

# Отчет Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии







**Отчет Группы  
Внешэкономбанка  
об устойчивом развитии  
за 2013 г.**

## Содержание

Об отчете.....	4
Обращение Председателя Внешэкономбанка В.А. Дмитриева.....	6
Основные результаты деятельности Группы Внешэкономбанка.....	10
Ключевые события 2013 г. ....	12
История Внешэкономбанка.....	14
<b>1. Стратегия Внешэкономбанка.....</b>	<b>16</b>
1.1. Приоритетные направления деятельности.....	18
1.2. Реализация стратегии. Цели и инициативы в области устойчивого развития.....	26
1.3. Управление инвестиционной деятельностью.....	32
<b>2. Проекты развития.....</b>	<b>42</b>
2.1. Комплексное развитие территорий.....	44
2.2. Поддержка инновационных проектов.....	56
2.3. Проекты развития в сфере повышения эффективности использования природных ресурсов и энергоэффективности.....	63
2.4. Олимпийские проекты Внешэкономбанка.....	68
<b>3. Влияние на улучшение инвестиционного климата.....</b>	<b>72</b>
3.1. Поддержка малого и среднего предпринимательства.....	74
3.2. Развитие механизмов ГЧП.....	84
3.3. Поддержка экспорта.....	92
3.4. Привлечение иностранных инвестиций и технологий.....	99
3.5. Развитие кадрового потенциала в сфере инвестиционной деятельности.....	105
3.6. Премия развития.....	110
<b>4. Инвестиции в сообщество.....</b>	<b>112</b>
4.1. Инвестирование пенсионных накоплений.....	114
4.2. Благотворительность.....	118
4.3. Участие в Глобальном договоре ООН и продвижение принципов устойчивого развития.....	123

5. Управление в Группе Внешэкономбанка .....	128
5.1. Система корпоративного управления.....	130
5.2. Управление рисками в Группе Внешэкономбанка.....	137
5.3. Ответственная деловая практика.....	143
5.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	151
5.5. Управление персоналом .....	156
5.6. Социальная политика .....	164
5.7. Охрана труда и обеспечение безопасности.....	169
5.8. Волонтерское движение .....	171
5.9. Управление собственным экологическим воздействием.....	174
<b>Приложения.....</b>	<b>184</b>
Приложение 1. Таблица соответствия Отчета Руководству GRI, Отраслевому приложению GRI для сектора финансовых услуг и Принципам Глобального договора ООН.....	185
Приложение 2. Доля работников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам, а также обучение и инструктажи по ПОД/ФТ в 2013 г. ....	201
Приложение 3. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте в 2013 г. в разбивке по полу .....	202
Приложение 4. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в 2013 г. в разбивке по возрастным группам и полу .....	204
Приложение 5. Доля сотрудников, в отношении которых в 2013 г. была проведена оценка результативности и развития карьеры, в разбивке по полу.....	205
Приложение 6. Среднее количество часов обучения в 2013 г. на одного сотрудника в разбивке по полу и категориям сотрудников .....	206
Приложение 7. Учет обращений клиентов в 2013 г. ....	209
Приложение 8. Контактная информация.....	209
Приложение 9. Заключение по итогам проведения нефинансового аудита Отчета Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 г.....	210
Приложение 10. Свидетельство РСПП об общественном заверении Отчета Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 г. ....	212

## Об отчете

В настоящем отчете представлены результаты деятельности Группы Внешэкономбанка в области устойчивого развития за 2013 г. Отчет является пятым нефинансовым отчетом, подготовленным Внешэкономбанком, и третьим отчетом, консолидирующим информацию по Группе Внешэкономбанка. Первый нефинансовый отчет, включающий информацию обо всех организациях группы, был подготовлен в 2012 г.<sup>1</sup>

Под Группой Внешэкономбанка в целях подготовки настоящего отчета понимаются Внешэкономбанк и дочерние организации Внешэкономбанка, деятельность которых направлена на реализацию того или иного положения Федерального закона от 17.05.2007 № 82-ФЗ «О банке развития»<sup>2</sup>:

- / ОАО «МСП Банк»;
- / ЗАО РОСЭКСИМБАНК;
- / ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК»;
- / ОАО АКБ «Связь-Банк»;
- / ОАО «Банк БелВЭБ» (Республика Беларусь);
- / ПАО «Проминвестбанк» (Украина);
- / ООО «ВЭБ Инжиниринг»;
- / ООО «ВЭБ Капитал»;
- / ОАО «ВЭБ-лизинг»;
- / Фонд «ВЭБ-Инновации»;

- / Российский Фонд Прямых Инвестиций под управлением ООО «УК РФПИ»;
- / ОАО «Федеральный центр проектного финансирования»;
- / ОАО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций»;
- / ОАО «Корпорация развития Северного Кавказа»;
- / ОАО «Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона».

Отчет Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 г. (далее – Отчет) подготовлен в соответствии с Положением об Отчете Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии, Руководством по отчетности в области устойчивого развития (GRI Guidelines, версия 3.1) и Отраслевым приложением для сектора финансовых услуг (приложение 1). В порядке самодекларации Внешэкономбанк указывает уровень соответствия GRI В+. В Отчете также отражены подходы Внешэкономбанка в области достижения принципов Глобального договора ООН по защите прав человека, трудовым отношениям, охране окружающей среды и противодействию коррупции.

Основной темой Отчета является реализация Внешэкономбанком функций национального института развития, а также деятельность организаций группы, направленная на решение стоящих перед Внешэкономбанком стратегических задач. В Отчете

<sup>1</sup> Внешэкономбанк публикует нефинансовые отчеты на ежегодной основе.

<sup>2</sup> Определение «Группа Внешэкономбанка» не совпадает с определением «банковская группа» или «финансово-промышленная группа» в соответствии с российским законодательством.

отражены результаты инвестиционной деятельности Внешэкономбанка по поддержке экологически и социально значимых проектов, а также проектов, направленных на развитие инноваций, и олимпийских проектов. Отдельное внимание уделено внедрению в инвестиционную деятельность Внешэкономбанка принципов ответственного финансирования. В Отчете также представлены результаты деятельности Внешэкономбанка и организаций группы по поддержке малого и среднего предпринимательства, развитию рынка проектов государственно-частного партнерства, поддержке экспорта, развитию территорий и т.д.

При определении содержания Отчета Внешэкономбанк руководствовался принципами Руководства GRI, а также лучшей практикой в области нефинансовой отчетности российских и зарубежных финансовых институтов. Кроме того, Внешэкономбанком были учтены рекомендации по итогам общественного заверения предыдущего отчета Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2012 г. Советом по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), на основании которых в Отчет была включена более подробная информация:

- / о механизмах принятия Внешэкономбанком инвестиционных решений и дальнейшем внедрении в инвестиционно-кредитную деятельность Банка принципов ответственного финансирования;
- / о результатах сотрудничества Внешэкономбанка с зарубежными партнерами, включая информацию о конкретных проектах, которые реализуются с привлечением средств ведущих зарубежных институтов развития;
- / о задачах Внешэкономбанка на следующий отчетный период по приоритетным направлениям деятельности;

- / о механизмах и результатах взаимодействия Внешэкономбанка с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета.

Процесс сбора, предоставления и подтверждения информации организациями Группы Внешэкономбанка в рамках подготовки Отчета был построен в соответствии с рекомендациями для организаций группы, которые Внешэкономбанк разработал в предыдущем отчетном периоде. Кроме того, в 2013 г. Внешэкономбанком были подготовлены новые формы информационных запросов для организаций Группы Внешэкономбанка, а также проведена серия консультаций по вопросам сбора и консолидации информации в рамках подготовки Отчета в дочерних организациях.

Отчет прошел независимое подтверждение с привлечением аудиторской компании ЗАО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (PwC), проверку Службой внутреннего контроля Внешэкономбанка и общественное заверение Советом РСПП по нефинансовой отчетности (приложения 9, 10).

Отчет рассмотрен правлением Внешэкономбанка 5 сентября 2014 г. и утвержден приказом Внешэкономбанка от 06.10.2014 № 955.

С целью дальнейшего развития системы нефинансовой отчетности во Внешэкономбанке была утверждена новая редакция Положения об Отчете Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии (утверждено приказом Внешэкономбанка от 08.07.2014 № 630), согласно которой планируется сократить сроки подготовки отчетности по итогам 2014 г. за счет изменения порядка рассмотрения, одобрения и утверждения нефинансовой отчетности.

## Обращение Председателя Внешэкономбанка В.А. Дмитриева



Представляю вашему вниманию Отчет Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 г. Это наш пятый нефинансовый отчет, в котором отражен широкий круг вопросов, связанных с актуальными экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности Внешэкономбанка и организаций группы.

Для нас как института развития подготовка нефинансовой отчетности является знаковой инициативой, прежде всего, потому, что вся деятельность Внешэкономбанка носит социально ориентированный характер. Масштаб решаемых нами задач и ощутимое влияние этой деятельности на качество жизни в стране накладывают



на Банк особую ответственность. Поэтому мы считаем важным открыто информировать общество о том, каким образом мы продвигаемся в решении поставленных перед Внешэкономбанком задач национального значения.

Результаты, которых достиг Внешэкономбанк в 2013 г., позволяют нам по праву гордиться сделанной работой. Большинство целевых показателей, определенных стратегией развития, были существенно перевыполнены. Это, прежде всего, объем кредитного портфеля банка развития, который составил 974,6 млрд руб. при целевом значении 850 млрд руб. к концу 2015 г. Другой ключевой показатель – объем поддержки российского экспорта, он превысил 150 млрд руб. при целевом значении 88 млрд руб.

За этими цифрами стоят десятки реальных проектов, которые финансировал Внешэкономбанк. Треть из них относится к категории инновационных. Инвестиции Банка в современные высокотехнологичные проекты, имеющие стратегическое значение для России, способствуют модернизации национальной экономики. Они также вносят существенный вклад в создание новых высококвалифицированных рабочих мест и увеличение налоговых отчислений в бюджеты разных уровней.

Чтобы не быть голословным, назову лишь несколько наиболее крупных проектов Внешэкономбанка, запущенных в 2013 г. Состоялся ввод в эксплуатацию нефтехимического комплекса «Тобольск-Полимер». Проект такого масштаба не имеет аналогов в России. Более того, он вошел в число

мировых лидеров производства полипропилена. Немаловажным фактором также является экологическая безопасность комплекса, которая обеспечивается за счет использования современных технологий производства.

Отдельного внимания заслуживают наши олимпийские проекты. После проведения Олимпийских игр в Сочи во многих странах знают о горнолыжном курорте «Роза Хутор», спортивно-туристическом комплексе «Горная Карусель» и других объектах туристической, транспортной и энергетической инфраструктуры. Мы гордимся тем, что Внешэкономбанк принимал самое активное участие в строительстве и подготовке 20 объектов к Олимпиаде-2014.

Теперь наша задача состоит в том, чтобы совместно с другими инвесторами, министерствами и региональными органами власти найти пути эффективного использования олимпийских объектов, что позволит окупить затраты на строительство, даст импульс развитию региона и поднимет престиж Сочи как курорта международного уровня.

Говоря о наших достижениях, нельзя не отметить успехи организаций, входящих в состав Группы Внешэкономбанка. Деятельность дочерних банков, фондов, компаний, корпораций развития и агентств напрямую связана с решением задач, стоящих перед головной структурой.

Приоритетами Внешэкономбанка являются преодоление инфраструктурных ограничений, модернизация и развитие несырьевой

экономики, стимулирование инноваций и экспорта. Группа Внешэкономбанка объединяет организации, работающие по широкому спектру направлений. В их числе крупные коммерческие банки на территории России, Украины и Республики Беларусь, ведущие лизинговые, инновационные и инжиниринговые компании, фонды и корпорации регионального развития, Агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций. Такое сочетание инструментов создает хорошие возможности, чтобы эффективно использовать финансовые ресурсы группы. Продуктивное взаимодействие дочерних организаций помогает Внешэкономбанку формировать комплексные взаимодополняющие системы финансовой поддержки важнейших направлений работы.

Ярким примером такой синергии стал калужский кластер. В 2013 г. была поставлена важная точка в плане комплексного развития области. Его реализация – это не только инвестиции в крупные высокотехнологичные проекты на территории региона. Благодаря поддержке МСП Банка был дан толчок развитию калужских предприятий малого и среднего бизнеса, увеличился объем лизинговых услуг, предоставляемых ВЭБ-лизингом, а также дополнительных мер экономического стимулирования региона со стороны других организаций группы.

Сегодня Калужская область входит в число российских регионов – лидеров по числу создаваемых современных предприятий и объему привлекаемых инвестиций. Она же в числе первых по росту производительности труда. Кластер индустриальных парков, в финансировании которого Внешэкономбанк принимал активное участие, привлек и продолжает привлекать множество иностранных инвесторов. На территории парков уже сейчас открыто порядка 30 крупных производств. Это позволило создать более 16 тыс. новых рабочих мест

и обеспечить свыше 50 млрд руб. налоговых поступлений от резидентов парков. Такие кардинальные изменения в экономике и производственном потенциале региона привели к качественному улучшению жизни населения.

Другое направление работы Группы Внешэкономбанка – это формирование национальной системы комплексной поддержки промышленного экспорта. Здесь тоже достигнуты впечатляющие результаты. Система в полной мере заработала в 2013 г. В ее реализации задействованы все механизмы, которыми располагают дочерние структуры группы. В первую очередь это относится к Росэксимбанку и Агентству по страхованию экспортных кредитов и инвестиций, а также к ВЭБ-лизингу. Такой комплексный подход особенно удачно проявил себя при финансировании экспортных поставок в Индонезию и Мексику российских самолетов «Сухой Суперджет 100».

Но не менее актуальны для нас и интересы малого и среднего бизнеса. Это важнейший сектор российской экономики, особенно с социальной точки зрения. Группа Внешэкономбанка оказывает ему большую поддержку, и центральная роль здесь принадлежит МСП Банку. Он непосредственно работает над реализацией государственной Программы финансовой поддержки МСП. За семь лет участия в Программе профинансировано свыше 60 тыс. компаний по всей России. Совокупный объем поддержки малого и среднего бизнеса превысил 390 млрд руб.

Кроме того, в 2013 г. заработал еще один важный инструмент стимулирования МСП – гарантийный механизм поддержки среднего предпринимательства. Его оператором также является МСП Банк. Механизм нацелен на поддержку средних предприятий, работающих в несырьевом и неторговом секторах. Его реализация позволит

предоставить среднему бизнесу кредиты до 80 млрд руб.

Важно подчеркнуть, что стимулирование деловой активности как крупного бизнеса, так и предприятий МСП всегда входило в число наших приоритетов. С этой целью в 2013 г. Внешэкономбанк впервые организовал национальный конкурс «Премия развития». В его рамках были учреждены высокие награды за выдающиеся заслуги в области реализации национально значимых инвестиционных программ. Они вручались в четырех номинациях: лучший инфраструктурный проект, лучший проект в отраслях промышленности, лучший проект по комплексному развитию территории и лучший проект субъекта МСП. Церемония награждения прошла в июне 2014 г. в ходе Петербургского международного экономического форума в присутствии руководителей нашего государства.

Говоря о формировании благоприятной деловой среды, нельзя не отметить деятельность Внешэкономбанка по участию в международных инициативах в области устойчивого развития. Внешэкономбанк всегда стремился демонстрировать высокие стандарты ответственного делового поведения.

Мы не только утверждаем их личным примером, но и продвигаем эти стандарты в российском деловом сообществе. В 2013 г. Банк продолжил активную работу в этом направлении, прежде всего в рамках деятельности Глобального договора ООН, российскую сеть которого возглавил заместитель Председателя Внешэкономбанка – член Правления А.С. Иванов.

Важным шагом также стало присоединение Внешэкономбанка, первой из российских организаций, к Финансовой инициативе программы ООН по окружающей среде. Участие в этой инициативе – закономерный шаг в процессе развития

и закрепления механизмов ответственного финансирования, которые Внешэкономбанк реализует в кредитно-инвестиционной деятельности.

Мы убеждены в исключительной важности ответственного финансирования и других механизмов корпоративной социальной ответственности. Их последовательная интеграция в практику нашей работы будет способствовать эффективной реализации полномочий национального института развития.

Мы видим свою задачу в повышении качества кредитного портфеля Банка, развитии и увеличении в нем доли проектов, направленных на поддержку инноваций, а также на охрану окружающей среды и повышение энергоэффективности.

Наш приоритет сегодня – это поддержка проектов, которые вносят ощутимый вклад в развитие отечественной экономики, улучшение экологической обстановки и повышение качества жизни людей. На достижение этой цели будет работать весь коллектив Внешэкономбанка совместно с органами государственной власти, бизнес-сообществом и другими российскими и зарубежными институтами развития.



В.А. Дмитриев

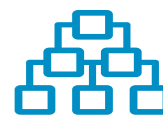
## Основные результаты деятельности Группы Внешэкономбанка

В 2014 г.  
ВНЕШЭКОНОМБАНКУ  
ИСПОЛНЯЕТСЯ

**90** ЛЕТ

ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ 2013 г.  
В ГРУППУ ВНЕШЭКОНОМБАНКА ВХОДЯТ

**16** ДОЧЕРНИХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ



Внешэкономбанк выполняет функции национального банка развития с 2007 г.

ОДОБРЕНО УЧАСТИЕ  
В ФИНАНСИРОВАНИИ

**296**  
ПРОЕКТОВ

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ  
ПРОЕКТОВ

**3,8** ТРЛН  
Р

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ  
БАНКА

**2,3** ТРЛН  
Р

ОЖИДАЕМЫЙ  
БЮДЖЕТНЫЙ  
ЭФФЕКТ ПРОЕКТОВ

**1,5** ТРЛН  
Р

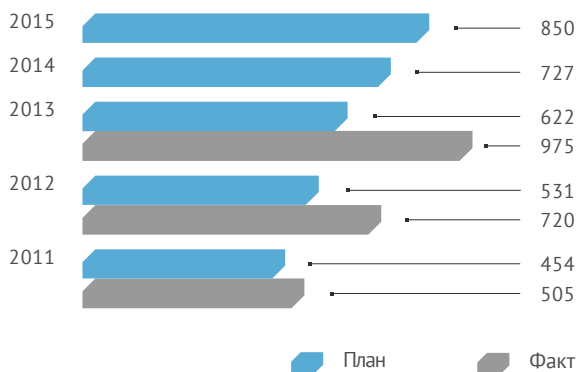


В ПРОЦЕССЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ СОЗДАНО ИЛИ ПЛАНИРУЕТСЯ СОЗДАТЬ

**>178 000** НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

## ОБЪЕМ КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ БАНКА РАЗВИТИЯ

млрд руб.



**В 2013 г.**  
ОРГАНАМИ  
УПРАВЛЕНИЯ  
ВНЕШЭКОНОМБАНКА  
ОДОБРЕНО



**30**  
ПРОЕКТОВ

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ  
ПРОЕКТОВ  
**428,1** млрд руб.

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ  
БАНКА  
**270,8** млрд руб.



ОЖИДАЕМЫЙ  
БЮДЖЕТНЫЙ  
ЭФФЕКТ ПРОЕКТОВ

**289,8** млрд руб.



ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ  
ПРОЕКТОВ  
ПЛАНИРУЕТСЯ СОЗДАТЬ

**13 175** РАБОЧИХ  
МЕСТ

## РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ



С СУБЪЕКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
БАНКОМ ПОДПИСАНО 55 СОГЛАШЕНИЙ  
О СОТРУДНИЧЕСТВЕ И 5 ПЛАНОВ СОВМЕСТНЫХ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ РАЗВИТИЮ  
ТЕРРИТОРИЙ

ПОРТФЕЛЬ  
ИНВЕСТИЦИОННЫХ  
ПРОЕКТОВ  
В МОНОГОРОДАХ

**33**  
ПРОЕКТА

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ  
БАНКА

**266,5** млрд руб.

ПОДДЕРЖКА  
МАЛОГО И СРЕДНЕГО  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА



СОВОКУПНЫЙ РАЗМЕР  
СРЕДСТВ, ДОВЕДЕННЫХ  
ОАО «МСП БАНКОМ»  
ДО СУБЪЕКТОВ МСП

**397,0**  
млрд руб.

ПОДДЕРЖКУ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПОЛУЧАЮТ  
СУБЪЕКТЫ МСП В 82 РЕГИОНАХ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ В 167 МОНОГОРОДАХ

**82** РЕГИОНА  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

**167** МОНОГОРОДОВ

## ПОДДЕРЖКА ЭКСПОРТА



ОБЪЕМ ПОДДЕРЖКИ ЭКСПОРТА  
млрд руб.



## ОТРАСЛЕВАЯ СТРУКТУРА ПОДДЕРЖКИ ЭКСПОРТА



Авиакосмический  
комплекс  
47%



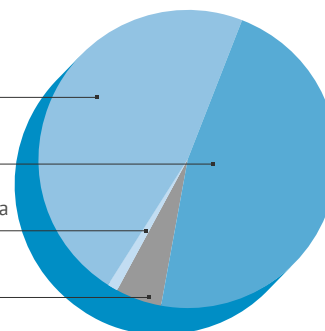
Машиностроение  
47%



Электроэнергетика  
1%



Прочие  
5%



## Ключевые события 2013 г.

Внешэкономбанк приступил к выполнению функций по реализации государственного гарантийного механизма поддержки среднего предпринимательства

Внешэкономбанк подписал планы совместных мероприятий по комплексному развитию территорий на период 2013–2018 гг. с Администрацией Приморского края, Правительством Астраханской области и Правительством Ростовской области

Внешэкономбанк совместно с немецким банком развития KfW завершил подготовительную стадию создания Международного фонда поддержки предпринимательства

Полномочия Внешэкономбанка по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений продлены до 2019 г.

Состоялась церемония награждения победителей первого национального конкурса «Премия развития», учрежденного Внешэкономбанком

Внешэкономбанк стал полноправным членом Ассоциации финансовых институтов развития стран Азиатско-Тихоокеанского региона

Внешэкономбанк первым среди российских организаций присоединился к Финансовой инициативе программы ООН по окружающей среде (UNEP FI)

Во Внешэкономбанке утверждена политика ответственного финансирования

Заместитель Председателя Внешэкономбанка – член Правления А.С. Иванов избран Председателем Управляющего комитета сети Глобального договора ООН в России

Внешэкономбанк при консультационном содействии Международной финансовой корпорации (IFC) приступил к внедрению механизмов оценки энергоэффективности инвестиционных проектов Банка



Из 296 проектов, одобренных к финансированию Внешэкономбанком в рамках выполнения функций банка развития, ряд проектов уже находится на эксплуатационной стадии. Наиболее важными результатами реализации инвестиционных проектов Внешэкономбанка в 2013 г. стали:

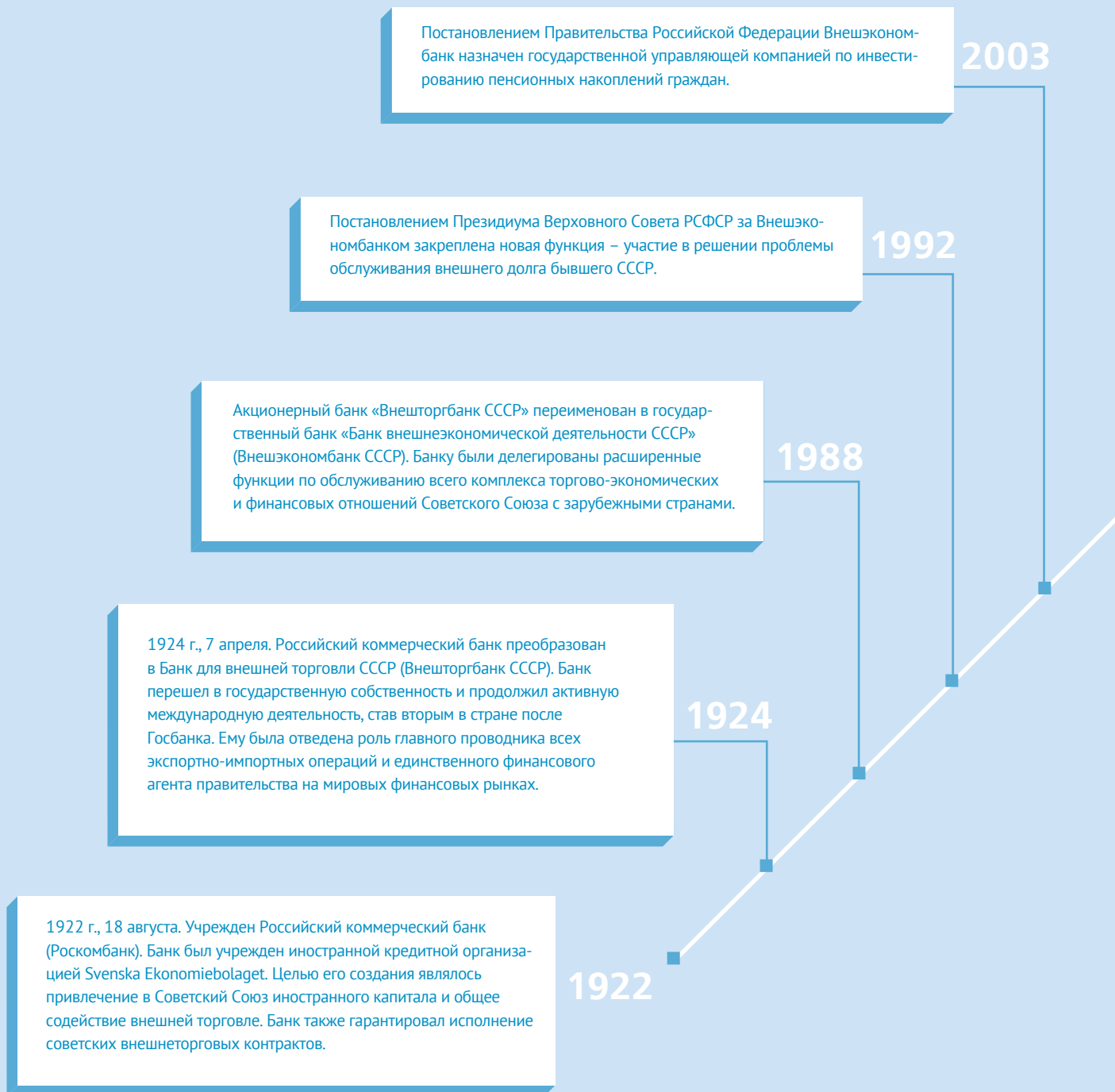
- / Завершение строительства десятков спортивных, туристических и инфраструктурных объектов, позволивших России с успехом провести зимние Олимпийские игры в г. Сочи в 2014 г.
- / Ввод в эксплуатацию уникального комплекса «Тобольск-Полимер», вошедшего в число мировых лидеров по производству полипропилена
- / Открытие нового пассажирского терминала международного аэропорта Пулково в г. Санкт-Петербурге
- / Ввод в эксплуатацию крупнейшего в России нефтеналивного терминала, обеспечивающего экспортную отгрузку нефтепродуктов в морском торговом порту «Усть-Луга»
- / Открытие проезда по северному участку магистрали «Западный скоростной диаметр»
- / Начало отпуска энергии на оптовый рынок Богучанской ГЭС



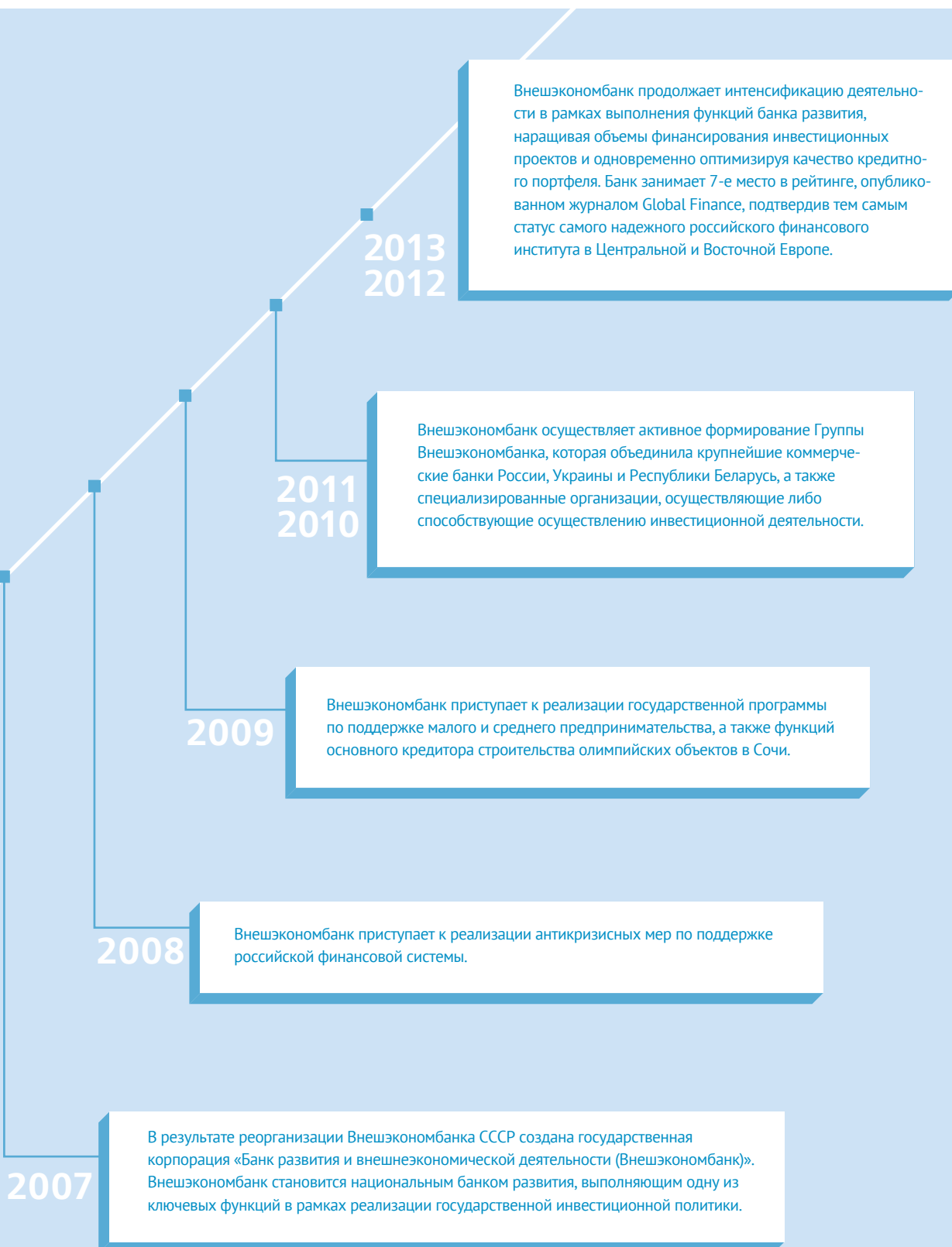
В 2013 г. органами управления Внешэкономбанка одобрено участие в финансировании 30 проектов, включая такие проекты общегосударственного значения, как:

- / Освоение Северо-Западного участка крупнейшего в мире неразработанного угольного месторождения – Эльгинского каменноугольного месторождения в Республике Саха (Якутия)
- / Создание на Дальнем Востоке совместного предприятия «МАЗДА СОЛЛЕРС» с участием крупнейших азиатских автопроизводителей по производству автомобилей Mazda и SsangYong
- / Финансирование приобретения пассажирских воздушных судов «Сухой Суперджет 100» с последующей передачей их в лизинг авиакомпаниям Республики Индонезия, Республики Ирландия и Лаосской Народно-Демократической Республики
- / Предоставление кредитной линии Правительству Республики Беларусь в целях финансирования авансовых платежей по проекту строительства атомной электростанции на территории Республики Беларусь
- / Финансирование Программы развития ОАО «АВТОВАЗ»–2020

# История Внешэкономбанка







Стратегия  
Внешэкономбанка

01



ВЭБ — национальный банк развития, содействующий реализации государственной социально-экономической политики, повышению конкурентоспособности национальной экономики и ее модернизации на инновационной основе.

Свою миссию — быть движущей силой развития России — мы осуществляем через финансирование инвестиционных проектов национального значения. Реализация подобных проектов способствует диверсификации и повышению эффективности экономики России. Модернизация экономики, в свою очередь, дает импульс серьезным социальным преобразованиям в стране. Мы предлагаем эффективную систему решения масштабных стратегических задач в интересах России.



## 1.1. Приоритетные направления деятельности

*Внешэкономбанк является национальным банком развития Российской Федерации и действует в целях обеспечения повышения конкурентоспособности российской экономики и ее модернизации на инновационной основе. Внешэкономбанк финансирует крупные инвестиционные проекты, способствующие устойчивому социально-экономическому развитию России. Основываясь на рыночных принципах работы, Банк несет ответственность за прибыли и убытки, однако не составляет конкуренции коммерческим кредитным организациям и участвует только в тех проектах, которые не могут получить финансирование частных инвесторов.*

Внешэкономбанк осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 17.05.2007 № 82-ФЗ «О банке развития». Основные направления и показатели инвестиционной и финансовой деятельности Банка определены в Меморандуме о финансовой политике государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)». В своей деятельности Внешэкономбанк руководствуется национальными интересами и придерживается позиции, согласованной с Правительством Российской Федерации.

С момента начала выполнения Внешэкономбанком функций банка развития органами управления Банка одобрено финансирование **296 проектов** общей стоимостью **3,8 трлн руб.** с объемом участия Банка в размере **2,3 трлн руб.**

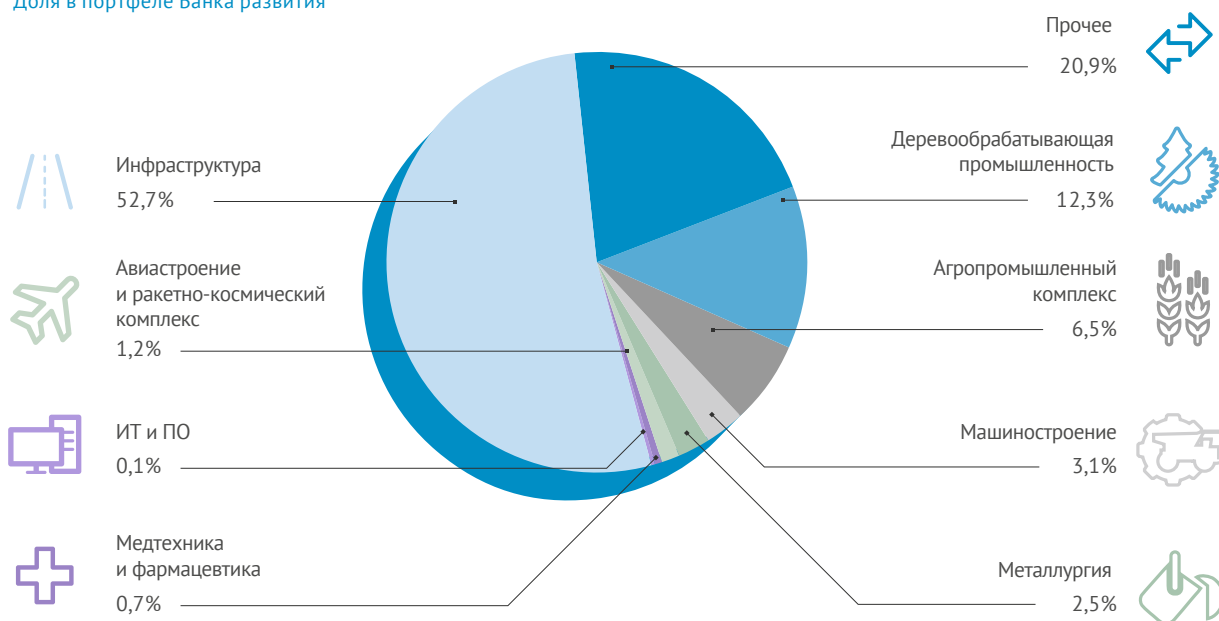
Ожидаемый бюджетный эффект от реализации данных проектов – **1,5 трлн руб.**

В процессе реализации данных проектов создано или планируется создать **более 178 тыс.** новых рабочих мест.

При осуществлении функций государственного финансового института развития Внешэкономбанк стремится к созданию условий для устойчивого роста российской экономики, улучшения экологической обстановки и повышения благосостояния населения. Внешэкономбанк ставит перед собой задачу продвижения на национальном уровне концепции устойчивого развития и демонстрирует на своем примере перспективность работы в данном направлении.

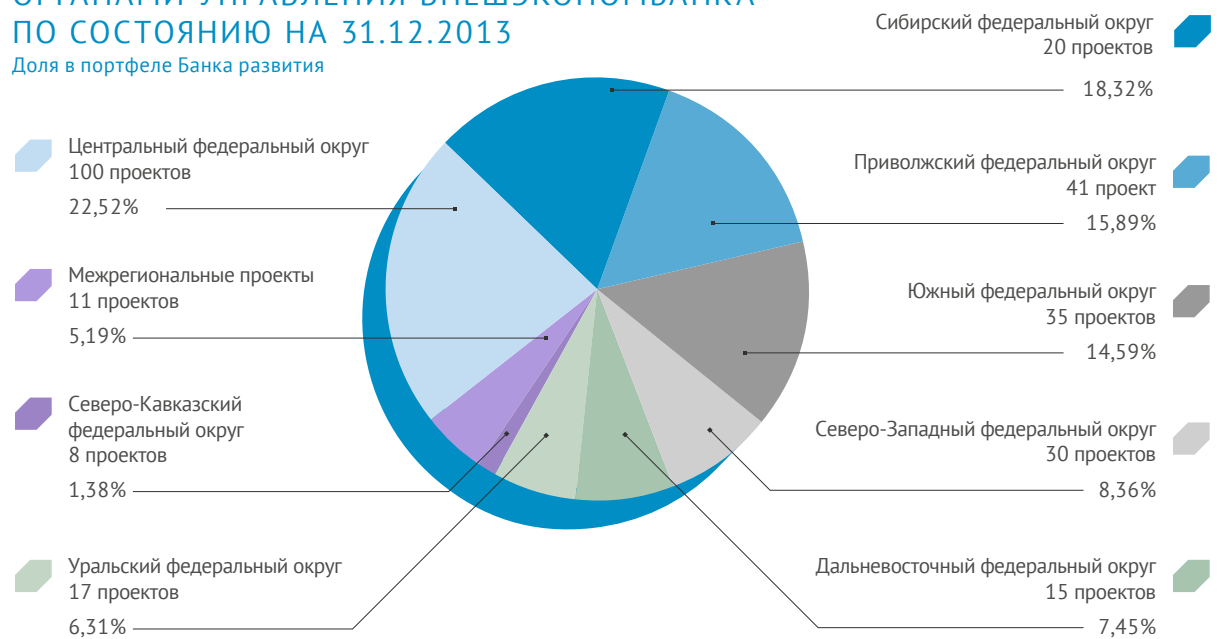
## ОТРАСЛЕВАЯ СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

Доля в портфеле Банка развития



## РЕГИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ПРОЕКТОВ, ОДОБРЕННЫХ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ВНЕШЭКОНОМБАНКА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2013

Доля в портфеле Банка развития



Одним из ключевых факторов успешной реализации Внешэкономбанком возложенных на него функций является безупречная финансовая репутация как в России, так и за рубежом. Внешэкономбанк входит в число крупнейших национальных финансовых институтов развития в мире. Банку присвоены рейтинги ведущих международных агентств «большой тройки» – Moody's, Fitch и Standard & Poor's.

Внешэкономбанк принимает участие в работе ведущих международных финансовых институтов, представляя за рубежом интересы российского финансового сектора в ходе выработки международных отраслевых стандартов. Развитие взаимодействия с ведущими зарубежными финансовыми институтами позволяет Внешэкономбанку привлекать в российскую экономику крупные иностранные инвестиции для реализации на территории страны инвестиционных проектов, имеющих стратегическое значение.

#### Топ-10 ведущих финансовых институтов развития по стоимости суммарных активов (по итогам 2013 финансового года)

	Наименование организации	Активы, млрд долл. США
1	Китайский банк развития (CDB)	1 352
2	Немецкий банк развития (KfW)	641
3	Депозитно-кредитная касса Италии (CDP)	439
4	Бразильский банк развития (BNDES)	332
5	Депозитно-сберегательная касса Франции (CDC)	197
6	Корейский банк развития (KDB)	188
7	Банк развития Японии (DBJ)	173
8	Институт официального кредита Испании (ICO)	141
9	Японский банк международного сотрудничества (JBIC)	140
10	Внешэкономбанк	101

Топ-10 ведущих финансовых институтов развития по капиталу (по итогам 2013 финансового года)

	Наименование организации	Капитал, млрд долл. США
1	Китайский банк развития (CDB)	92,8
2	Депозитно-сберегательная касса Франции (CDC)	42,9
3	Немецкий банк развития (KfW)	28,3
4	Депозитно-кредитная касса Италии (CDP)	28,1
5	Бразильский банк развития (BNDES)	27,1
6	Банк развития Японии (DBJ)	27,0
7	Корейский банк развития (KDB)	21,5
8	Японский банк международного сотрудничества (JBIC)	21,5
9	Внешэкономбанк	17,6
10	Институт официального кредита Испании (ICO)	6,2

Долгосрочные кредитные рейтинги Внешэкономбанка на 1 января 2014 г.

Международное агентство	В российских рублях	В иностранной валюте	Прогноз
Standard & Poor's	BBB+	BBB	Стабильный
Fitch	BBB	BBB	Стабильный
Moody's	Baa1	Baa1	Стабильный

## КЛУБ ДОЛГОСРОЧНЫХ ИНВЕТОРОВ (LTIC)


## МЕЖБАНКОВСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО СТРАН БРИКС

РОССИЯ Внешэкономбанк	БРАЗИЛИЯ Бразильский банк развития
ИНДИЯ Экспортно-импортный банк Индии	КИТАЙ Банк развития Китая
ЮЖНАЯ АФРИКА Банк развития Южной Африки	

## МЕЖБАНКОВСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ШАНХАЙСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИЧЕСТВА (МБО ШОС)

РОССИЯ Внешэкономбанк	КИТАЙ Банк развития Китая
КАЗАХСТАН Банк развития Казахстана	КИРГИЗИЯ ОАО «РСК Банк»
ТАДЖИКИСТАН Государственный сберегательный банк Республики Таджикистан «Амонатбанк»	УЗБЕКИСТАН Национальный банк внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан



## КЛУБ МЕЖДУНАРОДНОГО ФИНАНСОВОГО РАЗВИТИЯ (IDFC)

### ЕВРОПА

- 1** ЧЕРНОМОРСКИЙ РЕГИОН  
Черноморский Банк развития и торговли (BSTDB)
- 2** ФРАНЦИЯ  
Агентство развития Франции (AFD)
- 3** ХОРВАТИЯ  
Хорватский банк реконструкции и развития (HBROR)
- 4** ГЕРМАНИЯ  
Германская банковская группа KfW
- 5** ТУРЦИЯ  
Индустриальный турецкий банк развития (TSKB)
- 6** РОССИЯ  
Внешэкономбанк

### АЗИЯ

- 7** ИНДИЯ  
Банк развития малого бизнеса Индии (SIDBI)
- 8** ИНДОНЕЗИЯ  
Эксимбанк Индонезии
- 9** КИТАЙ  
Банк развития Китая (CDB)
- 10** ЮЖНАЯ КОРЕЯ  
Корейская финансовая корпорация (KoFC)
- 11** ЯПОНИЯ  
Японское агентство международного сотрудничества (JICA)

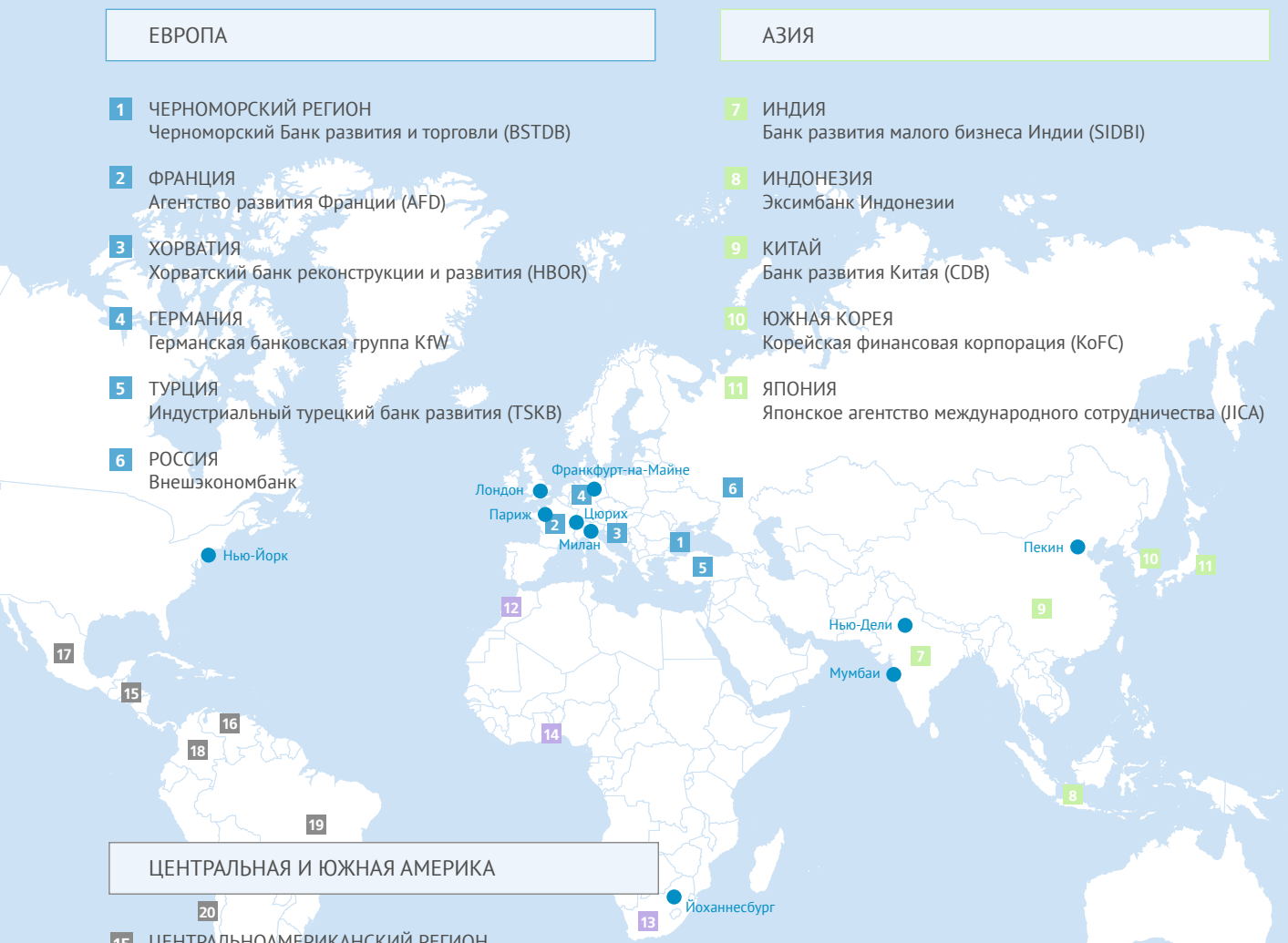
### ЦЕНТРАЛЬНАЯ И ЮЖНАЯ АМЕРИКА

- 15** ЦЕНТРАЛЬНОАМЕРИКАНСКИЙ РЕГИОН  
Центральноамериканский банк экономической интеграции (BCIE/CABEI)
- 16** ЦЕНТРАЛЬНЫЙ И ЛАТИНОАМЕРИКАНСКИЙ РЕГИОН  
Андская корпорация развития (CAF)
- 17** МЕКСИКА  
Мексиканская национальная финансовая корпорация (NAFIN)
- 18** КОЛУМБИЯ  
Колумбийский внешнеторговый банк Bancoldex S.A.
- 19** БРАЗИЛИЯ  
Бразильский банк развития (BNDES)
- 20** ЧИЛИ  
Государственный чилийский банк Banco Estado (BE)

### АФРИКА

- 12** МАРОККО  
Государственный инвестиционный фонд CDG
- 13** ЮЖНАЯ АФРИКА  
Банк развития Южной Африки (DBSA)
- 14** ТОГО  
Западноафриканский банк развития (BOAD)






● Представительства Внешэкономбанка за рубежом



Группа Внешэкономбанка объединяет Внешэкономбанк и дочерние организации Внешэкономбанка, деятельность которых направлена на реализацию того или иного положения Федерального закона от 17.05.2007 № 82-ФЗ

«О банке развития». Организации Группы Внешэкономбанка действуют в интересах обеспечения повышения конкурентоспособности российской экономики, ее диверсификации и стимулирования инвестиционной активности.

## Дочерние организации Группы Внешэкономбанка

Дочерние банки		Размер уставного капитала, млн руб.	Доля Внешэкономбанка, %
	ОАО «МСП Банк» (далее – МСП Банк) осуществляет поддержку малого и среднего бизнеса на всей территории России в рамках участия в государственной программе поддержки МСП, а также в рамках реализации механизма гарантийной поддержки среднего предпринимательства	17 181,00	100
	ЗАО РОСЭКСИМБАНК (далее – Росэксимбанк) реализует государственную политику поддержки и стимулирования национального экспорта промышленной продукции, работ и услуг, выполняет функции агента Правительства Российской Федерации по предоставлению государственных гарантий экспортерам, а также организует синдицированное кредитование импортеров российской продукции	951,00	100
 	Универсальные коммерческие банки ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК» (далее – Глобэксбанк) и ОАО АКБ «Связь-Банк» (далее – Связь-Банк), преобладающие доли в уставных капиталах которых были приобретены Внешэкономбанком в период финансового кризиса 2008–2010 гг. в связи с необходимостью их срочной стабилизации. Задачей Внешэкономбанка при управлении Глобэксбанком и Связь-Банком является повышение их рыночной стоимости с последующим выходом из состава участников и обеспечением возврата государственных средств, выделенных на их санацию	12 584,43 19 026,30	99,99 99,47
 	Зарубежные дочерние банки группы ОАО «Банк БелВЭБ» (далее – БелВЭБ) и ПАО «Проминвестбанк» (далее – Проминвестбанк) выполняют задачи по укреплению экономических связей между Россией, Республикой Беларусь и Украиной в рамках реализации крупных совместных инвестиционных проектов	13 964,33 36 343,00	97,52 98,60

Специализированные дочерние организации		Размер уставного капитала, млн руб.	Доля Внешэкономбанка, %
	<p>ООО «ВЭБ Инжиниринг» (далее – ВЭБ Инжиниринг) осуществляет экспертизу и мониторинг инвестиционных проектов, финансируемых при участии Внешэкономбанка, а также оказывает широкий спектр инжиниринговых и консультационных услуг Внешэкономбанку, организациям группы, клиентам Внешэкономбанка и другим государственным организациям и частным компаниям</p>	147,98	67,55
	<p>ООО «ВЭБ Капитал» (далее – ВЭБ Капитал) специализируется в области управления проблемными и непрофильными активами группы, а также является агентом Внешэкономбанка по реализации Программы инвестиций Внешэкономбанка в проекты строительства доступного жилья и ипотеку в 2010–2013 гг.</p>	10 361,40	100
	<p>ОАО «ВЭБ-лизинг» (далее – ВЭБ-лизинг) занимает ведущие позиции на российском рынке лизинговых услуг</p>	8,17	84,63
	<p>Фонд «ВЭБ-Инновации» содействует инновационному развитию российской экономики. Приоритетом фонда является реализация программы финансовой поддержки проектов фонда «Сколково»</p>	1,00	100
	<p>Российский Фонд Прямых Инвестиций под управлением ООО «УК РФПИ» (далее – РФПИ) является ведущим институтом привлечения в российскую экономику прямых зарубежных инвестиций, осуществляющим реализацию крупных проектов на условиях соинвестирования с иностранными партнерами</p>	300,00	100
	<p>ОАО «Федеральный центр проектного финансирования» (далее – ФЦПФ) финансирует подготовку проектов регионального и городского развития и оказывает услуги инвестиционного консультирования</p>	4 927,80	100
	<p>ОАО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций» (далее – ЭКСАР) осуществляет страховую поддержку экспорта российских предприятий и инвестиций за рубежом, в том числе поддержку экспортно-ориентированных субъектов МСП</p>	30 000,00	100
	<p>ОАО «Корпорация развития Северного Кавказа» (далее – КРСК) является ключевым институтом развития Северо-Кавказского федерального округа, реализует на территории региона крупные инвестиционные проекты и содействует повышению его инвестиционной привлекательности</p>	7 600,00	100
	<p>ОАО «Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона» (далее – Фонд развития ДВБР) осуществляет деятельность по обеспечению опережающего развития макрорегиона посредством участия в подготовке и реализации инвестиционных проектов</p>	15 500,00	100
	<p>Компания VEB Asia Ltd. зарегистрирована в 2013 г. в Гонконге с целью привлечения инвесторов из регионов Восточной и Юго-Восточной Азии к финансированию масштабных проектов, планируемых к реализации на территории Российской Федерации, а также с целью расширения доступа российских корпоративных эмитентов на гонконгский фондовый рынок<sup>3</sup></p>	Эквивалент 30 млн долл. США	100

<sup>3</sup> В связи с тем что компания VEB Asia Ltd. зарегистрирована в апреле 2013 г., консолидированная информация о деятельности компании

будет представлена в отчете Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2014 г.

