая корпоративная конференция ВЭБа «Развивайся сам! Развивай Россию!»

### Июнь



Утверждены новые корпоративные ценности ВЭБ 2.0

### Август

Президент Российской Федерации В.В. Путин встретился с председателем Внешэкономбанка С.Н. Горьковым

### Март



Подведены итоги опроса работников ВЭБа, инициированного председателем Внешэкономбанка в рамках разработки новой стратегии ВЭБ 2.0

### Май



Подписан Меморандум о взаимопонимании с Группой Исламского банка развития

Команда ВЭБа приняла участие в военно-спортивной игре «Гонка героев»

### Июль

В Красноярском крае открылось производство топливных гранул, созданное при финансовой поддержке ВЭБа



## Сентябрь

Подписано соглашение о привлечении несвязанного синдицированного кредита от клуба китайских банков на сумму до 10 млрд юаней

Состоялось официальное открытие стадиона ЦСКА, построенного при финансовой поддержке ВЭБа

На Орском заводе в Оренбургской области при финансовой поддержке ВЭБа запущено производство бытовых плит

В Красноярском крае введен в эксплуатацию лесопильный комплекс, созданный при поддержке ВЭБа

## Октябрь

Стартовал корпоративный волонтерский проект помощи пациентам домов престарелых «У мечты нет возраста!»

## Ноябрь



Заключено рамочное соглашение с Китайским банком развития на сумму до 6 млрд юаней

## Декабрь

### **ВЭБ** 2.0

Наблюдательный совет Внешэкономбанка утвердил Стратегию ВЭБ 2.0

Состоялось официальное открытие центрального участка Западного скоростного диаметра в Санкт-Петербурге, построенного при финансовой поддержке ВЭБа

Подписан Меморандум о намерениях по созданию Интеграционной платформы развития между Правительством Республики Беларусь, Банком развития Республики Беларусь, ВЭБом, РОСЭКСИМБАНКом и БелВЭБом

# 1.3

## СТРАТЕГИЯ ВЭБ 2.0

ПАТРИОТИЗМ – это базовая корпоративная ценность ВЭБа, инвестиции которого обеспечивают максимальный позитивный эффект для экономики России

Новая стратегия развития Внешэкономбанка на период до 2021 г. – Стратегия ВЭБ 2.0 – утверждена наблюдательным советом Внешэкономбанка 21 декабря 2016 г.<sup>4</sup> В ходе подготовки стратегии были проанализированы результаты работы ВЭБа и опыт зарубежных банков развития, изучены основные потребности российской экономики и приоритеты государства. В обсуждении стратегии приняли участие более 200 клиентов, сотрудников Банка и представителей органов государственной власти.

При разработке стратегии ВЭБ поставил перед собой задачу сфокусироваться на ограниченном количестве направлений деятельности, что позволило Банку создать необходимые компетенции и не распылать ресурсы. В результате ВЭБ сосредоточился на развитии тех сегментов, которые наиболее важны для трансформации российской экономики и в которых Банк может сыграть ключевую роль, не дублируя функции других институтов развития.

В рамках новой стратегии ВЭБ будет предоставлять долгосрочное финансирование и экспертную поддержку тех узких мест экономики, где коммерческие кредитные организации и другие институты развития неэффективны. Действуя в партнерстве со своими клиентами, организациями финансового сектора и государством, ВЭБ будет выступать в качестве якорного инвестора, привлекающего для финансирования своих проектов средства российского бизнеса и зарубежных партнеров.

ВЭБ будет осуществлять сопровождение инвестиционных проектов на основе современных ИТ-решений с использованием механизмов государственно-частного партнерства, что создаст дополнительную ценность для клиентов ВЭБа и снизит их риски. При отборе инвестиционных проектов ВЭБ будет учитывать их влияние на устойчивое развитие и повышение энергоэффективности.

## Инвестиционные приоритеты ВЭБ 2.0

### ДОГОНЯЮЩЕЕ РАЗВИТИЕ



#### ИНФРАСТРУКТУРА

##### Приоритет

Проекты по развитию транспортной и энергетической инфраструктуры, высокотехнологичной инфраструктуре здравоохранения, инфраструктуры для промышленных площадок



#### ПОДДЕРЖКА НЕСЫРЬЕВОГО ЭКСПОРТА

##### Приоритет

Поддержка уникальных крупных проектов, экспорт высокотехнологичной продукции, работа на сложных рынках Азии, Африки и Латинской Америки, предэкспортные инвестиционные проекты в России, инвестиционные проекты за рубежом с использованием российского оборудования



#### ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ВЫСОКИХ ПЕРЕДЕЛОВ

##### Приоритет

Проекты в отраслях высоких переделов, способствующие технологическому развитию экономики и соответствующие приоритетам государства

### ОПЕРЕЖАЮЩЕЕ РАЗВИТИЕ



#### ПЕРЕВОД ОПК НА ГРАЖДАНСКУЮ ПРОДУКЦИЮ

##### Приоритет

Проекты по производству организациями ОПК высокотехнологичной продукции гражданского назначения, в том числе имеющей экспортный потенциал



#### ИННОВАЦИИ И ПРОЕКТЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ

##### Приоритет

Запуск и масштабирование инновационных производств и сервисов, инвестиции в прорывные технологии

Стратегия ВЭБ 2.0 предусматривает рост инвестиций Банка к 2021 г. на 500 млрд руб. (с учетом соинвестиций). Это обеспечит вклад в ВВП страны в 2021 г. на уровне 0,4–0,7%

## ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ И РОСТА

В результате реализации новой стратегии ВЭБ планирует стать лидером по долгосрочному финансированию важнейших проектов развития российской экономики и способствовать улучшению инвестиционного климата в Российской Федерации. Деятельность ВЭБа окажет значительное положительное влияние на изменение структуры и создание нового качества экономики, повышение производительности труда и снижение зависимости от импорта и сырьевого экспорта.

В рамках реализации функций национального финансового института развития ВЭБ будет способствовать достижению широкого круга целей в области социально-экономического развития, которые ставит перед собой государство:

- диверсификация экономики и снижение сырьевой зависимости;
- импортозамещение;
- развитие экспорта;
- поддержка инноваций и повышение производительности труда;
- конверсия ОПК на гражданскую продукцию;
- развитие территориальных кластеров.

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СТРАТЕГИИ<sup>5</sup>

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Объем предоставленного финансирования, млрд руб. <sup>6</sup>	110	120	160	180	200
Доля финансирования, соответствующая приоритетам государства (Минэкономразвития России, Минпромторг России, Минтранс России, НТИ)	50	70	70	80	80
Поддержка экспорта (выданные кредиты и гарантии), млрд руб. <sup>6</sup>	82	87	103	113	124

5. Показатели приведены в соответствии с базовым сценарием стратегии.

6. Включает долговое и доленое финансирование проектов ВЭБа. Значение зависит от выделения целевого фондирования со стороны государства и субсидирования процентной ставки, не учитывает объем выдач РЭЦ.

Новый уровень отраслевой экспертизы и сопровождения всего жизненного цикла проектов позволит ВЭБу обеспечить возвратность средств, доверенных государством и клиентами

## ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ПРОЕКТА В ВЭБ 2.0

В рамках реализации стратегии ВЭБ внедрит новый инвестиционный процесс, который позволит осуществлять отбор проектов с целевыми характеристиками поддержки экономики, риска и привлечения софинансирования. ВЭБ предложит своим клиентам комплексные решения, включающие финансовые продукты и отраслевую экспертизу, что обеспечит снижение риска проектного финансирования, включая неправильную оценку рынка сбыта и ошибочно выбранную бизнес-модель. Участие ВЭБа в подготовке и снижении рисков проекта также создаст предпосылки для привлечения софинансирования от широкого круга инвесторов, что, в свою очередь, будет способствовать снижению стоимости заимствования для клиентов.

Новый процесс сопровождения финансируемых ВЭБом проектов предусматривает регулярное взаимодействие менеджеров ВЭБа с клиентом, что позволит Банку получать своевременную информацию о ходе реализации проекта. Сопровождение проекта будут осуществлять кросс-функциональные команды, включающие представителей инвестиционных и клиентских подразделений, подразделений отраслевых бизнес-решений, рисков и мониторинга и, при необходимости, подразделений по работе с проблемными активами. Таким образом, ВЭБ будет достигать более глубокого понимания хода реализации проекта, что повысит его шансы на успех.

Использование передовых ИТ-решений сделает процесс взаимодействия с клиентом на этапе сопровождения проекта более дружелюбным и оперативным. При этом ВЭБ будет прорабатывать возможность реализации единого информационного поля между Банком, заемщиком, управляющим проектом и подрядчиками на основе современных цифровых технологий блокчейн.

## Новая модель работы с проектами

### ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЦЕСС

#### ОТРАСЛЕВЫЕ БИЗНЕС-РЕШЕНИЯ

- ВЭБ сформирует функцию отраслевого анализа, которая будет рассматривать цепочки создания стоимости в экономике и выбирать возможные ниши для инвестирования
- Отталкиваясь от своего знания отраслей и государственных приоритетов, ВЭБ будет заниматься проактивным поиском проектов и совместно с клиентом выбирать возможные направления инвестирования
- При анализе проектов ВЭБ будет содействовать клиенту в прогнозировании рынков сбыта, определении ключевых факторов успеха в выбранных нишах и построении успешной бизнес-модели

#### СТРУКТУРИРОВАНИЕ ПРОЕКТОВ

- ВЭБ совместно с клиентом будет прорабатывать комплексные решения по проекту, включая выбор оптимальных инструментов поддержки со стороны ВЭБа, софинансирование от других финансовых институтов, программы государственной поддержки

#### СИНДИЦИРОВАНИЕ

- ВЭБ будет выстраивать работу по привлечению в свои проекты синдицированного финансирования от коммерческих банков
- ВЭБ будет участвовать в совершенствовании механизмов регулирования для синдикации

### ПРОЦЕСС СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРОЕКТА

#### МОНИТОРИНГ

- ВЭБ будет осуществлять мониторинг финансовых и операционных показателей финансируемых проектов с использованием современных ИТ-решений для взаимодействия с клиентом

#### КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ КОМАНДА

- Сопровождение проекта на протяжении всего жизненного цикла будет осуществлять кросс-функциональная команда в составе представителей профильных подразделений ВЭБа

#### ЕДИНОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ПОЛЕ И ПАНЕЛЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОЕКТА

- ВЭБ создаст единое информационное поле между Банком и клиентом, позволяющее отслеживать ход реализации проекта в режиме реального времени, своевременно получать сигналы о возникающих проблемах и прогнозировать ход его реализации

#### УСЛУГИ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- ВЭБ предложит клиентам дополнительные сервисы, включая услуги по инжинирингу, снабжению и проектному управлению, финансовому контролю и сопровождению проектов

Ключевыми задачами Стратегии ВЭБ 2.0 являются запуск нового инвестиционного процесса по приоритетным направлениям стратегии, решение накопившихся проблем существующего Банка и масштабная внутренняя трансформация

### МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Успешная реализация стратегии потребует от ВЭБа масштабных внутренних изменений, направленных на развитие новых компетенций, внедрение эффективных процессов и технологий, модернизацию организационной структуры и системы корпоративного управления. В рамках стратегии ВЭБу предстоит внедрить современные ИТ-решения и клиентские сервисы, существенно повысить уровень проработки бизнес-моделей клиентов и выстроить системный подход к управлению рисками, а также повысить

клиентоориентированность и внедрить новую корпоративную культуру.

ВЭБ будет осуществлять запуск новой бизнес-модели параллельно с решением накопившихся проблем существующего Банка. Это прежде всего давление на его капитал и рентабельность проблемных активов, включая специальные проекты, не удовлетво-

ряющие требованиям ВЭБа по риску и доходности. Для решения этой задачи в ближайшие несколько лет ВЭБу предстоит реструктурировать проблемные активы и выйти из непрофильных направлений бизнеса, а также запустить новые инструменты привлечения финансирования, которые позволят Банку выполнить обязательства по внешнему и внутреннему долгу<sup>7</sup>.

## ВЭБ 2.0: вызовы и решения



7. Информация об инструментах формирования ресурсной базы ВЭБа, применявшихся в 2016 г., представлена в разделе 5.1 отчета «Привлечение инвестиций».

# 1.4

## ГРУППА ВЭБ: РЕЗУЛЬТАТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В новых условиях ВЭБу необходимо скорректировать состав участников группы, оптимизировать модель управления дочерними организациями и раскрыть синергический потенциал Группы ВЭБ

Группа ВЭБ, в состав которой входят специализированные финансовые организации, а также коммерческие банки на территории России, Республики Беларусь и Украины, была сформирована в целях реализации задач «старого» ВЭБа. Однако в связи с тем, что текущая структура Группы не соответствует новым стратегическим приоритетам ВЭБ 2.0, состав ее участников необходимо оптимизировать. При этом в периметре Группы будут сохранены те дочерние организации, деятельность которых в целом отвечает новым направлениям инвестиционной политики ВЭБа.

Дочерние организации, вошедшие в целевой периметр Группы, будут функционально управляться соответствующими центрами компетенций ВЭБа, что позволит усилить имеющийся у Группы синергический потенциал. В рамках стратегии ВЭБ реализует комплекс мер, направленных на повышение качества корпоративного управления всеми дочерними организациями, вне зависимости от того, планируется ли их вывод за периметр Группы. Для этого ВЭБу предстоит:

- реализовать бизнес-синергии и повысить эффективность и управляемость дочерних организаций через централизацию ряда функций;
- скорректировать бизнес-модели ряда дочерних организаций;
- реализовать краткосрочные меры по улучшению финансового состояния ряда дочерних организаций;
- создать единую систему контроля финансов и управления рисками;
- усилить координацию клиентской работы;
- сфокусировать целеполагание на новых приоритетах и повысить ответственность менеджмента дочерних организаций за результат.



## КОМПЛЕКС МЕР, РЕАЛИЗОВАННЫХ В 2016 Г. В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ДОЧЕРНИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ГРУППЫ ВЭБ

- Во Внешэкономбанке создан центр управления дочерними организациями Группы ВЭБ, состоящий из четырех новых подразделений
- В состав наблюдательных советов и советов директоров дочерних организаций Группы ВЭБ введены функциональные руководители Внешэкономбанка
- Создан Комитет по управлению дочерними и зависимыми обществами ВЭБа
- Определены цели руководителей стратегических ДЗО Внешэкономбанка
- Усилены команды управления дочерних организаций Группы ВЭБ
- Введена еженедельная управленческая отчетность дочерних организаций Группы ВЭБ
- Внедрена практика бизнес-планирования и проведения регулярных Business review

### Дочерние организации, которые будут сохранены в Группе ВЭБ (стратегические партнеры)

#### Российский экспортный центр

- Расположение головного офиса – г. Москва
- Размер уставного капитала<sup>8</sup> – 57,63 млрд руб.
- Доля ВЭБа – 100%
- Численность персонала – 134 чел.

#### Основные результаты 2016 г.:

- Объем экспорта, поддержанного РЭЦ, составил 8,9 млрд долл. США
- Поддержку получили свыше 500 компаний-экспортеров

#### Фонд «ВЭБ-Инновации»

- Расположение головного офиса – г. Москва
- Размер взноса единственного учредителя (ВЭБ) – 1 млрд руб.
- Численность персонала – 15 чел.

#### Основные результаты 2016 г.:

- Обеспечен возврат средств, ранее вложенных в проекты компаний – участников Фонда «Сколково», в объеме 76,351 млн руб.

#### Федеральный центр проектного финансирования

- Расположение головного офиса – г. Москва
- Размер уставного капитала<sup>8</sup> – 4,93 млрд руб.
- Доля ВЭБа – 100%
- Численность персонала – 94 чел.

#### Основные результаты 2016 г.:

- Начата работа по подготовке 10 новых проектов регионального и городского развития, с учетом которых объем новых вложений ФЦПФ составил 755 млн руб.

#### ВЭБ Инжиниринг

- Расположение головного офиса – г. Москва
- Размер уставного капитала<sup>8</sup> – 0,15 млрд руб.
- Доля ВЭБа – 100%
- Численность персонала – 37 чел.

#### Основные результаты 2016 г.:

- Оказаны инжиниринговые и консалтинговые услуги по сопровождению 20 проектов, включая 4 проекта ВЭБа
- Выручка за услуги по сопровождению проектов составила 92,3 млн руб.

#### ВЭБ Капитал

- Расположение головного офиса – г. Москва
- Размер уставного капитала<sup>8</sup> – 54,99 млрд руб.
- Доля ВЭБа – 100%
- Численность персонала – 56 чел.

#### Основные результаты 2016 г.:

- Оказаны услуги по управлению проблемными и непрофильными активами ВЭБа в целях повышения их рыночной стоимости и последующей реализации

#### Фонд развития моногородов

- Расположение головного офиса – г. Москва
- Размер взноса единственного учредителя (ВЭБ) – 0,016 млрд руб.
- Численность персонала – 67 чел.

#### Основные результаты 2016 г.:

- Объем софинансирования расходов субъектов РФ на инфраструктурные проекты в моногородах составил 2 231,2 млн руб.
- Объем средств, перечисленных на реализацию инвестиционных проектов в моногородах, составил 1 810 млн руб.

8. Размер уставного капитала указан по данным консолидированной отчетности по МСФО по состоянию на 31 декабря 2016 г.

Дочерние организации, роль ВЭБа в управлении которыми уточняется

**БелВЭБ**

- Расположение головного офиса – г. Минск (Республика Беларусь)
- Размер уставного капитала<sup>9</sup> – 14,64 млрд руб.
- Доля ВЭБа – 97,52%
- Численность персонала – 2 319 чел.

**Основные результаты 2016 г.:**

- Банк занял 4-е место среди белорусских банков по размеру активов, собственного капитала и кредитов клиентам
- Доля российско-белорусских интеграционных проектов составила 49,9% от общего объема финансирования корпоративных клиентов банка
- На поддержку российского экспорта в Республику Беларусь направлено 96,2 млн долл. США

**Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона**

- Расположение головного офиса – г. Москва
- Размер уставного капитала<sup>9</sup> – 18,42 млрд руб.
- Доля ВЭБа – 100%
- Численность персонала – 71 чел.

**Основные результаты 2016 г.:**

- Профинансировано 6 проектов на территории макрорегиона на общую сумму 4,8 млрд руб.
- Одобрено участие в финансировании 6 новых проектов общим объемом 107,92 млрд руб., включая инвестиции фонда в размере 13,24 млрд руб.

**Корпорация развития Северного Кавказа**

- Расположение головного офиса – г. Ессентуки
- Размер уставного капитала<sup>9</sup> – 7,6 млрд руб.
- Доля ВЭБа – 100%
- Численность персонала – 67 чел.

**Основные результаты 2016 г.:**

- Осуществлен выход из 2 проектов, сумма возврата инвестиций по которым составила 0,91 млрд руб.
- Одобрено проведение комплексной экспертизы одного нового проекта общей стоимостью 600 млн руб. с объемом участия КРСК в размере 450 млн руб.

Дочерние организации, требующие пересмотра стратегии

**ВЭБ-лизинг**

- Расположение головного офиса – г. Москва
- Размер уставного капитала<sup>9</sup> – 0,04 млрд руб.
- Доля ВЭБа – 99,79%
- Численность персонала – 1 367 чел.

**Основные результаты 2016 г.:**

- Осуществлена передача 4 широкофюзеляжных воздушных судов, изъятых у АК «Трансаэро», в АК «Россия» для работы на дальневосточном направлении
- Объем лизингового портфеля составил 525 млрд руб.
- Сохранено первое место на российском рынке по объему лизингового портфеля и пятое место по объему нового бизнеса

Дочерние организации, планируемые к выводу из состава Группы

**Связь-Банк**

- Расположение головного офиса – г. Москва
- Размер уставного капитала<sup>9</sup> – 45,75 млрд руб.
- Доля ВЭБа – 99,77%
- Численность персонала – 3 790 чел.

**Основные результаты 2016 г.:**

- Банк занял 28-е место в рейтинге «Интерфакс-100» по активам и капиталу
- Увеличен объем услуг населению в части привлечения средств в депозиты и предоставления займов
- Оптимизирована структура портфелей кредитов и привлеченных средств корпоративных клиентов

**ГЛОБЭКСБАНК**

- Расположение головного офиса – г. Москва
- Размер уставного капитала<sup>9</sup> – 30,57 млрд руб.
- Доля ВЭБа – 99,99%
- Численность персонала – 1 915 чел.

**Основные результаты 2016 г.:**

- Банк занял 45-е место по величине активов в рейтинге «Интерфакс-100»
- Сохранена лидирующая позиция на рынке выдачи ипотеки с государственной поддержкой
- Внедрена новая линейка продуктов для предприятий малого и микробизнеса

**Проминвестбанк**

- Расположение головного офиса – г. Киев (Украина)
- Размер уставного капитала<sup>9</sup> – 90,92 млрд руб.
- Доля ВЭБа – 99,72%
- Численность персонала – 1 769 чел.

**Основные результаты 2016 г.:**

- Банк занял 2-е место по величине уставного капитала среди украинских банков
- Проведена конвертация активов в высоколиквидную форму
- Стабилизирована ситуация с оттоком средств клиентов
- Выполнены все требования Национального банка Украины по капиталу

# 1.5

## ПРОДВИЖЕНИЕ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2016 г. Дорожная карта ВЭБа по устойчивому развитию была отмечена дипломом «За выдающиеся достижения по внедрению принципов устойчивого развития в практику работы организации» конкурса Ассоциации институтов развития Азии и Тихоокеанского региона (ADFIAP) и Европейской организации по устойчивому развитию (EOSD)

В рамках выполнения функций финансового института развития ВЭБ уделяет особое внимание продвижению в российской деловой среде лучших практик по ответственному ведению бизнеса, соответствующих глобальной международной повестке в области устойчивого развития. В частности, Банк изучает возможности формирования в Группе ВЭБ центра компетенций по вопросам интеграции в деятельность российского финансового сектора практики «зеленого» финансирования, получающей все большее распространение на зарубежных рынках. Необходимость разработки предложений по применению в России «зеленых» финансовых инструментов также нашла отражение в поручениях Президента Российской Федерации В.В. Путина по итогам состоявшегося в декабре 2016 г. Госсовета по вопросу «Об экологическом развитии Российской Федерации в интересах будущих поколений».

В 2016 г. ВЭБ принял активное участие в деятельности Рабочей группы по «зеленому» финансированию стран Большой двадцатки (G20 GSFG), в состав которой вошли представители министерств, банков развития и других финансовых институтов стран G20, а также международных рейтинговых агентств, консалтинговых компаний и некоммерческих организаций. В течение года на площадке Рабочей группы шли активные обсуждения вопросов формирования единых для всех участников рынка подходов к применению «зеленых» финансовых инструментов, учитывающих уже имеющийся международный опыт работы по данному направлению.

На национальном уровне ВЭБ решает задачи по продвижению принципов устойчивого развития в тесном взаимодействии с органами государственной власти, профессиональными объединениями и экспертными организациями. В 2016 г. ВЭБ принял участие в деятельности межведомственной рабочей группы при Минэкономразвития России по разработке Концепции развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации, которая была утверждена в мае 2017 г. распоряжением Правительства Российской Федерации.

ской Федерации. ВЭБ был также активно вовлечен в обсуждение Дорожной карты по сокращению выбросов парниковых газов в государственном секторе экономики, разработку которой осуществляло Минэкономразвития России.

В 2016 г. в рамках развития нефинансовых компетенций ВЭБа как национального института развития с учетом схожего опыта зарубежных институтов развития и потребностей органов государственной власти субъектов Российской Федерации предста-

вители ВЭБа на экспертном уровне приняли участие в разработке и обсуждении концепции стратегии пространственного развития Российской Федерации, документов стратегического планирования субъектов Российской Федерации, планов социально-экономического развития муниципальных образований, стратегий и программ развития инновационных территориальных кластеров, а также подготовили предложения по совершенствованию стратегического планирования на региональном уровне.

## УЧАСТИЕ В ГЛОБАЛЬНОМ ДОГОВОРЕ ООН

В 2016 г. по инициативе ВЭБа была учреждена Ассоциация «Национальная сеть Глобального договора», ставшая преемником действовавшего до этого добровольного объединения участников ГД ООН в России

ВЭБ возглавляет российскую сеть Глобального договора ООН (ГД ООН)<sup>10</sup> с 2013 г., выполняя функции председателя и координатора деятельности сети в России и на международных площадках, а также являясь официальным посредником между российскими участниками инициативы, ее главным офисом в Нью-Йорке и национальными сетями в 88 странах мира. Как председатель российской сети ГД ООН ВЭБ принимает активное участие в продвижении в деловом сообществе ответственных деловых практик, основанных на соблюдении 10 принципов ГД ООН по защите прав человека и трудовым отношениям, охране окружающей среды и противодействию коррупции и способствующих достижению целей устойчивого развития.

В целях оптимизации и расширения деятельности российской сети ГД ООН, а также в соответствии с решением общего собрания участников сети в 2016 г. ВЭБом была реализована инициатива по созданию Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора». Ассоциация была зарегистрирована при поддержке Министерства иностранных дел Российской Федерации. В состав ее учредителей вошли группа компаний АКИГ, инвестиционная компания РУСС-ИН-

ВЕСТ и Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП).

Создание ассоциации позволило российской сети ГД ООН перейти к новому формату работы, основанному на системно-проектном подходе. Дальнейшая деятельность ассоциации будет строиться в соответствии с портфелем стратегических проектов, направленных на развитие в России ответственной инвестиционной практики и публичной нефинансовой отчетности. Ассоциация будет также осуществлять формирование национальной платформы по поддержке деятельности российского бизнеса, ориентированной на достижение Целей устойчивого развития, в том числе по вопросам глобальной климатической повестки.

Портфель стратегических проектов ассоциации будет реализован в тесном взаимодействии с Министерством иностранных дел Российской Федерации и Министерством экономического развития Российской Федерации, Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Ассоциацией менеджеров России и другими заинтересованными сторонами, с которыми в 2016 г. были проведены переговоры о реализации совместных проектов и инициатив.

В рамках выполнения функций председателя российской сети ГД ООН в 2016 г. ВЭБ принял участие в наиболее значимых международных саммитах, форумах и встречах, организованных ГД ООН в целях обсуждения эффективных путей вовлечения бизнеса в достижение Целей устойчивого развития, в том числе связанных с реализацией Парижского соглашения по климату. По итогам прошедших обсуждений ВЭБ вынес на рассмотрение участников российской сети ГД ООН инициативы по разработке проектов и внедрению инструментов, разработанных ГД ООН для бизнеса.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЭБа КАК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РОССИЙСКОЙ СЕТИ ГД ООН

### ПРОДВИЖЕНИЕ РОССИЙСКОЙ СЕТИ ГД ООН В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ

#### УЧАСТИЕ В РАБОТЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПЛОЩАДОК ГД ООН

- Обеспечено участие в работе Саммита лидеров ГД ООН (Нью-Йорк)
- Обеспечено участие во встречах национальных сетей ГД ООН (Прага, Дубай)
- Обеспечено участие в работе форума по предпринимательской деятельности и правам человека (Женева)

#### ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ СЕТИ ГД ООН В РОССИИ

- Проведено три заседания управляющего комитета российской сети ГД ООН
- Проведено общее собрание участников сети ГД ООН в России
- Зарегистрирована Ассоциация «Национальная сеть Глобального договора»
- Организована работа исполнительной дирекции Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора»

### ПРОДВИЖЕНИЕ 10 ПРИНЦИПОВ ГД ООН В ДЕЛОВОМ СООБЩЕСТВЕ

#### ПРОДВИЖЕНИЕ ЦЕННОСТЕЙ ГД ООН В РОССИИ

- Проведены презентации деятельности ГД ООН на площадках РСПП, Ассоциации менеджеров России, Содружества производителей фирменных торговых марок «РусБренд» и др.
- Выпущена брошюра «Глобальный договор ООН в России»
- Подготовлен обзор деятельности национальных сетей ГД ООН

#### ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- Обеспечено участие в заседании Делового совета при Министерстве иностранных дел РФ, посвященном теме прав человека
- Обеспечено участие в деятельности рабочей группы ГД ООН по правам человека и трудовым отношениям
- Начата работа по проведению экспертизы Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека применительно к российскому законодательству
- Организован круглый стол по теме предпринимательской деятельности в аспекте прав человека

#### КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ

- Обеспечено участие в заседании Делового совета при Министерстве иностранных дел Российской Федерации, посвященном теме «Природоохранная, климатическая и арктическая повестки дня для российского бизнеса на международной арене»
- Подписано соглашение о сотрудничестве между Ассоциацией «Национальная сеть Глобального договора» и международным экологическим фондом «Живая планета»

#### ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

- Обеспечено участие российской сети ГД ООН в программе «Мир без коррупции», направленной на продвижение антикоррупционной Конвенции ООН
- Результаты деятельности российской сети ГД ООН представлены в ходе научно-практической конференции «Консолидация усилий власти, бизнеса и общества в реализации Конвенции ООН против коррупции»

# 2

## ГРУППА ВЭБ НА ПУТИ ТРАНСФОРМАЦИИ

2.1. Корпоративное управление .....	29
2.2. Управление рисками .....	35
2.3. Новая кадровая политика .....	39
2.4. Новое качество клиентского обслуживания ...	48

# 2.1

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В 2016 г. в целях повышения эффективности системы корпоративного управления Внешэкономбанка и организаций Группы в ВЭБе были созданы новые коллегиальные рабочие органы и расширены полномочия действующих

При построении системы корпоративного управления ВЭБ руководствуется Федеральным законом от 17.05.2007 № 82-ФЗ «О банке развития», в соответствии с которым высшим органом управления ВЭБа является наблюдательный совет Внешэкономбанка во главе с Председателем Правительства Российской Федерации, единоличным исполнительным органом управления – председатель Внешэкономбанка, назначаемый Президентом Российской Федерации, коллегиальным исполнительным органом управления – правление Внешэкономбанка, состав которого определяется решениями наблюдательного совета Внешэкономбанка.

Предварительное рассмотрение вопросов, утверждаемых высшими органами управления Внешэкономбанка, осуществляют коллегиальные рабочие органы ВЭБа. В 2016 г. в целях создания условий для успешной реализации Стратегии ВЭБ 2.0 Внешэкономбанк приступил к оптимизации работы коллегиальных рабочих органов, призванной устранить имеющиеся недостатки в системе корпоративного управления, в том числе в части усиления контроля и синергии деятельности дочерних организаций Группы ВЭБ.

Наиболее важным результатом этой работы стало формирование в 2016 г. Управляющего комитета Внешэкономбанка, деятельность которого нацелена на выработку оптимальных управленческих решений по вопросам стратегического и организационного развития и бизнес-планирования. В течение года в Банке были также созданы Комитет по управлению проблемными активами Внешэкономбанка, Комитет по управлению процессами и технологиями Внешэкономбанка, Комитет по безопасности Группы Внешэкономбанка и Комитет по управлению дочерними и зависимыми обществами Внешэкономбанка.

В 2017 г. при наблюдательном совете Внешэкономбанка планируется создать Комитет по стратегии, в компетенцию которого будет входить утверждение приоритетных направлений инвестиционной деятельности банка развития, и Комитет по аудиту, который будет содействовать эффективному выполнению наблюдательным советом Внешэкономбанка функций по осуществлению контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ВЭБа.

## Наблюдательный совет Внешэкономбанка

### ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ВНЕШЭКОНОМБАНКА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 Г.

