



ВНЕШЭКОНОМБАНК

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ
«БАНК РАЗВИТИЯ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ВНЕШЭКОНОМБАНК)»

Отчет об устойчивом
развитии

2011

Группа
Внешэкономбанка





ВНЕШЭКОНОМБАНК

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ
«БАНК РАЗВИТИЯ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ВНЕШЭКОНОМБАНК)»

2011

Отчет Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии

- ГРУППА ВНЕШЭКОНОМБАНКА – ЭТО СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЙ ИНСТИТУТ, ОТ РЕШЕНИЙ И ДЕЙСТВИЙ КОТОРОГО ЗАВИСЯТ СУДЬБЫ ЛЮДЕЙ, ГОРОДОВ, ТЕРРИТОРИЙ. ЭТО ЗАБОТА О БУДУЩЕМ, РЕЗУЛЬТАТЫ КОТОРОЙ МОЖНО УВИДЕТЬ И ОЦЕНИТЬ СЕГОДНЯ ПО ИЗМЕРИМЫМ ЭКОНОМИЧЕСКИМ, ЭКОЛОГИЧЕСКИМ И СОЦИАЛЬНЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ. ЛУЧШЕЙ ИЛЛЮСТРАЦИЕЙ ТОГО, КАК МЫ РЕАЛИЗУЕМ ЭТУ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, СЛУЖАТ ДОСТИЖЕНИЯ ГРУППЫ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Внешэкономбанка В. А. Дмитриева	4	2.9. Привлечение иностранных инвестиций, кадров и технологий в экономику России	68
1. Группа Внешэкономбанка сегодня	8	2.10. Инвестирование пенсионных накоплений	74
1.1. Корпоративное управление в Группе Внешэкономбанка	8	2.11. Благотворительность	77
1.2. Стратегия развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг.	12	3. Ответственная деловая практика	81
1.3. Развитие системы корпоративной социальной ответственности	15	3.1. Антикоррупционные процедуры	81
2. Инвестиции в устойчивое развитие	21	3.2. Клиентоориентированная практика	86
2.1. Управление социальным и экологическим воздействием инвестиционной деятельности	21	4. Корпоративная жизнь	92
2.2. Комплексное развитие территорий	27	4.1. Кадровая политика	92
2.3. Проекты развития в сфере инноваций	36	4.2. Экологические инициативы	109
2.4. Проекты развития в сфере повышения эффективности использования природных ресурсов и энергоэффективности	40	Об отчете	114
2.5. Проекты развития в сфере поддержки экспорта	45	Контактная информация	117
2.6. Содействие развитию механизмов ГЧП	49	Приложения	118
2.7. Формирование профессиональной среды в сфере инвестиционной деятельности	56	Таблица соответствия Отчета Руководству GRI и отраслевому приложению для сектора финансовых услуг	126
2.8. Поддержка малого и среднего предпринимательства	59	Сообщение о достигнутом прогрессе в соблюдении 10 принципов Глобального договора ООН	137
		Отчет о независимой проверке отчета Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2011 год	138

Обращение Председателя Внешэкономбанка В.А. Дмитриева



Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вашему вниманию Отчет Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2011 год. Он не первый по счету, но впервые в нашей нефинансовой отчетности мы представляем не только сам Внешэкономбанк. В развернутом отчете речь идет о широкой связке всех дочерних организаций — о Группе Внешэкономбанка. Одни из дочерних компаний вошли в состав группы в период кризиса, другие действуют уже несколько лет, третьи созданы недавно. Но независимо от срока каждая организация группы принимает активное участие в достижении общих целей — экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.

За относительно короткий срок банк развития превратился в сильную финансовую корпорацию. Причем в корпорацию не по формальному названию, а по сути — по той роли, которую она играет в национальной экономике. В Группу Внешэкономбанка вошли крупнейшие банки России, Украины и Беларуси, специализированные кредитные организации — МСП Банк и Росэксимбанк, ведущие лизинговые, инновационные и инжиниринговые компании. Недавно созданы, но уже активно действуют структуры по развитию стратегически важных российских регионов — Корпорация развития Северного Кавказа и Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона.

Результатом многочисленных консультаций с представителями власти и лидерами бизнеса стало учреждение Российского агентства по страхованию экспортных кредитов и инвестиций, деятельность которого нацелена на создание современной системы государственной поддержки экспорта. В этом же ряду находится создание Российского фонда прямых инвестиций. Его ключевой задачей стало привлечение масштабных иностранных инвестиций для реализации стратегических проектов. И, конечно, мы рассчитываем, что вместе с инвестициями на российский рынок будут приходить прорывные технологии, управленческий опыт, современные модели организации производств, которыми обладают зарубежные партнеры.

Важным знаком 2011 года стала Стратегия развития Внешэкономбанка до 2015 года, которую утвердил наблюдательный совет. Согласно стратегии нам предстоит в сжатые сроки нарастить поддержку инновационных отраслей и модернизацию российских предприятий. От нас также требуется максимально снимать инфраструктурные ограничения роста экономики. Значительные силы и ресурсы будут направлены на поддержку российского высокотехноло-

гичного промышленного экспорта. Все более широкий арсенал инструментов будет использован для дальнейшего подъема малого и среднего предпринимательства. И, конечно, Внешэкономбанк усилит свою роль в реализации государственной инвестиционной политики.

Каждая из этих задач не проста сама по себе, зарубежные банки развития решали их в течение десятилетий. Но Банк это не пугает. Мы уже задали хороший темп: за первые пять лет работы института развития наш кредитный портфель превысил 500 миллиардов рублей, увеличившись за год более чем на 40%. Эта позитивная динамика и накопленный запас прочности позволяют нам ставить новые амбициозные задачи. При этом мы понимаем, что тривиальных решений нет. Дальнейший рост возможен только за счет инвестиций в создание новых и в модернизацию действующих производств. Но и то и другое даст наибольший результат только при грамотных инвестициях в развитие человеческого капитала. Все перечисленные задачи мы намерены решать с использованием всего спектра инструментов, находящихся в распоряжении Группы Внешэкономбанка.

Достижению стоящих перед нами стратегических целей будет способствовать и реализация Стратегии корпоративной социальной ответственности. Разработка этого документа стала знаковой инициативой Внешэкономбанка. Она позволит интегрировать принципы корпоративной социальной ответственности в систему корпоративного управления на всех уровнях деятельности банка развития.

Есть ряд базовых принципов, заложенных в фундамент всей нашей работы. Это открытость и прозрачность, ответственность перед заинтересованными сторонами, приоритетное участие в социально и экологически значимых проектах. В этой связи отмечу важное событие отчетного года — вступление Внешэкономбанка в Глобальный договор ООН. Участие в этой крупнейшей международной инициативе является для нас важным шагом в контексте устойчивого развития. Тем самым Внешэкономбанк еще глубже интегрируется в международное сообщество и ускоряет свое движение по пути повышения прозрачности.

Эти темы чрезвычайно важны для нас. Реализуя масштабные проекты, мы не сужаем горизонт интересов до сугубо экономической эффективности. Внешэкономбанк смотрит гораздо дальше. Мы думаем также о том, каким образом наша деятельность и наши сегодняшние решения повлияют на окружающую

среду и общество. Поэтому на самых ранних этапах экспертизы проектов Банк стремится закладывать наиболее эффективные финансовые модели. Такие модели должны поощрять инициаторов и разработчиков проектов на использование технологий энергосбережения, на снижение выбросов загрязняющих веществ. Таким образом, вся наша работа направлена на то, чтобы стимулировать российского производителя к применению экологически эффективных инновационных технологий.

За пять лет работы в качестве банка развития было одобрено финансирование более 30 проектов, направленных на повышение энергоэффективности. Объем участия Внешэкономбанка превысил 300 миллиардов рублей. Еще 16 масштабных целевых проектов направлены на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды и улучшение экологической обстановки. В них участие Внешэкономбанка превысило 240 миллиардов рублей.

Исключительно важное значение для банка развития имеет социальная составляющая инвестиционных проектов. Так, в ходе реализации проектов, принятых нами к финансированию, создано и планируется создать свыше 150 тысяч рабочих мест. Еще более 40 тысяч составит количество сохраненных рабочих мест. Созданные или модернизированные рабочие места дадут новые возможности и социальные перспективы как опытным работникам, так и выпускникам вузов и профессиональных училищ. При этом ожидаемый бюджетный эффект от реализации проектов составит порядка 915 миллиардов рублей.

Каждый наш проект — это результат совместных усилий профильных министерств, региональных администраций, независимых экспертов, работников Группы Внешэкономбанка. Именно решения, принятые коллегиально, обеспечили нам успех во многих начинаниях. Мы и в дальнейшем будем действовать вместе. И в этом единстве залог того, что наши действия дадут позитивный результат как для России, так и для других стран.



Председатель Внешэкономбанка
В. А. Дмитриев

1 ГРУППА ВНЕШЭКОНОМБАНКА СЕГОДНЯ

1.1

Корпоративное управление в Группе Внешэкономбанка





Под Группой Внешэкономбанка в целях данного отчета понимаются Внешэкономбанк, его дочерние и зависимые организации, деятельность которых направлена на реализацию того или иного положения Федерального закона от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О банке развития». В 2011 году товарный знак «Группа Внешэкономбанка» был зарегистрирован в Государственном реестре товарных знаков и знаков обслуживания Российской Федерации.

Состав Группы Внешэкономбанка

В 2011 году в Группу Внешэкономбанка входили крупнейшие коммерческие банки России, Украины и Республики Беларусь, а также кредитные организации, специально созданные для решения ключевых проблем российской экономики: ОАО «МСП Банк», реализующее государственную политику в области поддержки малого и среднего предпринимательства, и ЗАО РОСЭКСИМБАНК, выполняющее функции банка — агента Правительства Российской Федерации по осуществлению государственной финансовой поддержки экспорта российской промышленной продукции. В Группу Внешэкономбанка входили корпорации развития таких стратегически важных российских регионов, как Северный Кавказ, Дальний Восток и Байкальский регион, инвестиционные и инжиниринговые организации, лизинговая компания ОАО «ВЭБ-лизинг», в кратчайшие сроки занявшая лидирующие позиции на рынке лизинговых услуг (см. таблицу на с. 9).

В 2011 году в составе Группы Внешэкономбанка созданы принципиально новые для отечественного рынка организации: ООО «Управляющая компания Российского фонда прямых инвестиций», задачей которого стало привлечение ресурсов в лидирующие компании быстрорастущих секторов экономики, и ОАО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций», деятельность которого

ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ВХОДЯЩИЕ В ГРУППУ ВНЕШЭКОНОМБАНКА. ДОЛЯ УЧАСТИЯ ВНЕШЭКОНОМБАНКА В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ И ВИДЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ

	99,99%	ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК» Универсальный коммерческий банк, ориентированный на обслуживание крупных корпоративных клиентов на всей территории Российской Федерации, а также среднего и малого бизнеса и населения в регионах присутствия банка
	99,47%	ОАО АКБ «СВЯЗЬ-БАНК» Универсальный коммерческий банк, на базе которого планируется создание Почтового банка Российской Федерации (с участием ФГУП «Почта России» и банка-партнера)
	100%	ОАО «МСП БАНК» * Ведущий институт по реализации государственной программы поддержки и развития малого и среднего предпринимательства. Рентабельный коммерческий банк, сфокусированный на развитии неторгового и инновационного секторов малого и среднего предпринимательства
	100%	ЗАО РОСЭКСИМБАНК Институт реализации государственной политики поддержки развития российского промышленного экспорта и внешнеэкономической деятельности
	97,85%	ПАО «ПРОМИНВЕСТБАНК» (УКРАИНА) Универсальный коммерческий банк, ориентированный на содействие развитию двусторонних российско-украинских экономических связей
	97,49%	ОАО «БЕЛВНЕШЭКОНОМБАНК» ** (РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ) Универсальный коммерческий банк, ориентированный на содействие развитию двусторонних российско-белорусских экономических связей
	67,55%	ООО «ВЭБ ИНЖИНИРИНГ» Инжиниринговая компания полного цикла, обеспечивающая мониторинг и управление крупными инвестиционными проектами в рамках Группы Внешэкономбанка
	100%	ООО «ВЭБ КАПИТАЛ» Крупная инвестиционная компания международного уровня, осуществляющая управление непрофильными и проблемными активами Группы Внешэкономбанка
	98,96%	ОАО «ВЭБ-ЛИЗИНГ» Одна из крупнейших российских универсальных лизинговых компаний, входящая в тройку лидеров сегмента розничного лизинга для малого и среднего предпринимательства
	100%	ОАО «КОРПОРАЦИЯ РАЗВИТИЯ СЕВЕРНОГО КАВКАЗА» Крупнейшая организация по подготовке и финансированию инвестиционных проектов в регионе
	100%	ООО «УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ РОССИЙСКОГО ФОНДА ПРЯМЫХ ИНВЕСТИЦИЙ» Ведущий институт привлечения прямых иностранных инвестиций и реализации проектов на принципах софинансирования, в том числе в области здравоохранения, сельского хозяйства, инновационной энергетики
	100%	ОАО «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРОЕКТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ» Ведущий институт содействия социально-экономическому развитию России посредством привлечения инвестиций для реализации крупных инвестиционных проектов, повышения эффективности подготовки государственных проектов, совершенствования практики конкурсных закупок
	100%	ОАО «РОССИЙСКОЕ АГЕНТСТВО ПО СТРАХОВАНИЮ ЭКСПОРТНЫХ КРЕДИТОВ И ИНВЕСТИЦИЙ» Ключевой элемент комплексной системы государственной поддержки экспорта в Российской Федерации, обеспечивающий конкурентоспособные условия финансирования для отечественных компаний, осуществляющих внешнеэкономическую деятельность
	100%	ОАО «ФОНД РАЗВИТИЯ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И БАЙКАЛЬСКОГО РЕГИОНА» Крупнейшая организация по подготовке и финансированию инвестиционных проектов в регионе

* 4 апреля 2011 года Открытое акционерное общество «Российский банк развития» (ОАО «РосБР») было переименовано в открытое акционерное общество «Российский банк поддержки малого и среднего предпринимательства», сокращенное название — ОАО «МСП Банк».

** После отчетного периода в 2012 году ОАО «Белвнешэкономбанк» сменило сокращенное наименование на ОАО «Банк БелВЭБ» в ходе проводимого рестайлинга. 29 марта 2012 г. соответствующие изменения в уставе организации были зарегистрированы Национальным банком Республики Беларусь. Полное наименование банка осталось прежним — Открытое акционерное общество «Белвнешэкономбанк».

нацелена на создание современной системы государственной страховой поддержки экспорта.

Также в 2011 году было создано ОАО «Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона», задачей которого являются содействие развитию инвестиционной деятельности в регионе, а также подготовка качественных проектов регионального и городского развития.

Всего по состоянию на 1 января 2012 г. в группу, помимо Внешэкономбанка, входило 14 организаций: 4 российские и 2 зарубежные дочерние кредитные организации и 8 некредитных специализированных компаний, осуществляющих инвестиционную деятельность либо способствующих развитию такой деятельности.

В апреле 2011 года наблюдательным советом Внешэкономбанка принято решение о создании некоммерческой организации «Фонд — оператор программы финансового содействия инновационным проектам фонда «Сколково».

В 2011 году открыты представительства Внешэкономбанка в Швейцарской Конфедерации (г. Цюрих), в г. Красноярске и г. Ростове-на-Дону. Также в отчетном периоде наблюдательным советом Внешэкономбанка принято решение об открытии представительства Внешэкономбанка в г. Нижнем Новгороде.

Всего по состоянию на 1 января 2012 г. действовали 16 представительств Внешэкономбанка, из них 6 — на территории Российской Федерации (в Дальневосточном, Северо-Западном, Северо-Кавказском, Сибирском, Уральском и Южном федеральных округах) и 10 представительств за рубежом

Темпы роста и развития Группы Внешэкономбанка, расширение присутствия и интенсификация деятельности требуют внедрения современных гибких методов управления и обеспечения единых стандартов управления и унификации корпоративных процедур. Это является необходимым условием повышения эффективности деятельности и финансовой устойчивости Группы Внешэкономбанка.

Система управления

Основными нормативными документами, регулирующими деятельность Внешэкономбанка, являются Федеральный закон от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О банке развития» (далее — Федеральный закон «О банке развития») и Меморандум о финансовой политике Внешэкономбанка, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июля 2007 г. № 1007-р (далее — Меморандум о финансовой политике).

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ГРУППЕ ВНЕШЭКОНОМБАНКА»

В апреле 2011 года Внешэкономбанком была организована международная конференция «Развитие корпоративного управления в Группе Внешэкономбанка», в которой приняли участие руководители Внешэкономбанка, представители дочерних организаций, занимающиеся вопросами корпоративного управления, работники Аппарата Правительства Российской Федерации и ряда министерств.

На мероприятии обсуждались актуальные проблемы корпоративного управления в России, особое внимание было уделено вопросам функционирования и правовым аспектам деятельности Группы Внешэкономбанка.

По итогам конференции ее участниками был принят меморандум, в котором выделены основные направления дальнейшего развития системы корпоративного управления в Группе Внешэкономбанка на среднесрочную перспективу:

- внедрение в Группе Внешэкономбанка лучших международных стандартов корпоративного управления, в том числе рекомендованных Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и Базельским комитетом по банковскому надзору;
- унификация нормативно-правовой базы Группы Внешэкономбанка, регламентов и т.п.;
- создание единой электронной базы данных и системы открытого документооборота внутри Группы Внешэкономбанка и др.

В 2011 году система управления Внешэкономбанка не претерпела существенных изменений. Внесены изменения в персональный состав наблюдательного совета Внешэкономбанка. В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации были прекращены полномочия одного из членов наблюдательного совета — Министра финансов Российской Федерации А.Л. Кудрина, вместо которого был назначен заместитель Министра финансов Российской Федерации А.Г. Силуанов, в декабре 2011 года вступивший в должность Министра финансов Российской Федерации. Персональный состав правления в 2011 году не менялся.

В соответствии с Федеральным законом «О банке развития» председателем высшего органа управления Внешэкономбанка (наблюдательного совета) является Председатель Правительства Российской Федерации. Членами наблюдательного совета являются заместители Председателя Правительства Российской Федерации и федеральные министры.

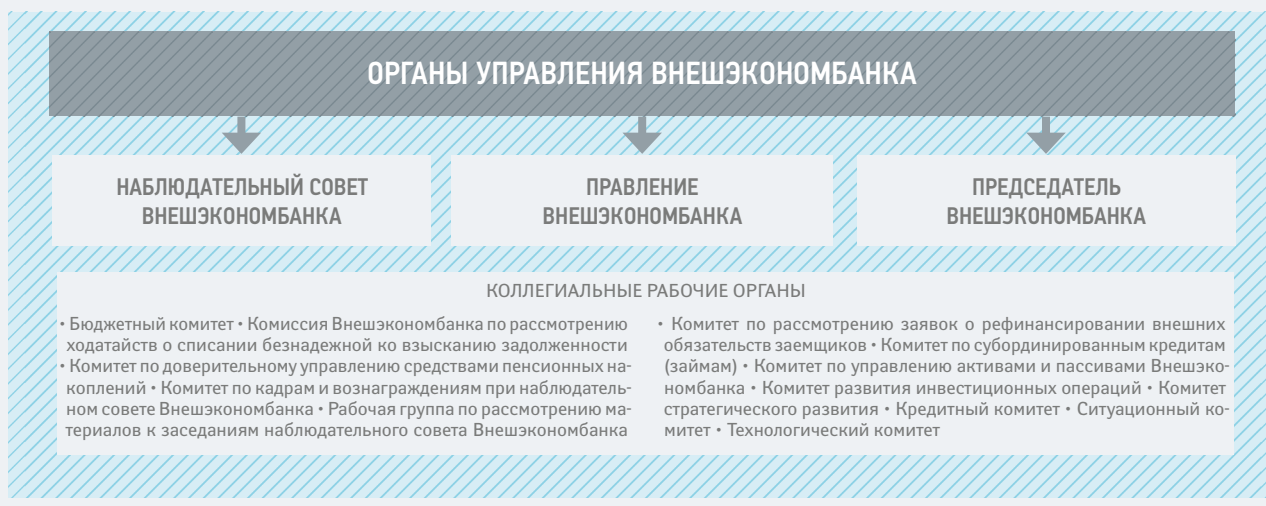
В 2011 году не произошло ожидаемых изменений законодательства, связанных с преобразованием государственных корпораций в юридические лица публичного права. Планировалось, что проект федерального закона, регулирующего деятельность юридических лиц публичного права, будет представлен в Государственную Думу Федерального Собрания

Российской Федерации в IV квартале 2011 г. Минэкономразвития России были подготовлены два проекта федеральных законов: «О публично-правовых компаниях в Российской Федерации» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О публично-правовых компаниях в Российской Федерации». По данным на 1 января 2012 г., проекты документов были представлены в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации, но были направлены на доработку. Кроме того, рабочей группой Комитета Государственной Думы по финансовому рынку был подготовлен собственный проект закона «О юридических лицах публичного права, осуществляющих полномочия в экономической сфере», регулирующий вопросы преобразования госкорпораций в юридические лица публичного права.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2012 г. № 870-р внесены изменения в состав наблюдательного совета Внешэкономбанка. Указом Президента Российской Федерации от 18 июня 2012 г. № 870 В.А. Дмитриев был повторно назначен на должность Председателя Внешэкономбанка

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОЛЛЕГИАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ ОРГАНЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА



1.2

Стратегия развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг.

В 2011 году наблюдательным советом Внешэкономбанка утверждена Стратегия развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. Этот документ определяет как основные стратегические цели банка развития, так и видение развития дочерних банков и компаний, входящих в Группу Внешэкономбанка.

Развитие системы стратегического управления

Реализация предыдущей Стратегии развития Внешэкономбанка на период 2008–2012 гг. осуществлялась в условиях глобального финансово-экономического кризиса, повлекшего за собой изменение государственной социально-экономической политики. Принимая во внимание возложенные на Внешэкономбанк задачи по реализации антикризисных мер Правительства Российской Федерации, на решение которых Внешэкономбанк был нацелен в 2008–2009 гг., в целом можно констатировать, что Внешэкономбанк достиг максимально возможных результатов в условиях неблагоприятной макроэкономической ситуации.

В Стратегии развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. определены новые целевые стратегические показатели Внешэкономбанка, сформулированы задачи по участию в реализации антикризисных мер правительства, которые не были учтены в предыдущем документе, определены стратегические цели в отношении дочерних организаций, входящих в Группу Внешэкономбанка. Полный текст стратегии размещен на сайте Внешэкономбанка (http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/veb_strat15.pdf).

В целях развития системы стратегического управления в 2011 году Комитетом стратегического развития Внешэкономбанка разработаны и одобрены Стратегическая карта Внешэкономбанка на период 2012–2015 гг. и Концепция системы стратегического управления. Наблюдательным советом Внешэкономбанка утвержден План реализации Стратегии развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг.

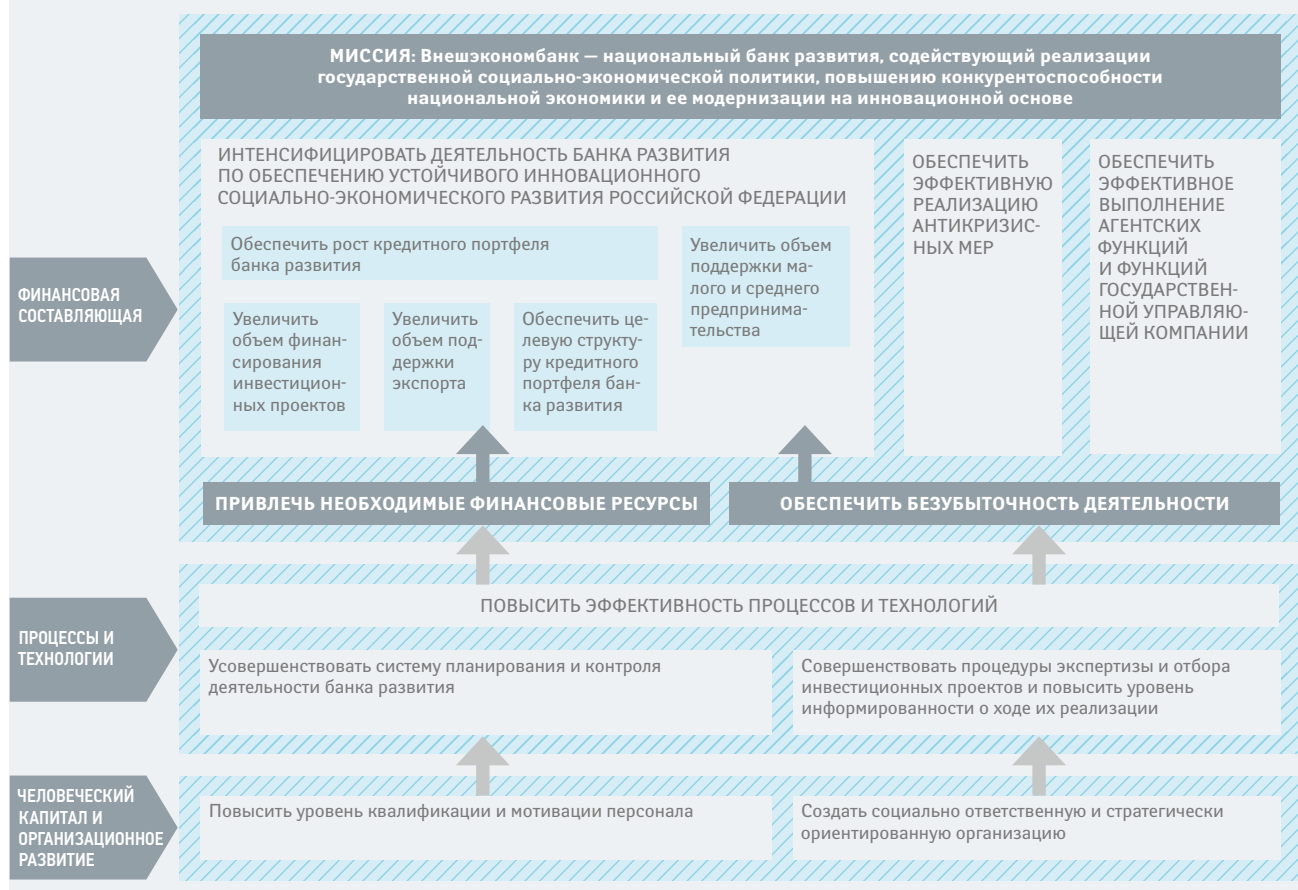
Контроль реализации стратегии развития осуществляется по результатам достижения целевых (плановых) значений общекорпоративных ключевых показателей эффективности деятельности Внешэкономбанка, которые используются в системе переменного вознаграждения работников Внешэкономбанка. Тем самым обеспечивается прямая зависимость размера вознаграждения работников от результатов эффективности деятельности Внешэкономбанка.

Влияние результатов реализации Стратегии развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. на качественное изменение социально-экономической ситуации в России

Стратегической целью Внешэкономбанка в период 2011–2015 гг. является интенсификация его деятельности как банка развития по обеспечению устойчивого инновационного социально-экономического развития Российской Федерации на основе модернизации и повышения конкурентоспособности национальной экономики.

Реализация указанной цели потребует значительного увеличения объема финансирования инвестиционных проектов, расширения поддержки экспорта высокотехнологичной продукции и реализации программ поддержки малого и среднего предпринимательства,

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ КАРТА ВНЕШЭКОНОМБАНКА НА ПЕРИОД 2012–2015 ГГ.



ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВНЕШЭКОНОМБАНКА НА КОНЕЦ 2015 ГОДА

- Объем поддержки национальной экономики за счет инвестиционно-кредитной деятельности Внешэкономбанка увеличится почти в два раза и достигнет примерно **1,3 трлн рублей**
- Объем поддержки национальной экономики с учетом субординированных кредитов и развития лизинговых операций составит **1,9 трлн рублей (2,4% от ВВП)**
- Кредитный портфель банка развития увеличится почти в два с половиной раза и составит **850 млрд рублей**
- Объем кредитов для финансирования инновационных проектов возрастет более чем в три раза и составит не менее **170 млрд рублей**. При этом доля таких проектов в кредитном портфеле банка развития увеличится до 20%
- Объем финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства через МСП Банк составит около **150 млрд рублей**

а также внедрения лучшей практики формирования и управления инвестиционными проектами.

Участие Внешэкономбанка в решении государственной задачи модернизации национальной экономики потребует увеличения доли кредитов, связанных с финансированием инновационных проектов, в кредитном портфеле банка развития.

Важным направлением в деятельности Внешэкономбанка останется своевременное и качественное выполнение возложенных на него задач по реализации антикризисной программы Правительства Российской Федерации, а также агентских функций.

Стратегическая цель и соответствующие ей задачи развития Внешэкономбанка учитывались при выборе сценария развития Внешэкономбанка и обосновании перечня и значений целевых стратегических показателей, отражающих ожидаемые результаты деятельности Внешэкономбанка на конец 2015 года.