## 1.2. Реализация стратегии. Цели и инициативы в области устойчивого развития

*Стратегической целью Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. является интенсификация его деятельности как банка развития по обеспечению устойчивого инновационного социально-экономического развития Российской Федерации на основе модернизации и повышения конкурентоспособности национальной экономики. В число приоритетных направлений реализации стратегии развития Внешэкономбанка входит внедрение в деятельность Банка принципов корпоративной социальной ответственности (КСО) с учетом опыта и лучших практик международных финансовых институтов развития.*

### Стратегия Внешэкономбанка как института развития

Интеграция принципов КСО тесно связана с решением стоящих перед Внешэкономбанком стратегических задач и является непременным условием реализации Банком функций финансового института развития.

В рамках реализации Стратегии развития на период 2011–2015 гг. Внешэкономбанк решает крупномасштабные задачи по содействию качественным изменениям в социально-экономическом развитии России, в первую очередь за счет

увеличения финансирования программ и проектов модернизации российской экономики на инновационной основе. Стратегия определяет видение перспектив развития Внешэкономбанка как:

- / ведущей организации в области финансирования и экспертизы крупных инвестиционных проектов, программ развития отраслей и регионов России, имеющих общегосударственное значение;
- / центра развития механизмов государственно-частного партнерства (ГЧП) и инвестиционного консультанта Правительства Российской Федерации;

- / головной организации по реализации государственной программы поддержки малого и среднего предпринимательства (далее – МСП);
  - / центра финансовой и гарантийной поддержки национального экспорта;
  - / государственной управляющей компании по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений;
  - / агента Правительства Российской Федерации по управлению государственным внешним долгом и государственными внешними финансовыми активами, по обеспечению возврата задолженности перед федеральным бюджетом и предоставлению и исполнению государственных гарантий;
  - / публичной и открытой организации, участвующей в формировании благоприятного инвестиционного климата в России и способствующей созданию в России международного финансового центра;
  - / финансово устойчивой организации;
  - / стратегически ориентированной и социально ответственной организации.
- В целях повышения эффективности реализации стратегии в 2013 г. во Внешэкономбанке была продолжена работа по формированию системы стратегического управления, основными результатами которой стали:
- / актуализация плана реализации стратегии развития Внешэкономбанка;
  - / разработка концепции системы мониторинга реализации стратегии на основе сбалансированной системы показателей;
  - / утверждение стратегических ориентиров развития Внешэкономбанка на период до 2020 г., которые будут положены в основу стратегии Банка на следующий период.

# Стратегическая карта Внешэкономбанка на период 2011-2015 гг.

## ВНЕШЭКОНОМБАНК – НАЦИОНАЛЬНЫЙ БАНК РАЗВИТИЯ

МИССИЯ: СОДЕЙСТВИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ, ПОВЫШЕНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ И ЕЕ МОДЕРНИЗАЦИИ НА ИННОВАЦИОННОЙ ОСНОВЕ

### ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВНЕШЭКОНОМБАНКА В ОБЛАСТИ КСО



ОТКРЫТОСТЬ  
И ПРОЗРАЧНОСТЬ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД  
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ  
СТОРОНАМИ



ПРИОРИТЕТНОЕ УЧАСТИЕ  
В СОЦИАЛЬНО  
И ЭКОЛОГИЧЕСКИ  
ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТАХ



СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ВНЕШЭКОНОМБАНКА ЛУЧШЕЙ  
ПРАКТИКЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ  
И МЕЖДУНАРОДНЫХ  
ФИНАНСОВЫХ ИНСТИТУТОВ  
В ОБЛАСТИ КСО

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

### СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВНЕШЭКОНОМБАНКА  
В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ, СОЦИАЛЬНОЙ  
СФЕРЫ И ЭТИКИ БИЗНЕСА

- / Развитие практики ответственного финансирования
- / Управление собственным экологическим воздействием



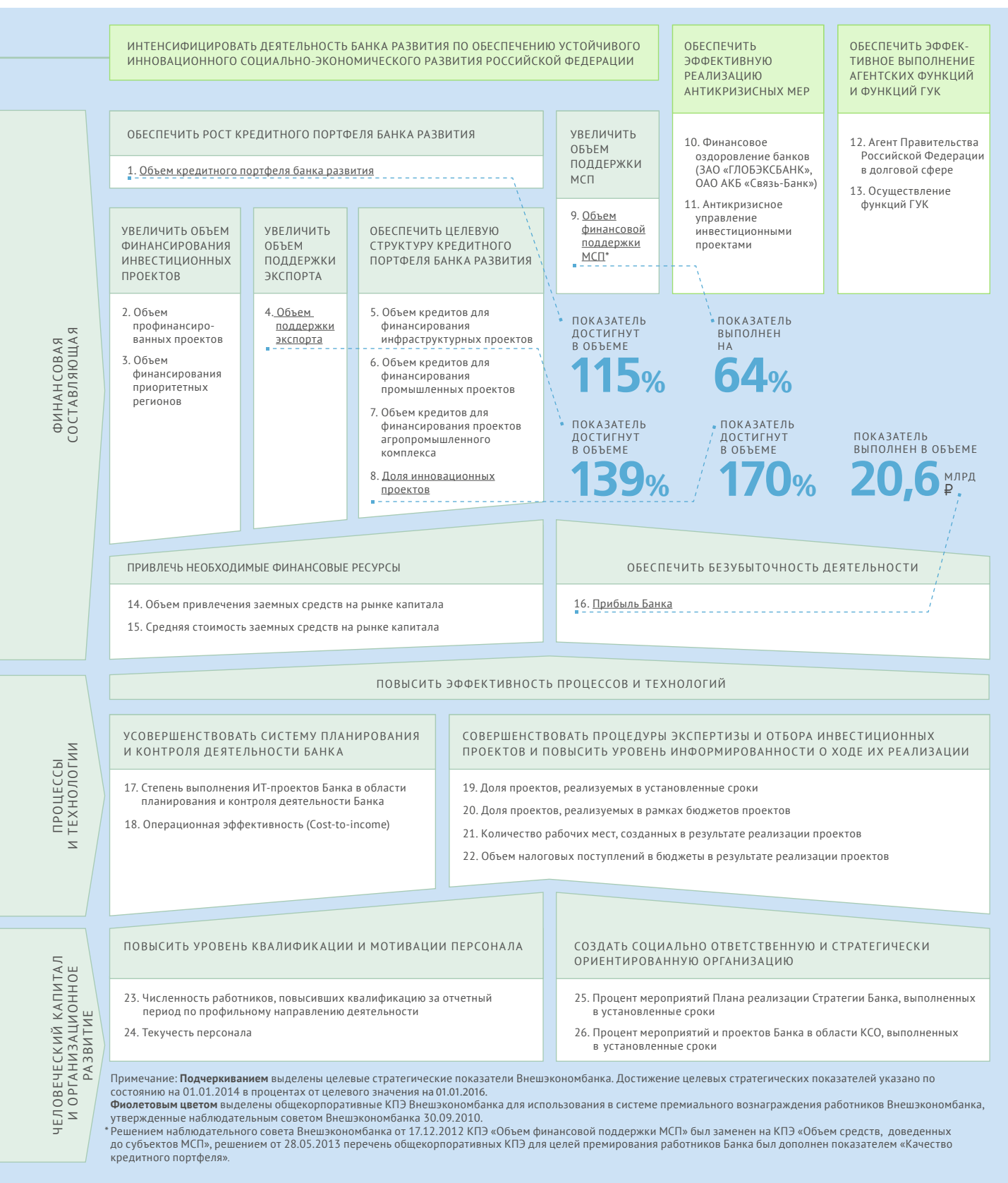
ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОЙ  
СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ  
И ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУППЫ  
ВНЕШЭКОНОМБАНКА

- / Формирование качественной профессиональной среды в сфере инвестиционной деятельности
- / Продвижение принципов КСО в деловом сообществе
- / Развитие ответственной деловой практики



УКРЕПЛЕНИЕ ДОВЕРИЯ ЗАИНТЕРЕСО-  
ВАННЫХ СТОРОН К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ВНЕШЭКОНОМБАНКА

- / Развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами и нефинансовой отчетности
- / Развитие ответственной трудовой практики
- / Развитие благотворительности и волонтерства



## Реализация стратегии Внешэкономбанка

В 2011–2013 гг. реализация стратегии осуществлялась в относительно благоприятных макроэкономических условиях. Это способствовало стремительному росту объема финансирования

Внешэкономбанком инвестиционных проектов, интенсификации его деятельности в части поддержки экспорта высокотехнологичной продукции и реализации программ поддержки МСП. Как следствие, большинство целевых показателей стратегии были досрочно выполнены по итогам 2013 г.

### Целевые стратегические показатели деятельности Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. (млрд руб.)

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Целевое значение на 2015 г.	Выполнение, %
Объем кредитного портфеля банка развития	505,4	720,2	974,6	850,0	115
Объем средств, доведенных до субъектов МСП <sup>4</sup>	73,7	82,9	96,0	150,0	64
Объем поддержки экспорта	47,0	50,4	122,1	88,0	139
/ объем кредитного портфеля в целях поддержки экспорта (в составе кредитного портфеля банка развития)	2,9	2,5	22,3	28,0	80
/ объем портфеля гарантий	44,1	47,9	99,6	60,0	166
Доля инновационных проектов в объеме кредитного портфеля банка развития, %	19,5	33,8	33,9	20,0	170
Безубыточность деятельности Банка (прибыль Банка)	19,8	5,4	20,6	>0	100

## КСО как часть общей стратегии Внешэкономбанка

Формирование системы корпоративной социальной ответственности является одним из важнейших условий эффективной реализации Внешэкономбанком функций государственного института развития, нацеленного на достижение социального благополучия и экономической стабильности. Внешэкономбанк стремится быть

одним из лидеров в области продвижения принципов корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития в России, активно участвует во всех значимых инициативах в данной сфере.

Внедрение принципов устойчивого развития в деятельность Внешэкономбанка осуществляется в соответствии со Стратегией корпоративной социальной ответственности на период 2012–2015 гг.,

<sup>4</sup> Введен вместо показателя «Объем финансовой поддержки МСП (через ОАО «МСП Банк»)» с 2012 г. по решению наблюдательного совета Внешэкономбанка.



приоритетные направления которой согласуются с международным стандартом ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности». В 2013 г.

Внешэкономбанк провел процедуру самооценки соответствия своей деятельности принципам международного стандарта ISO 26000:2010 на основе методологии РСПП.

### Результаты внедрения принципов устойчивого развития в деятельность Внешэкономбанка

Ключевые инициативы	Результаты, достигнутые в 2013 г.	Дальнейшие перспективы
Развитие практики ответственного финансирования	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ Во Внешэкономбанке созданы управление по ответственному финансированию и управление по аналитическому обеспечению устойчивого и институционального развития</li> <li>/ Утверждена политика ответственного финансирования</li> <li>/ Осуществлено присоединение к Финансовой инициативе Программы ООН по окружающей среде</li> <li>/ Проведена апробация методики оценки социально-экономической эффективности деятельности Внешэкономбанка</li> <li>/ Начата разработка Методики экологической и социальной оценки инвестиционных проектов в соответствии с передовыми международными подходами и стандартами</li> </ul>	<p>Дальнейшее внедрение практики ответственного финансирования в кредитно-инвестиционную деятельность Внешэкономбанка</p> <p>Развитие и расширение систем мониторинга эффективности инвестиционных проектов и оценки социально-экономической и экологической эффективности деятельности Внешэкономбанка</p>
Подготовка нефинансовой отчетности и взаимодействие с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ Обеспечено участие в работе межведомственной рабочей группы при Министерстве экономического развития Российской Федерации по разработке проекта концепции развития нефинансовой отчетности в Российской Федерации</li> <li>/ Разработана Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами</li> </ul>	<p>Внедрение Политики взаимодействия с заинтересованными сторонами в процесс подготовки нефинансовой отчетности Группы Внешэкономбанка</p>
Продвижение принципов КСО в деловом сообществе и Группе Внешэкономбанка	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ Внешэкономбанк возглавил российскую сеть Глобального договора ООН (ГД ООН)</li> <li>/ Проведена четвертая конференция «Инвестиции в устойчивое развитие»</li> <li>/ В МСП Банке утверждены Кодекс корпоративной этики и Политика корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития</li> <li>/ Ряд организаций группы приступили к подготовке отчетов в области устойчивого развития</li> <li>/ Проведен семинар для работников Группы Внешэкономбанка по вопросам нефинансовой отчетности и волонтерства</li> </ul>	<p>Проведение мероприятий по продвижению принципов КСО в деловом сообществе, в том числе среди организаций Группы Внешэкономбанка</p> <p>Активизация деятельности российской сети ГД ООН</p>
Осуществление волонтерских проектов	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ Проведено 19 волонтерских акций, в которых приняли участие работники Внешэкономбанка и организаций группы</li> </ul>	<p>Расширение направлений волонтерской деятельности и более активное привлечение к участию в волонтерских акциях работников организаций Группы Внешэкономбанка</p>
Управление собственным экологическим воздействием	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ Разработаны внутренние нормативные документы по вопросам оптимизации объемов потребления электроэнергии, воды и иных ресурсов</li> </ul>	<p>Внедрение в деятельность Внешэкономбанка корпоративной экологической политики</p>

## 1.3. Управление инвестиционной деятельностью

*Внешэкономбанк входит в число лидеров российского финансового рынка как по масштабам инвестиционной деятельности, так и по степени ее влияния на социально-экономическую ситуацию в стране. Инвестиции Банка направлены на качественные изменения в целых отраслях и регионах. Участвуя в реализации инвестиционных проектов, Внешэкономбанк способствует улучшению экологической обстановки, повышению качества жизни населения, увеличению налоговых поступлений в бюджеты разных уровней, созданию новых рабочих мест.*

### Приоритеты инвестиционной деятельности

В 2013 г. распоряжением Правительства Российской Федерации [срок действия Меморандума](#) о финансовой политике Внешэкономбанка был [продлен до 2016 г.](#)

Внешэкономбанк осуществляет инвестиционную деятельность в строгом соответствии с Меморандумом о финансовой политике Внешэкономбанка, который определяет основные направления и показатели инвестиционной деятельности Банка. Стратегической целью Внешэкономбанка является увеличение финансирования проектов по основным направлениям и приоритетам, закрепленным в меморандуме, прежде всего связанным с модернизацией российской экономики. При этом

наиболее приоритетными проектами, финансируемыми Банком, являются:

- / проекты, направленные на обновление и модернизацию действующих российских предприятий, производящих конкурентоспособную продукцию;
- / проекты, направленные на создание новых производственных мощностей, обеспечивающих производство высокотехнологичной продукции, пользующейся спросом на мировых рынках.

Внешэкономбанк участвует в реализации крупных инвестиционных проектов, которые не получают необходимых ресурсов со стороны коммерческих финансовых организаций из-за длительных сроков окупаемости, сложности и капиталоемкости. В их число, в первую очередь, входят проекты, соответствующие приоритетам

развития российской экономики и экономики субъектов Российской Федерации, а также проекты по созданию объектов инфраструктуры, предназначенных для обеспечения функционирования особых экономических зон на территории России.

Осуществляя инвестиционную деятельность, Внешэкономбанк руководствуется следующими принципами, закрепленными в Меморандуме о финансовой политике Внешэкономбанка.

### Отсутствие конкуренции с коммерческими финансовыми институтами

Внешэкономбанк отдает предпочтение инвестиционным проектам, при реализации которых он не конкурирует с коммерческими финансовыми институтами. Как правило, Внешэкономбанк участвует в реализации инвестиционных проектов, если они не могут быть профинансированы коммерческими финансовыми институтами на условиях, сопоставимых с условиями финансирования, осуществляемого Внешэкономбанком.

### Публичность

Деятельность Внешэкономбанка осуществляется на основе публичности и открытости инвестиционной и финансовой деятельности с использованием лучшей практики корпоративного управления.

### Безубыточность

Внешэкономбанк участвует в реализации инвестиционных проектов при условии, что такие проекты не являются убыточными.

### Частно-государственное партнерство

Внешэкономбанк отдает предпочтение проектам, реализация которых основана на механизмах частно-государственного партнерства.

### Экологическая ответственность

Внешэкономбанк не участвует в реализации инвестиционных проектов, не соответствующих требованиям охраны окружающей среды и стандартам экологической эффективности.

# Основные направления и отраслевые приоритеты инвестиционной деятельности Внешэкономбанка

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

### УСТРАНЕНИЕ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Реализация инвестиционных проектов, направленных на устранение инфраструктурных ограничений экономического роста, включая развитие энергетической и транспортной инфраструктуры, инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства, а также туризма

### ИННОВАЦИИ

Реализация инвестиционных проектов, направленных на развитие инноваций

### ЭКОЛОГИЯ

Участие в реализации проектов, направленных на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды и улучшение экологической обстановки, а также проектов, направленных на повышение энергоэффективности

### ПОДДЕРЖКА МСП

Участие в реализации проектов, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства, посредством кредитования кредитных организаций и юридических лиц, осуществляющих поддержку малого и среднего предпринимательства

### ПОДДЕРЖКА ЭКСПОРТА

Поддержка экспорта сельскохозяйственной и промышленной продукции и услуг, в том числе в целях диверсификации национального экспорта

### СТРАХОВАНИЕ ЭКСПОРТНЫХ КРЕДИТОВ И ИНВЕСТИЦИЙ

Организация страхования экспортных кредитов и инвестиций от предпринимательских и (или) политических рисков путем создания открытого акционерного общества и предоставления ему финансовой поддержки

### РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ

Реализация инвестиционных проектов, направленных на развитие территориальных кластеров

### МОНОГОРОДА

Реализация инвестиционных проектов, направленных на развитие монопрофильных муниципальных образований

## ОТРАСЛЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ



АВИАСТРОЕНИЕ И РАКЕТНО-КОСМИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС



СУДОСТРОЕНИЕ



ЭЛЕКТРОННАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



АТОМНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, В ТОМ ЧИСЛЕ АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА



ТЯЖЕЛОЕ, ТРАНСПОРТНОЕ, СПЕЦИАЛЬНОЕ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ



МЕТАЛЛУРГИЯ (ПРОИЗВОДСТВО СПЕЦИАЛЬНЫХ СТАЛЕЙ)



ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС



АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ КОМПЬЮТЕРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ



МЕДИЦИНСКАЯ ТЕХНИКА И ФАРМАЦЕВТИКА

## Механизмы принятия инвестиционных решений

Инвестиционные решения Внешэкономбанка основываются на тщательной экспертизе претендующих на финансирование проектов. На сегодняшний день Внешэкономбанк является единственным российским финансовым институтом, принявшим на себя добровольные обязательства в сфере ответственного финансирования в рамках присоединения к Финансовой инициативе программы ООН по окружающей среде (UNEP FI).

Внешэкономбанк осуществляет финансирование крупных инвестиционных проектов:

- / со сроком окупаемости **более 5 лет**;
- / общей стоимостью **более 2 млрд руб.**;
- / с минимальным размером участия Банка **1 млрд руб.**

Внешэкономбанк принимает решение о возможности и целесообразности финансирования инвестиционных проектов на основании предварительной и комплексной экспертизы, которая осуществляется в соответствии с Положением о проведении экспертизы инвестиционных проектов. В ходе экспертизы проводится проверка соответствия проектов следующим основополагающим принципам:

- / принцип соответствия проекта основным направлениям и отраслевым приоритетам инвестиционной деятельности Банка;
- / принцип наличия положительного эффекта для экономики и общества;
- / принцип высокого качества инвестиционного проекта.

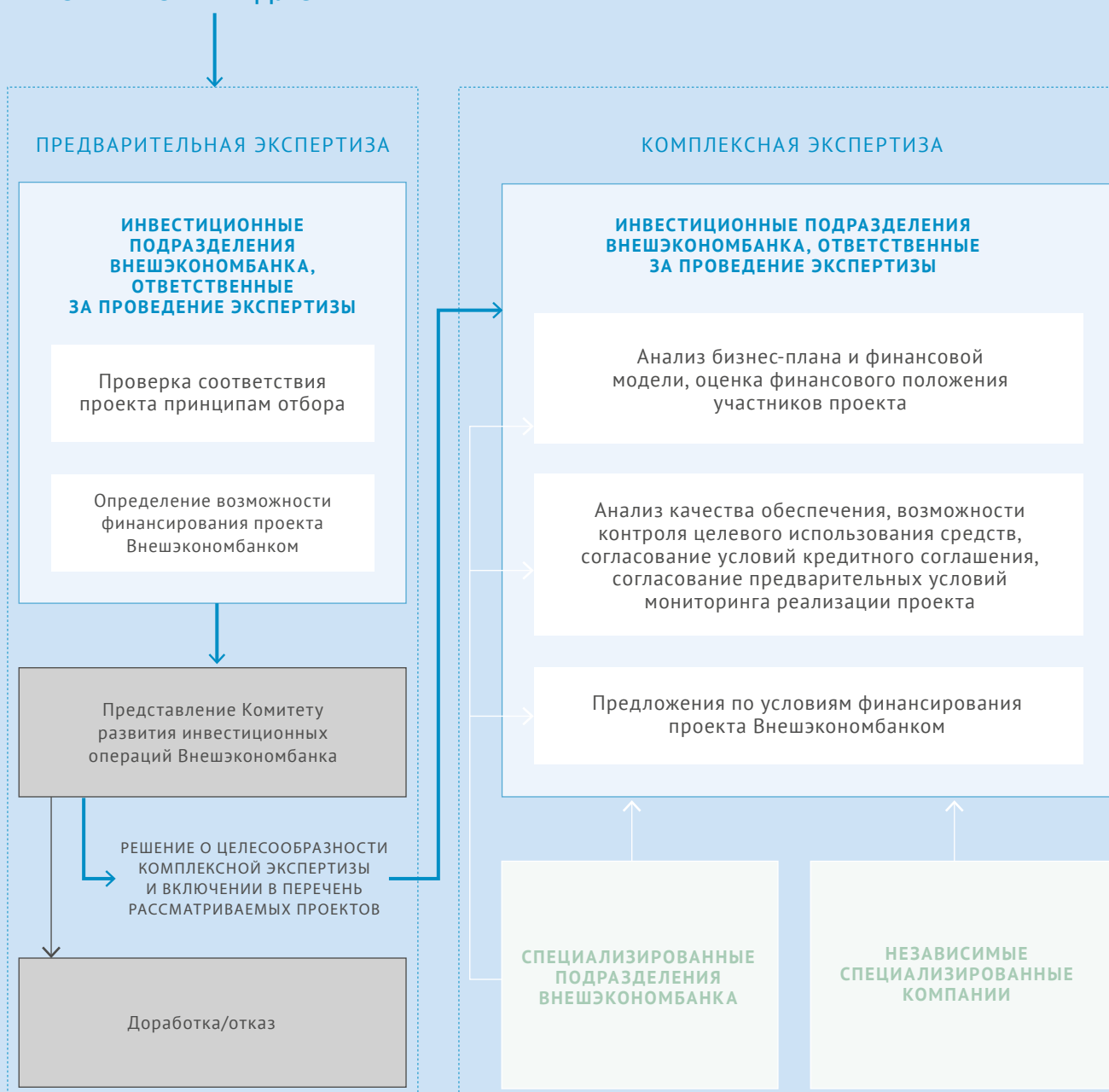
Экспертиза проектов проводится инвестиционными подразделениями Внешэкономбанка. Кроме того, во избежание конфликта интересов Банк привлекает для проведения экспертизы независимые специализированные компании. Участие в экспертизе некоторых проектов также принимает ВЭБ Инжиниринг – организация, входящая в Группу Внешэкономбанка и специально созданная для сопровождения инвестиционной деятельности Банка.

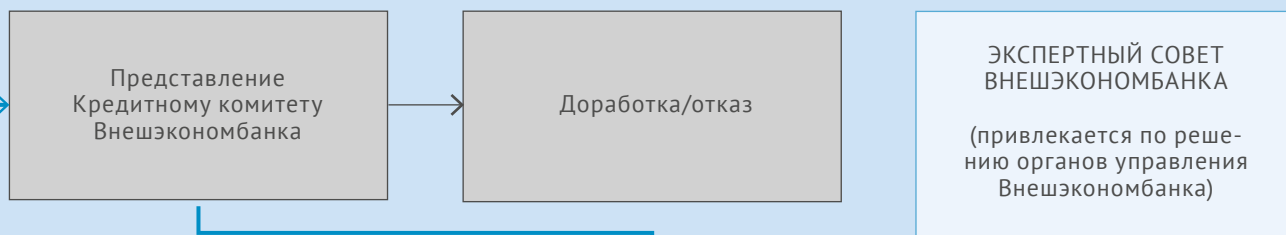
При принятии инвестиционных решений Внешэкономбанк в обязательном порядке оценивает возможное экологическое воздействие проектов и их соответствие требованиям национального законодательства в области охраны окружающей среды. Кроме того, Банк вправе потребовать от инициатора проекта проведения независимой экологической экспертизы в случаях, когда ее проведение обусловлено требованиями страны реализации проекта либо является условием участия в финансировании проекта иностранного юридического лица.

На этапе комплексной экспертизы по ряду проектов обязательным является проведение независимой экспертизы. Это распространяется на все проекты, решение об одобрении которых принимает наблюдательный совет Внешэкономбанка. Кроме того, по проектам, предусматривающим строительство объектов недвижимости или создание производств, обязательным является проведение независимой экспертизы на предмет их энергоэффективности и ресурсосбережения. По решению органов управления Внешэкономбанка крупные инвестиционные проекты, требующие одобрения наблюдательного совета Внешэкономбанка, также могут быть переданы на рассмотрение Экспертного совета Банка.

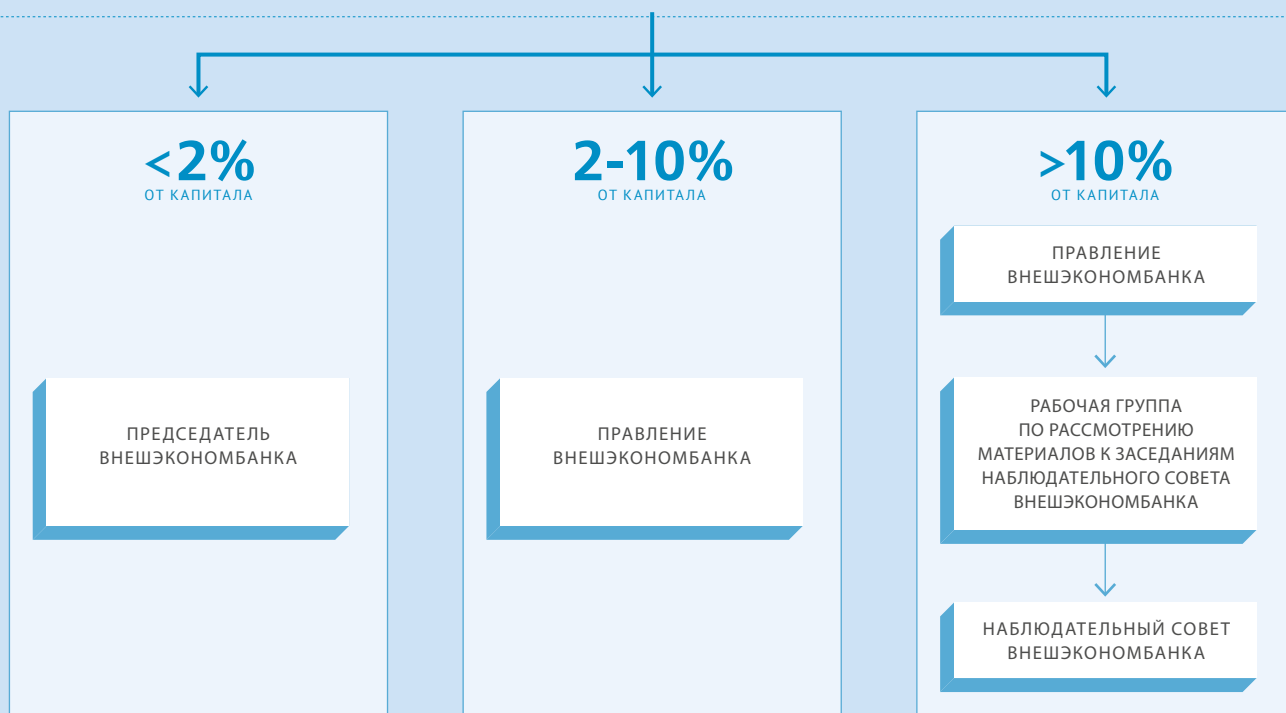
# Порядок и критерии рассмотрения инвестиционных проектов Внешэкономбанка

## ПРОЕКТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ





ВЫНЕСЕНИЕ ВОПРОСА О ФИНАНСИРОВАНИИ ПРОЕКТА ВНЕШЭКОНОМБАНКОМ НА РАССМОТРЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ



## Мониторинг эффективности инвестиционных проектов и оценка социально-экономической эффективности деятельности Внешэкономбанка

Разработка методологии системного анализа и комплексной оценки эффективности деятельности российских институтов развития – в особенности банка развития – является необходимой предпосылкой построения системы долгосрочного стратегического планирования социально-экономического развития России.

В 2013 г. Внешэкономбанк продолжил работу по совершенствованию своей инвестиционной деятельности в рамках развития системы мониторинга эффективности инвестиционных проектов, реализуемых при участии Внешэкономбанка, и оценки социально-экономической эффективности кредитно-инвестиционной деятельности Банка.

Основной принцип комплексной системной оценки эффективности деятельности Внешэкономбанка как банка развития состоит в применении системы показателей, отражающих влияние его кредитно-инвестиционной деятельности на ключевые национальные индикаторы развития, приведенные, в частности, в Указе Президента Российской Федерации «О долгосрочной государственной экономической политике» и в Основных направлениях деятельности Правительства Российской Федерации.



## Система показателей социально-экономической эффективности и деятельности Внешэкономбанка



ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ХАРАКТЕРИЗУЮТ ВКЛАД ВНЕШЭКОНОМБАНКА В РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, КАЧЕСТВА ЖИЗНИ, УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ РАБОТЫ И ДРУГИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

- / Вклад Внешэкономбанка в создание новых рабочих мест
- / Вклад Внешэкономбанка в общий уровень доходов населения



ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ХАРАКТЕРИЗУЮТ ВКЛАД ВНЕШЭКОНОМБАНКА В УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕГИОНОВ, ОТРАСЛЕЙ

- / Народно-хозяйственная/региональная экономическая эффективность
- / Вклад Внешэкономбанка в ВВП
- / Вклад Внешэкономбанка в ВРП региона
- / Вклад Внешэкономбанка в увеличение объема экспорта промышленной и сельскохозяйственной продукции и услуг
- / Вклад Внешэкономбанка в развитие МСП
- / Вклад Внешэкономбанка в развитие инноваций



ПОКАЗАТЕЛИ БЮДЖЕТНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ХАРАКТЕРИЗУЮТ ОТНОШЕНИЕ НАКОПЛЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ЭФФЕКТА К ОБЪЕМУ НАКОПЛЕННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ ВНЕШЭКОНОМБАНКА



ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ХАРАКТЕРИЗУЮТ ВКЛАД ВНЕШЭКОНОМБАНКА В РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УЛУЧШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ

## Основные принципы оценки эффективности деятельности Внешэкономбанка как банка развития

- / Эффективность деятельности банка развития равна эффективности его инвестиций в экономику страны.

В отличие от коммерческих банков Внешэкономбанк должен также оценивать и планировать влияние своей инвестиционной деятельности на социально-экономическое развитие страны.

- / Применение системы показателей, соответствующей международным стандартам многокритериальной оценки деятельности институтов развития.

Многокритериальный подход предусматривает применение системы показателей экономического, бюджетного, социального и экологического эффектов, стоимостных и натуральных показателей, отражающих влияние деятельности Банка на изменение ключевых макроэкономических показателей развития Российской Федерации, отдельных субъектов Российской Федерации и отраслей.

- / Формирование перечня количественных показателей экономической, бюджетной, экологической и социальной эффективности деятельности Банка, соответствующего стратегическим целям экономической и инвестиционной политики Российской Федерации.

Мониторинг реализации инвестиционных проектов Внешэкономбанка включает в себя финансово-технический мониторинг и мониторинг эффективности инвестиционных проектов. Мониторинг и сопровождение инвестиционного проекта начинаются с даты вынесения положительного решения органов управления Внешэкономбанка об участии в финансировании проекта и осуществляются до даты полного исполнения обязательств всеми участниками проекта в соответствии с условиями кредитно-обеспечительной документации.

## Внедрение в инвестиционную деятельность Внешэкономбанка принципов ответственного финансирования

В 2013 г. Внешэкономбанк присоединился к [Финансовой инициативе программы ООН по окружающей среде \(UNEP FI\)](#), став первым и пока единственным российским участником этой международной инициативы.

В 2013 г. Внешэкономбанк осуществлял активную работу по внедрению и развитию практики ответственного финансирования. С этой целью во Внешэкономбанке было создано управление по ответственному финансированию, деятельность которого направлена на интеграцию принципов экологической и социальной ответственности в процесс принятия инвестиционных решений.

Первым результатом этой работы стало утверждение в 2013 г. Политики ответственного финансирования Внешэкономбанка, основными целями и задачами которой являются:

- / повышение социальной и экологической ответственности Банка;
- / эффективное содействие охране окружающей среды;
- / совершенствование системы управления экологическими и социальными рисками в соответствии с передовой международной практикой финансовых институтов развития.

В целях реализации принципов Политики ответственного финансирования в 2013 г. Внешэкономбанк приступил к совершенствованию методологии проведения экологической и социальной оценки инвестиционных проектов в соответствии с передовыми международными практиками.

Одновременно с этим Внешэкономбанк решал задачу по распространению передовых подходов в области устойчивого развития и ответственного финансирования среди российских компаний финансового сектора. С этой целью в декабре 2013 г. Внешэкономбанк совместно с UNEP FI организовал серию тематических обучающих мероприятий:

- / мастер-класс «Управление экологическими и социальными рисками – взаимная выгода для бизнеса и общества», состоявшийся в рамках IV Международной бизнес-конференции Внешэкономбанка «Инвестиции в устойчивое развитие. Новые условия для инновационного потенциала бизнеса»;
- / обучающий семинар для сотрудников Группы Внешэкономбанка «Анализ экологических и социальных рисков инвестиционных проектов».

# Проекты развития

# 02



*Целенаправленность и долгосрочное видение*

Наше стратегическое видение позволяет прогнозировать ситуацию и работать на перспективу. Так мы добиваемся успеха в долгосрочных проектах. Все наши действия всегда преследуют главную цель — достижение запланированного результата.



## 2.1. Комплексное развитие территорий

*Одним из условий, необходимых для перехода российской экономики к инновационному социально ориентированному типу развития, является сокращение межрегиональной дифференциации и формирование территориально-производственных кластеров, ориентированных на высокотехнологичные производства в приоритетных отраслях экономики. При реализации региональной политики Внешэкономбанк ориентируется на поставленные задачи национального уровня, осуществляя комплекс мер по созданию новых центров экономического роста и комплексному решению проблем регионов.*

- / содействие диверсификации экономики моногородов;
- / участие в реализации проектов и программ развития, направленных на сокращение дифференциации уровня и качества жизни населения субъектов Российской Федерации;
- / содействие улучшению инвестиционного климата, повышению деловой активности.

По состоянию на конец 2013 г. Внешэкономбанком подписано **55 соглашений о сотрудничестве** и **5 планов совместных мероприятий** по комплексному развитию территорий с субъектами Российской Федерации.

Сформирована база перспективных инвестиционных проектов регионов, в которую вошел **491 проект** на общую сумму около **5,7 трлн руб.**

Региональная политика Внешэкономбанка реализуется в тесном взаимодействии с органами государственной власти субъектов Российской Федерации и направлена на укрепление стратегического партнерства и долгосрочного сотрудничества с регионами. Основными целями региональной политики являются:

- / стимулирование экономического развития субъектов Российской Федерации путем создания новых точек экономического роста на основе конкурентных преимуществ регионов;

Решение задач комплексного развития территорий осуществляется путем подписания соглашений о сотрудничестве и планов совместных мероприятий с субъектами Российской Федерации, а также путем усиления роли региональных институтов развития, в уставном капитале которых участвует Внешэкономбанк. Важная роль в решении задач комплексного развития территорий принадлежит представительству Внешэкономбанка на территории Российской Федерации. Для повышения эффективности инвестиций на предварительном этапе региональная сеть Банка осуществляет сбор и анализ потребностей регионов в кредитно-финансовых продуктах и услугах Группы Внешэкономбанка, формирование базы данных по регионам, включающей программы развития регионов и моногородов, а также перспективные инвестиционные проекты, в том числе основанные на механизмах ГЧП.

# Реализация комплексного подхода Внешэкономбанка по развитию территорий



## Приоритетные регионы: Калужская область

Внешэкономбанк как институт развития содействует формированию регионов-лидеров, характеризующихся социально-экономическим, научно-техническим и кадровым потенциалом, существенным вкладом в прирост ВВП страны, а также сформированной стратегической инициативой, что позволяет им стать центрами развития для соседних территорий.

Первым пилотным регионом, на территории которого Внешэкономбанк приступил к реализации нового программно-планового подхода к региональному развитию, стала Калужская область.

### История успеха

#### Развитие инфраструктуры индустриальных парков в Калужской области: формирование кластера производства автомобилей и автокомпонентов

Победитель «Премии развития» 2013 г.  
в номинации «Лучший инфраструктурный проект»

Компания – исполнитель проекта:  
ОАО «Корпорация развития Калужской области»  
Стоимость проекта: 14,4 млрд руб.  
Объем участия Внешэкономбанка: 11,2 млрд руб.

В рамках проекта на территории 3,5 тыс. га в Калужской области создаются четыре индустриальных парка: Грабцево, Ворсино, Росва, Калуга-Юг. Проект предусматривает оснащение данных промышленных площадок инженерной инфраструктурой, а также строительство производственно-складских комплексов, мультимодальных логистических центров и иных объектов, необходимых для обеспечения деятельности резидентов индустриальных парков.



В результате реализации проекта создаются все необходимые условия для размещения инвесторами новых производств в индустриальных парках Калужской области.

По состоянию на конец 2013 г. в индустриальных парках уже действуют 28 новых производств, инвесторами проекта стали более 62 компаний. Объем частных инвестиций, привлеченных в рамках реализации проекта, оценивался в 154 млрд руб., налоговые поступления от резидентов индустриальных парков – 50,266 млрд руб., ежегодный рост валового регионального продукта (ВРП) Калужской области – 10–12%. Кроме того, в результате реализации проекта создано более 16 тыс. новых рабочих мест, строятся новые гостиницы и развлекательные объекты, растет жилищное строительство, идет развитие туристско-рекреационного комплекса.

Всего в результате реализации проекта планируется создать свыше 26 тыс. новых рабочих мест. Ожидаемый бюджетный эффект составляет 268,299 млрд руб.



Подписанным в 2011 г. Планом совместных мероприятий Группы Внешэкономбанка и правительства Калужской области были предусмотрены реализация на территории региона крупных инвестиционных проектов, осуществление мер по поддержке МСП и развитию механизмов ГЧП, продвижение лизинговых услуг и развитие других механизмов экономического стимулирования.

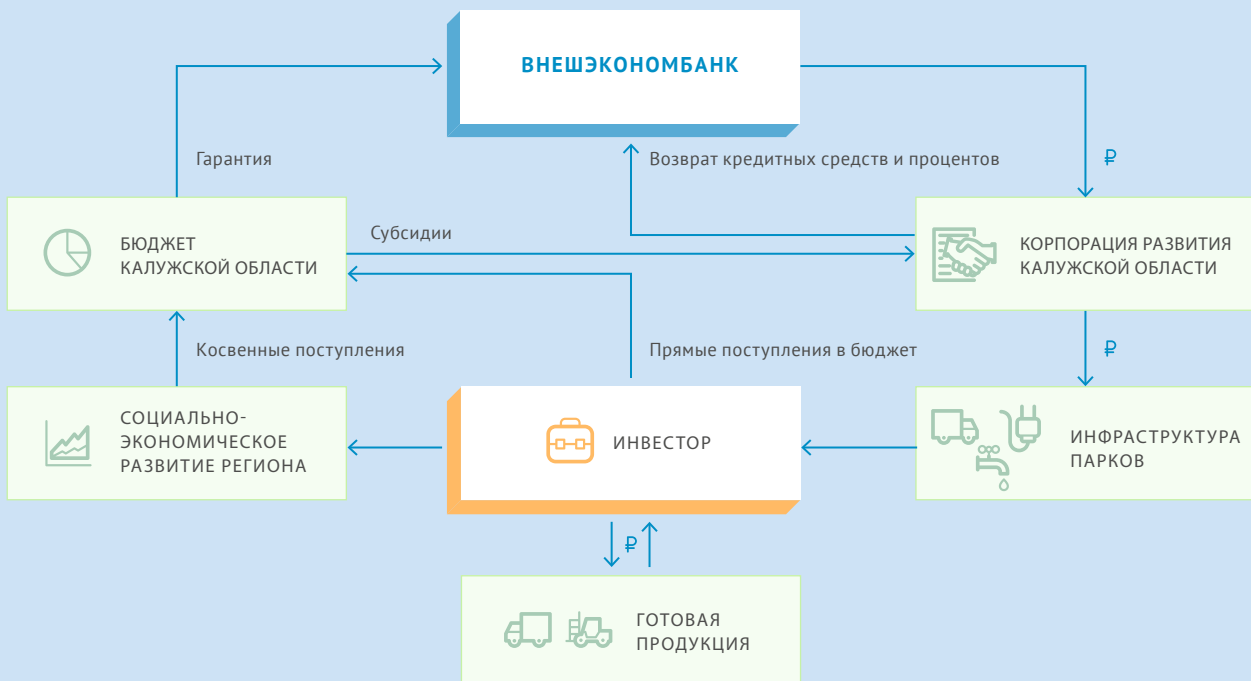
Реализация Плана комплексного развития Калужской области дала импульс индустриальному развитию данной территории, способствовала диверсификации ее экономики, позволила создать новые высокотехнологические рабочие места и повысить качество жизни населения.

В число основных результатов, достигнутых в рамках осуществления плана, входят:

- / увеличение объема кредитного портфеля Глобэксбанка и Связь-Банка в регионе до 1,22 млрд руб.;
- / увеличение объема договоров, заключенных банками – партнерами МСП Банка с субъектами МСП региона, до 726,38 млн руб. при снижении средневзвешенной ставки с 12,94 до 12,63%;
- / увеличение объема лизинговых договоров ВЭБ-лизинга в регионе в 1,6 раза – с 299,75 млн руб. до 487,3 млн руб., а также увеличение количества договоров в 1,3 раза.

## Схема взаимодействия Внешэкономбанка с региональными корпорациями развития

(на примере Калужской области)



**2013–2018 гг.**

**РАЗРАБОТКА И ПОДПИСАНИЕ  
ПЛАНА КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

План включает 24 проекта общей стоимостью 112,8 млрд руб. с предполагаемым объемом участия Внешэкономбанка в размере 81,9 млрд руб.



**24** ПРОЕКТА

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ  
ПРОЕКТОВ

**112,8** МЛРД  
₽

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ  
БАНКА

**81,9** МЛРД  
₽

**2013–2018 гг.**

**РАЗРАБОТКА И ПОДПИСАНИЕ  
ПЛАНА КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ  
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

План включает 21 проект общей стоимостью 30,5 млрд руб. с предполагаемым объемом участия Внешэкономбанка в размере 21,1 млрд руб.



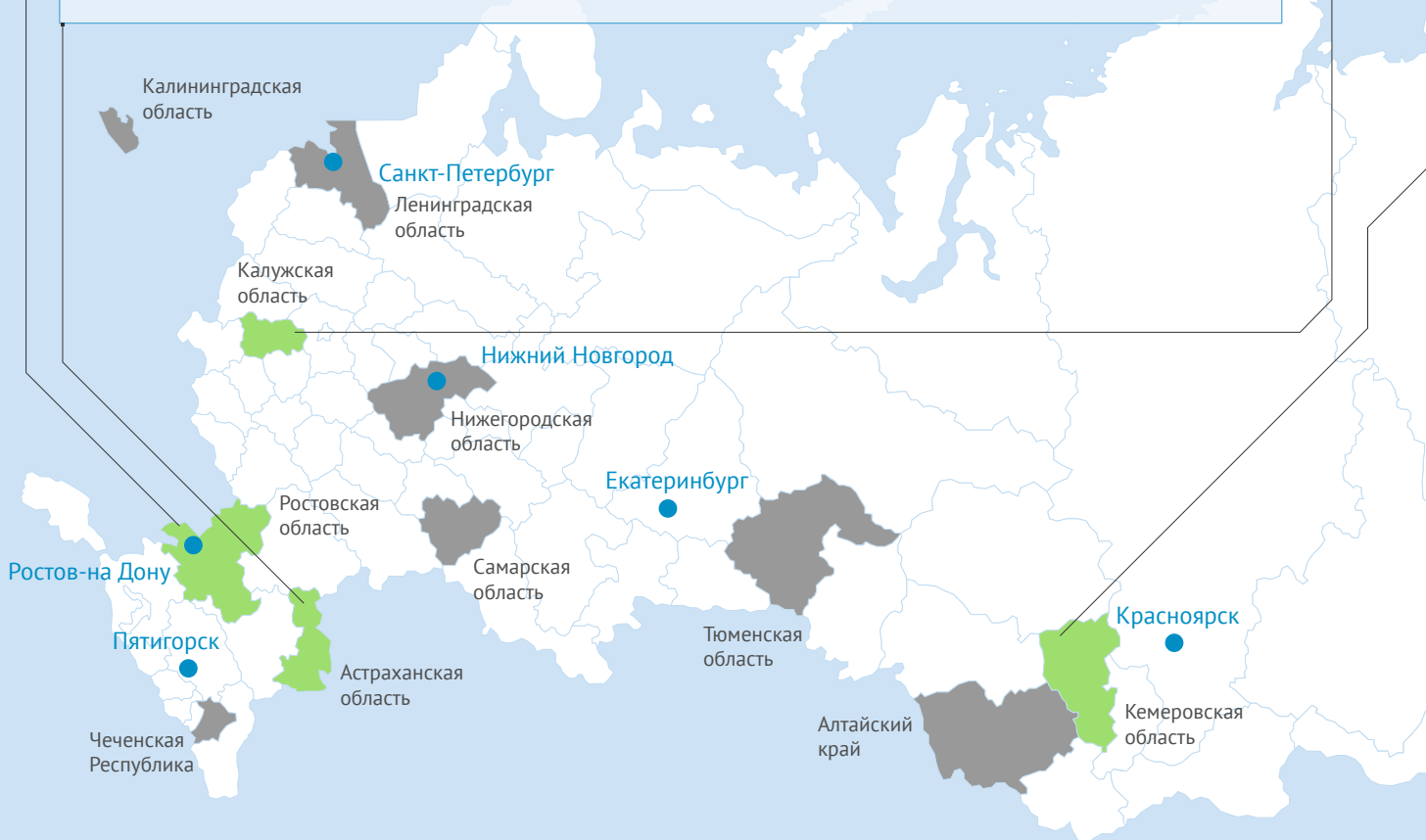
**21** ПРОЕКТ

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ  
ПРОЕКТОВ

**30,5** МЛРД  
₽

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ  
БАНКА

**21,1** МЛРД  
₽



**2011–2013 гг.**

**РЕАЛИЗАЦИЯ ПЛАНА КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

По состоянию на конец 2013 г. осуществляется финансирование 3 инвестиционных проектов общей стоимостью 45,75 млрд руб. с объемом участия Внешэкономбанка в размере 36,04 млрд руб., а также одобрено финансирование еще одного проекта общей стоимостью 4,7 млрд руб. с объемом участия Банка в размере 3,7 млрд руб.



**3** ПРОЕКТА

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ПРОЕКТОВ

**45,75** МЛРД Р

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ БАНКА

**36,04** МЛРД Р

**2012–2015 гг.**

**РЕАЛИЗАЦИЯ ПЛАНА КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

План включает 17 проектов общей стоимостью 184,66 млрд руб. с предполагаемым объемом участия Внешэкономбанка в размере 41,61 млрд руб. По состоянию на конец 2013 г. сформированы заявки по 4 проектам общей стоимостью 46 млрд руб. с планируемым объемом участия Внешэкономбанка в размере 34 млрд руб.



**17** ПРОЕКТОВ

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ПРОЕКТОВ

**184,7** МЛРД Р

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ БАНКА

**41,6** МЛРД Р

**2013–2018 гг.**

**РАЗРАБОТКА И ПОДПИСАНИЕ ПЛАНА КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

План включает 11 проектов общей стоимостью 273,3 млрд руб., 8 из которых с предполагаемым объемом участия Внешэкономбанка в размере 218,3 млрд руб., 3 – с участием Фонда развития ДВБР в размере 38,5 млрд руб.



**11** ПРОЕКТОВ

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ПРОЕКТОВ

**273,3** МЛРД Р

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ БАНКА

**8** ПРОЕКТОВ

**218,3** МЛРД Р

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ ФОНДА РАЗВИТИЯ ДВБР

**3** ПРОЕКТА

**38,5** МЛРД Р

Хабаровск

Приморский край

- Представительства Внешэкономбанка на территории Российской Федерации
- Действующие проекты комплексного развития территорий
- Перспективные территории реализации планов комплексного развития

## Приоритетные регионы: Дальний Восток и Байкальский регион

В 2013 г. подписан план совместных мероприятий Группы Внешэкономбанка и администрации Приморского края, которым предполагается реализация **11 инвестиционных проектов** общей стоимостью **273,3 млрд руб.**, включая 3 проекта с участием Фонда развития ДВБР в размере **38,5 млрд руб.**

Одним из приоритетных направлений деятельности Внешэкономбанка является содействие развитию Дальнего Востока и Байкальского региона, имеющего стратегическое значение для России, в том числе для обеспечения ее национальной безопасности. Внешэкономбанком решаются задачи по созданию условий для ускоренного развития макрорегиона, повышения его конкурентоспособности и диверсификации экономики, в структуре которой должны преобладать высокотехнологичные производства с высокой добавленной стоимостью.