**Медведев Дмитрий Анатольевич**

председатель наблюдательного совета Внешэкономбанка, Председатель Правительства Российской Федерации

**Белоусов Андрей Рэмович**

член наблюдательного совета Внешэкономбанка, Помощник Президента Российской Федерации

**Горьков Сергей Николаевич**

член наблюдательного совета Внешэкономбанка, председатель Внешэкономбанка

**Дворкович Аркадий Владимирович**

член наблюдательного совета Внешэкономбанка, Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации

**Козак Дмитрий Николаевич**

член наблюдательного совета Внешэкономбанка, Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации

**Силуанов Антон Германович**

член наблюдательного совета Внешэкономбанка, Министр финансов Российской Федерации

**Орешкин Максим Станиславович**

член наблюдательного совета Внешэкономбанка, Министр экономического развития Российской Федерации

**Хлопонин Александр Геннадиевич**

член наблюдательного совета Внешэкономбанка, Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации

**Шувалов Игорь Иванович**

член наблюдательного совета Внешэкономбанка, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации

### ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ВНЕШЭКОНОМБАНКА В 2016 Г.

- Горьков Сергей Николаевич Указом Президента Российской Федерации от 26 февраля 2016 г. назначен председателем Внешэкономбанка
- Улюкаев Алексей Валентинович распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2016 г. освобожден от полномочий члена наблюдательного совета Внешэкономбанка, Орешкин Максим Станиславович назначен членом наблюдательного совета Внешэкономбанка



## Правление Внешэкономбанка

### ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ВНЕШЭКОНОМБАНКА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 Г.

**Горьков Сергей Николаевич**  
председатель Внешэкономбанка

**Карпова Юлия Станиславовна**

заместитель председателя Внешэкономбанка –  
член Правления

**Клепач Андрей Николаевич**

заместитель председателя Внешэкономбанка  
(главный экономист) – член Правления

**Лыков Сергей Петрович**

заместитель председателя Внешэкономбанка –  
член Правления

**Полубояринов Михаил Игоревич**

Первый заместитель председателя Внешэкономбанка –  
член Правления

**Сахарова Татьяна Геннадиевна**

заместитель председателя Внешэкономбанка –  
член Правления

**Цехомский Николай Викторович**

Первый заместитель председателя Внешэкономбанка –  
член Правления

**Шапринский Владимир Дмитриевич**

Главный бухгалтер Внешэкономбанка –  
член Правления

### ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ ВНЕШЭКОНОМБАНКА В 2016 Г.

- Горьков Сергей Николаевич Указом Президента Российской Федерации от 26 февраля 2016 г. назначен председателем Внешэкономбанка
- Васильев Сергей Александрович решением наблюдательного совета Внешэкономбанка от 29 марта 2016 г. досрочно освобожден от исполнения полномочий члена правления Внешэкономбанка, Цехомский Николай Викторович назначен Первым заместителем председателя Внешэкономбанка с совмещением должности члена правления Внешэкономбанка
- Фрадков Петр Михайлович решением наблюдательного совета Внешэкономбанка от 23 июня 2016 г. досрочно освобожден от исполнения полномочий члена правления Внешэкономбанка
- Сапелин Андрей Юрьевич решением наблюдательного совета Внешэкономбанка от 20 октября 2016 г. досрочно освобожден от исполнения полномочий члена правления Внешэкономбанка, Сахарова Татьяна Геннадиевна назначена заместителем председателя Внешэкономбанка с совмещением должности члена правления Внешэкономбанка

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ВЭБа в 2016 Г.

В 2016 г. было проведено 21 заседание наблюдательного совета Внешэкономбанка, на которых было рассмотрено 117 вопросов, и 340 заседаний правления Внешэкономбанка, рассмотревшего 915 вопросов. Посещаемость заседаний членами наблюдательного совета Внешэкономбанка и правления Внешэкономбанка составила 100%, за исключением случаев, когда их отсутствие было обусловлено служебной необходимостью или нахождением в отпуске.

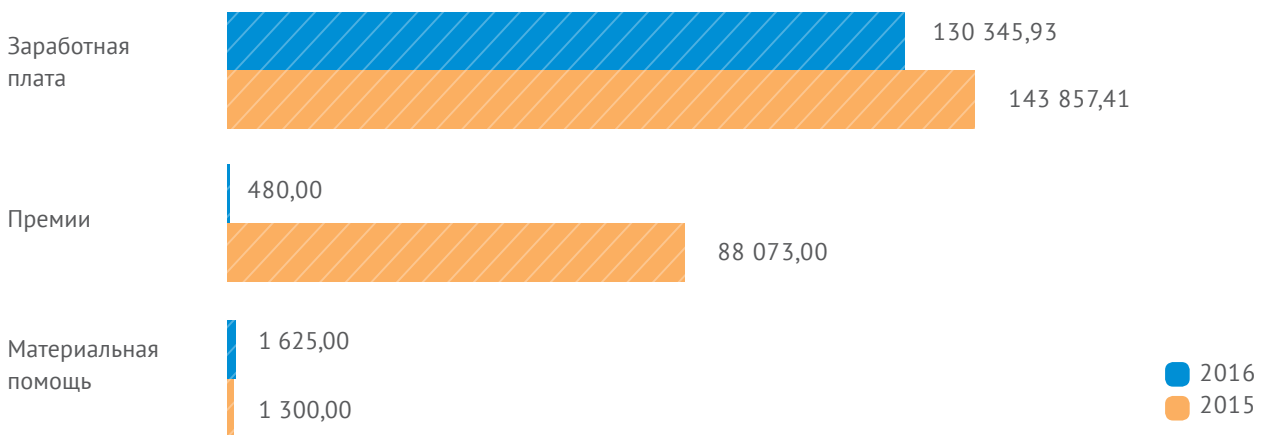
Ключевыми вопросами, рассмотренными наблюдательным советом Внешэкономбанка и правлением

Внешэкономбанка в 2016 г., являлись:

- кредитно-инвестиционная деятельность;
- финансовая и гарантийная поддержка экспорта;
- участие в капиталах сторонних организаций и вопросы, связанные с деятельностью дочерних банков и компаний Внешэкономбанка.

В 2016 г. никакие вознаграждения членам наблюдательного совета Внешэкономбанка не выплачивались. Размер вознаграждения членам правления Внешэкономбанка был определен на основании единых для всех работников ВЭБа требований, установленных Положением о системе оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка, и утвержден наблюдательным советом Внешэкономбанка.

## Размер вознаграждения членам правления Внешэкономбанка (тыс. руб.)



## Коллегиальные рабочие органы при наблюдательном совете Внешэкономбанка

### РАБОЧАЯ ГРУППА ПО РАССМОТРЕНИЮ МАТЕРИАЛОВ К ЗАСЕДАНИЯМ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ВНЕШЭКОНОМБАНКА

26

заседаний проведено в 2016 г.

9

членов входили в рабочую группу по состоянию на конец 2016 г.

#### Ключевые функции

Согласование повестки дня заседаний наблюдательного совета Внешэкономбанка, подготовка рекомендаций правлению Внешэкономбанка о доработке вопросов и целесообразности их внесения на рассмотрение наблюдательного совета Внешэкономбанка

### КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

8

заседаний проведено в 2016 году

8

членов входили в комитет по состоянию на конец 2016 г.

#### Ключевые функции

Подготовка рекомендаций наблюдательному совету Внешэкономбанка при решении кадровых вопросов и вопросов вознаграждения в отношении членов правления Внешэкономбанка, заместителей председателя Внешэкономбанка, не являющихся членами правления Внешэкономбанка, руководителей структурных подразделений Внешэкономбанка и руководителей дочерних обществ Внешэкономбанка

## Коллегиальные рабочие органы Внешэкономбанка

### УПРАВЛЯЮЩИЙ КОМИТЕТ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

Создан в 2016 году

#### Ключевые функции

Выработка оптимальных управленческих решений по вопросам стратегического и организационного развития, бизнес-планирования, формирование основных политик и процедур деятельности, оказание содействия органам управления Внешэкономбанка

### КОМИТЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

#### Ключевые функции

Рассмотрение вопросов стратегического развития и содействие правлению Внешэкономбанка в принятии решений, направленных на повышение эффективности деятельности Внешэкономбанка в долгосрочной перспективе и носящих стратегический характер

### СИТУАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ

#### Ключевые функции

Руководство системой управления непрерывностью деятельности Внешэкономбанка

### КОМИТЕТ РАЗВИТИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ОПЕРАЦИЙ

#### Ключевые функции

Выработка рекомендаций о целесообразности проведения комплексной экспертизы инвестиционных проектов по итогам предварительной экспертизы

### КРЕДИТНЫЙ КОМИТЕТ

#### Ключевые функции

Принятие решений по вопросам совершения сделок (операций) или нескольких взаимосвязанных сделок (операций), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения ВЭБом имущества, несущих кредитный риск и/или связанных с участием в капиталах хозяйственных обществ, и иным вопросам

### КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОБЛЕМНЫМИ АКТИВАМИ

Создан в 2016 году

#### Ключевые функции

Организация системной работы с проблемной задолженностью и активами, выработка рекомендаций органам управления Внешэкономбанка по вопросам урегулирования проблемной задолженности и управления проблемными активами

### КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЦЕССАМИ И ТЕХНОЛОГИЯМИ

Создан в 2016 году

#### Ключевые функции

Выработка единых подходов и принципов управления проектами в ВЭБе, совершенствование бизнес-процессов и внедрение современных ИТ-технологий

### КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ АКТИВАМИ И ПАССИВАМИ

#### Ключевые функции

Подготовка заключений и рекомендаций органам управления Внешэкономбанка по вопросам управления активами и пассивами, включая вопросы управления рыночными и структурными рисками ВЭБа и обеспечения безубыточной деятельности ВЭБа

### БЮДЖЕТНЫЙ КОМИТЕТ

#### Ключевые функции

Подготовка заключений и рекомендаций органам управления ВЭБа по вопросам бюджетного планирования и контроля финансовой деятельности ВЭБа

### КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

#### Ключевые функции

Содействие органам управления ВЭБа в части управления рисками в ВЭБе и в Группе ВЭБ

#### КОМИТЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ГРУППЫ ВЭБ

Создан в 2016 году

##### Ключевые функции

Содействие органам управления ВЭБа и его дочерних организаций в обеспечении стабильного функционирования и долгосрочного устойчивого развития данных организаций и Группы в целом в условиях внешних и внутренних угроз интересам Группы ВЭБ

#### КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ДОЧЕРНИМИ И ЗАВИСИМЫМИ ОБЩЕСТВАМИ ВЭБ

Создан в 2016 году

##### Ключевые функции

Рассмотрение и принятие решений по вопросам деятельности дочерних и зависимых обществ ВЭБа

#### КОМИТЕТ ПО КАДРАМ

Создан в 2016 году

##### Ключевые функции

Повышение эффективности реализации кадровой политики Внешэкономбанка, обеспечение прозрачности и объективности при принятии индивидуальных кадровых решений в отношении работников ВЭБа и руководителей дочерних организаций ВЭБа

#### ОЦЕНОЧНЫЙ КОМИТЕТ

Создан в 2016 году

##### Ключевые функции

Проведение объективной оценки относительной значимости каждой должности в иерархии должностей ВЭБа и определение ее места в структуре грейдов путем сопоставления должностных требований по единому набору критериев

#### РАБОЧАЯ ГРУППА ПО КООРДИНАЦИИ ПУБЛИЧНЫХ ЗАИМСТВОВАНИЙ ДОЧЕРНИХ БАНКОВ И КОМПАНИЙ

##### Ключевые функции

Содействие дочерним банкам и компаниям ВЭБа по вопросам, связанным с привлечением финансирования и определением ключевых параметров привлечения финансирования дочерними банками и компаниями ВЭБа

#### РАБОЧАЯ ГРУППА ПО КООРДИНАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ЛИКВИДНОСТЬЮ И РИСКАМИ ДОЧЕРНИХ БАНКОВ И ФИНАНСОВЫХ КОМПАНИЙ

##### Ключевые функции

Координация действий Группы ВЭБ в целях обеспечения согласованного управления ликвидностью и рисками в Группе ВЭБ

### СИСТЕМА АУДИТА ВНЕШЭКОНОМБАНКА

Функции по осуществлению внутреннего аудита ВЭБа выполняет Служба внутреннего контроля Внешэкономбанка (СВК), подотчетная непосредственно наблюдательному совету Внешэкономбанка, а также председателю Внешэкономбанка по вопросам текущей деятельности. Такой порядок работы обеспечивает независимость и эффективность выполнения СВК контролируемых функций.

В 2016 г. наблюдательный совет Внешэкономбанка ежеквартально рассматривал следующие вопросы, относящиеся к компетенции СВК:

- о рассмотрении отчетов Службы внутреннего контроля Внешэкономбанка;
- о рассмотрении отчетов о результатах осуществления внутреннего контроля в целях противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

Годовая бухгалтерская отчетность ВЭБа подлежит обязательной проверке независимой аудиторской организацией, которая определяется на конкурсной основе и утверждается наблюдательным советом Внешэкономбанка. По результатам конкурсных процедур аудиторскую проверку бухгалтерской отчетности ВЭБа за 2016 г. осуществляет ООО «Эрнст энд Янг».

### ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

Советательно-консультативным органом ВЭБа является Экспертный совет Внешэкономбанка, в состав которого входят ведущие представители научного и экспертного сообщества. Экспертный совет Внешэкономбанка осуществляет углубленный научный анализ и подготовку предложений для принятия решений органами управления ВЭБа по основным направлениям деятельности Банка развития. В 2016 г. состоялось 4 заседания Экспертного совета

Внешэкономбанка, посвященных следующим вопросам:

- соглашение о климате: новые условия для бизнеса и перспективы;
- тенденции инвестиционной активности в российской экономике и перспективные направления инвестирования ВЭБа на 2017–2018 гг.;
- высокотехнологичные проекты и Национальная технологическая инициатива;
- тенденции развития мировой экономики и перспективы внешнеэкономической деятельности ВЭБа.

## 2.2

Стратегия ВЭБ 2.0 предусматривает существенное усиление функций риск-менеджмента в Группе ВЭБ, прежде всего в отношении уникального профиля рисков ВЭБа, связанного с его деятельностью как института развития

Система управления рисками Группы ВЭБ<sup>11</sup> построена по принципу единства и непрерывности процессов и представляет собой комплекс мер методологического, организационного и информационно-технологического характера, обеспечивающих финансовую устойчивость группы. Основные цели и задачи, принципы и порядок организации управления рисками в Группе ВЭБ регламентирует Политика по управлению рисками Группы Внешэкономбанка. Политика предусматривает реализацию на постоянной основе мероприятий по выявлению, оценке и мониторингу рисков, а также принятие мер по ограничению их уровня.

Управление совокупным риском Группы ВЭБ осуществляют органы управления и коллегиальные рабочие органы ВЭБа: наблюдательный совет Внешэкономбанка, правление Внешэкономбанка, Комитет по управлению рисками Внешэкономбанка. Утверждаемые ими требования, политики, стандарты и ограничения реализуются в рамках решений, принимаемых органами управления участников Группы. Основные нормативные документы, регулирующие вопросы управления рисками участников группы, подлежат предварительному согласованию ВЭБом.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В 2016 г. в ходе начавшегося в ВЭБе масштабного обновления ВЭБ приступил к решению задач по повышению эффективности системы управления рисками как важнейшего элемента новой бизнес-модели Банка развития. Разработанная ВЭБом целевая модель управления рисками учитывает жесткие макроэкономические условия, оказывающие давление на ситуацию с ликвидностью Банка, а также негативное влияние на его капитал и рентабельность накопившихся проблемных активов.

В целях повышения эффективности системы управления рисками в 2016 г. ВЭБ приступил к формированию единой выделенной риск-функции и единой функции по работе с проблемными активами в Группе ВЭБ, а также к внедрению риск-культуры среди работников Группы. В число приоритетных направлений развития системы управления рисками в Группе ВЭБ входят:

- единая система управления рисками Группы ВЭБ, включающая три линии защиты: в бизнес-подразделениях, подразделениях по управлению рисками и контрольных подразделениях;
- единый кредитный процесс в ВЭБе и стандарты оценки и контроля рисков на всех его этапах;
- единая система лимитов по продуктам и по группам связанных заемщиков;
- установление риск-аппетита по ключевым показателям и внедрение продвинутых метрик риска (экономический капитал и др.);
- усиление экспертизы по рискам банковской книги, устранение или хеджирование риска несоответствия валютной структуры активов и пассивов, управление процентным риском;
- усиление инструментов контроля над рыночными рисками.

11. Подробное описание системы управления рисками в Группе ВЭБ представлено в отчетности по МСФО за 2016 г.: <http://www.veb.ru/ifi/rep/msfo>.

## Риски новой бизнес-модели ВЭБа и подход к их снижению

### РИСК ПРОЕКТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

#### Риск проектного финансирования

Долгосрочное проектное финансирование, поддержка проектов на ранней стадии, использование субординированных кредитов

#### Механизмы повышения эффективности управления риском

- Новый инвестиционный процесс, обеспечивающий лучшее качество проработки проекта
- Специальный ориентированный на проект мониторинг
- Система активного управления отклонениями в ходе реализации проекта

#### Кредитный риск

Портфель с относительно высокой концентрацией, большой срочностью кредитов и достаточно высоким уровнем долговой нагрузки заемщиков

#### Механизмы повышения эффективности управления риском

- Специализированные модели оценки риска проекта, заемщика и портфеля
- Процедуры индивидуального финансового мониторинга проекта
- Специализированная кредитная документация
- Совершенствование системы лимитов и других ограничений кредитного риска

#### Отраслевой риск

Выбор нескольких приоритетных отраслей для инвестирования согласно Стратегии ВЭБ 2.0

#### Механизмы повышения эффективности управления риском

- Создание системы мониторинга состояния ключевых отраслей и системы отраслевых лимитов

### РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКОЙ ЭКСПОРТА

#### Страновой риск

Доступная поддержка экспорта для покупателей российских товаров в максимальном количестве стран

#### Механизмы повышения эффективности управления риском

- Развитие экспертизы в области оценки страновых рисков и модернизация соответствующей системы лимитов

#### Суверенный риск

Использование государственных гарантий других стран или иных инструментов покрытия кредитного риска

#### Механизмы повышения эффективности управления риском

- Развитие специальной экспертизы и совершенствование системы ограничений на кредитный риск государств

#### Кредитный риск

Предоставление финансирования иностранным покупателям и банкам покупателя

#### Механизмы повышения эффективности управления риском

- Развитие экспертизы по оценке риска контрагента в иных странах

## РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С УПРАВЛЕНИЕМ ПОРТФЕЛЕМ ЛИКВИДНЫХ АКТИВОВ

### Рыночный риск

Ограничение риска потерь вследствие неблагоприятного изменения рыночных цен финансовых инструментов

### Механизмы повышения эффективности управления риском

- Модернизация системы лимитов, в том числе в отношении установления портфельных ограничений, исключения высоко-рискованных инструментов

### Кредитный риск контрагента на финансовых рынках

Ограничение кредитного риска при операциях на финансовых рынках

### Механизмы повышения эффективности управления риском

- Высокие требования к кредитному качеству контрагента, установление единой системы лимитов

## РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ВЭБА КАК ФИНАНСОВОГО ИНСТИТУТА

### Риск ликвидности

Высокая концентрация активов и пассивов, необходимость поиска новых источников фондирования для замещения внешнего долга и разрывов в сроках привлечения и размещения

### Механизмы повышения эффективности управления риском

- Прогнозирование факторов, которые могут негативно повлиять на состояние ликвидности ВЭБа
- Переход на консолидированное управление ликвидностью в Группе ВЭБ

### Валютный риск

Существенный объем обязательств перед иностранными кредиторами, наличие специальных проектов и обесцененных кредитов

### Механизмы повышения эффективности управления риском

- Разработка стратегии применения инструментов хеджирования и реструктурирования валютной структуры активов и пассивов

### Процентный риск

Фокус на долгосрочном финансировании при ограниченности возможности рыночного привлечения на соответствующие сроки

### Механизмы повышения эффективности управления риском

- Совершенствование политики управления активами и пассивами по ограничению процентных разрывов
- Оценка требований к дополнительному капиталу для покрытия процентного риска

### Операционный риск (включая правовой риск и комплаенс-риск)

Сложность и масштабность операций ВЭБа

### Механизмы повышения эффективности управления риском

- Проактивная система управления операционным риском, ориентированная на опережающее выявление рисков и применение превентивных мер для их снижения, автоматизация контрольных процедур

## РАБОТА С ПРОБЛЕМНЫМИ АКТИВАМИ

### Риски, связанные со снижением качества активов

Совершенствование работы с проблемными активами – одна из ключевых задач в ВЭБе и Группе

### Механизмы повышения эффективности управления рисками

- Формирование системы выявления потенциально проблемных активов и превентивная работа с ними
- Стратегии работы по каждому проблемному активу на основе показателя нормы возврата (Recovery Rate)

## Мероприятия по развитию системы управления рисками, реализованные в 2016 г.

### Методологическое обеспечение

- Утверждена концепция риск-аппетита и идентификации рисков Внешэкономбанка
- Утвержден Порядок управления операционным риском во Внешэкономбанке
- Утвержден Стандарт по управлению операционным риском в Группе Внешэкономбанка
- Утвержден Временный порядок формирования резервов в соответствии с МСФО (IAS) 39
- Одобрен Стандарт по управлению риском ликвидности Группы Внешэкономбанка
- Утверждена Методика проведения комплексного стресс-тестирования во Внешэкономбанке
- Разработан Порядок взаимодействия самостоятельных структурных подразделений ВЭБа в целях раскрытия информации Внешэкономбанком как профессиональным участником рынка ценных бумаг

### Риск-ориентированный анализ различных направлений деятельности

- Проведена оценка совокупного экономического капитала ВЭБа на основе агрегирования оценок рисков
- Проведен анализ и согласованы планы совершенствования систем управления рисками наиболее значимых дочерних и зависимых обществ

### Развитие процедур управления рисками

- Внедрена процедура ежемесячного учета мероприятий, планируемых к проведению самостоятельными структурными подразделениями ВЭБа, в части раскрытия информации ВЭБом как профессиональным участником рынка ценных бумаг
- Утверждены показатели аппетита к операционному риску

### Развитие информационных систем

- Открыт проект «Совершенствование инвестиционного процесса в ВЭБе»
- Открыт проект «Создание системы учета и контроля лимитов кредитного риска»
- Разработаны требования к системе по переходу на новую автоматизированную банковскую систему (АБС) ВЭБа
- Проведена опытно-промышленная эксплуатация Автоматизированной системы управления активами и пассивами и структурными рисками ВЭБа
- Открыт проект внедрения автоматизированной системы управления операционным риском (АСУОР)

### Организационно-штатные мероприятия

- Проведена реорганизация Дирекции рисков ВЭБа, сформированы подразделения по интегрированному риск-менеджменту, операционным рискам, рискам банковской книги, развитию кредитных процессов и технологий, комплексной экспертизе рисков

### Внедрение риск-культуры среди работников Группы ВЭБ

- Проведено дистанционное обучение по сбору данных о событиях операционного риска
- Проведен обучающий семинар по экспертной оценке операционного риска для ответственных работников подразделений ВЭБа



# 2.3

## НОВАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В 2016 г. утверждены новые корпоративные ценности ВЭБа, выработанные работниками Банка в ходе открытого обсуждения.

Ими стали РАЗВИТИЕ, ЛИДЕРСТВО, ПАРТНЕРСТВО, КОМАНДА, ЧЕСТНОСТЬ и ПАТРИОТИЗМ

Люди – это ключевой актив, необходимый для решения масштабных задач Стратегии ВЭБ 2.0. Глубокая трансформация, начавшаяся в Банке в 2016 г., требует от сотрудников всех уровней сверхдостижений, закладывающих основу для долгосрочного успеха ВЭБа. Ориентиром в этом процессе для работников Банка стали новые корпоративные ценности, определившие систему координат, по которой живет и работает ВЭБ. В ее основе – умение брать на себя ответственность за результат и готовность работать в команде, стремление к постоянному саморазвитию и открытость к новому, чувство гордости за свою работу, которая делает страну лучше.

Новая кадровая политика ВЭБа направлена на максимальную реализацию потенциала работников Банка и повышение их мотивации для активного участия в выполнении целей стратегии. В число приоритетных задач кадровой политики ВЭБа входит построение эффективной системы работы с талантами и предоставление работникам возможностей для обучения, продвижения и самореализации. Одновременно с этим в ВЭБе будет внедрена новая система компетенций и оценки персонала, в основу которых лягут цели стратегии и корпоративные ценности. Разработанные ВЭБом количественные и качественные показатели оценки эффективности будут каскадированы на все уровни управления группы.

## Ценностное предложение для работников ВЭБа

- Возможность внести свой вклад в проекты, которые меняют страну
- Престижная компания для амбициозных лидеров, готовых принимать вызовы и брать вершины
- Лучшее место для профессионального развития и формирования нового мышления
- Уникальная среда для приобретения опыта глубокой отраслевой экспертизы и комплексных бизнес-решений
- Лучший опыт проектного управления по крупным отраслевым проектам с участием государства
- Уникальная школа клиентского менеджмента, формирующая культуру построения долгосрочных отношений с клиентами

Важнейшая составляющая новой корпоративной культуры ВЭБа – открытое взаимодействие между руководством и рядовыми сотрудниками. Главной площадкой для развития этого диалога стали регулярные встречи председателя Внешэкономбанка С.Н. Горькова с сотрудниками ВЭБа и организаций группы

### КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

В целях информирования сотрудников о новых стратегических целях и задачах ВЭБа, повышения их мотивации и результативности, сплочения команды, а также всестороннего развития сотрудников в 2016 г. в Банке было проведено 6 общекорпоративных встреч, около 30 открытых лекций, экскурсий и мастер-классов, а также более 10 тематических акций и семейных праздников. Одной из основных площадок для проведения корпоративных мероприятий стала открывшаяся в мае 2016 г. в основном здании ВЭБа творческая лаборатория SkyLab, где созданы все условия для проведения совещаний, неформальных встреч, мозговых штурмов, а также для отдыха сотрудников.

Непосредственное участие в происходящих в ВЭБе трансформациях может принять каждый сотрудник, в том числе направив свое предложение или вопрос лично председателю Внешэкономбанка. Важным механизмом обратной связи между коллективом и руководством также являются опросы работников, которые были организованы в начале и в конце 2016 г. Дополнительно к этому на внутреннем интранет-портале ВЭБа было проведено более 25 онлайн-голосований по широкому кругу вопросов, касающихся улучшения условий труда и участия работников в корпоративных мероприятиях, а также в оптимизации бизнес-процессов.

## Корпоративные мероприятия ВЭБа в 2016 г.

### КОРПОРАТИВНЫЕ ВСТРЕЧИ

- Первая корпоративная конференция «Развивайся сам! Развивай Россию!» в Сколково с участием всемирно известного мотивационного оратора Ника Вуйчича
- Презентация новых корпоративных ценностей ВЭБа в театре Et Cetera
- Презентация проекта новой Стратегии ВЭБ 2.0 в Сколково
- Встреча с председателем Внешэкономбанка, посвященная предварительным итогам работы ВЭБа в 2016 г.
- Прямой разговор с председателем Внешэкономбанка на площадке Центра международной торговли с трансляцией в офисах организаций Группы ВЭБ

### РАЗВИВАЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- «Велоночь» по историческому центру Москвы в сопровождении специалиста по истории и архитектуре профессора Веронского университета Сергея Никитина
- Открытые лекции президента Курчатовского института М.В. Ковальчука, заместителя генерального директора Центра макроэкономического анализа О.Г. Солнцева и других экспертов в области экономики, науки и культуры
- Цикл лекций детского психолога Ирины Млодик в рамках встреч «Родительского клуба»
- Экскурсии, мастер-классы, концерты

### СПОРТ И ЗДОРОВЬЕ

- «Неделя здоровья для жителей мегаполиса», организованная совместно с клубами World Class и X-Fit
- Спортивно-патриотическая игра «Гонка героев»
- Забег «Красочный бум»
- Московский полумарафон

### ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- «День памяти» в Мемориальном комплексе «Рубеж Славы» и посвященный Дню Победы праздник для членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка
- Корпоративный семейный новогодний праздник «ВолшЭБная зима»

### МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ

- Лекция и сеанс одновременной игры в шахматы с Анатолием Карповым
- Детские субботы в Музее изобразительных искусств им. А.С. Пушкина
- Экскурсии в Российский институт театрального искусства (ГИТИС)

В 2016 г. для работников ВЭБа, подпадающих под сокращение штата, были организованы обучающие программы, направленные на их дальнейшее трудоустройство, а также оказано содействие в поиске работы. Индивидуальные консультации для работников были проведены в ВЭБе и Связь-Банке

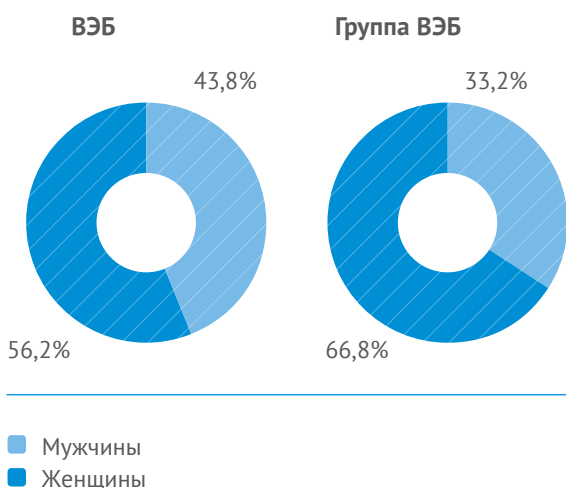
## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

В 2016 г. ВЭБ приступил к формированию новой организационной структуры, отвечающей целям и задачам Стратегии ВЭБ 2.0. В связи с этим в ВЭБе проводились мероприятия по сокращению персонала, направленные на оптимизацию его внутренних бизнес-процессов. Одновременно с этим Банк набирал новых сотрудников, чья квалификация и опыт позволяют им эффективно участвовать в реализации масштабных задач, стоящих перед ВЭБ 2.0.

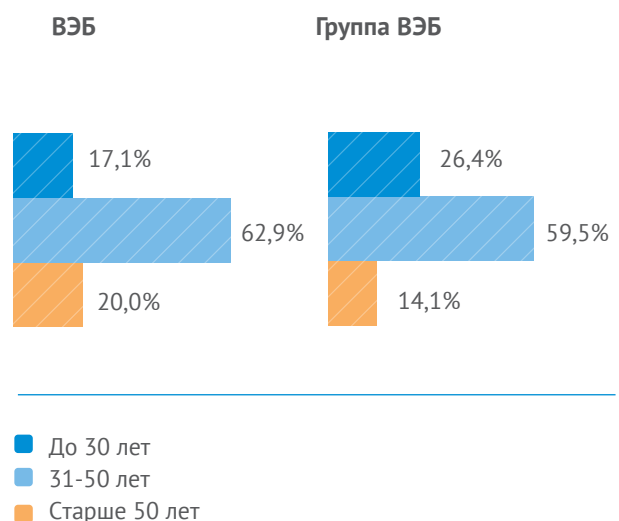
В 2016 г. численность персонала ВЭБа сократилась на 158 человек и составила 1 911 человек. В течение года к работе в ВЭБе приступили 270 новых сотрудников, покинули организацию 428 человек. Численность персонала Группы ВЭБ снизилась на 1 471 человека и составила 13 546 человек. Изменение численности персонала группы было связано главным образом с выходом за ее периметр МСП Банка и РФПИ, а также с существенным сокращением штата в Проминвестбанке.