Реализация Стратегии развития Банка на период 2011–2015 гг. будет способствовать качественным изменениям в социально-экономическом развитии России, в том числе:

■ будет обеспечена поддержка развития российских инновационных отраслей необходимыми инвестициями;

■ сократятся инфраструктурные ограничения роста национальной экономики;

■ будут обеспечены модернизация и обновление основных фондов на более высоком технологическом уровне и соответствующее повышение конкурентоспособности отечественной продукции;

■ получат развитие механизмы государственно-частного партнерства, что будет стимулировать инвестиции частного капитала в реализацию социально значимых инвестиционных проектов;

■ повысится доля промышленной продукции в экспорте;

■ будет обеспечен рост занятости населения, в том числе в депрессивных и отдаленных регионах и моногородах;

■ повысится имидж России в мире за счет качественной подготовки к проведению важнейших международных мероприятий и форумов, в том числе Олимпиады 2014 года в г. Сочи, форума АТЭС в г. Владивостоке и др., в финансировании которых ведущую роль играет Внешэкономбанк.

1.3

Развитие системы корпоративной социальной ответственности

В 2011 году Внешэкономбанком была разработана Стратегия корпоративной социальной ответственности (КСО) на период 2012–2015 гг., определяющая позицию Внешэкономбанка в отношении вопросов устойчивого развития, а также цели, задачи и приоритетные направления развития КСО на ближайшие 4 года. Разработка этого документа является знаковой инициативой Внешэкономбанка, которая позволит интегрировать принципы КСО в систему корпоративного управления.

Разработка и утверждение Стратегии КСО Внешэкономбанка на период 2012–2015 гг.

Разработка Стратегии КСО отражает приверженность Внешэкономбанка принципам КСО как идеологии, пронизывающей все направления его деятельности. Такая идеология подразумевает ответственность Внешэкономбанка за воздействие его решений и деятельности на общество и окружающую среду, которая реализуется с учетом ожиданий заинтересованных сторон и содействует достижению целей устойчивого развития.

В процессе разработки Стратегии КСО Внешэкономбанк ориентировался на лучшие практики финансовых институтов развития и ведущие международные и российские инициативы в области КСО. В основу Стратегии КСО также легли результаты проведенной оценки текущего состояния системы КСО Внешэкономбанка и анализа мнений заинтересованных сторон, выявленных в том числе в ходе анкетирования, и фокус-групп с участием работников Внешэкономбанка и интервьюирования руководителей высшего и среднего звена.

Выбор приоритетных направлений КСО осуществлялся с учетом необходимости повышения вклада Внешэкономбанка в решение наиболее важных проблем

ВЗАИМОСВЯЗЬ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ВНЕШЭКОНОМБАНКА НА ПЕРИОД 2011–2015 ГГ. И СТРАТЕГИИ КСО НА ПЕРИОД 2012–2015 ГГ.

Задачи, определяемые Стратегией развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг.	Приоритетные направления КСО
<ul style="list-style-type: none"> ■ Обеспечение повышения эффективности инвестиционных проектов, в реализации которых участвует Внешэкономбанк, включая совершенствование внутренних документов по вопросам экспертизы и отбора проектов ■ Развитие адекватной масштабу, характеру деятельности и долгосрочным задачам Внешэкономбанка системы управления рисками, отвечающей лучшим стандартам мировой практики ■ Разработка социальных и экологических требований, сформулированных с учетом международной практики банков развития и предъявляемых Внешэкономбанком на этапе рассмотрения проектных предложений организаций, а также на этапе оказания поддержки в рамках осуществляемых ими проектов 	<p>Развитие практики ответственного финансирования</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Оказание содействия организациям в подготовке проектной документации в соответствии с требованиями Внешэкономбанка ■ Содействие формированию качественной профессиональной среды для инвестиционной деятельности, в том числе путем реализации образовательного проекта «Подготовка специалистов – участников инвестиционных проектов, реализуемых при поддержке институтов развития» ■ Экспертная и иная поддержка функционирования Агентства стратегических инициатив (АСИ) ■ Содействие органам государственной власти и муниципального самоуправления в подготовке инвестиционных проектов, основанных на принципах ГЧП, по решению проблем регионального и городского развития 	<p>Формирование качественной профессиональной среды в сфере инвестиционной деятельности</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Разработка документов, определяющих подходы Внешэкономбанка к организации взаимодействия с заинтересованными сторонами и основанных на требованиях международного стандарта AA1000SES ■ Ежегодная публикация нефинансовых отчетов Внешэкономбанка, подготовленных с учетом международных стандартов и содержащих сведения о содействии Внешэкономбанка развитию экономики, социальной сферы, улучшению экологической обстановки 	<p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами и нефинансовая отчетность</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Развитие многопланового взаимодействия стран – членов БРИКС ■ Расширение взаимодействия в рамках Межбанковского объединения Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) ■ Организация публичных мероприятий (круглых столов, конференций, общественных слушаний и т.п.) с целью обсуждения вопросов в области КСО ■ Продолжение обучения работников Внешэкономбанка и его дочерних организаций, а также представителей заинтересованных сторон по вопросам КСО 	<p>Продвижение принципов КСО в деловом сообществе</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Совершенствование системы ПОД/ФТ с учетом современных требований действующего законодательства, основных функций, направлений деятельности и клиентской базы Внешэкономбанка 	<p>Ответственная деловая практика</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Совершенствование системы управления персоналом Внешэкономбанка с учетом современных подходов и лучшей мировой практики ■ Повышение уровня мотивации работников Внешэкономбанка ■ Совершенствование системы обучения и профессионального развития работников Внешэкономбанка ■ Разработка внутренних нормативных документов по вопросам профессиональной этики 	<p>Ответственная трудовая практика</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Разработка внутренних нормативных документов по вопросам оптимизации объемов потребления электроэнергии, а также воды и иных ресурсов 	<p>Управление собственным экологическим воздействием</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Разработка документов, определяющих приоритетные направления деятельности, связанные с оказанием Внешэкономбанком благотворительной помощи, и критерии отбора благополучателей 	<p>Волонтерство и благотворительная деятельность</p>

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ ВНЕШЭКОНОМБАНКА В ОБЛАСТИ КСО

■ Разработка Стратегии КСО Внешэкономбанка на период 2012–2015 гг.	Выполнено
■ Присоединение Внешэкономбанка к Глобальному договору ООН	Выполнено
■ Организация второй международной конференции «Инвестиции в устойчивое развитие. Роль финансового сектора»	Выполнено
■ Организация общественных слушаний по обсуждению отчета Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2010 год	Выполнено
■ Создание раздела КСО на сайте Внешэкономбанка www.veb.ru	Выполнено
■ Разработка корпоративной экологической политики Внешэкономбанка	2012
■ Организация третьей международной конференции «Инвестиции в устойчивое развитие»	2012
■ Разработка и внедрение политики взаимодействия с заинтересованными сторонами	2013
■ Разработка и внедрение политики ответственного финансирования Внешэкономбанка	2014
■ Внедрение принципов КСО и нефинансовой отчетности в деятельность Группы Внешэкономбанка	2015

современного общества, признаваемых на международном уровне и актуальных для Внешэкономбанка как для национального института развития. В их число в первую очередь вошли развитие практики ответственного финансирования, а также формирование качественной профессиональной среды в сфере инвестиционной деятельности и продвижение принципов КСО в деловой среде. Кроме того, Стратегией КСО предусмотрено развитие таких успешно реализуемых Внешэкономбанком направлений КСО, как ответственная деловая и трудовая практика, взаимодействие с заинтересованными сторонами и публикация нефинансовой отчетности, управление собственным экологическим воздействием, благотворительность и волонтерство.

Интеграция принципов КСО в деятельность Внешэкономбанка тесно связана с решением задач, опре-

деляемых Стратегией развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. Предметом особого внимания в период реализации Стратегии развития Внешэкономбанка станет организация работы с учетом лучшей мировой практики в области корпоративной социальной ответственности. В Стратегии развития Внешэкономбанка также зафиксировано видение перспектив развития Внешэкономбанка как публичной, открытой, стратегически ориентированной и социально ответственной организации.

В свою очередь, реализация приоритетных направлений Стратегии КСО будет способствовать достижению основных целей Стратегии развития Внешэкономбанка, и прежде всего интенсификации деятельности Внешэкономбанка как банка развития, обеспечивающего устойчивое инновационное социально-экономическое развитие Российской Федерации на

основе модернизации и повышения конкурентоспособности национальной экономики.

Стратегия КСО определяет механизмы принятия и реализации решений по приоритетным направлениям КСО, а также процедуры мониторинга и оценки эффективности деятельности Внешэкономбанка в области устойчивого развития. Оценка эффективности реализации Стратегии КСО будет производиться ежегодно, начиная с 2013 года. Ее результаты будут предоставляться руководству Внешэкономбанка и публиковаться в нефинансовых отчетах. По результатам проведенной оценки, а также на основании анализа мнений заинтересованных сторон в Стратегию КСО могут быть внесены изменения, направленные на повышение эффективности деятельности Внешэкономбанка в области устойчивого развития в соответствии с меняющимися условиями внешней и внутренней среды.

Внедрение принципов КСО в деятельность организаций Группы Внешэкономбанка

Внешэкономбанк уделяет серьезное внимание продвижению принципов КСО и нефинансовой отчетности среди организаций Группы Внешэкономбанка, видя свою задачу в организации процесса обучения и обмена опытом внутри группы по различным аспектам КСО. При этом решения по внедрению КСО в свою деятельность каждая организация Группы Внешэкономбанка принимает самостоятельно.

В 2011 году Внешэкономбанком была организована серия обучающих мероприятий и стажировок по вопросам КСО, нефинансовой отчетности и ответственного финансирования, в которых приняли участие представители Внешэкономбанка, его дочерних организаций:

■ Программа GRI «Процесс отчетности GRI в области устойчивого развития» (все участники прошли сертификацию, подтверждающую успешное прохождение программы);

■ семинар «Корпоративная социальная ответственность финансовых институтов. Приоритетные направления развития КСО Внешэкономбанка»;

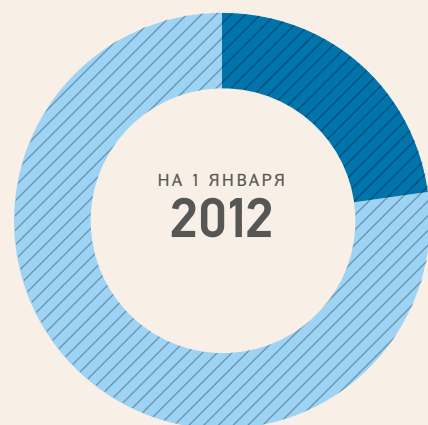
■ семинар банков — членов Межбанковского объединения в рамках Шанхайской организации сотрудничества (МБО ШОС) по корпоративной социальной ответственности в Пекине;

■ семинар по корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности для руководителей структурных подразделений Белвнешэкономбанка в г. Минске;

■ стажировка по вопросам ответственного финансирования для сотрудников Группы Внешэкономбанка, организованная по приглашению Финансовой инициативы Программы ООН по окружающей среде (ФИ ЮНЕП) и UniCredit Bank в г. Мюнхене.

В настоящее время большинство организаций Группы Внешэкономбанка находятся на стадии формиро-

Формирование системы КСО в организациях Группы Внешэкономбанка




■ Приступили к формированию системного подхода к КСО (Росэксимбанк, Белвнешэкономбанк, Проминвестбанк)

■ Планируют продолжить реализацию отдельных практик в области КСО (ВЭБ Инжиниринг, ВЭБ Капитал, ВЭБ-лизинг, ГЛОБЭКСБАНК, КРСК, МСП Банк, Связь-Банк, РФПИ, ФЦПФ, ЭКСАР)

вания собственных систем КСО, но пока реализуют лишь отдельные ее элементы, такие как ответственные практики в отношении персонала, партнеров и клиентов, развитие системы ПОД/ФТ, учет социальных и экологических факторов при осуществлении инвестиционной деятельности, использование ресурсосберегающих технологий при организации работы офиса, благотворительные проекты и т.д.

Белвнешэкономбанком в 2011 году было разработано и утверждено Положение о политике корпоративной социальной ответственности и подготовке нефинансовой отчетности ОАО «Белвнешэкономбанк», а также создана рабочая группа по вопросам реализации политики КСО и подготовки нефинансовой отчетности. В число документов, регламентирующих деятельность Белвнешэкономбанка по отдельным направлениям КСО, которые были приняты в 2011 году, также входят Экологическая и социальная политика, Правила корпоративной этики, Положение об управлении конфликтами интересов, Положение об организации обучения работников, Регламент предоставления трудовых и социальных отпусков работникам и т.д.



Наибольших успехов в области внедрения принципов КСО достигли Росэксимбанк, Белвнешэкономбанк и Проминвестбанк, которые уже перешли от работы по отдельным направлениям КСО к формированию системного подхода в сфере управления своей деятельностью в области устойчивого развития. Кроме того, Белвнешэкономбанк первым из дочерних организаций Группы Внешэкономбанка приступил к подготовке нефинансового отчета за 2011 год, отражающего вклад банка в достижение целей устойчивого развития

Росэксимбанком в 2011 году был разработан Кодекс корпоративного управления, утверждение которого запланировано на 2012 год. Целью данного документа является обеспечение высокого уровня корпоративного управления, профессиональной и деловой этики, а также соответствия деятельности банка принципам устойчивого развития в рамках реализации концепции КСО. Росэксимбанком были достигнуты успехи в области ответственного финансирования, принципы которого были заложены в новую редакцию «Кредитной политики ЗАО Росэксимбанк. Общие направления и задачи на 2011–2013 годы». По результатам проведения комплексной экспертизы деятельности

Росэксимбанка Всемирным банком кредитные процедуры Росэксимбанка получили положительное заключение на соответствие требованиям Всемирного банка к ответственному финансированию, соблюдению экологических и социальных норм при разработке и реализации проектов, нормам противодействия коррупции и мониторингу инвестиционных проектов.

В Проминвестбанке в 2011 году была создана организационная группа в составе представителей ведущих департаментов банка. Группой решался широкий спектр задач, включая подготовку к созданию координационного комитета по разработке и внедрению политики КСО, анализ текущего состояния деятельности банка в области устойчивого развития, разработку и внедрение механизмов реализации инициатив в области КСО и мониторинга их эффективности, развитие системы взаимодействия с заинтересованными сторонами и т.д. Одними из приоритетов Проминвестбанка на 2012 год являются разработка и внедрение политики корпоративной социальной ответственности.

Продвижение принципов КСО в деловом сообществе

Внешэкономбанк занимает активную позицию по вопросам продвижения принципов КСО в российском деловом сообществе. Реализуемые Внешэкономбанком инициативы направлены на обмен опытом, развитие сотрудничества и распространение лучших российских и зарубежных практик в области КСО в финансовом секторе.

Наиболее заметной инициативой Внешэкономбанка в области развития сотрудничества и продвижения принципов КСО в деловой среде является ежегодная международная конференция «Инвестиции в устойчивое развитие». Тема конференции выбирается каждый год с учетом ее актуальности для российского бизнес-сообщества.

В 2011 году конференция прошла под названием «Инвестиции в устойчивое развитие. Роль финансового сектора» и была посвящена усилению роли финансовых организаций как провайдера позитивных изменений в обществе, в первую очередь за счет внедрения практики ответственного финансирования.

В работе конференции приняли участие партнеры Внешэкономбанка из Европейского банка реконструкции и развития, Международной финансовой корпорации, Государственного банка развития Китая, Немецкого института развития Kreditanstalt für Wiederaufbau, представители профильных министерств и ведомств, ведущих общественных организаций, эксперты международных инициатив в сфере социальной и экологической ответственности (Финансовая инициатива Программы ООН по окружающей среде, Институт AccountAbility, Глобальная инициатива по отчетности GRI, Глобальный договор ООН).

Участники конференции обсудили изменения, которые происходят в финансовом секторе в посткризисный период, и возникающие в связи с этим новые риски, а также вклад финансовых институтов в устойчивое развитие и инструменты формирования доверия к деятельности организаций финансового сектора. По итогам конференции был принят меморандум, в котором участники сформулировали и закрепили основные принципы ответственной деловой практики финансовых институтов России.

В 2011 году в рамках продвижения принципов ответственного финансирования Внешэкономбанк совместно с Всемирным фондом дикой природы в России (WWF России), ФИ ЮНЕП и рядом других ор-

ганизаций принял участие в организации семинара для представителей российских банков по вопросам управления экологическими и социальными рисками при кредитовании и инвестировании.

В период подготовки конференции Внешэкономбанк впервые провел исследование деятельности в области КСО своих партнеров по инвестиционным проектам. Лучшими социально-экологическими практиками были признаны проекты ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» (ОАО «МОЭСК»), Агропромышленного холдинга «Мираторг» и ОАО «Автодизель» (Ярославский моторный завод)

Внешэкономбанком было также подготовлено учебное пособие «Корпоративная социальная ответственность. Новая философия бизнеса», которое бесплатно распространяется на мероприятиях Внешэкономбанка. Пособие призвано помочь менеджерам финансовых институтов и других организаций познакомиться с концепцией КСО и устойчивого развития, международными и российскими инициативами и стандартами в этой области, понятием нефинансовой отчетности, особенностями КСО финансовых институтов. Пособие опубликовано на сайте Внешэкономбанка (<http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/kso/ksobook2011.pdf>).

ВСТУПЛЕНИЕ ВНЕШЭКОНОМБАНКА В ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН

В декабре 2011 года Внешэкономбанк присоединился к Глобальному договору ООН (ГД ООН) — крупнейшей международной инициативе в сфере устойчивого развития, которая объединяет свыше 10 тысяч участников из 140 стран мира.

Принимая решение о присоединении к ГД ООН, Внешэкономбанк подтвердил свои намерения способствовать более стабильной и открытой глобальной экономике и устойчивому развитию, а также участвовать в совместных действиях компаний — мировых лидеров корпоративной социальной ответственности в целях решения острых социальных и экологических проблем современного общества.

Присоединение к Глобальному договору ООН позволит Внешэкономбанку повысить эффективность деятельности в области устойчивого развития и содействовать продвижению в деловом сообществе десяти принципов ГД ООН в сфере прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции, в том числе в рамках участия в деятельности российской сети ГД ООН.

2.1

Управление социальным и экологическим воздействием инвестиционной деятельности

Достижение стратегической цели Внешэкономбанка по обеспечению устойчивого инновационного социально-экономического развития России неразрывно связано с финансированием проектов развития — масштабных мультикомпонентных проектов, нацеленных на комплексное решение ключевых задач развития российских регионов и реализацию их стратегического потенциала. Проекты развития реализуются в тесном взаимодействии с региональными органами государственной власти, федеральными институтами развития, российскими и зарубежными финансовыми институтами.

Устойчивое развитие в цифрах

По масштабам своей инвестиционной деятельности Внешэкономбанк входит в число лидеров финансового рынка как по объему финансирования, так и по степени влияния на социально-экономическую ситуацию в стране. Инвестиции Внешэкономбанка направлены на качественное изменение ситуации не только на конкретных предприятиях, но и в целых отраслях и регионах страны. Реализуя проекты, Внешэкономбанк содействует улучшению экологической обстановки в регионе присутствия, повышению уровня и качества жизни населения, увеличению налоговых поступлений в бюджеты всех уровней, созданию новых рабочих мест.

В 2011 году органами управления Внешэкономбанка было одобрено 33 инвестиционных проекта, соответствующих требованиям Меморандума о финансовой политике. В процессе их реализации планируется создание более 23 тыс. рабочих мест. Ожидаемый бюджетный эффект от реализации проектов, одобренных в 2011 году, — порядка 139 млрд рублей.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ В ЦИФРАХ

СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

- В процессе реализации проектов, принятых Внешэкономбанком к финансированию в период с 2007 по 2011 г., по данным на 1 января 2012 г., создано и планируется к созданию свыше 153 тыс. рабочих мест.
- Количество сохраненных рабочих мест в процессе реализации проектов, принятых к финансированию в период с 2007 по 2011 г., по данным на 1 января 2012 г., составит порядка 44 тыс. рабочих мест

УВЕЛИЧЕНИЕ НАЛОГОВЫХ ПОСТУПЛЕНИЙ В БЮДЖЕТЫ ВСЕХ УРОВНЕЙ

- Ожидаемый бюджетный эффект от реализации проектов, принятых Внешэкономбанком к финансированию в период с 2007 по 2011 г., по данным на 1 января 2012 г., — порядка 915 млрд рублей

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ

- Органами управления Внешэкономбанка было одобрено участие Внешэкономбанка в реализации 16 проектов, направленных на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды и улучшение экологической обстановки, общей стоимостью 370,5 млрд рублей с объемом участия Внешэкономбанка 240,8 млрд рублей. Их доля в объеме кредитного портфеля банка развития по состоянию на 1 января 2012 г. составила 13,3%

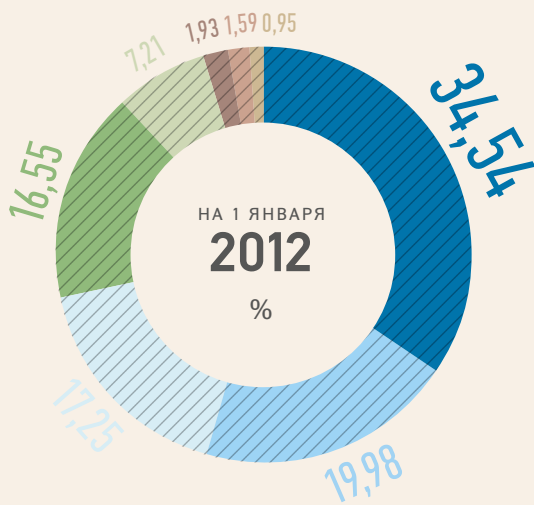
ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

- Органами управления Внешэкономбанка было одобрено участие Внешэкономбанка в реализации 32 проектов, направленных на повышение энергоэффективности, общей стоимостью 567,9 млрд рублей с объемом участия 307,4 млрд рублей. Их доля в объеме кредитного портфеля банка развития по состоянию на 1 января 2012 г. составила 19%

РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИЙ

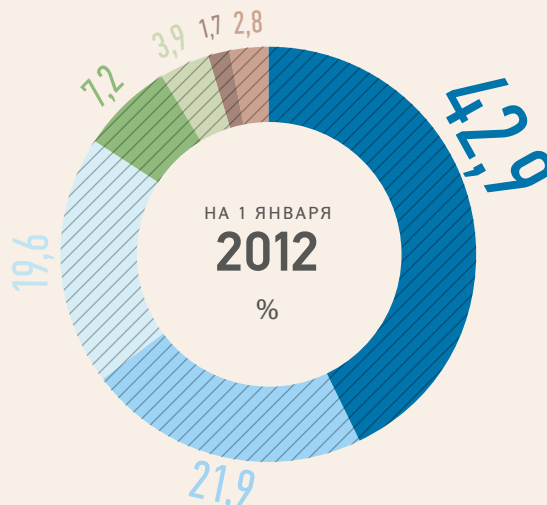
- Органами управления Внешэкономбанка было одобрено участие Внешэкономбанка в реализации 55 проектов, направленных на развитие инноваций, общей стоимостью 1096,1 млрд рублей с объемом участия Внешэкономбанка 602,8 млрд рублей. Их доля в объеме кредитного портфеля банка развития по состоянию на 1 января 2012 г. составила 36,1%

Региональная структура инвестиционных проектов и проектов по поддержке экспорта в разрезе федеральных округов Российской Федерации, одобренных органами управления Внешэкономбанка в 2011 году, по состоянию на 1 января 2012 г.



- Приволжский федеральный округ
- Центральный федеральный округ
- Северо-Западный федеральный округ
- Сибирский федеральный округ
- Южный федеральный округ
- Северо-Кавказский федеральный округ
- Дальневосточный федеральный округ
- Межрегиональные проекты

Структура инвестиционных проектов и проектов по поддержке экспорта, одобренных органами управления Внешэкономбанка в 2011 году, по основным направлениям инвестиционной деятельности по состоянию на 1 января 2012 г.



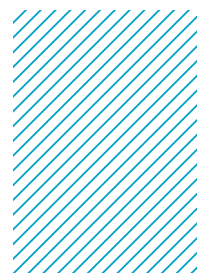
- Повышение эффективности использования ресурсов
- Развитие инноваций
- Развитие инфраструктуры
- Олимпийские объекты
- Приоритетные национальные проекты и проекты, реализуемые в рамках ФЦП
- Прочее
- Поддержка экспорта

Оценка экологического и социального воздействия инвестиционной деятельности

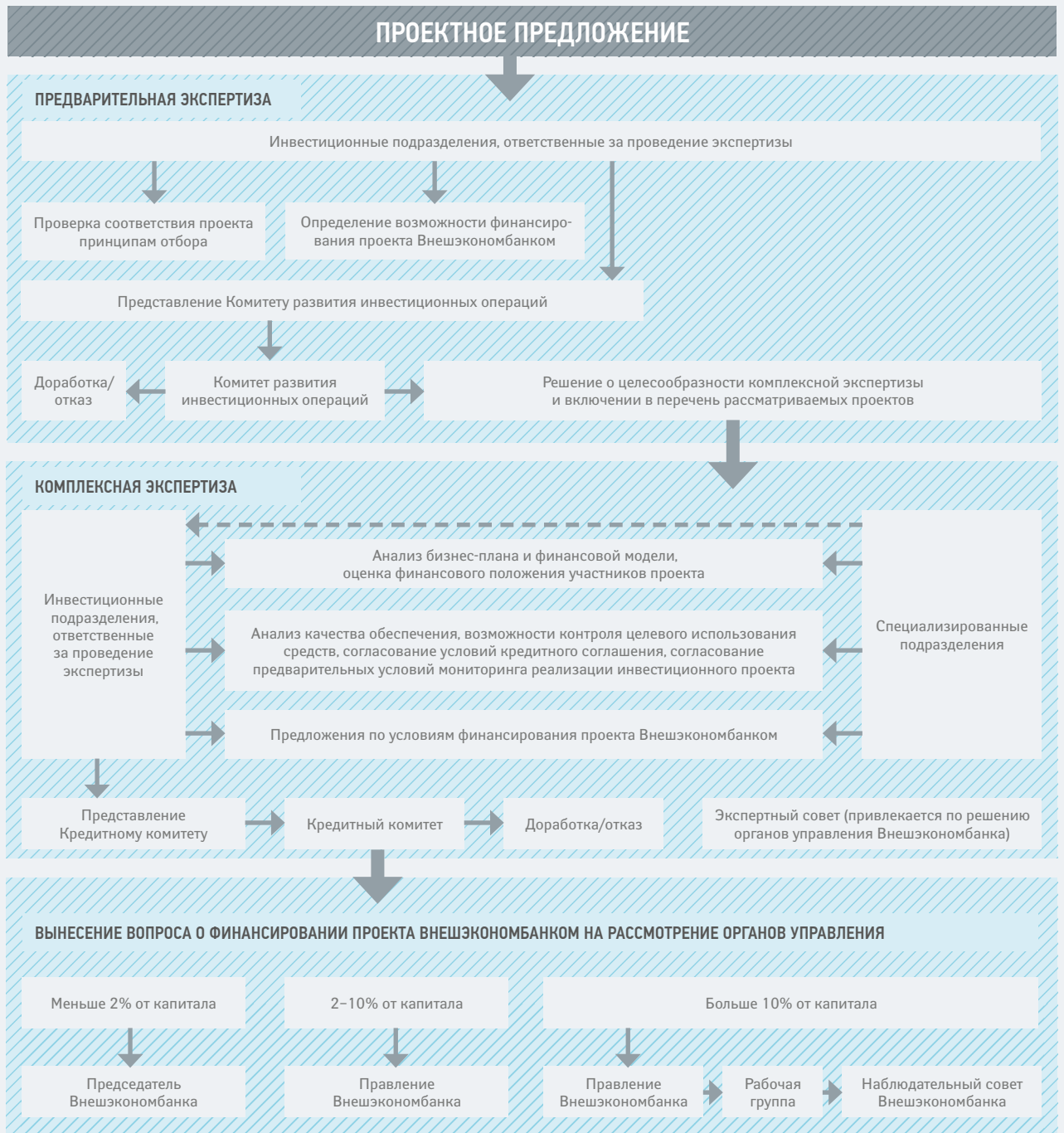
Экспертиза инвестиционных проектов проходит в несколько этапов (см. схему на с. 24). При принятии решений о финансировании инвестиционных проектов Внешэкономбанк в обязательном порядке оценивает возможное экологическое воздействие проектов и их соответствие требованиям государственной экологической экспертизы и государственной экспертизы проектной документации.