В настоящее время на территории Дальневосточного федерального округа и Байкальского региона реализуются 9 крупных инвестиционных проектов с участием Внешэкономбанка, которые направлены на развитие металлургии, транспортного машиностроения, добывающей промышленности и информационно-коммуникационных систем.

Важные функции по созданию условий для опережающего развития макрорегиона и повышению его инвестиционной привлекательности принадлежат созданному в 2011 г. Фонду развития ДВБР – организации Группы Внешэкономбанка с уставным капиталом 15,5 млрд руб.

Приоритетным направлением деятельности фонда является участие в реализации инвестиционных проектов по развитию промышленной, транспортной и энергетической инфраструктуры на территории Дальнего Востока и Байкальского региона на условиях возвратности, срочности и доходности.

В 2013 г. фонд провел комплексную экспертизу следующих инвестиционных проектов, к реализации которых, в том числе с привлечением частных инвесторов из стран Азиатско-Тихоокеанского региона, фонд планирует приступить в 2014 г.:

- / строительство железнодорожного мостового погранперехода через р. Амур Нижнеленинское – Тунцзян;
- / развитие международного аэропорта «Владивосток»;
- / создание рыбопромышленного кластера на о. Шикотан (Курильские острова) на базе ЗАО «Рыбокомбинат Островной».

## История успеха

### Создание совместного предприятия «МАЗДА СОЛЛЕРС» по производству автомобилей Mazda и SsangYong (Приморский край, г. Владивосток)

**Инициаторы проекта:**

ОАО «СОЛЛЕРС», Mazda Motor Corporation

**Заемщик:** ООО «МАЗДА СОЛЛЕРС

Мануфэкчуринг Рус»

**Общая стоимость проекта:** 8,9 млрд руб.

**Объем участия Внешэкономбанка:** 4,9 млрд руб.

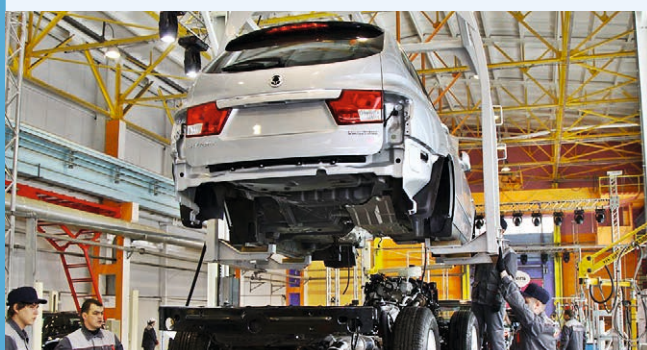
В рамках проекта во Владивостоке создано совместное предприятие ООО «МАЗДА СОЛЛЕРС» с участием ведущих зарубежных автопроизводителей по выпуску автомобилей Mazda и SsangYong общим объемом до 85 тыс. автомобилей в год. Организация автомобильного производства с высокой степенью локализации будет способствовать удовлетворению спроса



на современные автомобили со стороны частных и коммерческих потребителей. Планируется, что часть продукции предприятия – японские и корейские автомобили разных марок, моделей, типов и комплектаций – будет реализовываться на европейской территории России.

В настоящее время в рамках проекта приобретены производственные мощности, организовано автосборочное производство по выпуску автомобилей Mazda и SsangYong.

В рамках реализации проекта планируется создание 2 820 новых рабочих мест. Ожидаемый бюджетный эффект проекта составляет около 20 млрд руб. Реализация проекта также будет способствовать активизации смежных отраслей промышленности и сферы услуг региона.



## Приоритетные регионы: Северо-Кавказский федеральный округ

По состоянию на конец 2013 г. КРСК осуществляла финансирование **7 инвестиционных проектов** общей стоимостью **30,356 млрд руб.** с объемом участия КРСК **6,889 млрд руб.**

В результате реализации данных проектов планируется создание **2 284 рабочих мест**, а также **6 150 рабочих мест в смежных отраслях**. Ожидаемый бюджетный эффект проектов – **1,85 млрд руб.**

Деятельность Внешэкономбанка по развитию Северо-Кавказского федерального округа направлена на реализацию высокого потенциала региона в рамках создания новых центров экономического роста и промышленных площадок, а также на преодоление отставания депрессивных регионов и развитие туристско-рекреационного комплекса.

Ключевая роль в развитии инвестиционной среды Северного Кавказа принадлежит созданной в 2010 г. организации Группы Внешэкономбанка – КРСК – с уставным капиталом 7,6 млрд руб. Корпорация является совершенно новой для Северного Кавказа структурой, позволяющей эффективно соединять интересы отечественных и зарубежных инвесторов, с одной стороны, и государственных

органов – с другой, что гарантирует динамичную реализацию проектов и повышение инвестиционной отдачи региона.

В 2013 г. КРСК продолжила работу по формированию портфеля инвестиционных проектов. По состоянию на конец года корпорация участвовала в финансировании 7 проектов в области развития инфраструктуры, в промышленном секторе, развитии интенсивного растениеводства, а также в сфере туризма. КРСК также осуществляла деятельность, направленную на рост деловой активности в регионе.

По поручению Председателя Правительства Российской Федерации В.В. Путина от 28.11.2011 в 2013 г. КРСК совместно с Внешэкономбанком разработала Концепцию комплексной программы развития региона Кавказских Минеральных Вод до 2025 г., которая определила три ключевые «точки роста» региона:

- / развитие туристско-рекреационного комплекса с акцентом на бальнеологический и медицинский туризм;
- / реализация регионального транспортно-торгово-логистического потенциала региона;
- / интенсивное развитие агропромышленного кластера.

## История успеха

### Развитие интенсивного растениеводства и переработки сои в Ставропольском крае (Avangard)

Инициатор: AVG Capital Partners

Общая стоимость проекта: 3,98 млрд руб.

Объем участия КРСК: 824 млн руб.



В 2013 г. КРСК приступила к финансированию проекта Avangard по развитию в Ставропольском крае интенсивного растениеводства. В рамках проекта будет создан современный сельскохозяйственный комплекс по выращиванию сои и кукурузы с использованием технологий интенсивного растениеводства на площади 20 тыс. га, 16 тыс. из которых планируется оборудовать современными системами дождевального орошения кругового действия. В рамках проекта будут также построены элеваторные мощности емкостью около 110 тыс. тонн с сушкой и очисткой зерна, ангары для хранения техники.

В рамках реализации проекта планируется создание около 100 рабочих мест, а также 200 рабочих мест в смежных отраслях. Ожидаемый бюджетный эффект проекта – 345 млн руб.

## Модернизация моногородов

По состоянию на конец 2013 г. портфель инвестиционных проектов Внешэкономбанка в моногородах включал **33 проекта** общей стоимостью **401,5 млрд руб.** с объемом участием Банка в размере **266,5 млрд руб.**

По итогам реализации данных проектов планируется создать более **6 тыс. новых рабочих мест.**

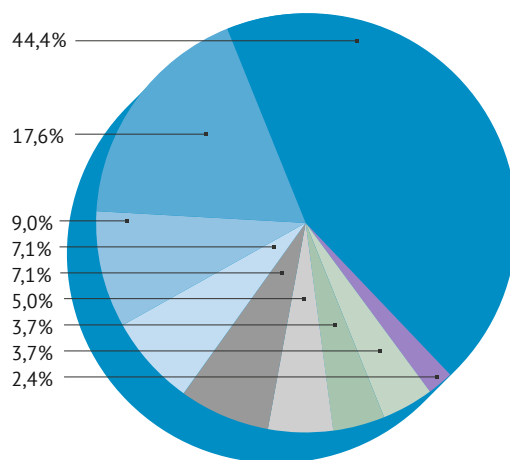
Одним из приоритетов региональной политики Внешэкономбанка является поддержка российских моногородов, нуждающихся в незамедлительном решении комплекса проблем, накопленных за несколько последних десятилетий. В соответствии с Перечнем мер, направленных на обеспечение стабильного развития монопрофильных населенных пунктов (моногородов), на 2013–2018 гг. перед Внешэкономбанком стоят следующие задачи:

- / разработка и реализация механизмов поддержки экономики моногородов с участием Внешэкономбанка;
- / создание условий и организация работы для привлечения инвесторов на созданные промышленные площадки в моногородах, а также реализация инвестиционных проектов на промышленных площадках, в том числе с участием собственников градообразующих предприятий.

Инвестиционные проекты, реализуемые Внешэкономбанком в моногородах, направлены на их финансовое оздоровление и модернизацию градообразующих

предприятий, а также на диверсификацию экономики моногородов. Из 33 инвестиционных проектов портфеля Внешэкономбанка в моногородах 24 проекта общей стоимостью 346,2 млрд руб. с объемом участия Внешэкономбанка в размере 228,7 млрд руб. уже полностью профинансированы или находятся на этапе финансирования.

Отраслевая структура портфеля проектов Внешэкономбанка в моногородах по состоянию на 31.12.2013



- Транспортное машиностроение
- Химическая и нефтегазохимическая промышленность
- Оборонно-промышленный комплекс
- Деревообрабатывающая промышленность
- Промышленность строительных материалов
- Ракетно-космический комплекс
- Сельскохозяйственное машиностроение
- Авиастроение
- Прочие проекты



## Содействие проектам регионального и городского развития

В 2013 г. ФЦПФ принимал участие в финансировании **5 проектов**, направленных на региональное городское развитие, на общую сумму **1,1 млрд руб.**

В результате реализации данных проектов планируется создание **36,5 тыс. новых рабочих мест** и увеличение налоговых бюджетных отчислений на **369 млрд руб.**

В 2013 г. ФЦПФ продолжил деятельность по оказанию мер финансового и нефинансового содействия по поддержке проектов регионального и городского развития.

Согласно утвержденной стратегии, учитывающей состояние реформ и инвестиционного климата в отдельных отраслях, приоритетным для ФЦПФ является участие в проектах регионального и городского развития по следующим направлениям:

- / развитие городского и дорожного хозяйства (инфраструктура автомобильного транспорта, аэропорты, управление твердыми бытовыми отходами);
- / развитие социальной инфраструктуры (здравоохранение, социальное обеспечение, туризм);
- / комплексное развитие территорий (индустриальные парки, городские агломерации, региональные проекты, связанные с масштабным промышленным строительством).

В рамках оказания финансового содействия проектам городского и регионального развития ФЦПФ предоставляет целевые займы и осуществляет вложения в капитал проектных компаний, создаваемых инициаторами проектов для их подготовки. ФЦПФ также оказывает услуги инвестиционного консультирования по подготовке проектов и содействует в привлечении инвестиций для их реализации.

Меры нефинансового содействия проектам развития, реализуемые ФЦПФ, включают участие в совершенствовании федерального и регионального законодательства, в том числе по вопросам использования механизмов ГЧП. Кроме того, ФЦПФ организует подготовку и переподготовку кадров органов государственного и муниципального управления, а также осуществляет разработку модельной контрактной и конкурсной документации по формированию проектов регионального и городского развития.

## 2.2. Поддержка инновационных проектов

*Стратегическим приоритетом Внешэкономбанка является повышение качества кредитного портфеля банка развития, прежде всего за счет увеличения количества проектов, направленных на развитие инноваций. Одновременно с этим Банк видит свою задачу в формировании целостной сбалансированной системы обеспечения инновационного социально-экономического развития Российской Федерации в рамках взаимодействия с другими институтами развития. Внешэкономбанк принимает активное участие в создании уникального для России инновационного центра «Сколково», деятельность которого направлена на внедрение в российскую экономику новых технологий и конкурентоспособных разработок мирового уровня.*

По состоянию на конец 2013 г. **доля инновационных проектов** в объеме кредитного портфеля Внешэкономбанка составила **33,9%**, существенно превысив плановый показатель, который в соответствии со стратегией развития Банка должен был составить 20% на конец 2015 г.

В 2013 г. органами управления Внешэкономбанка одобрено участие в реализации **9 проектов**, направленных на развитие инноваций, общей стоимостью **133,2 млрд руб.** с объемом участия Банка в размере **57,3 млрд руб.**

Одним из основных направлений реализации Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 г. является создание инфраструктуры инноваций, включающей развитие финансовых механизмов поддержки

инновационных проектов. Это является необходимым условием для решения стоящих перед Россией амбициозных задач долгосрочного развития, направленных на обеспечение высокого уровня благосостояния населения и закрепления геополитической роли страны как одного из глобальных лидеров, определяющих мировую повестку дня.

В соответствии со Стратегией инновационного развития Российской Федерации Внешэкономбанку принадлежит ведущая роль в целевом финансировании инвестиционных проектов в сфере высоких технологий и инноваций, доля которых в кредитном портфеле Банка должна составлять не менее 15–20%. В настоящее время поставленные целевые ориентиры уже достигнуты Внешэкономбанком, кредитный портфель которого по состоянию на конец 2013 г. более чем на треть состоял из проектов, направленных на развитие инноваций.

С момента создания банка развития органами управления Внешэкономбанка было одобрено участие в реализации 76 проектов, направленных на развитие инноваций, общей стоимостью 1,5 трлн руб. и с объемом участия Внешэкономбанка в размере 791,7 млрд руб.

По состоянию на конец 2013 г. Внешэкономбанк путем открытия кредитных линий финансировал 57 проектов, направленных на развитие инноваций, общей стоимостью 1,1 трлн руб. с объемом участия Внешэкономбанка в размере 626,7 млрд руб., а также путем приобретения акций 3 проектов общей стоимостью 118,0 млрд руб. с объемом участия Внешэкономбанка в размере 65,4 млрд руб.

## История успеха

### Строительство дата-центра в г. Санкт-Петербурге

Инициатор проекта: ООО «Стек Дата Нетворк»  
 Общая стоимость проекта: 3,1 млрд руб.  
 Объем участия Внешэкономбанка: 2,2 млрд руб.  
 Планируемое количество новых рабочих мест: 70  
 Ожидаемые бюджетные налоговые поступления: 1,3 млрд руб.

В рамках проекта в Санкт-Петербурге осуществляются строительство и запуск в эксплуатацию центра обработки данных по запатентованной технологии StackКУБ. Дата-центр будет рассчитан на 1 476 стоек и, помимо стандартных телекоммуникационных и телематических услуг, предложит своим клиентам абсолютно новый для России продукт — аренду готового к эксплуатации индивидуального «зала» (вычислительной ячейки или сектора), позволяющего организовать защищенный от несанкционированного доступа узел корпоративной вычислительно-телекоммуникационной сети. Таким образом создаваемая



в рамках проекта инфраструктура позволит решать полный комплекс задач, встающих перед IT-службами клиентов, обеспечивая при этом высочайший уровень информационной безопасности.

Проект направлен на развитие инноваций в области информационно-коммуникационных технологий, что позволит:

- / осуществить высокую надежность и непрерывность бизнес-процессов в области ИТ, радикально повысить эффективность крупных предприятий всех отраслей экономики;
- / повысить информационную безопасность государства за счет концентрации информационных потоков и ресурсов внутри страны;
- / создать благоприятные условия для развития малого и среднего бизнеса за счет снижения финансового порога для использования высокоэффективных ИТ-решений.

Реализация проекта будет способствовать обеспечению развивающейся российской экономики необходимой бизнес- и инфокоммуникационной инфраструктурой. Запуск первой очереди коммерческого центра обработки данных состоялся в январе 2014 г.



## Поддержка инновационного развития регионов

Внешэкономбанк активно занимается вопросами содействия инновационному развитию российских регионов в рамках инициатив, реализуемых в партнерстве с ведущими российскими и зарубежными институтами развития. В их число входит совместный со Всемирным банком проект, целями которого являются выработка стратегии инновационного развития регионов России, а также оценка рациональности расходования выделяемых на эти цели средств.

Внешэкономбанк в партнерстве с Международным банком реконструкции и развития (МБРР), ОАО «Российская венчурная компания» и Фондом инфраструктурных и образовательных программ также

реализует проект «Разработка российской инновационной национальной обсерватории». Основная задача обсерватории – формирование системы индикаторов по оценке состояния инновационной системы регионов, учитывающих их специфические особенности и потребности, с последующей выработкой мероприятий по реализации инновационной стратегии регионов. В 2013 г. был подписан меморандум о реализации второго этапа проекта, в рамках которого проводятся работы по улучшению региональных инновационных систем в Российской Федерации и развитию инструментов финансирования проектов в области инноваций и новых технологий.

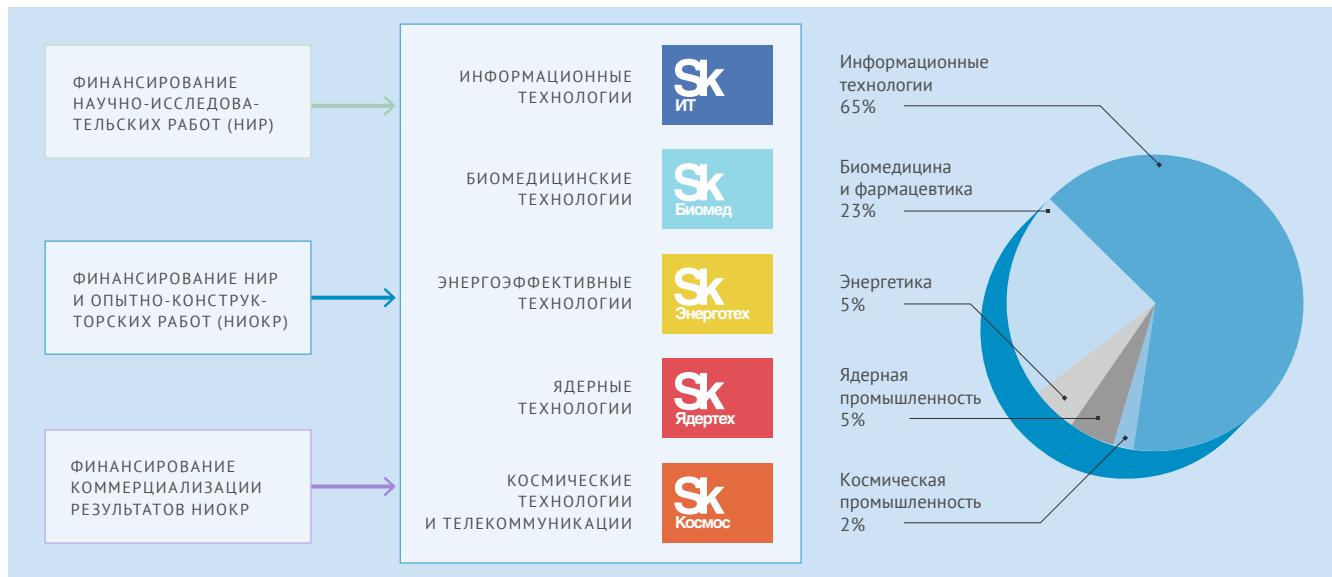
## Поддержка проектов Фонда «Сколково»

В 2013 г. Фондом «ВЭБ-Инновации» одобрено финансирование **7 проектов**.

По состоянию на конец 2013 г. фонд участвовал в финансировании **14 проектов** общей стоимостью **324 млн руб.** с объемом участия Фонда «ВЭБ-Инновации» в размере **276 млн руб.**

Для осуществления инвестиций в высокотехнологичные проекты Фонда «Сколково» в 2011 г. Внешэкономбанком был учрежден Фонд «ВЭБ-Инновации», основными стратегическими задачами которого являются содействие развитию инновационных программ Правительства Российской Федерации, создание инфраструктуры инноваций, содействие привлечению в Россию зарубежных передовых технологий, продвижение российских инноваций на мировой рынок.

Фонд «ВЭБ-Инновации» работает с проектами из пяти кластеров «Сколково». При этом максимальная доля (65%) принадлежит проектам в сфере информационных технологий. Далее идут проекты в области биотехнологий и фармацевтики (23%).



## История успеха

### ГЛОБАЛЛАБ. Глобальная школьная лаборатория

**Инициатор:** ООО «ГлобалЛаб» – первая образовательная компания России, получившая статус резидента инновационного центра «Сколково»

**Объем участия Фонда «ВЭБ-Инновации»:** 31,8 млн руб.

Проект направлен на создание международной образовательной среды в форме интернет-портала с элементами социальной сети, основной аудиторией которой станут дети в возрасте от 8 до 17 лет, их учителя и родители. Портал будет располагать интегрированным набором программных инструментов, необходимых для реализации школьных исследовательских проектов по широкому спектру направлений – от простого опроса до глубокого научного исследования.

Интерактивные возможности портала позволят российским школьникам находить единомышленников



из разных стран и объединяться для исследования окружающего мира. Учителям портал будет предлагать инновационные методики по внедрению проектно-исследовательской деятельности в рамках учебного плана, родителям – дополнительную возможность по организации безопасного досуга детей в Интернете.

Уникальность проекта обеспечивает высокая технологичность используемой платформы, апробированной в 3 тыс. школ 30 стран мира. Экспертная комиссия «Сколково» уже признала проект «ГЛОБАЛЛАБ» одним из наиболее инновационных IT-решений в сфере образования.

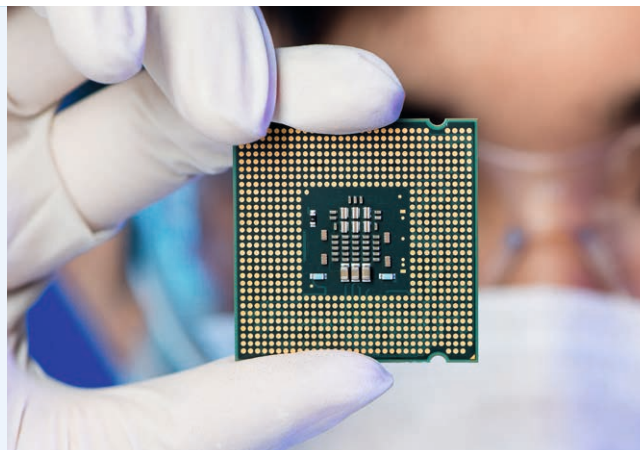
Реализация проекта будет способствовать повышению качества образования и мотивации к обучению, а также формированию у учащихся исследовательских навыков и личностных качеств, отвечающих требованиям современного информационного общества.

## История успеха

### «МОБИКС ЧИП»

Инициатор: ООО «Мобикс Чип»  
Объем участия Фонда «ВЭБ-Инновации»:  
14,7 млн руб.

Целью проекта является разработка и коммерциализация микрочипа нового поколения для систем интеллектуального учета данных о потреблении энергоресурсов (Advanced Metering Infrastructure), являющихся основной компонентой в переходе глобального рынка энергоносителей к концепции «Умные сети» (Smart Grid).



Используемые при разработке микрочипа инновационные решения позволят своевременно обнаруживать потери в энергосетях, в том числе вследствие недобросовестного энергопотребления, что будет способствовать повышению эффективности энергопотребления и энергосбережения. Важным результатом проекта станет создание необходимых условий для повышения уровня автоматизации системы управления энергопотреблением.

## Взаимодействие с Агентством стратегических инициатив

Одно из важнейших направлений деятельности Внешэкономбанка по поддержке инновационных проектов – экспертная и организационная поддержка деятельности Агентства стратегических инициатив (АСИ), учрежденного в 2011 г. Правительством Российской Федерации.

АСИ оказывает поддержку лидерам коммерческих, социальных и образовательных проектов, помогая им преодолевать административные барьеры и привлекать финансирование через финансовые институты и институты развития, а также организуя консультации ведущих экспертов и комплексную оценку бизнеса.

Внешэкономбанк является опорным банком по вопросам инвестиционного консультирования, а также в части организации финансирования проектов, поддерживаемых АСИ, для которых во Внешэкономбанке предусмотрен упрощенный порядок проведения экспертизы. Внешэкономбанк также проводит экспресс-анализ проектов и инициатив АСИ, результаты которого ложатся в основу предложений по голосованию Председателя Внешэкономбанка на заседаниях наблюдательного совета АСИ.



АГЕНТСТВО  
СТРАТЕГИЧЕСКИХ  
ИНИЦИАТИВ

## ФОРМАТЫ УЧАСТИЯ ВНЕШЭКОНОМБАНКА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АСИ

РАССМОТРЕНИЕ ВОПРОСОВ О ФИНАНСИРОВАНИИ  
ПРОЕКТОВ, ПОДДЕРЖИВАЕМЫХ АСИ

ОКАЗАНИЕ УСЛУГ ИНВЕСТИЦИОННОГО  
КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ПО ПРОЕКТАМ,  
РАССМАТРИВАЕМЫМ АСИ

ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПРЕСС-АНАЛИЗА ПРОЕКТОВ  
И ИНИЦИАТИВ, ВЫНОСИМЫХ НА РАССМОТРЕНИЕ  
НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА АСИ

УЧАСТИЕ В РАБОТЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ АСИ

КООРДИНАЦИЯ РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТОВ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВЫХОДЯЩИХ ЗА РАМКИ РАБОТЫ  
ПО ИНВЕСТИЦИОННЫМ ПРОЕКТАМ

УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИЯХ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ  
ЭКСПЕРТНОГО СОВЕТА АСИ

В целях повышения эффективности взаимодействия с АСИ в 2013 г. было принято решение о непосредственном участии представителей Внешэкономбанка в заседаниях рабочей группы Экспертного совета агентства, рассматривающего инвестиционные проекты направления «Новый бизнес». Участие в заседаниях рабочей группы в совокупности

с экспресс-анализом рассматриваемых АСИ проектов позволяет Внешэкономбанку принимать на инвестиционное консультирование только те проекты, которые демонстрируют высокую степень готовности, а также имеют потенциал для дальнейшего финансирования Внешэкономбанком.

В 2013 г. во Внешэкономбанк поступили два инвестиционных проекта, рассматриваемых АСИ, для оказания услуг инвестиционного консультирования.

**Проект: «Создание высокотехнологичного комплекса по выпуску базальтопластиковых композитов в Республике Саха»**

Инициатор: ООО «ТБМ»

Общая стоимость проекта: 2,0 млрд руб.

В рамках проекта предлагается создать производство строительных материалов для использования в жилищном, промышленном и дорожном строительстве в условиях севера России, что позволит сократить бюджетные расходы по доставке строительных материалов на данные удаленные территории.

В 2013 г. во Внешэкономбанк поступили два инвестиционных проекта, получивших поддержку АСИ, для рассмотрения возможности их финансирования Банком.

**Проект: «Организация производства энергоэффективных проводов нового поколения для ЛЭП в Угличе Ярославской области»**

Инициатор: Группа компаний «Сим-Росс-Ламифил»

Общая стоимость проекта: 3,1 млрд руб.

Использование проводов нового поколения, производство которых предлагается создать в рамках проекта, позволит снизить потери линий электропередач на 30–40% и увеличить их пропускную способность.

**Проект: «Электрофольга: техническое перевооружение производства фольги и создание производства ламинатов»**

Инициатор: ЗАО «Торговый Дом металлов»

Общая стоимость проекта: 2,8 млрд руб.

В рамках проекта предлагается создать новое производство высококачественных диэлектриков, а также модернизировать производство фольги толщиной 9–12 мкм на действующем предприятии. Реализация проекта будет способствовать замещению товаров зарубежного производства товарами отечественных производителей.

**Проект: «Внедрение промышленной технологии герметизации протечек под давлением»**

Инициатор: ООО «ХК ИНТРА ТУЛ»

Общая стоимость проекта: более 2,1 млрд руб.

Предлагаемая в рамках проекта технология по герметизации протечек под давлением основывается на инновационном подходе технологического обслуживания трубопроводов на предприятиях, позволяющем проводить ремонтные работы без остановки производства.



## 2.3. Проекты развития в сфере повышения эффективности использования природных ресурсов и энергоэффективности

*Одним из приоритетов инвестиционной деятельности Внешэкономбанка является участие в реализации «зеленых» проектов, направленных на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды и улучшение экологической обстановки, а также на повышение энергоэффективности. Уделяя особое внимание обеспечению экологически ориентированного роста российской экономики, Внешэкономбанк способствует решению глобальных проблем, связанных с изменением климата, потерей биологического разнообразия и возрастающим уровнем антропогенного воздействия на природную среду.*

По состоянию на конец 2013 г. доля «зеленых» проектов в кредитном портфеле Внешэкономбанка составляла 17,8%.

В 2013 г. органами управления Внешэкономбанка одобрено участие в реализации 8 «зеленых» проектов общей стоимостью 266,4 млрд руб. с объемом участия Банка в размере 136,5 млрд руб.

В число основных задач, определяемых государственной политикой в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 г., входит формирование эффективной, конкурентоспособной и экологически ориентированной модели развития экономики, обеспечивающей наибольший эффект

при сохранении природной среды, ее рациональном использовании и минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Политика также предусматривает необходимость развития международного сотрудничества в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

В целях решения задач, определяемых государственной политикой в области экологического развития Российской Федерации, Внешэкономбанк осуществляет целевое финансирование экологически ориентированных проектов, направленных на внедрение инновационных, ресурсосберегающих, экологически безопасных и эффективных технологий. Кроме того, в 2013 г. Внешэкономбанк при содействии Международной финансовой корпорации (IFC) начал работу по созданию механизма оценки энергоэффективности инвестиционных проектов Банка и формированию портфеля энергоэффективных проектов для возможного финансирования со стороны зарубежных институтов развития.

С момента создания банка развития органами управления Внешэкономбанка одобрено участие в реализации 47 проектов, направленных на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды и улучшение экологической обстановки, а также на повышение энергоэффективности, общей стоимостью 1,2 трлн руб. и с объемом участия Внешэкономбанка в размере 779,5 млрд руб.

По состоянию на конец 2013 г. Внешэкономбанк путем открытия кредитных линий финансировал 31 проект, направленный на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды и улучшение экологической обстановки, а также на повышение энергоэффективности. Общая стоимость данных проектов

составляет 581,5 млрд руб., объем участия Внешэкономбанка – 399,4 млрд руб.

Кроме того, Внешэкономбанк путем приобретения акций финансирует один проект общей стоимостью 92,4 млрд руб. с объемом участия Внешэкономбанка в размере 43,4 млрд руб.

## История успеха

### Строительство завода по производству флоат-стекла мощностью 600 тонн в сутки

#### Инициатор проекта/заемщик:

ОАО «Каспийский завод листового стекла»

Общая стоимость проекта: 10,5 млрд руб.

Объем участия Внешэкономбанка: 7,5 млрд руб.

Планируемое количество новых рабочих мест: 392

Ожидаемый бюджетный эффект проекта:

1,9 млрд руб.

В рамках проекта в п. Тубе Республики Дагестан создается современное высокотехнологичное производство прозрачного, тонированного и рефлексивного стекла флоат-методом номинальной мощностью 600 тонн в сутки. Продукция предприятия будет использоваться для обеспечения высококачественным стеклом предприятий строительной отрасли Северо-Кавказского, Южного, Центрального и Приволжского федеральных округов Российской Федерации, а также в странах СНГ и других зарубежных странах. Проект реализуется в рамках федеральной целевой программы «Юг России».



Продукция предприятия будет обладать уникальными свойствами энергосбережения благодаря способности избирательного светопропускания, устранения бликов и возможности динамической регулировки цвета. Ее использование позволит снизить тепловые потери в помещении в холодное время года на 30%, проникновение солнечной энергии в теплое время года – на 35–40%. Применяемые на предприятии технологии разработаны с учетом опыта крупнейших иностранных компаний – лидеров рынка по производству стекла.

В ноябре 2013 г. оператором проекта получено разрешение на ввод предприятия в эксплуатацию. В настоящее время завод работает в тестовом режиме. Его выход на промышленную мощность намечен на 2014 г.

## Реализация мероприятий по обеспечению устойчивого развития моногорода Байкальска и решению вопросов, связанных с закрытием Байкальского целлюлозно-бумажного комбината (БЦБК) и ликвидацией негативного воздействия на окружающую среду отходов, накопленных в результате деятельности комбината

Деятельность по данному направлению осуществляет Внешэкономбанк совместно с ВЭБ Инжинирингом

На основании проведенных технико-экономических исследований Правительством Российской Федерации было принято решение о прекращении хозяйственной деятельности БЦБК с целью прекращения ее негативного воздействия на окружающую среду и сохранения природного наследия России — озера Байкал.

В связи с этим в рамках выполнения поручений Правительства Российской Федерации Внешэкономбанком реализован комплекс мероприятий, направленных на обеспечение устойчивого развития моногорода Байкальска. Банк осуществлял финансирование деятельности комбината в период закрытия, включая выплату выходных пособий и других выплат социального характера работникам при увольнении, а также объектов инфраструктуры Байкальска.



При исполнении государственного контракта с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации ВЭБ Инжинирингом были проведены инженерные изыскания, разработана техническая концепция и проектная документация для реализации мероприятий по ликвидации негативного воздействия на окружающую среду отходов, накопленных в результате деятельности БЦБК, суммарная масса которых превышает 6,2 млн тонн. Работы проведены в соответствии с Федеральной целевой программой «Охрана озера Байкал и социально-экономическое развитие Байкальской природной территории на 2012–2020 гг.».

Предложенные ВЭБ Инжинирингом технические решения по ликвидации негативного воздействия накопленных отходов соответствуют требованиям природоохранного законодательства, экологически безопасны и эффективны. В их реализации будет задействовано 428 человек, что позволит решить часть вопросов по трудоустройству работников, уволенных в связи с закрытием БЦБК. Кроме того, в целях решения социальных проблем, связанных с закрытием БЦБК, и содействия социально-экономическому развитию моногорода Байкальска и Слюдянского района планируется проведение ряда мероприятий, направленных на реконструкцию инфраструктуры комбината и г. Байкальска.

В настоящее время материалы оценки воздействия на окружающую среду прошли общественные слушания, проектная документация проходит государственную экологическую экспертизу в Управлении Росприроднадзора по Иркутской области.

## Экологически значимые проекты Проминвестбанка

Проминвестбанк принимает активное участие в реализации государственной политики Украины в сфере развития отрасли альтернативной энергетики, что способствует экономному расходованию традиционных топливно-энергетических ресурсов, повышению энергоэффективности и уменьшению негативного воздействия на состояние окружающей среды.

В 2013 г. Проминвестбанк участвовал в двух крупных проектах на территории Украины, в рамках которых осуществлялось строительство ветроэлектростанций.

### История успеха

#### Луганские ветропарки

**Инициаторы проекта:** ООО «Ветропарк Лутугинский», ООО «Ветропарк Краснодонский»  
**Общая стоимость проекта:** 4 470 млн руб.  
**Объем участия Проминвестбанка:** 2 878 млн руб.

В 2013 г. органами управления Проминвестбанка было принято решение о финансировании проекта «Луганские ветропарки». В рамках проекта на территории Луганской области будут построены две ветроэлектростанции мощностью 50 МВт (по 25 МВт каждая), состоящие из 20 ветротурбин.



Реализация проекта будет способствовать дальнейшему развитию отрасли альтернативной энергетики, которую отличает высокий уровень экологичности, достигаемый благодаря использованию возобновляемых источников энергии и минимальному уровню выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Кроме того, проект характеризуется высоким уровнем рентабельности, а также внесет свой вклад в создание новых рабочих мест и рост бюджетных отчислений.

## Экологически значимые проекты БелВЭБ

Важной составляющей инвестиционной деятельности БелВЭБ является финансирование проектов, направленных на повышение эффективности использования природных ресурсов и энергоэффективность. На счету банка уже десятки поддержанных проектов, в рамках которых производятся энергоэффективная бытовая техника и автотранспорт повышенного экологического класса, внедряются энергосберегающие технологии и проводятся мероприятия по устойчивому землепользованию.

В 2013 г. это направление получило дальнейшее развитие в рамках заключенного соглашения с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) о предоставлении кредитной линии в объеме 10 млн евро сроком на пять лет по Программе финансирования устойчивой энергетики в Республике Беларусь (BelSEFF). Финансирование в рамках программы будет доступно для предприятий частного сектора, которые отвечают требованиям ЕБРР и реализуют проекты в сфере повышения энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии.

### История успеха

#### Финансирование текущей деятельности ОАО «МАЗ»

Объем участия БелВЭБ: 1 037,8 млн руб.

В 2013 г. БелВЭБ участвовал в финансировании текущей деятельности ОАО «МАЗ» по массовому выпуску автотехники экологического класса Евро-4. Средства предоставлялись на приобретение материалов и комплектующих для производства, большая часть из которых пошла на закупку двигателей и материалов из России. За истекший год предприятие выпустило свыше 9 тыс. единиц техники, оснащенной двигателями Евро-4, на общую сумму 15,19 млн руб.

Переход предприятия на выпуск автомобилей повышенного экологического класса, соответствующих введенному Европейской экономической комиссией ООН стандарту Евро-4, способствовал улучшению экологической обстановки, поскольку данная техника



обладает ощутимыми преимуществами по сравнению со своими предшественниками — автомобилями класса Евро-3, в число которых входят:

- / снижение выбросов вредных веществ на 70%;
- / уменьшение расхода топлива на 5%;
- / меньшая снаряженная масса двигателя;
- / уменьшение шума транспортного средства.

## 2.4. Олимпийские проекты Внешэкономбанка

*Зимние Олимпийские игры 2014 г. стали национальным проектом, превратившим курорт Сочи в международный современный туристический центр с отличными перспективами развития. Для того чтобы это стало возможным, потребовалось в кратчайшие сроки фактически с нуля спроектировать и построить в сложной гористой местности несколько ледовых дворцов, горных комплексов и лыжных трасс, а также огромное количество объектов туристической, транспортной и энергетической инфраструктуры. Главным источником финансирования олимпийского проекта стали кредиты, предоставленные Внешэкономбанком и другими государственными банками.*

В рамках подготовки к Олимпиаде в Сочи при участии Внешэкономбанка было реализовано **20** инвестиционных проектов **общей стоимостью 330,6 млрд руб.** с объемом участия Внешэкономбанка в размере **248,6 млрд руб.**

Доля олимпийских проектов в портфеле Банка по состоянию на конец 2013 г. составила **10,62%**.

В ходе подготовки к Олимпийским играм 2014 г. Внешэкономбанк реализовал десятки инвестиционных проектов, в рамках которых были возведены крупные спортивные сооружения, аэровокзал и грузовой порт, современные отели, введены в эксплуатацию теплоэлектростанции, а также сотни километров электросетей и инженерных коммуникаций. Благодаря инвестициям Внешэкономбанка фонд гостиничных номеров г. Сочи был увеличен почти в два раза, а пропускная способность местного аэропорта возросла в два с половиной раза. При поддержке Внешэкономбанка был реализован ряд крупных проектов по развитию энергетической инфраструктуры региона, которые решили проблему постоянных веерных отключений электричества.

Инвестиции Внешэкономбанка позволили не только с успехом провести Олимпийские игры 2014 г., но и вывести качество жизни сочинцев на новый уровень. Большинство возведенных в рамках подготовки к Олимпиаде спортивных и туристических объектов будут служить еще долго, превратив г. Сочи во всепогодный курорт мирового уровня. Проведение Олимпиады также позволило существенно обновить транспортную и энергетическую инфраструктуру региона и дало мощный импульс строительству социальных объектов, таких как больницы, школы и детские сады.



### СПОРТИВНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

ГОРНОЛЫЖНЫЙ КУРОРТ «РОЗА ХУТОР»

СПОРТИВНО-ТУРИСТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС  
«ГОРНАЯ КАРУСЕЛЬ»

ЛЕДОВАЯ АРЕНА ДЛЯ КЕРЛИНГА

ОФИСНОЕ ЗДАНИЕ ОРГКОМИТЕТА ИГР  
И КОРПОРАЦИИ «ОЛИМПСТРОЙ»

РОССИЙСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



### ТУРИСТИЧЕСКАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС КАТЕГОРИИ 5\*  
НА 500 НОМЕРОВ

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «СОЧИ-ПЛАЗА»  
КАТЕГОРИИ 3\*

ГОСТИНИЦА ДЛЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МОК

ГОСТИНИЧНЫЕ КОМПЛЕКСЫ КАТЕГОРИИ 4\*  
НА 700 НОМЕРОВ

АПАРТ-ОТЕЛЬ КАТЕГОРИИ 4\*  
НА 200 НОМЕРОВ

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПАРК И ГОСТИНИЧНЫЙ  
КОМПЛЕКС НА 278 НОМЕРОВ

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ  
САНАТОРИЯ «СВЕТЛАНА»

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ  
САНАТОРИЯ «МЕТАЛЛУРГ»

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ  
КОРПУСА «КОРАЛЛ»  
САНАТОРИЯ «АДЛЕРКУРОРТ»



### ТРАНСПОРТНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

АЭРОПОРТ Г. СОЧИ

ГРУЗОВОЙ ПОРТ Г. СОЧИ



### ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

ВТОРАЯ ОЧЕРЕДЬ СОЧИНСКОЙ ТЭС

АДЛЕРСКАЯ ТЭС

## История успеха

### Строительство и эксплуатация горнолыжного курорта «Роза Хутор»

Инициатор проекта/заемщик:

ООО «Компания по девелопменту горнолыжного курорта «Роза Хутор»

Общая стоимость проекта: 68,4 млрд руб.

Объем участия Внешэкономбанка: 55,8 млрд руб.



В рамках проекта были построены горнолыжный центр, сноуборд-парк, фристайл-центр, горная олимпийская деревня на 2 600 мест вместе с гостиничными комплексами и апарта-отелями, спортивно-тренировочными базами, трассами и подъемниками для горнолыжного катания.

Горнолыжный курорт «Роза Хутор» стал одним из самых крупных спортивных объектов, возведенных фактически с нуля в ходе подготовки к зимней Олимпиаде в Сочи. Именно здесь проходили олимпийские соревнования по горнолыжному спорту, фристайлу и сноуборду. Проект включен в утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации Программу строительства олимпийских объектов и развития города Сочи как горноклиматического курорта.

Проект был полностью введен в эксплуатацию в 2013 г. Реализация проекта способствовала повышению инвестиционной привлекательности Большого Сочи как горнолыжного курорта и развитию инфраструктуры туризма Краснодарского края. В ходе реализации проекта было создано свыше 4 тыс. рабочих мест.



## История успеха

### Строительство Адлерской ТЭС

Инициатор проекта: ОАО «Газпром»

Заемщик: ООО «Газпром инвестпроект»

Общая стоимость проекта: 28,0 млрд руб.

Объем участия Внешэкономбанка: 19,5 млрд руб.

В рамках проекта осуществлено строительство Адлерской ТЭС установленной электрической мощностью 360 МВт и тепловой мощностью 227 Гкал/ч, обеспечившей более трети нагрузки во время проведения Олимпийских игр. Проект включен в утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации Программу строительства олимпийских объектов и развития города Сочи как горноклиматического курорта.

Торжественное открытие Адлерской ТЭС состоялось 21 января 2013 г. в присутствии Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева и Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера.



*«Особая значимость проекта обусловлена тем, что Адлерская ТЭС является самым крупным источником снабжения электро- и теплоэнергией олимпийских объектов на период проведения Олимпийских игр-2014 в г. Сочи... На фоне существующего энергодефицита и прогнозируемого роста нагрузки в регионе наличие собственного источника генерации в Сочинском энергорайоне позволит снизить переток электроэнергии из соседних энергосистем и обеспечить надежное снабжение потребителей».*

Михаил Полубояринов,  
Первый заместитель Председателя  
Внешэкономбанка — член Правления

Эксплуатация Адлерской ТЭС после завершения Олимпийских игр позволит обеспечить надежное снабжение электроэнергией и теплом г. Сочи и соседние территории, укрепив энергобезопасность региона за счет снижения потребления энергии из соседних энергосистем. В рамках эксплуатации ТЭС применяются современные технологии производства электрической энергии на основе парогазового цикла, способствующие повышению эффективности использования природного газа. Кроме того, реализация проекта позволила создать 187 новых рабочих мест.



Влияние на улучшение  
инвестиционного  
климата

03



### *Согласованность и эффективное взаимодействие*

Только объединив усилия в достижении единой цели, можно добиться впечатляющих результатов. Мы всегда ищем пути такого эффективного сотрудничества со всеми заинтересованными аудиториями. Залогом последовательности нашей политики является слаженное взаимодействие всех сотрудников Банка.



## 3.1. Поддержка малого и среднего предпринимательства

*Основным двигателем экономического роста во многих развитых странах является малое и среднее предпринимательство, которое играет все более важную роль в социально-экономическом развитии Российской Федерации. Внешэкономбанк, являясь институтом развития, оказывает финансовую и гарантийную поддержку малым и средним предприятиям, оперирующим в неторговом секторе экономики. Среди производственных отраслей приоритет отдается проектам, реализуемым в сфере инноваций, модернизации и энергоэффективности.*

По состоянию на конец 2013 г. объем средств, доведенных до субъектов МСП в рамках программы финансовой поддержки МСП, составил **96,1 млрд руб.**

Совокупный размер средств, доведенных МСП Банком до субъектов МСП с начала реализации программы, превышает **397 млрд руб.**

Средневзвешенная ставка по портфелю кредитов, выданных банками-партнерами субъектам МСП, на конец 2013 г. составила **12,7%**.

Поддержка субъектов МСП в 2013 г. осуществлялась в сложных макроэкономических условиях. Объем портфеля кредитов, предоставленных банками субъектам МСП, увеличился за год всего на 14,8%, что заметно меньше

показателей 2011–2012 гг. Доля сектора МСП на рынке банковского кредитования снизилась на 0,5 пункта – до 16%. Ужесточились неценовые условия кредитования МСП. Так, по оценкам рейтингового агентства «Эксперт РА», в 2013 г. лишь около 15% кредитов были предоставлены субъектам МСП на срок более 3 лет (в 2012 г. – 17%, в 2011 г. – 19%).

Несмотря на ухудшение ситуации с банковским кредитованием в Российской Федерации, Внешэкономбанку удалось существенно увеличить объемы финансовой поддержки субъектов МСП и обеспечить развитие новых и зарождающихся рынков финансирования.

В 2013 г. Внешэкономбанк успешно продолжил выполнение государственной программы финансовой поддержки МСП, реализуемой через дочерний МСП Банк. Кроме того, в 2013 г. МСП Банк приступил к осуществлению функций оператора государственного гарантийного механизма поддержки среднего предпринимательства.

Собственные программы кредитования сегмента МСП имеют и другие российские дочерние банки группы – Глобэксбанк и Связь-Банк. Существенный вклад в развитие МСП на территории Республики Беларусь вносит зарубежный банк группы – БелВЭБ. За реализацию программы лизинга для субъектов МСП отвечает ВЭБ-лизинг. Обеспечением поддержки экспорта товаров и услуг субъектов МСП занимается ЭКСАР.

## Механизмы реализации финансовой поддержки субъектов МСП с участием Группы Внешэкономбанка



## Финансирование субъектов МСП через МСП Банк

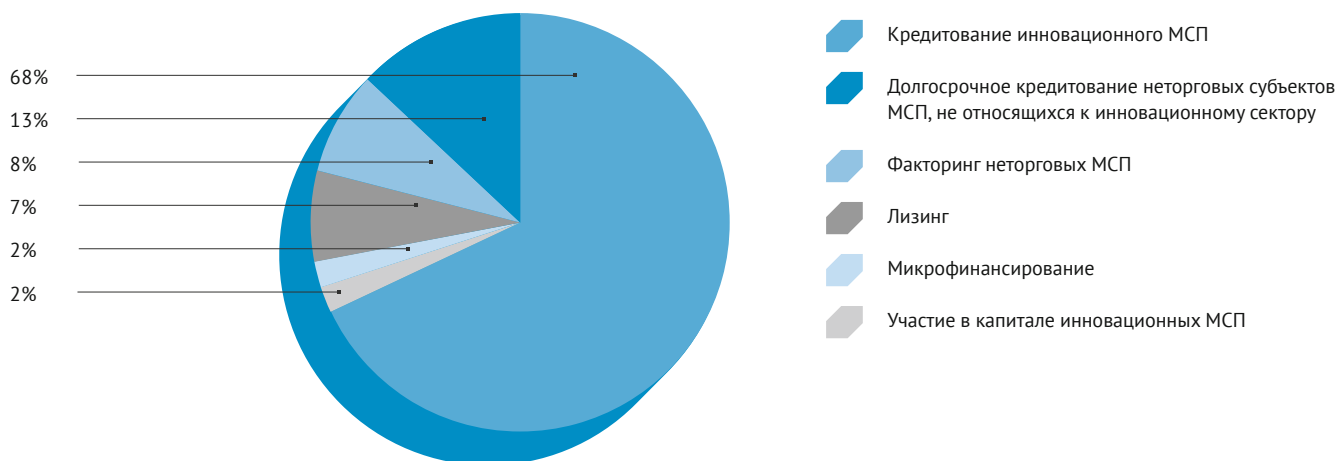
В рамках Программы финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства МСП Банк осуществляет финансирование субъектов МСП через уполномоченные банки-партнеры и организации инфраструктуры (лизинговые, факторинговые компании, микрофинансовые организации). Приоритетным направлением программы является предоставление финансирования неторговым субъектам МСП, осуществляющим проекты в области инноваций, модернизации и энергоэффективности.

Стратегические ниши и приоритеты реализации программы определены Стратегией ОАО «МСП Банк» на период 2013–2015 гг., в соответствии с которой к концу 2015 г. планируется довести до субъектов МСП, относящихся к стратегическим нишам, 106,2 млрд руб.

В целях реализации Программы финансовой поддержки субъектов МСП Внешэкономбанк осуществил докапитализацию МСП Банка на общую сумму 12,5 млрд руб., в том числе в 2013 г. уставный капитал дочернего банка увеличен на 542,0 млн руб. Внешэкономбанк также предоставил долгосрочные кредиты МСП Банку общим объемом 41,847 млрд руб., включая транш по кредиту немецкого банка развития KfW в размере 87,0 млн долл. США, направленный в 2013 г.

В рамках программы кредиты предоставляются субъектам МСП на срок до 7 лет и объемом до 150 млн руб. Средневзвешенная ставка по портфелю кредитов, выданных банками-партнерами по программе МСП Банка, составляет 12,7%.

### Целевое распределение средств программы по направлениям поддержки МСП к концу 2015 г.

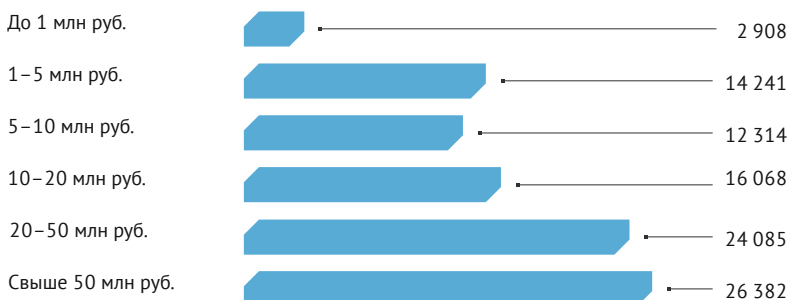


По состоянию на конец 2013 г. количество договоров, заключенных организациями-партнерами с субъектами МСП в рамках программы, составляло более 24 тыс. Всего за весь период реализации программы поддержку получили свыше 64 тыс. субъектов МСП.

С начала реализации программы в ней было задействовано свыше 400 партнерских финансовых организаций. На текущий момент ее участниками являются 257 организаций.

Поддержку в рамках программы получают субъекты МСП в 82 регионах Российской Федерации, в том числе в 167 из 342 моногородов. Лидерами по объемам поддержки МСП являются Центральный и Приволжский федеральные округа.