В течение 2016 г. к работе в Группе ВЭБ приступил 2 571 новый сотрудник, включая 7 молодых специалистов, ранее проходивших практику в Связь-Банке, Проминвестбанке и ФЦПФ. Покинули организации Группы ВЭБ 3 498 человек<sup>12</sup>. Существенных изменений в структуре персонала ВЭБа и организаций группы в разбивке по полу и возрасту по сравнению с 2015 г. не произошло.

### Структура персонала в разбивке по полу



### Структура персонала в разбивке по возрасту



12. Данные о структуре персонала Группы ВЭБ в разбивке по типу занятости, типу договора, категориям работников и полу представлены в приложении 3, данные по текучести кадров в 2016 г. – в приложении 4.

В 2016 г. в программах корпоративного обучения приняли участие 11 525 сотрудников Группы ВЭБ, что составляет 85% от общей численности персонала группы

## КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Программы корпоративного обучения, реализуемые в Группе ВЭБ, включают в себя как обязательные курсы по основным направлениям деятельности финансовых институтов, проведение которых предусмотрено на законодательном уровне, так и дополнительные виды обучения<sup>13</sup>. В 2016 г. тренинги, направленные на развитие личностных компетенций, прошли 1 657 сотрудников Группы ВЭБ, курсы компьютерной грамотности – 468 сотрудников, обучение иностранным языкам – 78 сотрудников. Кроме того, пяти работникам Группы были компенсированы расходы на получение высшего образования.

В 2016 г. в программах корпоративного обучения ВЭБа приняли участие 1 747 сотрудников. При этом расходы Банка на обучение персонала сократились по сравнению с 2015 г. более чем вдвое и составили 7,2 млн руб. При формировании программы корпоративного обучения ВЭБ уделял особое внимание повышению ее эффективности, отдавая приоритет тем курсам и тренингам, которые будут способствовать формированию у сотрудников ВЭБа профессиональных и личностных компетенций, необходимых для их участия в реализации Стратегии ВЭБ 2.0. Оценка эффективности учебных мероприятий ВЭБа осуществлялась в том числе на основании анкетирования участников по итогам пройденных мероприятий. В 2016 г. анкетирование сотрудников, прошедших обучение, также регулярно проводилось в Связь-Банке, ВЭБ-лизинге, БелВЭБе и Проминвестбанке.

13. Данные о количестве работников Группы ВЭБ, прошедших в 2016 г. обучение, и среднем количестве часов обучения на одного работника в разбивке по категориям работников и полу представлены в приложении 6.

## Среднее количество часов обучения на одного работника Группы ВЭБ в разбивке по категориям



В 2016 г. официальную оценку индивидуальной результативности прошли 3 593 сотрудника Группы ВЭБ, что составляет 26,5% от общей численности персонала группы<sup>14</sup>

## ОПЛАТА ТРУДА И МОТИВАЦИЯ

В 2016 г. уровень оплаты труда в целом по Группе ВЭБ соответствовал среднерыночным отраслевым показателям по финансовому сектору. В течение года в ВЭБе была проведена комплексная работа по подготовке к переходу на новую систему оплаты труда и стимулирования работников, которая была утверждена наблюдательным советом Внешэкономбанка в марте 2017 г. Одновременно с этим в Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка вносились точечные изменения, в том числе предусматривающие дополнительное увеличение размера годовой премии сотрудникам, проявившим особую результативность.

В целях морального поощрения сотрудников, внесших существенный вклад в развитие Группы ВЭБ, в 2016 г. наиболее отличившимся работникам присваивались корпоративные знаки отличия, а также вручались памятные подарки. Памятный значок «Лидер ВЭБ 2.0» был вручен 20 сотрудникам ВЭБа и одному работнику дочерней организации Группы. Благодарность Председателя Внешэкономбанка получил 81 сотрудник ВЭБа и 44 работника дочерних организаций Группы. Нагрудный знак «Отличник Внешэкономбанка» присвоен восьми работникам ВЭБа. В Книгу Почета Внешэкономбанка внесен один работник ВЭБа.














## Доля работников Группы ВЭБ, прошедших в 2016 г. оценку результативности, в разбивке по категориям



14. Данные о доле работников Группы ВЭБ, прошедших оценку результативности, в разбивке по категориям работников представлены в приложении 8.

## Социальные программы для сотрудников Группы ВЭБ, реализованные в 2016 г.

<p><b>ДМС</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Застраховано свыше 7,4 тыс. человек, включая детей и родственников работников, а также пенсионеров – членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка</li> </ul>	<p><b>ЗАНЯТИЯ СПОРТОМ</b></p> <p>Льготными фитнес-картами и другими программами воспользовались свыше 2,5 тысяч работников</p>
<p><b>ОХРАНА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Материальную помощь получили свыше 1,5 тысяч работников, имеющих детей</li> <li>Программами «Дородовое наблюдение за беременными», «Родовспоможение» и «Страхование детей в возрасте от 0 до 5 лет» воспользовались 127 работников ВЭБа</li> </ul>	<p><b>СТРАХОВАНИЕ НА ВРЕМЯ ПЕЕЗДОК, А ТАКЖЕ ЛИЧНОГО ИМУЩЕСТВА И АВТОТРАНСПОРТА</b></p> <p>Выдано более 1,5 тысяч страховых полисов</p>
<p><b>ОТДЫХ И САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ</b></p> <p>Программами воспользовались свыше 1,3 тысяч человек, включая детей и родственников работников, а также пенсионеров – членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка</p>	<p><b>НЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В персонифицированной программе ВЭБа участвуют 1 759 человек, пенсию получают 85 пенсионеров</li> <li>В рамках солидарной пенсионной программы пенсию получают 447 пенсионеров – членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка</li> <li>В программе страхования дополнительной пенсии участвуют 685 работников БелВЭБа</li> </ul>

<p><b>ВЭБ</b></p> 	<p><b>Связь-Банк</b></p> 	<p><b>ВЭБ-лизинг</b></p> 	<p><b>Фонд развития Дельнего Востока и Байкальского региона</b></p> 
<p><b>ГЛОБЭКСБАНК</b></p> 	<p><b>Проминвестбанк</b></p> 	<p><b>ФЦПФ</b></p> 	<p><b>БелВЭБ</b></p> 
<p><b>РЭЦ</b></p> 	<p><b>ВЭБ Капитал</b></p> 	<p><b>ВЭБ Инжиниринг</b></p> 	
<p><b>Фонд «ВЭБ-Инновации»</b></p> 	<p><b>Корпорация развития Северного Кавказа</b></p> 		



Как ответственный работодатель ВЭБ стремится создавать для своих сотрудников безопасные и комфортные условия труда. В целях организации полноценного питания работников в 2016 г. в основном здании ВЭБа была открыта новая корпоративная столовая, способная одновременно принять до 200 посетителей

## ОХРАНА ТРУДА

Деятельность Группы ВЭБ, направленная на предотвращение травматизма на рабочем месте и профилактику профессиональных заболеваний, осуществляется в строгом соответствии с требованиями законодательства. В 2016 г. организации Группы регулярно проводили для своих сотрудников вводные и плановые инструктажи в области охраны труда и пожарной безопасности, а также тренировки по действиям в чрезвычайных ситуациях. Дополнительно к этому в ВЭБе, БелВЭБе и ГЛОБЭКСБАНКе было организовано специализированное обучение для водителей служебных автотранспортных средств.

В 2016 г. различные виды обучения по вопросам обеспечения безопасности на рабочем месте прошли свыше 8 тыс. работников Группы. В ВЭБе, Связь-Банке, ВЭБ-лизинге, РЭЦ и ФЦПФ была также проведена оценка условий труда в отношении 1 037 рабочих мест. Дополнительно к этому в ВЭБе на основании поступивших обращений работников было проведено обследование температурного режима в офисных помещениях и установлено 10 новых кондиционеров. случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2016 г. в Группе ВЭБ зафиксировано не было<sup>15</sup>.

15. Данные о количестве потерянных рабочих дней и отсутствии сотрудников Группы ВЭБ на рабочем месте в разбивке по полу представлены в приложении 9.

# 2.4

## НОВОЕ КАЧЕСТВО КЛИЕНТСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

**ПАРТНЕРСТВО** – одна из корпоративных ценностей ВЭБа, в соответствии с которой работники Банка выстраивают отношения с клиентами. В их основе – глубокое понимание бизнеса и потребностей клиентов и совместная выработка решений, необходимых для успеха финансируемых ВЭБом проектов

### ЦЕННОСТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ КЛИЕНТОВ

- Стоимость финансирования, позволяющая реализовывать значимые для экономики проекты, для которых отсутствует рыночное финансирование
- Долгосрочное финансирование, как правило, на срок от 5 до 15 лет
- Финансирование на ранней стадии проекта
- Мезонинное финансирование
- Экспортные и внутренние гарантии, страхование экспортных кредитов
- Помощь клиенту с оценкой и доработкой бизнес-модели проекта
- Содействие клиенту в предпроектной работе и подготовке проекта
- Выбор оптимальных инструментов финансирования, гарантий и экспортной поддержки со стороны ВЭБа
- Помощь в выборе программы государственной поддержки
- Помощь клиенту со структурированием сделки и привлечением софинансирования
- Сопровождение проектов – проектное управление, включая ИТ-платформу для проектного управления, финансовый контроль осуществляемых проектов

Необходимым условием успешной реализации Стратегии ВЭБ 2.0 является переход на качественно новый уровень взаимодействия ВЭБа с клиентами. В 2016 г. ВЭБ приступил к внедрению новой модели клиентского обслуживания, направленной на повышение клиентоориентированности его продуктов и процессов. Это прежде всего относится к сокращению сроков рассмотрения проектов, снятию бюрократических барьеров и повышению оперативности и прозрачности коммуникаций, а также к внедрению современных цифровых технологий для формирования единого информационного поля между ВЭБом и клиентом.

В рамках реализации стратегии ВЭБ будет развивать новые компетенции, построенные вокруг потребностей клиента, с оказанием поддержки на всем жизненном цикле проекта. Наличие в ВЭБе компетенций в области отраслевого анализа, подготовки проектной документации, инжиниринга, государственно-частного партнерства, поддержки экспорта и в других направлениях позволит ВЭБу оказывать клиентам полный комплекс услуг по реализации проектов: от инвестиционного и проектного консультирования до выхода на внешние рынки. Тесное взаимодействие на всех этапах реализации проекта создаст основу для формирования долгосрочных партнерских отношений между ВЭБом и клиентом.

Новая модель клиентского обслуживания ВЭБа строится на основе постоянной обратной связи с клиентами, что позволяет ВЭБу глубже понимать их потребности и ориентироваться на них в своей работе. Начало этому процессу положил проведенный в первой половине 2016 г. опрос клиентов ВЭБа, в котором приняли участие представители 90 ком-

паний. Дополнительно к этому в 2016 г. в ВЭБе было организовано несколько сессий и фокус-групп с участием клиентов. Поступившая от клиентов обратная связь была учтена ВЭБом при разработке нового инвестиционного процесса и внедрении механизмов повышения качества клиентского обслуживания.

## Повышение эффективности работы с клиентами: проблемы и решения

### ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ

- Длительные сроки рассмотрения проектов
- Забюрократизованность и непрозрачность процессов
- Отсутствие механизмов оперативного взаимодействия с сотрудниками ВЭБа
- Бумажные процессы и недостаточно развитые ИТ-решения

### ВНЕДРЯЕМЫЕ РЕШЕНИЯ

#### Результаты работы в 2016 г.

- Создана группа по работе с ключевыми клиентами
- Разработан тестовый вариант системы «Электронный офис клиента»

#### Перспективные направления

- Внедряется новый инвестиционный процесс, предусматривающий сокращение сроков рассмотрения проектов вдвое – до 120 дней
- Формируется корпоративный инвестиционный блок, который будет работать по принципу гибкого управления проектами на основе Agile-технологий
- Внедряются автоматизированные сервисы взаимодействия с клиентами, при разработке которых планируется использовать технологию блокчейн
- Создается единое операционное окно для клиентов

Собственные механизмы оценки уровня удовлетворенности клиентов и работы с обратной связью внедрены в организациях Группы ВЭБ, преимущественно работающих в сегменте физических лиц и МСП. В 2016 г. организациями группы было обработано свыше 20 тыс. обращений и жалоб клиентов, 97% из которых приходится на обращения физических лиц в адрес коммерческих банков Группы<sup>16</sup>. По результатам рассмотрения

жалоб дочерними банками принимались меры по внедрению дополнительных сервисов и услуг для клиентов, устранению сбоев в работе технических систем поддержки, а также по привлечению к дисциплинарной ответственности виновных сотрудников. Дополнительно к этому в дочерних банках Группы регулярно проводилось обучение сотрудников фронт-офиса по вопросам повышения качества клиентского обслуживания.

16. Данные о количестве обращений и жалоб в разбивке по категориям клиентов и организациям Группы ВЭБ представлены в приложении 12.

## Оценка уровня удовлетворенности клиентов Группы ВЭБ в 2016 г.

### Механизмы оценки удовлетворенности клиентов



Анкетирование



Фокус-группы



Горячие линии



«Таинственный покупатель»



Интервьюирование



Личные встречи



Корпоративный сайт

### ВЭБ

Корпоративные клиенты



### РЭЦ

Корпоративные клиенты, представители МСП, физические лица



### Связь-Банк

Корпоративные клиенты



Физические лица и представители МСП



### БелВЭБ

Корпоративные клиенты и представители МСП



Физические лица



### ГЛОБЭКСБАНК

Корпоративные клиенты и представители МСП



Физические лица



### Проминвестбанк

Корпоративные клиенты и представители МСП



### ВЭБ Инжиниринг

Корпоративные клиенты



# 3

## ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ

3.1. Результаты инвестиционной деятельности ВЭБа .	52
3.2. Поддержка инноваций. ....	58
3.3. Экологически значимые проекты . ....	63
3.4. Поддержка экспорта . ....	66

# 3.1

## РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЭБа

В 2016 г. проект строительства Богучанской ГЭС, реализованный при финансовой поддержке ВЭБа, стал победителем конкурса ADFIAP Awards 2016 в номинации «Инфраструктурное развитие»

В 2016 г., несмотря на сложную ситуацию с ликвидностью в начале года, ВЭБ продолжил инвестиционную деятельность по ее ключевым направлениям, профинансировав проекты на общую сумму порядка 100 млрд руб. При этом ВЭБ уделял особое внимание запуску проектов «последней мили», уже профинансированных Банком на 80–85%. В 2016 г. в портфель ВЭБа входило более 20 таких проектов, для ввода в промышленную эксплуатацию которых требуется около 150 млрд руб. инвестиций. Планируется, что завершение этих проектов позволит создать более 24 тыс. новых рабочих мест, обеспечит прирост ВВП в размере около 0,3%, а также будет способствовать развитию импортозамещения и российского несырьевого экспорта.

Одновременно с этим ВЭБ принял решение о финансировании более 20 новых проектов, направленных на развитие инфраструктуры, поддержку экспорта, а также на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды и повышение энергоэффективности. При формировании нового инвестиционного портфеля ВЭБ ориентировался на ключевые направления деятельности банка развития, предусмотренные Стратегией ВЭБ 2.0.

Все претендующие на финансирование ВЭБом проекты прошли тщательный анализ и экспертизу, включающую оценку наличия положительного эффекта для экономики и общества, а также уровня проработки проекта. В 2016 г. органы управления ВЭБа рассмотрели 32 проекта, из которых 23 проекта были одобрены к финансированию, 2 проекта направлены на доработку, 7 проектов получили отказ.

## Результаты мониторинга социально-экономических эффектов реализации инвестиционных проектов ВЭБа в 2016 г.

В 2016 г. мониторинг социально-экономических эффектов от реализации инвестиционных проектов проведен в отношении 137 проектов

### Эффекты инвестиционных проектов за период участия ВЭБа

551,3  
млрд руб. —  
бюджетный эффект



более 57,3  
тыс. —  
количество созданных новых  
рабочих мест



### Эффекты инвестиционных проектов в 2016 г.

191,7  
млрд руб. —  
бюджетный эффект



около 4,8  
тыс. —  
количество созданных новых  
рабочих мест



В 2016 г. в ВЭБе был утвержден Временный порядок мониторинга и сопровождения инвестиционных проектов, реализуемых при участии Банка. Порядок предусматривает проведение мониторинга эффективности инвестиционных проектов ВЭБа на основании учета их бюджетного и социально-экономических эффектов, включая оценку воздействия проекта на экономику и общество на муниципальном, региональном или федеральном уровнях.

## Результаты инвестиционной деятельности ВЭБа за период выполнения функций института развития по состоянию на конец 2016 г.

### ЗАВЕРШЕННЫЕ ПРОЕКТЫ

#### ПРОЕКТЫ, ЗАВЕРШЕННЫЕ В 2007–2016 ГГ.

114 проектов	52 млрд руб. – бюджетный эффект проектов
770,68 млрд руб. – общая стоимость	27 529 количество созданных рабочих мест
424,29 млрд руб. – объем участия ВЭБа	

#### ПРОЕКТЫ, ЗАВЕРШЕННЫЕ В 2016 Г.

24 проекта	24 млрд руб. – бюджетный эффект проектов
290,49 млрд руб. – общая стоимость	1 338 количество созданных рабочих мест
129,31 млрд руб. – объем участия ВЭБа	

#### ПРОЕКТЫ, ФИНАНСИРУЕМЫЕ НА КОНЕЦ 2016 Г.

191 проект	4 637,37 млрд руб. – общая стоимость	538 млрд руб. – бюджетный эффект проектов
	2 366,98 млрд руб. – объем участия ВЭБа	57 253 количество созданных рабочих мест

### ОДОБРЕННЫЕ К ФИНАНСИРОВАНИЮ ПРОЕКТЫ

#### ПРОЕКТЫ, ОДОБРЕННЫЕ В 2007–2016 ГГ.

371 проект	1 619 млрд руб. – ожидаемый бюджетный эффект
6 414,92 млрд руб. – общая стоимость	166 768 планируемое количество рабочих мест
3 254,92 млрд руб. – объем участия ВЭБа	

#### ПРОЕКТЫ, ОДОБРЕННЫЕ В 2016 Г.

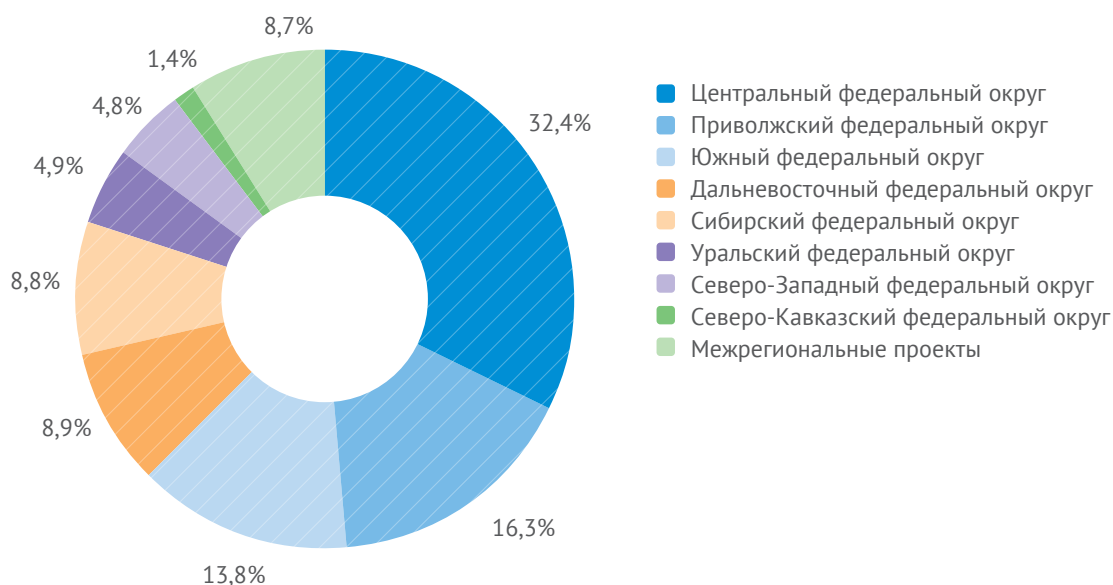
23 проекта	187 млрд руб. – ожидаемый бюджетный эффект
154,85 млрд руб. – общая стоимость	4 507 планируемое количество рабочих мест
93,36 млрд руб. – объем участия ВЭБа	



### Отраслевая структура проектов, в финансировании которых ВЭБ принимал участие по состоянию на конец 2016 г. (% от объема участия ВЭБа)



### Региональная структура проектов, в финансировании которых ВЭБ принимал участие на территории Российской Федерации, по состоянию на конец 2016 г. (% от объема участия ВЭБа)



## ИСТОРИИ УСПЕХА



### ФУТБОЛЬНЫЙ СТАДИОН ЦСКА В Г. МОСКВЕ



**Инициатор проекта/заемщик:** АО «Профессиональный футбольный клуб ЦСКА»

**Общая стоимость проекта:** 16,35 млрд руб.

**Объем участия ВЭБа:** 14,65 млрд руб.

**Бюджетный эффект:** 2,65 млрд руб. (от деятельности АО «Профессиональный футбольный клуб ЦСКА» с учетом реализации проекта за период финансирования ВЭБом)

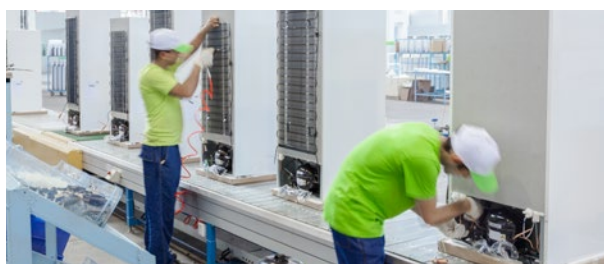
**Социальный эффект проекта:** создано 170 новых рабочих мест

**Цель проекта:** строительство в Москве футбольного стадиона ЦСКА с многофункциональным комплексом коммерческой недвижимости класса А. Реализация проекта способствует повышению обеспеченности населения г. Москвы объектами спортивной инфраструктуры.

Запуск в эксплуатацию футбольного стадиона ЦСКА, получившего название «ВЭБ Арена», состоялся в августе 2016 г. Первый официальный матч на стадионе, рассчитанном на 30 тыс. зрителей, прошел в сентябре 2016 г. Составной частью стадиона также является многофункциональный комплекс коммерческой недвижимости класса А, включающий офисные помещения и гостиницу общей площадью свыше 63 тыс. м<sup>2</sup>. Коммерческая эксплуатация комплекса позволит существенно повысить рентабельность объекта и создаст уникальное предложение на рынке офисной недвижимости.



### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «ОРСКИЙ ЗАВОД ХОЛОДИЛЬНИКОВ»



**Заемщик:** ООО «ТПК «Орские заводы» (100-процентная дочерняя организация компании ВЭБ Капитал)

**Общая стоимость проекта:** 7 млрд руб.

**Объем участия ВЭБа:** 0,92 млрд руб.

**Социальные эффекты проекта:** в производственном и управленческом процессах завода задействован 841 чел.

**Экологические эффекты проекта:** совместно с Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (UNIDO) осуществлялась разработка плана перехода производства предприятия на циклопентан

**Цель проекта:** обеспечение производственной деятельности ООО «Орский завод холодильников» в рамках санации проекта «Модернизация производства в целях создания современной линии по

производству бытовых холодильников и бытовых плит». Проект направлен на формирование новых имущественных комплексов из имущества организаций-банкротов и запуск производства.

В целях сохранения имущества организаций-банкротов, в том числе находящегося в залоге у ВЭБа, а также предотвращения возникновения социальных проблем в регионе в июне 2014 г. на базе ООО «ТПК «Орские заводы» на арендованных у организаций-банкротов производственных мощностях было возобновлено производство холодильников и морозильных ларей легендарной марки «Орск». В сентябре 2016 г. на предприятии состоялось открытие цеха по производству бытовых плит.

В течение 2016 г. ООО «ТПК «Орские заводы» было произведено 77 702 единицы холодильников и 368 единиц бытовых плит. В рамках проекта была также завершена разработка бизнес-плана модернизации производственных мощностей по выпуску белой бытовой техники и проведен анализ возможного использования оборудования для производства мотор-компрессоров.



## ЗАПАДНЫЙ СКОРОСТНОЙ ДИАМЕТР



**Инициатор проекта/заемщик:** ООО «Магистраль Северной столицы»

**Общая стоимость проекта:** 120,2 млрд руб.

**Объем участия ВЭБа:** 25 млрд руб.

**Бюджетный эффект проекта:** 850,7 млн руб.

**Социальный эффект проекта:** создано 64 новых рабочих места

**Цель проекта:** строительство центрального участка (11,6 км) платной автостреды (46,6 км) «Западный скоростной диаметр» в Санкт-Петербурге и эксплуатация трех ее участков (северный, центральный и южный). Проект реализуется на основе соглашения о государственно-частном партнерстве с г. Санкт-Петербургом и его 100-процентным дочерним обществом АО «ЗСД» (срок соглашения – 30 лет).

Торжественное открытие центрального участка автомобильной магистрали «Западный скоростной диаметр» состоялось в декабре 2016 г. в присутствии Президента Российской Федерации Владимира Путина. Ввод в эксплуатацию центрального участка Западного скоростного диаметра позволил обеспечить транзит автотранспорта, минуя исторический центр г. Санкт-Петербурга, а также способствовал повышению мобильности жителей Северо-Западного региона.



## ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС В БОГУЧАНСКОМ РАЙОНЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ



**Инициатор проекта/заемщик:** АО «Краслесинвест» (проектная компания учреждена ВЭБом для реализации проекта)

**Общая стоимость проекта:** 17,74 млрд руб.

**Объем участия ВЭБа:** 17,74 млрд руб.

**Бюджетный эффект проекта:** 2,13 млрд руб.

**Социальный эффект проекта:** создано 451 новое рабочее место

**Цели проекта:** создание на первом этапе проекта лесопильного комплекса по выпуску 400 тыс. м<sup>3</sup> пиломатериалов в год и производства топливных пеллет, сопутствующей инфраструктуры общего назначения, лесозаготовительной инфраструктуры для обеспечения производства сырьем. В рамках второго этапа проекта рассматривается возможность создания производственных мощностей по выпуску целлюлозной продукции.

В 2016 г. в рамках проекта осуществлен запуск в эксплуатацию лесопильного комплекса и начата реализация товарной продукции на экспорт, в основном в Китайскую Народную Республику. Одновременно с этим была разработана концепция утилизации отходов основного производства, предусматривающая строительство цеха мощностью до 105 тыс. тонн топливных гранул в год. В рамках проекта также осуществляется разработка концепции строительства на базе АО «Краслесинвест» целлюлозного производства с проектными параметрами по выпуску до 750 тыс. тонн целлюлозы в год. Реализация концепции позволит создать полностью безотходное высококоррентабельное производство и повысить капитализацию АО «Краслесинвест», а также создать новые рабочие места и значительно увеличить выплаты в бюджет и внебюджетные фонды.

# 3.2

## ПОДДЕРЖКА ИННОВАЦИЙ

РАЗВИТИЕ – одна из корпоративных ценностей ВЭБа, в соответствии с которой ВЭБ создает передовые решения для клиентов, реализует проекты, направленные на трансформацию экономики страны, и умеет заглянуть за горизонт при выборе перспективных инвестиций

Стратегия ВЭБ 2.0 сфокусирована на обеспечении масштабных инвестиций Банка в развитие промышленности высоких переделов и проектов в высокотехнологичной сфере. Работая по данному направлению, ВЭБ будет финансировать проекты, способствующие развитию новых технологий, включая проекты, отвечающие приоритетам Государственного совета по модернизации и технологическому развитию экономики России, проекты Национальной технологической инициативы (НТИ) и проекты по производству организациями ОПК высокотехнологичной продукции гражданского назначения.

В рамках поддержки проектов НТИ ВЭБ будет выполнять следующие задачи:

- экспертная поддержка проектов НТИ, претендующих на получение возвратного финансирования и имеющих коммерческий потенциал, на этапе создания бизнеса и при готовности прототипа продукта с целью поддержки в создании полной бизнес-модели проекта и обеспечения его готовности к финансированию ВЭБом;
- поддержка акселератора для проработки бизнес-модели и подготовки проектов к выходу на рынок и привлечению финансирования;
- финансовая поддержка запуска и масштабирования инновационного производства и услуг.

Взаимодействие между НТИ и Группой ВЭБ будет построено при участии дочерней организации Группы – Фонда «ВЭБ-Инновации», который будет взаимодействовать с Проектным комитетом НТИ, рабочими группами НТИ и Проектным офисом НТИ. При проведении экспертизы проектов НТИ ВЭБ будет осуществлять подготовку экспертных заключений о возможности их финансирования на возвратной основе, а также, в случае необходимости, рекомендаций по доработке проектов.

Проекты НТИ, одобренные Межведомственной рабочей группой по разработке и реализации НТИ при президиуме Совета при Президенте Российской Федерации,

ской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России, могут претендовать на различные формы поддержки со стороны Группы ВЭБ. Такими формами поддержки могут являться среднесрочные займы и вложения в капитал от Фонда «ВЭБ-Инновации», инвестиционные кредиты, проектное финансирование, мезонинное финансирование (за исключением краткосрочных кредитов в рамках реализации проекта), а также прямые инвестиции и независимые банковские гарантии ВЭБа.

Доля инновационных проектов в кредитном портфеле ВЭБа по состоянию на конец 2016 г. составила 18,1%

Дополнительно к этому Стратегия ВЭБ 2.0 предусматривает возможность инвестиций со стороны Банка в прорывные технологии по направлениям, в которых у России есть сильная конкурентная позиция. К ним прежде всего относится развитие цифровой экономики и индустрии 4.0, а также цифровых платформ на основе технологии блокчейн, для которых в России имеются необходимые компетенции в сфере ИТ и дешевая электроэнергия. Одним из потенциальных инвестиционных приоритетов ВЭБа также являются нейротехнологии на основе конвергентных технологий, развитие которых дает возможность для прорыва во многих отраслях экономики.

### ПОРТФЕЛЬ ПРОЕКТОВ БАНКА РАЗВИТИЯ

ВЭБ – один из немногих российских финансовых институтов, инвестирующих «длинные» деньги на реализацию сложнейших проектов, направленных на создание производств инновационной продукции с высокой добавленной стоимостью. ВЭБ оценивает наличие инновационной составляющей проектов в соответствии с Положением о проведении экспертизы инвестиционных проектов Внешэкономбанка. В 2016 г. при отнесении проектов к инновационным ВЭБ применял следующие критерии:

- проект обеспечивает выпуск продукции и/или услуг, по своим технико-экономическим параметрам соответствующих мировому уровню или превышающих его, сбыт которых ориентирован на экспорт либо замещение импорта на внутреннем рынке;
- проект направлен на реализацию новых производственных методов, обеспечивающих выпуск существующего на рынке продукта и/или услуги при повышении эффективности производства;
- проект предусматривает внедрение новых технологий, отнесенных к приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в Российской Федерации, а также включенных в перечень критических технологий Российской Федерации.