Для проектов, решение об одобрении финансирования которых принимается наблюдательным советом Внешэкономбанка (стоимостью более 10% от капитала), проведение независимой экспертизы является обязательным. По всем проектам, предусматривающим строительство объектов недвижимости или создание производств, проводится независимая экспертиза на предмет их энергоэффективности и ресурсосбережения

Кроме того, Внешэкономбанк вправе потребовать от инициатора проекта проведения независимой экологической экспертизы в случаях, когда проведение



МЕХАНИЗМ ПРИНЯТИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ



ВИДЫ МОНИТОРИНГА ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, РЕАЛИЗУЕМЫХ ВНЕШЭКОНОМБАНКОМ



независимой экологической экспертизы обусловлено требованиями страны реализации проекта и/или является условием участия в финансировании проекта иностранного юридического лица.

При оценке социального и экологического воздействия проектов Внешэкономбанк ориентируется на международные и региональные стандарты. Особое внимание уделяется практике и положениям, зафиксированным в руководствах международных финансовых организаций и региональных институтов развития (Всемирный банк, Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР), Европейский инвестиционный банк (ЕИБ), Северный Инвестиционный Банк, Северная экологическая финансовая корпорация (НЕФКО) и др.), рекомендациям по общим подходам в отношении окружающей среды и кредитования экспорта ОЭСР, а также механизмам ответственного финансирования, предусмотренным такими международными инициативами, как Принципы Экватора и Принципы ответственного инвестирования ООН (PRI).

В 2011 году разработан Порядок мониторинга и сопровождения инвестиционных проектов, реализуемых при участии Внешэкономбанка, вступивший в силу в феврале 2012 года. Мониторинг реализации инвестиционных проектов включает в себя техниче-

ский, финансовый мониторинг и мониторинг эффективности инвестиционных проектов. Мониторинг и сопровождение инвестиционных проектов начинаются с даты вынесения положительного решения органов управления Внешэкономбанка об участии в финансировании проектов и осуществляются до даты полного исполнения обязательств всеми участниками проектов в соответствии с условиями кредитно-обеспечительной документации.

Мониторинг эффективности проектов осуществляется по показателям бюджетной и макроэкономической эффективности, включающим изменение экологических условий, уровня занятости, суммы налоговых отчислений, уплаченных исполнителями проектов в федеральный и местные бюджеты, повышение производительности труда и т.п.

В соответствии с Планом реализации Стратегии развития Внешэкономбанка в 2012 году планируется разработка Методики оценки социально-экономической эффективности деятельности Внешэкономбанка по комплексу показателей экономической, бюджетной, социальной и экологической эффективности, рассчитываемых на основе результатов мониторинга инвестиционных проектов и контрактов, финансируемых Внешэкономбанком

ЭКСПЕРТИЗА ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ И СОПРОВОЖДЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, РЕАЛИЗУЕМЫХ ВНЕШЭКОНОМБАНКОМ С УЧАСТИЕМ ВЭБ ИНЖИНИРИНГА

В целях экспертизы инженерно-технических решений и сопровождения инвестиционных проектов, реализуемых Внешэкономбанком, в 2009 году была создана специализированная компания ВЭБ Инжиниринг, учредителями которой являются Внешэкономбанк и канадская корпорация SNC-LAVALIN.

Сфера деятельности ВЭБ Инжиниринга — строительный и промышленный инжиниринг, управление проектами, экспертиза проектной документации, экспертиза и мониторинг инвестиционных проектов, технологический и финансовый аудит, контроль за целевым и эффективным использованием средств при строительстве объектов, организация финансирования проектов, оценка бизнеса и активов и другие инжиниринговые и консалтинговые услуги.

ВЭБ Инжиниринг проводит независимую социально-экологическую экспертизу, анализ и мониторинг инвестиционных проектов, включая оценку экологической безопасности и социальной приемлемости проектов. Оценка базируется на российских и международных требованиях в области охраны окружающей среды, а также на собственных методических разработках ВЭБ Инжиниринга. Компанией разработаны каталоги процессов и услуг, внедрены принципы процессного управления, необходимые для дальнейшего совершенствования систем менеджмента качества, охраны окружающей среды, охраны труда и обеспечения промышленной безопасности. В первом полугодии 2012 года ВЭБ Инжиниринг планирует провести сертификацию политики по качеству и других внутренних документов системы менеджмента качества в соответствии со стандартом ГОСТ Р ИСО 9001:2008. Кроме того, ВЭБ Инжиниринг регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами с целью учета в своей работе их мнения и ожиданий.

В ходе проведения экспертизы ВЭБ Инжинирингом оценивается соответствие проекта требованиям экологического законодательства по следующим основным направлениям:

- природные и социальные особенности территории реализации проекта;
- негативное воздействие объекта на окружающую среду, в том числе качественные и количественные характеристики отходов и выбросов загрязняющих веществ;
- схемы водоснабжения и водоотведения на различных стадиях реализации проекта;
- объемы потребления природных ресурсов, в том числе воды, сырья, полезных ископаемых, и меры по их снижению и эффективному использованию;
- мероприятия, направленные на снижение загрязнения и восстановление окружающей среды, объемы их финансирования на различных стадиях реализации проекта;
- энергоэффективность проектных решений;
- инновационность применяемых технологий;
- финансовая модель проекта;
- штатное расписание, затраты на оплату и охрану труда;
- заключения природоохранных и санитарных органов, результаты общественных слушаний и др.

По запросу Внешэкономбанка в 2011 году ВЭБ Инжинирингом проведены предварительные экспертизы ряда проектов, включая высокотехнологичные инновационные проекты, связанные с созданием целлюлозно-бумажной продукции, систем солнечной энергетики и т.п. Экспертиза позволила выявить основные технологические, рыночные, экологические и финансовые риски проектов, отсеять неперспективные проекты, а также существенно сократить время подготовки проектов к комплексной экспертизе, что способствовало повышению эффективности использования ресурсов Внешэкономбанка при работе с кредитными заявками.

2.2

Комплексное развитие территорий

Внешэкономбанк, содействуя комплексному развитию территорий Российской Федерации, стимулирует экономическое развитие путем создания новых центров экономического роста на основе конкурентных преимуществ, способствует улучшению инвестиционного климата и повышению деловой активности, координирует инфраструктурные инвестиции государства и частные капиталовложения, что в совокупности оказывает положительное влияние на сокращение дифференциации в уровне и качестве жизни населения. С 2011 года комплексное развитие территорий осуществляется с использованием возможностей, продуктов и инструментов всей Группы Внешэкономбанка.

Решение задач комплексного развития территорий

Решение задач комплексного развития территорий осуществляется на основании анализа долгосрочных стратегий развития и изучения инвестиционных потребностей субъектов Российской Федерации путем формирования региональной сети Внешэкономбанка на территории России, подписания соглашений о сотрудничестве с субъектами Российской Федерации, координации и повышения эффективности деятельности региональных институтов развития, в уставном капитале которых участвует Внешэкономбанк.

Развитие региональной сети Внешэкономбанка на территории Российской Федерации принесло ощутимые результаты. Общая стоимость проектов, направленных во Внешэкономбанк при участии представителей, в 2011 году в 2,4 раза, или на 81,25 млрд рублей, превысила аналогичный показатель 2010 года (7 проектов на общую сумму 33,6 млрд рублей) и составила 110,2 млрд рублей

Приоритетными регионами реализации инвестиционной политики Внешэкономбанка являются:

■ регионы, имеющие стратегическое значение, в том числе для обеспечения национальной безопасности страны (Северный Кавказ, Дальний Восток и Байкальский регион, Калининградская область, районы Крайнего Севера);

■ регионы и монопрофильные населенные пункты, в отношении которых реализуются государственные меры поддержки, в том числе в рамках комплексных инвестиционных планов их модернизации;

■ регионы или населенные пункты, обладающие развитой инновационной инфраструктурой и научно-техническим потенциалом.

В 2011 году Внешэкономбанком подписано 5 соглашений о сотрудничестве: с Республикой Ингушетия, Карачаево-Черкесской Республикой, Республикой Северная Осетия — Алания, Республикой Саха (Якутия), Белгородской областью. Всего по состоянию на 1 января 2012 г. Внешэкономбанком подписаны соглашения о сотрудничестве с 51 субъектом Российской Федерации

В 2011 году Внешэкономбанком осуществлен переход к новому этапу сотрудничества с субъектами Российской Федерации — участию Группы Внешэкономбанка в комплексном развитии территорий, которое будет реализовываться с использованием всего спектра банковских продуктов и инструментов, находящихся в распоряжении группы. В качестве пилотного проекта была определена Калужская область.

6 октября 2011 г. был подписан План совместных мероприятий Группы Внешэкономбанка и Правительства Калужской области по комплексному развитию территории Калужской области на период 2011–2013 гг., которым предусмотрено развитие сотрудничества по поддержке инвестиционных проектов и малого и среднего предпринимательства. Помимо этого планируются формирование нормативно-правовой базы, регулирующей использование механизмов ГЧП, разработка инструментов участия Калужской области в проектах, реализуемых на условиях ГЧП, определение схем взаимодействия области с АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых

проектов», ООО «Управляющая компания Российского фонда прямых инвестиций» и ОАО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций», сотрудничество с правительством области по финансированию инвестиционных проектов через ОАО «Корпорация развития Калужской области», разработка схем взаимодействия финансовой и лизинговой поддержки Группой Внешэкономбанка инвестиционных проектов области.

Представители Внешэкономбанка входят в состав более 30 рабочих групп, инвестиционных комитетов, советов по инвестициям и иных совещательных органов, функционирующих при региональных органах государственной власти. В рамках их деятельности обсуждаются вопросы социально-экономического развития регионов, повышения качества инвестиционного климата, развития МСП и инновационного предпринимательства, а также проводятся презентации и переговоры по проектам, реализуемым и планируемыми к реализации с участием Внешэкономбанка

Деятельность открытого акционерного общества «Корпорация развития Северного Кавказа»

Открытое акционерное общество «Корпорация развития Северного Кавказа» (далее — КРСК) было создано в 2010 году как один из инструментов реализации Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, в соответствии с которой в регионе должен быть создан институт развития в форме акционерного общества со 100-процентным участием Внешэкономбанка.

Деятельность КРСК направлена на решение основных проблем региона, препятствующих развитию инвестиционной среды, таких как недостаточный доступ к банковскому и акционерному финансированию, отсутствие инфраструктуры или ее высокая стоимость, недостаток квалифицированных управленческих кадров. КРСК должна стать центром, обеспечивающим систематизацию государственных программ, проектов и мероприятий в регионе и оказывающим содействие реализации инвестиционных проектов.



Перед КРСК поставлены следующие цели:

■ формирование в течение 3 лет инвестиционного портфеля, включающего 30–40 проектов общим объемом 12–15 млрд рублей;

■ оказание консультационной поддержки в рамках подготовки и реализации не менее чем 120 проектов;

■ создание в рамках инвестиционных проектов, получивших поддержку КРСК до 2015 года, не менее 15 тыс. рабочих мест.

В 2011 году по результатам комплексной экспертизы КРСК было принято решение о финансировании 3 инвестиционных проектов на общую сумму 346 млн рублей (общий объем инвестиций по проектам — 11,8 млрд рублей) в форме участия в капитале компаний — операторов проектов. В рамках данных проектов планируется создание свыше 1,2 тыс. рабочих мест, а также 4 тыс. рабочих мест на предприятиях МСП как косвенный эффект их реализации. Прогнозируемое увеличение налоговых отчислений составляет 920 млн рублей.

Создание ОАО «Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона»

Вторым крупным региональным институтом развития после Корпорации развития Северного Кавказа стал созданный Внешэкономбанком в ноябре 2011 года Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона (г. Хабаровск). Уставный капитал фонда составляет 500 млн рублей. Фонд основан в целях содействия развитию инвестиционной деятельности в субъектах Дальнего Востока и Байкальского региона, а также подготовки качественных проектов регионального и городского развития.

В соответствии с решением наблюдательного совета Внешэкономбанка об особых условиях инвестиционной деятельности на Дальнем Востоке и в Байкальском регионе Внешэкономбанку предоставлена возможность финансирования до 20% от общей стоимости инвестиционного проекта, реализуемого на данной территории, в форме субординированного кредита. Также планируется, что участие инициатора проекта в его финансировании в счет собственного капитала будет составлять не менее 20% от объема инвестиционного проекта.

СТРОИТЕЛЬСТВО ВСЕСЕЗОННОГО ГОРНОГО КУОРТА «АРХЫЗ»

Общая стоимость проекта: объем инвестиций на первом этапе проекта оценивается в 5970,0 млн рублей

Размер инвестиций КРСК: 94 млн рублей

Инициатор проекта: ЗАО «Группа Синара», оператор проекта — ООО «Архыз-1650»

Краткая аннотация проекта

Цель проекта — строительство на территории Карачаево-Черкесской Республики крупнейшего туристического комплекса мирового уровня — всесезонного горного курорта «Архыз».

Первый этап проекта включает строительство 7 горнолыжных трасс различного уровня сложности, канатных подъемников и ленточных транспортеров, а также 8 гостиниц на 1148 мест. Кроме того, в рамках проекта будет создан якорный центр для строительства к 2020 году четырех гостинично-коттеджных поселков на 25 200 мест с 270 км горнолыжных трасс и 69 подъемниками, способных обеспечить всесезонный отдых до 600 тыс. человек в год и включающих общественные зоны питания, торговли и быстрого обслуживания, медицинские и оздоровительные центры, спортивные сооружения, детские парки.

Основные результаты реализации проекта

Реализация проекта будет иметь мультипликативный эффект для развития туристической индустрии Северного Кавказа, а также будет способствовать улучшению имиджа региона и повышению интереса к нему со стороны инвестиционного сообщества.

Кроме того, в результате реализации проекта будет создано до 800 рабочих мест в сфере обслуживания туристического комплекса, а также около 600 рабочих мест на период строительства. Одновременно с этим не менее 1600 рабочих мест появится благодаря развитию сопутствующего бизнеса на малых и средних предприятиях. Ежегодные налоговые отчисления составят 106 млн рублей.

Оценка потенциального негативного воздействия проекта

При разработке проекта учтены все необходимые требования, определенные законодательством Российской Федерации в области экологии, что подтверждено в ходе государственной строительной экспертизы проекта. В состав проектной документации включен раздел, посвященный охране окружающей среды.

Меры по минимизации возможного негативного воздействия

Проектом предусмотрена реализация следующих мероприятий по снижению негативного воздействия при строительстве и эксплуатации туристического комплекса:

- охрана земельных ресурсов: благоустройство и озеленение территории, устройство водоотводных канав, дренажных систем на территории гостиничных комплексов;

- охрана водных объектов: создание регулярной сети водотоков для предотвращения эрозии склона, строительство коллектора для сбора и отвода воды в основной водоток р. Архыз;

- охрана почвенного слоя: снятие плодородного слоя почвы на глубину 0,3–0,4 м на всей территории строительства и его дальнейшее использование при устройстве газонов;

- очистка сточных вод: изменение русла ручья и его отвод на расстояние не менее 10 м от проектируемых опор канатно-кресельной дороги;

- охрана объектов растительного и животного мира и среды их обитания: компенсационные выплаты за ущерб, нанесенный в период строительства древесным насаждениям и видам животных, попадающим в зону как прямого, так и косвенного воздействия;

- охрана воздушного бассейна и защита от шумового и вибрационного воздействия: соблюдение равномерного графика работы ратраков, позволяющего не допускать превышения предельно допустимых норм загрязнения при эксплуатации канатной дороги и лыжных трасс.

СОЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО АЭРОЗОЛЬНОГО КЛАСТЕРА «АРНЕСТ»

Общая стоимость проекта: общий объем необходимых инвестиций 926 млн рублей (по предварительным оценкам)

Объем инвестиций на первом этапе: 534 млн рублей

Размер инвестиций КРСК: 196 млн рублей (на первом этапе)

Инициатор проекта: ОАО «Арнест»

Краткая аннотация проекта

Цель проекта — развитие на территории регионального индустриального парка «Невинномысск» в Ставропольском крае национального аэрозольного кластера, который будет производить комплектующие для парфюмерно-косметических изделий и бытовой химии, в настоящее время импортируемые из-за рубежа.

Первый этап проекта (2012–2013 гг.) предусматривает создание совместного российско-греческого предприятия по производству алюминиевых рондолей, а также модернизацию и развитие складского комплекса для размещения и предпродажной подготовки аэрозольной продукции.

На втором этапе проекта (2013–2015 гг.) планируется создание совместного российско-итальянского предприятия по производству аэрозольных клапанов, колпаков и спрей-колпаков, а также модернизация и развитие системы снабжения электроэнергией территории развивающегося регионального индустриального парка «Невинномысск».

Основные результаты реализации проекта

Наиболее важным социальным эффектом реализации проекта станет создание более 200 новых рабочих мест в основном производстве и около 400 рабочих мест на смежных предприятиях малого и среднего бизнеса. Кроме того, в процессе созда-

ния производственной площадки и инфраструктуры будет задействовано значительное количество компаний-подрядчиков. Среднегодовые налоговые отчисления с момента выхода кластера на проектную мощность составят 114 млн рублей.

Оценка потенциального негативного воздействия проекта

При разработке проектной документации по первой стадии реализации проекта были проведены все необходимые мероприятия, направленные на оценку негативного экологического воздействия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, включая оценку уровня загрязнения атмосферного воздуха, уровня шума, электромагнитного излучения и вибрации и т.д. Оценка включала санитарно-эпидемиологическую и гигиеническую экспертизу проекта санитарно-защитной зоны вокруг строящегося промышленного объекта, которая была проведена Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Меры по минимизации возможного негативного воздействия

Проектом организации производства предусмотрена реализация мероприятий по охране окружающей среды по следующим направлениям:

- охрана атмосферного воздуха;
- обратное водоснабжение для объектов производственного назначения;
- охрана и рациональное использование земельных ресурсов и почвенного покрова;
- сбор, использование, обезвреживание, транспортировка и размещение опасных отходов.

На основании решения главного санитарного врача Ставропольского края размер санитарно-защитной зоны с учетом строящегося производства составляет 300 м.



ЦЕЛЬ



ПРОЕКТ

Создание на территории Карачаево-Черкесской Республики крупнейшего туристического комплекса мирового уровня, который включает

270

километров
горнолыжных трасс

69

подъемников

4

гостинично-коттеджных
поселка на

25

тыс. мест



РАЗВИТИЕ



БЮДЖЕТНЫЕ ЭФФЕКТЫ

Реализация проекта будет иметь мультипликативный эффект для развития туристической индустрии Северного Кавказа.

Предполагаемые ежегодные налоговые отчисления составят

106

млн рублей



ГАРМОНИЯ



ВЛИЯНИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Проектом предусмотрены меры по минимизации негативного экологического эффекта, среди которых:

- создание регулярной сети водооттоков для предотвращения эрозии склонов
- снятие плодородного слоя почвы на глубину до 0,4 м на всей территории строительства и его повторное использование
- отведение русла ручьев на расстояние не менее 10 м от проектируемых опор канатно-кресельных дорог



БЛАГОПОЛУЧИЕ



СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

В результате реализации проекта планируется создание до

600

рабочих мест на период строительства

800

рабочих мест в сфере туристического сервиса

и не менее

1 600

рабочих мест в результате развития сопутствующего бизнеса малых и средних предприятий



К 2015 году лимит кредитования Внешэкономбанком в такой форме должен достичь 70 млрд рублей, что предполагает реализацию проектов общей стоимостью более 350 млрд рублей.

Разработанный механизм участия фонда и Внешэкономбанка в проектах на территории Дальнего Востока и Байкальского региона направлен в первую очередь на привлечение внебюджетных инвестиций в строительство инфраструктурных объектов в составе проектов комплексного социально-экономического развития территорий Российской Федерации. При этом предполагается, что инвестиции в инфраструктуру будут окупаться за счет части дополнительных поступлений в бюджетную систему Российской Федерации от экономического роста, возникающего в результате использования инфраструктурных объектов вновь создаваемыми производствами и развития сферы услуг.

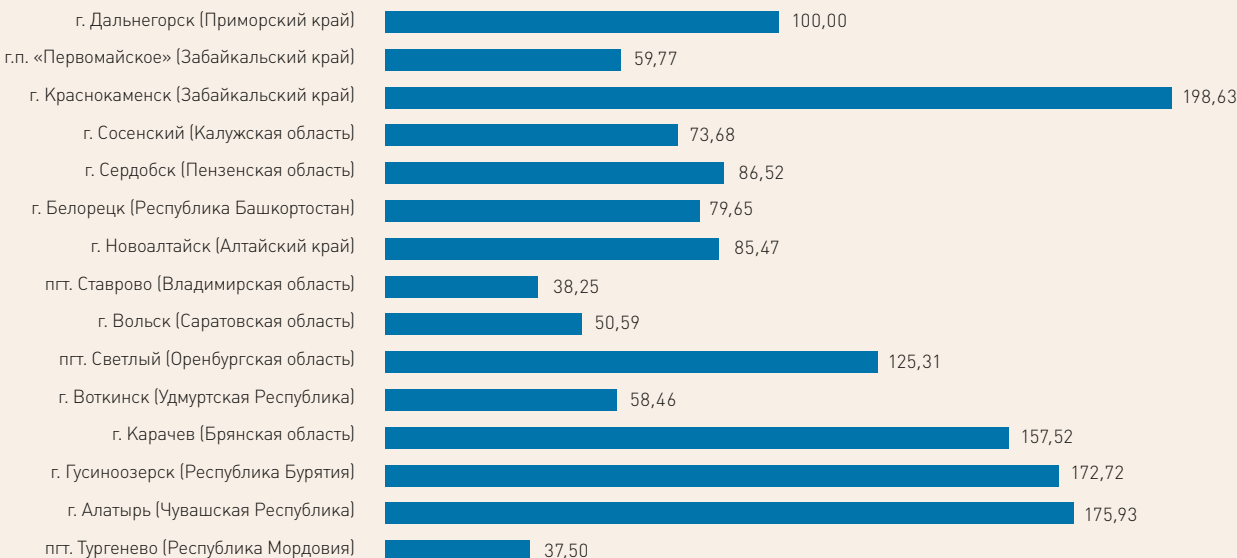
Модернизация моногородов

В 2011 году в рамках государственной программы мер содействия развитию моногородов из средств федерального бюджета была оказана поддержка 15 моногородам в размере 1,5 млрд рублей

В 2011 году Внешэкономбанк продолжил принимать активное участие в решении задач модернизации экономики монопрофильных населенных пунктов. В соответствии с Комплексом мер, направленных на содействие развитию экономики монопрофильных муниципальных образований, на 2011 и 2012 гг., утвержденным Правительством Российской Федерации, в 2011 г. Внешэкономбанку необходимо сформировать портфель перспективных инвестиционных проектов для реализации в моногородах (25 проектов к концу 2011 года и 50 проектов к концу 2012 года).

На конец 2011 года Внешэкономбанк сформировал портфель из 37 перспективных инвестиционных проектов для реализации в моногородах, выполнив установленный показатель эффективности по формированию портфеля на 2011 год. Их общая стоимость составила 368,2 млрд рублей с предполагаемым участием Внешэкономбанка в размере 265,4 млрд рублей. По состоянию на 1 января 2012 г. Банк осуществлял финансирование 10 инвестиционных проектов на территориях моногородов (общая стоимость — 209,5 млрд рублей, объем участия Банка — 145,2 млрд рублей). Объем кредитного портфеля по указанным проектам на конец года составил более 35,9 млрд рублей.

Перечень моногородов, получивших дотации в рамках государственной поддержки реализации мероприятий КИП моногородов в 2011 году (млн рублей)



ВЭБ КАПИТАЛ. ПОВЫШЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ СИСТЕМООБРАЗУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

ООО «Инвестиционная компания Внешэкономбанка (ВЭБ Капитал)» создано в декабре 2009 года как 100-процентное дочернее общество Внешэкономбанка. Его основные направления деятельности — работа с проблемными и непрофильными активами Группы Внешэкономбанка в целях повышения их рыночной стоимости, а также развитие инвестиционного направления, в том числе оказание инвестиционных услуг и исполнение функций организатора выпуска ипотечных облигаций в рамках Программы инвестиций Внешэкономбанка в проекты строительства доступного жилья и ипотеку в 2010–2013 гг.

В период финансового кризиса на Внешэкономбанк была возложена задача по повышению финансовой устойчивости и завершению инвестиционной программы ОАО «Амурметалл» — единственного на Дальнем Востоке металлургического завода, который входит в перечень системообразующих предприятий, утвержденный Правительственной комиссией

по повышению устойчивости развития российской экономики, и является одним из крупнейших работодателей в регионе.

ВЭБ Капитал оказывает ОАО «Амурметалл» услуги по участию в работе тендерного комитета, который осуществляет контроль над закупками сырья и продажей готовой продукции, что наряду с другими принимаемыми Внешэкономбанком мерами привело к некоторым позитивным изменениям в показателях финансовой устойчивости предприятия. Выручка от реализации товарной продукции в 2011 году (первый полный год работы тендерного комитета) выросла относительно 2010 года на 3,07 млрд рублей, в том числе на 1,75 млрд рублей за счет роста цен на продукцию. Рост средней цены выпускаемой продукции превысил рост цен на металлолом (основной вид сырья) в 1,5 раза; затраты на ферросплавы за счет оптимизации закупочной деятельности и соответствующего снижения цен сокращены на 10%.

Поддержанные Внешэкономбанком проекты будут осуществляться в различных отраслях экономики, включая такие отрасли, как авиастроение и ракетно-космический комплекс. В их число входят крупномасштабные и социально значимые проекты, такие как строительство нового интегрированного комплекса по производству аммиака, метанола и гранулированного карбамида и создание совместного предприятия «ФОРД-СОЛЛЕРС».

В 2011 году Рабочей группой по модернизации моногородов при Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции сформирован перечень из 15 моногородов для оказания поддержки за счет федерального бюджета. Предоставление дотаций в рамках государственной поддержки отдельных мероприятий комплексного инвестиционного плана (КИП) данных моногородов в размере 1,5 млрд рублей утверждено Правительством Российской Федерации.

Основные результаты реализации мер по развитию 15 моногородов, получивших государственную поддержку в 2011 году, будут получены в 2012–2015 гг. Планируется, что одним из них станет создание более 10 тыс. новых постоянных рабочих мест.

2.3

Проекты развития в сфере инноваций

Внешэкономбанку наряду с Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, Российским фондом технологического развития, РОСНАНО и рядом венчурных фондов принадлежит ведущая роль в развитии системы поддержки инноваций и обеспечении устойчивого инновационного социально-экономического развития Российской Федерации.

Основные направления развития финансовой инфраструктуры поддержки инноваций

Основные направления развития финансовой инфраструктуры поддержки инноваций, в реализации которых ключевая роль принадлежит Внешэкономбанку, определены Стратегией инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года. Прежде всего это увеличение доли средств, выделяемых на поддержку проектов в сфере высоких технологий и инноваций, в кредитном портфеле банка развития и создание фондов прямых инвестиций в инновационные проекты и предприятия высокотехнологичных секторов экономики с участием Внешэкономбанка.

Также Внешэкономбанк активно участвует в совершенствовании нормативно-правового обеспечения инновационной деятельности. В частности, в 2011 году Внешэкономбанк принимал участие в подготовке предложений и замечаний по проектам федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам осуществления контрольных мероприятий использования бюджетных средств, выделяемых на финансирование инновационной деятельности» и Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года.

По состоянию на 1 января 2012 г. доля инновационных проектов в кредитном портфеле банка развития составляла 36,1%. Дальнейшее участие Внешэкономбанка в решении государственной задачи модернизации национальной экономики потребует увеличения доли кредитов, связанных с финансированием инновационных проектов, в кредитном портфеле банка развития

Создание Фонда — оператора программы финансового содействия инновационным проектам фонда «Сколково»

В апреле 2011 года наблюдательным советом Внешэкономбанка принято решение о создании некоммерческой организации «Фонд — оператор программы финансового содействия проектам фонда «Сколково». Работа по данному направлению ведется Внешэкономбанком в соответствии со Стратегией инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года. Основной целью деятельности фонда станет содействие развитию инновационных программ Правительства Российской Федерации, создание «инфраструктуры инноваций» в России, привлечение высокорисковых (венчурных) инвестиций в российские инновационные компании, содействие привлечению в Россию зарубежных передовых технологий,

продвижение российских инноваций на мировой рынок, привлечение в индустриально-технологический сектор экономики прямых инвестиций международных инвесторов.

Фонд «Сколково» создан по инициативе Президента Российской Федерации Д.А. Медведева в сентябре 2010 года. Проект подразумевает создание Сколковского института науки и технологий (Сколтеха), исследовательских институтов, бизнес-инкубатора, центра передачи технологий и коммерциализации, представительств зарубежных компаний и R&D-центров, жилых помещений и социальной инфраструктуры, а также последующее распространение эффективных решений на другие инновационные регионы России.