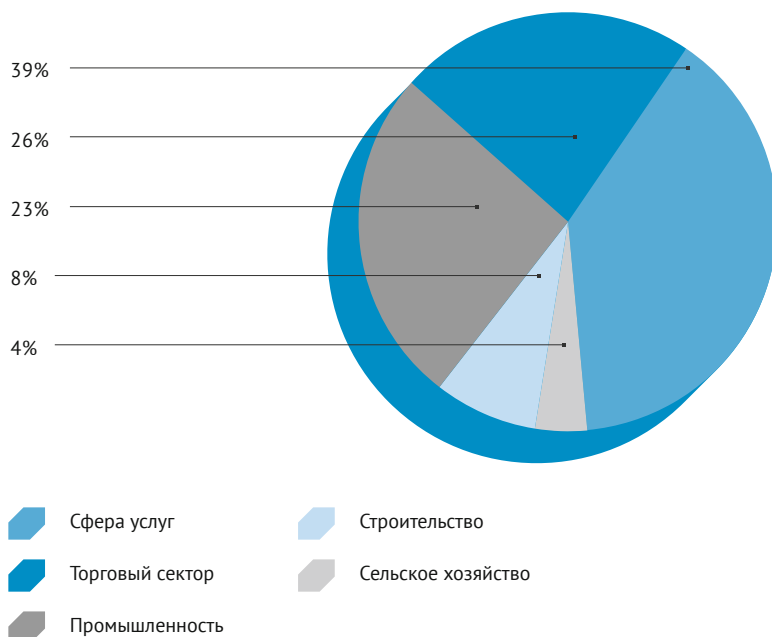
#### Распределение средств программы по объему кредитов, предоставленных субъектам МСП (млн руб.)



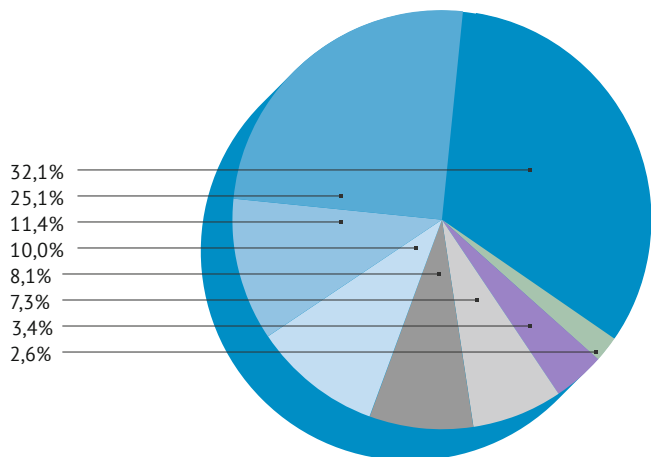
По состоянию на конец 2013 г. в рамках реализации приоритетных направлений поддержки субъектов МСП, предусмотренных программой, были достигнуты следующие результаты:

- / кредитование субъектов МСП, реализующих проекты в сфере инноваций, модернизации и энергоэффективности, составило 57,6 млрд руб.;
- / объем приобретенных паев фондов прямых инвестиций равен 0,5 млрд руб.;
- / объем долгосрочного кредитования неторговых МСП, не относящихся к инновационному сегменту, составил 8,9 млрд руб.;
- / объем лизинговой поддержки, предоставленной субъектам МСП (кроме железнодорожного транспорта и легковых автомобилей), превысил 9,2 млрд руб.;
- / объем поддержки, оказанной через факторинг неторговых МСП, достиг 2,0 млрд руб.;
- / объем поддержки, оказанной через инструменты микрофинансирования, составил 3,9 млрд руб.

#### Отраслевая структура портфеля кредитов субъектам МСП, выданных в рамках программы

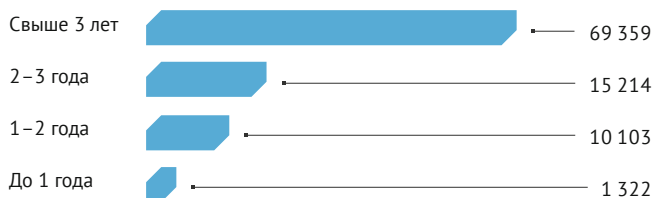


Распределение средств программы по федеральным округам Российской Федерации



- Центральный федеральный округ
- Северо-Западный федеральный округ
- Дальневосточный федеральный округ
- Приволжский федеральный округ
- Сибирский федеральный округ
- Северо-Кавказский федеральный округ
- Южный федеральный округ
- Уральский федеральный округ

Распределение средств программы по срочности кредитов, предоставленных субъектам МСП (млн руб.)



## История успеха

### Реконструкция системы отопления г. Бакал Саткинского района Челябинской области

Победитель в номинации «Лучший проект субъекта МСП» Премии развития 2013 г.

**Инициатор:** ООО «Урал Энерго Девелопмент»  
**Общая стоимость проекта:** 311,7 млн руб.  
**Объем участия МСП Банка:** 120 млн руб.

В рамках проекта осуществляется модернизация системы теплоснабжения г. Бакал с установкой четырех новейших высокоэффективных блочно-модельных котельных. Проект реализуется в рамках Комплексной программы модернизации и реформирования ЖКХ Челябинской области на 2011–2020 гг. с применением механизмов ГЧП.



Используемые в рамках проекта ресурсосберегающие, экономически рентабельные технологии позволят существенно улучшить качество предоставляемых коммунальных услуг в сочетании со значительным снижением затрат на их производство. Планируется, что ежегодная экономия бюджетных средств, ранее направлявшихся на содержание убыточных коммунальных предприятий, достигнет 90 млн руб. Кроме того, реализация проекта будет способствовать улучшению экологической обстановки и увеличению инвестиционного потенциала перспективных производственных площадок региона.



## Гарантийный механизм поддержки среднего предпринимательства

В 2013 г. был запущен еще один очень важный инструмент, нацеленный на повышение доступности финансирования для субъектов среднего бизнеса, – гарантийный механизм поддержки среднего предпринимательства, который был создан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «О долгосрочной государственной экономической политике».

Оператором государственной гарантийной поддержки среднего предпринимательства назначен МСП Банк. Все обязательства

МСП Банка по выдаваемым в рамках реализации механизма банковским гарантиям обеспечены банковской гарантией Внешэкономбанка, сумма которой составляет 40 млрд руб. В свою очередь, банковская гарантия Внешэкономбанка частично обеспечена государственной гарантией Российской Федерации. Реализация гарантийного механизма поддержки МСП позволит коммерческим банкам предоставить среднему бизнесу до 80 млрд руб. кредитных средств, обеспеченных надежной гарантией.



Гарантийный механизм нацелен на поддержку средних предприятий, работающих в несырьевом и неторговом секторах. Размер проектов, финансируемых с привлечением гарантий, составит от 100 млн до 2 млрд руб. При этом предприятие должно будет привлечь для реализации проекта не менее 20% собственных средств. Стоимость гарантий не превысит 1,8% годовых и будет находиться в диапазоне 1,5–1,8%. Для инновационных проектов гарантии будут предоставляться по минимальной процентной ставке.

Ожидается, что дальнейшая активизация работы в рамках запущенного в 2013 г. гарантийного механизма поддержки среднего предпринимательства позволит Внешэкономбанку достичь стоящего перед ним целевого показателя по увеличению объема средств, доведенных до субъектов МСП, до 106,2 млрд руб. к концу 2015 г.



#### КОНЕЧНЫЕ ПОЛУЧАТЕЛИ

Субъекты среднего предпринимательства, не связанные с добычей и переработкой полезных ископаемых, привлекающие кредит на осуществление инвестиционных проектов, инвестирующие не менее 20% стоимости проекта



#### ПАРТНЕРЫ

Кредитные организации, удовлетворяющие требованиям, установленным наблюдательным советом МСП Банка для банков – участников гарантийного механизма



#### ЦЕЛИ ПОДДЕРЖКИ

Реализация инвестиционных проектов с долей капитальных вложений не менее 70% от полной стоимости проекта



#### РАЗМЕР ГАРАНТИИ

До 50% от суммы кредита (основного долга), предоставленного субъекту среднего предпринимательства банком-партнером, но не более 1 млрд руб.



#### ПАРАМЕТРЫ ГАРАНТИИ

От 2 до 10 лет

Дифференцированная стоимость от 1,5 до 1,8% годовых

Прогноз динамики текущих обязательств МСП Банка в рамках механизма гарантийной поддержки субъектов среднего предпринимательства, 2014–2018 гг. (млрд руб.)



Прогноз количества гарантий, предоставленных МСП Банком в рамках механизма гарантийной поддержки субъектов среднего предпринимательства, 2014–2018 гг.

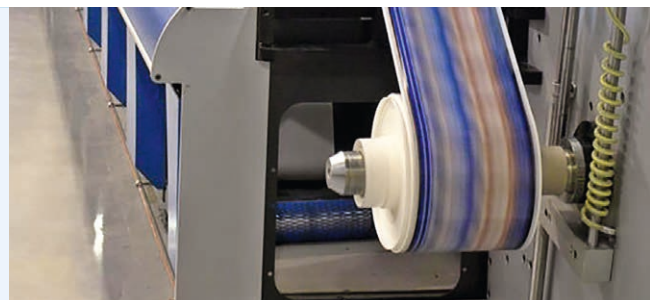


## История успеха

### Расширение производства самоклеящихся наклеек (этикеток)

**Инициатор:** ООО «Исратэк»  
(г. Жуковский, Московская область)  
**Общая стоимость проекта:** до 114 млн руб.  
Ресурсы будут предоставлены через банк «Возрождение».

МСП Банк предоставил в пользу банка «Возрождение» первую гарантию по возврату кредита, выданного ООО «Исратэк» для реализации инвестиционного



проекта по расширению производства самоклеящихся наклеек. Размер гарантии составил 15 млн руб., срок – 5 лет и 4 месяца. Доля кредита, обеспеченная гарантией МСП Банка, составляет 16,5%, остальная сумма обеспечена залогом оборудования заемщика.

Финансирование будет направлено на приобретение нового технологического оборудования, которое позволит компании увеличить за год объем производства более чем на 30%.

## Поддержка МСП организациями Группы Внешэкономбанка

	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ Объем кредитного портфеля МСП Банка в сегменте МСП на конец 2013 г. составил 96 млрд руб.</li> <li>/ С момента начала практической реализации механизма гарантийной поддержки экспорта среднего предпринимательства в августе 2013 г. МСП Банком предоставлено 9 банковских гарантий на общую сумму более 1,06 млрд руб., что позволило средним предприятиям получить банковские кредиты на общую сумму более 2,2 млрд руб.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ В 2013 г. Росэксимбанк приступил к выполнению функций по поддержке экспорта субъектов МСП. По состоянию на конец года объем поддержки экспорта, предоставленной субъектам МСП, составил 1,5 млрд руб.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ По состоянию на конец 2013 г. объем предоставленной ЭКСАР страховой поддержки экспорта субъектам МСП составил 50 млн долл. США</li> <li>/ В 2013 г. была разработана специализированная программа по страхованию экспортного факторинга для МСП, в рамках которой были подписаны соглашения о сотрудничестве и рамочный договор страхования с лимитом страховой емкости 1 млрд руб. с ЗАО «Национальная факторинговая компания»</li> <li>/ В 2013 г. была разработана Программа страхования банков от рисков неплатежа по кредитному договору с субъектом МСП при предоставлении финансирования для целей исполнения экспортных контрактов</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ По состоянию на конец 2013 г. ВЭБ-лизинг оказывал услуги в области лизинга транспорта, спецтехники и оборудования 14,8 тыс. субъектам МСП</li> <li>/ Объем договоров лизинга с субъектами МСП превысил 51,2 млрд руб., а количество заключенных договоров – 24,6 тыс.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ По состоянию на конец 2013 г. Связь-Банк обслуживал 590 субъектов МСП, объем кредитного портфеля банка в сегменте МСП составил 9,3 млрд руб. при средневзвешенной ставке 12,1%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ По состоянию на конец 2013 г. Глобэксбанк обслуживал 367 субъектов МСП, объем кредитного портфеля банка в сегменте МСП составил 22,0 млрд руб. при средневзвешенной ставке 10,8%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ По состоянию на конец 2013 г. БелВЭБ обслуживал 20,6 тыс. субъектов МСП, объем кредитного портфеля банка в сегменте МСП составлял 15,5 млрд руб.</li> </ul>

## Сотрудничество с институтами развития

В 2013 г. Внешэкономбанк совместно с немецким банком развития KfW продолжил работу над проектом по созданию Международного фонда поддержки предпринимательства. Главная задача фонда – предоставление долгосрочных кредитных ресурсов для банков, финансирующих малый и средний бизнес, а также прямые инвестиции в динамично развивающиеся предприятия МСП, реализующие проекты в неторговом секторе, с объемом финансирования от 150 млн до 1 млрд руб.

Сотрудничество Внешэкономбанка с KfW также реализуется в рамках Пилотной балтийской инициативы, разработанной под патронажем министерств иностранных дел России и Германии. В рамках инициативы KfW предоставил Внешэкономбанку свыше 110 млн долл. США на поддержку неторговых МСП в ряде областей Северо-Западного федерального округа. Кредитование осуществляется через МСП Банк и его банки-партнеры, до которых в 2013 г. было доведено около 80% целевых средств.

В 2013 г. в рамках инициативы разработан специальный кредитный продукт «Балтика-Инновации», а также отобрано 10 инновационных проектов субъектов МСП на сумму более 700 млн руб. для возможного финансирования.

Кроме того, в 2013 г. была продолжена реализация заключенного в 2009 г. соглашения между Внешэкономбанком и KfW о германо-российской инициативе по финансированию малых и средних предприятий. В рамках соглашения KfW предоставляет целевые кредиты российским коммерческим банкам на срок до 5 лет для финансирования субъектов МСП под гарантии Внешэкономбанка. По состоянию на конец 2013 г. объем портфеля гарантий, выданных в рамках данного проекта, составил 33,3 млн долл. США.

## 3.2. Развитие механизмов ГЧП

*Развитие транспортной, коммунальной и социальной инфраструктуры является одним из основных приоритетов Российской Федерации для решения накопившихся проблем страны, регионов и городов в сфере общественных услуг, которые сдерживают темпы модернизации, экономического роста и улучшения качества жизни населения. Наиболее эффективным путем решения этих масштабных задач, широко используемым во всем мире, является объединение усилий государства и бизнеса в рамках реализации проектов, основанных на принципах государственно-частного партнерства. Содействие развитию рынка таких проектов – одна из стратегических задач Внешэкономбанка, в рамках которой Банк осуществляет финансовую и нефинансовую поддержку органов государственной власти и муниципального самоуправления в ходе подготовки проектов, реализуемых с привлечением частного капитала.*

При осуществлении инвестиционной деятельности Внешэкономбанк отдает предпочтение проектам, реализация которых основана на механизмах государственно-частного партнерства (ГЧП). Участвуя в финансировании крупнейших проектов, имеющих общегосударственное значение и реализуемых на принципах ГЧП, Внешэкономбанк содействует скорейшему устранению инфраструктурных ограничений экономического роста и построению эффективного взаимодействия государства и бизнеса.

В 2013 г. Внешэкономбанком завершены работы по 4 государственным контрактам на оказание услуг инвестиционного консультирования для государственных нужд субъектов Российской Федерации по формированию инвестиционных проектов, осуществляемых на условиях ГЧП.

В рамках заключенных в 2013 г. новых государственных контрактов услуги по инвестиционному консультированию будут оказаны по 7 проектам на условиях ГЧП.

## Сферы проектов ГЧП в России



### КОМПЛЕКСНОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ

Обеспечение транспортной, инженерной и социальной инфраструктурой площадок:

- / под комплексную застройку доступным жильем;
- / под промышленную застройку;
- / под технопарки;
- / под особые экономические зоны;
- / под агропромышленные комплексы;
- / под межрегиональные проекты



### ТРАНСПОРТНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

- / Дороги, мосты, развязки
- / Трубопроводы
- / Железные дороги
- / Аэропорты
- / Морские и речные порты
- / Общественный транспорт
- / Логистические центры



### КОММУНАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

- / Теплоснабжение
- / Водоснабжение, водоотведение и очистка
- / Благоустройство территорий
- / Модернизация коммунальных и промышленных инженерных сетей для улучшения безопасности эксплуатации и повышения качества жизни населения



### ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

- / Многофункциональные административные центры
- / Инфраструктура электронного правительства
- / Инфраструктура широкополосного доступа в Интернет



### ЭКОЛОГИЯ

- / Инфраструктура управления отходами
- / Эффективное использование природных ресурсов



### СОЦИАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

- / Здравоохранение
- / Образование
- / Социальное обслуживание
- / Культура
- / Спорт и туризм



### ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

- / Энергосбережение и повышение энергоэффективности ЖКХ и промышленности

## История успеха

### Реконструкция и эксплуатация международного аэропорта Пулково (первая фаза)

Инициатор проекта: ООО «Воздушные Ворота Северной Столицы» (г. Санкт-Петербург)  
Общая стоимость проекта: 1,2 млрд евро  
Объем участия Внешэкономбанка: 10,0 млрд руб.  
Планируемое количество новых рабочих мест: 585  
Ожидаемые бюджетные налоговые отчисления: 20 млрд руб.



Аэропорт Пулково стал обладателем Национальной премии ROSINFRA как лучший инфраструктурный проект ГЧП в сфере транспорта в категории «Аэропортовая инфраструктура».

Цель проекта – создание современного аэровокзального комплекса и развитие сервисной инфраструктуры аэропорта посредством строительства нового пассажирского терминала, реконструкции действующего терминала «Пулково-1», модернизации аэродромной и инженерной инфраструктуры аэропорта Пулково.

Проект реализуется в рамках соглашения о создании, реконструкции и эксплуатации объектов, входящих в состав имущества аэропорта Пулково, заключенного между ООО «Воздушные Ворота Северной Столицы», правительством Санкт-Петербурга и ОАО «Аэропорт Пулково».

Проект на сегодняшний день является уникальным примером государственно-частного партнерства в России, реализуемым без привлечения государственных инвестиций. 4 декабря 2013 г. новый пассажирский «Терминал-1» аэропорта Пулково принял первых пассажиров.





## Инвестиционное консультирование и мониторинг

Общая стоимость услуг инвестиционного консультирования, оказанных Внешэкономбанком в 2013 г. по проектам на условиях ГЧП, составила **24,62 млн руб.**

В 2013 г. в рамках исполнения распоряжения Правительства Российской Федерации от 17.08.2010 № 1372-р Внешэкономбанк продолжил осуществление функций

единственного исполнителя услуг по инвестиционному консультированию для государственных нужд субъектов Российской Федерации по формированию инвестиционных проектов, осуществляемых на условиях ГЧП.

Работая по данному направлению, Внешэкономбанк оказывает поддержку органам государственной власти и местного самоуправления в целях реализации отраслевых, региональных или городских стратегий развития общественной инфраструктуры на условиях ГЧП.

### Основные направления деятельности Внешэкономбанка по развитию рынка проектов ГЧП



Инвестиционное консультирование для нужд субъектов Российской Федерации по формированию инвестиционных проектов на условиях ГЧП



Реализация Программы финансового содействия проектам регионального и городского развития, оператором которой является Федеральный центр проектного финансирования



Выполнение функций финансового консультанта Правительства Российской Федерации в отношении проектов, претендующих на получение государственной поддержки за счет средств Инвестиционного фонда Российской Федерации



Развитие нормативно-правовой базы по вопросам ГЧП



Образовательная деятельность по тематике ГЧП

Результатом оказания Внешэкономбанком услуг инвестиционного консультирования является формирование инвестиционного проекта, отвечающего требованиям субъекта Российской Федерации, финансирующих организаций и потенциальных инвесторов, включая формирование юридической, финансово-экономической и технической документации по проекту, анализ рынка потенциальных участников проекта, разработку комплекта документов для проведения конкурсных процедур по выбору инвестора, а также консультирование

на этапе проведения конкурсных процедур.

В 2013 г. Внешэкономбанк завершил работы по государственным контрактам на оказание услуг инвестиционного консультирования для нужд Астраханской, Иркутской, Нижегородской, Ярославской областей по инвестиционным проектам в сфере развития социальной и транспортной инфраструктуры, а также ЖКХ. Общая стоимость данных проектов составляет около 50 млрд руб.

### Проект: «Строительство детских садов на территории Астраханской области на условиях ГЧП»

**Инициатор:** Министерство экономического развития Астраханской области  
**Предварительная стоимость проекта:** 4,032 млрд руб.

Реализация проекта позволит увеличить на 5 тыс. количество мест в дошкольных образовательных учреждениях Астраханской области и создать более 600 новых рабочих мест.

В рамках оказания услуг инвестиционного консультирования Внешэкономбанком были подготовлены организационно-правовая и финансовая модели проекта, разработаны инвестиционный меморандум, комплекты контрактной и конкурсной документации. В настоящее время в рамках реализации проекта проведен конкурс по отбору частного партнера и заключено соглашение о государственно-частном партнерстве.

### Проект: «Развитие аэропортовой инфраструктуры на территории действующего международного аэропорта Иркутск»

**Инициатор:** Министерство экономического развития Иркутской области  
**Предварительная стоимость проекта:** 1,92 млрд руб.

Реализация проекта будет способствовать развитию экономики Иркутской области и предусматривает реализацию мероприятий по поддержанию инфраструктуры действующего международного аэропорта г. Иркутска до момента ввода в эксплуатацию нового отвечающего современным требованиям транспортного комплекса.

В рамках оказания услуг инвестиционного консультирования Внешэкономбанком определены условия для реализации проекта на условиях ГЧП, в том числе с использованием механизмов концессионных соглашений, подготовлено финансово-экономическое обоснование передачи акций ОАО «Международный аэропорт Иркутск» и имущественного комплекса аэродрома Иркутска из федеральной собственности в собственность Иркутской области.

### Проект: «Строительство мостового перехода через р. Волгу в районе п. Подновье Нижегородской области»

**Инициатор:** Правительство Нижегородской области

**Предварительная стоимость проекта:** 40 млрд руб.

Реализация проекта позволит улучшить транспортное сообщение между городами Нижний Новгород и Бор, значительно сократить транспортные издержки и временные потери населения, достичь более высокого уровня организации безопасного движения, а также будет способствовать развитию территории.

В рамках оказания услуг инвестиционного консультирования Внешэкономбанком подготовлены инвестиционный меморандум, конкурсная и контрактная документация по проекту. Правительством Нижегородской области принято решение о необходимости создания транспортной модели по проекту. Реализация работ по проекту запланирована на 2014 г.

### Проект: «Межмуниципальный проект в сфере водоснабжения и водоотведения Ярославской области»

**Инициатор:** Департамент экономического развития Ярославской области

**Предварительная стоимость проекта:** 3,2 млрд руб.

Реализация проекта позволит решить одну из основных проблем ЖКХ области – изношенность объектов общественной инфраструктуры в сфере водоснабжения и водоотведения, сдерживающую экономический рост региона и оказывающую неблагоприятное воздействие на качество жизни местного населения и состояние окружающей среды.

В рамках оказания услуг инвестиционного консультирования Внешэкономбанком сформированы условия межмуниципального проекта, определены условия для привлечения частных инвесторов, разработаны юридические модели реализации проекта, проведено техническое исследование на территории 15 муниципальных образований, а также произведен укрупненный финансовый расчет показателей эффективности проекта.

В 2013 г. Внешэкономбанк заключил ряд новых государственных контрактов на оказание услуг по инвестиционному консультированию для нужд Пермского края, Республики Башкортостан, Омской, Оренбургской и Ростовской областей по формированию инвестиционных проектов, осуществляемых на условиях

ГЧП, а также договор на оказание услуг инвестиционного консультирования с ООО «Институт развития автомобильного комплекса». Общая стоимость данных проектов, большая часть из которых направлена на развитие социальной и транспортной инфраструктуры, составляет более 93 млрд руб.

В 2014 г. Внешэкономбанк планирует достичь следующих ключевых показателей:

- / создать механизм обобщения, накопления и тиражирования интеллектуального капитала, создаваемого в ходе формирования проектов ГЧП;
- / обеспечить формирование доходов Внешэкономбанка в рамках заключенных государственных контрактов и договоров инвестиционного консультирования в размере не менее 8% от их общей стоимости;
- / обеспечить 100-процентное исполнение обязательств Внешэкономбанка по заключенным договорам инвестиционного консультирования и государственным контрактам;
- / обеспечить надлежащее качество оказания услуг по 100 процентам заключенных государственных контрактов и договоров инвестиционного консультирования при условии отсутствия претензий у заказчика услуг.

## Законодательные инициативы Внешэкономбанка по развитию механизмов ГЧП

По состоянию на конец 2013 г. законы об участии субъекта Российской Федерации в проектах ГЧП приняты в **66 субъектах Российской Федерации**, в том числе в 30 субъектах при содействии Внешэкономбанка.

В 2013 г. приняты **4 закона** об участии субъекта Российской Федерации в проектах ГЧП, в том числе в **3 субъектах Российской Федерации** при содействии Внешэкономбанка.

В 2013 г. Внешэкономбанк продолжил участие в доработке положений проекта федерального закона «Об основах государственно-частного партнерства в Российской Федерации». Данный законопроект, работа над которым началась еще в 2012 г., стал знаковым событием, открывающим дополнительные возможности для частных инвестиций в реализацию проектов по развитию общественной инфраструктуры.

Документ призван решить проблему отсутствия в Российской Федерации инструментов правового регулирования на федеральном уровне вопросов, связанных с реализацией проектов ГЧП.

В 2013 г. законопроект был принят Государственной Думой в первом чтении. Рассмотрение законопроекта Советом Государственной Думы Федерального Собрания перенесено на более поздний срок.

Одновременно с этим Внешэкономбанк проводил анализ законодательства субъектов Российской Федерации на предмет наличия нормативных правовых норм, регулирующих отношения по реализации проектов ГЧП. В рамках данной инициативы были подготовлены замечания и рекомендации, а также заключения на законы об участии в проектах ГЧП пяти субъектов Российской Федерации: Республики Башкортостан, Иркутской, Московской, Оренбургской и Костромской областей.

## Подготовка кадров для развития ГЧП

В 2013 г. продолжила работу кафедра «Государственно-частное партнерство», созданная Внешэкономбанком на базе Финансового университета при Правительстве Российской Федерации в целях формирования необходимых компетенций по разработке проектов ГЧП. Кафедра ведет активную работу по подготовке и переподготовке кадров органов государственной власти и местного самоуправления, представителей коммерческих и некоммерческих организаций, вовлеченных в реализацию проектов по развитию общественной инфраструктуры.

В 2013 г. на базе кафедры ГЧП Финансового университета при Правительстве Российской Федерации по программам повышения квалификации обучалось **более 125 человек**.

### Образовательные мероприятия, проведенные в 2013 г. в рамках программы кафедры ГЧП

Краткосрочная программа повышения квалификации «Управление проектами государственно-частного партнерства», г. Уфа (с 19 по 20 февраля)

Курсы повышения квалификации «Управление проектами государственно-частного партнерства в регионах Российской Федерации», г. Москва (с 8 по 27 апреля)

Курсы повышения квалификации «Управление проектами государственно-частного партнерства в регионах Российской Федерации», г. Москва (с 5 по 23 ноября)

В апреле и ноябре 2013 г. на базе кафедры были проведены курсы повышения квалификации продолжительностью 72 академических часа, в которых приняли участие свыше 80 слушателей из 42 субъектов Российской Федерации. В рамках внедрения новых обучающих форматов в г. Уфе была апробирована краткосрочная программа повышения квалификации, рассчитанная на 18 академических часов, в которой принял участие 41 слушатель.

В 2013 г. на кафедре продолжилась подготовка магистров по направлению «Менеджмент» по программе «Управление проектами государственно-частного партнерства». В сентябре 2013 г. открыта аспирантура по специальности «Экономика и управление народным хозяйством». На кафедре также осуществляется повышение квалификации преподавателей, организована учебно-методическая и научно-исследовательская работа по тематике ГЧП.

Для популяризации идеи ГЧП среди представителей органов государственной власти, местного самоуправления и бизнеса в 2013 г. Внешэкономбанк продолжил осуществлять информационную и техническую поддержку сайта «Государственно-частное партнерство в России», созданного в 2010 г. в целях

содействия развитию рынка проектов ГЧП в Российской Федерации. Сайт уже зарекомендовал себя как ведущая экспертная площадка по обмену опытом реализации проектов, основанных на принципах ГЧП. В 2013 г. количество пользователей сайта составило более 50 тыс.

### 3.3. Поддержка экспорта

*Одними из ключевых условий выхода экономики России на путь ускоренного качественного роста и обеспечения ее конкурентоспособности являются развитие экспортного потенциала и диверсификация экспорта страны. Наряду с расширением географии поставок и наращиванием объемов экспорта все большее значение приобретает вывод на внешние рынки российской продукции высокой степени переработки. Поддержка экспорта высокотехнологичной продукции российского производства входит в число основных задач Внешэкономбанка в рамках выполнения функций государственного института развития.*

Обеспечив портфель финансирования экспорта в объеме свыше **122 млрд руб.** в виде кредитов и банковских гарантий, по итогам 2013 г. Внешэкономбанк поддержал экспорт российской промышленной продукции на сумму свыше **663 млрд руб.**

В целях повышения эффективности деятельности по развитию национального экспорта Внешэкономбанк использует комплексный подход, предусматривающий расширение и совершенствование механизмов поддержки российских производителей. Приоритетными задачами Внешэкономбанка по поддержке экспорта российской продукции в 2013 г. являлись:

- / наращивание портфеля экспортного финансирования и количества поддерживаемых экспортеров;
- / расширение кредитования иностранных покупателей российской высокотехнологичной продукции;
- / повышение эффективности бизнес-процессов предоставления экспортного финансирования;
- / формирование комплексной системы поддержки экспорта Группой Внешэкономбанка.

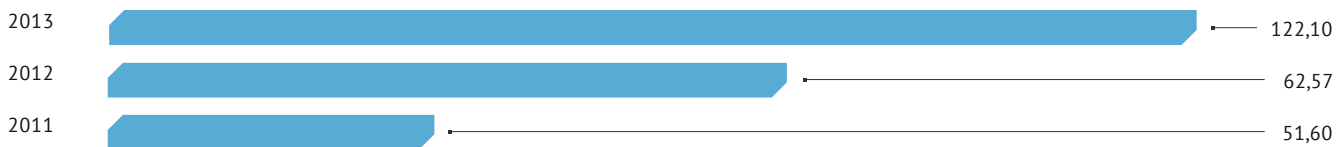
В 2013 г. Внешэкономбанк активно наращивал объемы финансовой поддержки экспорта промышленной продукции российских предприятий. В течение отчетного периода объем портфеля кредитов Банка в целях поддержки экспорта возрос более чем в 1,5 раза и составил по состоянию на конец года 22,3 млрд руб. Объем портфеля гарантий, выданных Внешэкономбанком в целях поддержки экспорта, увеличился более чем в два раза и составил 99,6 млрд руб.

По итогам 2013 г. совокупный портфель Внешэкономбанка по финансированию экспорта достиг 122,1 млрд руб. Объем всех поддержанных Банком контрактов – 663,3 млрд руб., из которых контракты на сумму 491,9 млрд руб. – новые, получившие поддержку в 2013 г.

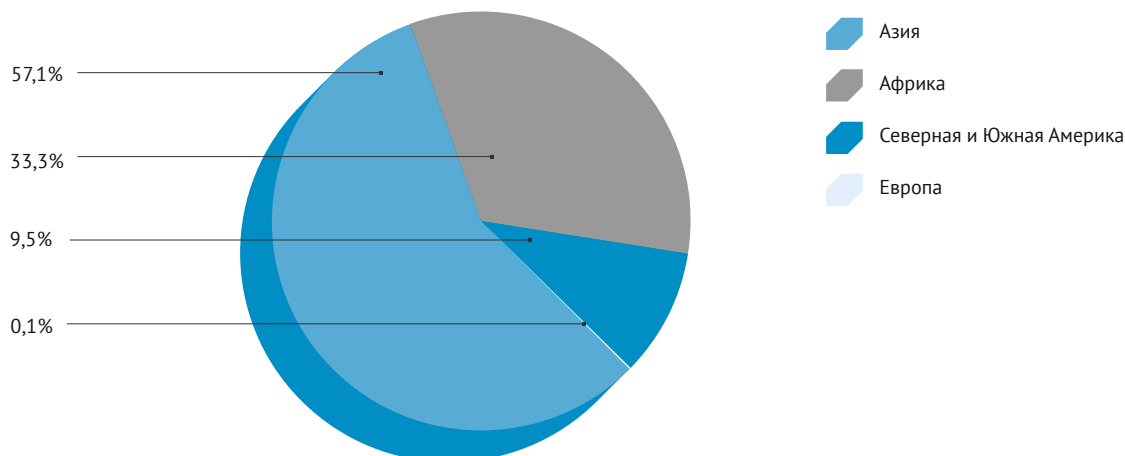
По состоянию на конец 2013 г. портфель Внешэкономбанка включал 161 банковскую гарантию и 17 кредитных договоров в целях поддержки экспорта. В течение года Банком было одобрено финансирование семи экспортных проектов на общую сумму свыше 112 млрд руб. Поддержку получили 32 компании.

Кроме того, в 2013 г. для организации комплексного предоставления информационно-консультационных услуг российским экспортерам в режиме одного окна на сайте Внешэкономбанка был создан автоматизированный сервис запросов по ключевым темам поддержки экспорта.

#### Портфель финансирования экспорта (млрд руб.)



#### Структура портфеля Внешэкономбанка по финансированию экспорта в разрезе стран – покупателей российских товаров, работ и услуг по состоянию на 31.12.2013



## История успеха

### Поддержка экспорта самолета «Сухой Суперджет 100»

Инициатор: ЗАО «Гражданские самолеты Сухого»

В 2013 г. органами управления Внешэкономбанка было принято решение об участии в синдицированных кредитах в размере до 32,1 млн долл. США в целях финансирования поставок пяти пассажирских воздушных судов «Сухой Суперджет 100» производства ЗАО «Гражданские самолеты Сухого» финальному заказчику — авиакомпании ABC Aerolíneas S.A. de C. V. (Мексиканские Соединенные Штаты).

Финансирование поставок воздушных судов «Сухой Суперджет 100» в Мексику осуществляется в рамках заключенного в июне 2011 г. трехстороннего соглашения между Внешэкономбанком и экспортными кредитными агентствами Sofase и SACE. Соглашение предусматривает формирование интегрированной системы финансирования международных продаж воздушных судов «Сухой Суперджет 100» с использованием кредитно-лизинговой схемы финансирования экспортных поставок воздушных судов иностранным покупателям. В соответствии с условиями соглашения страховое обеспечение иностранным банкам, участвующим в финансировании поставок, предоставляют агентства SACE и Sofase.

Финансирование поставок осуществляется в размере 80% от их суммы, при этом доля участия Внешэкономбанка составляет одну треть от общего объема финансирования. В 2013 г. Внешэкономбанком уже выделено 6,4 млн долл. США в целях финансирования поставок воздушных судов «Сухой Суперджет 100» в Мексиканские Соединенные Штаты.



Среди наиболее масштабных проектов Внешэкономбанка по финансированию поставок воздушных судов «Сухой Суперджет 100» следует отметить кредитное соглашение с Министерством финансов Республики Индонезия, в рамках которого индонезийской стороне было предоставлено 394,3 млн долл. США.

*«Финансирование поставок самолетов «Сухой Суперджет 100» в Мексику и Индонезию является для нас важным шагом в процессе становления системы финансовой поддержки экспорта в рамках Группы Внешэкономбанка. Данное направление является одним из приоритетов Банка, и мы рады продемонстрировать как российским экспортерам, так и иностранным импортерам нашу готовность к плодотворному сотрудничеству».*

Александр Иванов,  
заместитель Председателя  
Внешэкономбанка — член Правления

Механизмы, используемые Внешэкономбанком в рамках финансирования экспортных контрактов на поставку воздушных лайнеров «Сухой Суперджет 100», продемонстрировали качественный рывок в финансовой политике Банка, предоставившего зарубежным покупателям и отечественным продавцам широкую линейку финансовых инструментов. В их число входят кредитные средства и пакет гарантий Внешэкономбанка, страховое обеспечение экспортных рисков, предоставленное ЭКСАР, а также лизинговые продукты дочернего ВЭБ-лизинга.



## Система поддержки экспорта в Группе Внешэкономбанка

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА ПО ПОДДЕРЖКЕ ЭКСПОРТА



#### КРЕДИТОВАНИЕ



РОСЭКСИМБАНК

- / Предоставление кредитов и кредитных линий иностранным покупателям российской продукции или их банкам, в т.ч. с использованием государственных субсидий процентных ставок
- / Предоставление предэкспортного финансирования в виде кредитов российским предприятиям



#### ГАРАНТИРОВАНИЕ

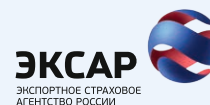


РОСЭКСИМБАНК

- / Предоставление банковских гарантий, контргарантий и поручительств российским экспортерам в пользу их иностранных покупателей
- / Оформление и подтверждение аккредитивов в рамках реализации экспортных контрактов
- / Предоставление государственных гарантий Российской Федерации российским экспортерам промышленной продукции, российским и иностранным банкам, кредитующим российских экспортеров, импортерам, банкам-нерезидентам, иностранным государствам при осуществлении экспорта российской продукции



#### СТРАХОВАНИЕ



- / Страхование российского экспорта от коммерческих и политических рисков
- / Страхование российских инвестиций за рубежом от политических рисков

## Деятельность ЭКСАР по страховой поддержке экспорта

Объем поддержанного ЭКСАР экспорта в 2013 г. составил более 2,2 млрд долл. США, включая 50 млн долл. США в сегменте МСП.

В число отраслевых приоритетов ЭКСАР входит поддержка экспорта высокотехнологичной инновационной продукции.

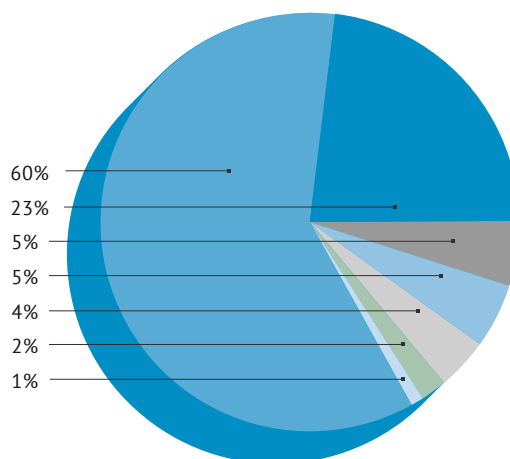
Отраслевая структура предоставленной страховой поддержки экспорта ЭКСАР в 2013 г.

Ключевая роль в развитии механизмов страховой поддержки российского экспорта принадлежит специально созданной с этой целью в 2011 г. организации Группы Внешэкономбанка – ЭКСАР, которая стала первым экспортным кредитным агентством в истории России.

В рамках своей деятельности ЭКСАР осуществляет:

- / страховую поддержку экспорта товаров и услуг российского производства;
- / развитие современной системы финансирования экспорта, обеспеченного страховым покрытием агентства;
- / страховую поддержку российских инвестиций за рубежом;
- / поддержку экспортно ориентированных субъектов МСП.

Страховое покрытие агентства применяется для защиты российских экспортных кредитов от предпринимательских и политических рисков, а также для защиты российских инвестиций за рубежом от политических рисков. Клиентами ЭКСАР являются российские экспортеры, в том числе субъекты МСП, а также российские и иностранные кредитные организации, банки и другие финансовые организации.



- Металлургия (44,2 млрд руб.)
- Энергетическое машиностроение (17,1 млрд руб.)
- Летательные, космические аппараты (3,3 млрд руб.)
- Продукция химической отрасли (2,7 млрд руб.)
- Средства наземного транспорта (1,8 млрд руб.)
- Сельскохозяйственные продукты (0,8 млрд руб.)
- Прочие (3,4 млрд руб.)

## Деятельность Росэксимбанка по поддержке российского экспорта

По состоянию на конец 2013 г. портфель Росэксимбанка, сформированный в целях поддержки российского экспорта, составил **около 5,5 млрд руб.**

Росэксимбанк создан в целях реализации государственной политики поддержки и стимулирования национального экспорта промышленной продукции, создания импортозамещающих производств и содействия привлечению инвестиций в экономику России.

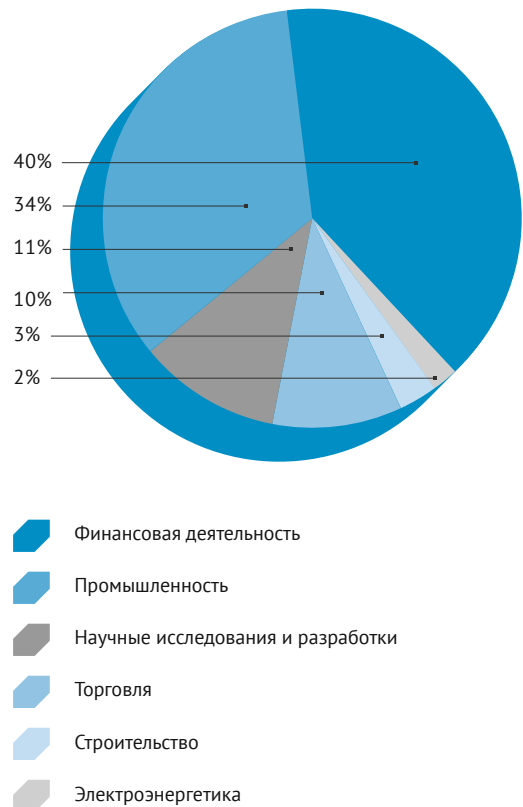
В соответствии с Концепцией развития государственной финансовой (гарантийной) поддержки экспорта промышленной продукции в Российской Федерации Росэксимбанк выполняет функции агента Правительства Российской Федерации по осуществлению государственной финансовой поддержки российского экспорта и отвечает за решение следующих задач:

- / проведение государственной политики в области гарантийной поддержки российского экспорта, ориентированной на усиление конкурентных позиций российских экспортеров на традиционных рынках развивающихся стран и государств СНГ;
- / проведение в рамках программ сотрудничества с международными финансовыми организациями единой государственной политики по реализации инвестиционных проектов, направленных на поддержку экспорта промышленной

продукции и модернизацию российских предприятий-экспортеров в целях последующего производства ими экспортной продукции с высокой долей добавленной стоимости;

- / оказание содействия российским экспортерам по продвижению их промышленной продукции на рынки;
- / предоставление российским экспортерам доступа к долгосрочным кредитам, включая предэкспортное кредитование по минимальным рыночным ставкам.

Отраслевая структура финансовой поддержки российского экспорта Росэксимбанком по состоянию на 31.12.2013



В число наиболее крупных проектов, финансирование которых было организовано Росэксимбанком в 2013 г., входят:

### Проект: «Модернизация ТЭС «Термогас Мачала» в Республике Эквадор»

В октябре 2013 г. в рамках визита в Москву президента Эквадора Рафаэля Корреа Дельгадо в Кремле было подписано кредитное соглашение на сумму 195,2 млн долл. США для финансирования модернизации ТЭС «Термогас Мачала» в Республике Эквадор. Организатором синдицированного кредита, платежным агентом, агентом по обеспечению и одним из кредиторов проекта выступил Росэксимбанк. Проектирование, поставку, строительство, монтаж и ввод в эксплуатацию дополнительной газотурбинной установки осуществит российская компания «ИНТЕР РАО – Экспорт». Электростанция будет первой в Эквадоре ТЭС, работающей в комбинированном (парогазовом) цикле, а ее установленная мощность увеличится на 170 МВт – до 300 МВт. Проект был удостоен награды «Сделка года» британского журнала Trade Finance Magazine.

### Проект: «Поставка самолетов АН-158 на Кубу»

В рамках выполнения функций агента Правительства Российской Федерации Росэксимбанк предоставил государственные гарантии на сумму 82,6 млн долл. США по кредитной сделке по поставкам самолетов АН-158 на Кубу. В рамках исполнения кредитного соглашения на сумму в 75 млн долл. США кубинская компания «Авиаимпорт С.А.» на условиях финансового лизинга через российскую компанию «Ильюшин Финанс Ко» получила в 2013 г. три самолета. Поставка пассажирских самолетов АН-158 – первый проект по поддержке экспортной продукции, произведенной на условиях международной кооперации. Поставляемые в рамках проекта самолеты произведены на Украине и более чем на 60% собраны из комплектующих российского производства.

## Интеграция требований ОЭСР в сфере поддержки экспорта

В 2013 г. организации Группы Внешэкономбанка принимали активное участие в работе по внедрению требований ОЭСР при осуществлении деятельности по поддержке экспорта. Важная роль в этом процессе принадлежит Росэксимбанку, который является членом межведомственной рабочей группы по выработке предложений по приведению законодательства

Российской Федерации в сфере поддержки экспорта в соответствии с правилами ОЭСР, а также участником заседаний рабочей группы ОЭСР по экспортным кредитам и кредитным гарантиям, вырабатывающей общие подходы к решению вопросов предоставления государственной поддержки национальному экспорту.

Активную роль в осуществлении деятельности по данному направлению выполняет ЭКСАР как институт поддержки экспортного кредитования. В 2013 г. представители ЭКСАР принимали участие в заседаниях российских межведомственных рабочих групп по внедрению норм ОЭСР, в том числе по реализации требований в области борьбы с подкупом иностранных должностных лиц и по вопросам проведения экологической и социальной оценки сделок при экспортном кредитовании с государственной поддержкой. На международном уровне ЭКСАР участвовал в заседаниях рабочей группы ОЭСР по экспортным кредитам и кредитным гарантиям.

В 2013 г. в Росэксимбанке был разработан и внедрен Регламент по противодействию коррупции/подкупу должностных лиц при рассмотрении

запросов о предоставлении финансовой и/или гарантийной поддержки российского экспорта с привлечением государственных гарантий Российской Федерации, в основу которого легли требования ОЭСР. Банк также начал работу по проведению анализа требований ОЭСР в части проведения экологической и социальной экспертизы экспортных проектов, финансируемых с привлечением государственных гарантий.

В ЭКСАР был утвержден Порядок осуществления деятельности ЭКСАР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц, а также начата работа над внутренним нормативным документом по проведению экологической и социальной оценки сделок при экспортном кредитовании с государственной поддержкой в соответствии с требованиями ОЭСР.

## 3.4. Привлечение иностранных инвестиций и технологий

*Привлечение в российскую экономику иностранных инвестиций, зарубежных технологий и кадров, способствующих реализации стратегически важных для России проектов, — одна из ключевых составляющих деятельности Внешэкономбанка по расширению сферы экономического и геополитического влияния Российской Федерации на международной арене, укреплению международных связей и участию в международном обмене знаниями и опытом в финансовом секторе. Выполняя функции банка развития, Внешэкономбанк взаимодействует с ведущими международными институтами развития, деятельность которых соответствует стратегическим приоритетам Банка и направлена на укрепление экономического сотрудничества.*

В 2013 г. Внешэкономбанком подписан ряд кредитных соглашений с иностранными банками, предусматривающих привлечение в российскую экономику 2 932 млн долл. США.

Данные средства направлены на реализацию 12 крупных инвестиционных проектов на территории России.

## Привлечение иностранных инвестиций

Развитие инноваций и инфраструктуры, охрана окружающей среды, энергоэффективность — приоритетные с точки зрения устойчивого развития области взаимодействия Внешэкономбанка с международными институтами и финансовыми организациями в вопросах привлечения иностранных инвестиций для реализации на территории России совместных проектов в целях стимулирования и роста российской экономики.

В 2013 г. в рамках привлечения структурного финансирования Внешэкономбанком был подписан ряд соглашений с иностранными банками, предусматривающих привлечение средне- и долгосрочных кредитных ресурсов на общую сумму около 2 932 млн долл. США в целях фондирования 12 масштабных инвестиционных проектов на территории России. Наиболее крупные кредиты иностранных банков были привлечены для фондирования проекта строительства Богучанского алюминиевого завода на сумму 700 млн долл. США общим сроком до 5 лет и проекта строительства многофункционального комплекса на территории МОАО «Слава» (Второй часовой завод) на сумму 800 млн долл. США общим сроком до 6,5 года.

Внешэкономбанк в течение 2013 г. также осуществил размещение четырех серий еврооблигаций совокупным объемом 2 млрд долл. США и 1,5 млрд евро. Привлеченные в результате выпуска еврооблигаций средства были направлены на финансирование приоритетных проектов Банка.

Важным результатом деятельности Внешэкономбанка по привлечению иностранных инвестиций в экономику России также стало подписание в 2013 г. соглашения о сотрудничестве между Внешэкономбанком и международной инвестиционной группой Adams

Street Partners. Соглашение предусматривает расширение доступа российских предприятий к долгосрочным финансовым ресурсам в форме прямых инвестиций и мезонинного кредита. С этой целью планируется создание совместного Фонда фондов, который будет осуществлять операции через фонды прямых инвестиций. Воспользоваться средствами Фонда фондов смогут российские и европейские инвестиционные фонды, ориентированные на инвестиции в Россию и доказавшие свою эффективность в рамках предыдущего опыта работы. Деятельность Фонда фондов будет соответствовать основным направлениям инициативы России и ЕС «Партнерство для модернизации» и позволит расширить возможности практического взаимодействия России и ЕС.

Особая роль в привлечении иностранных инвестиций в российскую экономику будет принадлежать зарегистрированной в 2013 г. в Гонконге компании VEB Asia Ltd. со 100-процентным участием Внешэкономбанка и уставным капиталом, эквивалентным 30 млн долл. США. Ключевыми задачами компании являются:

- / привлечение азиатских инвесторов к финансированию масштабных проектов на территории России;
- / сопровождение операций Внешэкономбанка в части взаимодействия с инвесторами на азиатском рынке;
- / содействие российским компаниям при выходе на азиатские рынки капитала;
- / продвижение российского промышленного экспорта на рынки стран Восточной и Юго-Восточной Азии, в том числе во взаимодействии с ЭКСПАР.

## Взаимодействие Внешэкономбанка с международными финансовыми организациями и институтами развития

В 2013 г. Внешэкономбанк продолжал активно сотрудничать с основными международными финансовыми организациями и региональными институтами развития как на двусторонней основе, так и в рамках их объединений, клубов и ассоциаций, представляя за рубежом интересы российского финансового сектора, участвуя в выработке международных отраслевых стандартов и осуществляя обмен опытом в области новейших банковских технологий и продуктов.

Внешэкономбанк принял активное участие в ряде значимых для российской экономики мероприятий, таких как Петербургский международный экономический форум, Красноярский международный форум, Экономический форум в Давосе, а также стал инициатором и организатором международной конференции «Долгосрочные инвестиции — залог устойчивого роста».