## Портфель инновационных проектов ВЭБа по состоянию на конец 2016 г.

### ЗАВЕРШЕННЫЕ ПРОЕКТЫ

#### ПРОЕКТЫ, ЗАВЕРШЕННЫЕ В 2007–2016 ГГ.

8

проектов

127,65

млрд руб. — общая стоимость

41,04

млрд руб. — объем участия ВЭБа

#### ПРОЕКТЫ, ЗАВЕРШЕННЫЕ В 2016 Г.

4

проекта

34,66

млрд руб. — общая стоимость

20,32

млрд руб. — объем участия ВЭБа

#### ПРОЕКТЫ, ФИНАНСИРУЕМЫЕ НА КОНЕЦ 2016 Г.

35

проектов

1 294,84

млрд руб. — общая стоимость

579,33

млрд руб. — объем участия ВЭБа

### ОДОБРЕННЫЕ К ФИНАНСИРОВАНИЮ ПРОЕКТЫ

#### ПРОЕКТЫ, ОДОБРЕННЫЕ В 2007–2016 ГГ.

52

проекта

1 547,88

млрд руб. — общая стоимость

672,58

млрд руб. — объем участия ВЭБа

#### ПРОЕКТЫ, ФИНАНСИРОВАНИЕ КОТОРЫХ НАЧАЛОСЬ В 2016 Г.

1

проект

26,64

млрд руб. — общая стоимость

14,61

млрд руб. — объем участия ВЭБа

В 2016 г. Фонд «ВЭБ-Инновации» приступил к разработке новой стратегии, направленной на усиление его роли как института поддержки инновационного развития, в том числе за счет финансирования проектов НТИ

### ФОНД «ВЭБ-ИННОВАЦИИ»

Деятельность Фонда «ВЭБ-Инновации» направлена на содействие развитию инновационных программ Правительства Российской Федерации и создание в России инфраструктуры инноваций, а также на привлечение в страну зарубежных передовых технологий и продвижение российских инноваций на мировой рынок. Фонд был учрежден Внешэкономбанком в 2011 г. для осуществления инвестиций в высокотехнологичные проекты Фонда «Сколково». За время своей работы фонд поддержал реализацию свыше 20 проектов всех пяти кластеров Фонда «Сколково» в сфере информационных, биомедицинских, энергоэффективных, ядерных и космических технологий.

Предоставляемое Фондом «ВЭБ-Инновации» финансирование позволяет ускорить процесс коммерческой реализации инновационных разработок резидентов Фонда «Сколково», способствуя их успешному выходу на рынок. Одной из приоритетных задач, решаемых фондом в 2016 г., являлось развитие своих портфельных компаний – участников Фонда «Сколково» и оказание им поддержки при коммерциализации инновационных технологий. В результате в течение года фонд осуществил выход из 5 портфельных компаний, обеспечив возврат 76,35 млн руб. инвестированных средств.

## Портфель проектов Фонда «ВЭБ-Инновации» по поддержке проектов Фонда «Сколково» по состоянию на конец 2016 г.

### ПРОФИНАНСИРОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ

20  
проектов

1 588,37  
млн руб. — общая стоимость

691,99  
млн руб. — одобренный объем участия  
фонда

### ЗАВЕРШЕННЫЕ ПРОЕКТЫ

5  
проектов

286,08  
млн руб. — общая стоимость

155,52  
млн руб. — одобренный объем участия  
фонда

### ЭФФЕКТЫ ПРОЕКТОВ

По итогам реализации проектов Фонда «Сколково», получивших поддержку Фонда «ВЭБ-Инновации», создано свыше 500 рабочих мест, а также обеспечено более 300 млн руб. налоговых отчислений



# 3.3

## ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ

В соответствии со Стратегией ВЭБ 2.0 при отборе проектов ВЭБ будет учитывать эффект повышения энергоэффективности от их реализации, а также проведет работу по привлечению под такие проекты длинного недорогого связанного финансирования

В рамках выполнения функций национального института развития ВЭБ уделяет особое внимание изучению международного опыта в области «зеленых» финансов, активное развитие рынка которых происходит сегодня по всему миру. Важным шагом по «озеленению» инвестиционного портфеля ВЭБа стало формирование критериев энергоэффективности проектов Банка развития, работа над методикой оценки которых была завершена в 2016 г. Методика подготовлена в соответствии с рекомендациями Международной финансовой корпорации (МФК) и учитывает лучшие практики зарубежных финансовых институтов.

ВЭБ приступил к внедрению методики в 2017 г. в рамках реализации временных правил организации работы с энергоэффективными проектами, которые в дальнейшем планируется внедрить в единый инвестиционный процесс ВЭБа. Деятельность по данному направлению предусматривает формирование портфеля проектов ВЭБа, имеющих высокий потенциал в сфере энергоэффективности, и поиск доступных источников их финансирования.

В целях привлечения софинансирования на проекты в сфере энергоэффективности в 2017 г. ВЭБ планирует активизировать взаимодействие с зарубежными финансовыми институтами, прежде всего с Новым банком развития, Евразийским банком развития и Азиатским банком инфраструктурных инвестиций. Одновременно с этим Банк будет прорабатывать вопрос о возможности поддержки энергоэффективных проектов ВЭБа из средств госпрограммы по энергоэффективности, а также из других источников.

Доля проектов, направленных на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды, улучшение экологической обстановки и повышение энергоэффективности, в кредитном портфеле ВЭБа по состоянию на конец 2016 г. составила 18,4%

## ПОРТФЕЛЬ ПРОЕКТОВ БАНКА РАЗВИТИЯ

ВЭБ проводит экологическую оценку финансируемых проектов на основании заключений уполномоченных органов об их соответствии экологическому законодательству, а также предоставляемой заемщиком информации о реализуемых в рамках проекта мерах по снижению его негативного воздействия на окружающую среду. Направленность проекта на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды, улучшение экологической обстановки и повышение энергоэффективности подтверждается в ходе экспертизы проекта.

Независимая экологическая экспертиза проводится по проектам ВЭБа в случаях, когда ее наличие обусловлено требованиями страны реализации проекта или является условием участия в нем зарубежного соинвестора. По проектам, не требующим проведения независимой экологической экспертизы, ВЭБ вправе потребовать от заемщика дополнительных обоснований эффективности использования природных ресурсов с учетом аналогичных среднеотраслевых показателей, а также привлечения к их оценке независимых экспертов.

**Портфель проектов ВЭБа, направленных на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды, улучшение экологической обстановки и повышение энергоэффективности, по состоянию на конец 2016 г.**

### ЗАВЕРШЕННЫЕ ПРОЕКТЫ

#### ПРОЕКТЫ, ЗАВЕРШЕННЫЕ В 2007–2016 ГГ.

4 проекта	44,09 млрд руб. – объем участия ВЭБа
67,52 млрд руб. – общая стоимость	

#### ПРОЕКТЫ, ЗАВЕРШЕННЫЕ В 2016 Г.

1 проект	15,96 млрд руб. – объем участия ВЭБа
18,97 млрд руб. – общая стоимость	

#### ПРОЕКТЫ, ФИНАНСИРУЕМЫЕ НА КОНЕЦ 2016 Г.

33 проекта	1 189,91 млрд руб. – общая стоимость	750,34 млрд руб. – объем участия ВЭБа
---------------	--	---

### ОДОБРЕННЫЕ К ФИНАНСИРОВАНИЮ ПРОЕКТЫ

#### ПРОЕКТЫ, ОДОБРЕННЫЕ В 2007–2016 ГГ.

47 проектов	970,01 млрд руб. – объем участия ВЭБа
1 511,01 млрд руб. – общая стоимость	

#### ПРОЕКТЫ, ОДОБРЕННЫЕ В 2016 Г.

2 проекта	29,20 млрд руб. – объем участия ВЭБа
34,15 млрд руб. – общая стоимость	

### ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ ДОЧЕРНИХ БАНКОВ

**БелВЭБ** принимает активное участие в реализации Программы финансирования устойчивой энергетики в Республике Беларусь (BelSEFF). Программа предусматривает финансирование проектов, направленных на цели энергосбережения и создания возобновляемых источников, за счет средств Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР). В 2016 г. в рамках программы БелВЭБ выдал кредиты белорусским негосударственным предприятиям на общую сумму в эквиваленте 2,5 млн евро, а также провел экологическое обследование пяти инвестиционных проектов, финансируемых за счет средств ЕБРР.

**Проминвестбанк** реализует кредитную политику, которая предусматривает активное участие банка в развитии альтернативной энергетики на основе возобновляемых источников энергии. Банк осуществляет финансовую поддержку проектов группы компаний «Актив Соляр», направленных на развитие солнечной энергетики, и Ветряных парков Украины, работающих в сфере ветроэнергетики. По состоянию на конец 2016 г. кредиты Проминвестбанка в сфере альтернативной энергетики общим объемом 16,26 млрд руб. составляли 14,5% от его кредитного портфеля.

# 3.4

## ПОДДЕРЖКА ЭКСПОРТА

Объем поддержки экспорта ВЭБом по состоянию на конец 2016 г. достиг 874,31 млрд руб. Объем портфеля кредитов ВЭБа в целях поддержки экспорта составил 67,73 млрд руб., объем портфеля экспортных гарантий, включая гарантийные схемы ЭКСАР, – 806,58 млрд руб.

Поддержка российского несырьевого экспорта входит в число ключевых направлений деятельности ВЭБа, определяемых его новой стратегией развития. ВЭБу принадлежит ведущая роль в обеспечении эффективной работы государственной системы поддержки национального высокотехнологичного экспорта, направленной на повышение конкурентоспособности отечественной продукции на зарубежных рынках. В рамках выполнения этих функций ВЭБ содействует географической диверсификации российского экспорта и выходу отечественных компаний на новые рынки, а также сохранению присутствия на рынках стран, традиционно являющихся внешнеторговыми партнерами Российской Федерации. В качестве приоритетных регионов для продвижения российского экспорта ВЭБ рассматривает страны СНГ, Юго-Восточную Азию, Латинскую Америку и Африку.

При осуществлении деятельности по поддержке экспорта ВЭБ руководствуется принципами и нормами российского и международного права, в том числе в области борьбы с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок. Приоритетами Банка также являются оптимизация внутренних бизнес-процессов, расширение продуктовой линейки и наращивание объемов экспортных операций.

### Результаты деятельности ВЭБа по поддержке экспорта в 2016 г.

#### В 2016 г. ВЭБ ВЫДАЛ

19

экспортных кредитов  
в объеме 15,8 млрд руб.

87

гарантий на общую сумму  
247,3 млрд руб.

#### НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ЭКСПОРТНЫЕ ПРОЕКТЫ

- Финансирование поставок трех воздушных судов «Сухой Суперджет» в Республику Ирландия
- Финансирование экспортного контракта ОАО «Метровагонмаш» по модернизации 222 вагонов будапештского метрополитена
- Финансирование экспортного контракта на закупку энергетического оборудования российского производства для реконструкции Гродненской ТЭЦ-2 в Республике Беларусь

В 2016 г. РЭЦ оказал поддержку свыше 500 экспортерам в объеме 8,9 млрд долл. США. Индекс удовлетворенности клиентов РЭЦ составил 82 балла, что превышает плановое значение

## РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Активное участие в реализации государственной политики в сфере поддержки российского несырьевого экспорта также принимает специализированная организация Группы ВЭБ – Российский экспортный центр (РЭЦ). В 2016 г. на базе РЭЦ завершено формирование комплексной системы финансовых и нефинансовых инструментов поддержки экспорта. Эффективность работы системы была достигнута за счет функционального объединения РЭЦ и его дочерних компаний – Российского агентства по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (ЭКСПАР) и Государственного специализированного Российского экспортно-импортного банка (Росэксимбанк).

Ключевой стратегической целью РЭЦ является формирование общенациональной системы поддержки экспорта. Деятельность РЭЦ ориентирована как на крупные, так и на средние и малые предприятия и построена по принципу единого окна для работы с экспортерами в области финансовых и нефинансовых мер поддержки. Решение стоящих перед РЭЦ задач осуществляется в тесном взаимодействии с профильными министерствами и ведомствами, выполняющими функции по развитию внешнеэкономической деятельности Российской Федерации.

В соответствии с решением Правительства Российской Федерации, принятым в октябре 2016 г. по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам, РЭЦ выступает координатором новой комплексной программы поддержки российских экспортеров. Программа предусматривает реализацию трех приоритетных проектов по направлению «Международная кооперация и экспорт», нацеленных на поддержку промышленности и агропромышленного комплекса, а также на разработку системных мер развития международной кооперации и экспорта. Реализация данных проектов будет способствовать увеличению объемов и количества российских компаний, экспортирующих несырьевую неэнергетическую продукцию.

## Стратегические инициативы РЭЦ

### ИНФРАСТРУКТУРНОЕ РАЗВИТИЕ ЭКСПОРТНОЙ СРЕДЫ

- Создание идеальной регуляторной среды, а также инфраструктуры осуществления экспорта для российских экспортеров

### СОХРАНЕНИЕ И УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМА РОССИЙСКОГО НЕСЫРЬЕВОГО ЭКСПОРТА

- Прямая поддержка экспортеров и российских инвесторов за рубежом, содействие в реализации проектов в отраслях несырьевого экспорта

### ФОРМИРОВАНИЕ СПРОСА НА РОССИЙСКИЕ ТОВАРЫ И УСЛУГИ

- Работа с текущими и потенциальными потребителями российского экспорта, а также продвижение имиджа России

### РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ ЭКСПОРТА

- Повышение финансовой грамотности и формирование культуры экспорта в целях расширения потенциального круга российских экспортеров с особым фокусом на некрупных предприятиях

### ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РЭЦ

- Внутренние организационные изменения, направленные на достижение высоких стандартов качества услуг и эффективности деятельности РЭЦ как института развития, а также на обеспечение финансовой устойчивости

Завершившееся в 2016 г. функциональное объединение компаний Группы РЭЦ, в состав которой вошли ЭКСАР и Росэксимбанк, позволило повысить оперативность, прозрачность и удобство услуг, предоставляемых организациями Группы РЭЦ, а также внедрить в Группе единые принципы управления и стратегического планирования, устранить дублирование функций и оптимизировать ресурсы.

В рамках создания интегрированной системы управления в 2016 г. в Группе РЭЦ был сформирован единый фронт-офис, внедрены единая CRM-система и стандартизированный бизнес-процесс обработки заявок, а также общий подход к оценке рисков. Кроме того, в течение года Группой была проведена масштабная работа по внедрению современных инструментов удаленного обслуживания клиентов, результатом которой стало создание более 15 новых онлайн-сервисов и запуск первой версии личного кабинета клиента.

## Результаты деятельности Группы РЭЦ по поддержке экспорта в 2016 г.

### ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Суммарный объем кредитно-страховой поддержки экспорта Группой РЭЦ составляет 8,9 млрд долл. США

#### ЭКСАР

##### Страхование экспортных сделок

Объем экспорта, поддержанного в 2016 г., составил **8,7 млрд долл. США** (без учета проекта Ямал СПГ)

Объем страховой поддержки проекта Ямал СПГ составляет **4,1 млрд долл. США**

#### РОСЭКСИМБАНК

##### Кредитно-гарантийная поддержка экспортных сделок

Объем экспорта, поддержанного в 2016 г., составил **0,88 млрд долл. США**

По состоянию на конец 2016 г. объем кредитного портфеля достиг **39,24 млрд долл. США**

### НЕФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- В 2016 г. РЭЦ оказал нефинансовую поддержку в реализации более 600 экспортных проектов
- Большая часть оказанных услуг была связана с анализом проектов и поиском зарубежного партнера, а также с представлением интересов экспортеров на площадке межправительственных комиссий

- В 2016 г. РЭЦ получил и обработал свыше 3 тыс. обращений экспортеров и покупателей российской продукции
- Большая часть обращений была связана с вопросами сопровождения экспортных поставок и продвижением товаров и услуг на внешних рынках

### ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ РЭЦ

В июне 2016 г. началась реализация Образовательного проекта РЭЦ, адресованного начинающим компаниям-экспортерам

#### ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

- Разработано 8 обучающих курсов, состоящих из теоретической и практической частей с элементами нетворкинга
- Подготовлено 45 аттестованных тренеров
- Образовательные программы проходят в 13 регионах России
- В 2016 г. обучение прошли 1 182 слушателя

#### ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

- Разработано 8 обучающих курсов в формате видеолекций с тестовыми вопросами и методическими материалами
- В 2016 г. обучение прошли 3 400 слушателей

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПРОЕКТОВ

- В своей работе ЭКСАР руководствуется Положением об оценке экологических и социальных воздействий экспортных кредитов и инвестиций, разработанным на основе рекомендаций ОЭСР
- В 2016 г. ЭКСАР проведена оценка 86 проектов
- По проектам, в отношении которых были выявлены риски потенциального негативного воздействия на окружающую среду, реализуются мероприятия, направленные на их минимизацию
- В 2016 г. ЭКСАР организован семинар «Проверка по линии ОЭСР», в котором приняли участие 25 сотрудников Группы РЭЦ
- В ближайшей перспективе требования по экологической и социальной оценке кредитов и инвестиций планируется внедрить во всех организациях Группы РЭЦ

## РОССИЙСКО-БЕЛОРУССКОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В соответствии с распоряжением  
Премьер-министра Республики Беларусь  
дочерний банк Группы ВЭБ – БелВЭБ –  
был определен координатором  
деятельности созданного в 2016 г.  
Проектного офиса по развитию экспорта

Важным шагом по расширению экономического сотрудничества между Российской Федерацией и Республикой Беларусь стало подписание Меморандума о намерениях по созданию совместной Интеграционной платформы развития. Меморандум был заключен в декабре 2016 г. между Правительством Республики Беларусь, Банком развития Республики Беларусь, Внешэкономбанком, РОСЭКСИМБАНКом и БелВЭБом – дочерним банком Группы ВЭБ, действующим на территории Республики Беларусь.

Организацию взаимодействия в рамках меморандума будет осуществлять специально сформированная Рабочая группа по созданию интеграционной платформы развития совместно с Проектным офисом по развитию экспорта, в состав которого вошли представители Совета Министров Республики Беларусь, Национального банка Республики Беларусь, Банка развития Республики Беларусь, Комитета Союзного государства, БРУПЭИС «Белэксимгарант» и БелВЭБа.

Запуск платформы позволит сформировать финансовую инфраструктуру для поддержки экспортных проектов и проектов с высоким интеграционным потенциалом, реализуемых как в России и Республике Беларусь, так и на территории третьих стран. Это создаст устойчивую основу для развития национальных экономик двух стран, а также будет способствовать увеличению взаимного товарооборота и расширению торгового и инвестиционного сотрудничества. Особое внимание стороны намерены уделить расширению производственной кооперации, а также созданию синергии по продвижению продукции совместного российско-белорусского производства на рынки третьих стран. Кроме того, в рамках меморандума планируется изучить возможность внедрения технологии блокчейн и апробировать ее в пилотных российско-белорусских сделках торгового финансирования.

В развитие достигнутых договоренностей в декабре 2016 г. ВЭБ, Банк развития Республики Беларусь и БелВЭБ подписали соглашение о сотрудничестве с ООО «Ульяновский автомобильный завод». Целью соглашения является установление долгосрочных партнерских отношений в области организации поставок продукции российской автомобильной промышленности в Республику Беларусь.

Следующим шагом по усилению российско-белорусской экономической интеграции стал подписанный в 2016 г. Меморандум о сотрудничестве между ВЭБом, БелВЭБом и ОАО «БЕЛАЗ». Меморандум предусматривает приобретение белорусским автоконцерном высокотехнологичной российской продукции, а также экспорт карьерной и иной техники, произведенной ОАО «БЕЛАЗ» и предприятиями России на кооперационной основе, в третьи страны.



# 4

## ГРУППА ВЭБ В РОССИЙСКИХ РЕГИОНАХ

4.1. Региональное развитие .....	72
4.2. Поддержка моногородов.....	78

# 4.1

## РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Поддержка регионального развития – одна из приоритетных задач Стратегии ВЭБ 2.0, которую Банк будет решать в рамках финансирования инфраструктуры и промышленности в субъектах Российской Федерации

В 2016 г. ВЭБ приступил к разработке и внедрению новой модели работы с регионами, направленной на повышение эффективности и прозрачности процедур отбора финансируемых Банком инвестиционных проектов. Новая модель призвана напрямую соединить бизнес-идеи регионов с финансовыми ресурсами ВЭБа, давая толчок к активному развитию экономик субъектов Российской Федерации. Официальное заявление о переходе ВЭБа на новую модель было сделано в рамках Международного инвестиционного форума «Сочи-2016», где были также подписаны меморандумы о сотрудничестве между Банком и семью российскими регионами: Ивановской, Оренбургской, Калужской, Тульской и Ярославской областями, а также Красноярским краем и Чеченской Республикой.

ВЭБ осуществляет внедрение новой модели работы с регионами в партнерстве с Агентством стратегических инициатив (АСИ) в рамках заключенного в 2017 г. соглашения о взаимодействии. Ключевым элементом новой модели станет институт сертифицированных менеджеров ВЭБа, которые займутся проактивным поиском и первичным отбором перспективных региональных проектов по приоритетным направлениям Стратегии ВЭБ 2.0. Для обеспечения высокой скорости и эффективности рассмотрения региональных проектов взаимодействие сертифицированных менеджеров, инициаторов проектов и ВЭБа будет осуществляться в онлайн-режиме на платформе «Фабрика проектов развития».

ВЭБ приступил к формированию пула сертифицированных менеджеров в регионах в 2017 г. Отбор кандидатов осуществлялся по методике АСИ, в том числе на базе специализированной платформы агентства LEADER-ID. При отборе предпочтение отдавалось кандидатам с широкой контактной базой и пониманием экономической ситуации внутри региона, а также хорошо ориентирующимся в инструментах проектного финансирования. В дальнейшем, работая в партнерстве с ВЭБом, региональные менеджеры смогут расширить свои деловые связи с представителями власти и бизнеса. Лучшим из них будет предложено войти в кадровый резерв ВЭБ 2.0 и присоединиться к команде ВЭБа.

В рамках масштабирования новой модели работы с регионами на всю Россию до конца 2017 г. ВЭБ планирует обучить, протестировать и сертифицировать до трех менеджеров в каждом субъекте Российской Федерации. Создание института сертифицированных менеджеров будет способствовать формированию широкой «воронки» отбора проектов

ВЭБа и сокращению сроков их рассмотрения. В задачи сертифицированных менеджеров будет также входить сопровождение всего жизненного цикла финансируемых ВЭБом проектов, включая привлечение мер государственной поддержки для их реализации, что создаст необходимые условия для улучшения экономики проектов.

## Новая модель ВЭБа по работе с регионами

### ЦЕЛИ НОВОЙ МОДЕЛИ

- Расширение «воронки» отбора региональных проектов ВЭБа
- Проактивный поиск проектов
- Ускорение процесса подачи и рассмотрения проектных заявок
- Улучшение экономики проектов за счет агрегации мер региональной господдержки

### Базовые элементы новой модели

#### ИНСТИТУТ СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ МЕНЕДЖЕРОВ

##### Задачи

- Проактивный поиск и формирование потока региональных проектов
- Информирование рынка о новой инициативе ВЭБа и АСИ
- Помощь в оформлении проектных заявок от инициаторов
- Экспресс-оценка проектов в соответствии с требованиями ВЭБа
- Содействие инициатору проекта в формировании пакета документов по стандартам ВЭБа
- Взаимодействие с инициатором проекта, представителями АСИ и другими заинтересованными сторонами на разных этапах жизненного цикла проекта

#### ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМА «ФАБРИКА ПРОЕКТОВ РАЗВИТИЯ»

##### Позволяет в онлайн-режиме

- Осуществлять отбор заявок по отраслевым приоритетам финансирования ВЭБа
- Оценивать возможность инвестиций в проект по его основным финансовым показателям
- Отслеживать изменения статусов по заявкам и просматривать другую статистическую информацию в удобной графической форме
- Проводить экспресс-оценку проектов
- Осуществлять консультационную поддержку клиентов со стороны сертифицированных менеджеров
- Консолидировать информацию о доступных мерах господдержки проектов

#### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АСИ И ПРОЕКТНЫМИ ОФИСАМИ ПРИ ГУБЕРНАТОРАХ В РЕГИОНАХ

##### Задачи

- Отбор сертифицированных менеджеров по методике АСИ «Открытый отбор» с использованием платформы LEADER-ID
- Взаимодействие с сертифицированным менеджером и генерация инвестиционных предложений
- Определение и согласование мер региональной господдержки проекта
- Оценка эффективности региональных мер поддержки в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах РФ
- Экспертная оценка проекта региональными рабочими группами АСИ

В 2016 г. фонд приступил к финансированию двух приоритетных проектов, реализуемых по поручению Президента Российской Федерации В.В. Путина, – по возведению моста Нижнеленинское – Тунцзян через р. Амур и строительству жилья для сотрудников судостроительного кластера «Звезда»

## ФОНД РАЗВИТИЯ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И БАЙКАЛЬСКОГО РЕГИОНА

Деятельность фонда нацелена на развитие Дальневосточного федерального округа и Байкальского региона и осуществляется в рамках реализации инвестиционных проектов, соответствующих государственной политике и создающих мультипликативный социально-экономический эффект. Фонд выступает катализатором инвестиционного процесса в регионе, содействуя привлечению на Дальний Восток зарубежных инвестиций и оказывая поддержку региональным органам власти по подготовке и структурированию проектов, в том числе основанных на принципах государственно-частного партнерства. Приоритетом для фонда является сотрудничество с ведущими компаниями и финансовыми организациями стран Азиатско-Тихоокеанского региона, прежде всего Китая, Японии и Республики Корея.

В 2016 г. фонд запустил работу инвестиционной системы «Восход», являющейся онлайн-платформой для привлечения инвестиций в динамично развивающиеся компании и проекты Дальневосточного региона, в том числе реализуемые на территориях опережающего социально-экономического развития (ТОР) и Свободного порта Владивосток. Платформа предлагает дальневосточным эмитентам быстрый и удобный способ привлечения инвестиций в свои проекты, инвесторам – безопасный доступ к заключению сделок по проектам, прошедшим предварительную экспертизу и государственную проверку. Первое размещение биржевых облигацией через систему «Восход» состоялось в сентябре 2016 г. Им стали облигации компании «Авиатерминал», которая является дочерним предприятием ОАО «Хабаровский аэропорт», с объемом привлечения 100 млн руб. Кроме того, в декабре 2016 г. АКБ «Алмазэргиэнбанк» АО (АЭБ), занимающий 137-ю позицию в рейтинге российских банков по величине активов, привлек с помощью инвестиционной системы «Восход» 500 млн руб.

В целях развития на Дальнем Востоке малого и среднего предпринимательства в 2016 г. фонд совместно с ведущими российскими коммерческими банками приступил к реализации программы «Доступный кредит для МСП». В рамках программы фонд предоставляет финансирование банкам-партнерам, что позволяет снизить процентную ставку для конечных заемщиков из сегмента МСП на 4–6% относительно среднерыночных показателей и увеличить сроки кредитования до 3–10 лет. Благодаря реализации программы в 2016 г. ставка кредитования предприятий МСП Дальнего Востока снизилась почти в полтора раза, что способствует росту занятости населения региона.

## Портфель проектов Фонда развития Дальнего Востока и Байкальского региона по состоянию на конец 2016 г.

### ОДОБРЕННЫЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ ФОНДА

- Правительство Российской Федерации одобрило к финансированию из средств фонда 13 проектов общей стоимостью 191,5 млрд руб. с объемом участия фонда в размере 26,7 млрд руб.
- В высокой степени готовности для одобрения финансирования фондом находятся 10 проектов общей стоимостью 161,4 млрд руб. с объемом участия фонда в размере 26,0 млрд руб.

#### ПРОЕКТЫ, ОДОБРЕННЫЕ В 2016 Г.

6  
проектов

107,92  
млрд руб. — общая стоимость проектов

13,24  
млрд руб. — объем участия фонда

##### Ожидаемые эффекты проектов

создание свыше  
4,1  
тыс. рабочих мест

33,13  
млрд руб. — генерация налоговых отчислений

221,46  
млрд руб. — рост ВРП

#### ФИНАНСИРУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

6  
проектов

51,10  
млрд руб. — общая стоимость проектов

13,12  
млрд руб. — объем участия фонда

##### Ожидаемые эффекты проектов

создание свыше  
1,3  
тыс. рабочих мест

35,22  
млрд руб. — генерация налоговых отчислений

122,50  
млрд руб. — рост ВРП

В 2016 г. КРСК завершила разработку концепции создания инновационного медицинского кластера на территории Кавказских Минеральных Вод. Проект предусматривает инвестиции в размере 162,1 млрд руб. с объемом участия КРСК в размере 40 млрд руб.

#### КОРПОРАЦИЯ РАЗВИТИЯ СЕВЕРНОГО КАВКАЗА

Корпорация развития Северного Кавказа (КРСК) осуществляет свою деятельность в целях развития инвестиционной среды Северо-Кавказского федерального округа за счет привлечения инвесторов и участия в реализации производственных и инфраструктурных проектов. Главные приоритеты корпорации – содействие реализации государственной программы, направленной на развитие Северо-Кавказского федерального округа, привлечение в регион инвестиций и создание новых рабочих мест. В рамках выполнения функций регионального

института развития КСРК выступает в качестве посредника между инициаторами проектов и инвесторами, оказывая консультационные услуги по подготовке проектов и участвуя в их софинансировании.

В 2016 г. КСРК была проведена работа по поиску потенциальных инвесторов для финансирования новых и текущих проектов корпорации. Ее основным результатом стало подписание ряда важных соглашений с зарубежными инвесторами, направленных на развитие инновационного медицинского кластера в Кавминводах и Северо-Кавказского федерального округа в целом. Подписание соглашений состоялось в рамках Петербургского международного экономического форума и Международного инвестиционного форума «Сочи-2016».

В целях улучшения имиджа региона и повышения интереса к нему со стороны бизнес-сообщества в 2016 г. КСРК продолжила наполнение Инвестиционного портала Северо-Кавказского федерального округа, созданного в 2011 г. по поручению Правительственной комиссии по вопросам социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа. В течение года на портале была размещена информация о 31 проекте, находящемся в высокой степени проработки и нуждающемся в привлечении инвестиций.

## Портфель проектов КСРК по состоянию на конец 2016 г.

### ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПОРТФЕЛЬ КСРК

- Портфель включает 3 проекта общей стоимостью 13,9 млрд руб. с объемом участия КСРК в размере 4,2 млрд руб.
- После выхода проектов на полную мощность планируется создать свыше 400 новых рабочих мест, а также обеспечить более 900 млн руб. ежегодных налоговых отчислений

### ПОГАШЕННЫЕ В 2016 Г. ПРОЕКТЫ

2  
проекта

16,39  
млрд руб. — общая стоимость проектов

0,86  
млрд руб. — объем участия КСРК

В 2016 г. ФЦПФ разработал новую стратегию, направленную на усиление его роли как консультанта и источника качественных проектов для финансирования ВЭБом, а также института развития рынка государственно-частного партнерства и инфраструктуры

### ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРОЕКТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

В 2016 г. Федеральный центр проектного финансирования (ФЦПФ) продолжил деятельность по подготовке проектов регионального и городского развития для их последующей реализации с привлечением внебюджетных инвестиций. ФЦПФ оказывает органам государственной власти услуги инвестиционного консультирования по вопросам формирования проектов, осуществляет на возвратной основе инвестиционную деятельность и привлекает инвесторов к финансированию подготовки проектов, а также ведет исследования проблем

регионального и городского развития и распространяет полезный опыт.