Участие в работе Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов

Важным направлением инновационной деятельности Внешэкономбанка является экспертная и организационная поддержка функционирования автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (далее — АСИ), учрежденной в 2011 году Правительством Российской Федерации.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АСИ

НОВЫЙ БИЗНЕС

Содействие продвижению инвестиционных проектов среднего бизнеса, имеющих инновационный и высокотехнологичный характер

МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Содействие профессиональной мобильности, в том числе путем создания систем профессиональной аттестации работников, поддержки профессиональных ассоциаций, обновления стандартов профессиональных квалификаций

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Поддержка социальных инициатив, в том числе путем продвижения проектов развития социальных учреждений, включая социально ориентированные некоммерческие организации, поддержки молодых профессиональных коллективов, осуществляющих свою деятельность в социальных учреждениях, включая содействие в организации стажировок, распространение лучших практик развития социальных учреждений в субъектах РФ

РЕКОНСТРУКЦИЯ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗЫ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ И ВЫПУСКА ГАЗОТУРБИННЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ

Общая стоимость проекта: 6 174 млн рублей

**Размер инвестиций Внешэкономбанка:
4 950 млн рублей**

Заемщик: ОАО «Климов»

Краткая аннотация проекта

Цель проекта — создание инновационного авиадвигателестроительного предприятия и строительство в Приморском районе г. Санкт-Петербурга суперсовременного конструкторско-производственного комплекса, что позволит обеспечить независимость российской отрасли вертолетостроения от зарубежных производителей. Проект реализуется в рамках стратегии развития авиационной промышленности Российской Федерации.

В рамках проекта производство авиационных газотурбинных двигателей будет вынесено из центра Санкт-Петербурга на единую производственную площадку, оснащенную современной инженерной инфраструктурой с применением экологически безопасного, энергосберегающего, высокотехнологичного оборудования. Промышленный комплекс объединит суперсовременное конструкторское бюро с гибким, технически оснащенным серийным производством, развитой экспериментально-исследовательской испытательной базой и службой сервиса.

Проект будет реализован в период 2011–2013 гг.

Основные результаты реализации проекта

Реализация проекта будет способствовать усилению инновационной активности российских компаний авиационной отрасли и развитию высокотехнологичного сектора российской экономики в рамках повышения национальной безопасности и конкурентоспособности. Запланированные объемы производства составят до 450 двигателей в год.

Благодаря широкому применению аутсорсинга в высокотехнологичный процесс создания авиадвигателей будет вовлечено более 100 малых и средних

предприятий, что позволит создать более 5 тыс. новых рабочих мест для инженеров и рабочих с высокой квалификацией.

Вынос производства из центра г. Санкт-Петербурга будет способствовать улучшению экологической обстановки в городе, а также позволит освободить территорию общей площадью почти 10 га.

Предполагаемый бюджетный эффект от реализации проекта составит около 7 млрд рублей.

Оценка потенциального негативного воздействия проекта

Экологическое воздействие проекта прошло оценку в соответствии с действующим российским законодательством. Проект получил положительное заключение Главгосэкспертизы. Производство отнесено к IV классу опасности (малоопасное) с минимальным воздействием на окружающую среду.

Меры по минимизации возможного негативного воздействия

Во всех корпусах предприятия будет действовать современная система мониторинга инженерных коммуникаций, которая позволит контролировать все сбросы, а также оперативно выявлять и своевременно устранять повреждения в сетях.

Все системы, связанные с использованием химических реагентов и горюче-смазочных материалов (ГСМ), спроектированы с использованием современного технологического и инженерного оборудования и материалов, что позволит исключить несанкционированное попадание этих веществ в окружающую среду.

Все стоки с промышленной площадки производятся в коллектор ГУП «Водоканал», так как концентрация загрязняющих веществ в них не превышает предельно допустимых показателей.

АСИ создано с целью содействия развитию социальной и профессиональной мобильности молодых профессиональных кадров и коллективов в сфере среднего предпринимательства и социальной сфере путем поддержки общественно значимых проектов и инициатив.

Внешэкономбанк является опорным банком по вопросам инвестиционного консультирования, а также в части организации финансирования проектов, поддерживаемых АСИ. Для реализации этих функций во Внешэкономбанке было создано специальное подразделение, в задачи которого вошли поддержка и продвижение уникальных проектов и инициатив в области среднего предпринимательства и социальной сфере, отбор и организация финансирования инвестиционных проектов, поддерживаемых АСИ.

В 2011 году наблюдательным советом Внешэкономбанка было принято решение предоставить АСИ 100 млн рублей в виде безвозмездной помощи на организацию работы.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

Решением наблюдательного совета Внешэкономбанка максимальная суммарная стоимость проектов и инициатив, поддерживаемых АСИ, в том числе не соответствующих Меморандуму о финансовой политике Внешэкономбанка, в финансировании которых может принять участие Банк в 2012 году, была установлена в размере 10 млрд рублей.

В первом полугодии 2012 года АСИ направило на рассмотрение Внешэкономбанка 7 инвестиционных проектов, в числе которых производство высококачественного резинового гранулята путем утилизации изношенных шин, производство защитных тканей с использованием инновационной технологии, создание пилотного промышленного участка производства кормовой добавки нового поколения «Пролизер-БиоР», центр доклинических исследований на базе биомедицинского центра, мобильные детекторы и рентгеновские аппараты и др. Также во Внешэкономбанк поступило обращение на оказание услуг инвестиционного консультирования по вопросам проработки бизнес-планов 12 инвестиционных проектов, поддерживаемых АСИ

2.4

Проекты развития в сфере повышения эффективности использования природных ресурсов и энергоэффективности

В России привлечение финансовых ресурсов в проекты повышения эффективности использования природных ресурсов и энергоэффективности значительно затруднено, в том числе из-за длительного периода окупаемости, высокой стоимости кредитных ресурсов и отсутствия достаточной компетенции для экспертизы программ в российских кредитных учреждениях.

Доля «зеленых» проектов в кредитном портфеле банка развития

Внешэкономбанк стремится уже на самых ранних этапах проектирования внедрять технологии, направленные на энергосбережение, снижение выбросов загрязняющих веществ, расширение возможности регенерации и многократного использования природных ресурсов. Все проекты, предусматривающие строительство объектов недвижимости и/или создание новых производств, подлежат независимой экспертизе на предмет их энергоэффективности и ресурсосбережения.

По состоянию на 1 января 2012 г. Внешэкономбанк участвовал в реализации 16 «зеленых» проектов, направленных на повышение эффективности использования природных ресурсов, охрану окружающей среды и улучшение экологической обстановки, общей стоимостью 370,5 млрд рублей с объемом участия Внешэкономбанка в размере 240,8 млрд рублей. Их доля в объеме кредитного портфеля банка развития по состоянию на 1 января 2012 г. составила 13,3%.

Внешэкономбанк участвует в реализации 32 проектов, направленных на повышение энергоэффективности, общей стоимостью 567,9 млрд рублей с объемом участия Внешэкономбанка в размере 307,4 млрд рублей. Их доля в объеме кредитного портфеля банка развития по состоянию на 1 января 2012 г. составила 19%.

ОСВОЕНИЕ ТАЛИЦКОГО УЧАСТКА ВЕРХНЕКАМСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ КАЛИЙНО-МАГНИЕВЫХ СОЛЕЙ В ПЕРМСКОМ КРАЕ

Общая стоимость проекта:
2 823,9 млн долларов США

Размер инвестиций Внешэкономбанка:
6 705,1 млн рублей
(в форме долевого финансирования)
1 119,8 млн долларов США
(в форме долгового финансирования)

Инициатор проекта — ОАО «Акрон», потенциальный заемщик — ЗАО «Верхнекамская Калийная Компания»

Краткая аннотация проекта

Цель проекта — освоение месторождения калийно-магниевых солей в Пермском крае с балансовыми запасами сильвинита в размере 708,86 млн тонн и годовым объемом переработки руды в размере 7,2 млн тонн, а также строительство горно-обогатительного комплекса мощностью 2 млн тонн хлористого калия. Проект соответствует приоритетам Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008–2012 гг.

Основные результаты реализации проекта

Реализация проекта будет способствовать росту урожайности и повышению качества сельскохозяйственной продукции за счет увеличения объемов потребления хлористого калия и сложных удобрений отечественными сельскохозяйственными производителями. Кроме того, внедрение инновационных технологий позволит комплексно и эффективно использовать извлекаемые ресурсы.

В результате реализации проекта в Пермском крае будет создано порядка 2,5 тыс. новых рабочих мест.

За время реализации проекта (49 лет) объемы поступлений в бюджеты всех уровней превысят 46 млрд рублей.

Оценка потенциального негативного воздействия проекта

Проект реализуется в соответствии с требованиями российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологии. По окончании проектирования шахтных стволов и горно-обогатительного комплекса предлагаемые технические и природоохранные решения будут проходить государственную экологическую экспертизу. По требованию Внешэкономбанка проект также пройдет независимую экологическую экспертизу.

Меры по минимизации возможного негативного воздействия

Горно-обогатительный комплекс проектируется с учетом применения передового опыта, новых технологий, современного, в том числе импортного, оборудования, что позволяет резко уменьшить загрязнение окружающей среды. При реализации проекта будет использоваться ряд решений, позволяющих существенно сократить негативное влияние производства на окружающую среду:

■ компактное размещение надземного производственного комплекса;

■ рекультивация нарушенных земель, закладка отходов в шахтные пустоты;

■ использование прогрессивного метода контролируемой фильтрации в качестве противодиффузионной защиты и др.

В ходе реализации проекта будет проводиться постоянный мониторинг состояния окружающей среды, в том числе прилегающих водных объектов. В рамках программы мониторинга водных объектов будет создана режимная наблюдательная сеть, включающая гидрогеологические скважины для наблюдения за уровнями и химическим составом вод основных водоносных горизонтов и гидропосты на ближайших реках.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЦЕМЕНТНОГО ЗАВОДА МОЩНОСТЬЮ 3,5 МЛН ТОНН В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Общая стоимость проекта: 651,6 млн евро

**Размер инвестиций Внешэкономбанка:
517,5 млн евро**

Заемщик: ООО «Калужский цементный завод»

Краткая аннотация проекта

Цель проекта — создание в Думиничском районе Калужской области современного экологичного, высокоэффективного и высокотехнологичного предприятия по производству цемента сухим способом. Проектная мощность предприятия составит 3544,5 тыс. тонн цемента и 2637 тыс. тонн клинкера в год.

Сухой способ производства позволит снизить потребление энергоресурсов до 45% по сравнению с мокрым способом, используемым в настоящее время большинством цементных заводов на территории Российской Федерации.

Территории реализации проекта присвоен статус индустриального парка «Маклаки». Сроки реализации проекта составляют 10 лет, инвестиционная стадия займет 3 года.

Основные результаты реализации проекта

Реализация проекта будет способствовать снижению себестоимости строительства в рамках социальных и инфраструктурных проектов, реализуемых при поддержке правительства Калужской области, а также даст толчок к развитию жилищно-коммунальной и социальной инфраструктуры и смежных отраслей промышленности региона.

В результате реализации проекта будет создано более 1 тыс. новых рабочих мест, в том числе за счет привлечения квалифицированных кадров из других субъектов Российской Федерации. Средний уровень заработной платы в рамках проекта превысит текущий региональный показатель примерно на 60%.

Налоговые поступления в бюджеты различных уровней в 2011–2021 гг. составят более 14 млрд рублей.

Оценка потенциального негативного воздействия проекта

По проекту была проведена государственная экологическая экспертиза, согласно которой раздел проектной документации «Мероприятия по охране окружающей среды» признан соответствующим требованиям действующего законодательства Российской Федерации в сфере экологической безопасности.

Проект также прошел независимую оценку воздействия на окружающую среду, по результатам которой был признан соответствующим экологическим нормативам Европейского союза. Оценка проводилась инжиниринговой компанией PEG S.A., Consulting Engineers (Швейцария).

Меры по минимизации возможного негативного воздействия

Используемые в рамках проекта технологии позволят обеспечить высокие стандарты экологической эффективности предприятия:

■ предельно допустимые выбросы по пылесодержанию в газах от технологических печей, мельниц и других установок не будут превышать 30 мг/м³ при показателях на действующих российских цементных заводах, составляющих в среднем 80 мг/м³;

■ в качестве компонента получаемого цемента будет использоваться дробленый шлак, представляющий собой измельченные отходы металлургического производства, хранение которых оказывает негативное влияние на экологическую обстановку, что позволит обеспечить утилизацию около 800 тыс. тонн дробленого шлака в год.

Для проведения мониторинга экологического воздействия проекта будет привлечена независимая надзорная компания.

В целях обеспечения жильем сотрудников завода и их семей, прибывающих в Калужскую область на постоянное место жительства, правительством Калужской области будет оказываться в том числе финансовая поддержка в рамках действующей на территории области программы стимулирования ипотечного кредитования.

Проекты развития отрасли альтернативной энергетики, реализуе- мые с участием Проминвестбанка

Вопрос развития отрасли альтернативной энергетики на Украине решается на государственном уровне. В связи с внесением изменений в законы Украины «Об электроэнергетике» и «Об альтернативных источниках энергии» в стране был введен зеленый тариф на электрическую и тепловую энергию, произведенную с использованием альтернативных источников. Внесенные законодательные изменения обязали оптовый рынок электрической энергии Украины покупать ресурсы по зеленому тарифу, что оказало благоприятное воздействие на инвестиционную привлекательность рынка возобновляемой энергетики.

Проминвестбанк оказывает содействие реализации принятых на государственном уровне решений, уделяя особое внимание созданию объектов альтернативной энергетики и финансированию проектов, направленных на внедрение ветроэнергетических технологий.

В рамках инвестиционного проекта «Ветряные парки Украины» Проминвестбанк в 2011 году осуществлял финансирование создания ветряного парка «Новоазовский» на побережье Азовского моря. Проект реализуется с учетом успешного опыта развития ветроэнергетических технологий в странах, являющихся признанными лидерами в этой области: Германии, Испании, Дании.

Техническим спонсором проекта является немецкая компания «Fuhrlander AG», которая занимает лидирующие позиции на мировом рынке производства и сервисного обслуживания ветроэнергетических установок.

Сумма лимита финансирования Проминвестбанка 668,03 млн грн. Срок реализации проекта — 2010–2012 гг. Проектная мощность ветровой электростанции — 57,5 МВт. Инвестиционный проект по организации производства ветровой электроэнергии реализуется путем строительства 23 ветрогенераторных установок мощностью 2,5 МВт каждая, которые будут давать энергии в год больше, чем потребляют четыре прилегающих района. Также в 2011 году ООО «Ветряной парк «Новоазовский» получило лицензию

на поставку электроэнергии по нерегулируемому тарифу и право на выход на оптовый рынок электроэнергии.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

В 2012 году завершено строительство первой и второй очереди инвестиционного проекта, смонтировано 15 ветроэнергетических установок общей мощностью 37,5 МВт. Начато строительство третьей очереди в составе 8 ветроэнергетических установок общей мощностью 20,0 МВт.

Кроме того, в феврале 2012 года Проминвестбанком принято решение о финансировании проекта строительства ветровой электростанции ООО «Ветряной парк «Очаковский» в сумме 642,98 млн грн.

Компании ООО «Ветряной парк «Новоазовский» и ООО «Ветряной парк «Очаковский» действуют в рамках инвестиционного проекта «Ветряные парки Украины», разработанного одноименным ООО.

Благодаря реализации проекта Украина, обладающая высоким ветроэнергетическим потенциалом, получит возможность решения проблем, связанных с постоянно возрастающим дефицитом энергоносителей. Кроме того, проект даст мощный импульс для развития отрасли альтернативной энергетики, будет способствовать энергосбережению, сокращению вредных выбросов в атмосферу, поддержке механизмов Киотского протокола, а также созданию новых рабочих мест.

Практика Росэксимбанка по поддержке реализации проектов, направленных на повышение энергоэффективности и ресурсосбережение

Доля инвестиционных проектов, направленных на повышение энергоэффективности и ресурсосбережение, в кредитном портфеле Росэксимбанка по состоянию на 1 января 2012 г. составила 7,1%

В 2011 году следующие инвестиционные проекты, реализованные Росэксимбанком совместно с

МБРР в рамках Пилотного проекта по устойчивому лесопользованию и Проекта по управлению окружающей средой, находились в стадии завершения, поскольку все мероприятия, в том числе в области улучшения экологии и энергосбережения, по вышеуказанным проектам были профинансированы в 2010 году:

■ «Модернизация объектов лесоперерабатывающего производства «ОАО «Нововятский лыжный комбинат» — лимит кредитной линии 2,25 млн долларов США;

■ «Техническое перевооружение действующего производства ЗАО «ТАМАК»: лимит кредитной линии — 4,55 млн долларов США;

■ «Реконструкция линии для производства древесно-стружечных плит на «ОАО «Нововятский лыжный комбинат»: лимит кредитной линии — 12,0 млн долларов США;

■ «Снижение вредного воздействия на бассейн Верхней Волги путем модернизации основного и обеспечивающего производств и очистных сооружений», реализуемого компанией ЗАО «Осташковский кожевенный завод»: лимит кредитной линии — 7,0 млн долларов США.

В течение 2011 года компании-заемщики осуществляли погашение задолженности по кредиту согласно требованиям соответствующих кредитных соглашений.

СНИЖЕНИЕ ВРЕДНОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БАССЕЙН ВЕРХНЕЙ ВОЛГИ

В 2011 году Осташковский кожевенный завод завершил финальный этап проекта «Снижение вредного воздействия на бассейн Верхней Волги путем модернизации основного и обеспечивающего производств и очистных сооружений компании», реализация которого осуществлялась в том числе за счет средств кредитной линии Росэксимбанка в объеме 7 млн долларов США. Общий объем инвестиций по проекту составил свыше 10 млн долларов США. Целью проекта являлось улучшение состояния окружающей среды на заповедной территории озера Селигер и Верхней Волги путем модернизации производства Осташковского кожевенного завода — одного из крупнейших российских кожевенных предприятий.

Реализация проекта осуществлялась в рамках Российской программы организации инвестиций в оздоровление окружающей среды, осуществляемой Российской Федерацией и Всемирным банком в рамках Соглашения о займе Международного банка реконструкции и развития (МБРР) по управлению окружающей средой. При финансировании проекта

Росэксимбанком использовался механизм сочетания смешанных источников фондирования, включая средства займа МБРР, грантовые средства Правительства Швейцарской Конфедерации и средства федерального бюджета Российской Федерации.

Решаемые в рамках проекта задачи соответствовали целям подпрограммы «Возрождение Волги» федеральной целевой программы «Экология и природные ресурсы России (2002–2010 гг.)». В рамках проекта была проведена модернизация основного и обеспечивающего производств Осташковского кожевенного завода, локальных и биологических очистных сооружений, сформирована система производственного контроля, а также проведена реконструкция части теплосетей города Осташкова.

Реализация проекта позволила сократить затраты на обслуживание производства, снизить потребление водных и энергетических ресурсов на предприятии, а также заметно уменьшить нагрузку на очистные сооружения г. Осташкова.

2.5

Проекты развития в сфере поддержки экспорта

Одними из важнейших направлений экономической политики Российской Федерации являются развитие экспорта, увеличение в его структуре доли продукции с высокой степенью переработки и повышение конкурентоспособности российской продукции на внешнем рынке. Государство заинтересовано в оказании поддержки российским организациям – экспортерам промышленной продукции, так как это обеспечивает увеличение объемов отечественного производства, рост налоговых поступлений в бюджет и создание дополнительных рабочих мест.

Деятельность Внешэкономбанка по поддержке национального экспорта

Внешэкономбанк является одним из ключевых национальных институтов, осуществляющих поддержку экспорта российских производителей. Стратегические цели деятельности Внешэкономбанка в сфере продвижения национального экспорта состоят в оказании финансовой и гарантийной поддержки российским предприятиям-экспортерам и иностранным импортерам российской промышленной высокотехнологичной продукции.

Функции поддержки экспорта также выполняет дочерний банк Внешэкономбанка – Росэксимбанк. Важным шагом на пути обеспечения комплексной поддержки экспорта продукции и услуг российских предприятий стало учреждение в 2011 году ОАО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций».

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВНЕШЭКОНОМБАНКА ПО ПОДДЕРЖКЕ ЭКСПОРТА

Финансовая поддержка экспорта посредством предоставления:

- кредитов и кредитных линий российским предприятиям на цели предэкспортного финансирования;
- кредитов и кредитных линий иностранным покупателям российской продукции;
- гарантий;
- подтверждения экспортных аккредитивов

Гарантийная поддержка экспорта

Обеспечение функционирования ОАО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций» в форме гарантий, денежных взносов в уставный и добавочный капитал и в иных формах

Росэксимбанк. Государственная финансовая (гарантийная) поддержка экспорта промышленной продукции

Росэксимбанк является банком — агентом Правительства Российской Федерации по осуществлению государственной финансовой (гарантийной) поддержки экспорта российской промышленной продукции. Начиная с 2011 года мандат Росэксимбанка как агента Правительства Российской Федерации был расширен в части проведения в рамках программ сотрудничества с международными финансовыми организациями единой государственной политики по реализации инвестиционных проектов, направленных на поддержку экспорта промышленной продукции и модернизацию российских предприятий-экспортеров с целью последующего производства ими экспортной продукции с высокой долей добавленной стоимости.

На протяжении 2011 года Росэксимбанком проводилась работа по разработке унифицированного алгоритма привлечения заемных средств МФО на минимальных рыночных финансовых условиях (с точки зрения стоимостных параметров и сроков предоставления) в целях дальнейшего кредитования российских экспортеров промышленной продукции.

В качестве возможного варианта фондирования средств для поддержки российских экспортеров Росэксимбанком рассматривается привлечение заемных средств Международного банка реконструкции и развития (МБРР входит в состав Группы Всемирного банка) на цели поддержки экспорта российской промышленной продукции в объеме до 150 млн долларов США. Для этого было обеспечено сопровождение нескольких миссий Всемирного банка по подготовке проекта и оказано содействие Всемирному банку в проведении комплексной экспертизы деятельности Росэксимбанка согласно Операционной политике Всемирного банка. По результатам экспертизы Всемирным банком и его независимыми консультантами были даны положительные оценки деятельности Росэксимбанка в целом и соответствия его процедур и правил текущему объему операций.

В 2011 году Росэксимбанк получил положительное заключение Всемирного банка на соответствие принципов кредитования требованиям Всемирного банка к ответственному финансированию, соблюдению экологических и социальных норм при разработке и реализации проектов (так называемые Защитные меры Всемирного банка), вопросам противодействия коррупции и мониторингу инвестиционных проектов

ФИНАНСИРОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ЗАВОДА ТУГОПЛАВКИХ МЕТАЛЛОВ В Г. УНЕЧЕ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

В 2010 году Росэксимбанк совместно с ЗАО «Компания «ВОЛЬФРАМ» начал финансирование инвестиционного проекта по строительству завода тугоплавких металлов в г. Унече (Брянская область). Для Росэксимбанка этот проект является одним из приоритетных. На его реализацию Росэксимбанк открыл ЗАО «Компания «ВОЛЬФРАМ» невозобновляемую кредитную линию с лимитом выдачи 6 млн долларов США.

Создаваемый в рамках проекта новый производственный высокотехнологический комплекс, не имеющий аналогов в России, отвечает самым последним требованиям в области соблюдения экологических норм и энергосбережения, а также использует последние инновационные разработки в технологии производства карбидов. Применяемые на предприятиях компании технологии соответствуют современным экологическим стандартам.

Запуск производственной линии, состоявшийся согласно графику в 2011 году, позволил впервые в России начать

выпуск карбидов вольфрама с высоким уровнем добавленной стоимости, отвечающих мировым стандартам качества. Строительство комплекса имеет большое значение как для развития металлургической отрасли, так и для увеличения объемов российского экспорта. Выпускаемая предприятием продукция будет использоваться в таких отраслях, как металлургия, нефтегазовая промышленность, машиностроение, а также в станкоинструментальной промышленности.

В продолжение сотрудничества по проекту в 2011 году в целях осуществления предэкспортного финансирования контрактов по поставке триоксида вольфрама зарубежным потребителям Росэксимбанк также открыл ЗАО «Компания «ВОЛЬФРАМ» возобновляемую кредитную линию с лимитом задолженности 8 млн долл. США. Благодаря полученным кредитным средствам ЗАО «Компания «ВОЛЬФРАМ» стало единственным российским производителем, экспортирующим вольфрамовую продукцию с высокой добавленной стоимостью, в том числе произведенную на новых мощностях в г. Унече.

В краткосрочной перспективе Росэксимбанк намерен расширить сотрудничество с международными финансовыми организациями путем внедрения новых финансовых продуктов и иных видов финансирования, предоставляемых по линии международных финансовых институтов, сочетающих элементы проектного финансирования и долгосрочного кредитования при реализации российскими компаниями инвестиционных проектов.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

Начиная с 2012 года на Росэксимбанк было дополнительно возложено исполнение следующих функций агента Правительства Российской Федерации:

■ по предоставлению и исполнению государственных гарантий Российской Федерации для поддержки проектов, осуществляемых с участием международных финансовых организаций;

■ по ведению аналитического учета обязательств принципала, его поручителей (гарантов) и иных лиц в связи с предоставлением и исполнением данных государственных гарантий Российской Федерации и взыскания задолженности указанных лиц

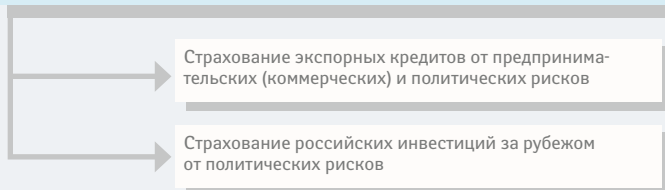
Одним из новых направлений развития деятельности банка также является реализация инвестиционных проектов российских экспортеров промышленной продукции за рубежом с участием как российских, так и иностранных инвестиций. При этом российским компаниям, осуществляющим подобного рода проекты, будут предоставляться гарантии инвестиций от политических рисков, в том числе Многостороннего агентства по инвестиционным гарантиям (MIGA), входящего в состав группы организаций Всемирного банка.

Создание ОАО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций»

Обсуждение необходимости создания первого экспортного кредитного агентства в истории России проводилось Минэкономразвития России при активном участии Внешэкономбанка и делового сообщества начиная с 2009 года. В результате в октябре 2011 года решением наблюдательного совета Внешэкономбанка, Минфина России, Минпромторга России было создано ОАО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций» (далее —

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЭКСАР В ПЕРИОД 2012–2014 ГГ.

Построение эффективной системы страховой поддержки экспорта российской продукции и российских инвестиций за рубежом, в том числе при финансовой поддержке Внешэкономбанка и государственной поддержке



Содействие развитию экспорта высокотехнологичной продукции и повышению конкурентоспособности инновационных экспортно ориентированных отраслей России на мировых рынках, в том числе в части поддержки МСП

Поддержка и продвижение отечественных экспортеров на новых и рискованных иностранных рынках, а также повышение прозрачности российских экспортных операций и международных инвестиций

Формирование сбалансированного портфеля застрахованных ЭКСАР рисков с учетом приоритетных направлений поддержки экспорта для обеспечения финансовой устойчивости собственной деятельности

Создание и развитие в России практики кредитного страхования (как отдельной отрасли) и развитие культуры риск-менеджмента среди российских экспортеров

ЭКСАР) в виде 100-процентной дочерней компании Внешэкономбанка с уставным капиталом 30 млрд рублей.

Миссия агентства заключается в содействии реализации государственной внешнеэкономической политики, повышению конкурентоспособности российских экспортеров на мировых рынках и переориентации национального экспорта в условиях модернизации экономики России на инновационные отрасли.

Основными направлениями деятельности ЭКСАР являются поддержка отечественного экспорта посредством страхования предпринимательских и политических рисков по экспортным кредитам, а также страхование российских инвестиций за рубежом от политических рисков.

В декабре 2011 года Совет директоров ЭКСАР одобрил первые проекты, в рамках которых агентство предоставило страховое покрытие по экспортным поставкам высокотехнологичной продукции российского производства. Среди них проекты, реализуемые ОАО «Волжский Дизель им. Маминых» и ОАО «Управляющая Компания «Объединенная Двигателестроительная Корпорация».

В среднесрочные планы ЭКСАР также входит обеспечение доступа к своим услугам для субъектов МСП. Планируется, что ЭКСАР реализует первый пилотный проект, адресованный малому и среднему бизнесу, в 2012 году. В случае успеха он будет взят за основу при разработке в 2013 году комплексного направления деятельности ЭКСАР по страхованию МСП.

2.6

Содействие развитию механизмов ГЧП

В соответствии с одним из ключевых принципов деятельности, определенных Меморандумом о финансовой политике Внешэкономбанка, Банк отдает предпочтение проектам, реализация которых основана на механизмах государственно-частного партнерства (ГЧП). По состоянию на 1 января 2012 г. доля проектов, реализуемых на принципах ГЧП, в общем объеме портфеля проектов, финансируемых Внешэкономбанком, составила 19,5%. На конец 2010 года этот показатель составлял 12,9%.