### Реализация инициатив Внешэкономбанка по сотрудничеству с международными институтами развития в 2013 г.

<p>Межбанковское взаимодействие в рамках БРИКС</p>	<p>В 2013 г. банки — партнеры по механизму межбанковского сотрудничества БРИКС подписали Соглашение о софинансировании инфраструктурных проектов в Африке и Соглашение о сотрудничестве и софинансировании проектов в сфере устойчивого развития.</p> <p>Основными целями БРИКС на предстоящий период являются совершенствование механизма предоставления кредитов в национальных валютах, развитие сотрудничества в сфере совместного финансирования инвестиционных проектов</p>
<p>Межбанковское объединение Шанхайской организации сотрудничества (МБО ШОС)</p>	<p>В 2013 г. в рамках МБО ШОС было принято Положение о порядке функционирования рабочей группы МБО ШОС по рассмотрению совместных инвестиционных проектов и механизма гарантий и страхования инвестиций.</p> <p>Основными целями МБО ШОС в среднесрочной перспективе являются совершенствование механизма совместной работы над проектами, повышение эффективности взаимодействия с Деловым советом ШОС, уполномоченными финансовыми институтами государств, имеющих статус при ШОС, а также рассмотрение возможностей расширения сотрудничества с другими экономическими структурами и финансовыми институтами, действующими на пространстве ШОС</p>
<p>Инициатива России и ЕС «Партнерство для модернизации»</p>	<p>В рамках сотрудничества с европейскими институтами развития по инициативе России и ЕС «Партнерство для модернизации» в 2013 г. Внешэкономбанком были подписаны два кредитных соглашения с Европейским инвестиционным банком (ЕИБ) на суммы до 200 млн евро и до 150 млн долл. США. Соглашения предусматривают кредитование Внешэкономбанка на цели реализации проектов в сфере поддержки малого и среднего предпринимательства</p>
<p>Создание Международного финансового центра в Российской Федерации (МФЦ)</p>	<p>В июле 2013 г. во Внешэкономбанке состоялось пятое заседание Российско-Британской рабочей группы (РБРГ) по созданию МФЦ в Российской Федерации. В ходе заседания стороны обсудили актуальные вопросы по следующим направлениям деятельности РБРГ: развитие рынка производных финансовых инструментов, операции с ценными бумагами и расширение использования механизмов государственно-частного партнерства. Также были затронуты темы альтернативного правосудия; совершенствования нормативно-правовой и административной среды; образования, подготовки и аттестации профессиональных участников финансового рынка; особенности брендинга, маркетинга и связей с общественностью в рамках формирования МФЦ в Москве. По итогам встречи была достигнута договоренность о продолжении взаимодействия на регулярной основе по перечисленным направлениям</p>

<p>Ассоциация институтов развития Азиатско-Тихоокеанского региона (ADFIAP)</p>	<p>В 2013 г. Внешэкономбанк вступил в ADFIAP в качестве полноправного члена с правом голоса, что позволит Банку совместно с другими членами ассоциации участвовать в финансировании проектов в таких сферах, как инфраструктура, экология, энергоэффективность, социальное развитие, микрофинансирование и финансирование проектов малого и среднего предпринимательства.</p> <p>На заседании Генеральной Ассамблеи ADFIAP в декабре 2013 г. было принято решение о вхождении Внешэкономбанка в состав Совета директоров ADFIAP.</p> <p>В 2014 г. Внешэкономбанк выступит в качестве принимающей стороны на 37-м годовом собрании ADFIAP в Москве</p>
<p>Ассоциация экспортно-импортных банков стран Северо-Восточной Азии</p>	<p>В 2013 г. Внешэкономбанк присоединился к Ассоциации экспортно-импортных банков стран Северо-Восточной Азии, созданной в рамках Расширенной Туманганской инициативы в целях содействия реализации проектов на территории Республики Монголии, Республики Кореи, Китайской Народной Республики и Российской Федерации, в том числе для создания транспортных коридоров. В течение года Внешэкономбанк участвовал в мероприятиях ассоциации, направленных на определение ее основных задач, целей и стратегических ориентиров, а также проектов на территориях стран – участниц ассоциации для возможного совместного финансирования</p>
<p>Международная финансовая корпорация (IFC)</p>	<p>В 2013 г. Внешэкономбанк подписал соглашение с IFC об оказании консультационных услуг, в соответствии с которыми IFC проведено исследование рынка проектов, направленных на повышение энергоэффективности, а также подготовлен проект положения о банковском продукте для финансирования проектов в сфере энергоэффективности. В рамках развития данного направления сотрудничества с IFC в 2014 г. Внешэкономбанк планирует завершить разработку специализированного банковского продукта по оценке энергоэффективности инвестиционных проектов, финансируемых Банком, сформировать портфель энергоэффективных проектов для возможного финансирования IFC и другими инвесторами, а также провести тематические обучающие мероприятия для профильных специалистов Банка.</p> <p>В 2013 г. Внешэкономбанк и IFC подписали Меморандум о взаимопонимании, направленный на расширение сотрудничества в различных областях, включая возможное совместное финансирование проектов на территории России, прежде всего проектов по развитию высокотехнологичных экологически чистых и безопасных производств, переработке отходов и очистке сточных вод. В качестве приоритетных рассматриваются также проекты, направленные на развитие энергетики, повышение энергоэффективности, модернизацию инфраструктуры и повышение качества коммунальных услуг</p>
<p>Сотрудничество с Международным банком реконструкции и развития</p>	<p>В рамках сотрудничества с Международным банком реконструкции и развития (IBRD), входящим в группу Всемирного банка, Внешэкономбанком было активизировано взаимодействие по привлечению займов на цели финансирования проектов в сфере инфраструктуры и энергоэффективности, которые потенциально могут быть профинансированы из средств IBRD. Планируется, что займы на реализацию проектов по данным направлениям будут привлечены в 2014–2015 гг.</p> <p>В 2013 г. начаты практические работы по оказанию IBRD консультационных услуг Внешэкономбанку в рамках создания региональной инновационной обсерватории (ИнноОбс), запуск которой позволит осуществлять мониторинг и распространять информацию об инновационной деятельности в российских регионах, планировать и реализовывать региональные инновационные стратегии и программы</p>
<p>Банковская группа KfW</p>	<p>В 2013 г. Внешэкономбанк и KfW подписали Меморандум о взаимопонимании в целях продвижения развития в России сектора утилизации твердых бытовых отходов на основе принципа сохранения окружающей среды и экологичности.</p> <p>Внешэкономбанком было также продолжено взаимодействие с KfW и Постоянным международным секретариатом государств Балтийского моря по реализации подписанного в 2012 г. трехстороннего Меморандума о взаимопонимании, в рамках которого осуществляется финансирование двух крупных проектов в сфере поддержки инновационной деятельности субъектов МСП, а также экологически чистой переработки твердых бытовых отходов в г. Санкт-Петербурге</p>
<p>Северный инвестиционный банк (СИБ)</p>	<p>В 2013 г. Внешэкономбанк подписал кредитное соглашение с СИБ на сумму до 50 млн евро в целях финансирования проектов в сфере энергоэффективности, реализуемых преимущественно в Северо-Западном федеральном округе. Внешэкономбанк также присоединился к разработанной СИБ Программе энергоэффективности в России, в рамках которой в 2014 г. планируется проведение обучающих мероприятий по оценке энергоэффективных проектов для работников Внешэкономбанка</p>



## Основные результаты деятельности Российского Фонда Прямых Инвестиций в 2013 г.

За время своей работы РФПИ было профинансировано **9 проектов** в широком диапазоне отраслей российской экономики – от телекоммуникаций до здравоохранения.

Объем инвестиций РФПИ по данным проектам составил **25 млрд руб.**, объемы привлеченного зарубежного финансирования – **77 млрд руб.**

РФПИ стал первым и единственным в своем роде суверенным фондом, созданным в России в 2011 г. при поддержке государства для привлечения иностранных инвестиций в лидирующие компании наиболее быстрорастущих секторов российской экономики. При осуществлении инвестиционной деятельности РФПИ использует механизм обязательного соинвестирования со стороны ведущих финансовых и стратегических инвесторов в объеме, равном или превышающем вложения самого РФПИ. Управление активами фонда осуществляет 100-процентное дочернее общество Внешэкономбанка – ООО «УК РФПИ».

РФПИ выступает соинвестором и партнером международных фондов прямых инвестиций, суверенных фондов и крупнейших стратегических инвесторов, осуществляющих прямые инвестиции в российские компании. При этом РФПИ разделяет с соинвесторами риски и нацелен на получение максимальной доходности на вложенный капитал.

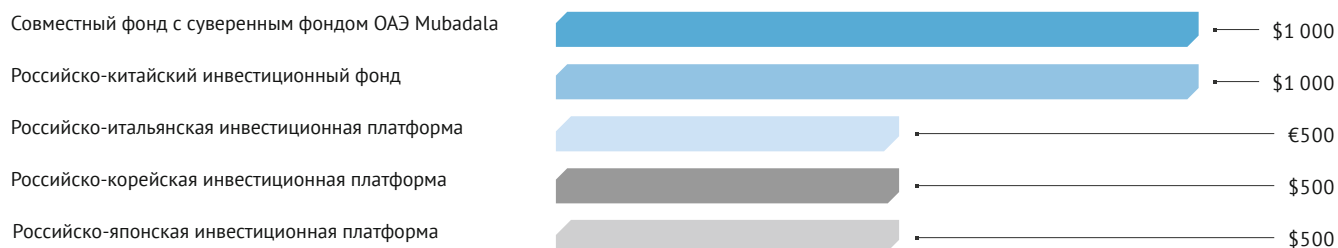
При принятии инвестиционных решений РФПИ учитывает ряд факторов, которые рассматриваются как приоритетные направления для финансовой поддержки со стороны фонда:

- / значительные возможности и растущие потребности в новой инфраструктуре;
- / замещение импорта;
- / отрасли, в которых у России есть устойчивое конкурентное преимущество;
- / возможности кардинального повышения эффективности предприятий.

В целях выполнения своей главной задачи по привлечению в экономику России прямых иностранных инвестиций, кадров и технологий РФПИ также уделяет большое внимание формированию привлекательного инвестиционного имиджа России, улучшению инвестиционной среды и росту финансовой активности в стране.

В 2013 г. РФПИ заключил ряд соглашений с зарубежными инвесторами по построению долгосрочных стратегических партнерств в целях создания совместных инвестиционных фондов и платформ.

## Объем привлеченных инвестиций в совместные платформы и фонды по результатам подписанных РФПИ соглашений (млн долл. США/евро)



### Совместные платформы и фонды

Совместный фонд с суверенным фондом ОАЭ Mubadala	РФПИ и суверенный фонд ОАЭ Mubadala объявили о создании совместного фонда с планируемым объемом средств в размере 2 млрд долл. США. Основной задачей фонда станет осуществление совместных инвестиций в долгосрочные проекты в различных секторах российской экономики
Российско-китайский инвестиционный фонд	РФПИ совместно с Китайской инвестиционной корпорацией (СIC) создан Российско-китайский инвестиционный фонд с капиталом 2 млрд долл. США, 70% которого будет проинвестировано в России. Ожидается, что китайскими и международными инвесторами в капитал фонда будет направлено еще до 2 млрд долл. США
Российско-итальянская инвестиционная платформа	РФПИ и Fondo Strategico Italiano (FSI) подписали меморандум о создании Российско-итальянской инвестиционной платформы с планируемым объемом средств под управлением партнеров в размере 1 млрд евро. Инвестиции будут направлены в компании и проекты, способствующие укреплению внешней торговли и увеличению объема прямых иностранных инвестиций между Италией и Россией
Российско-корейская инвестиционная платформа	РФПИ и Корейская инвестиционная корпорация (КИС) подписали меморандум о создании Российско-корейской инвестиционной платформы с целью инвестирования в компании и проекты, способствующие развитию внешне-торгового и инвестиционного сотрудничества между странами. Платформа нацелена на поиск инвестиционно-привлекательных проектов в области двусторонней торговли и иных областях, отвечающих российско-корейским стратегическим интересам
Российско-японская инвестиционная платформа	РФПИ и Японский банк международного сотрудничества (JBIC) подписали совместный меморандум о создании Российско-японской инвестиционной платформы с объемом участия по 500 млн долл. США с каждой стороны. В рамках данной инициативы РФПИ и JBIC запланировали инвестиции по различным направлениям торгово-экономического взаимодействия, включая проекты на Дальнем Востоке и в Восточной Сибири

## 3.5. Развитие кадрового потенциала в сфере инвестиционной деятельности

*Внешэкономбанк уделяет особое внимание распространению среди специалистов, участвующих в инвестиционной деятельности, а также среди молодежи уникального опыта и экспертных знаний в области инвестиционного менеджмента, способствующих формированию благоприятной профессиональной среды для реализации в России долгосрочных масштабных инвестиционных проектов.*

### Реализация образовательного проекта

В 2013 г. в рамках образовательного проекта состоялось **13 обучающих мероприятий** в более чем 10 российских регионах.

В мероприятиях проекта приняли участие **свыше 650 человек**.

Образовательный проект «Подготовка специалистов — участников инвестиционных проектов, реализуемых при поддержке институтов развития» был инициирован Внешэкономбанком более пяти лет назад. Проект направлен на повышение профессионального уровня специалистов, вовлеченных в подготовку и реализацию инвестиционных проектов, а также на развитие потенциала молодежи в сфере инвестиционного менеджмента.

Специалисты Банка принимают активное экспертное участие в организуемых в рамках проекта обучающих мероприятиях — конференциях, практических семинарах, тренингах, деловых играх и т.д. Большинство мероприятий проходит в российских регионах. Участники данных мероприятий — представители коммерческих и государственных организаций, независимые эксперты и молодежь — получают возможность углубить свои знания о процессе подготовки и реализации инвестиционных проектов, а также отработать полученные навыки на практических примерах.

В целях мониторинга эффективности проекта Внешэкономбанк проводит анкетирование участников реализуемых в рамках проекта образовательных мероприятий. Получаемая обратная связь помогает Банку постоянно улучшать содержательную и организационную части программы.

## Мероприятия образовательного проекта, реализованные в 2013 г.

Практические семинары	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ «Практика подготовки и управления инвестиционными проектами» (г. Самара)</li> <li>/ «Группа Внешэкономбанка: механизмы поддержки малого и среднего бизнеса» (г. Санкт-Петербург, г. Южно-Сахалинск)</li> <li>/ «Группа Внешэкономбанка: механизмы финансовой и гарантийной поддержки экспорта в Российской Федерации и предприятий оборонно-промышленного комплекса» (г. Нижний Тагил)</li> <li>/ «Внешэкономбанк: развитие проектов государственно-частного партнерства» (г. Южно-Сахалинск, г. Тюмень)</li> <li>/ Практический семинар для сотрудников представительств Внешэкономбанка (г. Москва)</li> </ul>
Деловые игры	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ «Практика подготовки и управления инфраструктурными проектами» (г. Барнаул)</li> <li>/ «Практика подготовки и управления промышленными проектами» (г. Калуга)</li> <li>/ «Как эффективно управлять инвестиционным проектом: от подготовки до реализации» (г. Пятигорск)</li> </ul>
Тренинг	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ «Подготовка инвестиционного проекта: практика Внешэкономбанка и его партнеров» (г. Волгоград)</li> </ul>
Консультационный центр Группы Внешэкономбанка	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ Тематическая смена «Технологический бизнес» в рамках Всероссийского молодежного образовательного форума «Селигер-2013» (Тверская обл.)</li> </ul>
Образовательный сервис	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ «Как подготовить и эффективно реализовывать инвестиционный проект» (Иркутская обл.)</li> </ul>

В 2014 г. в рамках образовательного проекта Внешэкономбанк планирует запустить электронный курс «Инвестиции в проекты развития». Это позволит повысить

эффективность взаимодействия Внешэкономбанка с региональными партнерами, в особенности в географически удаленных точках.

## Инициативы по работе с молодежью

В 2013 г. практику во Внешэкономбанке прошли 63 студента, 5 из которых были трудоустроены в Банке.

Внешэкономбанк традиционно уделяет особое внимание работе с молодежью — повышению ее образовательного уровня, финансовой и инвестиционной грамотности, а также реализует проекты по стимулированию научно-практической и исследовательской деятельности в молодежной среде.

Внешэкономбанк регулярно проводит тематические конкурсы среди студентов, аспирантов, молодых ученых и предпринимателей. В 2013 г. состоялись

два таких конкурса: конкурс на лучший инновационный проект среди молодых предпринимателей, организованный Внешэкономбанком в рамках форума «Селигер–2013», а также конкурс студенческих и аспирантских работ в области экономического и инвестиционного потенциала Южного федерального округа.

Другим не менее важным направлением работы является обеспечение преемственности кадров и передачи накопленного опыта молодым специалистам. Внешэкономбанк на постоянной основе организует практики и стажировки для талантливых и перспективных студентов и выпускников финансово-экономических вузов. В 2013 г. практику во Внешэкономбанке прошли 63 студента, стажировку — 5 молодых специалистов.

## Инициативы Внешэкономбанка в области просветительской работы с молодежью



### ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ДИСКУССИОННЫЕ ПЛОЩАДКИ

- / Молодежный клуб при Внешэкономбанке
- / Мероприятия в рамках образовательных форумов



### ИМЕННЫЕ СТИПЕНДИИ

- / Учреждение именной стипендии на оплату одного семестра обучения студентам Финансового университета при Правительстве Российской Федерации



### КОНКУРСЫ

- / Конкурс Внешэкономбанка на лучший инновационный проект для молодых предпринимателей
- / Конкурс студенческих и аспирантских работ в области экономического и инвестиционного потенциала Южного федерального округа



### ПРАКТИКИ/СТАЖИРОВКИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ БАНКА

- / Организация практик в структурных подразделениях Внешэкономбанка
- / Организация стажировок в структурных подразделениях Внешэкономбанка

## Молодежный клуб при Внешэкономбанке

В 2013 г. проведено 10 заседаний Молодежного клуба при Внешэкономбанке.

В работу клуба были активно вовлечены 22 участника из числа молодых студентов и аспирантов.

Внешэкономбанк активно развивает новые формы работы с молодежью, в том числе в рамках деятельности созданного в 2012 г. Молодежного клуба

при Внешэкономбанке. Клуб задуман как постоянно действующая дискуссионная площадка, где происходит обмен опытом и идеями между студентами и представителями экспертного сообщества.

Для одаренной молодежи ведущих российских экономических вузов участие в работе клуба – это не только возможность повысить профессиональный уровень, но и редкий шанс внести свой вклад в выработку нестандартных решений наиболее актуальных социально-экономических проблем страны, в том числе с привлечением потенциала институтов развития.

### Участники Молодежного клуба



## Инициативы организаций Группы Внешэкономбанка по работе со студентами и молодыми специалистами

В целях повышения финансовой грамотности молодежи, а также пополнения своего кадрового состава молодыми перспективными специалистами среди организаций Группы Внешэкономбанка широко распространено проведение для студентов и аспирантов профильных вузов стажировок и практик в своих подразделениях. В 2013 г. наиболее активно работали в этом направлении БелВЭБ (практику прошли 213 студентов и 19 учащихся средних специальных заведений) и Связь-Банк (практику и стажировку прошли 180 студентов). Практики и стажировки для молодых специалистов были также организованы в РФПИ, КРСК, Проминвестбанке и Фонде «ВЭБ-Инновации».

Важным направлением работы с молодежью является просветительская деятельность, реализуемая организациями группы, в том числе в сотрудничестве с ведущими профильными вузами. К числу таких инициатив относятся регулярные тематические лекции Фонда «ВЭБ-Инновации» в Банковском институте ВШЭ, а также проведение в 2013 г. КРСК лекции и мастер-класса на тему «Факторы успеха: как построить бизнес» в ходе Северо-Кавказского молодежного форума «Машук-2013».

Не менее активную работу с молодежью проводит МСП Банк в рамках участия в образовательных мероприятиях для студентов и преподавателей вузов и техникумов в российских регионах. Кроме того, в 2013 г. МСП Банк совместно с Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации выступил организатором московской научно-практической конференции «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства: зарубежный опыт и российская практика».

МСП Банк и Фонд «ВЭБ-Инновации» совместно с Внешэкономбанком традиционно принимают участие во всероссийском молодежном форуме «Селигер». Так, в 2013 г. при организационной поддержке Фонда «ВЭБ-Инновации» в ходе форума была проведена экспертная сессия, в которой приняли участие более 100 молодых людей из различных российских регионов. МСП Банком был организован мастер-класс «От идей к успеху» с участием 46 слушателей. Фонд «ВЭБ-Инновации» и МСП Банк также выступили соорганизаторами конкурса Внешэкономбанка на лучший инновационный проект среди молодых предпринимателей, состоявшегося в рамках форума.

## 3.6. Премия развития

*Премия развития — это награда федерального значения, которая учреждена Внешэкономбанком за выдающиеся заслуги в области реализации национально значимых инвестиционных программ и проектов. Несмотря на то что в 2013 г. премия вручалась впервые, это событие получило широкий общественный резонанс. Церемония награждения победителей конкурса «Премия развития» состоялась в рамках XVII Петербургского международного экономического форума в присутствии первых лиц государства. В ходе форума за премией закрепилось новое неофициальное название — «инвестиционный Оскар».*

В 2013 г. на участие в конкурсе «Премия развития» было подано более 220 заявок. В состав конкурсной комиссии вошли 28 экспертов. Премия вручалась в 4 номинациях.

В целях стимулирования инвестиционной деятельности и формирования привлекательного и благоприятного инвестиционного климата в России Внешэкономбанком в 2012 г. был учрежден национальный ежегодный конкурс «Премия развития» — награда, присуждаемая за выдающиеся заслуги в области реализации национально значимых инвестиционных программ и проектов. Стратегической целью конкурса является достижение социально-экономических целей и задач модернизации российской экономики и устойчивого социально-экономического развития России.

В рамках работ по организации конкурса «Премия развития» была разработана и утверждена наблюдательным советом Внешэкономбанка нормативно-правовая база конкурса, сформирована конкурсная комиссия, состоящая из авторитетных экспертов, создана постоянно действующая рабочая группа конкурса, занимающаяся решением организационных вопросов и обеспечением проведения конкурса.

Победителей первого конкурса «Премия развития» определила конкурсная комиссия. Важнейшими критериями при оценке проектов и выборе номинантов и лауреатов конкурса являются наличие инноваций, экспортно- или импортозамещающая ориентированность проекта, а также социально-экономические и экологические эффекты от реализации инвестиционных проектов.

Лауреаты конкурса 2013 г. были утверждены наблюдательным советом Внешэкономбанка. Церемония награждения победителей первого конкурса «Премия развития» состоялась в рамках XVII Петербургского международного экономического форума в июне 2013 г. Награды победителям вручали глава Администрации Президента России Сергей Иванов и Председатель Внешэкономбанка Владимир Дмитриев.

Вручение первой Премии развития стало знаковым событием, свидетельствующим о позитивных тенденциях по улучшению инвестиционного климата в России. Итоги конкурса говорят о том, что в стране реализуется большое количество проектов, представляющих собой образец взвешенной и успешной инвестиционной политики, которая характеризуется грамотным сочетанием частного капитала с различными формами государственной поддержки.





«Большое количество заявок на премию отражает положительные тенденции в развитии экономики. Выбрать из них четыре лучшие, наиболее эффективные и значимые для инвестиционного портфеля региона – очень сложная задача. Проекты-финалисты, отмеченные нами в 2013 г., представляют собой образец успешной инвестиционной политики».

Владимир Дмитриев,  
Председатель Внешэкономбанка

## Лауреаты конкурса «Премия развития–2013»



**Инвестиции  
в сообщество**

**04**



### *Ответственность и взвешенный подход*

Масштабность и значимость наших проектов диктуют необходимость взвешенного подхода в поиске решений. Наша ответственность распространяется не только на область применения наших специализированных знаний, но и на все возможные последствия принимаемых решений для страны, общества, окружающей среды.



## 4.1. Инвестирование пенсионных накоплений

Внешэкономбанк более 10 лет успешно выполняет функции государственной управляющей компании (ГУК) по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений застрахованных граждан Российской Федерации, не воспользовавшихся правом выбора негосударственного пенсионного фонда (НПФ) или управляющей компании (УК), а также граждан, сделавших выбор в пользу ГУК. В 2013 г. функции Внешэкономбанка по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений, а также средствами выплатного резерва были продлены Правительством Российской Федерации еще на 5 лет, до 1 января 2019 г.

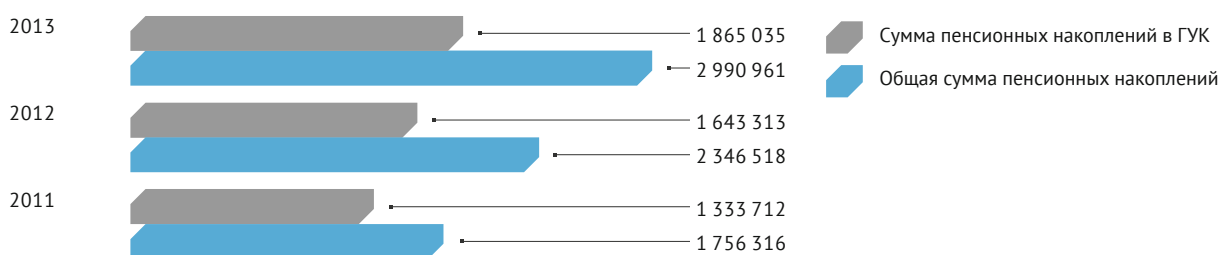
По состоянию на конец 2013 г. объем пенсионных накоплений, находящихся в доверительном управлении ГУК, составил **1 865 035 млн руб.**

Объем средств выплатного резерва, находящихся в доверительном управлении ГУК ВР, – **1 493 млн руб.**

Деятельность Внешэкономбанка по инвестированию пенсионных накоплений направлена на обеспечение сохранности и прироста переданных в доверительное управление средств. В 2013 г. Внешэкономбанком также решалась задача по финансированию за счет средств пенсионных накоплений национально значимых инвестиционных проектов путем приобретения облигаций крупных инфраструктурных компаний.

В рамках выполнения функций ГУК Внешэкономбанк формирует инвестиционный портфель государственных ценных бумаг (портфель ГЦБ) и расширенный инвестиционный портфель (РП). С декабря 2012 г. в рамках выполнения функций ГУК средствами выплатного резерва Внешэкономбанк также управляет инвестиционным портфелем выплатного резерва (портфель ВР) и инвестиционным портфелем средств пенсионных накоплений застрахованных граждан, которым установлена срочная пенсионная выплата (портфель СВ).

Динамика роста объема пенсионных накоплений (млн руб.)

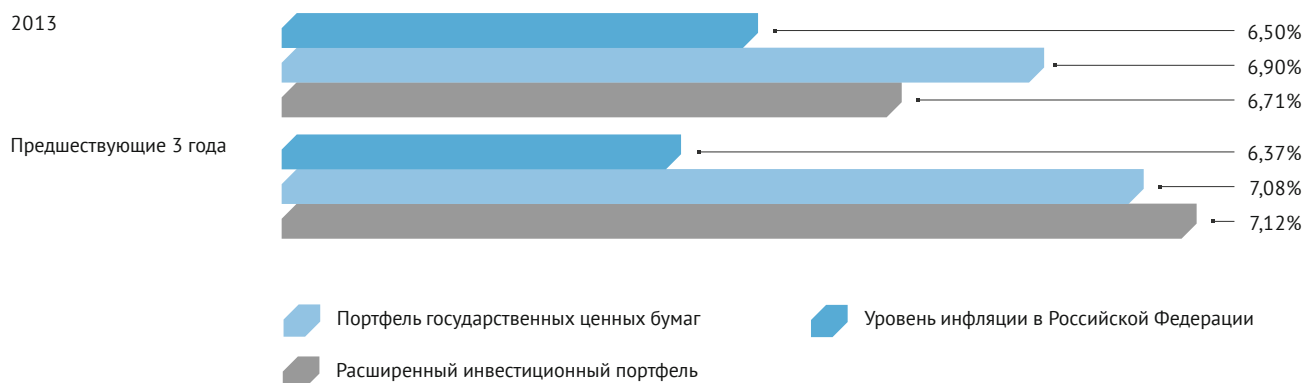


## Доходность инвестирования средств пенсионных накоплений

По итогам 2013 г. доходность инвестирования средств пенсионных накоплений РП составила 6,71% годовых, средств пенсионных накоплений портфеля ГЦБ – 6,90%, средств портфеля ВР – 5,52%, средств портфеля СВ – 5,51%. Показатель инфляции в России по итогам 2013 г. составил 6,5%.

Доходность РП и портфеля ГЦБ оказалась ниже результатов 2012 г. (9,21% и 8,47% соответственно), что обусловлено отрицательной переоценкой облигаций федерального займа (ОФЗ). В целом доходность инвестирования средств пенсионных накоплений РП и портфеля ГЦБ за предыдущие 3 года превышает средний уровень инфляции.

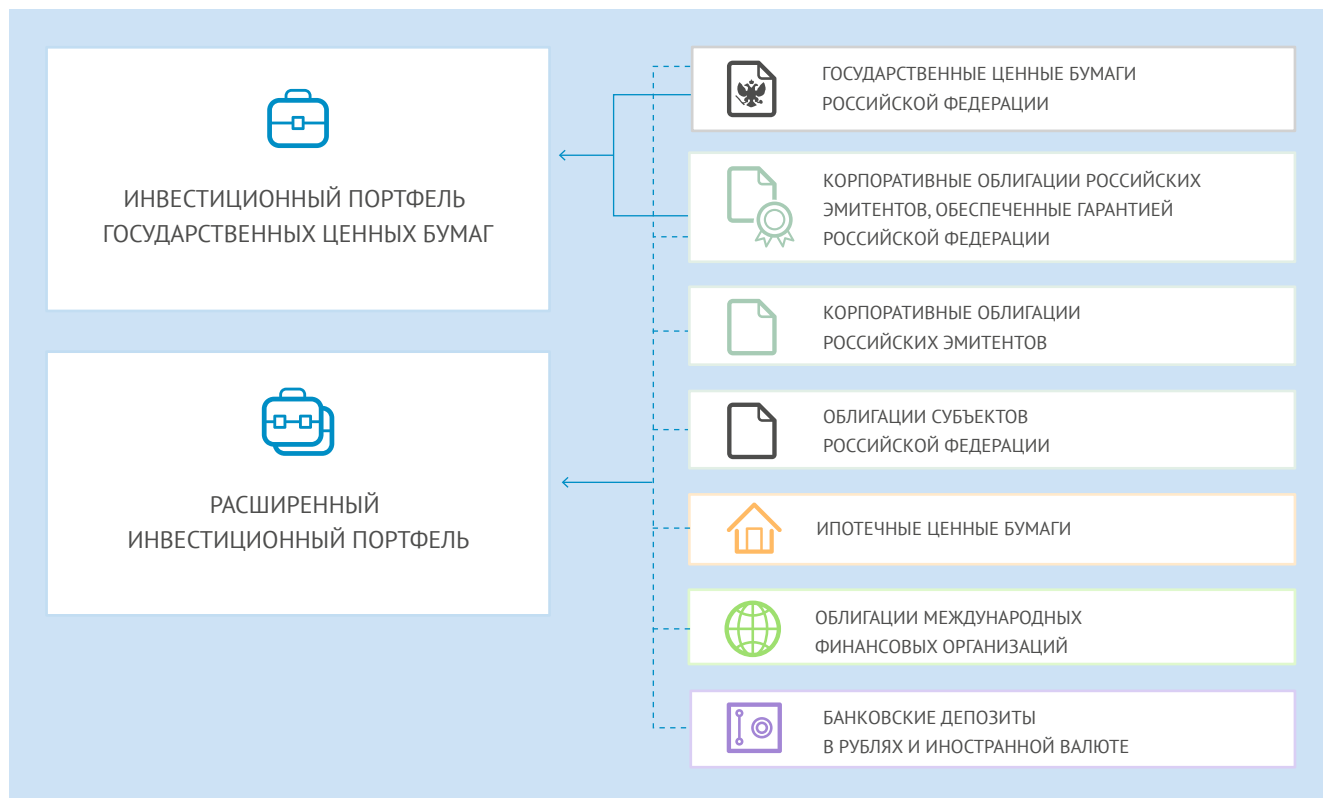
### Доходность инвестирования средств пенсионных накоплений



## Инструменты, используемые для инвестирования

Повышение доходности инвестирования средств пенсионных накоплений осуществлялось в 2013 г. в первую очередь за счет диверсификации РП путем увеличения доли более доходных

по сравнению с государственными ценными бумагами негосударственных облигаций, а также за счет размещения средств пенсионных накоплений в депозиты в коммерческих банках.



В 2013 г. Правительство Российской Федерации расширило возможности инвестирования пенсионных накоплений в облигации, отвечающие параметрам надежности (обеспеченные государственной гарантией или эмитентам которых присвоен рейтинг на уровне не ниже суверенного). Были отменены ограничения по максимальной доле таких облигаций в РП и в совокупном объеме находящихся в обращении облигаций соответствующих эмитентов (для других корпоративных облигаций указанные доли увеличились с 30 до 60% одного выпуска в РП и с 20 до 40% совокупного объема обращающихся облигаций соответствующих эмитентов).

В рамках поручений Правительства Российской Федерации и решений наблюдательного совета Внешэкономбанка в 2013 г. Внешэкономбанк инвестировал 280 млрд руб. средств РП в облигации компаний, осуществляющих инфраструктурные проекты. Все решения по финансированию за счет средств пенсионных

накоплений инфраструктурных проектов, реализуемых ОАО «РЖД», ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Газпром», принятые на 2013 г., выполнены в срок и в полном объеме.

Всего по состоянию на конец 2013 г. объем вложений в облигации инфраструктурных компаний в инвестиционных портфелях ГУК составил более 371 млрд руб. по рыночной стоимости без учета НКД.

В 2013 г. структура портфеля ГЦБ не претерпела существенных изменений. Значительную долю в структуре портфеля занимали государственные ценные бумаги, при этом их доля по сравнению с предыдущим годом увеличилась с 57 до 60% по состоянию на конец 2013 г.

Средства портфелей ВР и СВ в течение 2013 г. инвестировались преимущественно в высоколиквидные выпуски ОФЗ и корпоративных облигаций наиболее надежных заемщиков.

## Инвестирование в программу строительства доступного жилья и ипотеку

По состоянию на конец 2013 г. валовой объем выданных в рамках программы ипотечных кредитов (с учетом погашенных досрочно) составил более **300 млрд руб.**

Общая площадь приобретаемых (строящихся) и приобретенных жилых помещений — не менее **4 млн кв. м.**

В 2013 г. была продолжена реализация Программы инвестиций Внешэкономбанка в проекты строительства доступного жилья и ипотеку 2010–2013 гг. Программа направлена на стимулирование ипотечного кредитования и повышение доступности жилья для широких слоев населения Российской Федерации за счет снижения до 11% годовых ставок по ипотечным кредитам.

Для достижения целей программы были выделены средства в размере 250 млрд руб., из которых 100 млрд руб. — средства пенсионных накоплений РП для приобретения ипотечных облигаций, 50 млрд руб. — собственные средства Внешэкономбанка для приобретения ипотечных облигаций, 60 млрд руб. — средства пенсионных накоплений РП для приобретения облигаций ОАО «АИЖК», обеспеченных государственной гарантией Российской Федерации, 40 млрд руб. — средства Фонда национального благосостояния для кредитования кредитной линии ОАО «АИЖК».

В связи с невозможностью выполнения участниками программы по объективным причинам обязательств по секьюритизации кредитов в установленные сроки в полном объеме наблюдательный совет

Внешэкономбанка продлил срок выкупа ипотечных облигаций в рамках программы до 31 декабря 2014 г. При этом по инициативе участников программы суммарный объем приобретения Внешэкономбанком ипотечных облигаций был снижен с 150 млрд руб. до 108,1 млрд руб.

По итогам 2013 г. Внешэкономбанком в рамках программы были приобретены ипотечные облигации на сумму 42,34 млрд руб., в том числе на сумму 28,23 млрд руб. — за счет средств пенсионных накоплений, на сумму 14,11 млрд руб. — за счет собственных средств Внешэкономбанка. Оставшийся объем указанных облигаций планируется приобрести в 2014 г.

Агентом Внешэкономбанка по реализации программы является ВЭБ Капитал, в задачи которого входит размещение выпусков ипотечных облигаций кредитных организаций и ОАО «АИЖК» — участников программы в соответствии с утвержденными программой параметрами. ВЭБ Капитал также осуществляет контроль за соблюдением банками обязательных условий участия в программе.

С момента утверждения программы в начале 2010 г. средневзвешенные процентные ставки ипотечного жилищного кредитования в Российской Федерации в рублях на первичном и вторичном рынках снизились с 13,70% годовых до 12,40% годовых по состоянию на конец 2013 г. При этом в период активной выдачи ипотечных кредитов банками-участниками программы в начале 2012 г. ставки снижались до 11,80% годовых. Такие результаты стали возможны в том числе благодаря реализации программы.

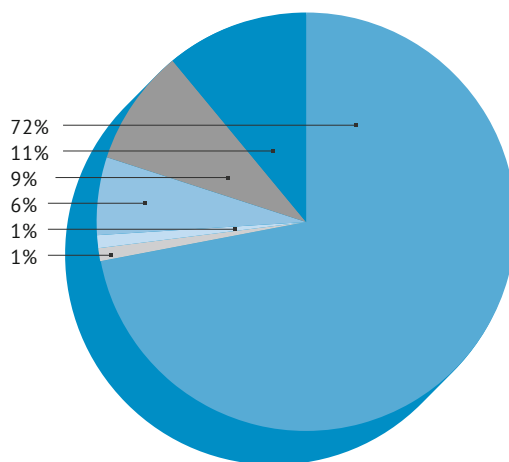
## 4.2. Благотворительность

*Благотворительность является неотъемлемой частью деятельности Внешэкономбанка и организаций группы. Осуществляя поддержку общественно значимых институтов – образовательных и медицинских учреждений, музеев и театров, православных храмов, заповедников, спортивных команд, организации группы вносят непосредственный вклад в решение наиболее острых социальных проблем, повышение качества жизни населения и формирование духовных ценностей.*

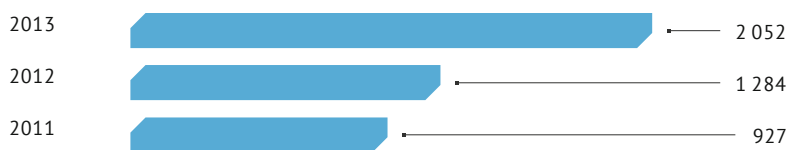
В 2013 г. Группой Внешэкономбанка направлено на благотворительность рекордное количество средств – более 2 млрд руб.







В 2013 г., как и в предыдущие годы, приоритетным направлением благотворительной деятельности Группы Внешэкономбанка стала поддержка науки, образования, искусства и культуры. Значительный объем средств был также направлен на реализацию проектов в сфере здравоохранения и социальной защиты, включая помощь детям. Не менее важными направлениями благотворительной деятельности группы являлись поддержка Русской православной церкви, спорта высоких достижений и природоохранной деятельности. Всего в течение года Внешэкономбанк и организации группы приняли участие в реализации более 60 социально значимых проектов.

Приоритетные направления благотворительной деятельности Группы Внешэкономбанка в 2013 г.



Объем средств, направленных Группой Внешэкономбанка на благотворительность (млн руб.)



-  Наука, образование, искусство и культура
-  Поддержка Русской православной церкви
-  Здравоохранение и социальная поддержка граждан
-  Спорт высоких достижений
-  Экологические, природоохранные и иные проекты
-  Помощь детям



## Благотворительные проекты Внешэкономбанка

Программа благотворительной деятельности Внешэкономбанка формируется в конце каждого года и утверждается наблюдательным советом Внешэкономбанка. Большинство благотворительных проектов Банка реализуются на долгосрочной основе в течение 10 и более лет. Помимо этого, каждый год благополучателями Внешэкономбанка становятся все новые социально значимые организации.

Внешэкономбанк на долгосрочной основе поддерживает ряд специализированных медицинских учреждений: НИИ детской

онкологии и гематологии Российского научного центра имени Н.Н. Блохина, Московскую областную психоневрологическую больницу для детей с поражениями ЦНС, Первый хоспис для детей с онкологическими заболеваниями и т.д. В число благополучателей Банка также входят организации, оказывающие помощь незащищенным слоям населения: сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, ветеранам Великой Отечественной войны, семьям военнослужащих, погибших в горячих точках, инвалидам.



### Поддержка Ленинской центральной районной больницы в Еврейской автономной области

В 2013 г. Внешэкономбанк перечислил все средства, которые планировалось потратить на проведение корпоративных новогодних мероприятий, а также на подарки для клиентов и партнеров, Ленинской центральной районной больницы в Еврейской автономной области, которая занималась оказанием первичной медицинской и специализированной помощи жертвам сильнейшего наводнения на Дальнем Востоке.

В рамках сотрудничества с ведущими российскими учреждениями науки, образования, культуры и искусства Внешэкономбанк на протяжении многих лет поддерживает Московский театр «Мастерская П.Н. Фоменко», Академию молодых оперных певцов

Мариинского театра Санкт-Петербурга, Государственный музей изобразительных искусств им. Пушкина, музеи Московского Кремля, Политехнический музей, а также выплачивает стипендии наиболее одаренным студентам МГИМО, МГУ, Финансового университета и ВШЭ.

## Мариинский театр

История Мариинского театра ведет свой отсчет с 1783 г., когда на Карусельной площади в Санкт-Петербурге был торжественно открыт Большой (Каменный) театр. Свое нынешнее название театр получил в 1859 г. в честь царствующей императрицы Марии Александровны, супруги Александра II. За более чем два столетия театр подарил миру многих великих артистов и упрочил великие традиции российской музыкальной сцены. В 2013 г. Мариинский театр отметил 230-летие творческой деятельности.

Внешэкономбанк оказывает поддержку созданной при Мариинском театре Санкт-Петербурга Академии молодых оперных певцов фактически с момента ее основания в 1998 г. За это время Академия воспитала не одно поколение молодых дарований



из разных уголков России, стран СНГ, Западной Европы и Америки. Солисты Академии принимают участие в оперных постановках Мариинского театра, многочисленных музыкальных фестивалях в России и за рубежом, а также неоднократно становились лауреатами и дипломантами международных конкурсов.

Внешэкономбанк придает особое значение деятельности по поддержке Русской православной церкви, направленной на сохранение памятников исторического культурного наследия, возрождение духовных ценностей и приобщение к ним молодого поколения. В 2013 г. при поддержке Внешэкономбанка осуществлялось строительство свыше 10 храмов, церквей и монастырей на территории России, а также православного монастыря св. Георгия Победоносца в г. Гетшендорфе (Германия). Банк также продолжил участие в проекте по строительству Центра духовного развития детей и молодежи при Московском Даниловом монастыре.

Одним из центральных направлений благотворительной деятельности Внешэкономбанка является поддержка спорта высоких достижений. В 2013 г. Банк

оказывал содействие спортивным федерациям и национальным сборным командам страны по волейболу, велоспорту и регби, а также принимал участие в подготовке к чемпионату мира по футболу в 2018 г.

В целях сохранения многообразия флоры и фауны начиная с 2010 г. Внешэкономбанк приступил к реализации нового направления благотворительной деятельности по поддержке природоохранных проектов. В рамках данного направления в число постоянных благополучателей Банка уже вошли национальные парки «Беловежская пушча» и «Припятский», а также Евразийский центр сохранения леопардов.

## Благотворительные проекты организаций Группы Внешэкономбанка

С каждым годом благотворительная деятельность получает все более широкое распространение среди организаций Группы Внешэкономбанка. Помимо дочерних банков, реализующих благотворительные проекты на протяжении многих лет, в последнее время к этой деятельности все более активно подключаются другие организации группы. Это прежде всего ВЭБ-лизинг, осуществляющий благотворительные проекты в течение двух последних лет. Кроме того, в 2013 г. с инициативами в сфере благотворительности впервые выступили КРСК и ЭКСАР.

Наибольшее количество средств на реализацию благотворительных проектов в 2013 г. направлено Глобэксбанком, Проминвестбанком и БелВЭБ. Среди значимых инициатив, получивших поддержку организаций группы, можно отметить:

- / поддержку Глобэксбанком участия российских спортсменов в чемпионате мира по армспорту среди инвалидов-колясочников, состоявшемся в г. Гдыня (Польша), а также выделение гранта в размере 750 тыс. руб. на перевод и издание в Великобритании романа – финалиста премии «Русский Букер», попечителем которой Глобэксбанк является с 2012 г.;
- / поддержку Росэксимбанком Всероссийской олимпиады для бакалавров «Магия магистратуры. Соедини науку и практику!» Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, фестиваля «Молодая российская культура в Италии», а также ряда проектов, организованных Международным Чеховским благотворительным фондом;
- / поддержку МСП Банком экспедиции по поиску и захоронению останков воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны, которая проходила в рамках Международной «Вахты Памяти–2013» в Демянском районе Новгородской области, а также выделение средств на восстановление Центральной районной больницы с. Ленинское, подвергшейся серьезному разрушению во время наводнения на Дальнем Востоке;
- / поддержку Проминвестбанком благотворительного фонда им. К.П. Хохлова «Театральная инициатива», а также VIII Международного теннисного турнира «Большая бескозырка»;
- / поддержку БелВЭБ представительства Национального олимпийского комитета Республики Беларусь, а также республиканского фестиваля-ярмарки тружеников села «Дажынкі-2013» в г. Жлобине.

## Международный фестиваль Womad

Международный фестиваль Womad — одно из самых ярких и популярных событий в мире музыки. За свою тридцатилетнюю историю фестиваль проводился более 160 раз в 27 странах мира и собрал свыше миллиона зрителей.

В 2013 г. фестиваль Womad впервые проходил в России на горе Машук в г. Пятигорске. Фестиваль был организован Фондом социальных проектов «Посети Кавказ» при содействии КРСК. В течение двух дней на трех фестивальных площадках выступило более 30 музыкальных и танцевальных коллективов из разных стран мира.



Участниками фестиваля стали свыше 12 тыс. зрителей. В программу фестиваля также вошли мастер-классы в «Деревне ремесел», занятия по рисованию, лепке и прикладным видам творчества для детей разных возрастов.

## Благотворительный фонд «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей»

Благотворительный фонд «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей» создан в 1994 г. в рамках проекта Всемирного десятилетия развития культуры ООН и ЮНЕСКО. Это единственный в России благотворительный фонд, который издает и безвозмездно распространяет уникальные тактильные книги для детей с нарушением зрения.

Фонд издал более 110 наименований специальных иллюстрированных книг, которые позволяют детям с нарушением зрения приобщиться к системе культурных ценностей и расширяют их возможности по адаптации в полноценную жизнь.



В рамках программы фонда «Книжки в подарок» ежегодно новые комплекты книг по специальной подписке получают более 10 тыс. детей с нарушением зрения.

Реализация программы стала возможна благодаря безвозмездной помощи сотен меценатов, к числу которых в 2013 г. присоединился ЭКСАР.

## 4.3. Участие в Глобальном договоре ООН и продвижение принципов устойчивого развития

*Внешэкономбанк рассматривает свое участие в деятельности сети Глобального договора ООН как уникальную стратегическую возможность для продвижения принципов устойчивого развития в российском деловом сообществе. Таким образом Внешэкономбанк выражает свою активную позицию по вопросам формирования глобального партнерства между государственным и корпоративным секторами в целях противодействия угрозам современности.*

В 2013 г. российская сеть Глобального договора ООН отметила **пятилетний юбилей** со дня своего основания.

Сеть объединяет **свыше 70 организаций**, включая крупнейшие компании российского бизнеса.



Внешэкономбанк присоединился к Глобальному договору ООН (ГД ООН) в декабре 2011 г., подтвердив тем самым свою приверженность 10 принципам ГД ООН и намерение способствовать формированию стабильной и открытой глобальной экономики.

С момента присоединения к сети Внешэкономбанк поэтапно расширял свою деятельность в рамках участия в данной инициативе как на национальном, так и на международном уровне. В 2013 г. Внешэкономбанк возглавил российскую сеть Глобального договора ООН, поставив перед собой амбициозные задачи по активизации деятельности сети, увеличению числа ее участников и усилению взаимодействия с органами государственной власти.

## Ключевые события деятельности российской сети ГД ООН при участии Внешэкономбанка

В апреле 2013 г. по инициативе Внешэкономбанка члены российской сети ГД ООН приняли участие в международной межбанковской конференции «Человек как капитал».

Начиная с 2006 г. Внешэкономбанк ежегодно проводит международную межбанковскую конференцию «Человек как капитал», которая уже приобрела статус ведущей площадки в России для профессионального общения HR-руководителей, где происходит обмен опытом, инновационными технологиями и устанавливаются новые деловые контакты.

В 2013 г. в работе конференции приняли участие более 120 представителей служб управления персоналом ведущих московских и региональных банков, подразделений иностранных банков, российских и международных консалтинговых компаний. Участники обсудили актуальные проблемы управления персоналом и возможности распространения лучших практик в сфере трудовых отношений в банковской среде.

**5 июня 2013 г. заместитель Председателя Внешэкономбанка – член Правления Александр Сергеевич Иванов избран Председателем Управляющего комитета сети Глобального договора ООН в России.**

Комментируя свое избрание, Александр Иванов отметил: *«Одной из центральных задач сети на ближайшее время станет институциональное развитие и переход на качественно новый уровень благодаря интенсивному продвижению принципов ГД ООН в деловой среде, привлечению к деятельности сети участников из регионов, тесному взаимодействию с органами государственной власти».*

В июле 2013 г. Председатель Управляющего комитета сети Глобального договора ООН в России А.С. Иванов принял участие в работе сессии Фонда ООН «Устойчивая энергетика для всех».

В 2013 г. в Москве впервые состоялось заседание Совета директоров Фонда ООН – организации, созданной в 1998 г. в целях объединения наций для достижения прогресса по самым важным и влекущим серьезные последствия международным вопросам. Главной темой встречи стало обсуждение инициативы Генерального секретаря ООН «Устойчивая энергетика для всех», направленной на обеспечение повсеместного доступа к электроэнергии, удвоение доли возобновляемых источников энергии в мировом энергобалансе и темпов повышения энергоэффективности в мире.

Позицию российского бизнеса на сессии представил Председатель российской сети ГД ООН Александр Иванов. В рамках своего выступления А.С. Иванов рассказал о деятельности российской сети ГД ООН, приоритетных направлениях ее развития и взаимодействии с органами государственной власти для продвижения принципов устойчивого развития в российском бизнес-сообществе.

**19–20 сентября 2013 г. в Нью-Йорке состоялся IV Саммит лидеров Глобального договора ООН, в котором принял участие Председатель Управляющего комитета российской сети ГД ООН Александр Иванов.**

Саммит лидеров Глобального договора ООН – одно из самых масштабных мероприятий ООН, которое проходит раз в три года и является уникальной площадкой

для обсуждения накопленного положительного опыта и поиска решений по дальнейшему внедрению принципов ГД ООН в стратегию ведения бизнеса и деловую практику. В 2013 г. саммит проходил под председательством Генерального секретаря ООН Пан Ги Муна и собрал руководителей крупнейших компаний, организаций гражданского общества, правительств и агентств ООН.

Участники саммита обсудили вопросы формирования новой концепции устойчивого развития на период после 2015 г., глобальными приоритетами которой являются противодействие изменению климата, обеспечение всех слоев населения водными ресурсами и продовольствием, соблюдение прав человека и борьба с дискриминацией, создание условий для достойного труда и образования. При этом особое внимание было уделено инициативам бизнеса в области корпоративной социальной ответственности, оказывающим существенное влияние на достижение целей устойчивого развития.

В рамках саммита состоялась специальная сессия «Государственные компании как инструмент продвижения корпоративной ответственности и устойчивого развития», в ходе которой были рассмотрены вопросы государственной политики в сфере корпоративной ответственности и механизмы стимулирования бизнеса к расширению деятельности в этой области.

**В преддверии IV Саммита лидеров Глобального договора ООН в Нью-Йорке состоялась пресс-конференция «Час России. Инвестиции российского бизнеса в устойчивое развитие», в которой приняла участие делегация российской сети ГД ООН.**

Пресс-конференция «Час России. Инвестиции российского бизнеса в устойчивое развитие» была организована по инициативе Внешэкономбанка как лидера российской сети ГД ООН. Основной целью данного мероприятия являлось донесение до зарубежных СМИ и бизнес-сообщества достоверной информации о достижениях участников российской сети ГД ООН в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. В ходе пресс-конференции также обсуждались такие темы, как укрепление позиций российского бизнеса на международном уровне и развитие сотрудничества между государственными органами и бизнесом, в том числе и в рамках деятельности ГД ООН.

Российскую делегацию возглавил Председатель Управляющего комитета сети ГД ООН в России Александр Иванов. В пресс-конференции также приняли участие представители организаций, входящих в российскую сеть ГД ООН, Постоянный представитель Российской Федерации при ООН в Нью-Йорке, Чрезвычайный и Полномочный Посол Виталий Чуркин, помощник Генерального Секретаря ООН Томас Гас, Исполнительный



*«Внешэкономбанк как институт развития, реализующий государственную инвестиционную политику, постепенно становится лидером и катализатором практики корпоративной социальной ответственности в России. Уже сейчас мы активно внедряем*

*принципы ответственного финансирования в соответствии с лучшей международной практикой. Это выражается в усилении требований к экологическим и социальным составляющим инвестиционных проектов, реализуемых с нашим участием».*

А.С. Иванов,  
Заместитель Председателя  
Внешэкономбанка — член Правления

директор офиса Глобального договора ООН Георг Келл, Председатель Правления МСП Банка Сергей Крюков, представители Министерства экономического развития Российской Федерации и другие официальные лица.