К проектам регионального и городского развития ФЦПФ относит проекты по развитию социальной, транспортной, коммунальной и энергетической инфраструктуры, проекты по развитию инфраструктуры государственного управления, а также проекты комплексного развития территорий, в рамках которых увязаны вопросы развития общественной инфраструктуры и экономического или социального развития территории. При подготовке проектов ФЦПФ учитывает их бюджетные, социальные, экономические и экологические воздействия. В соответствии с действующим в ФЦПФ приказом о проведении оценки социально-экономических

эффектов проектов в 2016 г. такая оценка была проведена в отношении всех одобренных к участию ФЦПФ проектов.

### Результаты ФЦПФ по подготовке проектов регионального и городского развития по состоянию на конец 2016 г.

#### НОВЫЕ И ЗАВЕРШЕННЫЕ ПРОЕКТЫ 2016 Г.

- ФЦПФ приступил к подготовке 10 новых проектов с объемом участия ФЦПФ в размере 0,8 млрд руб.
- Завершены работы по 6 проектам, в подготовке которых участвовал ФЦПФ
- На конкурсные процедуры вышло 3 проекта, в подготовке которых участвовал ФЦПФ

#### ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Отношение собственных средств ФЦПФ к объему вложений в подготовку проектов составило  
**30%**
- Плановая доходность по портфелю участия ФЦПФ в подготовке проектов составляет  
**23%**

#### ПРОЕКТЫ, ОДОБРЕННЫЕ К УЧАСТИЮ ФЦПФ

- Одобрено участие ФЦПФ в подготовке 40 проектов с объемом участия ФЦПФ в размере 6,45 млрд руб.
- В результате реализации проектов планируется создать свыше 139 тыс. рабочих мест, а также обеспечить 1 044,43 млрд руб. налоговых отчислений

# 4.2

## ПОДДЕРЖКА МОНОГОРОДОВ

Поддержка проектов, создающих рабочие места в моногородах, входит в число приоритетных направлений инвестиционной деятельности Банка развития, предусмотренных Стратегией ВЭБ 2.0

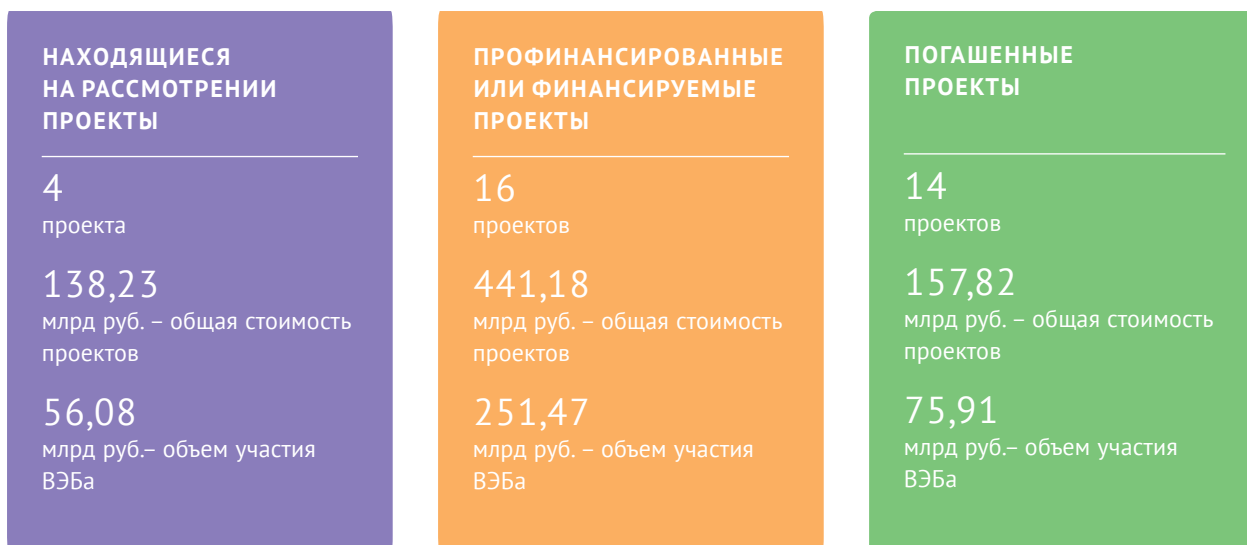
Инвестиционные проекты ВЭБа в моногородах направлены как на финансовое оздоровление и модернизацию градообразующих предприятий, так и на диверсификацию экономики моногородов, что способствует снижению социальной напряженности и сокращению разрыва в уровне доходов и качества жизни населения страны. Задачи по стабилизации социально-экономической ситуации в моногородах также решает учрежденный ВЭБом в 2014 г. Фонд развития моногородов, приоритетами которого являются создание в моногородах новых рабочих мест и привлечение инвестиций.

В 2016 г. ВЭБ продолжил координировать деятельность Рабочей группы по модернизации моногородов при Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции. В течение года рабочей группой был проведен анализ мероприятий и инвестиционных проектов, реализуемых в 319 моногородах с наиболее сложной социально-экономической обстановкой. Рабочая группа также сформировала перечень из 39 монопрофильных муниципальных образований для возможной поддержки Фондом развития моногородов, что увеличило общее число моногородов, на территории которых фонд может осуществлять свою деятельность, до 64.

В целях повышения инвестиционной привлекательности моногородов в 2016 г. ВЭБ провел анализ информации о состоянии более 500 промышленных площадок в 175 монопрофильных муниципальных образованиях 45 субъектов Российской Федерации. Презентационные материалы по 192 промышленным площадкам в 76 моногородах с высоким уровнем технической подготовленности и благоприятными условиями для ведения бизнеса размещены на сайте ВЭБа<sup>17</sup>.



## Портфель проектов ВЭБа в моногородах по состоянию на конец 2016 г.



### ОЖИДАЕМЫЕ ЭФФЕКТЫ ПРОЕКТОВ

По итогам реализации проектов портфеля ВЭБа в моногородах планируется создать **более 12 тыс. новых рабочих мест**

## ПРОГРАММА КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ МОНОГОРОДОВ

Руководителем программы «Комплексное развитие моногородов», утвержденной в 2016 г. Советом при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам, назначена заместитель председателя Внешэкономбанка И.В. Макиева

Программа «Комплексное развитие моногородов» была разработана при непосредственном участии ВЭБа как один из приоритетных проектов перечня основных направлений стратегического развития Российской Федерации до 2018 г. и на период до 2025 г., который был одобрен Советом при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам в июле 2016 г.

Программа направлена на снижение зависимости монопрофильных муниципальных образований

от деятельности градообразующих предприятий и предусматривает создание к концу 2018 г. в моногородах 230 тыс. новых рабочих мест. Результатом программы должно стать сокращение количества моногородов на 18 единиц. Программа также предусматривает реализацию во всех моногородах страны мероприятий «Пять шагов благоустройства», направленных на улучшение качества городской среды.

Ведущая роль в реализации программы будет принадлежать ВЭБу и Фонду развития моногородов, перед которым поставлены задачи обеспечить до конца 2018 г.:

- создание в моногородах 13,1 тыс. рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующих предприятий;
- привлечение в экономику моногородов 62,8 млрд руб. инвестиций.

В 2016 г. Фонд развития моногородов перевыполнил все целевые показатели, предусмотренные соглашениями о предоставлении субсидий из федерального бюджета, включая количество созданных рабочих мест в моногородах, составившее 1,7 тыс. единиц, и объем привлеченных инвестиций в экономику моногородов, достигший 10,7 млрд руб.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА РАЗВИТИЯ МОНОГОРОДОВ

В 2016 г. Фонд развития моногородов приступил к выполнению функций проектного офиса, координирующего реализацию проектов, направленных на стабилизацию социально-экономической ситуации в моногородах. Данный подход, планируемый к масштабированию на всю страну, был опробован на базе 11 моногородов. В рамках поэтапного развертывания работы проектного офиса линейные менеджеры были закреплены за 172 моногородами. В зону их компетенции входит сопровождение подготовки и реализации программ развития моногородов.

В целях формирования команд, управляющих проектами развития моногородов, в 2016 г. фондом была проведена серия обучающих мероприятий, организованных совместно с Московской школой управления «Сколково» и Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. Обучение прошли 86 управленческих команд. По его итогам аттестованы 432 представителя органов государственной власти и бизнеса, которым предстоит принимать непосредственное участие в реализации программ развития моногородов.

## Подготовка и реализация проектов Фонда развития моногородов

### Развитие инфраструктуры для запуска инвестиционных проектов в моногородах

- С начала деятельности фонд заключил **57 генеральных соглашений** с субъектами РФ о сотрудничестве по развитию 64 моногородов
- Фондом приняты обязательства по софинансированию расходов субъектов РФ на создание инфраструктурных объектов, необходимых для реализации инвестиционных проектов **в 18 моногородах**
- Объем принятых фондом обязательств по софинансированию инфраструктурных проектов в моногородах составил **8,65 млрд руб.**, из которых на конец 2016 г. перечислено **3,69 млрд руб.**
- В моногородах, в отношении которых фонд принял обязательства по софинансированию инфраструктурных проектов, до 2020 г. планируется создать свыше **18 тыс. рабочих мест**, а также привлечь **84,6 млрд руб.** инвестиций

### Инвестиционные проекты фонда в моногородах

- Фонд приступил к финансированию **двух проектов** в моногородах общей стоимостью 5,53 млрд руб. с объемом участия фонда в размере **1,9 млрд руб.:**
  - Развитие Камского индустриального парка «Мастер» в г. Набережные Челны Республики Татарстан
  - Строительство маслоэкстракционного завода в с. Маячный городского округа Кумертау Республики Башкортостан
- Фонд продолжил рассмотрение **трех проектов** в моногородах общей стоимостью 5,98 млрд руб. с объемом участия фонда в размере **0,62 млрд руб.**

# 5

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСОВЫМИ ИНСТИТУТАМИ

5.1. Привлечение инвестиций .....	83
5.2. Международное сотрудничество .....	87

# 5.1

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ

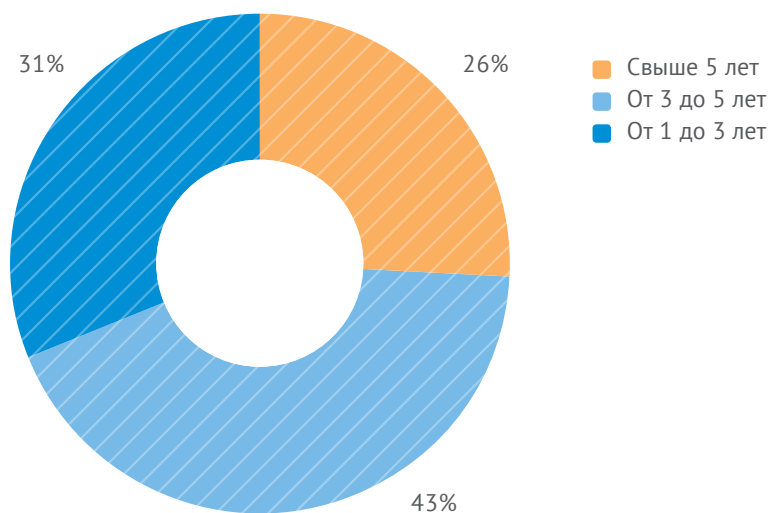
Знаковым событием 2016 г. стало первое в истории ВЭБа привлечение несвязанного синдицированного кредита от клуба китайских банков на сумму до 10 млрд юаней, свидетельствующее о появлении у ВЭБа еще одного источника финансирования за рубежом в одной из мировых резервных валют

Ресурсная база ВЭБа формировалась в 2016 г. в основном за счет размещения новых и рефинансирования ранее выпущенных облигаций на внутреннем долговом рынке, а также за счет привлечения кредитов от китайских инвесторов. Одновременно с этим ВЭБ продолжил работу по расширению возможностей привлечения заемных средств на новых для Банка рынках капитала Ближнего Востока и в Юго-Восточной Азии.

В 2016 г. ВЭБом была осуществлена беспрецедентная для российского рынка ценных бумаг публичная сделка по размещению облигаций, номинированных в долл. США, с расчетами при размещении в рублях. Размещение валютного выпуска облигаций было реализовано с минимальной премией к международному рынку. Кроме того, умеренно агрессивная ценовая политика и улучшение информационного фона вокруг деятельности Банка позволили снизить средний спред доходности рублевых облигаций ВЭБа к ОФЗ на сроке 2,5 года с 220 до 120 б.п.

Важным событием 2016 г., способствующим расширению инвестиционных возможностей ВЭБа, стало первое привлечение средств Фонда национального благосостояния (ФНБ) на депозиты во Внешэкономбанке в целях финансирования проектов, реализуемых организациями реального сектора экономики.

## Структура средств, привлеченных ВЭБом в 2016 г., в разрезе срочности



## Объем соглашений о привлечении ресурсов, заключенных в 2016 г.

### ВНЕШНИЙ РЫНОК

#### Новое привлечение

6  
млрд юаней – кредиты иностранных банков

10  
млрд юаней – синдицированные кредиты

### ВНУТРЕННИЙ РЫНОК

#### Новое привлечение

30,6  
млрд руб. – депозиты ФНБ

9,095  
млн евро – кредиты российских банков

54,575  
млрд руб. – внутренние рублевые облигации

600  
млн долл. США – внутренние валютные облигации

#### Рефинансирование

89  
млрд руб. – внутренние рублевые облигации

500  
млн долл. США – внутренние валютные облигации

## Результаты деятельности ВЭБа по привлечению финансирования в 2016 г.

### **Соглашение о привлечении несвязанного синдицированного кредита от клуба китайских банков на сумму до 10 млрд юаней сроком на 3 года с опцией пролонгации на 3 года**

Кредитные средства могут быть направлены на цели финансирования широкого перечня инвестиционных и экспортных проектов ВЭБа, включая значимые проекты российско-китайского торгово-экономического сотрудничества

### **Рамочное соглашение с Государственным банком развития Китая (CDB) на сумму до 6 млрд юаней со сроком кредитования до 15 лет**

Соглашение предусматривает софинансирование проектов в сфере энергетики и энергоэффективности, инфраструктуры, трансграничных проектов с Китаем, проектов устойчивого развития и сотрудничества на Дальнем Востоке

### **Двустороннее соглашение о сотрудничестве с Японским банком международного сотрудничества (JBIC)**

Соглашение предусматривает совместное финансирование проектов, реализуемых в России с акцентом на регионы Восточной Сибири и Дальнего Востока, в качестве отраслевых приоритетов определены развитие инфраструктуры, энергетики и энергосбережения, а также промышленность высоких переделов в сфере нефтехимии, лесопереработки, машиностроения

### **Трехстороннее соглашение о сотрудничестве с Японским банком международного сотрудничества (JBIC) и ЗАО «Находкинский завод минеральных удобрений»**

В соответствии с соглашением ВЭБ выступит координатором и организатором финансирования проекта строительства завода минеральных удобрений в Находке, а также будет оказывать поддержку в поиске инвесторов в акционерный капитал ЗАО «Находкинский завод минеральных удобрений»

### **Договоры с Федеральным казначейством о размещении средств ФНБ на депозиты ВЭБ**

Средства ФНБ будут использованы в целях финансирования проекта модернизации вагонов метро в г. Будапеште на сумму 3 млрд руб. и проекта приобретения и предоставления во владение и пользование (лизинг) вагонов московского метро на сумму 27,6 млрд руб.

## ПАРТНЕРСКИЙ БАНКИНГ

В целях расширения возможностей привлечения заемных средств на новых для ВЭБа рынках Ближнего Востока в 2016 г. ВЭБ уделял особое внимание изучению перспектив использования в своей деятельности партнерских финансовых инструментов. Наиболее значимым событием по данному направлению стало подписание в 2016 г. Меморандума о взаимопонимании между ВЭБом и Группой Исламского Банка Развития – ведущим системообразующим институтом на рынке исламских финансов, представляющим интересы 57 стран Организации исламского сотрудничества. Меморандум предусматривает совместное финансирование инвестиционных проектов и обмен опытом в области партнерского банкинга.

ВЭБ также принимает участие в деятельности рабочей группы при Банке России по развитию партнерского банкинга. Основной задачей рабочей группы является выработка предложений по совершенствованию российского законодательства, которые позволят эффективно использовать инструменты партнерских (исламских) финансов на национальном уровне. В 2016 г. рабочая группа утвердила дорожную карту в области развития партнерского банкинга, рассчитанную на период 2016–2017 гг.

## СИНДИЦИРОВАНИЕ

В 2016 г. ВЭБ приступил к внедрению механизма синдицированного кредитования с участием российских коммерческих банков, который позволит ВЭБу привлечь дополнительные ресурсы для финансирования своих инвестиционных проектов. Для обеспечения эффективной реализации механизма ВЭБ инициировал работу по внесению необходимых изменений в российское законодательство. Такие изменения предусматривают закрепление на законодательном уровне понятий синдицированного кредита, управляющего залогом, договора субучастия. ВЭБ также прорабатывает вопрос распространения на синдикаты механизмов субсидирования процентной ставки и улучшения режима резервирования для синдикатов.



# 5.2

## МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В 2016 г. ВЭБ продолжил развивать сотрудничество с международным финансовым сообществом как в целях привлечения зарубежных инвестиций для реализации крупных проектов на территории России, так и в рамках обмена опытом и лучшими практиками с передовыми институтами развития

ВЭБ принимает участие в работе ведущих международных объединений, клубов и ассоциаций финансовых институтов, действующих по всему миру. Участвуя в крупнейших международных форумах, ВЭБ активно вовлечен в обсуждение перспектив сотрудничества со своими зарубежными партнерами, а также в выработку согласованных позиций по вопросам, имеющим непосредственное отношение к реализации ВЭБом функций национального института развития.

В 2016 г. ВЭБ уделял особое внимание развитию взаимодействия с финансовыми институтами стран Азиатско-Тихоокеанского региона и Ближнего Востока. Банк также продолжил сотрудничество с партнерами по многосторонним международным инициативам,

включая Механизм межбанковского сотрудничества в рамках БРИКС (ММС БРИКС), Межбанковское объединение Шанхайской организации сотрудничества, клуб институтов развития стран «Большой двадцатки» D20, Международный клуб финансирования развития, Клуб долгосрочных инвесторов, Ассоциацию экспортно-импортных банков стран Северо-Восточной Азии при Расширенной Туманганской инициативе и т.д. Участие в работе этих площадок, представляющих интересы широкого круга институтов развития, позволяет ВЭБу обмениваться наилучшими практиками в сфере финансирования развития, находить пути взаимовыгодного сотрудничества и продвигать российские государственные интересы на международной арене.

Позитивным результатом 2016 г. стало дальнейшее развитие конструктивного взаимодействия ВЭБа с Новым банком развития (НБР), учрежденным Бразилией, Россией, Индией, Китаем и ЮАР для совместного финансирования долгосрочных инфраструктурных проектов в странах БРИКС и других развивающихся странах. В 2016 г. в рамках деятельности по отбору проектов для совместного финансирования НБР было представлено несколько инвестиционных проектов ВЭБа, получивших предварительную положительную оценку.

В дальнейшем ВЭБ рассматривает как один из своих приоритетов привлечение софинансирования зарубежных инвесторов для поддержки инвестиционных проектов ВЭБа на Дальнем Востоке, а также проектов устойчивого развития, в том числе в сфере энергоэффективности. Одновременно с этим ВЭБ продолжит взаимодействие с ведущими институтами развития по обмену опытом и разработке стандартов деятельности в области «зеленого» финансирования.

## Результаты взаимодействия ВЭБа с зарубежными финансовыми институтами в 2016 г.

### Механизм межбанковского сотрудничества в рамках БРИКС (ММС БРИКС)

- В октябре 2016 г. делегация ВЭБа во главе с председателем Внешэкономбанка С.Н. Горьковым приняла участие в мероприятиях, приуроченных к Саммиту БРИКС в Гоа (Индия)
- По результатам прошедших переговоров состоялось подписание Меморандума о сотрудничестве между банками – участниками ММС БРИКС, и Новым банком развития, а также принято решение об учреждении двух новых рабочих групп в составе ММС БРИКС: по созданию рейтингового агентства и финансовым исследованиям

### Новый банк развития (НБР)

- В июле 2016 г. ВЭБ принял участие в мероприятиях первого годового собрания НБР в г. Шанхае (Китай)
- По итогам совместной работы между ВЭБом и НБР подписано соглашение о конфиденциальности в целях обмена информацией по проектам. В настоящее время банки продолжают активное сотрудничество по отбору проектов для возможного совместного финансирования. В 2016 г. ВЭБ также оказывал НБР содействие по вопросам выпуска облигаций НБР на российском рынке

### Собрание институтов развития стран – членов G20 (Development 20, D20)

- В мае 2016 г. ВЭБ принял участие в четвертой встрече глав институтов развития стран «Большой двадцатки» (D20) и конференции, посвященной вопросам движения к инновационной, жизнеспособной, взаимосвязанной и инклюзивной мировой экономике, которые проходили в г. Пекине (Китай)
- В ходе встречи ВЭБ подписал соглашения о сотрудничестве с Банком развития Южной Африки (DBSA) и Экспортно-импортным банком Индии. Соглашения предусматривают развитие взаимодействия по вопросам финансирования проектов в сфере промышленной, транспортной и энергетической инфраструктуры, а также энергоэффективности и устойчивого развития

### Ассоциация экспортно-импортных банков стран Северо-Восточной Азии

- В 2016 г. к ВЭБу перешло председательство в ассоциации. В апреле 2016 г. ВЭБ принял участие в мероприятиях Консультативной комиссии Расширенной Туманганской Инициативы (РТИ) и встрече банков ассоциации, состоявшихся в г. Сеуле (Республика Корея)
- В ходе мероприятий между ВЭБом и другими участниками ассоциации подписано дополнение к Рамочному соглашению, определяющее операционный механизм реализации межбанковского сотрудничества по проектам. Механизм, разработанный по инициативе ВЭБа, упрощает порядок взаимодействия членов ассоциации при синдицированном кредитовании проектов, в том числе на территории России

### Клуб долгосрочных инвесторов (LTIC)

- В мае 2016 г. ВЭБ принял участие в годовом собрании LTIC, состоявшемся на полях мероприятий D20 в г. Пекине (Китай)
- Повестка собрания включала обсуждение основных направлений работы клуба и его руководящих органов, а также презентацию плана дальнейших совместных действий объединения

### Международный клуб финансирования развития (IDFC)

- В 2016 г. ВЭБ принял участие во всех знаковых мероприятиях IDFC, а также выступил организатором встречи шерп клуба IDFC, состоявшейся в сентябре 2016 г. в Москве
- В ходе встречи представители банков – членов IDFC обсудили перспективные направления сотрудничества, включая вопросы «зеленого» финансирования и содействия ООН в реализации Целей устойчивого развития. По итогам встречи шерпы клуба IDFC приняли решение о создании новой рабочей группы клуба по вопросам структурирования и подготовки проектов, координатором которой выступит ВЭБ

### Межбанковское объединение Шанхайской организации сотрудничества (МБО ШОС)

- В июне 2016 г. ВЭБ принял участие в заседании Совета МБО ШОС в Узбекистане
- В ходе заседания было подписано решение о присвоении Банку развития Монголии статуса банка – партнера МБО ШОС, главы банков МБО ШОС также обсудили ключевые вопросы многостороннего сотрудничества, в том числе совместное финансирование инвестиционных проектов

# 6

## ОТВЕТСТВЕННЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПРАКТИКИ

6.1. Противодействие коррупции .....	90
6.2. Закупочная деятельность.....	93
6.3. «Зеленый» офис .....	95
6.4. Инвестирование пенсионных накоплений.....	99

# 6.1

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ЧЕСТНОСТЬ – одна из корпоративных ценностей ВЭБа, в соответствии с которой все работники Банка обязаны соблюдать нормы профессиональной этики, быть прозрачными в своей работе и не оставлять места коррупции

Внешэкономбанк работает с огромными финансовыми ресурсами, доверенными ему государством и инвесторами. Для сохранения этого доверия в ВЭБе и организациях группы на ежедневной основе реализуется комплекс мер по повышению эффективности противодействия коррупции. При осуществлении антикоррупционной деятельности Группа ВЭБ неукоснительно руководствуется требованиями российского законодательства, направленного на противодействие коррупции.

Деятельность работников ВЭБа осуществляется в соответствии с принципами и правилами служебного поведения, установленными законодательством Российской Федерации, внутренними нормативными документами Внешэкономбанка, в том числе Кодексом этики и служебного поведения работников Внешэкономбанка. Работники ВЭБа обязаны исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

В целях обеспечения соблюдения требований антикоррупционного законодательства при приеме на работу в ВЭБ кандидаты в обязательном порядке проходят инструктаж по соблюдению требований к служебному поведению, а также анкетирование по вопросам соблюдения ограничений и запретов, связанных с осуществлением трудовой деятельности.

ВЭБ на регулярной основе проводит работу по выявлению условий, способствующих проявлениям коррупции, и принимает меры, направленные на устранение таких условий. Так, в 2016 г. в целях предотвращения конфликта интересов в ВЭБе были реализованы мероприятия по выявлению и устранению ситуаций, при которых деятельность работников связана с непосредственным подчинением и/или подконтрольностью близким родственникам.

В 2016 г. в ВЭБе проводился анализ функционала структурных подразделений в отношении возможных коррупционных рисков. По результатам анализа осу-

ществлялась корректировка перечня должностей, при назначении на которые и при замещении которых работники Банка обязаны предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Действующая в ВЭБе Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников Банка и урегулированию конфликта интересов провела в 2016 г. три заседания, на которых были рассмотрены следующие вопросы<sup>18</sup>:

- меры по предупреждению коррупции;
- уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- заявления о невозможности по объективным причинам представить сведения об имущественном положении супругов или несовершеннолетних детей работников ВЭБа;
- результаты контроля за соответствием расходов работников ВЭБа и их супругов доходам, а также материалы проверки достоверности и полноты представленных сведений и соблюдения требований к служебному поведению.

В 2016 г. обучение антикоррупционным политикам и процедурам прошли свыше 2,2 тыс. работников Группы ВЭБ<sup>19</sup>. Среди них 1 790 работников ВЭБа, включая членов правления Внешэкономбанка, завершивших электронный курс «Ограничения, запреты и обязанности, установленные в целях противодей-

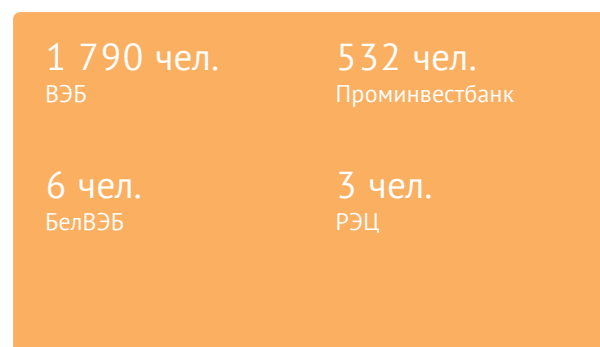
ствия коррупции». Работники ВЭБа, ответственные за работу по противодействию коррупции, также прошли обучение по профессиональной программе «Организация противодействия коррупции в госкорпорациях» в Институте глобальной ядерной безопасности и физической защиты ГК «Росатом».

В течение 2016 г. ВЭБ принимал активное участие в мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных Администрацией Президента Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Минтрудом России и Российским союзом промышленников и предпринимателей. ВЭБ также принимал участие в деятельности межведомственной рабочей группы по вопросам повышения эффективности мер по противодействию коррупции в дочерних обществах госкорпораций, созданной на базе ГК «Росатом».

### Доля подразделений, в отношении которых проведена оценка рисков, связанных с коррупцией



### Количество работников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам



18. Информация о заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Внешэкономбанка и урегулированию конфликта интересов и принятых ей решениях публикуется на официальном сайте ВЭБа: <http://www.veb.ru/about/anticorruption/comis>.

19. Данные о количестве работников Группы ВЭБ, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам, в разбивке по категориям работников приведены в приложении 7.

## Выявление случаев злоупотребления служебным положением: профилактика и реагирование

### ВЭБ

- Проведено 220 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей во Внешэкономбанке, и работниками ВЭБа, а также соблюдения требований к служебному поведению
- Осуществлен контроль расходов в отношении 6 работников ВЭБа и их супругов, совершивших сделки, превышающие доход за последние три года
- В 2016 г. случаев злоупотребления служебным положением во Внешэкономбанке не выявлено

### ГЛОБЭКСБАНК

- Установлен факт хищения денежных средств со счетов клиентов тремя операционными сотрудниками банка. Причиненный ущерб возмещен клиентам в полном объеме. Виновные сотрудники уволены. По факту хищения направлено заявление о возбуждении уголовного дела
- Проведены служебные расследования по 5 фактам сообщений работников банка о возможности реализации конфликта интересов. Из них 4 урегулированы в индивидуальном порядке, одно рассматривается

### ВЭБ-ЛИЗИНГ

- Проведено служебное расследование по факту сообщения о коррупционных правонарушениях. В отношении виновных лиц применены дисциплинарные взыскания

# 6.2

## ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2016 г. по результатам Национального рейтинга прозрачности закупок ВЭБу во второй раз присвоена высшая категория «Гарантированная прозрачность» среди заказчиков, деятельность которых регулируется Федеральным законом № 223-ФЗ

ВЭБ и организации Группы осуществляют закупочную деятельность в строгом соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»<sup>20</sup>. Закупочная политика организаций Группы ВЭБ основана на соблюдении принципов информационной открытости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции, целевого и экономически эффективного расходования денежных средств и реализации мер, направленных на сокращение издержек, а также отсутствия ограничения допуска к участию в закупках путем установления неизмеряемых требований к участникам закупок.

В целях реализации государственной политики в области развития МСП при осуществлении закупочной деятельности ВЭБ и большинство организаций Группы проводят мероприятия, направленные на расширение доступа субъектов МСП к закупкам. Так, при проведении закупок среди субъектов МСП не устанавливается требование о предоставлении обеспечения заявки на участие в закупке, осуществляется оплата закупленной продукции в срок не более десяти рабочих дней, а также устанавливаются иные особенности проведения таких закупок, создающие благоприятные условия для участия в них субъектов МСП. Кроме того, в ВЭБе и ряде организаций Группы утвержден перечень продукции, закупка которой осуществляется только у субъектов МСП. В 2016 г. ВЭБом были соблюдены все нормативы по объемам закупок у субъектов МСП, установленные Правительством Российской Федерации.

### Доля закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок ВЭБа



20. За исключением Фонда «ВЭБ-Инновации», который не подпадает под действие Федерального закона № 223-ФЗ, а также БелВЭБа и Проминвестбанка, осуществляющих закупочную деятельность в соответствии с требованиями законодательств тех стран, на территории которых они осуществляют свою деятельность.

В целях повышения прозрачности закупочной деятельности в 2016 г. ВЭБ существенно увеличил долю конкурентных процедур в общем количестве закупок. Все конкурентные процедуры закупок ВЭБа осуществлялись в электронной форме с применением программных и технических средств Единой электронной торговой площадки ([www.roseltorg.ru](http://www.roseltorg.ru)). В результате более активного применения конкурентных способов закупки экономия ВЭБа в 2016 г. составила 88,7 млн руб.