Деятельность Внешэкономбанка по развитию рынка проектов ГЧП

Деятельность Внешэкономбанка в сфере ГЧП направлена на содействие органам государственной власти и местного самоуправления в развитии инвестиционной деятельности путем формирования проектов ГЧП. Развитие рынка проектов ГЧП предполагает совершенствование нормативно-правовой базы, регулирующей ГЧП, на федеральном и региональном уровнях, развитие существующих и формирование новых моделей ГЧП, внедрение эффективных финансовых и организационных инструментов в сфере ГЧП, активное использование потенциала существующих и вновь создаваемых региональных центров ГЧП, реализацию пилотных проектов ГЧП в регионах России с изучением и распространением положительного опыта.

В 2010 году начал работу созданный по инициативе Внешэкономбанка сайт «Государственно-частное партнерство в России» (www.pppinrussia.ru). На сайте регулярно обновляется информация, адресованная представителям органов государственной власти и местного самоуправления, а также компаниям — участникам рынка проектов ГЧП в России. С апреля 2011 года на сайте было зарегистрировано свыше 58 тысяч посещений

МЕРЫ ФИНАНСОВОГО И НЕФИНАНСОВОГО СОДЕЙСТВИЯ ОРГАНАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ РЕГИОНАЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО РАЗВИТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ ВНЕШЭКОНОМБАНКОМ В 2011 ГОДУ



Инвестиционное консультирование

В рамках выполнения Внешэкономбанком функций финансового консультанта Правительства Российской Федерации по итогам 2011 года из 11 заявок на софинансирование инвестиционных проектов за счет бюджетных ассигнований Инвестиционного фонда Российской Федерации, направленных Министерством регионального развития Российской Федерации во Внешэкономбанк, по 11 проектам подготовлены положительные заключения с замечаниями. Среди них такие значимые для регионов проекты развития, как строительство железнодорожной линии Кызыл — Курагино, вторая очередь программы развития агропромышленного комплекса Тамбовской области, создание комплекса по переработке газа

Северного Каспия в этилен, полиэтилен и полипропилен, создание свиноводческого комплекса на 300 тыс. голов в год в Тальменском районе Алтайского края, развитие инфраструктуры завода по розливу минеральной воды в селе Средние Ачалуки Малгобекского района Республики Ингушетия и ряд других. Общая стоимость оказанных Внешэкономбанком услуг с учетом НДС составила 46,85 млн рублей.

В 2011 году Внешэкономбанком также были выполнены обязательства по оказанию услуг инвестиционно-консультирования в рамках проекта строительства и эксплуатации муниципальных комплексов водоподготовки и очистки стоков в Республике Карелия и проекта строительства объектов общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений в Ханты-

ОТКРЫТИЕ КАФЕДРЫ ГЧП В ФИНАНСОВОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В 2011 году состоялось открытие кафедры «Государственно-частное партнерство» — первой в России постоянно действующей учебной площадки по подготовке кадров в сфере ГЧП, созданной Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации совместно с Внешэкономбанком.

К основным задачам работы кафедры относятся:

- подготовка, переподготовка, повышение квалификации руководителей и специалистов, участвующих в инициировании, процессе принятия решений и реализации проектов в сфере ГЧП;

- проведение научных исследований с целью оказания поддержки развитию ГЧП в Российской Федерации;

- расширение спектра образовательных программ по тематике ГЧП, востребованных целевой аудиторией.

Организация учебного процесса кафедры происходит в тесном взаимодействии с ведущими междуна-

родными организациями: Программой развития ООН (ПРООН) и Европейской экономической комиссией ООН (ЕЭК ООН). В преподавательский состав вошли специалисты ключевых структурных подразделений Внешэкономбанка, а также другие российские и иностранные эксперты в сфере ГЧП.

План деятельности кафедры на 2011–2012 учебный год включает проведение трех обучающих мероприятий по программам переподготовки кадров региональных государственных, муниципальных служащих и сотрудников предпринимательских структур по дисциплине «Формирование и развитие государственно-частного партнерства в регионах Российской Федерации» продолжительностью 18, 44 и 72 академических часа. В 2011 году проведены курсы повышения квалификации руководителей и специалистов органов государственной власти и местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организаций продолжительностью 44 академических часа, на которых прошли обучение 60 слушателей из 28 субъектов Российской Федерации.

Мансийском автономном округе — Югре. Кроме того, Внешэкономбанком были заключены госконтракты на оказание услуг инвестиционного консультирования по проектам: строительства объектов водоснабжения и водоотведения в муниципальных образованиях Челябинской области; создания и последующей эксплуатации на основе ГЧП объекта недвижимого и движимого имущества, входящего в состав завода по переработке твердых бытовых отходов в г. Санкт-Петербурге; строительства мостового перехода через реку Волгу в районе п. Подновье в Нижегородской области; строительства детских садов на территории Астраханской области. Общая сумма оказываемых Внешэкономбанком услуг с учетом НДС составляет 155,27 млн рублей.

Программа «Финансирование содействия проектам развития»

В целях оказания финансового содействия органам государственной власти и местного самоуправления в решении проблем регионального и городского развития Внешэкономбанк реализует программу «Финансирование содействия проектам регионального и городского развития» (далее — ФСПР). Программа предусматривает оказание финансового и нефинансового содействия по формированию проектов развития общественной инфраструктуры, включая подготовку юридической документации, технико-экономического обоснования, определение принципиальных проектных решений.

ЦЕЛЬ



ПРОЕКТ

Целью проекта «Подготовка специалистов — участников инвестиционных проектов, реализуемых при поддержке институтов развития» является повышение инвестиционной грамотности и профессионального уровня специалистов, занятых в масштабных и долгосрочных инвестиционных проектах

Структура проектного финансирования / ГЧ



консультантов: финансовый, юридический, технический (инж)

банк, зарегистрированная в соответствии с Законом о компаниях (в Гватемале) с номером от 200



РАЗВИТИЕ



ГЕОГРАФИЯ

В 2011 году в рамках образовательного проекта Внешэкономбанка прошли региональные обучающие мероприятия под единым названием «Внешэкономбанк: проекты развития» в Дальневосточном, Сибирском, Уральском, Северо-Западном федеральных округах



ГАРМОНИЯ



РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖИ

В июле 2011 года Внешэкономбанком был проведен конкурс на лучший инновационный проект для участников Всероссийского молодежного образовательного форума «Селигер-2011». Победители конкурса прошли четырехнедельные оплачиваемые стажировки во Внешэкономбанке



БЛАГОПОЛУЧИЕ



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ

В рамках образовательного проекта Внешэкономбанка было организовано

12

обучающих мероприятий, в которых приняли участие более

800

представителей коммерческих компаний, федеральных и региональных органов исполнительной власти



ИНВЕСТИЦИОННОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

В рамках проекта строительства детских садов на территории Астраханской области на условиях ГЧП

В 2011 году Внешэкономбанк и Министерство экономического развития Астраханской области заключили государственный контракт на оказание услуг инвестиционного консультирования для государственных нужд субъекта Российской Федерации по формированию проекта «Строительство детских садов на территории Астраханской области на условиях государственно-частного партнерства».

Проект направлен на решение одной из острых социальных проблем региона, связанных с нехваткой мест в дошкольных учреждениях

Комплексная реализация мероприятий проекта позволит увеличить на 5,7 тысяч количество мест в дошкольных образовательных учреждениях Астраханской области, создать более 600 новых рабочих мест

В рамках проекта строительства объектов водоснабжения и водоотведения в муниципальных образованиях Челябинской области

В 2011 году Внешэкономбанк и Министерство строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области заключили государственный контракт на оказание услуг инвестиционного консультирования для государственных нужд субъекта Российской Федерации по формированию проекта «Новое строительство объектов водоснабжения и водоотведения в муниципальных образованиях Челябинской области».

Проект направлен на решение одной из острых проблем региона, связанных с обеспечением региона питьевой водой нормативного качества в достаточном количестве

Комплексная реализация мероприятий проекта позволит создать необходимые объекты водоснабжения и водоотведения на территории трех муниципальных образований Челябинской области и обеспечить население питьевой водой

В рамках проекта строительства мостового перехода через реку Волгу в районе п. Подновье в Нижегородской области

В 2011 году Внешэкономбанк и Правительство Нижегородской области заключили государственный контракт на оказание услуг инвестиционного консультирования для государственных нужд субъекта Российской Федерации по формированию проекта «Строительство мостового перехода через реку Волга в районе п. Подновье в Нижегородской области».

Проект направлен на решение проблемы оптимизации потоков автомобилей путем их распределения между берегами р. Волги на два направления: Волжское и Подновское

Комплексная реализация мероприятий проекта позволит улучшить транспортное сообщение между городами Нижний Новгород и Бор, значительно сократить транспортные издержки и временные потери населения, достичь более высокого уровня организации безопасного движения, а также будет способствовать развитию территории

В соответствии с условиями контрактов Внешэкономбанк сформирует концепции проектов, организует и проведет мероприятия, необходимые для их реализации, в том числе подготовит документы, необходимые для определения инвесторов путем проведения конкурсных процедур и привлечения внебюджетного финансирования

В декабре 2010 года наблюдательным советом Внешэкономбанка принято решение о реализации в 2011–2015 гг. Программы финансового содействия проектам регионального и городского развития в объеме 10 млрд рублей (2 млрд рублей ежегодно). В феврале 2011 года объем средств программы увеличен на 900 млн рублей для обеспечения финансирования содействия проектам развития г. Москвы

Создание донорского фонда «Развитие ГЧП в России»

В 2011 году начата работа по созданию донорского фонда на основе совместного проекта «Развитие ГЧП в России» Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Внешэкономбанка.

Донорский фонд объемом не менее 100 млн рублей формируется для предоставления грантов на оказание технической помощи для организации проектов

ГЧП органам местного самоуправления и государственной власти субъектов Российской Федерации с низкой бюджетной обеспеченностью. Предполагается, что целевые гранты будут предоставляться на подготовку кадров, развитие нормативно-правовой базы, регулирующей отношения ГЧП, но прежде всего на качественную подготовку силами квалифицированных консультационных компаний конкурсной и контрактной документации проектов развития общественной инфраструктуры с использованием механизмов ГЧП в таких сферах, как социальная инфраструктура, ЖКХ, экология, энергоэффективность, транспорт, инфраструктура для жилищного и промышленного строительства, комплексное развитие территорий.

Деятельность донорского фонда будет содействовать привлечению квалифицированных инвесторов для реализации ими инвестиционных инфраструктурных проектов, которые предлагают разделение рисков с органами государственной власти и местного самоуправления.

Текущее управление фондом осуществляется ПРООН. Высшим органом управления станет Попечительский совет фонда, состоящий из представителей Внешэкономбанка, ПРООН, федеральных органов исполнительной власти и корпоративных доноров. Совет будет принимать решения по формированию и расходованию средств фонда, утверждать отчетность фонда, обеспечивать прозрачность и подотчетность деятельности фонда перед всеми заинтересованными сторонами.

ПРОГРАММА «ФИНАНСИРОВАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ПРОЕКТАМ РАЗВИТИЯ» С УЧАСТИЕМ ОАО «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРОЕКТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ»

Реализация программы «Финансирование содействия проектам регионального и городского развития» осуществляется дочерним обществом Внешэкономбанка — ОАО «Федеральный центр проектного финансирования» (далее — ФЦПФ). В декабре 2011 года Внешэкономбанк увеличил уставный капитал ФЦПФ на 2,9 млрд рублей. Данные средства будут направлены на финансирование подготовки проектов, соответствующих критериям программы.

ФЦПФ создан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 1995 г. в целях осуществления работ по подготовке и реализации проектов, предусмотренных соглашениями между Российской Федерацией и международными финансовыми организациями, а также финансируемых за счет средств, привлекаемых из других внешних источников. В 2010 году 100% акций ФЦПФ внесены в уставный капитал Внешэкономбанка.

Программа финансового содействия проектам регионального и городского развития нацелена на финансирование подготовки проектов развития в следующих областях:

- строительство объектов транспортной, инженерной и социальной инфраструктуры, включая обеспечение инфраструктурой площадок под комплексную жилищную и промышленную застройку;
- социальное развитие (модернизация и строительство объектов инфраструктуры здравоохранения, образования и культуры);

- повышение экологической безопасности путем модернизации и строительства объектов инфраструктуры управления отходами, очистных сооружений канализации;
- развитие региональных и муниципальных систем массового транзита (модернизация и строительство дорог, мостов, скоростных трамваев, аэропортов);
- повышение энергоэффективности муниципального фонда недвижимости, систем коммунального теплоснабжения, систем уличного освещения;
- информатизация территорий и повышение качества государственного и муниципального управления (модернизация и строительство многофункциональных административных центров, объектов инфраструктуры электронного правительства, объектов инфраструктуры широкополосного доступа в Интернет).

В ноябре 2011 года ФЦПФ завершены работы по юридическому анализу бюджетных и правовых рисков реализации проектов государственно-частного партнерства в таких секторах комплексной городской застройки, как строительство объектов региональной и муниципальной инфраструктуры, включая подготовку площадок под промышленную или жилую застройку.

2.7

Формирование профессиональной среды в сфере инвестиционной деятельности

В 2009 году по инициативе Внешэкономбанка был разработан образовательный проект «Подготовка специалистов – участников инвестиционных проектов, реализуемых при поддержке институтов развития». Основной целью проекта является повышение инвестиционной грамотности и профессионального уровня специалистов, вовлеченных в подготовку и реализацию масштабных и долгосрочных инвестиционных проектов.

Реализация образовательного проекта в 2011 году

В 2011 году в рамках проекта продолжена реализация обучающих мероприятий для представителей коммерческих компаний, федеральных и региональных органов исполнительной власти, профессиональная деятельность которых связана с планированием, подготовкой, оценкой, анализом и мониторингом инвестиционных проектов. Особое внимание уделялось вопросам повышения инвестиционной грамотности и активности молодежи.

Количество мероприятий, реализованных в 2011 году в рамках образовательного проекта, и число их участников более чем в два раза превысило аналогичные показатели предыдущего периода.

Организовано 12 обучающих мероприятий (в 2010 году – 5), в ходе которых прошли обучение более 800 (в 2010 году – 349) представителей коммерческих компаний, федеральных и региональных органов исполнительной власти.

Подробная информация об образовательном проекте представлена на сайте Внешэкономбанка (<http://www.veb.ru/strategy/edu/>).

Обучающие мероприятия для представителей коммерческих компаний, федеральных и региональных органов исполнительной власти

В 2011 году при экспертном участии Внешэкономбанка был проведен целый ряд обучающих мероприятий для представителей коммерческих компаний, федеральных и региональных органов исполнительной власти, в том числе:

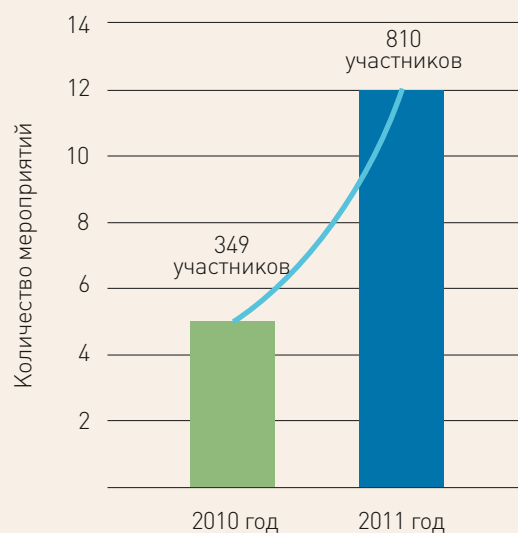
- курсы повышения квалификации «Инвестиции в проекты развития» на базе Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации;

- региональная практическая конференция «Внешэкономбанк: проекты развития Дальнего Востока» в Дальневосточном федеральном округе;

- 3 региональных практических семинара под единым названием «Внешэкономбанк: проекты развития» в Сибирском, Уральском и Северо-Западном федеральных округах;

- образовательный модуль по тематике взаимодействия с Внешэкономбанком в целях подготовки инвестиционных проектов, в том числе с использованием механизма ГЧП, в рамках семинаров для специалистов Удмуртской Республики.

Количество участников мероприятий, организованных в рамках образовательного проекта в 2010–2011 гг.



КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СМЕНЫ «ИННОВАЦИИ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО» ВСЕРОССИЙСКОГО МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА «СЕЛИГЕР-2011»

В июле 2011 года Внешэкономбанком был объявлен конкурс на лучший инновационный проект для участников смены «Инновации и техническое творчество» Всероссийского молодежного образовательного форума «Селигер-2011».

Цель конкурса — содействие процессу коммерциализации инновационных идей, разработок и изобретений посредством повышения уровня знаний будущих научно-технических кадров России о механизмах привлечения инвестиций для реализации инновационных проектов.

По условиям конкурса участникам было необходимо заполнить анкету и дать максимально полное описание своего ин-

новационного проекта. Полученные заявки прошли два этапа отбора в структурных подразделениях Внешэкономбанка. Всего было подано 24 заявки из 19 субъектов Российской Федерации.

Для победителей конкурса были организованы четырехнедельные оплачиваемые стажировки в инвестиционных подразделениях Внешэкономбанка, в рамках которых студенты получили подробные консультации по собственным проектам и применили на практике полученные знания.

Повышение инвестиционной грамотности молодежи

Внешэкономбанк занимает активную позицию по вопросам стимулирования инновационной активности и повышения образовательного уровня, инвестиционной грамотности студентов, аспирантов и молодых специалистов.

Ежегодно, начиная с 2010 года, Внешэкономбанк участвует в работе крупнейшего в России молодежного образовательного форума «Селигер». В рамках форума специалисты Группы Внешэкономбанка проводят лекции и консультации по основным направлениям деятельности Банка, включая поддержку малого и среднего предпринимательства, а также конкурс на лучший инновационный проект или научно-исследовательскую работу по инновационной тематике с последующей организацией стажировок во Внешэкономбанке для победителей конкурса.

В июле 2011 года в рамках Первого международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего – 2011», состоявшегося в Иркутской области на берегу озера Байкал, Внешэкономбанком был организован образовательный сервис «Как подготовить и эффективно управлять инвестиционным проектом: успешная практика Внешэкономбанка и его партнеров». Работа сервиса была ориентирована на обучение участников форума — молодых специалистов инженерных специальностей, студентов и аспирантов технических вузов — основам инвестиционного менеджмента. Четверо лучших участников сервиса получили возможность пройти стажировку в инвестиционных подразделениях Внешэкономбанка.

Стипендии и стажировки для студентов экономических и финансовых факультетов

В целях привлечения во Внешэкономбанк молодых перспективных сотрудников из числа лучших выпускников и студентов профильных образовательных учреждений во Внешэкономбанке реализуется программа, предполагающая учреждение именных стипендий и организацию стажировок студентов,

ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА С УЧАСТИЕМ ПРОМИНВЕСТБАНКА

Среди организаций Группы Внешэкономбанка наиболее значимая инициатива в области поддержки образовательных учреждений, занимающихся подготовкой специалистов финансового сектора, принадлежит Проминвестбанку, по инициативе которого в 1997 году был создан Киевский институт банковского дела (КИБД). Основой политики КИБД является предоставление гарантий доступной учебы, профессиональной подготовки высокого уровня и хороших шансов на трудоустройство. Большинство студентов КИБД, достигших положительных результатов в учебе, успешно работают в системе Проминвестбанка и других финансовых учреждениях Украины. КИБД признан Ассоциацией учебных заведений Украины одним из лучших негосударственных вузов страны и отмечен дипломом Министерства образования Украины «За достижение в трудоустройстве выпускников высших учебных заведений».

обучающихся на экономических и финансовых факультетах ведущих вузов России. Именные стипендии Внешэкономбанка учреждаются для студентов — отличников Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, экономического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, Московского государственного института международных отношений и Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

В 2011 году практику во Внешэкономбанке прошли 57 студентов профильных вузов Москвы (в 2010 году — 79 студентов). В штат принято 7 специалистов, ранее проходивших практику во Внешэкономбанке

2.8

Поддержка малого и среднего предпринимательства

Стратегией развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. определены новые основные задачи Внешэкономбанка в области поддержки малого и среднего предпринимательства (далее – МСП) – содействие развитию МСП в неторговом секторе экономики и приоритетная поддержка инновационных проектов МСП, включая проекты, направленные на повышение энергоэффективности и модернизацию экономики. Особое внимание будет уделено развитию лизинговых и микрофинансовых форм поддержки МСП, а также финансированию социально значимых проектов.

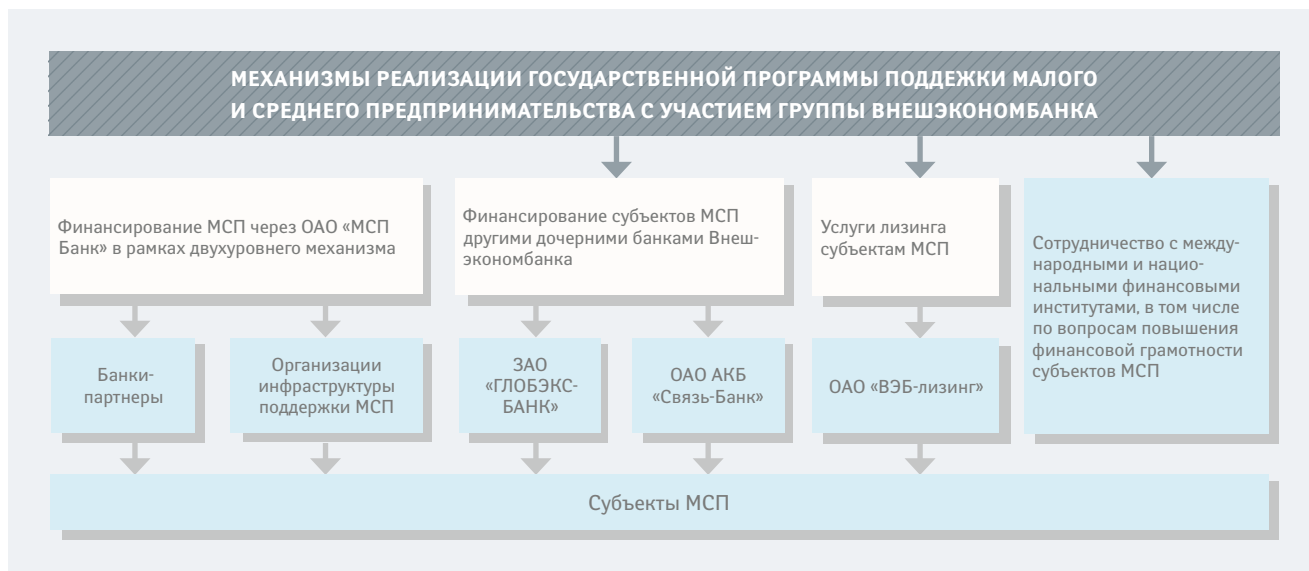
Механизмы поддержки МСП с участием Внешэкономбанка и организаций группы

В соответствии с Федеральным законом «О банке развития» Внешэкономбанк участвует в финансовой поддержке МСП посредством финансирования кредитных организаций и юридических лиц, осуществляющих поддержку малого и среднего предпринимательства.

Государственная программа поддержки МСП реализуется Внешэкономбанком через 100-процентный дочерний банк – МСП Банк. Собственные программы кредитования сегмента МСП имеют и другие российские дочерние банки – ГЛОБЭКСБАНК и Связь-Банк. Существенный вклад в развитие МСП на территории Украины и Республики Беларусь вносят зарубежные дочерние банки Внешэкономбанка – Проминвестбанк и Белвнешэкономбанк.

Кроме того, в 2010 году стартовала программа лизинга для малых и средних предприятий, реализуемая ВЭБ-лизингом, которая к концу 2011 года продемонстрировала впечатляющие темпы роста.

К реализации программы также планирует подключиться созданное в 2011 году ОАО «ЭКСПАР», которое обеспечит субъектам МСП доступ к своим услугам пу-



тем разработки специальных продуктов, призванных содействовать развитию экспорта товаров и услуг МСП.

Помимо финансовых механизмов поддержки МСП Внешэкономбанк и организации группы уделяют серьезное внимание сотрудничеству с международными финансовыми организациями, в том числе и по вопросам повышения финансовой грамотности субъектов МСП.

Финансирование малого и среднего предпринимательства через МСП Банк

Одним из ключевых инструментов стимулирования развития МСП является реализуемая Внешэкономбанком через дочерний МСП Банк Программа финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства (далее — Программа).

В основе Программы лежит механизм финансирования субъектов МСП в рамках двухуровневой системы с использованием региональной сети коммерческих банков-партнеров и организаций инфраструктуры (лизинговые, факторинговые и микрофинансовые компании).

В 2009–2010 гг. программа поддержки МСП ориентировалась на преодоление последствий мирового экономического кризиса. Основными направлениями антикризисных действий Правительства Российской Федерации и бизнес-планом МСП Банка на 2010 год было установлено, что целевой показатель поддержки МСП с учетом мультипликативного эффекта на 1 января 2011 г. должен был составить 100 млрд рублей. Эта цель была успешно достигнута: на начало 2011 года совокупный объем средств по кредитным договорам, заключенным в рамках Программы между ОАО «МСП Банк» и региональными банками и организациями инфраструктуры поддержки МСП, значительно превысил установленное значение и составил 120,96 млрд рублей.

На 1 января 2012 г. объем финансовой поддержки МСП в рамках всей Программы с учетом средств, инвестированных партнерами дополнительно, превысил 165 млрд рублей. За весь период реализации Программы количество субъектов МСП, получивших поддержку, составило свыше 27 тысяч, с субъектами МСП было заключено свыше 40 тысяч договоров, в Программе приняли участие 329 партнеров. Их общее количество по состоянию на 1 января 2012 г. составило 229.

В соответствии со Стратегией развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. Банк планирует ежегодно направлять на докапитализацию МСП Банка

РЕБРЕНДИНГ РОСБР



4 апреля 2011 г. ОАО «Российский банк развития» (ОАО «РосБР») сменило свое наименование на ОАО «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» (ОАО «МСП Банк»). Изменение названия отражает существенные перемены в деятельности банка, который должен стать ключевым элементом всей системы государственной поддержки МСП.

МСП Банк запустит ряд новых сервисов, продуктов и услуг, направленных на повышение эффективности поддержки малого бизнеса. Это и стандартизированные кредитные продукты, предназначенные для тех, кто только решил начать свое дело, и проекты в сфере поддержки энергосбережения, а также консалтинговая и образовательная деятельность.

не менее 10% чистой прибыли, полученной по итогам года. Это позволит увеличить объем поддержки малого и среднего бизнеса, изменив при этом существенно целевую и отраслевую структуру поддержки МСП в рамках Программы.

Начиная с 2011 года МСП Банк уделяет особое внимание приоритетным направлениям реализации Программы — поддержке малых и средних предприятий производственного сектора, инновационно ориентированных субъектов МСП, предпринимателей в регионах со сложной социально-экономической ситуацией и низким уровнем развития МСП, включая населенные пункты с монопрофильной экономикой, в которых расположены градообразующие предприятия.

Практически все продукты МСП Банка ориентированы на финансирование субъектов МСП, занятых в неторговом секторе экономики. Доля таких проектов в портфеле кредитов субъектов МСП, выданных в рамках Программы в 2011 году, составляет 58%, в том числе в производственной сфере — 20%, в сфере услуг — 25%, в строительстве — 6% и в сельском хозяйстве — 7%. Это существенно превышает аналогичные показатели по российскому банковскому сектору в целом. Так, по результатам обзора, подготовленного рейтинговым агентством «Эксперт РА», в 2010 году общий объем кредитов, выданных российскими банками субъектам МСП, занятым в производственной сфере, составил около 10%. По оценкам экспертов, в 2011 году этот показатель существенно не изменился.

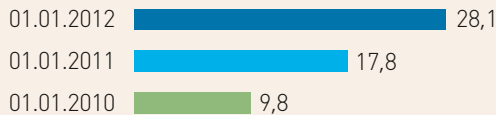
Объем финансирования по приоритетным направлениям реализации Программы по состоянию на

Отраслевая структура портфеля кредитов субъектов МСП, выданных в рамках Программы

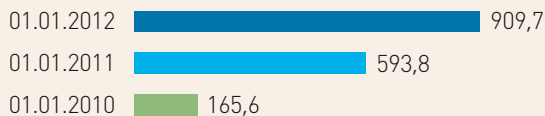


1 января 2012 г. составил 66% портфеля кредитов субъектам МСП. При этом на долю проектов в сфере модернизации и энергоэффективности приходится 36% портфеля, а на долю инновационных проектов — 2% портфеля.

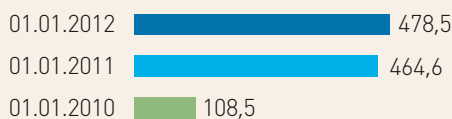
Объем налоговых поступлений от субъектов МСП, получивших поддержку в рамках программ МСП Банка (млрд рублей)



Объем выручки предприятий, получивших поддержку в рамках программ МСП Банка (млрд рублей)



Общая численность работников предприятий, получивших поддержку в рамках программ МСП Банка (тыс. ед.)