*«Внешэкономбанк ставит перед собой задачу продвижения идеологии и принципов ГД ООН в национальном бизнес-сообществе. Наша задача – инициировать повышение экологической и социальной ответственности российского бизнеса и содействовать построению более «зеленой» экономики».*

А.С. Иванов,  
Заместитель Председателя  
Внешэкономбанка – член Правления

17 декабря 2013 г. в Москве состоялось собрание участников российской сети Глобального договора ООН, посвященное обсуждению итогов работы за 2013 г. и определению приоритетов на 2014 г.

В ходе ежегодного собрания российской сети ГД ООН состоялось обсуждение инициатив Внешэкономбанка по институциональному развитию сети, в том числе по определению ее организационно-правового статуса, созданию механизмов финансирования деятельности, обеспечению большей информационной открытости, активизации взаимодействия с региональными органами власти, бизнесом, некоммерческими организациями.

Участники собрания одобрили отчет о деятельности сети за 2013 г. и утвердили основные направления развития сети в следующем году:

- / сохранение практики лидерства по направлениям: права человека, трудовые отношения, окружающая среда, противодействие коррупции;
- / институциональное развитие сети;
- / информационная поддержка и продвижение результатов деятельности участников сети и популяризация инициатив в области устойчивого развития.

В связи с пятилетием российской сети ГД ООН в рамках общего собрания состоялось награждение наиболее активных участников сети в номинациях «За вклад в развитие сети Глобального договора ООН в Российской Федерации», «За популяризацию и продвижение принципов Глобального договора ООН в Российской Федерации и на международном уровне», «За инициативность и активное участие в мероприятиях сети Глобального договора ООН в Российской Федерации». Благодарности были вручены компаниям «Роснефть», «Сахалин Энерджи», «Трансаэро», «Водоканал Санкт-Петербурга», а также Российскому союзу промышленников и предпринимателей, Международному фонду «БАТАНИ», Офису по поддержке проектов Программ развития ООН (ПРООН) в Российской Федерации, Информационному центру ООН в Российской Федерации.



## Конференция «Инвестиции в устойчивое развитие. Новые условия для инновационного потенциала бизнеса»

10–11 декабря 2013 г. Внешэкономбанком была проведена IV Международная бизнес-конференция «Инвестиции в устойчивое развитие. Новые условия для инновационного потенциала бизнеса». Это уже четвертое мероприятие подобного уровня из цикла конференций под общим названием «Инвестиции в устойчивое развитие», которые ежегодно организует Внешэкономбанк.

В 2013 г. основной темой конференции стало повышение роли и увеличение эффективности бизнеса в достижении целей устойчивого развития России в соответствии с мировыми тенденциями и подходами. В ходе конференции состоялось обсуждение глобальных вопросов по формированию новых целей развития человечества, разрабатываемых ООН взамен действующих сейчас Целей развития тысячелетия, а также роли России в целом и российского бизнеса в частности в глобальных процессах в сфере устойчивого развития.



Особое внимание было уделено тематике «зеленой» экономики и «зеленых» финансов, практике подготовки нефинансовых отчетов и взаимодействия с заинтересованными сторонами, рыночным механизмам повышения социальной ответственности бизнеса.

В конференции приняли участие свыше 300 руководителей органов государственной власти, представителей бизнес-сообщества и экспертов высокого уровня.

Мероприятие проходило при поддержке Министерства иностранных дел Российской Федерации, Российского союза промышленников и предпринимателей, Международной финансовой корпорации (IFC), компании EY, Финансовой инициативы Программы ООН по окружающей среде, российской сети ГД ООН, Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, Агентства социальной информации и журнала «Устойчивый бизнес».

Управление в Группе  
Внешэкономбанка

05



### *Профессионализм и непрерывное развитие*

Мы предъявляем высокие требования к профессиональной компетенции и деловой репутации всех наших сотрудников. Для нас должный уровень профессионализма подразумевает непрерывный поиск новых решений, разработку новых продуктов, практик и бизнес-процессов. Разделяя ценности Банка, каждый наш сотрудник нацелен на личностное развитие. Благодаря этому мы можем постоянно отвечать вызовам времени, формировать тенденции и открывать новые горизонты.



## 5.1. Система корпоративного управления

*Система корпоративного управления Группы Внешэкономбанка ориентируется на лучшие практики корпоративного управления, применяемые ведущими российскими и международными финансовыми институтами и банками развития. Внешэкономбанк проводит последовательную работу по внедрению в Группе Внешэкономбанка единых стандартов и унифицированных корпоративных процедур, содействуя развитию организаций группы в соответствии с совместно выработанными стратегическими целями.*

### Структура органов управления Внешэкономбанка

В 2013 г. были проведены 22 заседания наблюдательного совета Внешэкономбанка и 208 заседаний правления Внешэкономбанка.

В соответствии с Федеральным законом от 17.05.2007 № 82-ФЗ «О банке развития» органами управления Внешэкономбанка являются наблюдательный совет Внешэкономбанка, правление Внешэкономбанка и Председатель Внешэкономбанка.

Высшим органом управления Внешэкономбанка является наблюдательный совет, в состав которого входят восемь членов, назначаемых Правительством Российской Федерации сроком на пять лет,

и Председатель Внешэкономбанка. Председателем наблюдательного совета является Председатель Правительства Российской Федерации.

Заседания наблюдательного совета Внешэкономбанка созываются Председателем наблюдательного совета Внешэкономбанка или членом этого совета, уполномоченным Председателем наблюдательного совета Внешэкономбанка, по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

## НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

по состоянию на 31.12.2013

**МЕДВЕДЕВ ДМИТРИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ**

Председатель наблюдательного совета, Председатель Правительства Российской Федерации

**БЕЛОУСОВ**

**АНДРЕЙ РЭМОВИЧ**

член наблюдательного совета,  
помощник Президента  
Российской Федерации

**ДВОРКОВИЧ**

**АРКАДИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ**

член наблюдательного совета,  
Заместитель Председателя  
Правительства Российской Федерации

**ДМИТРИЕВ ВЛАДИМИР**

**АЛЕКСАНДРОВИЧ**

член наблюдательного совета,  
Председатель  
Внешэкономбанка

**СИЛУАНОВ**

**АНТОН GERMANOVИЧ**

член наблюдательного совета,  
Министр финансов Российской  
Федерации

**КОЗАК**

**ДМИТРИЙ НИКОЛАЕВИЧ**

член наблюдательного совета,  
Заместитель Председателя  
Правительства Российской Федерации

**УЛЮКАЕВ**

**АЛЕКСЕЙ ВАЛЕНТИНОВИЧ**

член наблюдательного совета,  
Министр экономического  
развития Российской Федерации

**ХЛОПОНИН АЛЕКСАНДР ГЕННАДИЕВИЧ**

член наблюдательного совета, Заместитель Председателя  
Правительства Российской Федерации – полномочный представитель  
Президента Российской Федерации  
в Северо-Кавказском федеральном округе

**ШУВАЛОВ ИГОРЬ ИВАНОВИЧ**

член наблюдательного совета,  
Первый заместитель Председателя  
Правительства Российской  
Федерации

## ПРАВЛЕНИЕ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

по состоянию на 31.12.2013

**ДМИТРИЕВ ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Председатель Внешэкономбанка

**ПОЛУБОЯРИНОВ**

**МИХАИЛ ИГОРЕВИЧ**

Первый заместитель  
Председателя Внешэконом-  
банка – член Правления

**САПЕЛИН**

**АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ**

Первый заместитель  
Председателя Внешэкономбанка –  
член Правления

**ВАСИЛЬЕВ СЕРГЕЙ**

**АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Заместитель Председателя  
Внешэкономбанка –  
член Правления

**ИВАНОВ АЛЕКСАНДР**

**СЕРГЕЕВИЧ**

Заместитель Председателя  
Внешэкономбанка –  
член Правления

**ЛЫКОВ**

**СЕРГЕЙ ПЕТРОВИЧ**

Заместитель Председателя  
Внешэкономбанка –  
член Правления

**ШАПРИНСКИЙ**

**ВЛАДИМИР ДМИТРИЕВИЧ**

Главный бухгалтер  
Внешэкономбанка –  
член Правления

### Полномочия наблюдательного совета Внешэкономбанка включают:

- / определение основных направлений деятельности Внешэкономбанка;
- / утверждение положений об органах управления, о филиалах и представительствах Внешэкономбанка, утверждение годового отчета;
- / утверждение финансового плана доходов и расходов (бюджета) Внешэкономбанка;
- / утверждение аудитора для ежегодного обязательного аудита годовой бухгалтерской отчетности;
- / принятие решения о назначении руководителя Службы внутреннего контроля Внешэкономбанка и досрочном прекращении его полномочий;
- / принятие решения о выпуске Внешэкономбанком облигаций;
- / принятие решения об одобрении крупных сделок.

### Председатель Внешэкономбанка

Руководство текущей деятельностью Внешэкономбанка осуществляет Председатель Внешэкономбанка, являющийся единоличным исполнительным органом Внешэкономбанка. Председатель Внешэкономбанка назначается на должность Президентом Российской Федерации по представлению Председателя Правительства Российской Федерации.

### Правление Внешэкономбанка

Коллегиальным исполнительным органом Внешэкономбанка является правление. В состав правления Внешэкономбанка входят Председатель Внешэкономбанка и восемь членов правления, назначаемых наблюдательным советом Внешэкономбанка по представлению Председателя Внешэкономбанка. Работой правления руководит Председатель Внешэкономбанка.

### Служба внутреннего контроля Внешэкономбанка (СВК)

СВК является самостоятельным структурным подразделением Внешэкономбанка. Директор СВК подотчетен наблюдательному совету Внешэкономбанка, в текущей деятельности подчиняется непосредственно Председателю Внешэкономбанка. Внешэкономбанк обеспечивает постоянство деятельности СВК, ее независимость и беспристрастность, профессиональную компетентность, создает условия для беспрепятственного и эффективного осуществления СВК своих функций.

Цели деятельности СВК включают:

- / содействие эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности Банка;
- / контроль за обеспечением достоверности, полноты, объективности и своевременности ведения учета, составления отчетности;
- / контроль за соблюдением всеми работниками Банка требований нормативно-правовых актов Российской Федерации, иных регулятивных требований, а также внутренних нормативных документов, в том числе связанных с его деятельностью на рынке ценных бумаг;

- / постоянный контроль (мониторинг) за функционированием системы внутреннего контроля Банка, в том числе как профучастника на рынке ценных бумаг;
- / контроль за самостоятельными структурными подразделениями по эффективному управлению рисками, за обеспечением отсутствия конфликта интересов между подразделениями и/или работниками Банка;
- / контроль за проведением комплекса мероприятий по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

### Коллегиальные рабочие органы

Коллегиальные рабочие органы (комитеты) действуют во Внешэкономбанке на постоянной основе. Основными комитетами являются: Комитет развития инвестиционных операций, Кредитный

комитет, Комитет по управлению активами и пассивами, Бюджетный комитет. Цель их деятельности – подготовка рекомендаций для принятия органами управления Внешэкономбанка решений по основным направлениям деятельности.

### Экспертный совет

Экспертный совет выполняет функции совещательно-консультативного органа Внешэкономбанка, целями которого являются проведение углубленного анализа основных направлений деятельности Внешэкономбанка и подготовка предложений для принятия решений органами управления.

Состав Экспертного совета утверждается правлением Внешэкономбанка и формируется из числа ученых, сотрудников научно-исследовательских и образовательных учреждений, а также из членов бизнес-сообщества. В 2013 г. проведены 3 заседания Экспертного совета.

## Сведения о размере вознаграждений, льгот и компенсаций расходов членам органов управления Внешэкономбанка

В 2013 г. никакие вознаграждения, в том числе заработная плата, премии, комиссионные, льготы и/или компенсации расходов, вознаграждения, отдельно выплачиваемые за участие в работе

соответствующего органа управления, а также иные виды вознаграждения членам наблюдательного совета Внешэкономбанка не выплачивались.

### Сведения о размере вознаграждения членам правления Внешэкономбанка в 2013 г.

Виды вознаграждения	Сумма (тыс. руб.)
Заработная плата	150 367,94
Премии <sup>5</sup>	113 245,10
Материальная помощь	1 150,00
Комиссионные	0
Льготы и/или компенсации расходов	0
Вознаграждения, отдельно выплачиваемые за участие в работе органа управления	0
Иные виды вознаграждений	0

<sup>5</sup> В июне 2013 г. произведена выплата вознаграждения по итогам работы за 2012 г.



## Развитие системы управления в Группе Внешэкономбанка

*Система управления в организациях Группы Внешэкономбанка построена на принципах самостоятельности в принятии решений в сочетании с централизованным контролем со стороны Внешэкономбанка, представители которого входят в состав органов управления организаций группы, транслируя позицию Банка по вопросам формирования стратегических и текущих планов дочерних организаций.*

В работе с дочерними организациями Внешэкономбанк ставит следующие стратегические цели:

- / создание эффективной системы управления дочерними банками и организациями, соответствующей лучшим корпоративным стандартам;
- / реализация основных направлений развития группы дочерних банков, включая мероприятия по повышению эффективности их деятельности в соответствии с разработанными стратегиями развития;
- / правовое обеспечение корпоративного управления дочерними организациями и установление единых требований для Внешэкономбанка и организаций группы.

В 2013 г. был реализован ряд мероприятий, направленных на совершенствование системы корпоративного управления в Группе Внешэкономбанка:

- / в рамках совершенствования внутренней нормативной базы внесены необходимые изменения в положения о коллегиальных органах Внешэкономбанка;

/ разработаны и введены в эксплуатацию системы подготовки материалов к заседаниям коллегиальных органов управления Внешэкономбанка в электронном виде с возможностью удаленного доступа;

/ проведены мероприятия по совершенствованию, автоматизации системы мониторинга исполнения поручений коллегиальных органов Внешэкономбанка;

/ проведен выездной обучающий семинар «Обеспечение деятельности коллегиальных органов Внешэкономбанка и дочерних организаций», в котором приняли участие более 100 человек – представителей структурных подразделений Внешэкономбанка, дочерних банков и компаний Внешэкономбанка, Департамента экономики и финансов Правительства Российской Федерации и Министерства экономического развития Российской Федерации;

/ в рамках обмена опытом в области корпоративного управления проведен обучающий семинар «Подготовка материалов к заседаниям коллегиальных органов управления» для представителей Проминвестбанка в Киеве (Украина);

/ представители Внешэкономбанка приняли участие в ряде международных практических семинаров и конференций по вопросам корпоративного управления, организованных мировыми банками развития и профессиональными ассоциациями корпоративного управления;

/ в рамках работы по поддержанию высокого уровня осведомленности сотрудников Группы Внешэкономбанка выпущена обновленная версия информационной брошюры «Нормативные документы, регламентирующие деятельность коллегиальных органов Внешэкономбанка».

В 2013 г. в рамках работы по совершенствованию системы управления в Группе Внешэкономбанка основное внимание было уделено развитию системы стратегического управления дочерними банками. Внешэкономбанком были подготовлены унифицированная структура и формат стратегии развития дочерних

банков, а также индивидуальные рекомендации по содержанию разделов стратегии с учетом специфики деятельности каждого из банков. На основе данного формата были разработаны стратегии всех дочерних банков группы.

Оценка эффективности деятельности дочерних банков осуществлялась на основании системы ключевых показателей эффективности (КПЭ), состоящих из общекорпоративных и индивидуальных КПЭ членов правлений банков по курируемым ими направлениям, что способствует повышению мотивации руководства дочерних банков к достижению поставленных целей.

<p><b>Стратегия развития ОАО АКБ «Связь-Банк» на период 2013–2027 гг.</b></p> <p><b>Стратегия развития ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК» на период 2013–2023 гг.</b></p>	<p>Рост капитализации банков до достижения ими «точки безубыточности» с дальнейшей поэтапной продажей и возвратом к 2027 г. государственных и собственных средств Внешэкономбанка, направленных на их санацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>/ рыночная капитализация Связь-Банка к 2027 г. на уровне 150 млрд руб., целевой уровень рентабельности в 2022 г. – 15%;</li> <li>/ рыночная капитализация Глобэксбанка к 2023 г. на уровне 99,6 млрд руб., целевой уровень рентабельности в 2023 г. – 15,8%</li> </ul>
<p><b>Стратегия развития ОАО «Банк БелВЭБ» на период 2013–2015 гг.</b></p> <p><b>Стратегия развития ПАО «Проминвестбанк» на период 2013–2027 гг.</b></p>	<p>Увеличение объемов финансирования проектов, направленных на развитие российско-белорусских и российско-украинских интеграционных связей и обеспечение безубыточности инвестиций Внешэкономбанка в капиталы банков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>/ рост доли российско-белорусских интеграционных проектов в общем объеме финансирования корпоративных клиентов БелВЭБ до 30%;</li> <li>/ рост доли российско-украинских интеграционных проектов в общем объеме финансирования корпоративных клиентов Проминвестбанка до 30%</li> </ul>
<p><b>Стратегия развития ОАО «МСП Банк» на период 2013–2015 гг.</b></p>	<p>Интенсификация предоставления финансирования неторговым МСП, включая инновационные МСП, содействие развитию новых рынков предоставления финансирования субъектам МСП</p>
<p><b>Стратегия развития ЗАО РОСЭКСИМБАНК на период 2014–2018 гг.</b></p>	<p>Обеспечение функционирования Росэксимбанка как полноценного экспортно-импортного банка, отвечающего международным критериям конкурентоспособности экспортных кредитных агентств</p>

В целях повышения эффективности управления дочерними банками в 2013 г. было завершено их подключение к автоматизированной системе получения управленческой отчетности «Модуль сбора, верификации и анализа отчетности дочерних и связанных банков». Ввод системы в эксплуатацию способствовал совершенствованию документооборота с дочерними банками и позволил оперативно информировать руководство Внешэкономбанка о результатах их деятельности.

Одной из приоритетных задач в области развития системы управления в Группе Внешэкономбанка, которая решалась в 2013 г., являлось расширение

сотрудничества участников группы для достижения синергического эффекта и повышения эффективности деятельности группы. В целях координации кредитной и клиентской политики дочерних банков, предотвращения внутригрупповой конкуренции, а также для обеспечения роста объема и прибыльности операций дочерних банков в структуре Департамента дочерних банков создан Отдел клиентского маркетинга. Были также подготовлены предложения по продвижению продуктов дочерних банков участникам и клиентам Группы Внешэкономбанка, что позволит максимально аккумулировать доходы внутри группы.

## 5.2. Управление рисками в Группе Внешэкономбанка

*Управление рисками является неотъемлемой частью процессов принятия решений, стратегического и текущего планирования в Группе Внешэкономбанка. Это единый непрерывный процесс, в который вовлечены все организации группы.*

В целях формирования единых стандартов управления в группе в 2013 г. была утверждена Политика по управлению рисками Группы Внешэкономбанка.

Политика по управлению рисками Группы Внешэкономбанка, утвержденная в 2013 г., направлена на формирование единой консолидированной системы управления рисками на всех уровнях управления, включая Внешэкономбанк и организации группы.

Необходимость разработки политики обусловлена существенным увеличением объема операций дочерних организаций, связанных с принятием финансовых рисков. Кроме того, внедрение единых принципов управления рисками повысит эффективность использования собственных средств Внешэкономбанка.

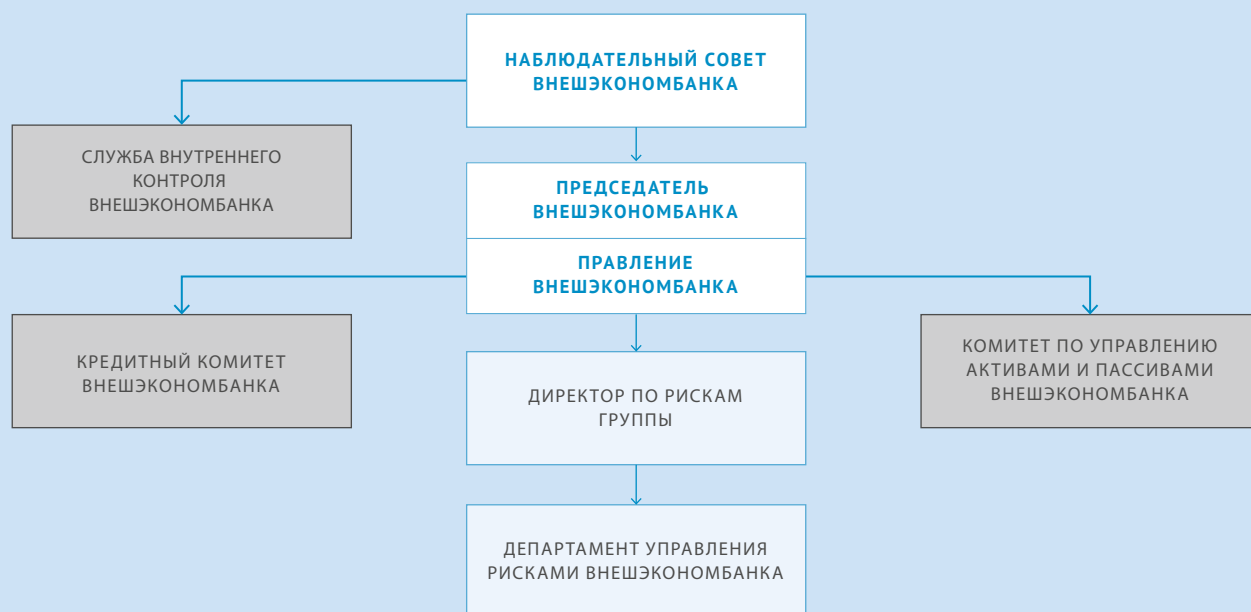
При разработке политики учтены требования и рекомендации Центрального банка Российской Федерации, надзорных органов иностранных государств, являющихся

местом нахождения участников группы, Базельского комитета по банковскому надзору, а также международные стандарты в области управления рисками COSO, GRC, ISO 31000, МСФО в части раскрытия информации и оценки рисков.

В ходе реализации политики будет обеспечено решение следующих задач:

- / установление единых подходов к оценке и принятию рисков для Внешэкономбанка и всех участников группы, интеграция локальных систем управления рисками в единую систему управления рисками группы;
- / выполнение задач, определенных стратегией развития Внешэкономбанка, при сохранении финансовой устойчивости и способности своевременно исполнять принятые на себя обязательства;
- / эффективное ограничение рисков, принимаемых Внешэкономбанком и участниками группы, с целью своевременного исполнения обязательств перед кредиторами и клиентами группы;
- / эффективное управление капиталом группы для обеспечения безубыточности деятельности с учетом рисков и приемлемого уровня достаточности капитала;
- / получение достаточной компенсации за принимаемые риски по операциям Внешэкономбанка и участников группы;
- / соблюдение требований стандартов Базель II и Базель III;
- / обеспечение прозрачности системы управления рисками Внешэкономбанка и участников группы.

## Система управления рисками Группы Внешэкономбанка



## Наблюдательный совет Внешэкономбанка

Утверждает порядок деятельности Службы внутреннего контроля Внешэкономбанка, положения о кредитной политике, порядок предоставления гарантий, поручительств и кредитов кредитным организациям и другим юридическим лицам, методику и порядок расчета показателей и лимитов кредитного риска, методику расчета величины собственных средств (капитала) Банка, коэффициент достаточности капитала, порядок формирования резервов на возможные потери, положения об органах управления Банка.

Принимает решения об одобрении сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения Банком имущества, балансовая стоимость которого составляет 10% и более собственных средств Банка, устанавливает предельный размер средств, направляемых на цели управления временно свободными денежными средствами (ликвидностью) Банка.

Определяет параметры инвестиционной и финансовой деятельности Банка, устанавливает лимиты, определяет ограничения в отношении структуры кредитного портфеля Банка в пределах полномочий, предоставленных Меморандумом о финансовой политике Внешэкономбанка и Федеральным законом от 17.05.2007 № 82-ФЗ «О банке развития».

## Правление Внешэкономбанка

Принимает решения об одобрении сделок или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения Банком имущества, балансовая стоимость которого составляет от 2 до 10% от размера собственных средств Банка.

Подготавливает и вносит на утверждение наблюдательного совета Внешэкономбанка предложения об основных направлениях деятельности Банка, о параметрах инвестиционной и финансовой деятельности Банка.

## Председатель Внешэкономбанка

Издает приказы и распоряжения по вопросам деятельности Банка в части управления рисками, утверждает регламенты, технические порядки проведения банковских операций, принимает решения по иным вопросам, касающимся управления рисками, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции наблюдательного совета и правления Внешэкономбанка.

## Кредитный комитет Внешэкономбанка

Постоянно действующий коллегиальный орган Внешэкономбанка, основной задачей которого является подготовка заключений по результатам рассмотрения предложений о предоставлении кредитов, займов, гарантий, поручительств и финансирования на возвратной основе, об участии в уставных капиталах и/или о приобретении облигаций, об установлении лимитов на контрагентов и эмитентов, а также по вопросам взыскания и списания задолженности.

### Комитет по управлению активами и пассивами Внешэкономбанка

Постоянно действующий коллегиальный орган Внешэкономбанка, основной задачей которого является подготовка заключений и рекомендаций по вопросам управления активами и пассивами, включая вопросы управления рыночными и структурными рисками Банка, обеспечения безубыточной деятельности Банка.

### Служба внутреннего контроля Внешэкономбанка

Осуществляет на постоянной основе контроль за функционированием системы управления рисками в порядке, установленном внутренними нормативными документами Банка. По результатам проведенных проверок представляет свои выводы и рекомендации руководству Банка.

### Директор по рискам группы

Предоставляет Правлению Внешэкономбанка консолидированные отчеты по рискам группы и Внешэкономбанка и информацию о состоянии системы управления рисками группы и Внешэкономбанка и планах по ее развитию.

### Департамент управления рисками Внешэкономбанка

Разрабатывает методики и порядок оценки рисков различного вида, предложения по ограничению уровня рисков. Осуществляет контроль исполнения установленных лимитов риска, решений, принятых в отношении управления рисками, формирует отчетность в разрезе видов риска и направлений деятельности Банка. Контролирует соблюдение принципов и политики управления рисками, осуществляет оценку риска новых продуктов и структурированных сделок. В состав департамента входят подразделения, отвечающие за контроль уровня риска в разрезе видов риска и основных направлений деятельности Банка, а также подразделение, отвечающее за контроль рисков дочерних организаций.

## Развитие системы управления рисками в Группе Внешэкономбанка

Внедрение Политики по управлению рисками Группы Внешэкономбанка осуществляется в соответствии с планом мероприятий, утвержденным в 2013 г. В рамках реализации данного плана были проанализированы политики по управлению рисками всех организаций группы, актуализированы нормативные документы Внешэкономбанка по управлению рисками и утверждены новые в части управления страновыми и операционными рисками.

В 2013 г. по инициативе Внешэкономбанка в группе было также внедрено прикладное программное обеспечение «Модуль сбора, верификации и анализа отчетности дочерних и связанных банков», что позволило унифицировать получаемую от организаций группы информацию и расширить спектр возможностей для принятия управленческих решений.

Риски Банка оцениваются на основе утвержденных уполномоченными органами Банка методологий. Оценка потерь

производится на основании анализа и обработки статистических данных о факторах риска, влияющих на возникновение потерь, и установленных закономерностей (моделей), определяющих связь между изменениями факторов риска и возникновением потерь. Банк также использует стресс-тестирование для моделирования наихудших сценариев, которые будут иметь место в случае наступления событий, считающихся статистически маловероятными.

Для оценки и контроля агрегированной подверженности кредитным, рыночным и операционным рискам производится расчет коэффициента достаточности капитала в соответствии с утвержденной наблюдательным советом Внешэкономбанка методологией, основанной на подходах, изложенных в нормативных актах Банка России. Предельное значение коэффициента достаточности капитала установлено на уровне 10%.

Риски	
Финансовые риски	Нефинансовые риски
<p><b>1. Кредитный риск:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>/ Риск контрагентов</li> <li>/ Риск проектного финансирования</li> <li>/ Страновой, региональный риск</li> </ul> <p><b>2. Рыночный риск:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>/ Процентный риск</li> <li>/ Валютный риск</li> <li>/ Фондовый риск</li> </ul> <p><b>3. Риск ликвидности</b></p>	<p><b>1. Операционный риск</b></p> <p><b>2. Правовой риск</b></p> <p><b>3. COMPLIANCE-РИСК</b></p> <p><b>4. Репутационный риск (социальные и экологические риски)</b></p> <p><b>5. Стратегический риск</b></p>
<p><b>Подходы к управлению:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>/ мониторинг уровня внешних и внутренних факторов риска;</li> <li>/ лимитирование;</li> <li>/ хеджирование;</li> <li>/ диверсификация;</li> <li>/ резервирование;</li> <li>/ обеспечение активов, подверженных кредитным рискам, залогом, гарантией, поручительством и т.п.;</li> <li>/ соблюдение требований к достаточности обеспечения;</li> <li>/ обеспечение постоянного доступа Банка к ресурсам финансовых рынков, включая действия по поддержанию деловых отношений с ведущими финансовыми институтами и регулирующими органами;</li> <li>/ избежание операций с неприемлемым уровнем риска или с риском, оценить уровень которого не представляется возможным;</li> <li>/ ситуационное моделирование;</li> <li>/ стресс-тестирование;</li> <li>/ методология VAR</li> </ul>	<p><b>Подходы к управлению:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>/ система мер по обеспечению непрерывности деятельности Банка;</li> <li>/ разграничение полномочий и установление уровней ответственности при принятии решений и совершении операций;</li> <li>/ минимально необходимый объем полномочий сотрудников;</li> <li>/ последующий контроль;</li> <li>/ четкая регламентация всех бизнес-процессов;</li> <li>/ внешнее страхование рисков;</li> <li>/ мониторинг зон потенциального конфликта интересов;</li> <li>/ меры по исключению ситуаций вовлечения Банка и работников в противоправную деятельность;</li> <li>/ использование аттестованных автоматизированных информационных систем;</li> <li>/ мониторинг функционирования системы внутреннего контроля;</li> <li>/ стандартизация бизнес-процессов;</li> <li>/ мониторинг законодательства;</li> <li>/ обеспечение необходимого уровня профессиональной квалификации сотрудников;</li> <li>/ контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации;</li> <li>/ мониторинг деловой репутации аффилированных лиц, дочерних и зависимых организаций, контрагентов и партнеров;</li> <li>/ контроль за достоверностью информации, предоставляемой внешним пользователям;</li> <li>/ мониторинг информации в открытых источниках, касающейся деятельности Банка, его клиентов;</li> <li>/ своевременное размещение пресс-релизов;</li> <li>/ процесс стратегического планирования</li> </ul>



## 5.3. Ответственная деловая практика

*В основе деятельности Внешэкономбанка лежит неукоснительное соблюдение требований российского законодательства и норм международного права. Неотъемлемой составляющей корпоративной культуры Банка является соблюдение мер по противодействию коррупции, принципов профессиональной этики, направленных на защиту интересов клиентов и деловых партнеров. В 2013 г. в Банке проводилась активная работа по совершенствованию внутренних процедур, направленных на противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма и интеграцию в деятельность Банка новых законодательных требований в данной области.*

### Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма

В 2013 г. в обучающих мероприятиях по программам ПОД/ФТ приняли участие **558 работников** Внешэкономбанка, в том числе **98 работников** прошли целевой инструктаж в связи с осуществлением деятельности на рынке ценных бумаг.

Вводные/первичные инструктажи по ПОД/ФТ прошли **265 работников**.

В рамках борьбы с проникновением криминальных капиталов в российскую экономику и предупреждения возможности террористических актов во Внешэкономбанке функционирует система мер по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ). Система ПОД/ФТ Банка предусматривает осуществление обязательных процедур по идентификации клиентов, представителей клиентов, выгодоприобретателей и бенефициарных владельцев, а также реализацию комплекса мер, направленных на своевременное выявление в деятельности клиентов операций и сделок, подлежащих обязательному контролю, и необычных операций, обучение работников Банка по вопросам ПОД/ФТ.

Система ПОД/ФТ Внешэкономбанка реализуется в соответствии с требованиями Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» и уполномоченных органов, учитывает рекомендации международных финансовых учреждений, практический опыт западных и ведущих российских финансовых институтов. Основой системы являются правила внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ, которые включают в себя программы, содержащие процедуры, обязательные для соблюдения всеми работниками, осуществляющими (сопровождающими) банковские операции и иные сделки, и позволяющие Внешэкономбанку исполнять предъявляемые требования.

В 2013 г. в связи с внесением изменений в Федеральный закон № 115-ФЗ и в нормативные акты в Правила внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ Внешэкономбанка были внесены изменения, предусматривающие принятие мер по идентификации бенефициарных владельцев клиентов, замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества в случае включения клиента в перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо принятие решения о применении мер по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества, контроль внешнеторговых операций (сделок) и принятие иных мер, направленных на совершенствование системы ПОД/ФТ во Внешэкономбанке.

## Антикоррупционные процедуры

В 2013 г. Внешэкономбанк уделял самое пристальное внимание усилению мер, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений. С этой целью в структуре Внешэкономбанка был создан специальный отдел, координирующий деятельность Банка по вопросам противодействия коррупции, а также сформирована Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников Внешэкономбанка и урегулированию конфликта интересов.

В целях противодействия коррупции в 2013 г. во Внешэкономбанке внедрена система мер по сбору и обработке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение отдельных должностей во Внешэкономбанке,

работников Внешэкономбанка, замещающих указанные должности, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей. Сведения представляются работниками Внешэкономбанка на бумажном носителе и хранятся в несгораемых металлических шкафах в специально оборудованном сигнализацией помещении.

В 2013 г. во Внешэкономбанке был утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения к работникам Внешэкономбанка в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений. На официальном сайте Банка был создан раздел «Противодействие коррупции», а также открыты каналы обратной связи по вопросам предупреждения коррупционных

правонарушений посредством электронной почты (profkorr@veb.ru) и телефонной связи. В здании Банка были размещены плакаты, напоминающие о запрете принимать подарки в связи с исполнением трудовых обязанностей и об ответственности за дачу и получение взятки. Для работников Банка были разработаны специальные методические материалы.

Специальное обучение по дополнительным профессиональным программам Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и Института законодательства и сравнительного

правоведения при Правительстве Российской Федерации в 2013 г. прошли 5 работников Банка. Кроме того, в Банке было проведено два специализированных семинара на темы «Применение мер уголовной ответственности за получение и дачу взятки» и «Обеспечение соблюдения служащими ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов, исполнения ими обязанностей». Для работников представительств Внешэкономбанка на территории Российской Федерации и за рубежом данные семинары проходили в форме вебинаров.

## Организация закупочной деятельности

Система закупочной деятельности Внешэкономбанка регулируется Положением о закупках товаров, работ и услуг для нужд государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», разработанным в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц».

При осуществлении закупочной деятельности Внешэкономбанк руководствуется следующими принципами:

- / информационная открытость закупок;
- / равноправие, открытость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок;
- / целевое и экономически эффективное расходование средств на приобретение товаров, работ и услуг;

- / сокращение издержек Внешэкономбанка;
- / отсутствие ограничений допуска к участию в закупке путем установления неизмеримых требований к участникам закупки.

Внешэкономбанк ежегодно размещает на официальном сайте план закупок продукции на следующий календарный год и осуществляет закупочную деятельность с применением процедур закупки путем проведения торгов (в форме конкурса или аукциона), без проведения торгов (в форме конкурентных переговоров, запроса котировок, конкурентного отбора), а также у единственного поставщика. Выбор поставщика по результатам проведения процедур закупок осуществляет закупочная комиссия, состоящая из руководителей структурных подразделений Внешэкономбанка.

## Противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком

В целях защиты инсайдерской информации во Внешэкономбанке действует система противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком, базирующаяся на требованиях Федерального закона от 27.06.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В 2013 г. в связи с изменением законодательства во Внешэкономбанке проводилась работа по актуализации внутренних нормативных документов, регламентирующих порядок доступа к инсайдерской информации Внешэкономбанка, порядок уведомления лиц об их включении в список инсайдеров Внешэкономбанка и исключении из такого списка, порядок передачи списка инсайдеров

Внешэкономбанка организаторам торговли, и других нормативных документов. С членами коллегиальных рабочих органов Внешэкономбанка, не являющимися работниками Внешэкономбанка, заключены соглашения о конфиденциальности. Указанные лица включены в список инсайдеров Внешэкономбанка. Кроме того, для работников Банка было организовано обучение по вопросам практического применения законодательства о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

Замечаний по вопросам организации работы по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком со стороны уполномоченных органов к Внешэкономбанку в 2013 г. не предъявлялось.

## Обеспечение конфиденциальности информации заемщиков и партнеров

Внешэкономбанк принимает на себя обязательства по сохранению конфиденциальности информации заемщиков и партнеров. В Банке функционирует сертифицированная система обеспечения информационной безопасности, а также реализованы механизмы выявления и расследования случаев ее противоправного использования.

В 2013 г. Внешэкономбанком были реализованы дополнительные меры по контролю за доступом к конфиденциальной информации работников Банка, а также

были проведены организационные и технические мероприятия по защите информации в АИС ВЭБ и информационной безопасности в защищенных автоматизированных системах и помещениях в соответствии с действующими российскими и международными стандартами. Банком также был проведен аудит и получен сертификат соответствия требованиям международного Стандарта безопасности данных индустрии платежных карт (PCI DSS) от Международных платежных систем Visa и Master Card по версии 2.0.

## Ответственные деловые практики организаций Группы Внешэкономбанка

В 2013 г. обучение антикоррупционным политикам и процедурам, а также обучение и инструктажи по программам ПОД/ФТ прошли более 5 тыс. работников организаций Группы Внешэкономбанка.\*

Закупочная деятельность организаций Группы Внешэкономбанка, а также реализация мер по ПОД/ФТ, противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и обеспечению конфиденциальности информации заемщиков и партнеров осуществляется в строгом соответствии с требованиями российского законодательства. БелВЭБ и Проминвестбанк придерживаются в данных вопросах законодательных требований своих государств.

В целях противодействия коррупционным и иным правонарушениям в 2013 г. в Росэксимбанке было утверждено распоряжение «О введении в действие антикоррупционных процедур при рассмотрении запросов о предоставлении финансовой и/или гарантийной поддержки российского экспорта с привлечением государственных гарантий Российской Федерации». В МСП Банке утверждена Политика предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов.

В некоторых организациях группы также был проведен анализ деятельности структурных подразделений в отношении рисков, связанных с коррупцией:

- / в Росэксимбанке была проанализирована деятельность 10 из 13 подразделений (76,9%);
- / в Связь-Банке была проанализирована деятельность 12 из 85 подразделений (14,1%).

В 2013 г. в организациях Группы Внешэкономбанка не было случаев судебных разбирательств, подпадающих под определения Федерального закона «О противодействии коррупции». Жалоб относительно нарушений прав человека не поступало.

Жалобы относительно разглашения персональных данных клиентов имели место в Глобэксбанке. По каждому из пяти случаев были проведены служебные расследования. В целях предотвращения подобных инцидентов в банке был проведен аудит защищенности периметра информационных систем и PEN-тестирование сегментов корпоративной сети, а также анализ целесообразности предоставления прав доступа сотрудникам банка к корпоративным файловым ресурсам.

\* Доля работников организаций Группы Внешэкономбанка, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам, а также обучение и инструктажи по программам ПОД/ФТ в 2013 г., представлена в [приложении 2](#).

Общая сумма денежных штрафов, наложенных на организации Группы Внешэкономбанка в 2013 г. за несоблюдение законодательства и нормативных требований, составила 9,221 млн руб. Наиболее существенные из них:

/ штрафы, наложенные на Проминвестбанк за нарушение требований налогового законодательства (3 220,5 тыс. руб.) и за досрочное расторжение договора аренды (1 404,2 тыс. руб.);

/ штрафы, наложенные на Связь-Банк по искам физических лиц в общем размере 1 019 тыс. руб.;

/ штраф, наложенный на ВЭБ Капитал за нарушение норматива достаточности собственных средств, установленного для общества как для профессионального участника рынка ценных бумаг, в размере 1 200 тыс. руб.

## Основные каналы оценки уровня удовлетворенности клиентов и партнеров, а также приема обращений клиентов Группы Внешэкономбанка в 2013 г.\*



\* Информация о количестве обращений клиентов представлена в приложении 7.

## Практика дочерних банков по работе с физическими лицами

Обслуживание физических лиц осуществляют универсальные коммерческие банки группы – Глобэксбанк и Связь-Банк, а также белорусский дочерний банк группы БелВЭБ и украинский Проминвестбанк. Работая по данному направлению, дочерние банки стремятся интегрировать в свою деятельность клиентоориентированные практики, к которым относятся развитие дистанционных каналов обслуживания, повышение доступности офисных помещений для маломобильных групп граждан, а также предоставление клиентам социально значимых банковских продуктов.

Основными каналами дистанционного обслуживания клиентов, используемыми дочерними банками группы, работающими с физическими лицами, являются информационная система call-центр, интернет-банкинг, мобильный банкинг и служба «онлайн-консультант». Кроме того, БелВЭБ предоставляет своим клиентам возможность получения кредита через интернет-заявку и call-центр банка, а также услугу по выезду специалиста для оформления документов на кредит.

### Офисы дочерних банков группы, оборудованные средствами, облегчающими доступ в помещения маломобильных граждан

Организация Группы Внешэкономбанка	2011 г.		2012 г.		2013 г.	
	Количество оборудованных офисов	Доля оборудованных офисов от общего количества офисов, %	Количество оборудованных офисов	Доля оборудованных офисов от общего количества офисов, %	Количество оборудованных офисов	Доля оборудованных офисов от общего количества офисов, %
Глобэксбанк	15	50	22	54,5	28	60
Связь-Банк	23	11,4	21	12,3	40	25
БелВЭБ	Нет данных	Нет данных	8	40	12	22
МСП Банк	Нет данных	Нет данных	Нет данных	Нет данных	1	100

Наиболее важной инициативой по предоставлению клиентам социально значимых банковских продуктов является реализация Связь-Банком программы «Военная ипотека». В 2013 г. в рамках данной программы банком было выдано свыше 5 тыс. кредитов на общую сумму 10,636 млрд руб. Доля таких кредитов в портфеле банка в сегменте физических лиц составила 43,16%. Связь-Банк также предоставляет своим клиентам, получающим пенсию по старости и за выслугу лет, возможность открыть специальный пенсионный вклад «13-я Пенсия» с процентной ставкой до 9,5% годовых.

Кредитные программы «Военная ипотека» и «Молодые ученые», направленные на приобретение доступного жилья, реализует также Глобэксбанк. В 2013 г. банком было предоставлено свыше 500 таких кредитов на общую сумму 866,9 млн руб. Доля таких кредитов в портфеле банка в сегменте физических лиц составила 15,86%.

БелВЭБ разработал для своих клиентов, достигших пенсионного возраста, специальный банковский продукт – текущий расчетный банковский счет «Пенсионный» со ставкой 14% годовых при процентной ставке по обычному текущему расчетному счету 0,5% годовых. Кроме того, клиентам предпенсионного возраста банк предлагает пенсионно-накопительный депозит «Золотое время» с повышенной процентной ставкой (34% по белорусским рублям, 8,7% по российским рублям, 7,2% по долларам США и евро). По состоянию на конец 2013 г. в БелВЭБ было открыто 253 счета «Пенсионный», а также оформлен 31 договор по программе «Золотое время».

Специальная кредитная программа, адресованная учащейся молодежи, действует в Проминвестбанке. В 2013 г. банком было выдано 25 кредитов на образование в размере 873,8 млн руб.



## 5.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

*Внешэкономбанк рассматривает взаимодействие с заинтересованными сторонами как важнейшее условие устойчивого развития и ключевой фактор формирования системы корпоративной социальной ответственности. Осознавая степень влияния, которое оказывает его деятельность на широкий круг заинтересованных сторон, и свою ответственность перед ними, Внешэкономбанк ориентируется на ожидания заинтересованных сторон и стремится максимально учитывать их при определении приоритетных направлений корпоративной социальной ответственности и механизмов их реализации.*

В рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии Группы Внешэкономбанка за 2013 г. впервые состоялись слушания по обсуждению проекта Отчета с участием внутренних заинтересованных сторон Банка.

- Внешэкономбанк планомерно развивает систему взаимодействия с заинтересованными сторонами в целях формирования благоприятной внешней и внутренней среды для реализации стоящих перед ним стратегических целей. Основными механизмами, используемыми Внешэкономбанком в рамках формирования системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, являются:
- / определение основных групп заинтересованных сторон, анализ и ранжирование групп по степени их значимости для Внешэкономбанка;
  - / формулирование добровольных обязательств Внешэкономбанка перед заинтересованными сторонами;
  - / определение основных форм взаимодействия с заинтересованными сторонами;
  - / организация и проведение публичных диалоговых мероприятий (круглых столов, конференций, общественных слушаний и т.п.) с участием заинтересованных сторон с целью обсуждения добровольных обязательств Внешэкономбанка и вовлечения заинтересованных сторон в определение путей развития КСО Внешэкономбанка;
  - / сбор и систематизация информации от заинтересованных сторон об их восприятии, ожиданиях, замечаниях и предложениях к планируемым и реализуемым проектам Внешэкономбанка в области устойчивого развития;
  - / учет мнений заинтересованных сторон при формировании планов деятельности Внешэкономбанка в области устойчивого развития;
  - / согласование позиций и интересов различных групп заинтересованных сторон.

## Карта заинтересованных сторон Внешэкономбанка\*



\* Карта заинтересованных сторон Внешэкономбанка построена по результатам заполнения опросных листов самостоятельными структурными подразделениями Внешэкономбанка в рамках подготовки Отчета Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2012 г.

## Основные инструменты взаимодействия Внешэкономбанка с заинтересованными сторонами

При взаимодействии с заинтересованными сторонами Внешэкономбанк использует различные инструменты, ориентированные как на информирование широких кругов общества о деятельности Внешэкономбанка, так и на построение диалога с отдельными группами заинтересованных сторон.

### Участие в работе комитетов, комиссий, рабочих групп, формируемых федеральными органами государственной власти

Экспертный потенциал Внешэкономбанка активно используется при формировании государственной политики, в том числе в рамках проведения экспертизы законопроектов и формирования стратегий развития отраслей и регионов в части, относящейся к приоритетным направлениям деятельности Внешэкономбанка.

### Участие в работе органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления

Работники Внешэкономбанка и его представительств на территории Российской Федерации на регулярной основе принимают участие в деятельности инвестиционных комитетов, советов по инвестициям и других совещательных органов региональной власти, что позволяет оперативно координировать совместные действия по поддержке наиболее значимых инициатив, требующих инвестиций со стороны Внешэкономбанка и организаций группы. В целях более тесного взаимодействия и оперативного

принятия решений Внешэкономбанком проводятся расширенные рабочие совещания в формате видеоконференций с участием представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и инициаторов инвестиционных проектов.

### Мероприятия национального и международного масштаба, организуемые по инициативе и при участии Внешэкономбанка

Внешэкономбанк является инициатором, а также участвует в организации международных и национальных форумов, в ходе которых происходит выработка согласованных позиций по вопросам развития дальнейшего сотрудничества, отвечающего интересам устойчивого социально-экономического развития России.

### Участие в международных форумах

Представители руководства Внешэкономбанка регулярно принимают участие в международных форумах самого высокого уровня, на которых обсуждаются вопросы установления долгосрочного сотрудничества между российскими и зарубежными государственными и финансовыми институтами. Достигнутые по итогам данных мероприятий договоренности ложатся в основу соглашений, направленных на реализацию стратегических целей Внешэкономбанка и способствующих привлечению в Россию иностранных инвестиций.

## Взаимодействие со СМИ

В целях информирования широкого круга заинтересованных сторон о деятельности Внешэкономбанка пресс-служба Банка регулярно организует пресс-конференции и брифинги с участием руководства Банка и ведущих российских и зарубежных СМИ. Взаимодействие с региональными СМИ осуществляется через представительства Внешэкономбанка на территории Российской Федерации. В 2013 г. деятельность Внешэкономбанка широко освещалась в программе «Проекты развития» на телеканале «Россия-24».

## Корпоративный сайт

Корпоративный сайт является одним из основных инструментов информирования широкого круга заинтересованных сторон о событиях, связанных с деятельностью Банка, а также источником информации, адресованной потенциальным заемщикам Банка, включая формы инвестиционных заявок, рекомендации по подготовке бизнес-планов, финансовых моделей и т.д.

## Публикация годовой и нефинансовой отчетности

Основные финансовые результаты деятельности Внешэкономбанка, а также

результаты деятельности группы в области устойчивого развития раскрываются в годовых и нефинансовых отчетах, которые публикуются на официальном сайте Внешэкономбанка на русском и английском языках.

## Информационно-справочный центр (Call-центр)<sup>6</sup>

Центр является постоянно действующим каналом обратной связи с широким кругом заинтересованных сторон Банка. На основании анализа звонков составляется ежегодный аналитический отчет, результаты которого используются для повышения качества взаимодействия с заинтересованными сторонами.

## Инtranет-портал

Основным каналом информирования работников о главных событиях корпоративной жизни Банка и обратной связи между работниками и руководством является интранет-портал Внешэкономбанка. На портале регулярно публикуются новости Банка, а также проводятся опросы сотрудников. В 2013 г. на портале была открыта новая опция обратной связи, позволяющая работникам задавать свои вопросы топ-менеджменту, а также разработан раздел «Часто задаваемые вопросы».

<sup>6</sup> Телефон информационно-справочного центра Внешэкономбанка: +7 (495) 721-18-63.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках подготовки нефинансовой отчетности

В 2013 г. Внешэкономбанком разработан проект политики взаимодействия с заинтересованными сторонами Внешэкономбанка, которая направлена на дальнейшее развитие системы нефинансовой отчетности Банка в соответствии с лучшими практиками международных финансовых институтов и требованиями международного стандарта по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000. Политика регламентирует процедуры проведения мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами в процессе подготовки нефинансовой отчетности.

Первым шагом, направленным на внедрение политики, стало проведение слушаний по обсуждению проекта Отчета Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 г. с участием представителей дочерних организаций и структурных подразделений Внешэкономбанка. В дальнейшем Внешэкономбанк планирует вовлечение в процесс подготовки нефинансовой отчетности более широкого круга заинтересованных сторон.

### 27 июня 2014 г. во Внешэкономбанке прошли слушания по обсуждению проекта Отчета об устойчивом развитии Группы Внешэкономбанка за 2013 г.

В слушаниях приняли участие 22 представителя структурных подразделений Внешэкономбанка, 11 представителей организаций Группы Внешэкономбанка, а также представители аудиторов, консультантов и независимых экспертных организаций.

С приветственным словом к участникам обратился директор Дирекции по обеспечению банковской деятельности Внешэкономбанка С.Ю. Носков. В ходе своего выступления он уделил особое внимание вопросам повышения качества нефинансовой отчетности группы, в том числе за счет формирования системы взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе подготовки отчетности. Участникам был также представлен доклад об основных этапах и дальнейших планах по развитию системы нефинансовой отчетности Группы Внешэкономбанка.

В ходе обсуждения проекта Отчета были затронуты следующие основные темы:

- / необходимость более детального раскрытия в следующих нефинансовых отчетах Группы Внешэкономбанка информации о влиянии инвестиционных проектов Банка на экологическую составляющую устойчивого развития, включая результаты реализации проектов,

направленных на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды и повышение энергоэффективности;

- / возможность издания Отчета в различных форматах, включая сокращенную и интерактивную версии Отчета, а также необходимость уменьшения текстовой части Отчета и увеличения количества инфографики;

- / необходимость более активного распространения печатной версии нефинансовой отчетности представителями структурных подразделений Внешэкономбанка и организаций группы, в том числе в рамках участия в официальных мероприятиях и взаимодействия с партнерскими организациями;

- / возможность привлечения к процессу подготовки нефинансовой отчетности Группы Внешэкономбанка представителей более широкого круга заинтересованных сторон.