### Доля конкурентных процедур в общем количестве закупок ВЭБа



### ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУППЫ ВЭБ

- В **ГЛОБЭКСБАНКЕ** внесены изменения в положение о комиссии по закупкам, направленные на устранение возможности возникновения конфликтов интересов.
- В **РЭЦ** утверждена новая редакция положения о закупках товаров, работ и услуг, которая в том числе предусматривает возможность установления экологических требований к закупаемой продукции.
- В **ВЭБ-лизинге** организовано взаимодействие с АО «Корпорация «МСП» в целях мониторинга соответствия плана закупок требованиям законодательства Российской Федерации.
- В **ВЭБ Капитале** утвержден перечень товаров, работ и услуг, закупаемых только у субъектов МСП.
- В **БелВЭБе** утвержден порядок закупок, соответствующий новым требованиям налогового кодекса Республики Беларусь, антикоррупционного законодательства и других национальных нормативных документов.



# 6.3

## «ЗЕЛЕНЫЙ» ОФИС

В 2016 г. ВЭБ стал победителем организованной Департаментом природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы акции «Зеленый офис – 2016» в номинации «Самая эффективная система управления отходами»

При организации административно-хозяйственной деятельности ВЭБ и организации Группы стремятся к сокращению ее негативного воздействия на окружающую среду. Группа ВЭБ придерживается в своей работе принципов «зеленого» офиса, направленных на снижение избыточного потребления ресурсов и оптимизацию систем управления отходами. В 2016 г. в Группе ВЭБ продолжилась реализация комплекса мер по энергосбережению, рациональному потреблению бумаги и ИТ-комплектующих, воды и тепла, а также по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в результате использования служебного автотранспорта. Одновременно с этим в Группе реализуются инициативы, направленные на повышение экологической сознательности работников. В их числе организованные в ВЭБе и ВЭБ Капитале акции по сбору сотрудниками использованных батареек для их отправки на повторную утилизацию.

### РЕЗУЛЬТАТЫ АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ВЭБ В 2016 Г.

- В ВЭБе благодаря использованию современных средств коммуникаций, сокращению числа служебных поездок и оптимизации маршрутов было достигнуто снижение пробега корпоративного автотранспорта на 36%. Одновременно

с этим ВЭБ провел программу по реализации устаревшего служебного автотранспорта, что позволило Банку довести долю корпоративных транспортных средств экологического класса не ниже «Евро-4» до 100%. Рекордные показатели были также достигнуты по сдаче на повторную переработку бумажных отходов, что стало возможным благодаря активной утилизации архивных документов с истекшим сроком хранения. При этом ввод в эксплуатацию в главном здании ВЭБа новой корпоративной столовой привел к увеличению потребления энергии и воды.

- В ГЛОБЭКСБАНКЕ в связи с сокращением численности персонала снизилось потребление электроэнергии, ИТ-комплектующих и других ресурсов. Снижение потребления картриджей было также достигнуто за счет их повторного использования, снижение потребления тепловой энергии – за счет регулирования уровня подачи тепла и вентилирования офисных помещений, снижение потребления бутилированной воды – за счет установки автоматов питьевой воды в главном офисе банка.
- В БелВЭБе было достигнуто снижение потребления электроэнергии за счет оптимизации режимов работы оборудования и проведения мероприятий по энергосбережению, а также уменьшение расхода топлива служебным автотранспортом за счет ужесточения лимитов пробега и уменьшения количества командировок. Одновременно с этим в банке произошел рост потребления бумаги в связи с отказом от закупок большинства видов печатной продукции и ее изготовлением собственными силами банка.
- В Проминвестбанке было достигнуто рекордное снижение административно-хозяйственных расходов до минимального уровня за последние 8 лет. Сокращение численности персонала, объ-

емов деятельности и жесткий режим экономии позволили банку существенно снизить потребление всех видов ресурсов. В банке были также ужесточены лимиты на использование корпоративного автотранспорта и сокращено число руководителей, имеющих право пользоваться служебными автомобилями.

- **В ВЭБ-лизинге** было достигнуто снижение потребления бумаги и картриджей благодаря более активному использованию электронного документооборота.
- **В ВЭБ Инжиниринге** было достигнуто снижение расхода топлива благодаря уменьшению числа служебных поездок, а затем и полному отказу от аренды корпоративного автотранспорта.
- **В Фонде развития Дальнего Востока и Байкальского региона** в связи с активизацией инвестиционной деятельности увеличилось потребление бумаги и энергии. При этом более четкая проработка маршрутов служебных поездок позволила снизить потребление топлива корпоративным автотранспортом.
- **В КРСК** в связи с открытием в конце 2015 г. офиса в г. Москве увеличилось потребление бумаги и электроэнергии, а также произошел рост числа служебных поездок и увеличение корпоративного автопарка.
- **В ФЦПФ** в связи с ростом объемов деятельности возросло потребление бумаги, картриджей и других ресурсов, а также увеличился расход топлива служебным автотранспортом.

## Управление экологическим воздействием административно-хозяйственной деятельности Группы ВЭБ

Вид ресурсов	Объем закупленных в 2016 г. ресурсов	Подходы к управлению ресурсами	Подходы к управлению отходами	Объем образовавшихся в 2016 г. отходов и другие факторы экологического воздействия
--------------	--------------------------------------	--------------------------------	-------------------------------	--

### ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ

Люминесцентные лампы	9 414 ламп	Учет экологических характеристик товаров (наличие сертификатов соответствия) при организации закупочных процедур в рамках ремонтных работ и замены осветительных приборов  Оптимизация количества покупаемых осветительных приборов из расчета на фактическое количество персонала  Увеличение доли закупки энергоэффективных и наиболее экологически безопасных осветительных приборов (преимущественно светодиодных)	Передача отходов I класса опасности специализированной организации для утилизации или арендодателю для определения способа обращения	12 441 шт. ртутьсодержащих отходов
Компьютерная техника, оборудование и комплектующие	2 691 ед.	Учет экологических характеристик товаров при организации закупочных процедур  Внедрение электронного документооборота	Передача отходов III класса опасности специализированной организации для утилизации или арендодателю для определения способа обращения	2 484,52 тонны ТБО  2 094 ед. техники и оборудования
Картриджи	13 338 шт.	Передача на вторичную переработку архивной документации с истекшим сроком хранения		2 409 картриджей
Бумага	A4 – 600,20 тонны A3 – 4,24 тонны	Оптимизация использования ресурсов (экономичные режимы работы техники, совместное использование копировально-множительного оборудования, установление норм выдачи бумаги и т.п.)  Информирование работников о необходимости экономии ресурсов при работе в офисе	Передача бумажных отходов для вторичной переработки	198,69 тонны бумажных отходов

### ЭНЕРГИЯ

Электроэнергия	130 988 ГДж	Использование оборудования с высоким классом энергоэффективности	Снижение выбросов CO <sub>2</sub> за счет сокращения потребления электро- и тепловой энергии	19 575 тонн эквивалента CO <sub>2</sub>
Тепловая энергия	122 824 ГДж	Разработка мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности  Проведение энергетического обследования зданий  Оптимизация режимов работы оборудования  Информирование работников о необходимости экономии ресурсов при работе в офисе		

Вид ресурсов	Объем закупленных в 2016 г. ресурсов	Подходы к управлению ресурсами	Подходы к управлению отходами	Объем образовавшихся в 2016 г. отходов и другие факторы экологического воздействия
<b>ВОДА</b>				
Питьевая бутилированная вода	1 265,306 тыс. л	Учет экологических характеристик бутилированной воды (наличие сертификатов соответствия) при организации закупочных процедур	Заключение договоров на оказание коммунальных услуг	Согласно договорам объем водоотведения равен объему водопотребления
Водопотребление, связанное с хозяйственно-бытовыми нуждами	196,864 тыс. куб. м	Проведение планово-предупредительного ремонта и регулярного технического обслуживания сантехнического оборудования и инженерных систем подачи и отвода воды Переоснащение сантехнического оборудования устройствами для уменьшения расхода воды		
<b>СЛУЖЕБНЫЙ АВТОТРАНСПОРТ</b>				
Топливо	Бензин – 2 066,9 тыс. л Дизель – 512,0 тыс. л	Использование топлива высокого качества Снижение общего пробега за счет оптимизации маршрутов движения служебного автотранспорта Снижение количества деловых поездок за счет использования дистанционных средств коммуникаций Установление ежемесячных лимитов пробега для служебных автомобилей Уменьшение количества часов простоя автомобилей	Контроль токсичности выхлопных газов в рамках технического обслуживания служебного автотранспорта	6 272,8 тонны эквивалента CO <sub>2</sub>
Ремонт и замена служебного автотранспорта	19 автомобилей	Замена устаревшего служебного автотранспорта автомобилями с высоким экологическим классом (не ниже «Евро-4») Регулярное техническое обслуживание автотранспорта в специализированных организациях Включение стоимости закупки запчастей и расходных материалов в договоры технического обслуживания Включение услуги по утилизации всех образующихся отходов в договоры технического обслуживания	Контроль качества запчастей и используемых расходных материалов в рамках технического обслуживания служебного автотранспорта	91 списанный автомобиль

# 6.4

## ИНВЕСТИРОВАНИЕ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

В рамках выполнения функций ГУК в 2016 г. ВЭБ осуществлял доверительное управление средствами пенсионных накоплений около 50 млн будущих пенсионеров в объеме, составившем на конец года 1 968 млрд руб.

ВЭБ с 2003 г. является государственной управляющей компанией по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений (ГУК). В рамках выполнения функций ГУК ВЭБ инвестирует средства пенсионных накоплений, стремясь обеспечивать их прирост при минимальном уровне риска и соблюдая абсолютный приоритет интересов застрахованных граждан. В управлении ГУК находятся два портфеля: расширенный инвестиционный портфель (РП) и инвестиционный портфель государственных ценных бумаг (портфель ГЦБ), что позволяет ВЭБу эффективно вкладывать средства граждан в различные финансовые инструменты.

Кроме того, в 2012 г. в доверительное управление ВЭБу был передан выплатной резерв Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР), предназначенный для выплат накопительной пенсии по старости. Осуществляя функции государственной управляющей компании средствами выплатного резерва (ГУК ВР), ВЭБ формирует два инвестиционных портфеля: портфель выплатного резерва (портфель ВР) и портфель средств пенсионных накоплений застрахованных лиц, которым установлена срочная пенсионная выплата (портфель СВ). Инструменты инвестирования средств портфелей ВР и СВ аналогичны расширенному инвестиционному портфелю ГУК.

В соответствии с поданными в 2015 г. заявлениями застрахованных граждан о переходе в негосударственный пенсионный фонд или о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании в 2016 г. ВЭБ осуществил возврат части пенсионных накоплений из РП в ПФР. В результате доля ГУК в общем объеме пенсионных накоплений снизилась с 53,33% на начало года до 47,54% на конец года.

## Инструменты инвестирования пенсионных накоплений

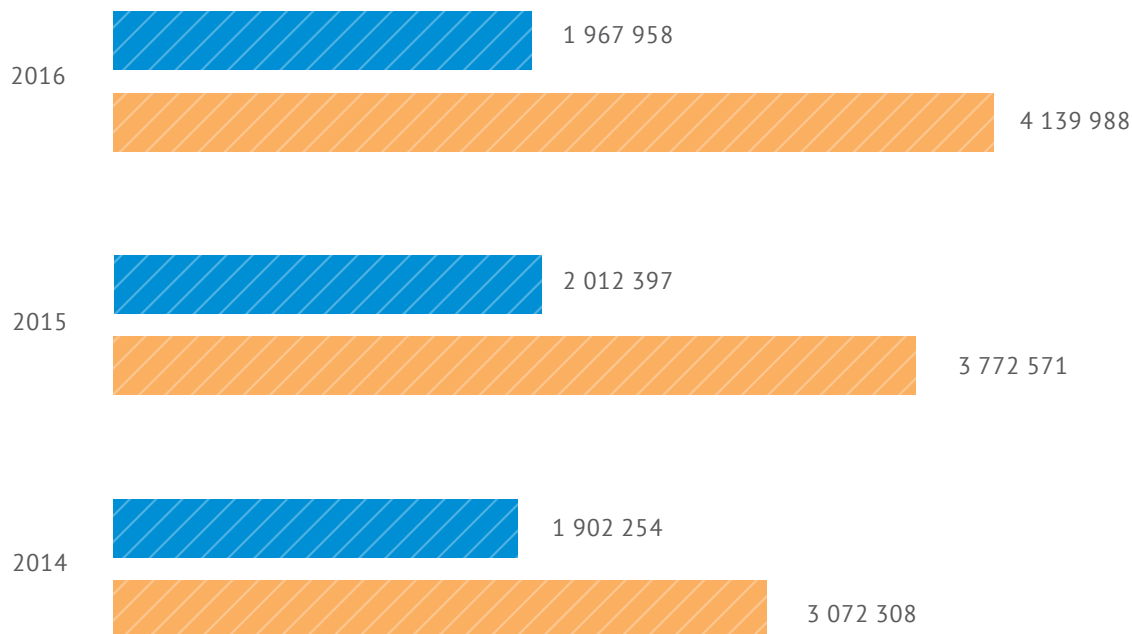
### РАСШИРЕННЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПОРТФЕЛЬ

- Государственные ценные бумаги РФ
- Облигации субъектов РФ
- Облигации российских компаний, в том числе обеспеченные госгарантиями
- Ипотечные ценные бумаги
- Облигации международных финансовых организаций
- Депозиты в рублях и иностранной валюте
- Средства в рублях и иностранной валюте, размещенные на счетах в кредитных организациях

### ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПОРТФЕЛЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЦЕННЫХ БУМАГ

- Государственные ценные бумаги РФ
- Облигации российских компаний, обеспеченные госгарантиями
- Средства в рублях и иностранной валюте, размещенные на счетах в кредитных организациях

## Динамика объема пенсионных накоплений в управлении ГУК (млн руб.)



- Сумма пенсионных накоплений в ГУК
- Общая сумма пенсионных накоплений

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОХОДНОСТИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

По итогам 2016 г. доходность инвестирования средств всех портфелей ГУК и ГУК ВР находилась в диапазоне от 10,53 до 12,20%, что вдвое превышает уровень инфляции, составившей 5,40%

Доходность инвестирования средств пенсионных накоплений в 2016 г. обеспечивалась за счет реинвестирования свободных денежных средств портфелей ГУК в выпуски высокодоходных негосударственных облигаций российских эмитентов и ликвидных облигаций федерального займа с плавающей ставкой купона, а также путем размещения временно свободных денежных средств в депозиты в коммерческих банках.

Суммарная доля облигаций российских эмитентов, облигаций с ипотечным покрытием, облигаций международных финансовых организаций и облигаций субъектов Российской Федерации в РП выросла с 40,22% на начало 2016 г. до 41,25% на конец 2016 г. Доля средств портфеля ГЦБ, инвестированных в облигации российских эмитентов (облигации, обеспеченные государственной гарантией Российской Федерации), увеличилась с 41,10% на начало 2016 г. до 43,10% на конец 2016 г. На приобретение облигаций российских инфраструктурных и производственных компаний в 2016 г. было направлено около 70 млрд руб. В 2016 г. было также проведено восемь депозитных аукционов, по итогам которых в депозиты в кредитных организациях было размещено 491,79 млрд руб., в том числе в целях резервирования средств для возврата в ПФР в марте 2017 г. – три депозитарных аукциона, по итогам которых в депозиты в кредитных организациях было размещено 240,59 млрд руб.

### Результаты инвестирования средств пенсионных накоплений по итогам 2016 г.

#### РАСШИРЕННЫЙ ПОРТФЕЛЬ

10,53%

доходность инвестирования средств портфеля

1 939,7

млрд руб. –

стоимость портфеля по итогам 2016 г.

#### ПОРТФЕЛЬ ГЦБ

12,20%

доходность инвестирования средств портфеля

28 773,5

млн руб. –

стоимость портфеля по итогам 2016 г.

#### ПОРТФЕЛЬ ВР

11,10%

доходность инвестирования средств портфеля

7 307,0

млн руб. –

стоимость портфеля по итогам 2016 г.

#### ПОРТФЕЛЬ СВ

11,24%

доходность инвестирования средств портфеля

1 888,6

млн руб. –

стоимость портфеля по итогам 2016 г.



## ИНВЕСТИЦИИ В СООБЩЕСТВА

7.1. Волонтерство и благотворительность .....	103
7.2. Премия развития .....	107
7.3. Повышение финансовой грамотности .....	109
7.4. Социально значимые продукты и услуги дочерних банков .....	111



# 7.1

## ВОЛОНТЕРСТВО И БЛАГОТВОРИ- ТЕЛЬНОСТЬ

В октябре 2016 г. в ВЭБе стартовал корпоративный волонтерский проект «У мечты нет возраста!», в рамках которого помощь получают около тысячи пациентов трех домов престарелых

Неотъемлемой частью корпоративной жизни Группы ВЭБ стал инициированный в 2016 г. новый волонтерский проект «У мечты нет возраста!». Волонтеры Группы ВЭБ взяли шефство над пациентами трех домов престарелых в Тульской, Тверской и Московской областях. В рамках проекта волонтеры собирают денежные пожертвования и медицинские средства для ухода за пациентами домов престарелых, а также средства реабилитации, предметы первой необходимости и подарки к праздникам. Особое внимание волонтеры группы уделяют личному общению с пожилыми людьми в ходе регулярных поездок в подшефные дома престарелых.

### Волонтерский проект «У мечты нет возраста!» по итогам 2016 г.

#### ПОДШЕФНЫЕ ДОМА ПРЕСТАРЕЛЫХ

- Дом-интернат для престарелых и инвалидов в п. Дубна Тульской обл.
- Дом-интернат для престарелых и инвалидов в г. Вышний Волочек Тверской обл.
- Отделение сестринского ухода при больнице в с. Осташево Московской обл.

#### РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

- Собраны медицинские средства ухода и реабилитации, полностью обеспечившие потребности пациентов подшефных домов престарелых в IV кв. 2016 г.
- Собраны средства для запуска ремонтных работ в доме-интернате в г. Вышний Волочек
- Собраны новогодние подарки для всех пациентов подшефных домов престарелых
- Волонтеры Группы ВЭБ посетили все подшефные дома престарелых и организовали в доме-интернате в г. Вышний Волочек большой новогодний праздник

Как и в предыдущие годы, в 2016 г. волонтеры Группы ВЭБ приняли активное участие в акциях по сдаче донорской крови. В трех двухдневных корпоративных акциях приняли участие свыше 100 сотрудников ВЭБа и организаций Группы. В результате Национальному научно-практическому центру детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева было передано свыше 150 л донорской крови.

В июне 2016 г. волонтеры ВЭБа провели акцию помощи детям-инвалидам из Центра содействия семейному воспитанию «Кунцевский». Собранные

работниками ВЭБа пожертвования были направлены на приобретение медицинских средств для ухода за детьми и инвентаря для развивающих занятий, а также на изготовление детских ортезов.

В апреле 2016 г. в ВЭБе была организована волонтерская акция по сбору денежных средств на восстановление храма Благовещения Пресвятой Богородицы в Ярославской области. Благодаря пожертвованиям работников ВЭБа в здании храма постройки XVII в. начались антиаварийные работы, необходимые для остановки его разрушения.

## ВОЛОНТЕРСКИЕ АКЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУППЫ ВЭБ

- **В Связь-Банке** проведена волонтерская акция «Чем дальше в лес», организованная фондом «Даунсайд Ап». В ходе акции детям с синдромом Дауна делались особые новогодние подарки – терапевтические сессии, необходимые для их развития. Заходя по специальной ссылке, волонтеры вносили свои пожертвования, зажигая тем самым огни на интерактивных новогодних елках. Собранные волонтерами Связь-Банка средства помогли «нарядить» 5 новогодних елок.
  - **В ГЛОБЭКСБАНКЕ** проведена акция «Подари ребенку Новый год!», организованная совместно с благотворительным онкологическим детским фондом «Ромашка». На собранные волонтерами банка средства для детей, проходящих лечение в отделении трансплантации почки Российской
- детской клинической больницы, были приобретены новогодние подарки.
- **В ВЭБ-лизинге** проведена акция «Поможем Веронике радоваться детству» по сбору средств для 9-летней девочки, нуждающейся в прохождении медицинского обследования с использованием уникального оборудования, имеющегося в одной из клиник Германии. Волонтеры ВЭБ-лизинга также приняли участие в акции «Charity Shop» по сбору одежды и других вещей для их дальнейшего использования в благотворительных целях.
  - **В ФЦПФ** в преддверии Нового года была проведена волонтерская акция по сбору средств для детей с отставанием в умственном развитии Кировского детского дома-интерната.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ И СПОНСОРСКИЕ ПРОЕКТЫ

В 2016 г. Группа ВЭБ направила на реализацию благотворительных проектов 171,6 млн руб., на реализацию спонсорских проектов – 121,9 млн руб.

В марте 2016 г. наблюдательный совет Внешэкономбанка принял решение о введении временного запрета на осуществление ВЭБом благотворительной и спонсорской деятельности. Такое решение, действующее до конца 2017 г., связано с необходимостью стабилизации работы ВЭБа как института развития и будет пересмотрено после получения ВЭБом положительного финансового результата.

В 2016 г. ВЭБ осуществил точечную поддержку нескольких проектов, решение о финансировании которых было принято наблюдательным советом Внешэкономбанка в начале года – до введения запрета на благотворительную и спонсорскую деятельность. Наиболее масштабный среди них – XX Петербургский международный экономический форум, официальным спонсором которого выступил ВЭБ.

При этом собственные инициативы по поддержке благотворительных и спонсорских проектов были реализованы рядом организаций Группы ВЭБ. В 2016 г. наибольший объем средств на благотворительность был выделен коммерческими банками группы – Связь-Банком, БелВЭБом и Проминвестбанком, а также КРСК и ВЭБ-лизингом. Спонсорские проекты были реализованы Фондом развития Дальнего Востока и Байкальского региона, РЭЦ, ФЦПФ и Связь-Банком.

## Направления благотворительной деятельности Группы ВЭБ в 2016 г.

- Социальное развитие
- Наука, образование, искусство и культура
- Природоохранные проекты
- Здравоохранение и социальная поддержка граждан
- Развитие туризма
- Помощь детям
- Спорт высоких достижений
- Поддержка Русской православной церкви

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУППЫ ВЭБ В 2016 Г.

- **БелВЭБ** продолжил поддержку пятилетней программы Национальной библиотеки Беларуси по выпуску факсимильного издания книг белорусского и восточнославянского первопечатника Франциска Скорины, а также оказал поддержку Минскому международному Рождественскому оперному форуму и фолк-фестивалю «Камяніца».
- **Проминвестбанк** оказал поддержку благотворительному проекту «Подари мечту ребенку», адресованному детям, оставшимся без попечения родителей, и детям из малообеспеченных семей, а также Киевскому институту банковского дела и Российско-Украинской гуманитарной гимназии.
- **КРСК** предоставил финансирование для проведения социологического исследования «Воссоздание Ауховского района в Республике Дагестан и пути преодоления рисков обострения межнациональной напряженности» и оказал поддержку в проведении презентаций межрегионального туристического маршрута «Шелковый путь» и Фонда социальных проектов «ПосетиКавказ».
- **ВЭБ-лизинг** безвозмездно передал детским учреждениям мебель и оборудование, находившиеся на балансе региональных подразделений компании, прекративших свою деятельность в связи с оптимизацией организационной структуры.

## Направления спонсорской деятельности Группы ВЭБ в 2016 г.

- Форумы, конференции, профессиональные выставки
- Наука, образование, искусство и культура
- Спорт высоких достижений

## СПОНСОРСКИЕ ПРОЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУППЫ ВЭБ В 2016 Г.

- **Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона** поддержал проведение выставки «Улица Дальнего Востока», организованной в рамках Восточного экономического форума.
- **ФЦПФ** поддержал IV международную конференцию «ОРГЗДРАВ-2016. Эффективное управление медицинской организацией».
- **РЭЦ** поддержал Всероссийскую олимпиаду студентов и выпускников вузов «Магия магистратуры. Соедини науку и практику!», организованную Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации.

# 7.2

## ПРЕМИЯ РАЗВИТИЯ

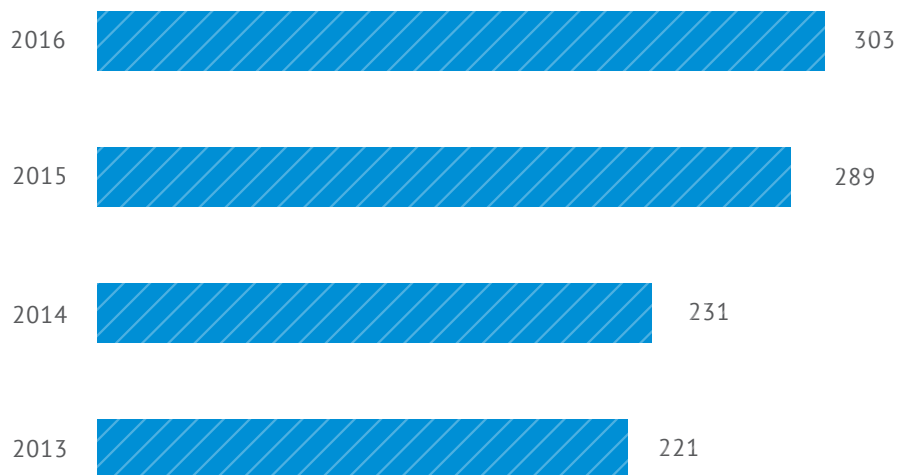
В 2016 г. ВЭБ в четвертый раз провел конкурс «Премия развития», нацеленный на развитие лучших практик в области эффективного проектного управления и формирование в России благоприятного инвестиционного климата

Конкурс «Премия развития», учрежденный ВЭБом в 2012 г., ежегодно проводится среди российских компаний, работающих в различных отраслях экономики. Премия вручается за заслуги в области реализации крупных национально значимых инвестиционных программ и проектов, внесших значительный вклад в социально-экономическое развитие России. Участвовать в конкурсе могут как проекты, финансируемые ВЭБом, так и другие проекты, соответствующие критериям конкурса.

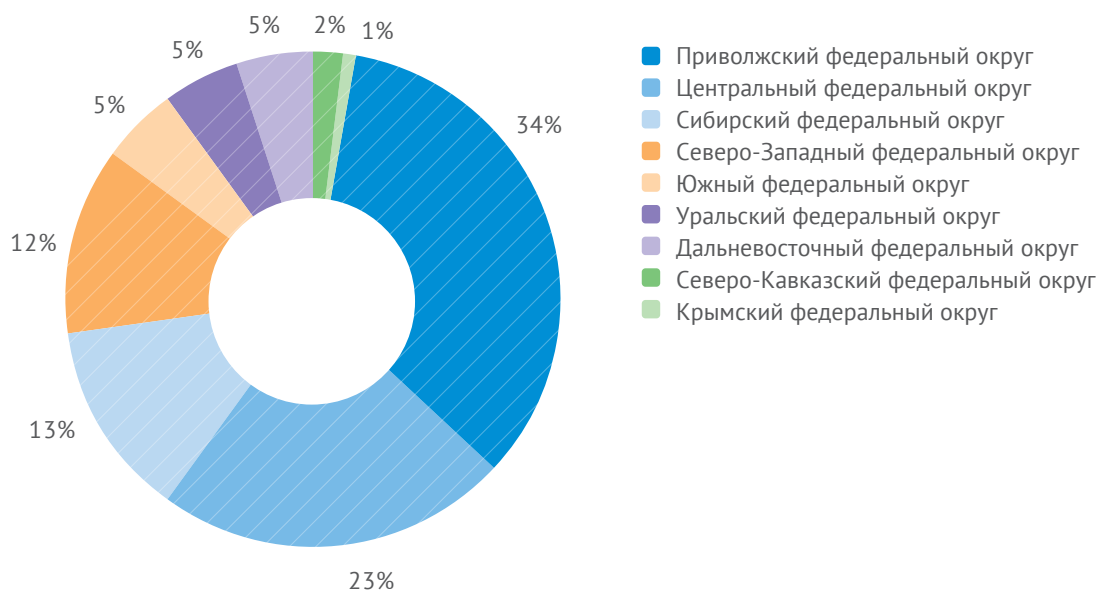
В 2016 г. на участие в конкурсе было подано рекордное количество заявок, что свидетельствует о росте его популярности в деловом сообществе. Среди 303 заявок из 62 регионов конкурсная комиссия в составе ведущих российских экспертов отобрала 30 проектов-финалистов, боровшихся за первые места в 8 номинациях конкурса. При оценке проектов особое внимание уделялось таким критериям, как наличие инновационной составляющей, экспортная или импортозамещающая ориентированность проекта, а также его социально-экономические и экологические эффекты.

Торжественная церемония награждения победителей конкурса состоялась в июне 2016 г. в рамках юбилейного XX Петербургского международного экономического форума. Награды победителям вручали глава Администрации Президента Российской Федерации С.Б. Иванов и председатель Внешэкономбанка С.Н. Горьков. Инициатива ВЭБа по проведению конкурса позволила предпринимательскому сообществу познакомиться с лучшими бизнес-практиками в масштабах страны. Позитивной тенденцией конкурса 2016 г. также стала высокая доля проектов с инновационной составляющей, что подтверждает перспективы дальнейшего динамичного развития экономики страны.

### Количество заявок на участие в конкурсе в 2013–2016 гг.



### Региональная структура заявок на участие в конкурсе в 2016 г.



## Результаты конкурса «Премия развития – 2016»

### ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ СУБЪЕКТА МСП

**Количество заявок:**

77

**Проект-победитель:**

Научно-промышленный комплекс по исследованию и производству активных фармацевтических субстанций

**Компания-победитель:**

ЗАО «Медико-Биологический Научно-Производственный Комплекс «Цитомед», г. Санкт-Петербург

### ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В ОТРАСЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**Количество заявок:**

69

**Проект-победитель:**

Строительство завода по производству социально значимых лекарственных препаратов и активных фармацевтических субстанций

**Компания-победитель:**

ООО «Гермофарм», г. Санкт-Петербург

### ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ И «ЗЕЛЕНых» ТЕХНОЛОГИЙ

**Количество заявок:**

46

**Проект-победитель:**

Энергонезависимый комплекс для утилизации отходов смешанного типа способом анаэробной конверсии в биометан с попутным получением многоцелевого микробиологического препарата

**Компания-победитель:**

ООО «Комплексные Системы Утилизации», Оренбургская обл.

### ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ПО КОМПЛЕКСНОМУ РАЗВИТИЮ ТЕРРИТОРИЙ

**Количество заявок:**

33

**Проект-победитель:**

Туристический кластер «Белокуриха-2»

**Компания-победитель:**

АО «Курорт Белокуриха», Алтайский край

### ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В СФЕРЕ ИННОВАЦИЙ И ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

**Количество заявок:**

32

**Проект-победитель:**

«Три фактора»: производство рекомбинантных препаратов свертывания крови для лечения гемофилии

**Компания-победитель:**

ЗАО «ГЕНЕРИУМ», Владимирская обл.

### ЛУЧШИЙ ИНФРАСТРУКТУРНЫЙ ПРОЕКТ

**Количество заявок:**

29

**Проект-победитель:**

Создание комплекса инфраструктуры особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Липецк»

**Компания-победитель:**

ОАО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Липецк», Липецкая обл.

### ЛУЧШИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ПРОЕКТ

**Количество заявок:**

10

**Проект-победитель:**

Развитие технологий и расширение производства сапфира и сапфировых пластин для продажи мировым производителям светодиодов, смартфонов и других промышленных изделий

**Компания-победитель:**

АО «Монокристалл», Ставропольский край

### ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ С УЧАСТИЕМ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

**Количество заявок:**

7

**Проект-победитель:**

Строительство комплекса по глубокой переработке зерна для производства аминокислот в г. Волгодонске

**Компания-победитель:**

ООО «Донские Биотехнологии», Ростовская обл.