Для проектов, финансирование по которым не превышает 60 млн рублей, используются продукты, в соответствии с которыми банки-партнеры или лизинговые компании самостоятельно отбирают и классифицируют проекты в сфере инноваций, модернизации и энергоэффективности.

По более крупным проектам предлагаются кредитные продукты для субъектов МСП, предполагающие использование проектного подхода при финансировании субъектов МСП, реализующих инновационные проекты и проекты в сфере энергоэффективности в размере от 60 до 150 млн рублей. При этом МСП Банк в обязательном порядке участвует в отборе проектов субъектов МСП для финансирования.

Существуют специальные продукты для поддержки МСП в регионах со сложной социально-экономической обстановкой. Они реализуются через банки-партнеры (кредитный продукт «МСП — региональный рост»), лизинговые компании («Лизинг — региональный потенциал») и микрофинансовые организации.

В региональной структуре портфеля кредитов субъектам МСП преобладают кредиты, предоставленные МСП Банком банкам — партнерам Центрального (28%), Приволжского (23%), Южного (14%) и Северо-Западного (10%) федеральных округов. Дифференциация регионов по объемам финансовой поддержки в рамках Программы обусловлена в первую очередь спросом субъектов МСП на заемные ресурсы. Одновременно с этим Программа ориентирована на поддержку регионов с отставанием в социально-экономическом развитии, испытывающих дефицит кредитных ресурсов. В их число входят Северо-Кавказский федеральный округ, Ненецкий автономный округ, Республика Тыва, Республика Адыгея, а также моногорода. Поддержка, оказанная субъектам МСП, осуществляющим свою деятельность в моногородах, по данным на 1 января 2012 г., составила почти 4 млрд рублей.

В 2011 году Программа реализовывалась во всех 83 субъектах Российской Федерации. Благодаря особому вниманию, которое МСП Банк уделял регионам со сложной экономической обстановкой и низким уровнем развития МСП, было достигнуто более равномерное распределение средств государственной поддержки между регионами

Одним из ярких примеров инновационных проектов, реализуемых МСП Банком, является финансирование проекта «Внедрение инновационной медицинской технологии ранней диагностики онкологических заболеваний и развитие сети диагностических лабораторий». Общая стоимость проекта составляет 119,5 млн рублей, из которых 100 млн рублей — кредитные средства МСП Банка, 19,5 млн рублей — собственные средства инициатора проекта. 31,8% от общей стоимости проекта будет затрачено на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы. Внедряемая в рамках проекта инновационная медицинская технология основана на эффекте электронно-парамагнитного резонанса (ЭПР). Она применяется для диагностики и мониторинга нарушений транспортной системы крови при интоксикации, первич-

СИНЕРГИЯ И ИННОВАЦИОННЫЙ ЛИФТ

Внешэкономбанк и МСП Банк являются участниками так называемого инновационного лифта, созданного с целью синергии поддержки инновационно ориентированных субъектов МСП и обеспечения доступа к финансированию на разных стадиях их жизненного цикла при координации усилий институтов развития, участвующих в многостороннем Соглашении о взаимодействии институтов развития и заинтересованных организаций в сфере обеспечения непрерывного финансирования инновационных проектов на всех стадиях инновационного цикла. Кроме Внешэкономбанка и МСП Банка, в соглашении участвуют такие институты развития, как государственная корпорация «Российская венчурная компания» (РВК), Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (Фонд содействия), Фонд развития Инновационного центра «Сколково» и другие.

Целями соглашения являются организация взаимодействия сторон по определению потребностей инновационных компаний и их обеспечение инструментами, сервисами и условиями для эффективной деятельности по реализации инновационных проектов на территории Российской Федерации и глобальном рынке. Его реализация позволит создать механизм обмена информацией, обеспечивающий постоянное взаимодействие участников соглашения при сопровождении и реализации инновационных проектов, а также обеспечить последовательную передачу проектов на сопровождение профильным институтам развития.

ной диагностики активных злокачественных образований, контроле физиологических и патологических изменений в организме человека в процессе лечения онкологических заболеваний.

Финансирование субъектов МСП через Связь-Банк и ГЛОБЭКСБАНК

В целях расширения и диверсификации поддержки малого и среднего предпринимательства Внешэкономбанк осуществляет кредитование субъектов МСП не только через МСП Банк, но и через другие дочерние банки. Работая по данному направлению, дочерние банки решают аналогичные задачи по развитию неторгового сектора МСП и поддержке субъектов МСП,

Связь-Банк. Отраслевая структура кредитного портфеля субъектов МСП по состоянию на 1 января 2012 г. (% совокупного кредитного портфеля МСП)



деятельность которых направлена на развитие инноваций и модернизацию производств.

Связь-Банк осуществляет комплексное банковское обслуживание субъектов малого и среднего предпринимательства. По состоянию на конец 2011 года субъекты МСП составили 99,68% от общего количества корпоративных клиентов банка без учета кредитных организаций.

В связи с опережающими темпами роста торгового сектора МСП в 2011 году в целом доля торговых предприятий в совокупном кредитном портфеле субъектов МСП Связь-Банка выросла с 37,57 до 48,35%.

Для снижения этой тенденции в 2011 году Связь-Банком были введены три новые программы кре-

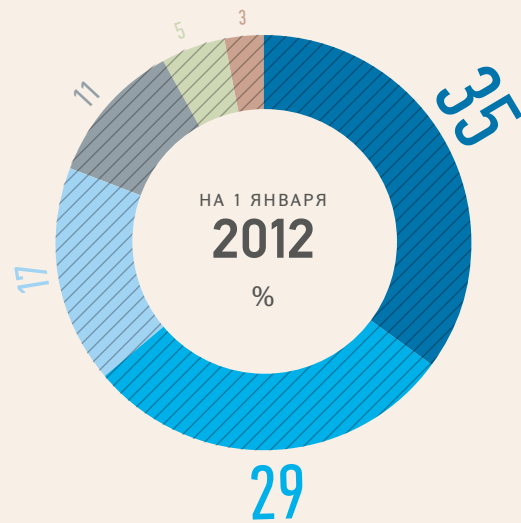
Проминвестбанк. Приоритеты поддержки МСП

Правительством Украины утвержден целый ряд законопроектов, направленных на поддержку и развитие малого и среднего бизнеса на Украине, а также создана национальная программа содействия развитию малого предпринимательства Украины. Тем не менее практическая реализация предусмотренных на законодательном уровне инициатив испытывает дефицит бюджетного финансирования.

В этих условиях особое значение приобретает деятельность Проминвестбанка по кредитованию субъектов МСП, в первую очередь в неторговом секторе.

Приоритетным направлением Проминвестбанка в сфере поддержки МСП является сельское хозяйство, так как именно производители сельскохозяйственной продукции формируют основу украинской экономики и создают большое количество рабочих мест в сельской местности.

Отраслевая структура портфеля кредитов, предоставленных Проминвестбанком субъектам МСП в 2011 году (в % от суммы задолженности по кредитам)



■ Сельское хозяйство	■ Прочие	■ Торговля
■ Промышленность	■ Строительство	■ Услуги

дитования, в первую очередь ориентированные на субъекты МСП неторгового сектора: «Кредитование под залог приобретаемого недвижимого имущества», «Кредитование под залог приобретаемого движимого имущества» и «Обеспечение госзаказа».

В 2011 году Связь-Банк приступил к разработке совместной с МСП Банком программы кредитования субъектов МСП в сфере модернизации, инноваций и энергоэффективности. Планируется, что кредиты будут предоставляться на срок до 5 лет под ставку 12,5% годовых, что значительно ниже ставок кредитования субъектов МСП Связь-Банком на аналогичный период на иные цели.

ГЛОБЭКСБАНК является постоянным участником Программы финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства МСП Банка. Договор о предоставлении МСП Банком кредита ГЛОБЭКСБАНКу на финансирование субъектов МСП в размере 300 млн

рублей сроком на 5 лет был заключен в конце 2010 года. Средства предоставлены в рамках продукта «Софинансирование», предусматривающего совместное финансирование субъектов МСП за счет средств МСП Банка и ГЛОБЭКСБАНКа.

Кроме того, банками достигнута договоренность о предоставлении ГЛОБЭКСБАНКу в 2012 году дополнительной кредитной линии на финансирование инновационных проектов МСП, а также проектов в сфере модернизации и энергоэффективности по ставке не выше 12,5% годовых на срок до 5 лет.

ВЭБ-лизинг. Услуги лизинга субъектам МСП

ВЭБ-лизинг создан в 2003 году по инициативе и при участии ФГУП «Рособоронэкспорт» в целях повыше-

Поддержка МСП в Республике Беларусь с участием Белвнешэкономбанка

По состоянию на конец 2011 года в Белвнешэкономбанке обслуживалось свыше 14 тыс. субъектов МСП, что составляет 98% от числа корпоративных клиентов банка.

В целях развития взаимовыгодного сотрудничества с субъектами МСП и укрепления позиций в данном секторе кредитного рынка в 2011 году Белвнешэкономбанком были разработаны стандартные продукты, предусматривающие упрощенную процедуру микрокредитования со сроком рассмотрения заявок не более трех рабочих дней.

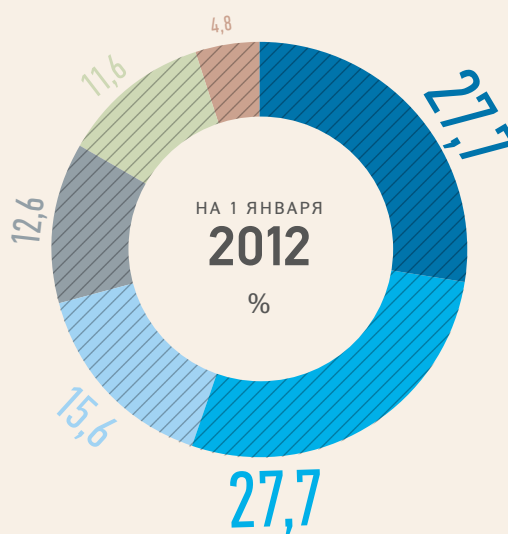
В течение 2011 года количество заключенных договоров по микрокредитованию возросло с 218 до 442. Общая сумма задолженности по микрокредитам увеличилась с 9,3 до 38,1 млрд белорусских рублей.

В декабре 2010 года Белвнешэкономбанком подписано Кредитное соглашение с Европейским банком реконструкции и развития (далее — ЕБРР) по финансированию малого и среднего бизнеса. Реализация данного соглашения способствует внедрению в Республике Беларусь международных стандартов кредитования МСП.

В целях соблюдения экологических и социальных требований в отношении кредитных операций, осуществляемых с использованием средств ЕБРР, в Белвнешэкономбанке утверждена Экологическая и социальная политика, в соответствии с которой Белвнешэкономбанк принял на себя следующие обязательства:

- применять процедуры оценки экологических и социальных рисков с учетом принятых ЕБРР критериев оценки рисков при рассмотрении кредитных заявок клиентов;
- проводить обучение работников структурных подразделений, осуществляющих кредитные операции, по вопросам экологической и социальной политики;
- предоставлять ЕБРР и акционерам отчет о соблюдении Экологической и социальной политики.

Отраслевая структура портфеля кредитов, предоставленных Белвнешэкономбанком субъектам МСП, по данным на 1 января 2012 г. (доля в %)



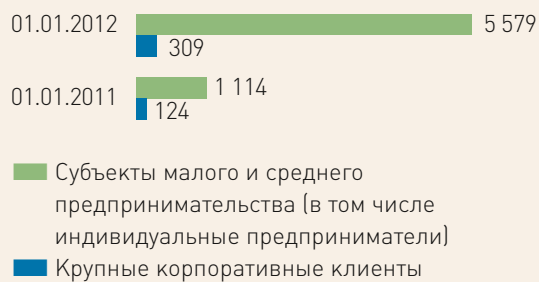
- Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг потребителям
- Торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования
- Обрабатывающая промышленность
- Финансовая деятельность
- Транспорт и связь
- Прочее

ния конкурентоспособности выпускаемой продукции и материально-технического перевооружения предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК) и гражданского машиностроения. С 2008 года, после приобретения Внешэкономбанком, ВЭБ-лизинг начал работать не только с предприятиями ОПК, но и с другими организациями, заинтересованными в лизинговых услугах.

Наряду с развитием корпоративного сектора, обладающего в портфеле компании, ВЭБ-лизинг ак-

тивно продвигает розничное направление бизнеса, финансируя приобретение субъектами МСП автотранспорта, спецтехники и оборудования. Одна из ключевых задач ВЭБ-лизинга — оказание услуг субъектам МСП в максимальном количестве регионов, в том числе в Северо-Кавказском федеральном округе и моногородах. ВЭБ-лизинг предоставляет стандартный набор лизинговых услуг во всех регионах своего присутствия по единым тарифам вне зависимости от местонахождения субъектов МСП.

Общее количество действующих клиентов ВЭБ-лизинга



Ускоренные темпы развития региональной сети и внедрение новых технологий, сокративших время проведения розничной лизинговой сделки, разработка новых специализированных лизинговых продуктов для грузового и коммерческого транспорта, спецтехники, оборудования позволили ВЭБ-лизингу увеличить количество клиентов в сегменте МСП с 1 114 (89,98% от общего количества клиентов компании) по состоянию на 1 января 2011 г. до 5 579 (94,75% от общего количества клиентов компании) по состоянию на 1 января 2012 г., а также увеличить сумму лизинговых договоров сегмента МСП с 2,25 млрд рублей по состоянию на 1 января 2011 г. до 15,52 млрд рублей по состоянию 1 января 2012 г.

Региональная структура лизингового портфеля в сегменте МСП в разбивке по количеству лизингополучателей по состоянию на 1 января 2012 г. (шт.)



ВЭБ-лизинг является одной из крупнейших лизинговых компаний России, имеет 71 региональное подразделение в 58 городах России. Услуги ВЭБ-лизинга также доступны субъектам МСП в близлежащих к региональному подразделению городах, что позволило ВЭБ-лизингу расширить географию своей деятельности на всю территорию России, от Калининграда до Владивостока

Перспективным направлением работы ВЭБ-лизинга является создание специализированных лизинговых продуктов, направленных на развитие инноваций. В 2010 году начаты переговоры с производителями по созданию совместных лизинговых продуктов для приобретения автотранспорта с электрическими и гибридными двигателями, что будет способствовать повышению энергоэффективности и ресурсосбережению.

Региональная структура лизингового портфеля в сегменте МСП по объему договоров лизинга по состоянию на 1 января 2012 г. (млн рублей)



Повышение финансовой грамотности субъектов МСП

Необходимым условием успешной реализации стоящей перед Внешэкономбанком задачи по поддержке малого и среднего предпринимательства в производственной и инновационной сферах является повышение обеспеченности сектора МСП квалифицированными кадрами. На ее решение направлен ряд инициатив Внешэкономбанка и его дочерних организаций в области повышения финансовой грамотности субъектов МСП.



В 2011 году Внешэкономбанк и Конференция ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) подписали Меморандум о сотрудничестве по программе ЭМПРЕТЕК, направленной на развитие предпринимательства в Российской Федерации. Первым результатом реализации программы ЭМПРЕТЕК в России стало проведение в декабре 2011 года пилотных семинаров-тренингов на основе методологии Гарвардского университета при участии сертифицированных международных преподавателей ЮНКТАД

Реализация программы ЭМПРЕТЕК, являющейся одной из наиболее масштабных и успешных мировых программ технической помощи ЮНКТАД, имеет большое значение для развития малого и среднего предпринимательства в России. Программа осуществляется с 1988 года и в настоящее время реализуется более чем в 30 странах мира. Ее основная задача — подготовка предпринимателей — лидеров малого бизнеса, способных обеспечить рост своего предприятия и, таким образом, повысить уровень занятости, создать новые рабочие места и увеличить доходы малообеспеченных слоев населения.

Важная роль в повышении финансовой грамотности и доступности бизнес-образования для субъектов МСП принадлежит инициативам МСП Банка. В их число входит спонсорская поддержка Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, реализующего программу дистанционного обучения для субъектов МСП. МСП Банк также развивает сотрудничество и оказывает финансовую поддержку Фонду развития инноваций и бизнес-инкубаторства МГИМО и ОАО «Центр предпринима-

тельства», которыми были разработаны и внедрены программы обучения и повышения квалификации, адресованные предпринимателям.

С целью повышения доступности бизнес-образования для предпринимателей МСП Банк осуществляет финансирование негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Международный институт менеджмента ЛИНК». За время сотрудничества обучение в институте по программам дистанционного образования прошли 1 487 предпринимателей из Москвы и Московской области.

Задачи информационной поддержки субъектов МСП и пропаганды предпринимательства решаются в рамках работы сайта МСП Банка (msrpbank.ru). На сайте представлен большой объем информационных и аналитических материалов по вопросам МСП, а также практические рекомендации по развитию собственного бизнеса. В 2011 году сайт посетили около 1 млн пользователей.

Вопросы развития МСП неоднократно обсуждались в рамках мероприятий, инициированных при участии организаций Группы Внешэкономбанка, в том числе в рамках заседаний Международного банковского клуба «Аналитика без границ», учредителем которого является Связь-Банк, а также форума в Донецке по поддержке малого и среднего предпринимательства, в проведении которого участвовали МСП Банк и Промсвязьбанк. По итогам форума был подписан меморандум о дальнейшем сотрудничестве Украины и Российской Федерации в сфере развития малого и среднего предпринимательства.

СОВМЕСТНАЯ ПРОГРАММА ВЭБ-ЛИЗИНГА И МОСКОВСКОГО ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ПО ПОДДЕРЖКЕ МСП

ВЭБ-лизингом и Московским центром развития предпринимательства (МЦРП) принято решение о совместном участии в программе финансовой поддержки московских предприятий, использующих лизинговые схемы. Программа реализуется Правительством Москвы, ее куратором является Департамент науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы, исполнителем программы выступает МЦРП. В рамках программы клиентам ВЭБ-лизинга предоставляются безвозвратные безвозмездные субсидии, компенсирующие

авансовый платеж по договору лизинга, в размере до 5 млн рублей, но не более четверти стоимости предмета лизинга без учета НДС. Для предприятий, осуществляющих деятельность по приоритетным видам экономической деятельности, возможно предоставление субсидии, которая компенсирует четверть стоимости предмета лизинга, в размере до 5 млн рублей. Реализация программы будет способствовать увеличению числа проектов в сфере МСП и созданию дополнительных рабочих мест.

2.9

Привлечение иностранных инвестиций, кадров и технологий в экономику России

Тема инвестиционной привлекательности России и привлечения инвестиций в приоритетные с точки зрения модернизации и инновационного развития сектора отечественной экономики является одной из ключевых в деятельности банка развития. Наличие Внешэкономбанка в качестве партнера дает иностранным и российским инвесторам уверенность в том, что Внешэкономбанк поможет им сориентироваться в непростой инвестиционной среде и окажет содействие в выборе приоритетных проектов, имеющих особое значение для российской экономики.

Взаимодействие с международными финансовыми организациями

Программы сотрудничества Внешэкономбанка с международными и национальными финансовыми институтами предусматривают возможность совместного финансирования инвестиционных проектов, осуществляемых российскими и иностранными компаниями на территории Российской Федерации. Важным аспектом реализации сотрудничества также является предоставление заемщикам технического содействия со стороны Всемирного банка и других международных финансовых институтов по вопросам подготовки и реализации инвестиционных проектов, включая приведение проектной документации в соответствие с требованиями потенциальных инвесторов.

В декабре 2010 года создана Рабочая группа по координации взаимодействия подразделений Внешэкономбанка с международными финансовыми организациями (МФО). Цель рабочей группы — организация взаимодействия с Всемирным банком, Европейским банком реконструкции и развития, Европейским инвестиционным банком, Евразийским банком развития, Межамериканским банком развития, Азиатским банком развития и другими международными финансовыми организациями, в том числе в части проработки и согласования программ сотрудничества, отбора и осуществления мониторинга подготовки и реализации проектов и программ с участием МФО

Совместные инвестиционные программы МБРР и Внешэкономбанка

В 2011 году МБРР и Внешэкономбанком осуществлялись проработка совместных инвестиционных программ и формирование портфеля проектов. Внешэкономбанк направил в адрес руководства российских регионов запросы с предложением принять участие в совместных с МБРР программах, в ответ на которые было получено более 60 проектных предложений.

Совместные инвестиционные программы МБРР и Внешэкономбанка предусматривают финансирование проектов, направленных на снижение инфраструктурных ограничений, а также на повышение энергоэффективности и ресурсосбережение. Предоставление средств конечным заемщикам предполагается на срок до 18 лет. При этом процентная ставка для заемщиков устанавливается с учетом стоимости заимствования у МБРР и может быть ниже среднерыночного уровня. Участие в инвестиционных программах также предполагает возможность для заемщиков получить техническое содействие со стороны Внешэкономбанка и МБРР по подготовке проектной документации и реализации проектов.

Инициатива России и Европейского союза «Партнерство для модернизации»

Инициатива «Партнерство для модернизации» была выдвинута на высшем государственном уровне в целях содействия в решении задач модернизации экономики России, укрепления российско-европейских отношений и развития взаимовыгодного сотрудничества между Россией и ЕС. Механизмы взаимодействия по финансированию инвестиционных проектов в рамках инициативы были определены подписанными в 2011 году меморандумами о взаимопонимании между Внешэкономбанком, Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) и Европейским инвестиционным банком (ЕИБ).

Согласно меморандумам финансовые институты намерены совместно работать над приоритетными проектами, реализуемыми европейскими и российскими компаниями в России. Предусматривается возможность выделить на такие проекты в общей сложности до 2,3 млрд долларов США. Приоритетными направле-

ниями финансирования в рамках инициативы являются проекты в сфере энергоэффективности, экологии, транспорта, телекоммуникаций, развития малого и среднего предпринимательства.

Международная программа «Природоохранное партнерство Северного измерения»

Природоохранное партнерство Северного измерения (ППСИ) — программа, созданная при участии Российской Федерации и международного сообщества для совместного решения наиболее острых экологических проблем Северо-Западного региона России при поддержке международных финансовых институтов, а также государственных ведомств и частных инвесторов.

В 2011 году Внешэкономбанк направил на рассмотрение Рабочей группы ППСИ ряд проектов в области экологии и снижения загрязнения окружающей среды на северо-западе России. Внешэкономбанк также принял участие в заседании Делового совета Северного измерения (ДССИ), созданного по инициативе Полномочного Представительства Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе и являющегося региональным форумом Северного измерения.

Создание Международного клуба финансирования развития (International Development Finance Club, IDFC)

В 2011 году Внешэкономбанк принял участие в создании Международного клуба финансирования развития. Соответствующее соглашение было подписано 19 ведущими национальными и региональными банками развития в ходе сессии Международного валютного фонда (МВФ) и Всемирного банка в Вашингтоне. Инициатором создания клуба выступила германская банковская группа KfW.

Международный клуб создан с целью обмена опытом и новыми идеями по реализации проектов в таких сферах, как инфраструктура, экология, энергоэффективность, инновации, социальное развитие, развитие малого и среднего бизнеса, снижение бедности. Предполагается, что встречи банков-членов будут

приурочены к ежегодным сессиям МВФ и Всемирного банка, а также к другим важным международным мероприятиям, в рамках которых также предусмотрены презентации по финансированию проектов по приоритетным направлениям деятельности клуба.

Участие в Клубе долгосрочных инвесторов

С 2009 года Внешэкономбанк является членом Клуба долгосрочных инвесторов (Le club des investisseurs de long terme/Long-Term Investors Club). Клуб долгосрочных инвесторов создан по инициативе крупных европейских институциональных инвесторов для объединения усилий крупнейших финансовых институтов и организаций, являющихся долгосрочными инвесторами, в целях обеспечения основы развития более стабильной и долгосрочной экономической и финансовой системы. По состоянию на 1 января 2012 г. в клуб входили такие финансовые институты, как Европейский инвестиционный банк (European Investment Bank), Китайский банк развития (China Development Bank), депозитно-заемная касса Италии (Cassa Depositi e Prestiti), Германский банк развития (KfW), Французский государственный банк (Caisse des depots et Consignations, CDC) и другие.

В рамках деятельности клуба в 2011 году Внешэкономбанк подписал с CDC соглашение о сотрудничестве, направленное на взаимный обмен опытом в сфере финансирования долгосрочных инвестиционных проектов, поддержки малого и среднего предпринимательства и пр. Также стороны договорились о сотрудничестве в области развития российско-французских торгово-экономических связей и финансирования проектов, реализуемых на Северном Кавказе, в том числе проектов в рамках подготовки к Зимним Олимпийским играм в Сочи в 2014 году.

В 2011 году Внешэкономбанком и итальянским банком развития CDP был подписан меморандум о взаимопонимании, согласно которому стороны намерены делиться опытом в области финансирования долгосрочных проектов, проводить совместные научные исследования тенденций развития экономики, делового сектора и промышленной политики двух стран.

Создание ООО «Управляющая компания РФПИ»

Важной инициативой по привлечению в российскую экономику крупных иностранных инвестиций стало создание в 2011 году закрытого паевого инвестиционного фонда долгосрочных прямых инвестиций «Российский фонд прямых инвестиций», идея которого была впервые озвучена Президентом Российской Федерации Д.А. Медведевым на Петербургском международном экономическом форуме в июне 2010 года.

В 2011 году Внешэкономбанком было создано 100-процентное дочернее общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания РФПИ» (далее — РФПИ), основным видом деятельности которого является управление активами Российского фонда прямых инвестиций.

Созданию фонда предшествовали многочисленные консультации с лидерами бизнеса и институциональными инвесторами, в том числе в рамках визита в Москву группы руководителей крупнейших институциональных инвестиционных фондов мира, в программу которого вошла встреча с премьер-министром России В.В. Путиным.

Инвестиционными объектами РФПИ являются главным образом российские компании. При осуществлении инвестиционной деятельности РФПИ будет использовать инновационный механизм по обязательному соинвестированию проектов фонда ведущими долгосрочными финансовыми и стратегическими инвесторами мира. Главным приоритетом РФПИ будет обеспечение максимальной доходности на капитал, инвестированный фондом и соинвесторами.

Использование механизма соинвестиций позволит РФПИ не только активизировать приток в российскую экономику значительных объемов иностранных инвестиций, но и обеспечит доступ к передовым зарубежным технологиям и управленческому опыту. Это ускорит адаптацию деятельности российского инвестиционного сектора к стандартам, принятым в международном финансовом сообществе, и окажет позитивное воздействие на инвестиционный климат России.

Для успешного привлечения соинвесторов РФПИ ориентируется на такие принятые в мире критерии успешности фондов прямых инвестиций, как доходность инвестиций, минимизация рисков, осуществление знаковых сделок, способствующих укреплению репутации инвесторов и одновременно вызывающих рост инвестиционной активности в соответствующих отраслях.

Обеспечение экспертной поддержки деятельности РФПИ будет осуществлять созданный при фонде Международный экспертный совет. Совет не является органом управления РФПИ. В его состав вошли ведущие эксперты с мировым именем, а также руководители крупнейших суверенных инвестиционных фондов, задача которых в том числе обеспечить прозрачность работы фонда для частных инвесторов

Участие Внешэкономбанка в создании международного финансового центра в г. Москве

Внешэкономбанк является одним из проводников идеи создания международного финансового центра в столице Российской Федерации. Москва уже является одним из крупнейших центров, в котором работают ведущие международные финансовые компании. Вместе с тем многое предстоит сделать, прежде всего в плане создания привлекательного финансово-инвестиционного климата, обеспечения прозрачности, а также развития инфраструктуры.

Председатель Внешэкономбанка В.А. Дмитриев входит в состав Международного консультативного совета по созданию и развитию международного финансового центра в Российской Федерации. Цель совета — привлечение ведущих международных экспертов для участия в решении стратегических вопросов развития и интеграции российского финансового рынка в мировую финансовую архитектуру, гармонизации системы государственного регулирования деятельности на финансовом рынке Российской Федерации с системами регулирования признанных финансовых центров.

В рамках Рабочей группы по созданию международного финансового центра в Российской Федерации при Совете при Президенте Российской Федерации по развитию финансового рынка создано 7 проектных групп, две из которых (проектная группа по совершенствованию финансовой инфраструктуры и регулированию финансового рынка и проектная группа по совершенствованию административных процедур) возглавляют члены правления Внешэкономбанка

В июне 2011 года с целью содействия созданию в Российской Федерации международного финансового центра была создана Российско-Британская рабочая группа, первое заседание которой состоялось во Внешэкономбанке. Участники — представители ведущих российских, британских и международных организаций, заинтересованных в создании международного финансового центра в России — обсудили вопросы взаимодействия в развитии конкурентоспособной финансовой отрасли и рынка профессиональных финансовых услуг в Российской Федерации, создания комфортных условий для иностранных инвесторов.