По итогам проведения общественных слушаний была составлена таблица поступивших от заинтересованных сторон предложений и проведен анализ возможности их учета в текущем или следующих циклах отчетности.

## 5.5. Управление персоналом

*Развитие человеческого капитала является базовой ценностью Внешэкономбанка. Кадровая политика Банка направлена на привлечение и удержание перспективных работников, раскрытие их профессионального и личностного потенциала и обеспечение социальной защищенности работников.*

В 2013 г. в учебных мероприятиях приняли участие **1 270 работников** Внешэкономбанка – 56,8% от общей численности персонала. Иностранному языку обучались **348 работников**, компьютерной грамотности – **324 работника**, программы высшего образования проходили **10 работников**.

Кадровая политика Внешэкономбанка базируется на строгом соблюдении требований Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса и иных нормативных правовых актов Российской Федерации. Во Внешэкономбанке

отсутствуют все формы дискриминации в сфере труда и гарантируются равные права и возможности для всех сотрудников вне зависимости от их пола, религиозных и политических взглядов, национальности и возраста. В 2013 г. нарушений трудового законодательства во Внешэкономбанке зафиксировано не было.

При решении задач совершенствования системы управления персоналом Внешэкономбанк ориентируется на использование передовых подходов и лучшей мировой практики, что способствует сохранению достаточной гибкости системы управления персоналом и обеспечению ее быстрой и эффективной адаптации к изменениям законодательства и конъюнктуры рынка.

Контроль за соблюдением условий трудовых договоров и внутренних нормативных документов Внешэкономбанка, регулирующих вопросы охраны труда и здоровья персонала, негосударственного пенсионного обеспечения работников, осуществляет первичная профсоюзная организация Внешэкономбанка, членами которой по состоянию на конец 2013 г. являлись 945 человек.

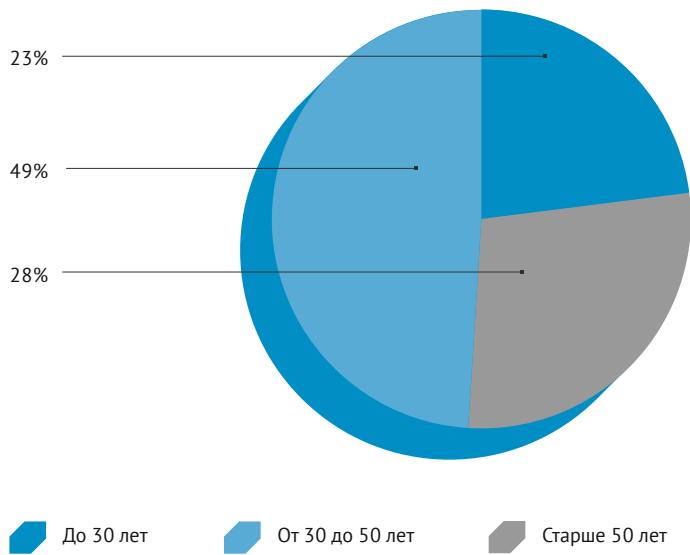
### Характеристика персонала Внешэкономбанка

Фактическая численность персонала Внешэкономбанка по состоянию на конец 2013 г. составила 2 235 человек, что на 213 человек больше, чем на конец предыдущего отчетного периода. Структура персонала Банка существенно не изменилась. Как и в 2012 г., сохранился незначительный перевес в пользу

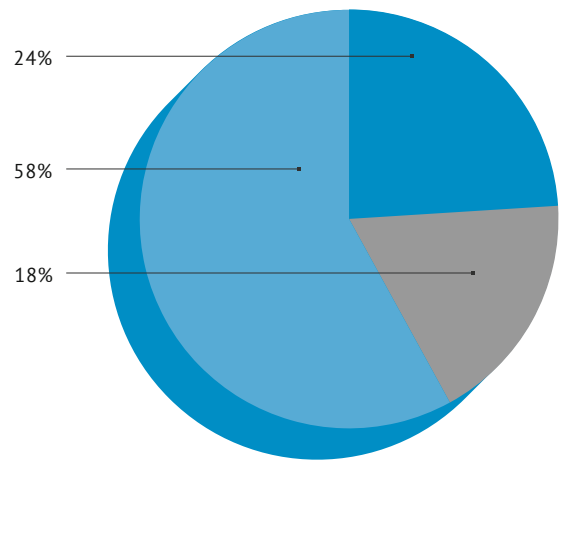
женщин (53,3%), большую часть персонала по-прежнему составляли работники возрастной группы от 31 до 50 лет (53,96%). Доля работников с высшим образованием незначительно возросла – с 83% по состоянию на конец 2012 г. до 86,4% на конец 2013 г.

### Структура персонала Внешэкономбанка по полу и возрасту

Мужчины



Женщины



В 2013 г. коэффициент текучести кадров<sup>7</sup> во Внешэкономбанке составил 0,06. Число работников, уволившихся

из Внешэкономбанка в 2013 г., составило 131 человек, что на 46 человек больше, чем в предыдущем году.

### Коэффициент текучести персонала Внешэкономбанка в 2013 г.

Возрастная категория сотрудников	Женщины	Мужчины
До 30 лет	0,0	0,1
От 31 до 50 лет включительно	0,1	0,1
Старше 50 лет	0,1	0,1

<sup>7</sup> Коэффициент текучести кадров рассчитан согласно методологии GRI исходя из количества сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию, уволенных по другим причинам, вышедших на пенсию или умерших, будучи сотрудниками организации.

## Структура персонала Внешэкономбанка по типу занятости

Наименование показателя	Мужчины	Женщины
<b>Данные о фактической численности рабочей силы в разбивке на сотрудников организации по типу занятости</b>		
Всего рабочей силы, из них:	1 044	1 191
/ сотрудники организации (постоянная занятость)	1 034	1 171
/ сотрудники организации (временная занятость/срочный договор)	10	20
<b>Фактическая численность сотрудников организации в разбивке по типу договора о найме, категориям сотрудников и полу</b>		
Всего постоянный (бессрочный) договор, из них:	1 034	1 171
/ руководители	380	344
/ специалисты	492	806
/ другие служащие (технические исполнители)	162	21
Всего временный (срочный) договор, из них:	10	20
/ руководители	0	1
/ специалисты	10	19
/ другие служащие (технические исполнители)	0	0

**Подбор кадров и адаптация новых работников**

Положение о порядке подбора персонала на вакантные должности Внешэкономбанка предусматривает соблюдение принципа равных возможностей для всех кандидатов, участвующих в конкурсном отборе, а также объективность оценки их способностей. Определяющими факторами при решении о приеме на работу являются профессиональные качества кандидатов, предпочтения в отношении найма местного населения отсутствуют.

Во Внешэкономбанке действует система адаптации новых сотрудников для их своевременного и эффективного введения в должность. Система предусматривает закрепление за новым работником наставника, ответственного за его адаптацию, из числа наиболее опытных сотрудников с аналогичными должностными обязанностями. В 2013 г. курсы адаптации были проведены для 266 новых работников.



## Система оплаты труда и стимулирования работников

Формирование и развитие эффективной системы вознаграждения работников является одним из приоритетов кадровой политики Внешэкономбанка. В 2013 г. во Внешэкономбанке продолжена работа по развитию системы оплаты труда и стимулирования работников, направленной на повышение их мотивации к успешному выполнению стоящих перед Внешэкономбанком стратегических целей в рамках добросовестного и качественного выполнения своих должностных обязанностей. Уровень вознаграждения сотрудников основывается на прозрачных стандартизированных механизмах, обеспечивающих дифференцированный подход к выплатам стимулирующего характера в зависимости от выполнения общекорпоративных ключевых показателей эффективности деятельности и оценки индивидуальной результативности работников.

Кроме того, в 2013 г. во Внешэкономбанке была разработана и внедрена процедура единовременного премирования работников за участие в решении актуальных для Банка задач и реализации инициатив, способствующих развитию государственной корпорации.

В 2013 г. во Внешэкономбанке была проведена ежегодная оценка персонала по определению индивидуальной результативности работников за 2012 г. с учетом

достижения работниками индивидуальных целей и развития профессиональных и личностных компетенций. Оценку результативности и развития карьеры прошли 1 585 работников Банка (666 мужчин и 919 женщин, что составляет 63,8% мужчин и 77,2% женщин от общей численности персонала по данным категориям работников). Результаты оценки послужили основанием для выплаты работникам индивидуальной части годовой премии.

Текущий уровень вознаграждения сотрудников Внешэкономбанка в целом соответствует средним рыночным показателям кредитно-финансовой отрасли. В 2013 г. размер заработной платы для сотрудников начального уровня составлял 14 400 руб., превысив в 1,18 раза размер минимальной заработной платы, установленной Соглашением между Правительством Москвы, Московскими объединениями профсоюзов и Московскими объединениями работодателей от 12.12.2012.

Важной составляющей системы мотивации персонала Внешэкономбанка также является поощрение нематериального характера. В 2013 г. знаками отличия за добросовестный и безупречный труд были награждены 320 работников Банка (14,3% от общей численности персонала).

## Повышение квалификации работников

В целях поддержания высокого профессионального уровня и мотивации работников во Внешэкономбанке действует система обучения персонала, направленная на повышение квалификации работников, а также на приобретение ими знаний и навыков, позволяющих поддерживать высокую конкурентоспособность на рынке труда.

В 2013 г. в учебных мероприятиях приняли участие 1 270 работников Внешэкономбанка (56,8% от общей численности персонала). Среднее количество часов обучения на одного работника составило более 12 часов.

В 2013 г. обучение персонала осуществлялось по следующим основным направлениям:

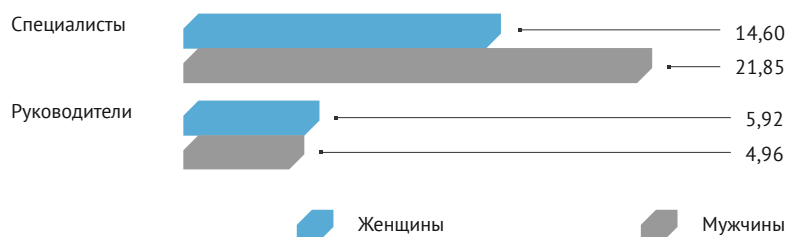
- / противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;
- / противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации;

- / бухгалтерский учет и МСФО;
- / иностранный язык и информационные технологии;
- / охрана труда;
- / управление, финансы и инвестиции.

Кроме того, в 2013 г. 10 работников Внешэкономбанка получили возможность пройти обучение по программам высшего образования за счет средств Внешэкономбанка.

В целях изучения лучших международных практик и передовых технологий представители Внешэкономбанка регулярно участвуют в мероприятиях по обмену опытом с зарубежными институтами развития, международными финансовыми организациями, ассоциациями, объединениями, учебными центрами и бизнес-школами.

Среднее количество часов обучения на одного работника Внешэкономбанка в 2013 г. (часов)



Количество работников Внешэкономбанка, прошедших обучение в 2011–2013 гг.



## Мероприятия по обмену опытом с участием представителей Внешэкономбанка

<p><b>Мероприятия в рамках соглашения о сотрудничестве в области подготовки кадров и обмена опытом между банками – членами Межбанковского объединения Шанхайской организации сотрудничества</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ Семинар по обмену опытом с Банком развития Казахстана по основным направлениям деятельности (г. Астана, 19 участников)</li> <li>/ Семинар по обмену опытом с Банком развития Казахстана по вопросам комплаенса (г. Москва, 22 участника)</li> </ul>
<p><b>Мероприятия в рамках многостороннего Меморандума о сотрудничестве в области подготовки кадров и обмена опытом между институтами развития стран – участниц БРИКС</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ Семинар по обмену опытом с Банком социального и экономического развития Бразилии (г. Рио-де-Жанейро, 18 участников)</li> </ul>
<p><b>Мероприятия в рамках сотрудничества с международными финансовыми организациями</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ Первый обучающий тренинг-семинар Международной финансовой корпорации на тему «Финансирование проектов в сфере энергоэффективности» (г. Москва, 20 участников)</li> <li>/ Обучающий семинар «Анализ экологических и социальных инвестиционных проектов», организованный совместно с Финансовой инициативой программы ООН по окружающей среде (г. Москва, 43 участника)</li> </ul>
<p><b>Мероприятия в рамках сотрудничества с зарубежными университетами</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ Семинар по обмену опытом с Французским государственным инвестиционным банком, Министерством экономики и финансов Франции и французским Агентством государственного участия на тему «Система корпоративного управления: опыт французских государственных организаций и институтов развития» (г. Москва, 37 участников)</li> </ul>
<p><b>Участие представителей Внешэкономбанка в обучающих мероприятиях Ассоциации финансовых институтов развития Азиатско-Тихоокеанского региона (АДФИАП)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ Тренинг по финансовой и экономической оценке инвестиционных проектов (2 участника от Внешэкономбанка)</li> <li>/ Сертифицированная программа, разработанная для специалистов институтов развития стран – членов АДФИАП (6 участников от Внешэкономбанка)</li> </ul>

Во Внешэкономбанке на регулярной основе проводится оценка эффективности учебных мероприятий в рамках анкетирования принявших в них участие сотрудников. В 2013 г. более половины обучавшихся работников (56,4%) оценили уровень организации обучающих мероприятий на отлично, 98,2% опрошенных отметили, что они будут применять полученные знания в работе. Результаты анализа обратной связи с работниками учитываются при формировании плана обучения на следующий год.

В 2013 г. в целях совершенствования системы обучения во Внешэкономбанке начал действовать корпоративный учебный портал. Возможности портала позволяют проводить обучение сотрудников с использованием специально разработанных дистанционных электронных курсов, получать обратную связь от участников, а также вести базу данных по всем обучающим мероприятиям Банка.

## Управление персоналом в Группе Внешэкономбанка

В 2013 г. в организациях Группы Внешэкономбанка в обучении по программам повышения личностных компетенций участвовали **1 683 сотрудника**, обучение компьютерной грамотности прошел **521 сотрудник**, иностранным языкам – **471 сотрудник**, по программам высшего образования – **12 сотрудников**.

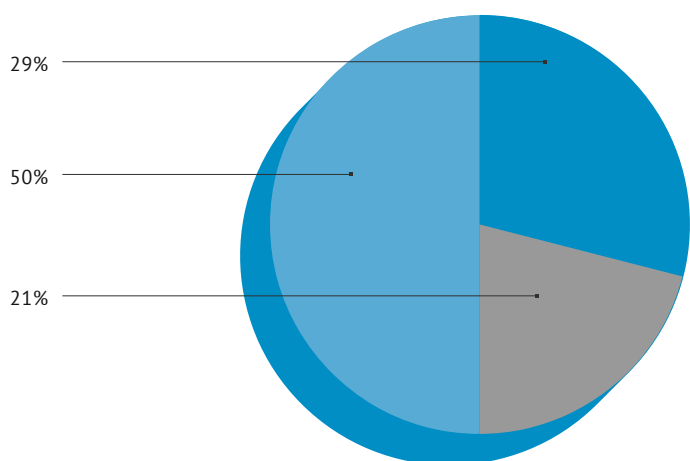
По состоянию на конец 2013 г. численность персонала Группы Внешэкономбанка составила 16 807 человек<sup>8</sup>, что на 544 человека больше, чем на конец предыдущего отчетного периода. Структура персонала Банка существенно

не изменилась. Как и в 2012 г., сохранился незначительный перевес в пользу женщин (65,16%), большую часть персонала по-прежнему составляли работники возрастной группы от 31 до 50 лет (50,3%). Основу коллектива Группы Внешэкономбанка составляют высококвалифицированные специалисты с высшим образованием (82,2% от общего числа сотрудников).

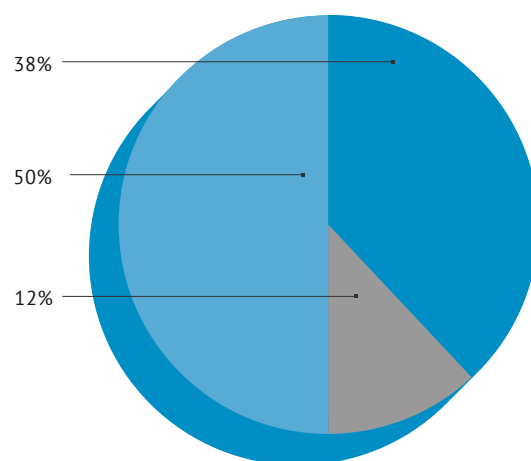
В 2013 г. во всех организациях Группы Внешэкономбанка размер заработной платы для работников начального уровня превышал уровень минимальной оплаты труда, установленный в регионах присутствия организаций. В ряде организаций были проведены процедуры оценки результативности персонала (*информация представлена в приложении 5*).

### Структура персонала Группы Внешэкономбанка в 2013 г. по полу и возрасту

Мужчины



Женщины



До 30 лет
  От 30 до 50 лет
  Старше 50 лет

<sup>8</sup> Без учета дочерних и зависимых обществ (ДЗО) организаций Группы Внешэкономбанка.

### Коэффициент текучести персонала Группы Внешэкономбанка в 2013 г.<sup>9</sup>

Возрастная категория сотрудников	Женщины	Мужчины
До 30 лет	0,7	0,4
От 31 до 50 лет включительно	0,7	0,4
Старше 50 лет	0,2	0,1

### Структура персонала Группы Внешэкономбанка по типу занятости

Наименование показателя	Мужчины	Женщины
<b>Данные о фактической численности рабочей силы в разбивке на сотрудников организации по типу занятости</b>		
Всего рабочей силы, из них:	5 854	10 953
/ сотрудники организации (постоянная занятость)	5 767	10 483
/ сотрудники организации (временная занятость/срочный договор)	87	470
<b>Фактическая численность сотрудников организации в разбивке по типу договора о найме, категориям сотрудников и полу</b>		
Всего постоянный (бессрочный) договор, из них:	5 767	10 483
/ руководители	1 522	1 588
/ специалисты	3 393	8 161
/ другие служащие (технические исполнители)	852	734
Всего временный (срочный) договор, из них:	87	470
/ руководители	6	25
/ специалисты	78	412
/ другие служащие (технические исполнители)	3	33

<sup>9</sup> Без учета данных по Внешэкономбанку.

В 2013 г. обучение персонала по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки проходило во всех организациях Группы Внешэкономбанка. Кроме того, в некоторых организациях группы сотрудникам была предоставлена возможность принять

участие в программах, направленных на повышение личностных компетенций, а также пройти обучение иностранным языкам и компьютерной грамотности (*информация о среднем количестве часов обучения представлена в приложении 6*).

## 5.6. Социальная политика

*В целях привлечения, удержания и мотивации работников, а также создания условий для раскрытия их профессионального и личностного потенциала Внешэкономбанк реализует кадровую политику, приоритетом которой является обеспечение социальной защищенности персонала.*

В 2013 г. в программах санаторно-курортного лечения и организации отдыха приняли участие: **119 сотрудников Банка, 12 пенсионеров** – ветеранов труда Внешэкономбанка и **82 родственника** сотрудников Банка.

Внешэкономбанк предоставляет своим сотрудникам расширенный социальный пакет, неизменными составляющими которого являются программы добровольного медицинского страхования (ДМС) и негосударственного пенсионного обеспечения, а также дополнительные социальные льготы. В их число входят программы санаторно-курортного лечения и организации отдыха сотрудников и членов их семей, медицинского страхования сотрудников на время деловых и личных поездок за границу, страхования от несчастных случаев, а также страхования личного имущества и автотранспорта.

Социальные льготы предоставляются штатным сотрудникам Внешэкономбанка, а также членам семей сотрудников и пенсионерам – членам Совета ветеранов труда. Членами Совета ветеранов труда Внешэкономбанка могут стать сотрудники, проработавшие в Банке не менее 10 лет и уволившиеся в связи с выходом на пенсию по возрасту или инвалидности (I и II группы).

## Результаты реализации социальных программ Внешэкономбанка в 2013 г.

<p><b>Программа ДМС Внешэкономбанка</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ В 2013 г. по программе ДМС были застрахованы 2 894 человека, в том числе 2 109 сотрудников Банка, 328 пенсионеров – членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка, 455 родственников сотрудников, включая 199 детей в возрасте от 0 до 3 лет (в т.ч. 271 родственник, застрахованный за счет личных средств сотрудников)</li> <li>/ Программой «Дородовое наблюдение за беременными» воспользовалось 50 сотрудниц Банка, программой «Родовспоможение» – 41 сотрудница</li> </ul>
<p><b>Проведение медицинских осмотров сотрудников</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ В 2013 г. проведены предварительные медицинские осмотры 212 сотрудников при поступлении на работу</li> <li>/ В 2013 г. периодические медицинские осмотры прошел 1 371 сотрудник Внешэкономбанка, работающий с персональными компьютерами свыше 50% рабочего времени, и 35 сотрудников Комбината питания Внешэкономбанка</li> </ul>
<p><b>Программа санаторно-курортного (реабилитационно-восстановительного) лечения</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ В 2013 г. в рамках программы лечение прошли 73 человека, в том числе 45 сотрудников Банка, 7 пенсионеров – членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка, 21 родственник сотрудников Банка</li> </ul>
<p><b>Программа «База отдыха ООО «Развитие»</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ В 2013 г. базу отдыха ООО «Развитие» посетили 140 человек, в том числе 74 сотрудника Банка, 5 пенсионеров – членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка, 61 родственник сотрудников Банка</li> </ul>
<p><b>Страховые программы Внешэкономбанка</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ В 2013 г. от несчастных случаев были застрахованы 14 кассовых сотрудников, осуществляющих операции с денежной наличностью, и 39 сотрудников представительств Внешэкономбанка на территории Российской Федерации</li> <li>/ Оформлено 1 249 полисов по страхованию сотрудников на время деловых и личных поездок за границу</li> <li>/ Оформлено 258 полисов страхования личного автотранспорта сотрудников Банка</li> <li>/ Оформлено 8 полисов страхования имущества сотрудников Банка</li> </ul>
<p><b>Негосударственное пенсионное обеспечение</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ По состоянию на конец 2013 г. в пенсионной программе, осуществляемой в рамках договора о негосударственном пенсионном обеспечении с НПФ «Поддержка», участвовали 1 767 сотрудников Внешэкономбанка</li> <li>/ В рамках договора о негосударственном пенсионном обеспечении с НПФ «Внешэкономфонд» ежемесячная пенсия в среднем размере 9 656 руб. выплачивалась 369 пенсионерам – членам Совета ветеранов труда Внешэкономбанка</li> </ul>
<p><b>Награждение знаком «Отличник Внешэкономбанка»</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ В 2013 г. ведомственным знаком отличия в труде «Отличник Внешэкономбанка» в рамках торжественных мероприятий по празднованию Дня Победы и Нового года награждены 12 пенсионеров – членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка. Размер ежемесячных пожизненных негосударственных пенсий увеличен на 5 тыс. руб.</li> </ul>
<p><b>Материальная помощь</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ В 2013 г. материальная помощь в размере 12 млн руб. предоставлена 12 сотрудникам, 4 родственникам сотрудников и 2 пенсионерам – членам Совета ветеранов труда Внешэкономбанка, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях</li> <li>/ В соответствии с Положением о предоставлении льгот членам Совета ветеранов труда Внешэкономбанка была оказана материальная помощь 369 пенсионерам – членам Совета ветеранов труда Внешэкономбанка в размере свыше 16 млн руб.</li> </ul>
<p><b>Фитнес для работников</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ В 2013 г. льготными клубными картами сети фитнес-клубов World Class и World Class Lite воспользовались 79 работников Внешэкономбанка и членов их семей</li> </ul>

## Медицинское обслуживание

Программа ДМС Внешэкономбанка включает в себя широкий спектр медицинских услуг, в том числе амбулаторно-поликлиническую помощь, стоматологическое обслуживание, медицинскую помощь на дому, скорую и неотложную медицинскую помощь, экстренное и плановое стационарное обслуживание. В комплексную программу ДМС также входят дополнительные опции «Дородовое наблюдение за беременными» и «Родовспоможение».

Добровольное медицинское страхование сотрудников Банка, пенсионеров – членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка, а также детей сотрудников в возрасте от 0 до 3 лет осуществляется в полном объеме за счет средств Внешэкономбанка. В 2013 г. годовой лимит расходов по программе ДМС составлял 30 тыс. руб. на одного работника Внешэкономбанка. Работники также могут за счет личных средств выбрать программу ДМС более высокого уровня для себя и застраховать по корпоративному договору ДМС своих ближайших родственников.

Для работников Внешэкономбанка, нуждающихся в дорогостоящем лечении, в Банке предусмотрена программа ДМС, покрывающая лечение по нестраховым заболеваниям. Помимо этого, с 2013 г. Внешэкономбанком выделяются средства на оплату расходных материалов, необходимых для осуществления лечения.

В 2013 г. Внешэкономбанк реализовал новую программу санаторно-курортного (реабилитационно-восстановительного) лечения сотрудников, которая предусматривает лечение продолжительностью от 14 до 18 дней в одном из санаторно-курортных учреждений на территории России. В рамках программы за счет средств Внешэкономбанка на лечение одного сотрудника или члена Совета ветеранов труда Внешэкономбанка выделяется 5 тыс. руб. в сутки, на лечение родственника работника (супруга, супруги, детей) – 4 тыс. руб. в сутки.

Важной профилактической мерой, направленной на своевременное выявление у сотрудников Банка различного рода заболеваний, является проведение периодических медицинских осмотров (проводятся один раз в два года), а также предварительных медицинских осмотров при приеме на работу.

Кроме того, сотрудники могут получить первичную медицинскую помощь в медицинском пункте в здании Внешэкономбанка, действующем в рамках программы «Врач в офис». В осенне-зимний период в медицинском пункте проходит вакцинация от гриппа всех желающих сотрудников Банка.



## Льготные программы страхования

Сотрудникам Внешэкономбанка и их родственникам предоставляется возможность воспользоваться широким перечнем программ и корпоративных тарифов по страхованию личного имущества и автотранспорта, а также по медицинскому страхованию на время деловых и личных поездок за границу. Для кассовых работников, осуществляющих операции с денежной наличностью, и сотрудников представительств Внешэкономбанка на территории Российской

Федерации предусмотрена программа страхования от несчастных случаев.

Корпоративными программами по страхованию личного имущества и автотранспорта могут воспользоваться все сотрудники и члены их семей. Предоставление полисов по страхованию расходов граждан, выезжающих за пределы постоянного места жительства, предусмотрено для работников Банка и членов их семей, участвующих в программе ДМС.

## Организация отдыха и досуга сотрудников

Одним из приоритетов социальной политики Внешэкономбанка является организация полноценного и здорового отдыха для своих сотрудников, членов их семей и пенсионеров — членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка. Важным шагом в этом направлении стало

заключение договора между Внешэкономбанком и базой отдыха ООО «Развитие» в Астраханской области, где сотрудники Банка совместно с семьями уже несколько лет проводят свои отпуска. Путевки предоставляются сотрудникам, отработавшим во Внешэкономбанке не менее 1 года.

### Программа «База отдыха ООО «Развитие»

В целях оздоровления и восстановления трудового потенциала коллектива Внешэкономбанк обеспечивает для своих работников, членов их семей, а также пенсионеров — членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка возможность посетить базу отдыха ООО «Развитие», расположенную в экологически чистом районе в 65 км от г. Астрахани на берегу Волги.

База имеет развитую инфраструктуру, качественный сервис и обладает всеми необходимыми условиями для проведения полноценного отдыха. На территории базы находится конюшня, что позволяет совершать конные прогулки и обучаться верховой езде с инструктором.



Отдыхающим также предоставляются моторные лодки и катера для организации активного отдыха на воде.

Стоимость путевки для работников и пенсионеров — членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка полностью оплачивается из средств Внешэкономбанка. Ближайшим родственникам работников Банка компенсируется 80% стоимости путевки.

Всем работникам Внешэкономбанка и членам их семей предоставляется возможность приобрести по льготным корпоративным тарифам (со скидкой от 30 до 40%) клубные карты сети фитнес-клубов World Class и World Class Lite, располагающих новейшим спортивным оборудованием и имеющих удобное

территориальное расположение. Владельцы клубных карт дополнительно получают возможность бесплатного посещения клубов в других регионах Российской Федерации и странах СНГ при направлении в командировки, в том числе в представительства Внешэкономбанка.

## Негосударственное пенсионное обеспечение

Действующая во Внешэкономбанке пенсионная программа осуществляется в рамках договора о негосударственном пенсионном обеспечении с НПФ «Поддержка». По условиям договора Внешэкономбанк ежемесячно перечисляет взносы на именные пенсионные счета сотрудников, имеющих стаж работы не менее 1 года. Негосударственная пенсия назначается сотрудникам Банка, достигшим

пенсионного возраста и проработавшим во Внешэкономбанке не менее 5 лет.

Для пенсионеров – членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка действует пенсионная программа в рамках договора о негосударственном пенсионном обеспечении с НПФ «Внешэкономфонд».

## Социальные программы для сотрудников в Группе Внешэкономбанка

В 2013 г. основными видами льгот, предоставляемыми практически всеми организациями Группы Внешэкономбанка для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, были добровольное медицинское страхование и оказание материальной помощи. Как и в прошлом году, наиболее полный социальный пакет предложили своим работникам БелВЭБ, Проминвестбанк, а также ВЭБ-лизинг.

В целом по группе количество сотрудников, застрахованных по программам ДМС, превысило 10 тыс. человек, а общий объем оказанной сотрудникам материальной помощи составил свыше 260 млн руб.

Организациями группы также достаточно активно использовалась практика страхования своих сотрудников, прежде всего работающих с денежной наличностью, от несчастных случаев. В 2013 г. количество таких работников в целом по группе составило около 400 человек.

В некоторых организациях группы для сотрудников предусмотрены дополнительные льготы, такие как частичная компенсация затрат на питание в Росэксимбанке, бесплатные экскурсии для работников и членов их семей в Связь-Банке, а также корпоративные подарки для работников и их детей.

## 5.7. Охрана труда и обеспечение безопасности

*В целях предотвращения производственного травматизма и профилактики профессиональных заболеваний во Внешэкономбанке реализуется комплекс мероприятий по охране труда, который включает вводные инструктажи со вновь принятыми сотрудниками, плановые инструктажи с инженерно-техническим персоналом, а также ежегодное обучение и проверку знаний в области охраны труда. Обеспечение пожарной безопасности осуществляется в рамках проведения мероприятий по поддержанию работоспособного состояния систем и установок противопожарной защиты, а также в рамках обучения сотрудников мерам противопожарной безопасности.*

В 2013 г. во Внешэкономбанке было проведено **298 инструктажей** по охране труда с вновь принятыми сотрудниками Банка.

В 2013 г. во Внешэкономбанке в соответствии с Программой производственного контроля Внешэкономбанка за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий на 2012–2017 гг. были проведены работы по измерению уровней производственных факторов на рабочих местах сотрудников подразделений Внешэкономбанка, в рамках которой было обследовано 438 рабочих мест.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2012 № 590 «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, в 2013 г. аттестация рабочих мест во Внешэкономбанке не проводилась.

В 2013 г. случаев производственного травматизма и заболеваний, обусловленных производственными факторами, во Внешэкономбанке зафиксировано не было. Жалоб от сотрудников, касающихся охраны труда, в контролирующие органы и в адрес руководства Банка не поступало. По устным обращениям сотрудников проводилась оперативная проверка и принимались необходимые меры с целью устранения выявленных нарушений.

В целях обеспечения пожарной безопасности и поддержания работоспособного состояния систем противопожарной защиты в 2013 г. во Внешэкономбанке были проведены следующие мероприятия:

- / модернизация системы противопожарной защиты здания, в ходе которой системой порошкового пожаротушения оборудованы помещения для хранения топлива дизельгенераторных установок и установлены самосрабатывающие огнетушители за подвесным потолком 4-го этажа зоны «Ж» здания Банка;
- / организован круглосуточный контроль за состоянием систем автоматической

- противопожарной защиты и поддержанием ее работоспособности;
  - / проверены и перезаряжены первичные средства пожаротушения (порошковые и углекислотные огнетушители);
  - / проверены и перекатаны на новую скатку пожарные рукава в пожарных кранах внутреннего противопожарного водопровода;
  - / проведены проверка и испытание наружных пожарных лестниц на перепадах высот и на крышах здания;
  - / проведены проверки работоспособности систем и установок противопожарной защиты в соответствии с графиками технического обслуживания и планово-предупредительного ремонта;
  - / для обеспечения безопасной эвакуации сотрудников Банка в темное время суток и при отключении электроэнергии приобретены электрические фонари из расчета 1 фонарь на 50 человек.
- Мероприятия по обучению сотрудников Внешэкономбанка мерам пожарной безопасности включали вводный противопожарный инструктаж со всеми вновь принятыми на работу работниками, а также обучение мерам пожарной безопасности по системе пожарно-технического минимума в объеме 4-часовой программы, в котором приняли участие 80 сотрудников Банка. Дополнительно к этому в 2013 г. во Внешэкономбанке были проведены практические тренировки по эвакуации людей из здания при возникновении пожара.

## Мероприятия по охране труда и пожарной безопасности в организациях Группы Внешэкономбанка<sup>10</sup>

В 2013 г. в обучающих мероприятиях по вопросам охраны труда приняли участие свыше 8 тыс. сотрудников организаций Группы Внешэкономбанка. Выборочную проверку знаний прошли более 400 сотрудников. В целях предотвращения профессиональных заболеваний в организациях группы проходили семинары по разъяснению причин заболеваний и травматизма, связанных с профессиональной деятельностью. Аттестация рабочих мест по условиям труда была проведена в Связь-Банке, ВЭБ-лизинге, ЭКСАРе, ВЭБ Инжиниринге и РФПИ. Аттестацию прошли свыше 750 рабочих мест.

Заболеваний, обусловленных производственными факторами, в организациях группы зафиксировано не было. В двух организациях группы имели место несчастные случаи на производстве. Один инцидент произошел в Глобэксбанке с водителем Тольяттинского регионального центра филиала «Поволжский», по неосторожности неудачно упавшим при посадке в автомобиль. В целях предупреждения подобных инцидентов для всех водителей филиала «Поволжский» был проведен внеплановый инструктаж по охране труда.

<sup>10</sup> Без учета мероприятий, проведенных по данному направлению во Внешэкономбанке в 2013 г.

Другой инцидент произошел в Проминвестбанке, где вследствие ДТП инкассатор-водитель получил черепно-мозговую травму. По результатам экспертизы причиной несчастного случая стало нарушение пострадавшим ПДД. С целью снижения риска подобных инцидентов в будущем в банке был утвержден план мероприятий по предупреждению аварий и травматизма на автотранспорте.

Данные по уровню производственного травматизма, уровню профессиональных заболеваний, коэффициенту потерянных дней и коэффициенту отсутствия на рабочем месте в разбивке по полу приведены в [приложении 3](#).

## 5.8. Волонтерское движение

*Волонтерское движение является неотъемлемой составляющей корпоративной культуры Внешэкономбанка, отражающей стремление сотрудников принимать активное участие в жизни общества. Проведение регулярных акций по оказанию помощи детям, оставшимся без попечения родителей, пожилым людям, приютам для домашних животных стало хорошей традицией, вызывающей неизменный живой отклик среди работников Банка и членов их семей.*

В 2013 г. Внешэкономбанк стал лауреатом городского конкурса Правительства Москвы «Доброволец года – 2012» в номинации «Корпоративное волонтерство».

В течение года в Банке было проведено **19 волонтерских акций**, в которых приняли участие как работники самого Банка, так и организаций группы.

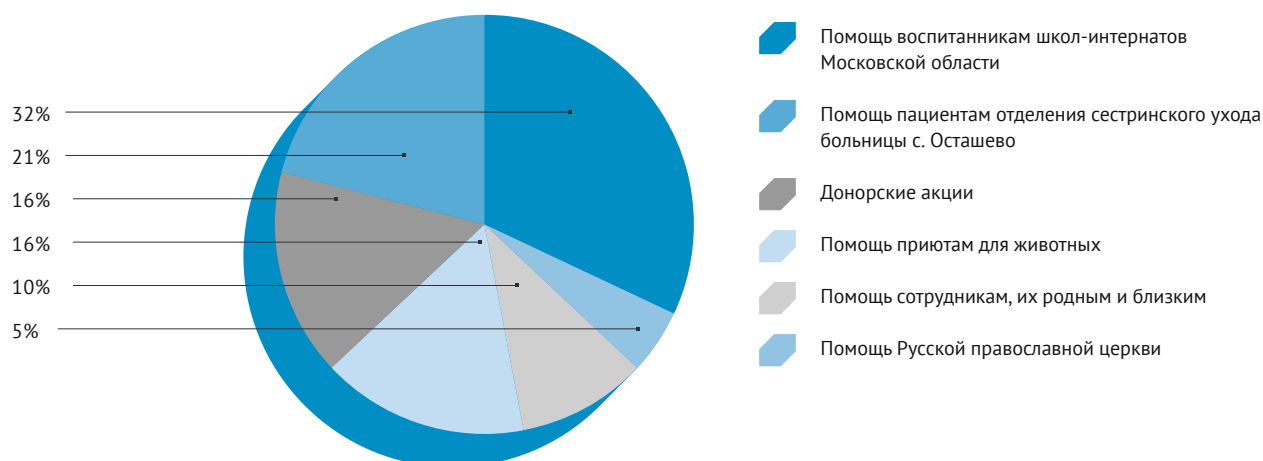
В целях активизации волонтерского движения во Внешэкономбанке реализуется комплекс мер, направленных на увеличение числа сотрудников, регулярно участвующих в волонтерских акциях, а также расширение направлений оказываемой

помощи. Одна из них – предоставление работникам ежегодного дополнительного оплачиваемого дня отпуска – дня волонтера, который может быть использован для участия в одном из корпоративных волонтерских проектов.

## Волонтерские акции Внешэкономбанка в 2013 г.

- / Проведена серия акций по сбору средств на подарки и организацию познавательного досуга воспитанников школы-интерната г. Воскресенска. Помимо ставших уже традиционными новогодних подарков, на средства, собранные работниками Банка, для воспитанников школы-интерната было организовано несколько мастер-классов. Кроме того, 20 детей были направлены на летний отдых в пансионат «Шексна» г. Сочи.
- / В рамках проекта «Старость в радость» организована серия акций по сбору помощи для пожилых людей из отделения сестринского ухода с. Осташево Волоколамского района Московской области. На собранные средства были закуплены медикаменты, постельное белье и одежда, средства личной гигиены.
- / В рамках проекта «Дни добра» организована пасхальная акция по сбору средств на восстановление Крестовоздвиженского Иерусалимского женского монастыря.
- / Проведена серия акций в поддержку приюта для бездомных животных «Зов предков». Сотрудники Банка также приняли участие в благотворительной рождественской ярмарке «Душевный базар», предоставив подарки, многие из которых были сделаны своими руками. Все средства от продажи подарков были направлены в пользу приюта.
- / Проведены три донорские акции по сдаче крови, в которых приняли участие более 250 сотрудников группы – рекордное по сравнению с предыдущими периодами количество доноров.
- / Организован сбор средств по обращениям двух работников Банка для оказания помощи их родственникам и близким друзьям, нуждающимся в дорогостоящем лечении.

Направления волонтерской деятельности в 2013 г. (% от количества акций)



## Волонтерское движение в организациях Группы Внешэкономбанка

В 2013 г. собственные волонтерские проекты реализовывались в таких организациях группы, как МСП Банк, Связь-Банк, Глобэксбанк, ВЭБ-лизинг, ВЭБ Капитал, Проминвестбанк и РФПИ. Основными направлениями волонтерской деятельности работников группы стали помощь детям и донорство крови.

В 2013 г. Внешэкономбанк выступил с инициативой по продвижению практики корпоративного волонтерства в рамках группы, которая была озвучена в ходе обучающего семинара по вопросам КСО для работников организаций группы. С этой целью была начата работа по вовлечению работников группы в волонтерские акции, которые организует и проводит Внешэкономбанк.

## Наиболее заметные акции, прошедшие в организациях группы в 2013 г.

- / **Глобэксбанк:** акция «Подари ребенку Новый год!» для детей, находящихся в отделении трансплантации почки Российской детской клинической больницы.
- / **ВЭБ-лизинг:** акция «Все мы родом из детства» по сбору средств на организацию праздников для детей-сирот и пациентов восстановительного центра детской ортопедической и травматологической клиники «Огонек».
- / **Проминвестбанк:** регулярные акции по оказанию помощи детскому дому в с. Дениши Житомирской области.
- / **РФПИ:** акции по сбору средств для школы-интерната в Торжке.
- / **МСП Банк:** акция по сбору средств для пострадавших от наводнения на Дальнем Востоке.

## 5.9. Управление собственным экологическим воздействием

*Осознавая актуальность экологических проблем и важность решения задач государственной политики в области экологического развития, Внешэкономбанк стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия, возникающего вследствие административно-хозяйственной деятельности. Во Внешэкономбанке последовательно внедряется комплекс мер, направленных на энергосбережение, рациональное потребление бумаги, воды и тепла, снижение выбросов вредных веществ в атмосферу в результате использования служебного автотранспорта.*

В 2013 г. капитальные затраты Внешэкономбанка на осуществление инвестиций в охрану окружающей среды составили 114,543 млн руб.

В силу характера своей деятельности Внешэкономбанк не оказывает непосредственного существенного воздействия на окружающую среду. Основными ресурсами, потребляемыми Банком в целях обеспечения жизнедеятельности офиса, являются электричество, тепловая энергия и вода. Тем не менее в соответствии с лучшими практиками российских и зарубежных финансовых институтов Внешэкономбанк считает важной задачей в области устойчивого развития внедрение в свою деятельность принципов «зеленого» офиса.

В 2013 г. Внешэкономбанк продолжил разработку корпоративной экологической политики, направленной на повышение эффективности управления экологическими аспектами работы офиса. В рамках реализации политики во Внешэкономбанке будет внедряться комплекс мер, как непосредственно связанных с технологическими процессами, так и нацеленных на формирование развитой внутренней экологической культуры среди работников.

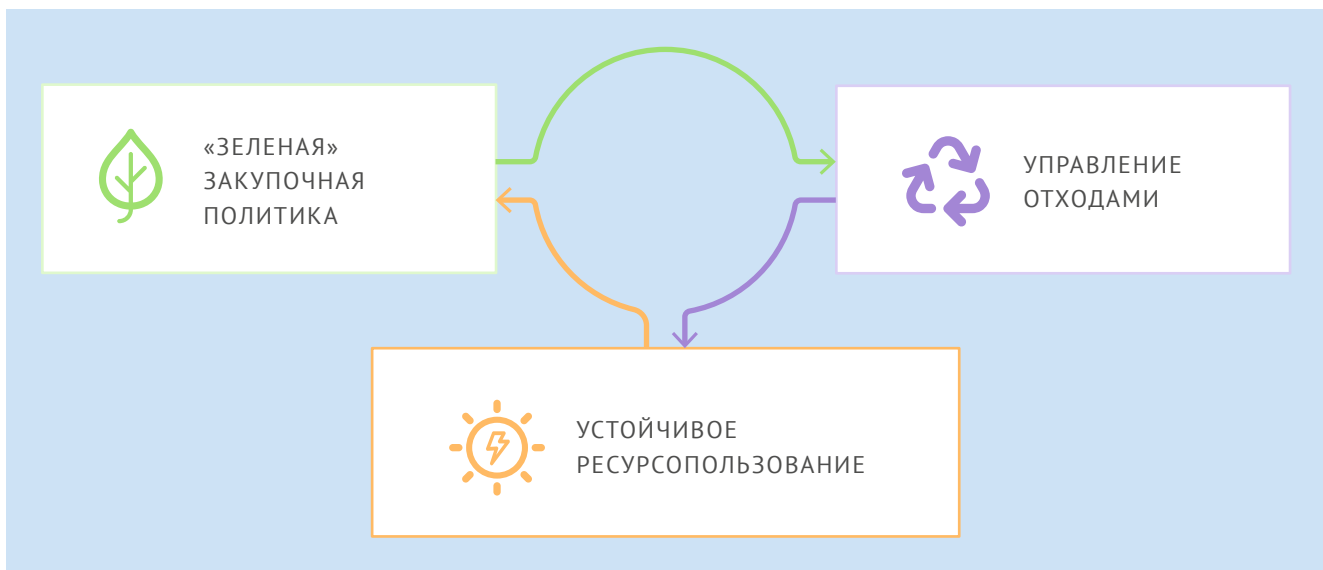
### Задачи корпоративной экологической политики

- / Построение системы учета экологических последствий административно-хозяйственной деятельности.
- / Внедрение экологически эффективных технологий.
- / Создание организационных условий для реализации корпоративной экологической политики.
- / Формирование экологического мышления.
- / Продвижение ценностей экологически ответственного поведения в российском деловом сообществе.



В основе экологической политики Внешэкономбанка лежит подход «жизненного цикла», определяемый международным стандартом «Руководство по социальной ответственности» ISO 26000:2010,

который предполагает сокращение воздействия на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла: от этапа закупок до окончания срока службы и утилизации.



Минимизация воздействия административно-хозяйственной деятельности Внешэкономбанка на состояние окружающей среды происходит по следующим основным направлениям:

- / «зеленая» закупочная политика, предъявляющая универсальные экологические требования к закупаемым Внешэкономбанком товарам, работам и услугам и критерии в дружественности к окружающей среде для поставщиков;
- / устойчивое ресурсопользование по внедрению административных механизмов и технологий, позволяющих осуществлять рациональное потребление электро- и тепловой энергии, воды, бумаги, товарно-материальных ценностей, а также оптимизацию использования служебного автотранспорта;
- / управление отходами по сокращению объемов отходов и увеличению доли отходов, направляемых на повторное использование или переработку, а также по поиску альтернативных путей использования выведенного из эксплуатации имущества;
- / учет расходов на охрану окружающей среды, включающий капитальные и операционные затраты Внешэкономбанка, в том числе затраты, связанные с обращением с отходами, инвестициями в энергосберегающее оборудование и технологии, совершенствованием системы экологического менеджмента, а также выплаты за негативное воздействие на окружающую среду.

## Принципы корпоративной экологической политики



### ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

Административно-хозяйственные решения по вопросам водопользования, энерго- и теплотребления, эксплуатации автотранспорта и использования товарно-материальных ценностей, закупочной политики, утилизации отходов и т.п. принимаются с учетом экологических последствий



### ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Организация работы офисов учитывает необходимость обеспечения комфортных условий труда работников, определенных действующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами при условии бесперебойной подачи электроэнергии и воды на объекты Внешэкономбанка, а также реализацию мер, направленных на минимизацию негативного экологического воздействия на окружающую среду



### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ «ЗЕЛЕНОГО» ОФИСА

Организация деятельности офиса осуществляется с применением лучших практик российских и зарубежных финансовых организаций и основывается на применении технологии «зеленый» офис



### ПУБЛИЧНОСТЬ

Группа Внешэкономбанка ежегодно публикует отчет об устойчивом развитии

## Экологическое воздействие Внешэкономбанка

В 2013 г. во Внешэкономбанке было проведено энергетическое обследование, по результатам которого был оформлен энергетический паспорт потребления топливно-энергетических ресурсов и разработана Программа энергосбережения и повышения энергетической

эффективности. Целью программы является обязательное выполнение организационных, правовых, экономических, научно-технических и технологических условий, обеспечивающих рост энергоэффективности Внешэкономбанка за счет использования выявленного потенциала энергосбережения.

Капитальные затраты Внешэкономбанка на осуществление инвестиций в охрану окружающей среды в 2013 г. составили 114,543 млн руб., включая:

- / 109,81 млн руб. на закупку служебного автотранспорта с показателями экологического соответствия не ниже Евро-4;
- / 3,018 млн руб. на проведение ремонтных работ офисного здания с применением современных изоляционных материалов;
- / 1,715 млн руб. на закупку энергоэффективной офисной техники.

В 2013 г. размер выплат Внешэкономбанка за негативное воздействие на окружающую среду составил 2,213 млн руб., включая 2,208 млн руб. за размещение отходов и 5,333 тыс. руб. за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух передвижными объектами. Затраты на вывоз твердых бытовых отходов и утилизацию ртутных ламп составили 1,499 млн руб. Штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение требований в области охраны окружающей среды и природопользования на Внешэкономбанк не накладывались.

период и электроэнергии при работе холодильных машин в летний период.

В 2013 г. во Внешэкономбанке произошло незначительное увеличение потребления электроэнергии, связанное с вводом в эксплуатацию семи лифтов в зоне «Л» в здании Банка.

### Потребление электроэнергии во Внешэкономбанке



### Потребление ресурсов

В целях снижения потребления ресурсов Внешэкономбанк использует для осуществления офисной деятельности энергосберегающее оборудование и проводит его планово-профилактический ремонт, а также по мере необходимости проводит ремонтные работы в офисных зданиях с использованием современных изоляционных материалов. Кроме того, Банком осуществляются меры по регулированию уровня подачи тепла и вентилирования помещений в целях экономии тепловой энергии в отопительный

### Потребление тепловой энергии во Внешэкономбанке, ГДж



В 2013 г. во Внешэкономбанке наблюдалось снижение потребления тепловой энергии, связанное с оптимизацией режимов работы систем вентиляции. Оптимизация была проведена в рамках реализации Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Внешэкономбанка на 2013–2017 гг.

### Потребление воды во Внешэкономбанке, м³



В 2013 г. во Внешэкономбанке произошло незначительное увеличение потребления воды, связанное с созданием новых структурных подразделений и увеличением количества сотрудников.

### Потребление бумаги во Внешэкономбанке, тонн



Внешэкономбанк закупает бумажную продукцию в компаниях, которые проводят ответственную экологическую и социальную политику. Бумага, используемая Внешэкономбанком, изготовлена с учетом современных экологических требований и сертифицирована в соответствии с международными стандартами, в том числе Nordic Swan, EU Flower, PEFC. В целях снижения объемов потребления бумаги во Внешэкономбанке внедрен электронный документооборот и установлены нормы выдачи бумаги.

Несмотря на все принятые меры, в 2013 г. во Внешэкономбанке произошло достаточно серьезное увеличение потребления бумаги, которое было связано с созданием новых структурных подразделений и увеличением объема информационных и представительских печатных материалов в рамках организуемых Внешэкономбанком форумов и семинаров, а также реализуемых инвестиционных проектов.