# 7.3

## ПОВЫШЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

В 2016 г. в рамках реализации инициатив, направленных на повышение финансовой грамотности, ВЭБ и организации Группы уделяли особое внимание работе с молодежью, учащейся в профильных финансовых вузах

В 2016 г. в ВЭБе было организовано прохождение преддипломных практик и стажировок 75 студентов, а также запущена пилотная программа целевой стажировки для студентов со знанием китайского языка. По итогам вступительных интервью и тестов из 10 кандидатов для прохождения стажировки было отобрано 3 студента Финансового университета при Правительстве Российской Федерации. В ходе 4-месячной работы в Банке студентами был проведен анализ правового регулирования банковской деятельности в КНР, публикаций китайских СМИ по вопросам развития финансово-экономических связей с Россией, а также подготовлены справочные материалы к заседаниям деловых советов МБО ШОС и БРИКС.

### Практика и стажировка в Группе ВЭБ в 2016 г.

#### ВЭБ

Практику прошел 71 студент, стажировку – 4 студента

#### СВЯЗЬ-БАНК

Практику прошли 133 студента

#### БЕЛВЭБ

Практику и стажировку прошли 191 студент и 17 учащихся

#### ФЦПФ

Практику прошли 14 студентов

Реализованные в 2016 г. образовательные инициативы организаций Группы ВЭБ осуществлялись в тесном взаимодействии с ведущими финансовыми вузами страны. В их числе продолжение многолетнего сотрудничества ФЦПФ и кафедры «Государственно-частное партнерство» Финансового университета при Правительстве Российской Федерации. В течение года специалисты ФЦПФ принимали активное участие в научной и образовательной деятельности кафедры, направленной на развитие кадрового потенциала рынка проектов ГЧП.

В ноябре 2016 г. в рамках международного экспортного форума «Сделано в России» РЭЦ было подписано соглашение о сотрудничестве с Российским экономическим университетом им. Г.В. Плеханова, предусматривающее разработку программы обучения для студентов магистратуры. Курсы по повышению квалификации учащихся ведущих московских финансовых вузов были также организованы Фондом «ВЭБ-Инновации».

В 2016 г. в рамках участия во всемирной глобальной кампании по повышению осведомленности детей и молодежи по вопросам финансов БелВЭБом

были проведены учебные занятия, викторины, лекции и презентации для учащихся более 40 учебных заведений Республики Беларусь. Основными темами для обсуждений стали предстоящая

деноминация белорусского рубля и преимущества использования современных электронных платежных инструментов и дистанционного банковского обслуживания.

## Инициативы организаций Группы ВЭБ по повышению финансовой грамотности клиентов и партнеров

### РЭЦ

- Организован Международный экспортный форум «Сделано в России», в ходе которого состоялся мастер-класс по основам ведения экспортной деятельности
- Запущен Образовательный проект РЭЦ, адресованный начинающим компаниям-экспортерам, в рамках которого заочное обучение прошли 3 400 слушателей, очное обучение – 1 182 слушателя из 13 российских регионов
- Мастер-классы Образовательного проекта РЭЦ по вопросам экспортной деятельности проведены в рамках Дальневосточного форума предпринимателей «Бизнес на Дальнем Востоке: стратегия развития» и международной конференции «Внешнеэкономическая деятельность как фактор эффективного развития малых и средних предприятий в субъектах РФ»

### ФЦПФ

- На базе кафедры «Государственно-частное партнерство» Финансового университета при Правительстве Российской Федерации реализована программа повышения квалификации «Управление проектами государственно-частного партнерства в регионах Российской Федерации» для участников рынка проектов ГЧП

### ВЭБ-ЛИЗИНГ

- Проведена серия семинаров «Выгода лизинга» для сотрудников Ульяновского автомобильного завода (УАЗ)

### ГЛОБЭКСБАНК

- Проведены две встречи с клиентами банка в сегменте физических лиц с целью повышения их осведомленности о продуктах розничного бизнеса
- Проведена встреча с представителями компаний-девелоперов и агентств недвижимости по вопросам реализации ипотечных программ банка
- Проведен пресс-завтрак с участием ведущих СМИ по вопросам развития ипотечного кредитования

### БЕЛВЭБ

- Проведены встречи с трудовыми коллективами более 70 предприятий Республики Беларусь с целью популяризации современных платежных инструментов и систем дистанционного банковского обслуживания
- Проведен День финансовой грамотности для людей пенсионного возраста, а также презентация новых продуктов и услуг банка для пенсионеров – бывших работников БелВЭБа



# 7.4

## СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ПРОДУКТЫ И УСЛУГИ ДОЧЕРНИХ БАНКОВ

При работе с клиентами в сегменте физических лиц дочерние коммерческие банки Группы ВЭБ – Связь-Банк, ГЛОБЭКСБАНК, БелВЭБ и Проминвестбанк – реализуют меры по повышению доступности своих услуг для различных категорий населения и снижению кредитной нагрузки на клиентов, а также предоставляют социально значимые кредитные продукты

Универсальные коммерческие банки Группы ВЭБ строят свою работу в сегменте физических лиц, основываясь на принципе клиентоориентированности. Банки активно развивают дистанционные каналы обслуживания клиентов, включая интернет-банкинг, мобильный банкинг, услуги call-центров, онлайн-консультантов и т.п. Это повышает доступность услуг банков группы для лиц с ограниченными возможностями и делает их более удобными для всех остальных категорий клиентов. По мере возможности банки Группы также оборудуют свои офисные помещения пандусами и оказывают клиентам консультации на английском языке.

В 2016 г. все коммерческие банки Группы ВЭБ предоставляли своим клиентам в сегменте физических лиц, испытывающим финансовые трудности, возможности по снижению кредитной нагрузки. Основными механизмами, используемыми банками Группы при работе с данной категорией клиентов, являлись:

- предоставление отсрочки по оплате основного долга;
- изменение порядка погашения процентов;
- перевод ссуды в национальные валюты;
- неприменение штрафных санкций за невыполнение обязательств по кредитным договорам;
- частичное либо полное списание долга и т.п.

Среди коммерческих банков Группы ВЭБ наиболее активная роль по предоставлению клиентам социально значимых кредитных продуктов принадлежит дочернему Связь-Банку, являющемуся одним из основных российских операторов программы «Военная ипотека». В 2016 г. доля кредитов по программе «Военная ипотека» со специальной кредитной ставкой 11,25–12% годовых в портфеле Связь-Банка в сегменте физических лиц достигла 60,28%. Доля кредитов для приобретения доступного жилья на первичном рынке по субсидированной процентной ставке, не превышающей 12% годовых, составила 3,47%.

## Социально значимые кредитные продукты

### «ВОЕННАЯ ИПОТЕКА»

Связь-Банк в 2016 г. выдал 5 920 кредитов по программе «Военная ипотека» на сумму 12,74 млрд руб.

### КРЕДИТЫ ДЛЯ ПРИБРЕТЕНИЯ ДОСТУПНОГО ЖИЛЬЯ

Связь-Банк в 2016 г. выдал 476 кредитов для приобретения доступного жилья на сумму 1,06 млрд руб.

### КРЕДИТЫ ПО СУБСИДИРОВАННОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКЕ

ГЛОБЭКСБАНК в 2016 г. выдал 2 190 кредитов по субсидированной кредитной ставке, частично погашаемой за счет государственных средств, на сумму 5,03 млрд руб.

## Снижение кредитной нагрузки на клиентов

В 2016 г. в Связь-Банке проведены акции:

- «В новый год без долгов», в рамках которой погашена задолженность 1 230 клиентов
- «В отпуск без долгов», в рамках которой погашена задолженность 808 клиентов
- «Плати без пени», в рамках которой погашена задолженность 988 клиентов

В ноябре 2016 г. Связь-Банк запустил новую кредитную программу «Рефинансирование», позволяющую рефинансировать текущую задолженность в Связь-Банке или другом коммерческом банке на более выгодных условиях, которой воспользовались 418 клиентов

С ноября 2016 г. БелВЭБ предоставляет клиентам возможность уменьшить размер процентной ставки за пользование кредитом при условии отсутствия просроченной задолженности, которой воспользовались 4 075 клиентов

## ПРИЛОЖЕНИЯ

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

## УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI В ОТЧЕТЕ, ПОДГОТОВЛЕННОМ В СООТВЕТСТВИИ С РУКОВОДСТВОМ GRI G4 (ВАРИАНТ СООТВЕТСТВИЯ «ОСНОВНОЙ»), ОТРАСЛЕВЫМ ПРИЛОЖЕНИЕМ GRI ДЛЯ КОМПАНИЙ ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА И ПРИНЦИПАМИ ГД ООН<sup>21</sup>

Элементы отчетности GRI G4	Принципы ГД ООН	Ссылка на раздел отчета/комментарий	Стр. отчета
<b>ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>			
<b>Стратегия и анализ</b>			
G4-1 Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации		Обращение председателя Внешэкономбанка	2–3
G4-2 Описание ключевых воздействий, рисков, возможностей	Принципы 1–10	1.2. Основные результаты деятельности ВЭБа 1.4. Группа ВЭБ: результаты и перспективы 2.2. Управление рисками	12–13, 23–24, 35–38
<b>Профиль организации</b>			
G4-3 Название организации		Об отчете Приложение 16	5, 140
G4-4 Главные бренды, виды продукции и/или услуг		1.2. Основные результаты деятельности ВЭБа 1.4. Группа ВЭБ: результаты и перспективы	12–13, 23–24
G4-5 Расположение штаб-квартиры организации		Приложение 16	140
G4-6 Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность		1.4. Группа ВЭБ: результаты и перспективы Ежеквартальный отчет эмитента за I кв. 2017 г.: <a href="http://www.veb.ru/ifi/rep/ejo">http://www.veb.ru/ifi/rep/ejo</a> (стр. 37, 38)	22–24
G4-7 Характер собственности и организационно-правовая форма		Об отчете Приложение 16	5, 140
G4-8 Рынки, на которых работает организация		1.2. Основные результаты деятельности ВЭБа 1.4. Группа ВЭБ: результаты и перспективы 4.1. Региональное развитие 5.2. Международное сотрудничество	12–13, 22–24, 72–77, 87–88
G4-9 Масштаб организации		1.2. Основные результаты деятельности ВЭБа 1.4. Группа ВЭБ: результаты и перспективы 2.3. Новая кадровая политика 3. Инвестиции в развитие 5.1. Привлечение инвестиций 6.4. Инвестирование пенсионных накоплений Приложение 10	12, 23–24, 42, 51–70, 83–86, 99–101, 129
G4-10 Численность сотрудников в разбивке по договору о найме, штатных и внештатных, по полу, типу занятости и т. д.	Принцип 6	2.3. Новая кадровая политика Приложение 3 Данные о численности персонала в разбивке на полную и неполную занятость не приводятся в связи с отсутствием централизованного учета	42, 123
G4-11 Охват сотрудников коллективным договором	Принципы 1, 3	По состоянию на 31.12.2016 коллективные договоры заключены со всеми работниками ВЭБа, БелВЭБа и Проминвестбанка. Доля работников Группы ВЭБ, охваченных коллективными договорами, составляет 44%	114

Элементы отчетности GRI G4	Принципы ГД ООН	Ссылка на раздел отчета/комментарий	Стр. отчета
G4-12 Цепочка поставок	Принцип 10	5.1. Привлечение инвестиций 6.2. Закупочная деятельность	83–86, 93–94
G4-13 Существенные изменения масштабов, структуры, или собственности, или цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода		Об отчете	4–5
G4-14 Применение принципа предосторожности	Принцип 7	2.2. Управление рисками 6.3. «Зеленый» офис ВЭБ напрямую не применяет принцип предосторожности, однако при принятии инвестиционных решений Банк проводит комплексную экспертизу проектов, включающую оценку их возможного экологического воздействия	35, 95–96, 115
G4-15 Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает		1.5. Продвижение принципов устойчивого развития 5.2. Международное сотрудничество	25–27, 87–88
G4-16 Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов		1.5. Продвижение принципов устойчивого развития 5.2. Международное сотрудничество Ежеквартальный отчет эмитента за I кв. 2017 г.: <a href="http://www.veb.ru/ifi/rep/ejo">http://www.veb.ru/ifi/rep/ejo</a> (стр. 43–45)	25–27, 87–88
<b>Выявленные существенные аспекты и границы</b>			
G4-17 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		Об отчете Консолидированная финансовая отчетность: <a href="http://www.veb.ru/ifi/rep/msfo/">http://www.veb.ru/ifi/rep/msfo/</a> (с. 21)	5
G4-18 Методика определения содержания отчета и границ аспектов, применение принципов подготовки отчетности при определении содержания отчета		Об отчете	6
G4-19 Список существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета		Об отчете	8–9
G4-20 Описание границ аспекта по каждому существенному аспекту внутри организации		Раскрываемые аспекты существенны для всей Группы ВЭБ, если не указано иное. Расчет показателей по аспектам «Энергия», «Вода», «Выбросы», «Сбросы и отходы» производится по офисным помещениям, которые находятся в собственности или арендуются организациями группы и имеют существенную площадь. Арендные помещения с небольшой площадью, при начислении арендной платы за которые не выделяется отдельно стоимость потребления ресурсов, в расчет показателей не включаются. В расчет показателей по данным аспектам также не включены данные по региональным отделениям БелВЭБа и ВЭБ-лизинга в связи с отсутствием централизованного учета	115
G4-21 Описание границ аспекта по каждому существенному аспекту за пределами организации		За пределами Группы ВЭБ раскрывается аспект «Непрямые экономические воздействия»	115
G4-22 Результат всех переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, их причины		В отчете отсутствуют переформулировки по сравнению с Нефинансовым отчетом Группы ВЭБ за 2015 год	115

Элементы отчетности GRI G4	Принципы ГД ООН	Ссылка на раздел отчета/комментарий	Стр. отчета
G4-23 Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами		Об отчете Перечень аспектов по сравнению с Нефинансовым отчетом Группы ВЭБ за 2015 год не изменился	4–7, 116
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>			
G4-24 Список заинтересованных сторон		Об отчете	7
G4-25 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон		Об отчете	7
G4-26 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		Об отчете 1.5. Продвижение принципов устойчивого развития 2.3. Новая кадровая политика 2.4. Новое качество клиентского обслуживания 4.2. Поддержка моногородов 5.1. Привлечение инвестиций 5.2. Международное сотрудничество 7.4. Социально значимые продукты и услуги дочерних банков	6–7, 25–27, 40, 49–50, 78–80, 83–86, 87–88, 111–112
G4-27 Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия		Об отчете	6–7
<b>Общие сведения об отчете</b>			
G4-28 Отчетный период		01.01–31.12.2016	116
G4-29 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития		Нефинансовый отчет Группы ВЭБ за 2015 год опубликован в октябре 2016 г.	116
G4-30 Цикл отчетности		Нефинансовые отчеты Группы ВЭБ публикуются на ежегодной основе	116
G4-31 Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания		Приложение 16	140
G4-32 Указатель содержания GRI		Приложение 1	114–121
G4-33 Заверение		Об отчете Приложение 13 Приложение 14 Приложение 15	4, 131, 132–134 135–139
<b>Корпоративное управление</b>			
G4-34 Структура корпоративного управления, включая комитеты высшего органа корпоративного управления		2.1. Корпоративное управление	29–34
<b>Этика и добросовестность</b>			
G4-56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Принципы 1, 2, 6, 10	2.3. Новая кадровая политика 6.1. Противодействие коррупции	39, 90

Элементы отчетности GRI G4	Принципы ГД ООН	Ссылка на раздел отчета/комментарий	Стр. отчета
<b>СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>			
<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»</b>			
ЕС-СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	Принцип 10	1.3. Стратегия ВЭБ 2.0 3.1. Результаты инвестиционной деятельности ВЭБа 4.1. Региональное развитие 4.2. Поддержка моногородов 7. Инвестиции в сообщества	16–18, 52–55, 72–77, 78–81, 102–112
<b>Аспект «Экономическая результативность»</b>			
G4-ЕС1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Принцип 10	7.1. Волонтерство и благотворительность Приложение 10 Годовой отчет Внешэкономбанка за 2016 год: <a href="http://www.veb.ru/ifi/rep/annual/">http://www.veb.ru/ifi/rep/annual/</a> Годовые отчеты организаций Группы ВЭБ, размещенные на официальных сайтах	103–105, 129
G4-ЕС3 Обеспеченность обязательств, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Принцип 6	2.3. Новая кадровая политика Более подробная информация о пенсионных планах ВЭБ представлена в Отчете Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2009 год: <a href="http://www.veb.ru/about/kso/rep/#rep">http://www.veb.ru/about/kso/rep/#rep</a> (стр. 79–80)	46
G4-ЕС4 Финансовая помощь, полученная от государства	Принцип 10	Приложение 11 Консолидированная финансовая отчетность: <a href="http://www.veb.ru/ifi/rep/msfo/">http://www.veb.ru/ifi/rep/msfo/</a> (с. 10)	129
<b>Аспект «Присутствие на рынках»</b>			
G4-ЕС5 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности	Принципы 1, 6	Величина заработной платы в Группе ВЭБ не зависит от пола работника В отчете при разбивке по существенным регионам деятельности для Группы ВЭБ принимается деление по страновому признаку. Соотношение заработной платы начального уровня к минимальной заработной плате в регионе по России составило 1,6 (без учета дочерних организаций, планируемых к выводу из состава Группы), по Республике Беларусь – 1,74, по Украине – 1,0	117
<b>Аспект «Непрямые экономические воздействия»</b>			
G4-ЕС7 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Принцип 10	1.2. Основные результаты деятельности ВЭБа 3. Инвестиции в развитие 4. Группа ВЭБ в российских регионах 7.1. Волонтерство и благотворительность 7.2. Премия развития	12–13, 51–70, 71–81, 103–105, 106–108
G4-ЕС8 Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Принцип 10	3. Инвестиции в развитие 4. Группа ВЭБ в российских регионах 5.1. Привлечение инвестиций 7.3. Повышение финансовой грамотности 7.4. Социально значимые продукты дочерних банков	51–70, 74–81, 83–86, 109–110, 111–112
<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»</b>			
EN-СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	Принципы 7, 8, 9	6.3. «Зеленый» офис	95–98
<b>Аспект «Материалы»</b>			
G4-EN1 Исползованные материалы в разбивке по массе или объему	Принципы 7, 8, 9	6.3. «Зеленый» офис При расчете массы бумаги применялись следующие коэффициенты: 2,495 кг для пачки бумаги А4 и 4,99 кг для пачки бумаги А3	97

Элементы отчетности GRI G4	Принципы ГД ООН	Ссылка на раздел отчета/комментарий	Стр. отчета
<b>Аспект «Энергия»</b>			
G4-EN3 Потребление энергии внутри организации	Принцип 8	6.3. «Зеленый» офис Согласно методологии GRI при переводе количественных данных из кВт·ч и Гкал в ГДж применялись коэффициенты 0,0036 и 4,1868 соответственно	97
<b>Аспект «Вода»</b>			
<b>G4-EN8</b> Общее количество забираемой воды в разбивке по источникам	Принцип 8	6.3. «Зеленый» офис	97
<b>Аспект «Выбросы»</b>			
<b>G4-EN15</b> Прямые выбросы парниковых газов	Принципы 7, 8, 9	6.3. «Зеленый» офис Расчет выбросов от использования служебного автотранспорта согласно методике Safeguarding the Ozone Layer and the Global Climate System: Issues Related to Hydrofluorocarbons and Perfluorocarbons	98
G4-EN16 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов		Расчет выбросов в эквиваленте CO <sub>2</sub> в результате потребления электроэнергии проводился согласно методологии European Bank for Reconstruction and Development	97
<b>Аспект «Сбросы и отходы»</b>			
G4-EN23 Масса отходов в разбивке по видам и методам обращения	Принципы 7, 8, 9	6.3. «Зеленый» офис	97-98
<b>Аспект «Соответствие требованиям»</b>			
G4-EN29 Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Принцип 8	Существенных штрафов и нефинансовых санкций за несоблюдение экологического законодательства не выявлено	118
<b>Аспект «Транспорт»</b>			
G4-EN30 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Принципы 7, 8, 9	6.3. «Зеленый» офис	98
<b>Аспект «Общая информация»</b>			
G4-EN31 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	Принципы 7, 8, 9	В 2016 г. расходы Группы ВЭБ, связанные с природоохранной деятельностью, составили 10,14 млн руб., включая выплаты за негативное воздействие на окружающую среду в размере 2,63 млн руб.	118
<b>КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»</b>			
<b>Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»</b>			
LA-СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	Принципы 1–6	1.3. Стратегия ВЭБ 2.0 2.3. Новая кадровая политика	21, 39
<b>Аспект «Занятость»</b>			
G4-LA1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Принцип 6	2.3. Новая кадровая политика Приложение 4	42, 124



Элементы отчетности GRI G4	Принципы ГД ООН	Ссылка на раздел отчета/комментарий	Стр. отчета
G4-LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по существенным регионам деятельности	Принцип 6	2.3. Новая кадровая политика Социальные льготы, предоставляемые Группой ВЭБ, распространяются на всех штатных работников, прошедших испытательный срок	46, 119
G4-LA3 Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству в разбивке по полу	Принцип 6	Приложение 5	125
<b>Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»</b>			
G4-LA4 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности, а также определен ли он в коллективном соглашении	Принципы 1, 3, 6	В ВЭБе и организациях Группы, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, согласно Трудовому кодексу период уведомления составляет не менее двух месяцев. В БелВЭБе и Проминвестбанке положение о периоде уведомления включено в коллективные договоры и составляет не менее трех и двух месяцев соответственно	119
<b>Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»</b>			
G4-LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Принцип 1	2.3. Новая кадровая политика Приложение 9 При взаимодействии с подрядчиками Группа ВЭБ не несет ответственности за обеспечение здоровья и безопасности персонала подрядчиков на рабочем месте	47, 128, 119
<b>Аспект «Подготовка и образование»</b>			
G4-LA9 Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по полу и категориям сотрудников	Принцип 6	2.3. Новая кадровая политика Приложение 6	43–44, 126
G4-LA10 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Принцип 6	2.3. Новая кадровая политика	42–44
G4-LA11 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Принципы 2, 6	2.3. Новая кадровая политика Приложение 8	45, 127
<b>Аспект «Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений»</b>			
G4-LA16 Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Принципы 1, 2, 6, 10	В 2016 г. в Группе ВЭБ зарегистрировано 6 жалоб работников на практику трудовых отношений и 11 индивидуальных трудовых споров. Все жалобы и трудовые споры урегулированы в соответствии с требованиями российского трудового законодательства	119

Элементы отчетности GRI G4	Принципы ГД ООН	Ссылка на раздел отчета/комментарий	Стр. отчета
<b>Подкатегория «Права человека»</b>			
HR-СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	Принципы 1–6, 10	2.3. Новая кадровая политика 2.4. Новое качество клиентского обслуживания	39–41, 48–50
<b>Аспект «Недопущение дискриминации»</b>			
G4-HR3 Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Принципы 1, 2, 6	Всем работникам Группы ВЭБ гарантируются равные права и возможности вне зависимости от их пола, религиозных и политических взглядов, национальности и возраста.  В 2016 г. случаев дискриминации в Группе ВЭБ не выявлено	120
<b>Аспект «Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека»</b>			
G4-HR12 Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Принципы 1, 2, 6, 10	В 2016 г. в Группе ВЭБ жалоб, связанных с нарушением прав человека, не зарегистрировано	120
<b>Подкатегория «Общество»</b>			
SO-СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	Принципы 1, 2	4.1. Региональное развитие 6.1. Противодействие коррупции	72–73, 90–92
<b>Аспект «Местные сообщества»</b>			
G4-SO1 Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Принципы 1, 2	4. Группа ВЭБ в российских регионах	71–81
G4-FS14 Инициативы, направленные на упрощение доступа лиц с ограниченными возможностями к финансовым услугам		7.4. Социально значимые продукты и услуги дочерних банков	111–112
<b>Аспект «Противодействие коррупции»</b>			
G4-SO3 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Принцип 10	6.1. Противодействие коррупции	91
G4-SO4 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и об обучении им	Принцип 10	6.1. Противодействие коррупции Приложение 7 Группа ВЭБ не проводит обучение деловых партнеров антикоррупционным политикам и процедурам	90–92, 127, 120
G4-SO5 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Принцип 10	6.1. Противодействие коррупции	92
<b>Аспект «Соответствие требованиям»</b>			
G4-SO8 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Принципы 1, 2, 10	В 2016 г. штрафы наложены на Проминвестбанк (10,07 млн руб.), Связь-Банк (0,98 млн руб.), КРСК (0,35 млн руб.), ГЛОБЭКСБАНК (0,12 млн руб.). Выявленные нарушения связаны с несоблюдением норм налогового и трудового законодательства, нарушением условий договоров с контрагентами, требований ПОД/ФТ Штрафы оплачены, организациями приняты все необходимые меры по устранению выявленных нарушений	120

Элементы отчетности GRI G4	Принципы ГД ООН	Ссылка на раздел отчета/комментарий	Стр. отчета
<b>Аспект «Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество»</b>			
G4-SO11 Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Принципы 1, 2, 10	В 2016 г. случаев подачи жалоб от представителей местного населения, связанных с реализацией финансируемых Группой ВЭБ проектов, не выявлено	121
<b>Подкатегория «Ответственность за продукцию»</b>			
PR-СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	Принципы 1, 2, 10	2.4. Новое качество клиентского обслуживания	48–50
<b>Аспект «Маркировка продукции и услуг»</b>			
G4-PR5 Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителей	Принципы 1, 2	2.4. Новое качество клиентского обслуживания	48–50
<b>Аспект «Неприкосновенность частной жизни потребителя»</b>			
G4-PR8 Количество жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни и утери данных о клиентах	Принципы 1, 2, 6, 10	В 2016 г. в Группе ВЭБ жалоб, касающихся утери клиентских данных, не зарегистрировано	121
<b>Показатели Отраслевого приложения GRI для сектора финансовых услуг</b>			
FS-СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	Принципы 1, 2, 6–9	1.3. Стратегия ВЭБ 2.0 2.4. Новое качество клиентского обслуживания 3.1. Результаты инвестиционной деятельности ВЭБа 7.4. Социально значимые продукты и услуги дочерних банков	16–21, 48–50, 52–57, 111–112
<b>Аспект «Портфель организации»</b>			
G4-FS6 Процентное содержание различных направлений деятельности в портфеле по конкретным регионам, размеру предприятий и секторам		1.2. Основные результаты деятельности ВЭБа 1.4. Группа ВЭБ: результаты и перспективы 3. Инвестиции в развитие 4. Группа ВЭБ в российских регионах	12–13, 23–24, 51–70, 71–81
G4-FS7 Денежная стоимость продуктов и услуг, специально разработанных с учетом их социальной значимости, по каждому направлению деятельности в разбивке по назначению		3. Инвестиции в развитие 4. Группа ВЭБ в российских регионах 6.4. Инвестирование пенсионных накоплений 7.4. Социально значимые продукты и услуги дочерних банков	51–70, 71–81, 99–101, 111–112
G4-FS8 Денежная стоимость продуктов и услуг, специально разработанных с учетом их экологической значимости, по каждому направлению деятельности в разбивке по назначению	Принцип 8	3.3. Экологически значимые проекты	63–65

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

### ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

#### Права человека

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

#### Трудовые отношения

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда

Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости

#### Охрана окружающей среды

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

#### Противодействие коррупции

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ ВЭБ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА, КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ И ПОЛУ

Показатель	РОССИЯ						РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ		УКРАИНА		ИТОГО ПО ГРУППЕ ВЭБ	
	ВЭБ		Российские организации Группы ВЭБ		Итого по Группе ВЭБ в России		муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.						
Фактическая численность работников в разбивке по типу договора и полу												
<b>Всего сотрудников организации, из них:</b>	<b>837</b>	<b>1 074</b>	<b>2 396</b>	<b>5 151</b>	<b>3 233</b>	<b>6 225</b>	<b>700</b>	<b>1 619</b>	<b>579</b>	<b>1 190</b>	<b>4 512</b>	<b>9 034</b>
Количество сотрудников, работающих по бессрочному договору	810	1 050	2 296	4 641	3 106	5 691	0	2	575	1 162	3 681	6 855
Количество сотрудников, работающих по срочному договору	27	24	100	510	127	534	700	1 617	4	28	831	2 179
Фактическая численность работников в разбивке по категориям и полу												
<b>Всего сотрудников организации, из них:</b>	<b>837</b>	<b>1 074</b>	<b>2 396</b>	<b>5 151</b>	<b>3 233</b>	<b>6 225</b>	<b>700</b>	<b>1 619</b>	<b>579</b>	<b>1 190</b>	<b>4 512</b>	<b>9 034</b>
Руководители	495	529	580	677	1 075	1 206	211	237	138	183	1 424	1 626
Специалисты	288	462	1 722	4 438	2 010	4 900	424	1 381	344	940	2 778	7 221
Другие категории	54	83	94	36	148	119	65	1	97	67	310	187
<b>Количество внештатных сотрудников</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>34</b>	<b>149</b>	<b>52</b>	<b>155</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>104</b>	<b>102</b>	<b>160</b>	<b>262</b>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

### ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В ГРУППЕ ВЭБ В 2016 Г. В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

Показатель	РОССИЯ			РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ	УКРАИНА	ИТОГО ПО ГРУППЕ ВЭБ
	ВЭБ	Российские организации Группы ВЭБ	Итого по Группе ВЭБ в России			
Общее количество работников, пришедших в организацию в 2016 г.						
<b>Всего, из них:</b>	<b>270</b>	<b>1 997</b>	<b>2 267</b>	<b>115</b>	<b>189</b>	<b>2 571</b>
<b>Мужчины</b>	<b>163</b>	<b>724</b>	<b>887</b>	<b>49</b>	<b>61</b>	<b>997</b>
до 30 лет	29	295	324	26	20	370
от 31 года до 50 лет	116	373	489	21	33	543
старше 50 лет	18	56	74	2	8	84
<b>Женщины</b>	<b>107</b>	<b>1 273</b>	<b>1 380</b>	<b>66</b>	<b>128</b>	<b>1 574</b>
до 30 лет	38	663	701	29	82	812
от 31 года до 50 лет	61	545	606	37	37	680
старше 50 лет	8	65	73	0	9	82
Доля (%) работников, пришедших в организацию в 2016 г.						
<b>Всего, из них:</b>	<b>14%</b>	<b>26%</b>	<b>24%</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>	<b>19%</b>
<b>Мужчины</b>	<b>19%</b>	<b>30%</b>	<b>27%</b>	<b>7%</b>	<b>11%</b>	<b>22%</b>
до 30 лет	20%	52%	45%	17%	28%	39%
от 31 года до 50 лет	23%	26%	25%	5%	9%	20%
старше 50 лет	9%	14%	13%	2%	5%	10%
<b>Женщины</b>	<b>10%</b>	<b>25%</b>	<b>22%</b>	<b>4%</b>	<b>11%</b>	<b>17%</b>
до 30 лет	21%	37%	35%	7%	32%	31%
от 31 года до 50 лет	9%	19%	17%	4%	5%	13%
старше 50 лет	4%	14%	11%	5%	4%	8%
Общее количество работников, покинувших организацию в 2016 г.						
<b>Всего, из них:</b>	<b>428</b>	<b>2 099</b>	<b>2 527</b>	<b>180</b>	<b>791</b>	<b>3 498</b>
<b>Мужчины</b>	<b>240</b>	<b>724</b>	<b>964</b>	<b>76</b>	<b>258</b>	<b>1 298</b>
до 30 лет	35	269	304	19	49	372
от 31 года до 50 лет	111	352	463	33	163	659
старше 50 лет	94	103	197	24	46	267
<b>Женщины</b>	<b>188</b>	<b>1 375</b>	<b>1 563</b>	<b>104</b>	<b>533</b>	<b>2 200</b>
до 30 лет	35	587	622	31	140	793
от 31 года до 50 лет	88	670	758	51	314	1 123
старше 50 лет	65	118	183	22	79	284
Коэффициент (%) текучести персонала в 2016 г.						
<b>Всего, из них:</b>	<b>22%</b>	<b>28%</b>	<b>27%</b>	<b>8%</b>	<b>45%</b>	<b>26%</b>
<b>Мужчины</b>	<b>29%</b>	<b>30%</b>	<b>30%</b>	<b>11%</b>	<b>45%</b>	<b>29%</b>
до 30 лет	24%	47%	42%	13%	68%	40%
от 31 года до 50 лет	22%	24%	24%	8%	47%	24%
старше 50 лет	48%	26%	33%	18%	29%	30%
<b>Женщины</b>	<b>18%</b>	<b>26%</b>	<b>25%</b>	<b>6%</b>	<b>45%</b>	<b>24%</b>
до 30 лет	19%	33%	31%	8%	55%	30%
от 31 года до 50 лет	12%	23%	21%	5%	43%	21%
старше 50 лет	35%	25%	28%	13%	37%	27%

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5.

### ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ВЕРНУВШИХСЯ В 2016 Г. ИЗ ДЕКРЕТНОГО ОТПУСКА И/ИЛИ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, И ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ОСТАВШИХСЯ В ОРГАНИЗАЦИИ ПОСЛЕ ВЫХОДА ИЗ ДЕКРЕТНОГО ОТПУСКА И/ИЛИ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

Показатель	ВЭБ		Организации Группы ВЭБ		Группа ВЭБ	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Общее количество работников, взявших в 2016 году декретный отпуск или отпуск по уходу за ребенком	7	42	3	536	10	578
Общее количество работников, вернувшихся в 2016 году на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	4	26	1	289	5	315
Общее количество работников, которые должны были вернуться в 2016 году на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	1	14	0	463	1	477
Коэффициент возвращения работников организации из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в 2016 году (%)	400	185,7	0	62,4	500	66
Общее количество работников, вернувшихся в 2015 году на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком и продолжающих работать в организации по состоянию на 31.12.2016 (т. е. проработали более одного года после выхода из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком)	0	36	0	176	0	212
Общее количество работников, вернувшихся в 2015 году на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	1	38	0	271	1	309
Коэффициент удержания работников, оставшихся в организации в течение 12 месяцев после выхода из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в 2016 году (%)	0	94,7	0	64,9	0	68,6

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6.

### ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ВЭБ, ПРОШЕДШИХ В 2016 Г. ОБУЧЕНИЕ, И СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ И ПОЛУ

Название организации	Пол	Количество работников, прошедших обучение в 2016 г.			Среднее количество часов обучения на одного работника		
		Руководители	Специалисты	Другие категории	Руководители	Специалисты	Другие категории
ВЭБ	м	454	260	54	34,56	18,56	17,98
	ж	490	415	74	31,54	25,14	19,48
ГЛОБЭКСБАНК	м	110	359	6	16,57	10,89	3,80
	ж	175	1 174	1	12,35	6,47	25,60
Связь-Банк	м	237	663	0	13,57	9,40	0
	ж	342	2 157	0	16,08	14,68	0
БелВЭБ	м	194	409	0	24,26	17,60	0
	ж	218	1 283	0	27,04	15,90	0
Проминвестбанк	м	137	344	32	11,83	9,35	5,74
	ж	176	735	47	6,84	6,06	12,67
ВЭБ-лизинг	м	141	349	3	24,89	15,73	3,59
	ж	81	298	1	20,00	10,07	0,37
РЭЦ	м	0	1	0	0	0,13	0
	ж	1	0	0	0,89	0	0
ВЭБ Инжиниринг	м	0	0	0	0	0	0
	ж	0	0	0	0	0	0
ВЭБ Капитал	м	3	1	0	4,05	52,57	0
	ж	4	3	0	1,91	1,75	0
ФЦПФ	м	6	17	0	7,00	19,67	0
	ж	6	36	0	27,33	29,50	0
КРСК	м	1	2	0	0,54	4,71	0
	ж	0	1	0	0	1,30	0
Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона	м	9	5	0	18,43	21,50	0
	ж	3	7	0	18,29	10,12	0
Фонд «ВЭБ-Инновации»	м	0	0	0	0	0	0
	ж	0	0	0	0	0	0
<b>ИТОГО по Группе ВЭБ</b>	<b>м</b>	<b>1 307</b>	<b>2 407</b>	<b>108</b>	<b>13,67</b>	<b>10,31</b>	<b>3,11</b>
	<b>ж</b>	<b>1 556</b>	<b>6 275</b>	<b>136</b>	<b>13,19</b>	<b>10,75</b>	<b>6,90</b>



## ПРИЛОЖЕНИЕ 7.

### ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО И ДОЛЯ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ВЭБ<sup>22</sup>, ПРОШЕДШИХ В 2016 Г. ОБУЧЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫМ ПОЛИТИКАМ И ПРОЦЕДУРАМ, В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ

Название организации	Количество работников, прошедших обучение в 2016 г.			Доля работников, прошедших обучение в 2016 г.		
	Руководители	Специалисты	Другие категории	Руководители	Специалисты	Другие категории
ВЭБ	971	748	71	94,8%	99,7%	52%
ГЛОБЭКСБАНК	0	0	0	0%	0%	0%
Связь-Банк	0	0	0	0%	0%	0%
БелВЭБ	3	3	0	0,7%	0,2%	0%
Проминвестбанк	65	454	13	20,2%	35,4%	8%
ВЭБ-лизинг	0	0	0	0%	0%	0%
РЭЦ	0	3	0	0%	2,7%	0%
ВЭБ Инжиниринг	0	0	0	0%	0%	0%
ВЭБ Капитал	0	0	0	0%	0%	0%
ФЦПФ	0	0	0	0%	0%	0%
КРСК	0	0	0	0%	0%	0%
Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона	0	0	0	0%	0%	0%
Фонд «ВЭБ-Инновации»	0	0	0	0%	0%	0%
<b>ИТОГО по Группе ВЭБ</b>	<b>1 039</b>	<b>1 208</b>	<b>84</b>	<b>34,1%</b>	<b>12,1%</b>	<b>16,9%</b>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 8.

### ДОЛЯ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ВЭБ, ПРОШЕДШИХ ОЦЕНКУ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В 2016 Г., В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ И ПОЛУ<sup>23</sup>

Категория	ВЭБ <sup>24</sup>		Организации Группы ВЭБ		Группа ВЭБ	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Руководители	104%	96,2%	2,5%	1,4%	37,8%	32,2%
Специалисты	113,2%	108,4%	16,1%	18,0%	26,2%	23,8%
Другие категории	3,7%	96,4%	1,6%	0%	1,9%	42,8%

22. Данные приведены в процентах от фактической численности персонала по состоянию на 31 декабря 2016 г.

23. Данные приведены в процентах от фактической численности персонала по состоянию на 31 декабря 2016 г.

24. Превышение 100% обусловлено обновлением кадрового состава ВЭБа в 2016 г.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 9.

### УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, КОЭФФИЦИЕНТ<sup>25</sup> ТРАВМАТИЗМА, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, ПОТЕРЯННЫХ ДНЕЙ И ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ В ГРУППЕ ВЭБ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

Название организации	Пол	Общее число инцидентов с получением травм	Коэффициент травматизма	Коэффициент профессиональной заболеваемости	Коэффициент потерянных дней	Коэффициент отсутствия на рабочем месте
ВЭБ	м	0	0	0	0	0,02
	ж	0	0	0	0	0,03
ГЛОБЭКСБАНК	м	0	0	0	0	0,02
	ж	0	0	0	0	0,03
Связь-Банк	м	0	0	0	0	0,02
	ж	0	0	0	0	0,04
БелВЭБ	м	0	0	0	0	0,02
	ж	0	0	0	0	0,04
Проминвестбанк	м	0	0	0	0	0,03
	ж	0	0	0	0	0,05
ВЭБ-лизинг	м	0	0	0	0	0,02
	ж	0	0	0	0	0,03
РЭЦ	м	0	0	0	0	0,01
	ж	0	0	0	0	0,01
ВЭБ Инжиниринг	м	0	0	0	0	0
	ж	0	0	0	0	0,01
ВЭБ Капитал	м	0	0	0	0	0
	ж	0	0	0	0	0,01
ФЦПФ	м	0	0	0	0	0,02
	ж	0	0	0	0	0,04
КРСК	м	0	0	0	0	0
	ж	0	0	0	0	0,01
Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона	м	0	0	0	0	0
	ж	0	0	0	0	0
Фонд «ВЭБ-Инновации»	м	0	0	0	0	0
	ж	0	0	0	0	0

25. Коэффициенты травматизма, профессиональной заболеваемости, потерянных дней и отсутствия на рабочем месте рассчитаны согласно методологии GRI. При определении коэффициента потерянных дней вследствие получения травмы на рабочем месте расчет проводился по календарным дням с 1-го дня отсутствия работника. Учет незначительных травм, требующих только оказания первой помощи, в Группе ВЭБ не ведется.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 10.

### СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ ГРУППЫ ВЭБ

Показатель	Значения, млрд руб. (по данным консолидированной отчетности по МСФО)
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>	<b>759,4</b>
Процентные доходы	316,8
Чистые комиссионные доходы	9,2
Непроцентные доходы	433,4
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>(841,5)</b>
Создание резервов под обесценение активов, приносящих процентный доход	(510,4)
Помещения и оборудование	(8,0)
Амортизация основных средств	(5,6)
Прочие операционные расходы (за вычетом благотворительности)	(53,6)
Благотворительность	(0,2)
Заработная плата и прочие расчеты с персоналом	(26,1)
Процентные расходы	(227,7)
Налоги, отличные от налога на прибыль	(2,8)
Расход по налогу на прибыль	(7,1)
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>(82,1)</b>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 11.

### ОБЪЕМ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ ГРУППЫ ВЭБ В 2016 Г.

Название организации	Объем финансовой поддержки, оказанной ВЭБом организациям группы (млрд руб.)	Объем финансовой поддержки, оказанной российскими органами государственной власти (млрд руб.)
ВЭБ		163,8 (взносы в капитал в виде субсидий)
ГЛОБЭКСБАНК	29,80	
Связь-Банк	15,98	0,25 (государственные субсидии) 0,02 (льгота по налогу на имущество)
Проминвестбанк	60,40	
ВЭБ-лизинг	75,00	1,73 (государственные субсидии)
РЭЦ	45,80 (передача РЭЦ принадлежавших ВЭБу акций ЭКСАР) 8,83 (средства федерального бюджета, доведенные до РЭЦ через ВЭБ)	
ВЭБ Инжиниринг	0,14	
ВЭБ Капитал	44,00	
КРСК	2,07	
Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона	2,91	

## ПРИЛОЖЕНИЕ 12.

**КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ, ВКЛЮЧАЯ ЖАЛОБЫ, ПОДАННЫХ РАБОТНИКАМИ, КЛИЕНТАМИ ИЛИ ПАРТНЕРАМИ ГРУППЫ ВЭБ В 2016 Г., КОТОРЫЕ БЫЛИ ОТРАБОТАНЫ И УРЕГУЛИРОВАНЫ ЧЕРЕЗ ОФИЦИАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ**

Название организации	Работники организаций	Юридические лица (за исключением МСП)	Представители МСП	Физические лица
ГЛОБЭКСБАНК	6	22	11	119
Связь-Банк	5	38	22	7 718
БелВЭБ	0	5	0	236
Проминвестбанк	0	185	4	5 347
ВЭБ-лизинг	1	0	239	0
<b>ИТОГО по Группе ВЭБ</b>	<b>12</b>	<b>250</b>	<b>276</b>	<b>13 420</b>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 13.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ВНЕШЭКОНОМБАНКА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕРКИ ДАННЫХ, ВКЛЮЧЕННЫХ В НЕФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА ЗА 2016 ГОД

В соответствии с требованиями нормативных документов государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» Службой внутреннего контроля Внешэкономбанка проведена проверка данных, включенных в Нефинансовый отчет Группы Внешэкономбанка за 2016 год.

Обязанность Службы внутреннего контроля Внешэкономбанка состоит в выражении мнения о достоверности данных, представленных в отчете, на основе проведенной проверки.

Проверка планировалась и проводилась таким образом, чтобы получить уверенность в том, что данные, представленные в Нефинансовом отчете Группы Внешэкономбанка за 2016 год, во всех существенных отношениях достоверны. Проверка проводилась выборочным методом и включала в себя сбор и анализ аудиторских доказательств, подтверждающих данные, указанные в отчете. Проверка не проводилась в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения.

Служба внутреннего контроля Внешэкономбанка на основании проведенных процедур не обнаружила фактов, которые позволяли бы полагать, что данные, представленные в Нефинансовом отчете Группы Внешэкономбанка за 2016 год, недостоверны.

Директор Службы  
внутреннего контроля Внешэкономбанка



Ю.А. Локтионова

# ПРИЛОЖЕНИЕ 14.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ НЕФИНАНСОВОГО ОТЧЕТА ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА ЗА 2016 ГОД

### ВВЕДЕНИЕ

Настоящее заключение адресовано руководству государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» (далее – ГК Внешэкономбанк).

Предметом подтверждения является Нефинансовый отчет Группы Внешэкономбанка за 2016 год (далее – Отчет), включающий информацию по ГК Внешэкономбанк и 12 организациям Группы Внешэкономбанка, входящим в границы отчета (далее – Группа Внешэкономбанка).

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

Руководство ГК Внешэкономбанк несет полную ответственность за составление и достоверность указанного Отчета.

Мы несем ответственность за результаты работы по подтверждению Отчета только перед ГК Внешэкономбанк в рамках согласованного с ней задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

### ОБЪЕМ, КРИТЕРИИ И УРОВЕНЬ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ

Отчет оценивался на соответствие раскрытия информации требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4 (далее – Руководство GRI G4) к основному варианту подготовки отчета, в том числе требованиям Отраслевого приложения к Руководству GRI G4 для организаций финансового сектора.

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (ограниченный (limited) уровень уверенности).

Осуществленная нами в рамках обеспечения вышеуказанного уровня уверенности выборочная верификация информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для подтверждения. Работа по подтверждению основывалась на предоставленной руководством и работниками ГК Внешэкономбанк подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения. В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашей позиции в соответствии с вышеуказанными уровнями уверенности.

### МЕТОДОЛОГИЯ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ

В рамках работы мы выполнили следующие процедуры:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников Группы Внешэкономбанка.
- Изучение имеющейся на сайтах ГК Внешэкономбанк и организаций Группы Внешэкономбанка информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности Группы Внешэкономбанка, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности иностранных компаний аналогичного сегмента рынка.

- Анализ используемых в ГК Внешэкономбанк процессов внутреннего аудита нефинансовой отчетности.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов с целью проверки достоверности включенной в отчет информации о результативности существующих в Группе Внешэкономбанка систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.
- Анализ раскрытия информации на предмет соответствия требованиям Руководства GRI G4 к основному варианту подготовки отчета, в том числе требованиям Отраслевого приложения к Руководству GRI G4 для организаций финансового сектора.

## ГРАНИЦЫ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ

Подтверждение проводилось исключительно в отношении данных за 2016 год.

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4 и информации, ссылки на которую представлены в Указателе содержания GRI. В отношении показателей количественного характера проводится оценка соответствия предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности.

Подтверждение не проводится в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ГК Внешэкономбанк и организаций Группы Внешэкономбанка предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени. Подтверждение в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения, не проводится.

Подтверждение проводилось только в отношении версии Отчета, подготовленной на русском языке в формате MS Word и содержащей информацию, подлежащую публикации как в печатной форме, так и в электронном виде на сайте ГК Внешэкономбанк.

Мы не имели возможности подтвердить рассмотрение отчета правлением Внешэкономбанка и утверждение приказом Внешэкономбанка, так как дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате завершения данной процедуры. Также мы не имели возможности подтвердить получение ГК Внешэкономбанк заключения об общественном заверении Советом по нефинансовой отчетности РСПП, так как дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате завершения данной процедуры.

## ВЫВОДЫ

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по подтверждению, выполненной в объеме и границах, указанных выше.

## СООТВЕТВИЕ ОТЧЕТА ТРЕБОВАНИЯМ РУКОВОДСТВА GRI G4 (ОСНОВНОЙ ВАРИАНТ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА)

## АНАЛИЗ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ РУКОВОДСТВА GRI G4

В целях формирования позиции по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета требований Руководства GRI G4 в отношении принципов и элементов отчетности для выбранного варианта подготовки Отчета «в соответствии»:

- Раскрытие общих стандартных элементов отчетности в основном представлено с соблюдением требований Руководства GRI G4 для декларированного варианта подготовки отчета «в соответствии». Для G4-10 отсутствует предусмотренное требованиями GRI раскрытие информации в разбивке по типу занятости.
- В Отчете в отношении существенных аспектов раскрыты воздействия, делающие аспекты существенными,

основные компоненты подходов к управлению и по отдельным существенным аспектам механизмы оценки подходов в области менеджмента.

- Показатели, необходимые для обеспечения выполнения требований к основному варианту подготовки отчета «в соответствии» с Руководством G4, приведены в Отчете с соблюдением указаний к показателям GRI G4.

## ОБЩАЯ ОЦЕНКА ОТЧЕТА

В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных отклонений от требований к основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4, в том числе от требований Отраслевого приложения к Руководству GRI G4 для организаций финансового сектора. Данный вывод сформулирован с учетом вышеприведенного анализа соблюдения требований Руководства GRI G4.

## РЕКОМЕНДАЦИИ

- Целесообразно раскрывать показатели GRI в динамике, а также приводить плановые значения на отчетный период и на будущее.
- Рассмотреть возможность уточнения границ отчетности по существенным аспектам с учетом значимости воздействий отдельных организаций в границах контроля.
- Помимо информации о социальных воздействиях проектов раскрывать информацию об их экологических воздействиях.
- Учесть замечания, содержащиеся в вышеприведенных разделах настоящего заключения.

## ЗАЯВЛЕНИЕ О КОМПЕТЕНТНОСТИ И НЕЗАВИСИМОСТИ

ООО «ЭНПИ Консалт» – независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по подтверждению, лицензированный провайдер услуг по подтверждению в соответствии с требованиями стандарта AA1000 Assurance Standard. ООО «ЭНПИ Консалт» является членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» и ведет свою деятельность в соответствии с требованиями независимости и другими этическими требованиями Кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения. ООО «ЭНПИ Консалт» применяет Международный стандарт контроля качества 1 и, следовательно, поддерживает исчерпывающую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированными политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

ООО «ЭНПИ Консалт» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет позицию независимого аудитора в отношении Отчета. ООО «ЭНПИ Консалт» и его сотрудники не имеют отношений с ГК Внешэкономбанк, ее дочерними и зависимыми организациями, которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по подтверждению Отчета.

Генеральный директор  
Общества с ограниченной ответственностью  
«ЭНПИ Консалт»

Москва, 29 сентября 2017 г.



Н.Ю. Хренов



## ПРИЛОЖЕНИЕ 15.

### СВИДЕТЕЛЬСТВО РСПП ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ НЕФИНАНСОВОГО ОТЧЕТА ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА ЗА 2016 ГОД



## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАССМОТРЕНИЯ НЕФИНАНСОВОГО ОТЧЕТА ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА ЗА 2016 ГОД С ЦЕЛЬЮ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗАВЕРЕНИЯ**

**Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе Внешэкономбанка (далее – Банк, ВЭБ, Группа ВЭБ, Внешэкономбанк) Нефинансовый отчет Группы Внешэкономбанка за 2016 год (далее – Отчет).**

Внешэкономбанк обратился в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом по нефинансовой отчетности. Совет формирует мнение о полноте и значимости представленной в Отчете информации по результатам деятельности Внешэкономбанка с позиции Социальной хартии российского бизнеса, содержащей принципы ответственной деловой практики.

Члены Совета в период с 11 октября по 7 ноября 2017 г. изучили содержание представленного ВЭБ Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность Группы ВЭБ по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (<http://рспп.рф>).

Полнота предполагает, что ВЭБ комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Применение международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет Внешэкономбанк. Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для Группы Внешэкономбанка, которая может использовать его как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

### **ВЫВОДЫ**

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Внешэкономбанка и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

**Нефинансовый отчет Группы Внешэкономбанка за 2016 год содержит значимую информацию об ответственной деловой практике в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, раскрывает сведения о стратегических приоритетах, подходах к управлению и основных результатах деятельности Внешэкономбанка за отчетный период.**

**Отчет Внешэкономбанка за 2016 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:**

**Экономическая свобода и ответственность:** Отчет раскрывает итоги работы Внешэкономбанка как ведущего национального института развития, сообщает о формировании в отчетный период новой Стратегии ВЭБ до 2021 г. Освещаются приоритеты, которыми Внешэкономбанк руководствуется в своей деятельности, включая содействие развитию инновационной экономики, промышленности высоких переделов и проектов в высокотехнологичной сфере. Сообщается, что ВЭБ будет учитывать в ходе отбора инвестиционных проектов их влияние на устойчивое развитие и повышение энергоэффективности. Представлены данные о результатах и основных параметрах профинансированных Банком проектов, в том числе за отчетный 2016 год. Освещаются вопросы внутренних изменений, направленных на развитие новых компетенций, внедрение эффективных технологий, модернизацию организационной структуры и системы корпоративного управления. Сообщается о реорганизации состава активов и мерах по повышению эффективности управления дочерними организациями Группы ВЭБ. Описана система управления рисками с учетом специфики ВЭБ как института развития. Сообщается об участии ВЭБ в мероприятиях по противодействию коррупции, а также о взаимодействии в рамках антикоррупционных инициатив с органами власти. Представлена информация о роли ВЭБ в деятельности российской сети Глобального договора ООН.

**Партнерство в бизнесе:** В Отчете содержится карта ключевых заинтересованных сторон. Отражено взаимодействие с российскими и зарубежными финансовыми институтами и результаты деятельности ВЭБ по привлечению финансирования. Описано взаимодействие с органами государственной власти, профессиональными объединениями и экспертными организациями по повышению осведомленности российского финансового сектора об использовании инструментов «зеленого» финансирования. В области взаимодействия с работниками сообщается об утверждении новых корпоративных ценностей и обновленной кадровой политики, направленной на максимальную реализацию потенциала сотрудников. Сообщается о внедрении модели клиентского обслуживания, направленной на повышение качества продуктов и процессов, формирование долгосрочных партнерских отношений. Отчет содержит информацию о планах ВЭБ по оказанию клиентам полного комплекса услуг, включая инвестиционное и проектное консультирование, выход на внешние рынки, применение инструментов оценки уровня удовлетворенности клиентов. Содержится информация о мерах по совершенствованию закупочной деятельности, о развитии взаимодействия в цепочке поставок, в том числе по расширению доступа малых и средних предприятий к закупкам. Содержится информация о взаимодействии с внешнеторговыми партнерами Российской Федерации в рамках обеспечения поддержки национального высокотехнологичного экспорта, а также с финансовыми институтами, международными объединениями и ассоциациями.

**Права человека:** Отчет сообщает о том, что всем работникам Группы ВЭБ гарантируются равные права и возможности, не допускается дискриминация по любым основаниям. Соблюдение трудовых прав освещается через описание мер по обучению и мотивации персонала, по охране труда работников, реализации социальных программ. Отмечается, что в отчетном году случаев дискриминации и жалоб, связанных с нарушением прав человека, в Группе ВЭБ не зарегистрировано, несмотря на проведенное сокращение сотрудников. Для них, как сообщается, были организованы обучающие программы для дальнейшего трудоустройства, оказано содействие в поиске работы.

**Сохранение окружающей среды:** Отчет информирует о том, что в составе инвестиционного портфеля Внешэкономбанка содержатся проекты, направленные на повышение использования природных ресурсов, охрану окружающей среды, повышение энергоэффективности. Содержатся сведения о разработанной Банком методике оценки проектов по критериям энергоэффективности. Сообщается о наличии экологической оценки финансируемых проектов, которая осуществляется на основе заключений уполномоченных органов, а также предоставляемой заемщиком информации о мерах по снижению негативного экологического воздействия. Приводятся примеры экологически значимых проектов дочерних банков. Представлена информация о проектах, связанных с развитием возобновляемых источников энергии. Освещается управление экологическим воздействием собственной деятельности ВЭБ на основе принципов «зеленого офиса», направленных на снижение избыточного потребления ресурсов, в том числе, электроэнергии, воды, топлива служебных автомобилей, оптимизацию системы управления отходами. Сообщается о мерах по повышению экологической культуры работников.

**Участие в развитии местного сообщества:** В Отчете отмечается, что поддержка регионального развития является одной из приоритетных задач новой Стратегии ВЭБ. Сообщается о деятельности по разработке и внедрению новой модели работы с регионами, направленной на повышение эффективности и прозрачности процедур отбора инвестиционных проектов, о подписании меморандумов о сотрудничестве с семью российскими регионами и о партнерстве с Агентством стратегических инициатив. Охарактеризована поддержка моногородов как одно из приоритетных направлений инвестиционной деятельности банка развития. Представлена информация по портфелю проектов ВЭБ в моногородах и результаты деятельности Фонда развития моногородов. Сообщается о реализации корпоративных волонтерских проектов Банка, а также его дочерних организаций. Сообщается о реализации организациями Группы ВЭБ в тесном взаимодействии с ведущими финансовыми вузами страны инициатив, направленных на повышение финансовой грамотности молодежи. Описаны также инициативы организаций Группы ВЭБ по повышению финансовой грамотности клиентов и партнеров.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целом нефинансовый Отчет Внешэкономбанка за 2016 год представляет информацию об основных составляющих стратегии Банка на новом этапе развития Группы ВЭБ, приоритеты, связанные с задачами модернизации российской экономики, а также подходы к управлению инвестиционной деятельностью, меры по повышению ее эффективности. Раскрываются основные результаты Группы ВЭБ за отчетный период.

Отчет за 2016 год является восьмым нефинансовым отчетом Внешэкономбанка. Он подготовлен на основе рекомендаций, применяемых в международной практике отчетности и корпоративной ответственности (Руководство GRI G4, Отраслевое приложение GRI для организаций финансового сектора, серия стандартов AA 1000, ГД ООН), что обеспечивает преемственность информации с данными предыдущих отчетных периодов, а также сопоставимость с отчетами других компаний.

Внешэкономбанк использует в соответствии с передовой практикой различные формы независимой оценки, проверки и подтверждения Отчета (профессиональный аудит и общественное заверение), что отражает ответственное отношение к своим обязательствам по информированию заинтересованных сторон и качеству раскрываемой информации.

## РЕКОМЕНДАЦИИ

**Отмечая достоинства Отчета Группы Внешэкономбанка за 2016 год, Совет обращает внимание на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности. Рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих нефинансовых отчетов также полезно использовать в дальнейшей работе.**

В Отчете подробно представлен новый этап в развитии Группы Внешэкономбанка в качестве института развития, новая стратегия и подходы к управлению ключевыми экономическими и социальными воздействиями. Для лучшего понимания обновленной стратегии рекомендуется в следующем отчете осветить видение Банка в отношении корпоративной социальной ответственности и отчетности в области устойчивого развития, подходы к управлению в этой сфере, учитывая имеющийся опыт ВЭБа в этой сфере, его влияние на финансовый сектор, деловых партнеров. Представляется важным раскрыть в дальнейшем позицию Банка в отношении применения принципов устойчивого развития в собственной деятельности, яснее показать их реализацию через финансирование и сопровождение проектов развития, поддержанных ВЭБом и его дочерними структурами.

Глобальная тенденций современного мира, охватывающая и государственный и корпоративный сектор, – ориентация на Цели устойчивого развития ООН до 2030 года. Национальным институтам развития отводится сегодня значительная роль в том, чтобы содействовать своим странам в достижении этих целей. В этом контексте было бы важным в дальнейшем соотносить задачи и результаты деятельности Банка с Целями устойчивого развития, отражать в Отчете приоритеты Банка в этой области, исходя из его полномочий и возможностей, задач, которые ставит перед ним государство. Такая информация отвечает актуальной мировой повестке, относится к значимой для заинтересованных сторон.

Отчет включает количественные показатели по различным направлениям деятельности Банка, которые ограничиваются в основном отчетным периодом. Рекомендуется в дальнейшем расширять период, за который представляются сопоставимые показатели по приоритетным направлениям деятельности Банка, приводить фактические отчетные показатели в сравнении с плановыми, а также информировать об ориентирах на предстоящий плановый период. Такой формат данных позволит заинтересованным сторонам составить представление о динамике развития и последовательной реализации Стратегии Внешэкономбанка до 2021 г.

В Отчете представлена обновленная система управления рисками и ключевые мероприятия, предпринимаемые для их минимизации. Для повышения информативности Отчета полезно представлять не только процессы, но и результаты, которые достигнуты благодаря предпринимаемым подходам.

Особого внимания и более полного раскрытия заслуживает тема социально-ответственной реструктуризации, связанной с существенными изменениями кадрового состава и оптимизацией численности сотрудников ВЭБа и дочерних организаций. Для лучшего понимания связанных с этим процессов было бы полезным информацию об оказании Банком содействия высвобождаемым сотрудникам в переобучении, новом трудоустройстве, оказании других мер поддержки дополнять сведениями о конкретных принимаемых мерах, о численности и составе сотрудников, получивших такую поддержку.

Учитывая высокую значимость для экономики страны деятельности Внешэкономбанка как института развития, рекомендуется больше внимания в следующих отчетах уделять вопросам формирования инвестиционного портфеля Банка, освещению ожидаемого эффекта от реализации ключевых проектов.

К значимой для заинтересованных сторон относится информация о критериях отбора проектов, в том числе с использованием принципов ответственного инвестирования. Рекомендуется также расширять сведения в отношении прогнозируемых показателей социально-экономического и экологического воздействия на экономику, общество и окружающую среду на примере конкретных проектов, полнее представлять инструменты и результаты проводимого Банком мониторинга хода осуществления проектов.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая отчет, поддерживая приверженность Внешэкономбанка принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Нефинансовый отчет Группы Внешэкономбанка за 2016 год прошел общественное заверение.

Председатель Совета РСПП  
по нефинансовой отчетности

Ф.Т. Прокопов

Заместитель Председателя Совета  
РСПП по нефинансовой отчетности

Е.Н. Феоктистова



# ПРИЛОЖЕНИЕ 16.

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)»

Пр-т Академика Сахарова, д. 9, Москва, ГСП-6, 107996, Россия

Тел.: (495) 721-18-63

Факс: (495) 721-92-91

[www.veb.ru](http://www.veb.ru)

Ваши предложения по развитию практики нефинансовой отчетности Группы ВЭБ, включая комментарии по содержанию отчета и процедурам взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе его подготовки, вы можете направить на e-mail: [csr@veb.ru](mailto:csr@veb.ru).

Ваше мнение важно для нас!