Помощь НИИ детской онкологии и гематологии им. Н. Н. Блохина

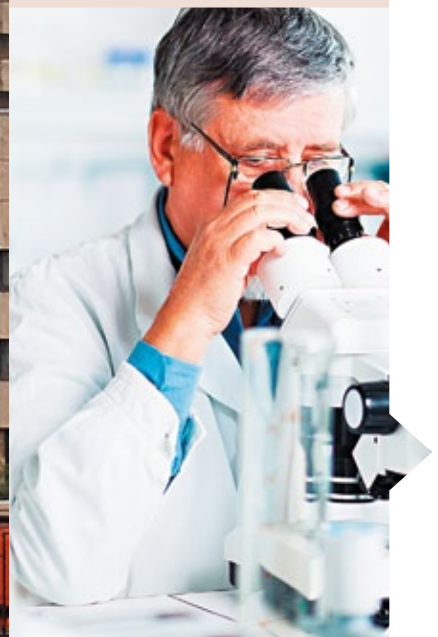


ЦЕЛЬ



ПРОЕКТ

Внешэкономбанк начиная с 2002 года регулярно оказывает благотворительную помощь НИИ детской онкологии и гематологии им Н.Н. Блохина. Это единственный в России и крупнейший в Европе специализированный научно-исследовательский институт, обеспечивающий современное лечение и реабилитацию детей с онкологическими заболеваниями



РАЗВИТИЕ

ОБЪЕМ
ФИНАНСИРОВАНИЯ

В 2011 году Внешэкономбанком на закупку необходимого медицинского оборудования для НИИ детской онкологии и гематологии им. Н.Н. Блохина было выделено

7
млн рублей

ГАРМОНИЯ

МЕДИЦИНСКОЕ
ОБОРУДОВАНИЕ

На средства Внешэкономбанка НИИ детской онкологии и гематологии им Н.Н. Блохина был приобретен новый комплекс хирургических инструментов и оборудования для проведения высокотехнологичных органосохраняющих операций

БЛАГОПОЛУЧИЕ

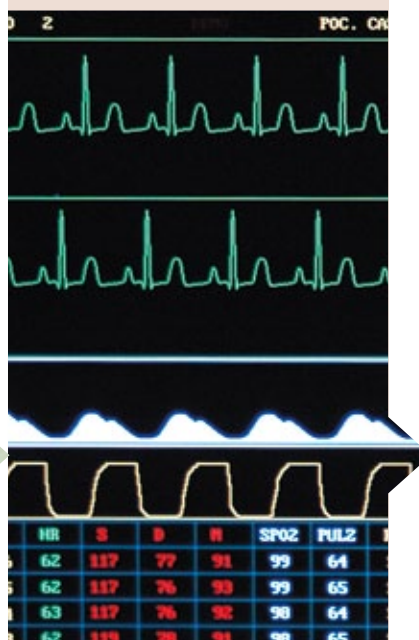
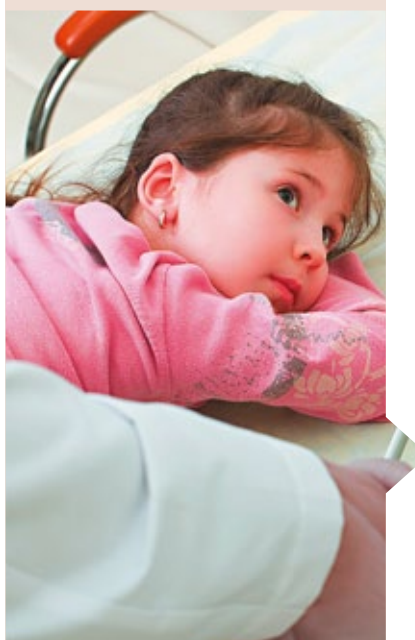


РЕАБИЛИТАЦИЯ

При содействии Внешэкономбанка для маленьких пациентов НИИ детской онкологии и гематологии им Н.Н. Блохина регулярно проводится праздник «Солнечный день».

8 октября 2011 г. праздник состоялся в Московском планетарии. В мероприятии приняли участие более

150
детей



2.10

Инвестирование пенсионных накоплений

Прозрачность деятельности государственной управляющей компании по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений (далее – ГУК), доступность граждан к информации о результатах инвестирования накопительной части пенсий являются залогом укрепления доверия населения как к ГУК, так и к системе пенсионного обеспечения в целом. В соответствии со Стандартами раскрытия информации об инвестировании средств пенсионных накоплений, утвержденными Министерством финансов Российской Федерации, Внешэкономбанк размещает информацию о результатах своей деятельности по инвестированию средств пенсионных накоплений на сайте Внешэкономбанка (<http://veb.ru/agent/pension/>).

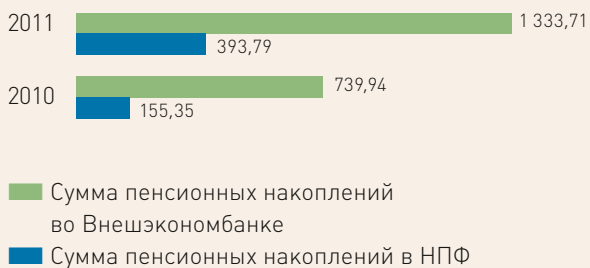
Реализация функций ГУК в 2011 году

Внешэкономбанк осуществляет функции государственной управляющей компании с 2003 года. Целью ГУК является обеспечение сохранности средств пенсионных накоплений. Инвестиционная стратегия ГУК направлена на диверсификацию портфелей ГУК с целью обеспечения интересов застрахованных граждан, а также развития рынка долгосрочных инвестиций и стимулирования развития инфраструктуры. По состоянию на 1 января 2012 г. объем средств пенсионных накоплений, находящихся в доверительном управлении ГУК, составил 1 333,71 млрд рублей.

По данным информационного ресурса Федеральной службы по финансовым рынкам (<http://www.fcsm.ru/>), на конец 2011 года доля ГУК составила порядка 76% от общего объема средств пенсионных накоплений граждан Российской Федерации, находящихся в доверительном управлении управляющих компаний и негосударственных пенсионных фондов (НПФ).

По сравнению с 2010 годом доля ГУК снизилась с 81 до 76%, что обусловлено проведением Пенсионным фондом Российской Федерации, негосударственными пенсионными фондами и управляющими компаниями информационно-разъяснительной работы и ростом активности граждан в отношении выбора частной управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда.

Сумма пенсионных накоплений во Внешэкономбанке и НПФ в 2009–2011 гг. (млрд рублей)



Объем вложений ГУК в новые инструменты в 2010 и 2011 гг. (млрд рублей)



В 2009 году Внешэкономбанку было предоставлено право формировать два инвестиционных портфеля в зависимости от уровня риска: расширенный инвестиционный портфель и инвестиционный портфель государственных ценных бумаг. Также был существенно расширен перечень инструментов инвестирования за счет высоконадежных региональных, корпоративных, ипотечных облигаций, облигаций международных финансовых организаций, депозитов в российских кредитных организациях. Перечень инструментов, разрешенных для инвестирования средств пенсионных накоплений, в 2011 году не менялся.

В целях выполнения задачи по диверсификации расширенного инвестиционного портфеля ГУК в течение всего отчетного периода осуществляла мероприятия, направленные:

■ на наращивание доли новых инструментов за счет инвестирования вновь поступивших средств пенсионных накоплений преимущественно в корпоративные и ипотечные облигации, а также в депозиты в российских коммерческих банках;

■ на наращивание доли новых инструментов за счет приобретения обеспеченных государственной гарантией Российской Федерации облигаций компаний-эмитентов, осуществляющих национально значимые инфраструктурные проекты;

■ на наращивание доли новых инструментов за счет приобретения корпоративных облигаций ОАО «АИЖК», обеспеченных государственными гарантиями РФ, в объеме до 60 млрд рублей, а также ипотечных облигаций, выпускаемых кредитными организациями и ипотечными агентами в рамках Программы инвестиций Внешэкономбанка в проекты строительства доступного жилья и ипотеку в 2010–2013 гг. в объеме до 100 млрд рублей.

По данным на 1 января 2012 г., объем вложений в новые инструменты за отчетный период вырос с 184,9 млрд рублей (по состоянию на 31 декабря 2010 г., включая депозиты в российских кредитных организациях (РКБ)) до 329,05 млрд рублей (по состоянию на 31 декабря 2011 г., включая депозиты в РКБ).

При этом доля новых инструментов в процентах от рыночной стоимости расширенного инвестиционного портфеля вследствие передачи Пенсионным фондом Российской Федерации (ПФР) средств пенсионных накоплений в виде облигаций федерального займа (ОФЗ) незначительно снизилась с 25,06% (по состоянию на 31 декабря 2010) до 24,76% по итогам 2011 года.

Доходность инвестирования средств пенсионных накоплений

Требования к эмитентам ценных бумаг, в которые Внешэкономбанк как ГУК инвестирует средства пенсионных накоплений, установлены Федеральным законом от 24 июля 2002 г. № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации», инвестиционными декларациями ГУК, другими нормативными актами Правительства Российской Федерации. В частности, одно из законодательно установленных требований — наличие высокого рейтинга кредитоспособности, который отражает уровень корпоративного управления компаний-эмитентов.

Доходность инвестирования средств пенсионных накоплений по расширенному инвестиционному порт-

фелю ГУК по итогам 2011 года составила 5,47% годовых, по инвестиционному портфелю государственных ценных бумаг ГУК — 5,90%.

В целях совершенствования процесса инвестирования средств пенсионных накоплений, смягчения отдельных требований законодательства, ограничивающих инвестиционные возможности ГУК и препятствующих более активному привлечению долгосрочных ресурсов в экономику страны, Внешэкономбанк направил в профильные министерства и ведомства ряд предложений по изменению законодательства, разработанных с учетом консервативного характера управления инвестиционным портфелем ГУК, приемлемого уровня риска и направленных как на развитие накопительной составляющей пенсионной системы, так и на развитие рынка долгосрочных инвестиций и рынка ценных бумаг в целом.

ПРОГРАММА ИНВЕСТИЦИЙ ВНЕШЭКОНОМБАНКА В ПРОЕКТЫ СТРОИТЕЛЬСТВА ДОСТУПНОГО ЖИЛЬЯ И ИПОТЕКУ

В целях повышения доступности жилищных кредитов Внешэкономбанком в 2011 году была продолжена работа по реализации Программы инвестиций Внешэкономбанка в проекты строительства доступного жилья и ипотеку в 2010–2013 гг. (далее — Программа). Цель Программы — стимулирование рынка ипотечного кредитования, повышение спроса на ипотечные кредиты путем снижения ставок по ним для заемщиков с использованием механизма секьюритизации выданных ипотечных кредитов.

Агентские функции ООО «ВЭБ Капитал» по реализации Программы

Агентом Внешэкономбанка по реализации Программы инвестиций Внешэкономбанка в проекты строительства доступного жилья и ипотеку в 2010–2013 гг. является ООО «ВЭБ Капитал».

Наблюдательным советом Внешэкономбанка принято решение инвестировать в рамках Программы средства в общем объеме 250 млрд рублей, из которых 160 млрд рублей составляют средства пенсионных накоплений расширенного инвестиционного портфеля ГУК, 50 млрд рублей — собственные средства Внешэкономбанка, 40 млрд рублей — средства Фонда национального благосостояния. При этом 100 млрд рублей средств пенсионных накоплений планируется инвестировать в ипотечные облигации кредитных организаций и 60 млрд рублей в корпоративные облигации ОАО «Агентства по ипотечному жилищному кредитованию» (ОАО «АИЖК»), обеспеченные государственными гарантиями Российской Федерации.

ООО «ВЭБ Капитал» осуществляет размещение выпусков облигаций кредитных организаций и ОАО «АИЖК» по утвержденным ставкам купонов на основании поручительства Внешэкономбанка, а также контролирует соблюдение банками обязательных условий участия в Программе (в частности, над уровнем максимальной процентной ставки по ипотечным кредитам).

На конец 2011 года Программа насчитывала 12 участников, среди которых как коммерческие банки, так и специализированные ипотечные организации. Общий объем подтвержденных Внешэкономбанком заявок на приобретение облигаций с ипотечным покрытием, выпускаемых участниками в рамках Программы, составил 150 млрд рублей, что соответствует максимальному объему, установленному наблюдательным советом Внешэкономбанка.

По данным Центрального банка Российской Федерации, в 2011 году на российском рынке ипотечного кредитования наблюдались позитивные тенденции развития. В течение года было выдано ипотечных кредитов на сумму 716,9 млрд рублей, что примерно в два раза больше, чем в 2010 году. Это стало возможным в том числе благодаря реализации Программы.

Средневзвешенные процентные ставки ипотечного жилищного кредитования в России в рублях снизились с 13,1% годовых по состоянию на начало 2011 года до 11,9% годовых по состоянию на 1 января 2012 г.

2.11

Благотворительность

В 2011 году организациями Группы Внешэкономбанка на благотворительные цели было выделено 927,06 млн рублей. Приоритетными направлениями благотворительной деятельности Группы Внешэкономбанка являются: здравоохранение, социальная поддержка граждан и помощь детям, развитие науки, образования, искусства и культуры, поддержка спорта высоких достижений, помощь Русской православной церкви, а также природоохранные проекты.

Управление благотворительной деятельностью во Внешэкономбанке

Благотворительная деятельность Внешэкономбанка осуществляется на основании Меморандума о финансовой политике Внешэкономбанка, в соответствии с которым все благотворительные проекты Внешэкономбанка финансируются за счет его прибыли. Формирование благотворительной программы осуществляется в четвертом квартале каждого года преимущественно на основании обращений профильных министерств и ведомств. Программа благотворительности утверждается наблюдательным советом Внешэкономбанка. Отдельными решениями наблюдательного совета Внешэкономбанка программа благотворительности может быть расширена.

29 декабря 2011 г. наблюдательный совет Внешэкономбанка утвердил программу благотворительной деятельности на следующий год. В 2012 году Внешэкономбанк направит на эти цели порядка 1 млрд рублей, которые традиционно пойдут на развитие медицины, включая педиатрию и онкологию, культуру, в том числе поддержку молодых исполнителей Мариинского театра и мастерской Петра Фоменко, спорт, проекты по линии Русской православной церкви

Приоритетные направления
благотворительной деятельности
Внешэкономбанка в 2011 году
(в % от объема перечисленных
средств)



Являясь одним из старейших банков страны, Внешэкономбанк уделяет особое внимание вопросам преемственности. Большинство наиболее значимых благотворительных проектов Внешэкономбанка реализуется на протяжении целого ряда лет. При этом ежегодно в благотворительную программу включаются новые благополучатели.

Программа благотворительной деятельности Внешэкономбанка предусматривает помощь учреждениям здравоохранения, детским домам, организациям ветеранов и инвалидов Великой Отечественной войны, семьям военнослужащих и сотрудников, погибших или пострадавших при исполнении служебного долга в горячих точках.

В 2011 году Внешэкономбанк продолжил поддержку НИИ детской онкологии и гематологии ГУ РОНЦ

РАМН им Н.Н. Блохина, Первого хосписа для детей с онкологическими заболеваниями, Московской областной психоневрологической больницы для детей с поражениями ЦНС и нарушениями психики. На выделенные Внешэкономбанком средства было приобретено медицинское оборудование для НЦССХ им. А.Н. Бакулева и Детской городской клинической больницы Святого Владимира.

В число благополучателей Внешэкономбанка также вошли Региональный общественный Фонд поддержки дальней авиации, Ивановский ООБФ «Ветеран Министерства внутренних дел России», МОО инвалидов войны и военной службы России, МООИ «Пилигрим» и ряд других организаций. При поддержке Внешэкономбанка был организован летний отдых детей сотрудников МВД, погибших в горячих точках.

Начиная с 2002 года Внешэкономбанк регулярно оказывает благотворительную помощь НИИ детской онкологии и гематологии им Н.Н. Блохина. Это единственный в России и крупнейший в Европе специализированный научно-исследовательский институт, где на самом современном уровне проводятся лечение и медицинская реабилитация детей с онкологическими заболеваниями. В НИИ работает восемь отделений, в том числе первое в стране отделение трансплантации костного мозга, разработавшее уникальную методику пересадки стволовых клеток от родителей, что позволяет провести трансплантацию практически любому больному ребенку в предельно сжатые сроки и сэкономить средства, затрачиваемые на поиск донора за рубежом.

При содействии Внешэкономбанка для маленьких пациентов НИИ проводится традиционный праздник «Солнечный день». В 2011 году на празднике представители Внешэкономбанка передали институту символический чек на сумму в 7 млн рублей для закупки необходимого медицинского оборудования.

Внешэкономбанк традиционно уделяет большое внимание развитию российского спорта высоких достижений. Банк осуществляет регулярную поддержку Всероссийской федерации волейбола, Всероссийской федерации велосипедного спорта, Федерации хоккея России, Всероссийской федерации плавания и ряда других спортивных организаций.

В декабре 2010 года Россия завоевала право на проведение чемпионата мира по футболу в 2018 году, получив абсолютное большинство голосов членов Исполкома FIFA. В этой связи наблюдательным советом Внешэкономбанка было принято решение о выделении на подготовку этого мероприятия ранее незапланированных средств в размере 90 млн рублей. Подготовка к чемпионату мира предполагает строительство и реконструкцию 16 стадионов, а также существенную модернизацию транспортной и туристической инфраструктуры в городах проведения чемпионата.

Одно из центральных мест в благотворительной деятельности Внешэкономбанка занимают проекты в сфере науки, образования, искусства и культуры. На протяжении многих лет Внешэкономбанк поддерживает такие творческие коллективы, как Московский театр «Мастерская П.Н. Фоменко» и Академия молодых певцов Мариинского театра. В 2011 году Внешэкономбанком было оказано содействие в создании Музейного городка на базе ГМИИ им. А.С. Пушкина и Музея науки и техники на базе Политехнического музея.

Внешэкономбанк регулярно оказывает помощь Русской православной церкви, выделяя средства на строительство и реконструкцию храмов. В 2011 году при поддержке Внешэкономбанка продолжилось строительство Патриаршего центра духовного развития детей и молодежи при московском Даниловом монастыре, реставрационные работы Спасо-Преображенского Соловецкого монастыря, храма Св. Ап. Петра и Павла Свято-Троице-Сергиевой Лавры, Спасской церкви с. Уборы, храма Феодоровской иконы Божией Матери в г. Санкт-Петербурге, Иоанно-Предтеченского храма с. Бутырки и ряда других объектов. В 2011 году в благотворительную программу Внешэкономбанка было включено два новых проекта — строительство Странноприимного дома РПЦ Московского патриархата на реке Иордан и строительство мужского православного монастыря в Гетшендорфе (Германия).

В 2010 году Внешэкономбанк приступил к развитию нового направления благотворительной деятельности в сфере поддержки природоохранных проектов. Первым таким проектом стало оказание помощи национальному парку «Беловежская пуща».

Беловежская пуща — один из старейших заповедников в мире, официальной датой основания которого считается 1409 год. В настоящее время территория пущи разделена государственной границей на белорусскую и польскую части. В белорусской части располагается национальный парк, являющийся особо охраняемой природной территорией республиканского значения.

Национальный парк создан для сохранения, изучения и восстановления природных комплексов и объектов, имеющих особую экологическую и историко-культурную ценность. По числу видов растений и животных Беловежская пуща не имеет себе равных в Европе. В 1992 году решением ЮНЕСКО наиболее сохранившийся участок высоковозрастных насаждений национального парка включен в список Всемирного наследия человечества. В 1993 году Беловежская пуща получила статус биосферного заповедника, а в конце 1997 года Совет Европы наградил ее европейским дипломом как одно из эталонных природоохранных учреждений континента.

Благотворительность в Группе Внешэкономбанка

В Группе Внешэкономбанка благотворительная деятельность получила широкое распространение среди дочерних банков. В 2011 году всеми шестью дочерними банками группы реализовались благотворительные проекты, направленные на решение актуальных для общества проблем и поддержку социально незащищенных групп населения. Специализированными организациями, входящими в Группу Внешэкономбанка, благотворительная деятельность не осуществляется.

В числе приоритетных направлений благотворительной деятельности дочерних банков — здравоохранение и социальная поддержка граждан, наука и образование, искусство, культура и спорт.

Белвнешэкономбанк придает особое значение вопросам сохранения и приумножения исторического и культурного богатства Республики Беларусь. Банк оказывает поддержку проектам в области спорта, образования, культуры и здравоохранения, а также помощь социально незащищенным группам граждан.

Приоритетным направлением благотворительной деятельности ГЛОБЭКСБАНКА является поддержка незащищенных слоев населения, прежде всего детей, пожилых людей, инвалидов и граждан, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Наиболее крупным благотворительным проектом ГЛОБЭКСБАНКА в 2011 году было попечительство над литературной премией «Русский букер».

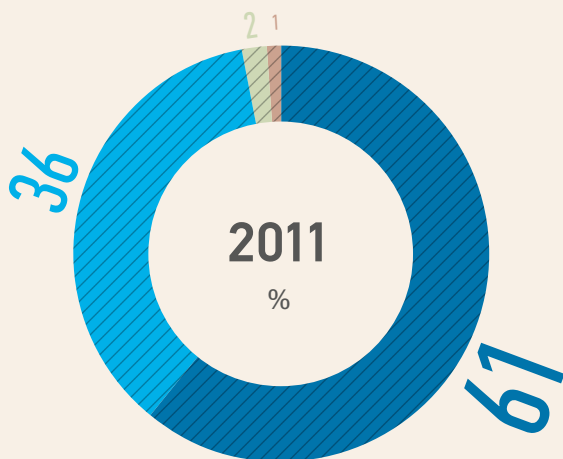
В число приоритетных направлений благотворительной деятельности Проминвестбанка в 2011 году входила поддержка ветеранов, инвалидов, малообеспеченных слоев населения и пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, развитие науки, культуры, искусства и спорта, а также помощь медицинским учреждениям, органам правопорядка, военным и пожарным частям.

В 2011 году Росэксимбанк поддержал проведение фестиваля «Молодая российская культура в Италии» и открытой Всероссийской олимпиады для бакалавров — выпускников вузов «Магия магистратуры. Соединим науку и практику!».

Благотворительная деятельность Связь-Банка в 2011 году реализовывалась в области здравоохранения и социальной поддержки граждан, науки, образования, искусства и культуры, а также спорта высоких достижений.

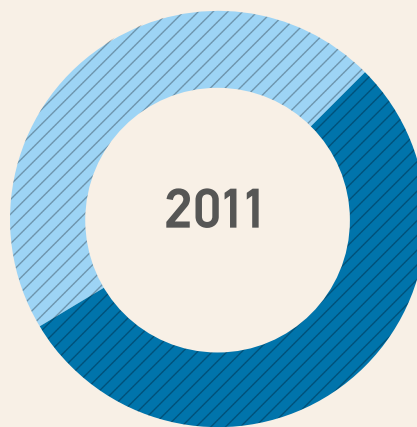
Приоритетными направлениями благотворительной деятельности МСП Банка в 2011 году были поддержка искусства, культуры и образования, а также помощь детям.

Приоритетные направления благотворительной деятельности дочерних организаций Группы Внешэкономбанка в 2011 году (в % от объема перечисленных средств)



- Здравоохранение и социальная поддержка граждан, помощь детям
- Наука, образование, искусство и культура
- Спорт высоких достижений
- Другое

Благотворительная деятельность в организациях Группы Внешэкономбанка в 2011 году



- Благотворительную деятельность не осуществляют (ВЭБ Капитал, ВЭБ Инжиниринг, ВЭБ-лизинг, КРСК, РФПИ, ФЦФФ, ЭКСАР)
- На регулярной основе осуществляют благотворительные проекты (Белвнешэкономбанк, Проминвестбанк, МСП Банк, Росэксимбанк, ГЛОБЭКСБАНК, Связь-Банк)

3.1

Антикоррупционные процедуры

Деятельность Внешэкономбанка по реализации антикоррупционных процедур осуществляется в строгом соответствии с действующим российским законодательством и нормами международного права. В 2011 году Внешэкономбанком велась активная работа по совершенствованию внутренних процедур, направленных на противодействие коррупции и интеграцию в деятельность Внешэкономбанка и его дочерних организаций новых законодательных требований, ужесточающих регулирование в данной области.

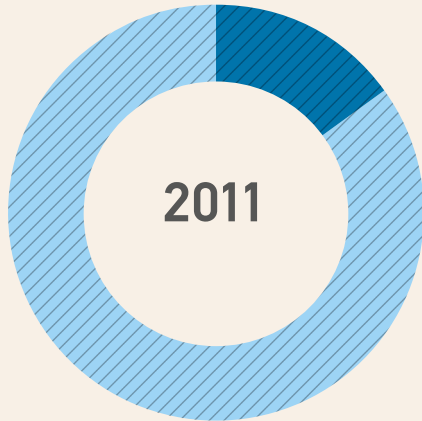
Управление закупками

В 2011 году в связи с вступлением в силу с 1 января 2012 г. Федерального закона Российской Федерации от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» во Внешэкономбанке была проведена работа по формированию новой системы закупок и приведению внутренних нормативных актов Внешэкономбанка, регламентирующих закупочную деятельность, в соответствие с новыми законодательными требованиями

Для решения этой задачи во Внешэкономбанке была сформирована рабочая группа по переходу на новую систему закупок, решением наблюдательного совета Внешэкономбанка утверждено Положение о закупках товаров, выполнении работ, оказании услуг для нужд Внешэкономбанка, разработан регламент осуществления закупочной деятельности. В основу этих документов были положены принципы информационной открытости, равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации по отношению к участникам закупок, целевого и экономически эффективного расходования средств на приобретение товаров, работ, услуг.

Новая система закупок предусматривает ряд важных изменений, касающихся планирования закупочной деятельности, организации и проведения процедур закупок, заключения договоров и предоставления отчетности о закупках, в том числе:

Организация закупочной деятельности в организациях Группы Внешэкономбанка



- Организации группы, подпадающие под действие Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ (ВЭБ Инжиниринг, ГЛОБЭКСБАНК, МСП Банк, Росэксимбанк, Связь-Банк, ВЭБ-лизинг, ВЭБ Капитал, КРСК, РФПИ, ФЦПФ, ЭКСАР, Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона)
- Организации группы, не подпадающие под действие Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ (Белвнешэкономбанк, Проминвестбанк)

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» дочерние хозяйственные общества, более пятидесяти процентов уставного капитала которых принадлежит государственным корпорациям, применяют положения настоящего закона с 1 января 2013 г.

Таким образом, всеми дочерними организациями Внешэкономбанка, за исключением белорусского Белвнешэкономбанка и украинского Проминвестбанка, в течение 2012 года будет проведена работа по приведению внутренних нормативных актов, регламентирующих закупочную деятельность, в соответствие с новыми требованиями законодательства Российской Федерации.

■ ежегодное размещение на официальном сайте Внешэкономбанка плана закупок продукции на следующий календарный год;

■ организацию и проведение процедур закупок, включая их электронные формы (аукцион, конкурс, запрос котировок, конкурентные переговоры, конкурентный отбор);

■ создание закупочной комиссии Внешэкономбанка, состоящей из руководителей структурных подразделений и предназначенной для принятия коллегиальных решений по выбору поставщика путем проведения информационно открытых и справедливых процедур и др.

В рамках перехода на новую закупочную систему Внешэкономбанком в 2011 году для работников Бан-

ка и членов рабочей группы было проведено обучение по вопросам реализации новой системы закупок в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма

В 2011 году в связи с изменениями действующего законодательства основной документ Внешэкономбанка, регламентирующий порядок осуществления внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных пре-

ПОД/ФТ в дочерних организациях Внешэкономбанка

Организации Группы Внешэкономбанка осуществляют деятельность по противодействию ПОД/ФТ в соответствии с требованиями российского законодательства и Банка России.

Исключение составляют Корпорация развития Северного Кавказа, Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона, ФЦПФ и ВЭБ Инжиниринг, на которые действие Федерального закона от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» не распространяется.

Белвнешэкономбанк и Проминвестбанк осуществляют деятельность по ПОД/ФТ в соответствии с законодательством своих государств.

Деятельность дочерних организаций Внешэкономбанка по вопросам ПОД/ФТ регламентируется соответствующими Правилами внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

В 2011 году Правила внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ были приняты РФПИ, а в Росэксимбанке, ВЭБ-лизинге и Связь-Банке была утверждена новая редакция правил.

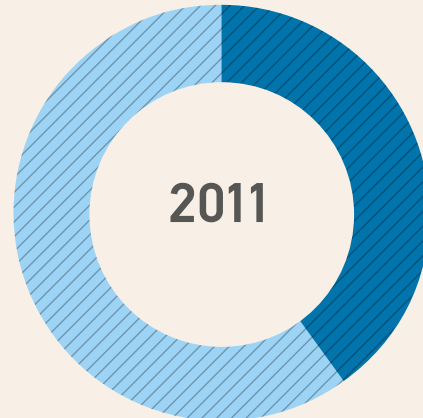
В 2011 году 9 дочерних организаций Внешэкономбанка, включая ГЛОБЭКСБАНК, МСП Банк, Росэксимбанк, Связь-Банк, ВЭБ-лизинг, ВЭБ Капитал, РФПИ, Белвнешэкономбанк, Проминвестбанк, проводили обучение сотрудников антикоррупционным политикам и процедурам. В течение года обучение по вопросам ПОД/ФТ в общей сложности прошли свыше 4,4 тыс. работников данных организаций, что составило порядка 27% от фактической численности персонала Группы Внешэкономбанка.