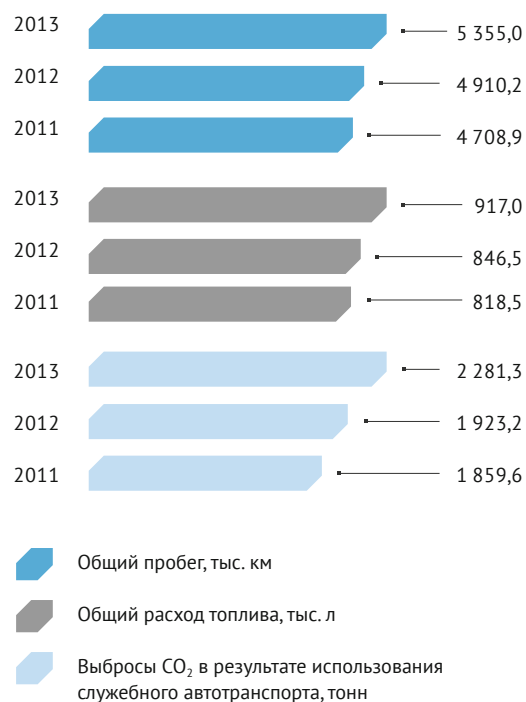
## Объемы образования отходов во Внешэкономбанке

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Способ обращения
<b>Чрезвычайно опасный (I класс опасности)</b>				
Ртутьсодержащие отходы (люминесцентные лампы), шт.	2 804	3 708	2 760	Передача специализированной организации для утилизации
<b>Малоопасные (IV класс опасности)</b>				
Твердые бытовые отходы (ТБО), тонн	587,70	664,20	659,68	Передача специализированной организации для захоронения
<b>Практически неопасные (V класс опасности)</b>				
Бумажные отходы (документация), тонн	29,9	24,8	26,7	Передача специализированной организации для вторичной переработки

## Использование служебного автотранспорта

В рамках реализации Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности Внешэкономбанка на 2013–2017 гг. в 2013 г. Внешэкономбанк продолжил обновление своего автопарка за счет приобретения транспортных средств, имеющих показатель экологического соответствия не ниже Евро-4. Доля таких транспортных средств в автопарке возросла до 88,9% по сравнению с 85,2% на конец предыдущего года. Закупаемое Банком топливо соответствует требованиям экологического класса Евро-4. Все транспортные средства Банка регулярно проходят планово-профилактическое обслуживание. В Банке также введены нормы расхода топлива и проводится работа по оптимизации маршрутов движения служебного автотранспорта.

## Общий пробег, расход топлива и выбросы CO<sub>2</sub> автотранспорта Внешэкономбанка



В 2013 г. общий пробег транспортных средств Внешэкономбанка и расход топлива незначительно увеличились, что связано с ростом числа деловых поездок. В то же время средняя единица мощности

эксплуатируемых Внешэкономбанком транспортных средств на 1 км пробега снизилась, что стало возможным благодаря реализации мер по рациональному использованию транспортных средств.

## Экологическое воздействие организаций Группы Внешэкономбанка<sup>11</sup>

### Основные мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду, реализуемые в организациях Группы Внешэкономбанка



#### ПО СНИЖЕНИЮ ПОТРЕБЛЕНИЯ РЕСУРСОВ

В большинстве организаций группы применяются:

- / использование энергосберегающего оборудования;
- / планово-профилактический ремонт оборудования;
- / регулирование уровня подачи тепла и вентилирования помещений.

В части организаций группы дополнительно реализуются мероприятия по проведению ремонтных работ офисных зданий с применением современных изоляционных материалов



#### ПО СНИЖЕНИЮ РАСХОДА ТОПЛИВА И ВЫБРОСОВ CO<sub>2</sub>

В большинстве организаций группы реализованы:

- / замена устаревшего служебного транспорта автомобилями с показателями экологического соответствия не ниже Евро-4;
- / использование топлива, соответствующего требованиям экологического класса Евро-4;
- / оптимизация маршрутов движения служебного транспорта;
- / проведение планово-профилактического обслуживания служебного транспорта;
- / нормирование расхода топлива служебным автотранспортом;
- / сокращение количества служебных поездок за счет использования современных средств коммуникации.



#### ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

В ряде организаций группы были организованы мероприятия по проведению энергетического обследования зданий и разработке мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности



#### ПО ЭКОНОМИИ БУМАГИ

В большинстве организаций группы применяются:

- / электронный документооборот;
- / двусторонняя печать;
- / использование черновиков.

В некоторых организациях группы установлены нормы выдачи бумаги

<sup>11</sup> В связи с тем что периметр консолидации данных по большинству показателей, связанных с административно-хозяйственной деятельностью организаций Группы

Внешэкономбанка, ежегодно меняется, приводить данные по группе во временной динамике не представляется возможным.

### Потребление ресурсов в организациях Группы Внешэкономбанка

Показатель	Периметр консолидации	2013 г.
Потребление электроэнергии, ГДж	Не включены данные по ФЦПФ, Фонду «ВЭБ-Инновации»	189 048,91
Выбросы CO <sub>2</sub> в результате потребления электроэнергии, тонн	Не включены данные по ФЦПФ, Фонду «ВЭБ-Инновации»	18 222,21
Потребление тепловой энергии, ГДж	Не включены данные по ФЦПФ, КРСК, Фонду «ВЭБ-Инновации»	16 230 919,60
Потребление воды, тонн	Не включены данные по ФЦПФ, КРСК, Фонду «ВЭБ-Инновации»	309 823,61
Потребление бумаги, тонн	Представлены данные по всем организациям Группы Внешэкономбанка	516,92

### Объемы образования отходов в организациях Группы Внешэкономбанка

Показатель	Периметр консолидации	2013 г.
<b>Чрезвычайно опасный (I класс опасности)</b>		
Ртутьсодержащие отходы (люминесцентные лампы), шт.	Не включены данные по МСП Банку, ВЭБ-лизингу, ВЭБ Капиталу, ФЦПФ, Фонду развития ДВБР, РФПИ, Фонду «ВЭБ-Инновации»	12 528
<b>Малоопасные (IV класс опасности)</b>		
Твердые бытовые отходы (ТБО), тонн	Не включены данные по ВЭБ-лизингу, ФЦПФ, Фонду развития ДВБР, РФПИ, Фонду «ВЭБ-Инновации»	1 787,23
<b>Практически неопасные (V класс опасности)</b>		
Бумажные отходы (документация), тонн	Не включены данные по Проминвестбанку, МСП Банку, ВЭБ-лизингу, ЭКСАРу, ВЭБ Капиталу, ВЭБ Инжинирингу, ФЦПФ, Фонду развития ДВБР, РФПИ, Фонду «ВЭБ-Инновации»	160,20

Общий пробег, расход топлива и выбросы CO<sub>2</sub> автотранспорта в организациях Группы Внешэкономбанка

Показатель	Периметр консолидации	2013 г.
Общий пробег, тыс. км	Представлены данные по всем организациям Группы Внешэкономбанка	624 587,2
Общий расход топлива, тыс. л		57 019,3
Выбросы CO <sub>2</sub> , тонн		140 744,1

## Инвестиции в охрану окружающей среды организаций Группы Внешэкономбанка (тыс. руб.)

Показатель	Периметр консолидации	2013 г.
Закупка энергоэффективной офисной техники	Представлены данные по Внешэкономбанку, Связь-Банку, КРСК, Фонду развития ДВБР, БелВЭБ, Проминвестбанку	101 987,5
Установка автоматических систем регулирования уровня потребления энергии	Представлены данные по ЭКСАРу	441,3
Ремонтные работы офисного здания с применением современных изоляционных материалов	Представлены данные по Внешэкономбанку, ЭКСАРу и БелВЭБ	22 184,5
Закупка служебного транспорта с показателями экологического соответствия не ниже Евро-4	Представлены данные по Внешэкономбанку, ВЭБ-лизингу, Глобэксбанку, МСП Банку, Связь-Банку, Фонду развития ДВБР, БелВЭБ, Проминвестбанку	11 675 233,4
Внедрение и сертификация систем экологического менеджмента	Представлены данные по Связь-Банку	50,0
Обучение работников в рамках внедрения систем экологического менеджмента	Представлены данные по Связь-Банку	216,0
Проведение энергетического обследования	Представлены данные по ЭКСАРу	116,9



### Операционные затраты, связанные с экологическим воздействием организаций Группы Внешэкономбанка (тыс. руб.)

Показатель	Периметр консолидации	2013 г.
Вывоз твердых бытовых отходов	Представлены данные по Внешэкономбанку, Глобэксбанку, Росэксимбанку, Связь-Банку, Проминвестбанку, БелВЭБ	3 344,0
Переработка бумажных отходов (макулатуры)	Представлены данные по Глобэксбанку, Росэксимбанку, Связь-Банку, БелВЭБ	9 680,5
Утилизация ртутных ламп	Представлены данные по Глобэксбанку, Связь-Банку, Проминвестбанку, БелВЭБ	168,8
Утилизация оргтехники и расходных материалов	Представлены данные по ВЭБ-лизингу, Глобэксбанку, Связь-Банку	169,1
Проведение надзорных сертификационных аудитов систем экологического менеджмента	Представлены данные по Связь-Банку	5,0
Выплаты за негативное воздействие на окружающую среду	Представлены данные по Внешэкономбанку, МСП Банку, Росэксимбанку, ВЭБ Капиталу, Связь-Банку	3 633,2

### Штрафы и нефинансовые санкции за нарушение экологического законодательства

Вид нарушения	Причина	Результат
Штрафы	Штраф наложен на МСП Банк Роспотребнадзором за отсутствие контроля выбросов в зоне работы копировально-множительной техники	Штраф в размере 10 тыс. руб. выплачен, нарушение устранено
Нефинансовые санкции	МСП Банку выдано предписание Роспотребнадзора о необходимости определить класс опасности отходов организации	Разработан и направлен на согласование в Роспотребнадзор проект расчета класса опасности отходов и обращения с отходами

# Приложения

# Приложение 1

Таблица соответствия Отчета Руководству GRI, Отраслевому приложению GRI для сектора финансовых услуг и Принципам Глобального договора ООН

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<b>1.1.</b> Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии		Обращение Председателя Внешэкономбанка
<b>1.2.</b> Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей		5.2. Управление рисками в Группе Внешэкономбанка
<b>2.1.</b> Название организации		Об Отчете История Внешэкономбанка
<b>2.2.</b> Главные бренды, виды продукции и/или услуг		1.1. Приоритетные направления деятельности 2. Проекты развития 3. Влияние на улучшение инвестиционного климата 4.1. Инвестирование пенсионных накоплений
<b>2.3.</b> Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия		1. Стратегия Внешэкономбанка <i>Годовой отчет Внешэкономбанка за 2013 г.</i> <a href="http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/reports/annual/VEB_Annual_2013_r1.pdf">http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/reports/annual/VEB_Annual_2013_r1.pdf</a> <i>Годовые отчеты за 2013 г. организаций группы, размещенные на официальных сайтах</i>
<b>2.4.</b> Расположение штаб-квартиры организации		Контактная информация
<b>2.5.</b> Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом		Основные результаты деятельности Группы Внешэкономбанка 1.1. Приоритетные направления деятельности 3.4. Привлечение иностранных инвестиций и технологий
<b>2.6.</b> Характер собственности и организационно-правовая форма		Об Отчете История Внешэкономбанка 5.1. Система корпоративного управления
<b>2.7.</b> Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)		1.1. Приоритетные направления деятельности 2. Проекты развития 3. Влияние на улучшение инвестиционного климата 4.1. Инвестирование пенсионных накоплений

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
2.8. Масштаб организации		<p>Основные результаты деятельности Группы Внешэкономбанка</p> <p>1.1. Приоритетные направления деятельности</p> <p>2. Проекты развития</p> <p>3. Влияние на улучшение инвестиционного климата</p> <p>4.1. Инвестирование пенсионных накоплений</p> <p>5.5. Управление персоналом</p>
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода		<p><i>В 2013 г. во Внешэкономбанке и в организациях группы существенные изменения масштабов, структуры или собственности не зафиксированы</i></p>
2.10. Награды, полученные за отчетный период		<p>5.8. Волонтерское движение</p> <p><i>В 2013 г. БелВЭБ получил золотую медаль в республиканском конкурсе «Брэнд года – 2013» в номинации «Социально ответственный брэнд» <a href="http://www.bveb.by/download_files/sustainability-report/2013_otchet_web.pdf">http://www.bveb.by/download_files/sustainability-report/2013_otchet_web.pdf</a></i></p>
3.1. Отчетный период, к которому относится представленная информация		01.01 – 31.12.2013
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов		<p><i>Отчет Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2012 г. был опубликован в 2013 г.</i></p>
3.3. Цикл отчетности		<p><i>Внешэкономбанк публикует нефинансовые отчеты на ежегодной основе</i></p>
3.4. Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания		Приложение 8
3.5. Процесс определения содержания Отчета		<p>Об Отчете</p> <p>5.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</p>
3.6. Границы Отчета		Об Отчете
3.7. Ограничения области охвата или границ Отчета		Об Отчете
3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, аренде производственных объектов, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетными периодами и/или другими организациями		<p>Об Отчете</p> <p>1.1. Приоритетные направления деятельности</p>

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<p><b>3.9.</b> Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в Отчет</p>		<p>Об Отчете  <i>Внешэкономбанк использует собственную внутрикорпоративную систему сбора информации.</i>  <i>Для сбора и консолидации нефинансовой информации по группе Внешэкономбанк использует формы запроса, разработанные с учетом специфики деятельности каждой дочерней организации и соответствующие Руководству GRI (версия 3.1)</i></p>
<p><b>3.10.</b> Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок</p>		<p><i>В Отчете отсутствуют переформулировки по сравнению с Отчетом Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2012 г.</i></p>
<p><b>3.11.</b> Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в Отчете</p>		<p><i>В Отчете отсутствуют существенные изменения в области охвата, границах или методах измерения по сравнению с Отчетом Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2012 г.</i></p>
<p><b>3.12.</b> Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в Отчете</p>		<p>Приложение 1</p>
<p><b>3.13.</b> Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета</p>		<p>Об Отчете          Приложение 9          Приложение 10</p>
<p><b>4.1.</b> Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, за разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации</p>		<p>5.1. Система корпоративного управления</p>
<p><b>4.2.</b> Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании</p>		<p>5.1. Система корпоративного управления</p>
<p><b>4.3.</b> Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество и пол независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании</p>		<p><i>Система корпоративного управления Внешэкономбанка не предусматривает унитарного совета директоров</i></p>
<p><b>4.4.</b> Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации</p>		<p>5.1. Система корпоративного управления          5.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</p>
<p><b>4.5.</b> Связь между выплатами членам высшего исполнительного руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические показатели)</p>		<p>5.1. Система корпоративного управления  <i>Размер выплат членам органов управления Внешэкономбанка не зависит от выполнения социальных и экологических показателей эффективности</i></p>

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<p><b>4.6.</b> Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные предотвратить конфликты интересов</p>		<p>5.3. Ответственная деловая практика</p>
<p><b>4.7.</b> Процессы определения состава, квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа и его комитетов, включая разбивку по полу и другим показателям разнообразия</p>		<p>5.1. Система корпоративного управления <i>Формирование состава высшего руководящего органа Внешэкономбанка происходит в соответствии с Федеральным законом от 17.05.2007 № 82-ФЗ «О банке развития»</i></p>
<p><b>4.8.</b> Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации</p>		<p>1. Стратегия Внешэкономбанка 5.2. Управление рисками в Группе Внешэкономбанка 5.3. Ответственная деловая практика 5.9. Управление собственным экологическим воздействием</p>
<p><b>4.9.</b> Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация выявляет свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам</p>		<p>1. Стратегия Внешэкономбанка <i>Внешэкономбанк предоставляет Правительству Российской Федерации и наблюдательному совету Внешэкономбанка отчетность в соответствии со ст. 7 Федерального закона от 17.05.2007 № 82-ФЗ «О банке развития» и ст. 11 Меморандума о финансовой политике Внешэкономбанка.</i> <i>Для оценки социальной, экономической и экологической деятельности в рамках группы Внешэкономбанк ежегодно выпускает отчетность об устойчивом развитии, которая утверждается приказом Внешэкономбанка</i></p>
<p><b>4.10.</b> Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации</p>		<p><i>Перечень информации, предоставляемой Внешэкономбанком Правительству Российской Федерации и наблюдательному совету Внешэкономбанка, определен Федеральным законом от 17.05.2007 № 82-ФЗ «О банке развития» и Меморандумом о финансовой политике Внешэкономбанка, а также другими нормативными документами</i></p>
<p><b>4.11.</b> Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом</p>	<p><b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности</p>	<p><i>Внешэкономбанк напрямую не применяет принцип предосторожности, однако при принятии инвестиционных решений Внешэкономбанк проводит комплексную экспертизу проектов, включающую оценку их возможного экологического воздействия. Подход к управлению рисками описан в Годовом отчете за 2013 г. и отчетности эмитента <a href="http://www.veb.ru/about/annual/">http://www.veb.ru/about/annual/</a>.</i> 5.2. Управление рисками в Группе Внешэкономбанка 5.3. Ответственная деловая практика 5.9. Управление собственным экологическим воздействием</p>

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
4.12. Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает		Ключевые события 2013 г. 1. Стратегия Внешэкономбанка 4.3. Участие в Глобальном договоре ООН и продвижение принципов устойчивого развития
4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов		Ключевые события 2013 г. 1. Стратегия Внешэкономбанка
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация		5.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними		5.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам		5.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
4.17. Ключевые темы и вопросы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и вопросы, в том числе посредством своей отчетности		Об Отчете 5.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
<b>Отраслевое приложение к Руководству GRI для сектора финансовых услуг</b>		
FS DMA Подходы в области менеджмента		1.3. Управление инвестиционной деятельностью
FS1 Политики, содержащие определенные экологические и социальные компоненты, применительно к направлениям деятельности		1. Стратегия Внешэкономбанка 5.2. Управление рисками в Группе Внешэкономбанка 5.3. Ответственная деловая практика 5.9. Управление собственным экологическим воздействием
FS2 Процедуры оценки и скрининга экологических и социальных рисков по направлениям деятельности		2.3. Проекты развития в сфере повышения эффективности использования природных ресурсов и энергоэффективности 3.1. Поддержка малого и среднего предпринимательства 5.2. Управление рисками в Группе Внешэкономбанка 5.3. Ответственная деловая практика
FS3 Процессы мониторинга выполнения и соблюдения клиентами экологических и социальных требований, предусмотренных соглашениями или транзакциями		1.3. Управление инвестиционной деятельностью
FS4 Способ(ы) повышения компетентности персонала для реализации экологических и социальных политик и процедур применительно к направлениям деятельности		1.3. Управление инвестиционной деятельностью 5.5. Управление персоналом

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<b>FS5</b> Взаимодействие с клиентами/инвестируемыми компаниями/деловыми партнерами в области экологических и социальных рисков и возможностей		1.3. Управление инвестиционной деятельностью 5.2. Управление рисками в Группе Внешэкономбанка 5.3. Ответственная деловая практика
<b>FS6</b> Процентное содержание различных направлений деятельности в портфеле по конкретным регионам, размеру предприятий (например, микро/МСП/крупные) и секторам		Основные результаты деятельности Группы Внешэкономбанка 1.1. Приоритетные направления деятельности 1.2. Реализация стратегии. Цели и инициативы в области устойчивого развития 2.1. Комплексное развитие территорий 2.2. Поддержка инновационных проектов 2.3. Проекты развития в сфере повышения эффективности использования природных ресурсов и энергоэффективности 3.1. Поддержка малого и среднего предпринимательства 3.2. Развитие механизмов ГЧП 3.3. Поддержка экспорта
<b>FS7</b> Денежная стоимость продуктов и услуг, специально разработанных с учетом их социальной значимости, по каждому направлению деятельности в разбивке по назначению		Основные результаты деятельности Группы Внешэкономбанка 1.1. Приоритетные направления деятельности 1.2. Реализация стратегии. Цели и инициативы в области устойчивого развития 2.1. Комплексное развитие территорий 2.2. Поддержка инновационных проектов 2.4. Олимпийские проекты Внешэкономбанка 3.1. Поддержка малого и среднего предпринимательства 3.2. Развитие механизмов ГЧП 3.3. Поддержка экспорта 4.1. Инвестирование пенсионных накоплений 5.3. Ответственная деловая практика
<b>FS8</b> Денежная стоимость продуктов и услуг, специально разработанных с учетом их экологической значимости, по каждому направлению деятельности в разбивке по назначению		2.3. Проекты развития в сфере повышения эффективности использования природных ресурсов и энергоэффективности
<b>FS14</b> Инициативы, направленные на упрощение доступа лиц с ограниченными возможностями к финансовым услугам		5.3. Ответственная деловая практика
<b>FS16</b> Инициативы, направленные на повышение финансовой грамотности, в разбивке по типу их бенефициариев		3.5. Развитие кадрового потенциала в сфере инвестиционной деятельности
<b>Показатели экономической результативности</b>		
<b>EC DMA</b> Подходы в области менеджмента		1.1. Приоритетные направления деятельности 1.2. Реализация стратегии. Цели и инициативы в области устойчивого развития



Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<b>ЕС1</b> Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам		<i>Годовой отчет Внешэкономбанка за 2013 г.: <a href="http://www.veb.ru/about/annual/">http://www.veb.ru/about/annual/</a> Годовые отчеты организаций Группы Внешэкономбанка, размещенные на официальных сайтах 4.2. Благотворительность</i>
<b>ЕС2</b> Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	<b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	<i>Внешэкономбанк и организации группы не проводят оценку финансовых аспектов в связи с изменением климата</i>
<b>ЕС3</b> Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами		5.6. Социальная политика
<b>ЕС5</b> Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в основных местах осуществления деятельности организации в разбивке по полу	<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека <b>Принцип 6.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	5.5. Управление персоналом <i>Величина заработной платы в организациях Группы Внешэкономбанка не зависит от пола сотрудника</i>
<b>ЕС7</b> Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в основных местах осуществления деятельности организации	<b>Принцип 6.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	5.5. Управление персоналом
<b>ЕС8</b> Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия		1.2. Реализация стратегии. Цели и инициативы в области устойчивого развития 1.3. Управление инвестиционной деятельностью 2. Проекты развития 3.1. Поддержка малого и среднего предпринимательства 3.2. Развитие механизмов ГЧП 3.3. Поддержка экспорта 3.4. Привлечение иностранных инвестиций и технологий 3.5. Развитие кадрового потенциала в сфере инвестиционной деятельности 4.2. Благотворительность 5.3. Ответственная деловая практика
<b>ЕС9</b> Понимание и описание существенного непрямого экономического воздействия, включая область влияния		1.2. Реализация стратегии. Цели и инициативы в области устойчивого развития 1.3. Управление инвестиционной деятельностью 2.1. Комплексное развитие территорий 2.2. Поддержка инновационных проектов 2.3. Проекты развития в сфере повышения эффективности использования природных ресурсов и энергоэффективности 3.1. Поддержка малого и среднего предпринимательства 3.2. Развитие механизмов ГЧП 3.3. Поддержка экспорта 3.4. Привлечение иностранных инвестиций и технологий 3.5. Развитие кадрового потенциала в сфере инвестиционной деятельности 4.2. Благотворительность

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<b>Показатели экологической результативности</b>		
<b>EN DMA</b> Подходы в области менеджмента	<p><b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности</p> <p><b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p> <p><b>Принцип 9.</b> Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</p>	1.2. Реализация стратегии. Цели и инициативы в области устойчивого развития 5.9. Управление собственным экологическим воздействием
<b>EN1</b> Использованные материалы с указанием массы или объема	<p><b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности</p> <p><b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p>	5.9. Управление собственным экологическим воздействием
<b>EN2</b> Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	<p><b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p> <p><b>Принцип 9.</b> Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</p>	<i>Внешэкономбанк и организации группы не используют материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы</i>
<b>EN3</b> Прямое использование энергии с указанием первичных источников	<p><b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности</p> <p><b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p>	5.9. Управление собственным экологическим воздействием <i>Внешэкономбанк и организации группы не используют невозобновляемые источники энергии</i>
<b>EN4</b> Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	<p><b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p>	5.9. Управление собственным экологическим воздействием <i>Внешэкономбанк и организации группы не используют невозобновляемые источники энергии</i>
<b>EN6</b> Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	<p><b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p> <p><b>Принцип 9.</b> Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</p>	5.9. Управление собственным экологическим воздействием

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<b>EN7</b> Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды <b>Принцип 9.</b> Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	5.9. Управление собственным экологическим воздействием
<b>EN8</b> Общее количество забираемой воды в разбивке по источникам	<b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности <b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>Внешэкономбанком и организациями группы заключены договоры на оказание коммунальных услуг, в которые включены услуги по водоснабжению</i>
<b>EN9</b> Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>Внешэкономбанком и организациями группы заключены договоры на оказание коммунальных услуг, в которые включены услуги по водоснабжению</i>
<b>EN10</b> Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды <b>Принцип 9.</b> Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	<i>В процессе осуществления деятельности Внешэкономбанк и организации группы не используют многократно или повторно воду</i>
<b>EN11</b> Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>Внешэкономбанк и организации группы не осуществляют деятельность на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия</i>
<b>EN12</b> Описание существенного воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>Внешэкономбанк и организации группы не осуществляют деятельность на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия</i>
<b>EN13</b> Сохраненные или восстановленные местообитания	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>В процессе осуществления деятельности Внешэкономбанк и организации группы не оказывают воздействия на биоразнообразии</i>
<b>EN14</b> Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействием на биоразнообразии	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>В процессе осуществления деятельности Внешэкономбанк и организации группы не оказывают воздействия на биоразнообразии</i>

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<b>EN15</b> Число видов, занесенных в Красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, в разбивке по степени угрозы существованию вида	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>В процессе осуществления деятельности Внешэкономбанк и организации группы не оказывают воздействия на биоразнообразие</i>
<b>EN16</b> Общий объем прямых и косвенных выбросов парниковых газов с указанием массы	<b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности <b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	5.9. Управление собственным экологическим воздействием
<b>EN17</b> Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	5.9. Управление собственным экологическим воздействием
<b>EN18</b> Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	<b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности <b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды <b>Принцип 9.</b> Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	5.9. Управление собственным экологическим воздействием
<b>EN19</b> Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	<b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности <b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>В процессе осуществления деятельности Внешэкономбанк и организации группы не осуществляют выброс озоноразрушающих веществ</i>
<b>EN20</b> Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	<b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности <b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>В процессе осуществления деятельности Внешэкономбанк и организации группы не осуществляют значимых выбросов загрязняющих веществ</i>
<b>EN21</b> Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	5.9. Управление собственным экологическим воздействием <i>Внешэкономбанком и организациями группы заключены договоры на оказание коммунальных услуг, в которые включены услуги по водоотведению</i>

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<b>EN22</b> Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	5.9. Управление собственным экологическим воздействием
<b>EN23</b> Общее количество и объем существенных разливов	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>В 2013 г. во Внешэкономбанке и организациях группы существенных разливов загрязняющих веществ не зафиксировано</i>
<b>EN24</b> Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>Внешэкономбанк и организации группы не осуществляют деятельность, связанную с «опасными» отходами согласно приложениям I, II, III, и VIII к Базельской конвенции</i>
<b>EN25</b> Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>В процессе осуществления деятельности Внешэкономбанк и организации группы не оказывают существенного влияния на водные объекты</i>
<b>EN26</b> Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	<b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности <b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды <b>Принцип 9.</b> Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	5.9. Управление собственным экологическим воздействием
<b>EN27</b> Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю, в разбивке по категориям	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды <b>Принцип 9.</b> Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	<i>Показатель является нерелевантным, т.к. результаты деятельности Внешэкономбанка и организаций группы не предполагают использование упаковочных материалов</i>
<b>EN28</b> Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>В 2013 г. на Внешэкономбанк и организации группы штрафы и нефинансовые санкции за нарушение экологического законодательства не накладывались</i>
<b>EN29</b> Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	5.9. Управление собственным экологическим воздействием

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<b>EN30</b> Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, в разбивке по типам	<p><b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности</p> <p><b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p> <p><b>Принцип 9.</b> Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</p>	5.9. Управление собственным экологическим воздействием
<b>Показатели результативности в области организации труда</b>		
<b>LA DMA</b> Подходы в области менеджмента	<p><b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p><b>Принцип 3.</b> Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и эффективное признание права на коллективный договор</p> <p><b>Принцип 6.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости</p>	5.5. Управление персоналом 5.6. Социальная политика 5.7. Охрана труда и обеспечение безопасности
<b>LA1</b> Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме, региону и полу	<b>Принцип 6.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	5.5. Управление персоналом
<b>LA2</b> Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и региону	<b>Принцип 6.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	5.5. Управление персоналом Приложение 4
<b>LA3</b> Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности		5.5. Управление персоналом 5.6. Социальная политика
<b>LA4</b> Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	<p><b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p><b>Принцип 3.</b> Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и эффективное признание права на коллективный договор</p>	5.5. Управление персоналом <i>Среди организаций Группы Внешэкономбанка коллективные договоры между профсоюзной организацией и работодателем заключены в БелВЭБ и Проминвестбанке</i>
<b>LA5</b> Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	<b>Принцип 3.</b> Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и эффективное признание права на коллективный договор	<i>Уведомление работников о существенных изменениях в деятельности Внешэкономбанка и организаций группы осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Коллективный договор не предусматривает определение минимального периода уведомления работников о значительных изменениях в деятельности организации-работодателя</i>

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<b>LA7</b> Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	5.7. Охрана труда и обеспечение безопасности Приложение 3
<b>LA8</b> Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	<i>Внешэкономбанк и организации группы не проводят обучение или консультации для сотрудников, членов их семей и представителей населения в отношении тяжелых заболеваний</i>
<b>LA9</b> Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	<i>В соответствии с коллективным договором профсоюз и работодатель ежегодно согласовывают план культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, проводимых профсоюзом</i>
<b>LA10</b> Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников и полу	<b>Принцип 6.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	5.5. Управление персоналом Приложение 6
<b>LA11</b> Программы управления навыками и обучения на протяжении всей жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к трудоустройству, а также помочь им при завершении карьеры		5.5. Управление персоналом
<b>LA12</b> Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры в разбивке по полу	<b>Принцип 6.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Приложение 5
<b>LA13</b> Состав руководящих органов и разбивка сотрудников по категориям сотрудников с указанием пола, возрастной группы, принадлежности к представителям меньшинств и другим показателям разнообразия	<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека <b>Принцип 6.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	5.1. Система корпоративного управления 5.5. Управление персоналом
<b>LA14</b> Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников и основным местам осуществления деятельности организации	<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека <b>Принцип 6.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	<i>Базовый оклад работников Внешэкономбанка и организаций группы не зависит от пола сотрудника</i>
<b>LA15</b> Возвращение на работу и сохранение должности после декретного отпуска в разбивке по полу	<b>Принцип 6.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	<i>Внешэкономбанк и организации группы строго соблюдают требования законодательства и гарантируют сохранение рабочего места за сотрудником на период отпуска по уходу за ребенком в рамках, предусмотренных законодательством</i>
<b>Показатели результативности в области прав человека</b>		
<b>HR DMA</b> Подходы в области менеджмента	<b>Принципы 1–6</b>	5.5. Управление персоналом

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<b>HR4</b> Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	<p><b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p><b>Принцип 2.</b> Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека</p> <p><b>Принцип 6.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости</p>	<i>В 2013 г. фактов дискриминации работников Внешэкономбанка и организаций группы не зафиксировано</i>
<b>HR5</b> Операции и крупные компании-поставщики, которым сопутствует риск нарушения или ограничения права на использование свободы объединения в профсоюзы и ведение переговоров о заключении коллективного договора, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	<p><b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p><b>Принцип 2.</b> Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека</p> <p><b>Принцип 3.</b> Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и эффективное признание права на коллективный договор</p>	<i>Внешэкономбанк и организации группы не осуществляют деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть ограничено</i>
<b>HR6</b> Операции и крупные компании-поставщики, которым сопутствует риск возникновения случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для оказания помощи в искоренении детского труда	<p><b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p><b>Принцип 2.</b> Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека</p> <p><b>Принцип 5.</b> Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда</p>	<i>Внешэкономбанк и организации группы не осуществляют деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда</i>
<b>HR7</b> Операции и крупные компании-поставщики, которым сопутствует риск возникновения случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для оказания в помощи в искоренении принудительного или обязательного труда	<p><b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p><b>Принцип 2.</b> Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека</p> <p><b>Принцип 4.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда</p>	<i>Внешэкономбанк и организации группы не осуществляют деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда</i>
<b>HR9</b> Общее число случаев нарушения прав коренных и малочисленных народов и предпринятые действия	<p><b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p><b>Принцип 2.</b> Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека</p>	<i>Внешэкономбанк и организации группы не осуществляют деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов</i>
<b>HR11</b> Количество жалоб относительно прав человека, поданных, рассмотренных и разрешенных через формальный механизм рассмотрения жалоб	<p><b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p><b>Принцип 2.</b> Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека</p>	<i>В 2013 г. во Внешэкономбанке и в организациях группы жалоб относительно прав человека, поданных, рассмотренных и разрешенных через формальный механизм рассмотрения жалоб, не зафиксировано</i>



Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<b>Показатели результативности в области взаимодействия с обществом</b>		
<b>SO DMA</b> Подходы в области менеджмента	<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека <b>Принцип 2.</b> Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека	5.3. Ответственная деловая практика 5.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
<b>SO1</b> Процент операций с участием местных сообществ, оценка воздействия деятельности организации на них и программы развития	<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	1.3. Управление инвестиционной деятельностью 2.1. Комплексное развитие территорий 2.2. Поддержка инновационных проектов 2.3. Проекты развития в сфере повышения эффективности использования природных ресурсов и энергоэффективности 3.1. Поддержка малого и среднего предпринимательства 3.2. Развитие механизмов ГЧП 3.3. Поддержка экспорта 3.4. Привлечение иностранных инвестиций и технологий 3.5. Развитие кадрового потенциала в сфере инвестиционной деятельности
<b>SO3</b> Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	<b>Принцип 10.</b> Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	5.3. Ответственная деловая практика Приложение 2
<b>SO4</b> Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	<b>Принцип 10.</b> Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	5.3. Ответственная деловая практика
<b>SO5</b> Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббировании	<b>Принципы 1 – 10</b>	2. Проекты развития 3. Влияние на улучшение инвестиционного климата 4.3. Участие в Глобальном договоре ООН и продвижение принципов устойчивого развития 5.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
<b>SO6</b> Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	<b>Принцип 10.</b> Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	<i>В 2013 г. Внешэкономбанк и организации группы не осуществляли финансовых и/или натуральных пожертвований политическим партиям, политикам или связанным с ними организациям В соответствии с Федеральным законом от 11.07.2001 № 95-ФЗ «О политических партиях» Внешэкономбанк не вправе оказывать поддержку политическим партиям</i>
<b>SO7</b> Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты		<i>В 2013 г. в отношении Внешэкономбанка и организаций группы случаев правовых действий в связи с противодействием конкуренции не зафиксировано</i> 5.3. Ответственная деловая практика

Элемент отчетности GRI/показатель результативности GRI	Принципы Глобального договора ООН	Ссылки на разделы Отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
<b>S08</b> Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований		<i>В 2013 г. на Внешэкономбанк и организации группы существенные штрафы и/или нефинансовые санкции не накладывались</i>
<b>Показатели результативности в области ответственности за продукцию</b>		
<b>PR DMA</b> Подходы в области менеджмента	<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека <b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Об Отчете 5.3. Ответственная деловая практика
<b>PR1</b> Стадии жизненного цикла, на которых воздействие продуктов и услуг на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей улучшения, и доля основных категорий продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	<i>Показатель является нерелевантным, т.к. результаты деятельности Внешэкономбанка и организаций группы не оказывают существенного воздействия на здоровье и безопасность</i>
<b>PR2</b> Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	<i>Показатель является нерелевантным, т.к. результаты деятельности Внешэкономбанка и организаций группы не оказывают существенного воздействия на здоровье и безопасность</i>
<b>PR4</b> Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации о продуктах и услугах и их маркировки, в разбивке по видам последствий	<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	<i>Для Внешэкономбанка и организаций группы показатель является нерелевантным, т.к. результаты деятельности Внешэкономбанка и организаций группы не предполагают маркировки</i>
<b>PR5</b> Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя		5.3. Ответственная деловая практика
<b>PR8</b> Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	5.3. Ответственная деловая практика Приложение 7
<b>PR9</b> Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг		<i>В 2013 г. на Внешэкономбанк и организации группы существенные штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг, не накладывались</i>

## Приложение 2

Доля работников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам, а также обучение и инструктажи по ПОД/ФТ в 2013 г.\*

Название организации	Руководители	Специалисты
БелВЭБ	40,1	74,9
Проминвестбанк	47,5	58,4
Глобэксбанк	75,3	67,0
МСП Банк	100,0	95,3
Росэксимбанк	85,7	70,0
Связь-Банк	36,4	44,7
ВЭБ-лизинг	7,0	8,5
ЭКСАР	13,6	2,8
ВЭБ Капитал	55,9	22,9
РФПИ	91,6	87,5

\* В связи с тем что действие Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» не распространяется на ВЭБ Инжиниринг, КРСК, Фонд развития ДВБР и Фонд «ВЭБ-Инновации», сведения о доле работников данных организаций, прошедших обучение и инструктажи по ПОД/ФТ, в таблице не представлены. Обучение антикоррупционным политикам и процедурам в данных организациях и в ФЦПФ в 2013 г. не проводилось.

## Приложение 3

Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте в 2013 г. в разбивке по полу

Название организации	Пол	Общее количество пропущенных дней по любым причинам нетрудоспособности за исключением пропущенных дней по причине декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	Общее количество отработанных часов (человеко-часов) за 2013 г.
БелВЭБ*		15 323	3 725 400
Проминвестбанк	м	5 791	2 384 322
	ж	15 678	3 889 985
Глобэксбанк*		9 386	3 496 299
МСП Банк	м	1 027	220 651
	ж	1 865	409 780
Росэксимбанк	м	300	95 329
	ж	1 046	155 735
Связь-Банк	м	4 141	1 953 081
	ж	16 078	4 339 523
ВЭБ-лизинг	м	1 477	1 267 341
	ж	3 466	1 293 766
ЭКСаР	м	187	95 108
	ж	153	65 236
ВЭБ Капитал	м	89	75 140
	ж	97	54 555
ВЭБ Инжиниринг	м	22	39 232
	ж	13	28 872
ФЦПФ	м	88	21 541
	ж	142	35 104
РФПИ	м	0	125 239
	ж	8	90 496
КРСК	м	30	59 357
	ж	0	46 637
Фонд развития ДВБР	м	7	48 842
	ж	40	18 728
Фонд «ВЭБ-Инновации»	м	0	69 160
	ж	0	39 520

\* Учет по полу не ведется.

Общее количество отработанных дней (человеко-дней) за 2013 г.	Коэффициент производственного травматизма	Коэффициент профессиональных заболеваний	Коэффициент потерянных дней	Коэффициент отсутствия на рабочем месте
465 675	0	0	0	6 580,98
298 040	0,08	0	6,21	3 886,06
486 248	0	0	0	6 448,56
437 037	0,06	0	1,72	4 295,28
27 581	0	0	0	7 447,05
51 223	0	0	0	7 281,94
11 916	0	0	0	5 035,19
19 467	0	0	0	10 746,46
242 570	0	0	0	3 414,27
537 215	0	0	0	5 985,69
159 158	0	0	0	1 856,02
162 417	0	0	0	4 268,03
11 963	0	0	0	3 126,31
8 269	0	0	0	3 700,57
10 175	0	0	0	1 749,39
6 841	0	0	0	2 835,84
4 904	0	0	0	897,23
3 609	0	0	0	720,42
2 891	0	0	0	6 087,27
4 712	0	0	0	6 027,53
16 285	0	0	0	0
11 440	0	0	0	139,86
7 477	0	0	0	802,46
5 875	0	0	0	0
6 482	0	0	0	215,98
2 414	0	0	0	3 314,00
1 729	0	0	0	0
988	0	0	0	0

## Приложение 4

### Общее количество сотрудников и текучесть кадров в 2013 г. в разбивке по возрастным группам и полу

	Общее количество сотрудников организации по состоянию на 31.12.2013			Общее количество сотрудников, пришедших в организацию в 2013 г.			Общее количество всех сотрудников, покинувших организацию в 2013 г.			Коэффициент текучести персонала в 2013 г.		
	Внеш-эко-ном-банк	Другие орга-низа-ции группы	Всего	Внеш-эко-ном-банк	Другие орга-низа-ции группы	Всего	Внеш-эко-ном-банк	Другие орга-низа-ции группы	Всего	Внеш-эко-ном-банк	Другие орга-низа-ции группы	Всего
<b>Всего, из них</b>	<b>2 235</b>	<b>14 572</b>	<b>16 807</b>	<b>340</b>	<b>3 723</b>	<b>4 063</b>	<b>131</b>	<b>3 904</b>	<b>4 035</b>	<b>0,06</b>	<b>0,27</b>	<b>0,24</b>
<b>мужчины</b>	<b>1 044</b>	<b>4 811</b>	<b>5 855</b>	<b>168</b>	<b>1 392</b>	<b>1 560</b>	<b>87</b>	<b>1 402</b>	<b>1 489</b>	<b>0,04</b>	<b>0,10</b>	<b>0,09</b>
до 30 лет	239	1 483	1 722	100	824	924	23	637	660	0,01	0,04	0,04
от 31 до 50 лет	510	2 418	2 928	58	483	541	31	585	616	0,01	0,04	0,04
от 51 года включительно	295	910	1 205	10	85	95	33	180	213	0,01	0,01	0,01
<b>женщины</b>	<b>1 191</b>	<b>9 761</b>	<b>10 952</b>	<b>172</b>	<b>2 331</b>	<b>2 503</b>	<b>44</b>	<b>2 502</b>	<b>2 546</b>	<b>0,02</b>	<b>0,17</b>	<b>0,15</b>
до 30 лет	278	3 874	4 152	93	1 563	1 656	11	1 084	1 095	0,00	0,07	0,07
от 31 до 50 лет	696	4 824	5 520	76	712	788	19	1 107	1 126	0,01	0,08	0,07
от 51 года включительно	217	1 063	1 280	3	56	59	14	311	325	0,01	0,02	0,02

## Приложение 5

Доля сотрудников, в отношении которых в 2013 г. была проведена оценка результативности и развития карьеры, в разбивке по полу

Название организации	Количество сотрудников, прошедших официальную оценку результативности и развития карьеры		Общее количество сотрудников организации		Доля сотрудников, для которых проводилась официальная оценка результативности и развития карьеры, %	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Внешэкономбанк	666	919	1 044	1 191	63,8	77,2
БелВЭБ	0	0	707	1 587	0	0
Проминвестбанк	978	1 617	1 137	2 494	86,0	64,8
Глобэксбанк	0	0	635	1 522	0	0
МСП Банк	0	0	175	216	0	0
Росэксимбанк	0	0	60	99	0	0
Связь-Банк	0	0	1 085	2 725	0	0
ВЭБ-лизинг	0	0	740	888	0	0
ЭКСАР	50	41	52	41	96,2	100
ВЭБ Капитал	4	3	39	33	10,3	9,1
ВЭБ Инжиниринг	0	0	27	18	0	0
ФЦПФ	0	0	12	25	0	0
КРСК	30	24	30	27	100	88,9
Фонд развития ДВБР	0	0	30	16	0	0
РФПИ	49	53	74	67	66,2	79,1
Фонд «ВЭБ-Инновации»	0	0	7	4	0	0
Итого по Группе Внешэкономбанка	1 777	2 657	5 854	10 953	30,4	24,3

## Приложение 6

### Среднее количество часов обучения в 2013 г. на одного сотрудника в разбивке по полу и категориям сотрудников

Название организации	Категория сотрудников	Общее количество часов обучения для категории сотрудников (академические часы)		Общее количество сотрудников данной категории по состоянию на 31.12.2013 (чел.)		Среднее количество часов обучения на одного сотрудника данной категории	
		муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Внешэкономбанк	Руководители	1 908	2 102	385	355	4,96	5,92
	Специалисты	11 077	12 195	507	835	21,85	14,60
	Другие служащие (технические исполнители)	0	0	162	21	0	0
БелВЭБ	Руководители	12 675		494		25,66	
	Специалисты	13 677		1 703		8,03	
	Другие служащие (технические исполнители)	0		97		0	
Проминвестбанк	Руководители	16 676	14 498	314	335	53,11	43,28
	Специалисты	26 833	52 582	523	1 551	51,31	33,90
	Другие служащие (технические исполнители)	640	0	300	608	2,13	0
Глобэксбанк	Руководители	674	1 978	82	144	8,22	13,74
	Специалисты	2 783	10 081	495	1 244	5,62	8,10
	Другие служащие (технические исполнители)	17	0	46	9	0,37	0
МСП Банк	Руководители	1 009	506	18	9	56,06	56,22
	Специалисты	2 681	3 530	139	207	19,29	17,05
	Другие служащие (технические исполнители)	0	0	18	0	0	0
Росэксимбанк	Руководители	91	25	8	6	11,38	4,17
	Специалисты	200	607	38	91	5,26	6,67
	Другие служащие (технические исполнители)	0	0	14	1	0	0



Название организации	Категория сотрудников	Общее количество часов обучения для категории сотрудников (академические часы)		Общее количество сотрудников данной категории по состоянию на 31.12.2013 (чел.)		Среднее количество часов обучения на одного сотрудника данной категории	
		муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Связь-Банк	Руководители	4 285	6 009	242	354	17,71	16,97
	Специалисты	5 576	19 769	684	2 284	8,15	8,66
	Другие служащие (технические исполнители)	42	52	159	87	0,26	0,60
ВЭБ-лизинг	Руководители	6 716	6 427	149	121	45,07	53,12
	Специалисты	21 116	36 387	547	749	38,60	48,58
	Другие служащие (технические исполнители)	0	0	44	18	0	0
ЭКСПАР	Руководители	459	376	17	5	27,00	75,20
	Специалисты	858,5	388	36	36	23,85	10,78
	Другие служащие (технические исполнители)	0	0	0	0	0	0
ВЭБ Капитал	Руководители	235	550	18	16	13,06	34,38
	Специалисты	99	216	18	17	5,50	12,71
	Другие служащие (технические исполнители)	0	0	3	1	0	0
ВЭБ Инжиниринг	Руководители	0	0	3	0	0	0
	Специалисты	0	0	23	18	0	0
	Другие служащие (технические исполнители)	0	0	1	0	0	0
ФЦПФ	Руководители	40	8	5	5	8,00	1,60
	Специалисты	24	146	7	20	3,43	7,30
	Другие служащие (технические исполнители)	0	0	0	0	0	0
КРСК	Руководители	0	80	12	4	0	20,00
	Специалисты	56	259	14	23	4,00	11,26
	Другие служащие (технические исполнители)	16	0	4	0	4,00	0

Название организации	Категория сотрудников	Общее количество часов обучения для категории сотрудников (академические часы)		Общее количество сотрудников данной категории по состоянию на 31.12.2013 (чел.)		Среднее количество часов обучения на одного сотрудника данной категории	
		муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Фонд развития ДВБР	Руководители	280	72	16	7	17,50	10,29
	Специалисты	104	0	11	5	9,45	0
	Другие служащие (технические исполнители)	0	0	3	4	0	0
РФПИ	Руководители	640	177	14	10	45,71	17,70
	Специалисты	1 548	1 124	41	55	37,76	20,44
	Другие служащие (технические исполнители)	0	0	19	2	0	0
Фонд «ВЭБ-Инновации»	Руководители	20	10	2	1	10,00	10,00
	Специалисты	10	10	1	1	10,00	10,00
	Другие служащие (технические исполнители)	0	0	2	1	0	0

## Приложение 7

### Учет обращений клиентов в 2013 г.

Название организации	Количество обращений	Количество жалоб
<b>Обращения физических лиц</b>		
БелВЭБ	440	142
Проминвестбанк	852 921	5 021
Глобэксбанк	231	199
Связь-Банк	634 408	3 969
КРСК	18	0
<b>Обращения юридических лиц и ИП</b>		
БелВЭБ	25	12
Глобэксбанк	24	13
ВЭБ-лизинг	3 507	18
КРСК	33	0
ФЦПФ	70	0

## Приложение 8

### Контактная информация

Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)»

Пр-т Академика Сахарова, д. 9  
Москва, ГСП-6, Россия, 107996  
Тел.: +7 (495) 721 18 63  
Факс: +7 (495) 721 92 91

[www.veb.ru](http://www.veb.ru)

Ваши предложения по развитию практики нефинансовой отчетности Группы Внешэкономбанка, включая комментарии по содержанию Отчета, практике по взаимодействию с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета, вы можете направить на e-mail: [csr@veb.ru](mailto:csr@veb.ru).

Ваше мнение важно для нас!

## Приложение 9



### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ НЕФИНАНСОВОГО АУДИТА ОТЧЕТА ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2013 ГОД**

**Руководству государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)»**

Мы провели аудиторские процедуры<sup>1</sup> с целью предоставления независимого подтверждения в отношении нижеприведенных аспектов составления Отчета Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 год.

#### **Предмет**

Качественные и количественные показатели деятельности и данные за 2013 год, раскрытые в Отчете Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии, содержащиеся в Таблице стандартных элементов Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), относящиеся к охране окружающей среды, персоналу, безопасности и социально-экономическим вопросам.

Наши аудиторские процедуры проводились только в отношении данных за 2013 год.

#### **Критерии**

- Внутренние процедуры и процессы подготовки отчетности в области устойчивого развития, в соответствии с которыми государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» осуществляет сбор, обработку и агрегирование информации;
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития версии G3.1, выпущенное Глобальной инициативой по отчетности (далее – «GRI G3.1»), и Отраслевое приложение GRI для сектора финансовых услуг, (Sustainability Reporting Guidelines & Financial Service Sector Supplement).

#### **Ответственность и методология**

Точность и полнота показателей деятельности в области устойчивого развития ограничиваются изначально присущими этим показателям особенностями и методами определения, расчета и оценки таких данных. В связи с этим наше заключение по итогам проведения нефинансового аудита Отчета Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 год следует рассматривать вместе с внутренними положениями, определениями и процедурами составления отчетности государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» в области устойчивого развития.

Ответственность за предмет и применение критериев несет руководство государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)».

<sup>1</sup> Термин аудит и его производные не используется в данном заключении в смысле, определенном в Федеральном законе от 30.12.2008 № 307-ФЗ (ред. от 28.12.2010) «Об аудиторской деятельности».

Закрываемое акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (ЗАО «ПвК Аудит») 125047, Россия, Москва, ул. Бутырский Вал, 10, Бизнес-центр «Белая площадь», Т: +7 (495) 967 6000, Ф: +7 (495) 967 6001, www.pwc.ru



Наша обязанность заключается в том, чтобы дать заключение о предмете на основании наших процедур по сбору доказательств в соответствии с Международным стандартом по аудиторским услугам (ISAE) 3000 «Аудиторские задания за исключением аудита и обзорных проверок финансовой информации за прошедшие периоды», утвержденным Советом по Международным аудиторским стандартам (IAASB), и стандартом AA1000AS, выпущенным Институтом социальной и этической отчетности (AccountAbility).

#### Основные аудиторские процедуры

Наши аудиторские процедуры включали выполнение следующих работ:

- Проведение интервью с сотрудниками государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и дочерних организаций, входящих в периметр отчетности, ответственных за сбор информации и подготовку Отчета Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 год для проверки понимания и правильности применения внутренних документов, регулирующих вопросы подготовки отчетности в области устойчивого развития.
- Оценка ключевых количественных показателей: тестирование на выборочной основе доказательств, подтверждающих данные, представленные в Таблице стандартных элементов Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) в Отчете Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 год, с целью проверки их полноты, точности, уместности и непротиворечивости.
- Обзор документации и анализ соответствующей политики и базовых принципов: выборочная проверка соответствующей документации, включая внутренние политики, структуру управления и структуру отчетности в области устойчивого развития государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и дочерних организаций.
- Обзор Отчета Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 год: проверка содержания на соответствие критериям уровней применения GRI G3.1 и Отраслевого приложения GRI для сектора финансовых услуг (Sustainability Reporting Guidelines & Financial Service Sector Supplement).

#### Заключение

На основании нашей работы и оценки критериев, описанных в настоящем заключении:

- нами не были отмечены никакие факты, на основании которых можно было бы полагать, что показатели деятельности и данные, упомянутые в Предмете и раскрытые в Отчете Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 год (Таблица стандартных элементов Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)), недостоверно отражают деятельность государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и дочерних организаций в области устойчивого развития;
- нами не были отмечены никакие факты, на основании которых можно было бы сделать вывод, что Отчет Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 год не соответствует уровню применения «В+» Руководства GRI G3.1.

*ЗАО «Трастэкс»*  
Москва, Россия  
29 августа 2014 г.

## Приложение 10





Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)»

[www.veb.ru](http://www.veb.ru)