ступным путем, и финансированию терроризма (далее — ПОД/ФТ), — Правила внутреннего контроля во Внешэкономбанке в целях ПОД/ФТ был утвержден в новой редакции и согласован в установленном порядке с ОПЕРУ МГТУ Банка России и ФСФР России.

Также были разработаны и утверждены в новой редакции Программа подготовки и обучения работников Внешэкономбанка по ПОД/ФТ и Порядок взаимодействия структурных подразделений по реализации Правил внутреннего контроля во Внешэкономбанке в целях ПОД/ФТ и программ его осуществления, внесены изменения в действующие нормативные документы.

Принятые меры позволили усовершенствовать действующую во Внешэкономбанке систему ПОД/ФТ и учесть требования действующего законодательства.

Обучение по вопросам ПОД/ФТ работников дочерних организаций Внешэкономбанка в 2011 году



- Организации группы, подпадающие под действие Федерального закона от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ (ГЛОБЭКСБАНК, МСП Банк, Росэксимбанк, Связь-Банк, ВЭБ-лизинг, ВЭБ Капитал, РФПИ, ЭКСАР)
- Организации группы, не подпадающие под действие Федерального закона от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ (ВЭБ Инжиниринг, ФЦПФ, Белвнешэкономбанк, Проминвестбанк, КРСК, Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона)

В 2011 году в плановых мероприятиях по ПОД/ФТ приняли участие 516 работников Внешэкономбанка. Вводный (первичный) инструктаж был проведен со 137 работниками. 83 работника прошли целевой инструктаж по вопросам ПОД/ФТ, связанным с осуществлением Внешэкономбанком деятельности на рынке ценных бумаг. В связи с изменениями действующего законодательства и внутренних нормативных документов 595 работников Внешэкономбанка прошли внеплановый инструктаж. Всего обучение по ПОД/ФТ в 2011 году прошли более 700 работников, что составило порядка 38% от фактической численности персонала

Внешэкономбанком была продолжена работа в Президиуме Комитета по вопросам ПОД/ФТ и комплаенс-рискам Ассоциации российских банков. Внешэкономбанк принял участие в разработке Методических

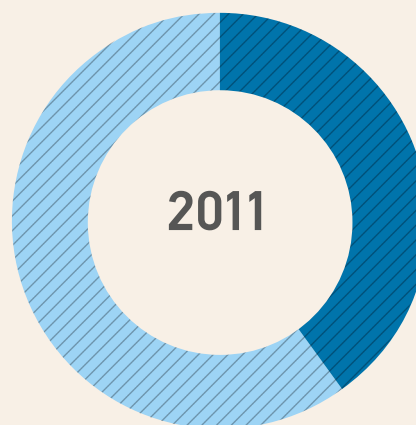
Противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в дочерних организациях Внешэкономбанка

Дочерние организации Внешэкономбанка осуществляют деятельность по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в соответствии с Федеральным законом № 224-ФЗ.

Действие Федерального закона № 224-ФЗ распространяется на все российские дочерние банки Внешэкономбанка, а также ВЭБ-лизинг и ВЭБ Капитал. В связи с тем что ВЭБ Инжиниринг, КРСК, РФПИ, ФЦПФ, Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона специализируются в области оказания консультационных услуг в интересах Внешэкономбанка, вопросы, связанные с использованием инсайдерской информации, не имеют непосредственного отношения к деятельности данных организаций. Таким образом, данные организации, а также белорусский Белвнешэкономбанк и украинский Проминвестбанк не подпадают под действие Федерального закона № 224-ФЗ.

В 2011 году в сферу регулирования Федерального закона № 224-ФЗ также не подпадала деятельность ЭКСАР, основной целью которого является страхование предпринимательских (коммерческих) и политических рисков российских экспортеров и инвесторов. Однако в соответствии с п. 4.12 устава ЭКСАР организация вправе выпускать и размещать облигации и иные эмиссионные ценные бумаги. В этом случае ЭКСАР должен будет осуществлять все процедуры, предусмотренные законодательством.

Правовое регулирование противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в дочерних организациях Внешэкономбанка в 2011 году



- Организации группы, подпадающие под действие Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 224-ФЗ (ГЛОБЭКСБАНК, МСП Банк, Росэксимбанк, Связь-Банк, ВЭБ-лизинг, ВЭБ Капитал)
- Организации группы, не подпадающие под действие Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 224-ФЗ (ВЭБ Инжиниринг, Белвнешэкономбанк, Проминвестбанк, РФПИ, ФЦПФ, ЭКСАР, КРСК, Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона)

рекомендаций по организации процедур в целях ПОД/ФТ в отношении политически значимых лиц, согласовании проектов информационных бюллетеней и подготовке предложений по проектам федеральных законов и нормативных актов Банка России.

Противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком

В целях обеспечения справедливого ценообразования на финансовые инструменты, иностранную валюту и товары, равенства инвесторов и укрепления доверия между участниками инвестиционной дея-

тельности в 2011 году Внешэкономбанком проводилась работа по созданию Системы противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком. Деятельность по данному направлению осуществлялась в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее — Федеральный закон № 224-ФЗ).

С этой целью во Внешэкономбанке:

- установлены единые правовые и методологические основы этой деятельности, разработаны и

утверждены такие документы, как Перечень инсайдерской информации Внешэкономбанка; Порядок доступа к инсайдерской информации Внешэкономбанка, правил охраны ее конфиденциальности и контроля за соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 224-ФЗ и принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов; Положение о порядке уведомления лиц об их включении в Список инсайдеров Внешэкономбанка и исключении из такого списка; Положение о порядке передачи Списка инсайдеров Внешэкономбанка организаторам торговли; Положение о порядке и сроках направления Внешэкономбанком уведомлений о совершенных операциях и учета уведомлений инсайдеров Внешэкономбанка; Порядок взаимодействия структурных подразделений в целях раскрытия инсайдерской информации Внешэкономбанка;

■ назначено должностное лицо по контролю за соблюдением требований Федерального закона № 224-ФЗ и принятых в соответствии с ним нормативных актов;

■ создан Отдел по контролю за инсайдерской информацией;

■ разработано соответствующее программное обеспечение;

■ проведены обучающие мероприятия для сотрудников Внешэкономбанка.

3.2

Клиентоориентированная практика

Получение обратной связи от заинтересованных сторон является важной частью системы корпоративного управления Внешэкономбанка, позволяющей определять болевые точки и, соответственно, повышать эффективность взаимодействия по основным вопросам деятельности. Организационными Группы Внешэкономбанка регулярно проводятся опросы удовлетворенности партнеров и клиентов, внедряются механизмы приема обращений с целью оценки эффективности взаимодействия, а также выявления и своевременного реагирования на возникающие проблемы.

Оценка удовлетворенности клиентов и партнеров

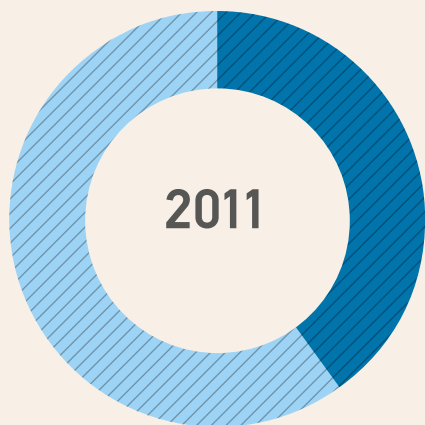
Начиная с 2010 года Внешэкономбанк ежегодно проводит оценку удовлетворенности партнеров. По результатам выборочного анкетирования ключевых партнеров Внешэкономбанка, проведенного в 2010 году, подразделениями инвестиционного блока Внешэкономбанка были приняты внутренние административные меры по уменьшению сроков согласования документации по инвестиционным проектам и повышению оперативности управления реализуемыми проектами.

Выборочное анкетирование партнеров Внешэкономбанка, проведенное в 2011 году, показало высокий уровень удовлетворенности контрагентов. Замечаний и предложений по повышению эффективности взаимодействия получено не было.

Механизмы приема обращений клиентов

Механизмы приема обращений и жалоб — важная часть процедур Внешэкономбанка, направленных на получение обратной связи от заинтересованных сторон.

Практика проведения оценки уровня удовлетворенности клиентов и партнеров в Группе Внешэкономбанка в 2011 году



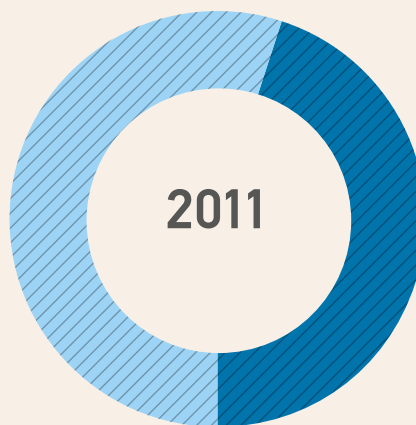
- Организации группы, не практикующие оценку удовлетворенности клиентов и партнеров (ВЭБ Капитал, Росэксимбанк, ВЭБ Инжиниринг, ВЭБ-лизинг, КРСК, РФПИ, ФЦПФ, ЭКСАР)
- Организации группы, практикующие оценку удовлетворенности клиентов и партнеров (ГЛОБЭКСБАНК, Связь-Банк, МСП Банк, Белвнешэкономбанк, Проминвестбанк)

Организации Группы Внешэкономбанка активно используют в своей деятельности механизмы получения обратной связи от заинтересованных сторон.

Процедуры оценки уровня удовлетворенности и рассмотрения жалоб и предложений клиентов и партнеров внедрены во всех дочерних банках Группы Внешэкономбанка, работающих с физическими лицами, а также используются МСП Банком. Кроме того, в 2012 году к внедрению практики оценки удовлетворенности клиентов планирует приступить ВЭБ Инжиниринг, где в 2011 году были разработаны соответствующие внутренние документы.

Для обеспечения оперативной обратной связи и информирования широкого круга заинтересованных сторон во Внешэкономбанке с 2008 года действует Информационно-справочный центр (Call-центр). По номеру телефона (495) 721-18-63 любой желающий может обратиться к операторам Call-центра по всем

Механизмы приема жалоб и обращений в Группе Внешэкономбанка в 2011 году



- Организации группы, внедрившие механизмы приема жалоб и обращений партнеров и клиентов (ГЛОБЭКСБАНК, Связь-Банк, ВЭБ-лизинг, Белвнешэкономбанк, Проминвестбанк, КРСК)
- Организации группы, не практикующие организацию приема жалоб клиентов (МСП Банк, Росэксимбанк, ВЭБ Инжиниринг, ВЭБ Капитал, РФПИ, ФЦПФ, ЭКСАР)

Механизмы приема жалоб и обращений клиентов и партнеров внедрены во всех дочерних банках Группы Внешэкономбанка, работающих с физическими лицами, а также используются ВЭБ-лизингом и Корпорацией развития Северного Кавказа.

вопросам, касающимся деятельности Внешэкономбанка. В 2011 году было зафиксировано 18 297 обращений. Также на официальном сайте Внешэкономбанка действует раздел «Обратная связь» (<http://www.veb.ru/feedback/>), созданный в целях приема обращений от широкого круга заинтересованных сторон.

ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ И ПАРТНЕРОВ В ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

ГЛОБЭКСБАНК

Исследование уровня удовлетворенности частных и корпоративных клиентов ГЛОБЭКСБАНКА проводится два раза в течение года методом анкетирования. Каждый банковский продукт оценивается по трем направлениям: потребительские свойства, ценовые характеристики, уровень стандартизации и оптимальности процесса продажи и сопровождения.

По итогам оценки, проведенной в 2011 году, корпоративные клиенты ГЛОБЭКСБАНКА оценили все характеристики продуктов банка как полностью или частично удовлетворяющие их потребностям. Среди частных клиентов наиболее высокую оценку получил уровень стандартизации и оптимизации процесса продажи и сопровождения продуктов: им полностью удовлетворены 78,9% опрошенных. При этом 10,5% частных клиентов, принявших участие в исследовании, не удовлетворены ценовыми характеристиками продуктов банка, 5,3% — их потребительскими свойствами.

СВЯЗЬ-БАНК

Связь-Банк осуществляет регулярные исследования по оценке степени удовлетворенности потребителей в ходе личных встреч, телефонного интервьюирования и анкетирования клиентов, а также через Контакт-центр и корпоративный сайт банка.

БЕЛВНЕШЭКОНОМБАНК

В 2011 году в Белвнешэкономбанке была проведена оценка уровня обслуживания клиентов по методу «тайнственный покупатель», по результатам которой были выработаны рекомендации для руководителей фронт-офисов банка. Белвнешэкономбанком было также проведено анкетирование потенциальных клиентов по вопросам удовлетворенности новым пакетом услуг «Развитие».

ПРОМИНВЕСТБАНК

При оценке уровня удовлетворенности клиентов Проминвестбанк применяет Индекс удовлетворенности потребителей (Customer Satisfaction Index). Банком также проводятся исследования по выявлению потенциального спроса клиентов на новые услуги, в том числе анкетирования с использованием системы «PIB-ONLINE».

В 2011 году в рамках взаимодействия с корпоративными клиентами Проминвестбанком были проведены исследования удовлетворенности клиентов качеством и стоимостью операций в рублях РФ, потребностей клиентов в осуществлении операций внешнеэкономической деятельности с контрагентами в Российской Федерации и Республике Беларусь, потребностей клиентов в осуществлении расчетов в китайских юанях.

МСП БАНК

Для исследования степени удовлетворенности партнеров и субъектов МСП услугами и продуктами МСП Банка на официальном сайте организации открыта горячая линия по программам поддержки МСП, регулярно проводятся опросы партнеров, организуются конференции и круглые столы. В 2011 году в МСП Банке создан аналитический центр, который в том числе проводит исследования уровня удовлетворенности субъектов МСП, партнеров, региональных и муниципальных органов власти.

МЕХАНИЗМЫ ПРИЕМА ОБРАЩЕНИЙ КЛИЕНТОВ В ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

ГЛОБЭКСБАНК

ГЛОБЭКСБАНК осуществляет прием обращений клиентов по телефону справочной службы банка, электронной и обычной почте, а также через книги отзывов, имеющиеся в каждом офисе банка. Рассмотрение обращений клиентов осуществляется в срок до 10 рабочих дней, по его результатам клиенту направляется официальный ответ.

В 2011 году в ГЛОБЭКСБАНК поступило 161 обращение клиентов, в том числе 16 жалоб на качество обслуживания клиентов и 142 обращения, связанных со сложностями в проведении транзакций, операций и сделок.

С целью устранения выявленных недостатков ГЛОБЭКСБАНКом была проведена работа по усовершенствованию IT-системы, внедрена услуга «переводы в пользу юридических лиц по системе CONTACT», проведены разъяснительные беседы с сотрудниками, а также произведен возврат денежных средств по всем претензиям клиентов банка, кроме тех, где урегулирование было выполнено автоматически при восстановлении после технического сбоя. В целях повышения общего уровня обслуживания клиентов для работников банка было проведено обучение и последующее тестирование.

СВЯЗЬ-БАНК

В 2011 году Связь-Банком было получено 3175 обращений. Все поступившие жалобы прошли процедуру рассмотрения, занимающую срок от 5 до 30 рабочих дней, по результатам которой клиентам были направлены официальные ответы.

БЕЛВНЕШЭКОНОМБАНК

В 2011 году в Белвнешэкономбанк было направлено 62 устных и 282 письменных обращения граждан и юридических лиц, в том числе 54 благодарности и 105 жалоб, а также свыше 130 обращений, поступивших через корпоративный сайт.

С целью устранения выявленных недостатков в Белвнешэкономбанке было организовано обучение работников банка, занимающихся обслуживанием физических лиц, технологиям продаж и общению с клиентами, проведены разъяснительные беседы с работниками по факту конкретных жалоб, приняты меры по переходу отделений банка на удлинённый режим работы с физическими лицами, проведены служебные расследования сбоев в работе технического и программного обеспечения.

ПРОМИНВЕСТБАНК

В 2011 году в Проминвестбанке внедрен новый порядок работы с клиентскими запросами, в соответствии с которым обработка всех обращений частных клиентов происходит централизованно в отделе по работе с жалобами. Клиенты могут направлять свои запросы по телефону, а также по электронной и обычной почте. Каждому обратившемуся ответ предоставляется преимущественно по тому каналу, по которому клиентский запрос поступил в банк.

В среднем в неделю от клиентов банка поступает от 280 до 400 запросов, основная часть которых связана с подключением услуги sms-информирования и перевыпуском платежных карт. Более 80% запросов обрабатывается в течение 48 часов. По результатам рассмотрения запросов Проминвестбанком были внесены изменения в процессы обслуживания клиентов, схему обслуживания банкоматов, приняты кадровые решения в отношении сотрудников с неудовлетворительными результатами работы.

ВЭБ-ЛИЗИНГ

В ВЭБ-лизинге вопросами взаимодействия с клиентами после заключения договоров лизинга занимается Управление по обслуживанию клиентов. В 2011 году в ВЭБ-лизинг поступило 4 официальные претензии. Все претензии были урегулированы в досудебном порядке.

КОРПОРАЦИЯ РАЗВИТИЯ СЕВЕРНОГО КАВКАЗА

КРСК осуществляет прием жалоб партнеров и других заинтересованных лиц по электронной почте, телефону и факсу. Все жалобы проходят процедуру официального рассмотрения, результаты которого доводятся до сведения Генерального директора КРСК и инициатора обращения. В 2011 году жалоб от партнеров КРСК не поступало.

КОЛИЧЕСТВО И ПРОЦЕНТ ОФИСОВ, ОБОРУДОВАННЫХ СРЕДСТВАМИ, ОБЛЕГЧАЮЩИМИ ДОСТУП В ПОМЕЩЕНИЯ МАЛОМОБИЛЬНЫХ ГРАЖДАН, ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2012 Г.

■ ГЛОБЭКСБАНК*	15 офисов	50%
■ Связь-Банк	23 офиса	11,4%
■ Проминвестбанк	26 офисов	16,6%

* Данные приведены только по офисам ГЛОБЭКСБАНКА в Москве.

Практика дочерних банков по работе с физическими лицами

В Группе Внешэкономбанка работу с физическими лицами осуществляют ГЛОБЭКСБАНК, Связь-Банк, Белвнешэкономбанк и Проминвестбанк.

Деятельность дочерних банков по работе с физическими лицами строится на принципах повышения доступности финансовых услуг для всех групп населения и недопущения чрезмерной кредитной нагрузки на кредитополучателей — физических лиц, а также предоставления социально значимых банковских продуктов, включая ипотечное кредитование на льготных условиях для социально незащищенных групп населения.

Дочерние банки группы активно развивают дистанционные каналы обслуживания, включая интернет-банкинг, информационные системы Call-центр, службы «Онлайн-консультант», позволяющие клиентам получать полную и квалифицированную информацию о продуктах и услугах банков.

Дочерние банки группы стремятся создавать все условия для повышения доступности своих продуктов и услуг для маломобильных групп граждан. При проектировании и строительстве новых офисов дочерние банки учитывают потребности лиц с ограниченными возможностями, руководствуясь при этом федеральным законодательством, действующими градостроительными нормативами, строительными нормами и правилами Российской Федерации. Одновременно

с этим по мере возможности банками проводится работа по оборудованию уже существующих офисов средствами, облегчающими доступ к ним лиц с ограниченными возможностями.

Предоставление социально значимых банковских продуктов физическим лицам

ГЛОБЭКСБАНКом реализуется широкий спектр программ ипотечного кредитования, в том числе программа «Военная ипотека», направленная на решение жилищных проблем военнослужащих. В 2011 году по программе «Военная ипотека» было выдано 206 кредитов на сумму 396,720 млн рублей и рефинансировано 183 кредита на сумму 273,967 млн рублей. Кредиты предоставлялись по стандартам ОАО «АИЖК». По состоянию на 1 января 2012 г. доля кредитов, предоставленных по программе «Военная ипотека», в составе ссудной задолженности физических лиц составляла 33,51%.

Связь-Банк продолжил развитие программы «Военная ипотека», специально разработанной в соответствии с Федеральным законом №117-ФЗ «О накопительно-ипотечной системе жилищного обеспечения военнослужащих». Согласно данной программе военнослужащий — участник НИС (накопительно-ипотечной системы) может приобрести жилье с использованием ипотечного кредита через 3 года после вступления в НИС. Уплата первоначального взноса на

МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ КРЕДИТНОЙ НАГРУЗКИ НА КРЕДИТОПОЛУЧАТЕЛЕЙ — ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

В 2011 году в Белвнешэкономбанке было принято постановление «О мерах по недопущению чрезмерной нагрузки на кредитополучателей — физических лиц», включающих:

- предоставление отсрочки уплаты основного долга и (или) процентов за пользование кредитом на срок не более 1 года с последующей рассрочкой погашения основного долга по кредиту и (или) уплаты процентов за пользование кредитом, начисленных за период предоставления отсрочки, до окончания срока действия кредитного договора;
- изменение денежных обязательств кредитополучателей, выраженных в иностранной валюте, на денежные обязательства, выраженные в белорусских рублях, по курсу не менее официального курса Национального банка Республики Беларусь и с установлением процентной ставки в размере действующей ставки рефинансирования Национального банка Республики Беларусь, увеличенной на 9 процентных пунктов;
- пролонгация срока полного погашения (возврата) кредита на срок не более чем на 2 года;
- уменьшение размера процентной ставки за пользование кредитом, установленной кредитным договором.

В период сильных девальвационных ожиданий и действия административных ограничений по установлению курса иностранной валюты к национальной, а также отсутствием в связи с этим у физических лиц возможности приобрести иностранную валюту Белвнешэкономбанк осуществлял продажу иностранной валюты физическим лицам на погашение валютных кредитов.

В целях снижения кредитной нагрузки на заемщиков — физических лиц в 2011 году Проминвестбанком принимались следующие меры:

- снижение работникам Проминвестбанка и физическим лицам, поручителями которых выступают работники Проминвестбанка, сроком на 1 год процентной ставки за пользование ипотечными кредитами до уровня, рассчитываемого согласно утвержденному алгоритму, но не меньше 3% годовых, при условии, что на момент принятия решения платеж по кредиту и процентам заемщика превышает 60% его среднемесячных доходов, а также разрешена реструктуризация просроченных процентов путем установления ежемесячного графика их погашения равными частями на протяжении двух лет;
- пролонгация конечных сроков погашения кредитов до 24 месяцев (по кредитам, срок погашения которых наступал не позднее 31 декабря 2011 г.);
- предоставление отсрочки погашения кредитной задолженности сроком до 2 лет.

Кроме того, Проминвестбанком принимались индивидуальные решения о снижении процентной ставки за пользование кредитами из-за тяжелого финансового положения заемщиков в связи с болезнями, потерей работы или кормильца, а также о конвертации валютной задолженности в национальную валюту.

приобретение жилой недвижимости, а также обслуживание кредита осуществляется ФГУ «Росвоенипотека» за счет поступлений на именной накопительный счет военнослужащего. По данным на 1 января 2012 г., доля военной ипотеки в общем объеме кредитов Связь-Банка на приобретение жилья составила 26%. Также Связь-Банк продолжил реализацию программы «Жилье для молодых», предоставляющей молодым людям (до 35 лет) возможность получения кредита с минимальным первоначальным взносом — от 10%. Доля ипотеки для молодых в общем объеме ипотечных кредитов Связь-Банка, по данным на 1 января 2012 г., составила 1,1%.

С целью поддержки молодежи Проминвестбанком осуществляются программы кредитования студентов для оплаты учебы в вузах. Для обучения в Киевском институте банковского дела кредиты выдаются под 3% годовых. По состоянию на 1 января 2012 г.

данными кредитами пользуются 370 студентов. Кредитная ставка для обучения в других вузах составляет 15% годовых. По состоянию на 1 января 2012 г. данными кредитами пользуются 25 студентов. Кроме того, Проминвестбанк является уполномоченным банком по обслуживанию текущих счетов пенсионеров и получателей денежной помощи в 2011 году.

В 2011 году в Белвнешэкономбанке проводились мероприятия, направленные на внедрение клиентоориентированной модели ведения бизнеса, в рамках которой было внедрено 15 стандартных программ кредитования для физических лиц, в том числе овердрафтный кредит для временно некредитоспособных клиентов.

4 КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ

4.1

Кадровая политика

В отчетном году кадровая политика осуществлялась в соответствии со Стратегией развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг. и была направлена на повышение гибкости системы управления персоналом и обеспечение ее быстрой и эффективной адаптации к изменениям законодательства и конъюнктуры рынка труда.

Ответственная трудовая практика

Кадровая политика Внешэкономбанка базируется на строгом соблюдении требований Трудового кодекса Российской Федерации. В вопросах трудовых отношений Внешэкономбанк придерживается принципа предоставления равных возможностей, гарантирует отсутствие дискриминации по вопросам пола, религии, политических взглядов, возраста, национальности, материального положения и т.д. В 2011 году нарушений Внешэкономбанком трудового законодательства зафиксировано не было.

Контроль за соблюдением условий трудовых договоров и внутренних нормативных документов Внешэкономбанка, регулирующих вопросы охраны труда и здоровья персонала, негосударственного пенсионного обеспечения работников, осуществляет профсоюз Внешэкономбанка, членами которого по состоянию на 1 января 2012 г. являлись 39,4% работников Внешэкономбанка (733 человека). Действующий коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения, заключен между Первичной профсоюзной организацией и Внешэкономбанком сроком на 3 года и вступил в силу 25 ноября 2009 г.

VI МЕЖДУНАРОДНАЯ МЕЖБАНКОВСКАЯ HR-КОНФЕРЕНЦИЯ «ЧЕЛОВЕК КАК КАПИТАЛ. ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА РУБЕЖЕ ДЕСЯТИЛЕТИЙ»

Внешэкономбанк продолжил играть ведущую роль в развитии диалога и обмене опытом между HR-специалистами российских и зарубежных финансовых организаций, подтверждая тем самым свой статус ведущего экспертного института в области управления персоналом.

Начиная с 2006 года под эгидой Внешэкономбанка, Газпромбанка и Международной московской межбанковской школы ежегодно проводятся конференции «Человек как капитал», которые являются единственной постоянно действующей в России площадкой для профессионального общения HR-руководителей российских и зарубежных банков.

В 2011 году состоялась VI международная межбанковская HR-конференция под названием «Человек как капитал. Лучшие

практики управления персоналом на рубеже десятилетий». В конференции приняли участие руководители Внешэкономбанка, руководители HR-направлений крупнейших коммерческих банков и финансовых институтов России и СНГ. На конференции, в частности, обсуждались вопросы внедрения современных стандартов в области трудовых отношений, реализации социально значимых программ, формирования клиентоориентированного поведения сотрудников, повышения уровня их вовлеченности в достижение стратегических корпоративных целей и бизнес-результатов компании.

В 2011 году Внешэкономбанк продолжил реализацию кадровой политики, направленной на создание благоприятных условий для профессионального развития и повышения уровня мотивации персонала, усиление социальной защищенности работников и членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка, охрану труда и здоровья персонала.

Характеристика персонала Внешэкономбанка

По состоянию на 1 января 2012 г. фактическая численность персонала Внешэкономбанка составила 1863 человека, включая 20 сотрудников (1,07% от фактической численности), работающих на условиях частичной занятости (совместителей), и 48 работников представительств Внешэкономбанка в России и за рубежом (2,58% от фактической численности). По сравнению с 2010 годом фактическая численность персонала увеличилась на 82 человека.

В составе персонала сохраняется преобладание специалистов с высшим образованием (83,15% от общего числа работников).

Структура персонала Внешэкономбанка по полу и возрасту по сравнению с 2010 годом фактически не

изменилась. Как и в 2010 году, сохранился незначительный перевес в пользу женщин (52,7%), большую часть составили работники в возрасте от 31 года до 50 лет.

Коэффициент текучести кадров в 2011 году составил 5,59% (в 2010 году — 4%). Число уволившихся в 2011 году составило 97 человек, что на 47% (31 человека) больше, чем в прошлом году.

Оценка удовлетворенности персонала

Во Внешэкономбанке ежегодно проводится опрос «Мой Банк», цели которого — оценка уровня вовлеченности работников Внешэкономбанка и анализ эффективности действующей системы управления персоналом. Исследования вовлеченности персонала проводятся в соответствии с методологией международной консалтинговой компании Hewitt Associates в течение последних 5 лет и позволяют с высокой степенью достоверности и объективности сравнивать между собой результаты прошлых периодов и сопоставлять их с результатами других организаций, в том числе финансового сектора.

В опросе, проведенном по итогам 2011 года, приняли участие 956 работников (51,3% от фактической чис-

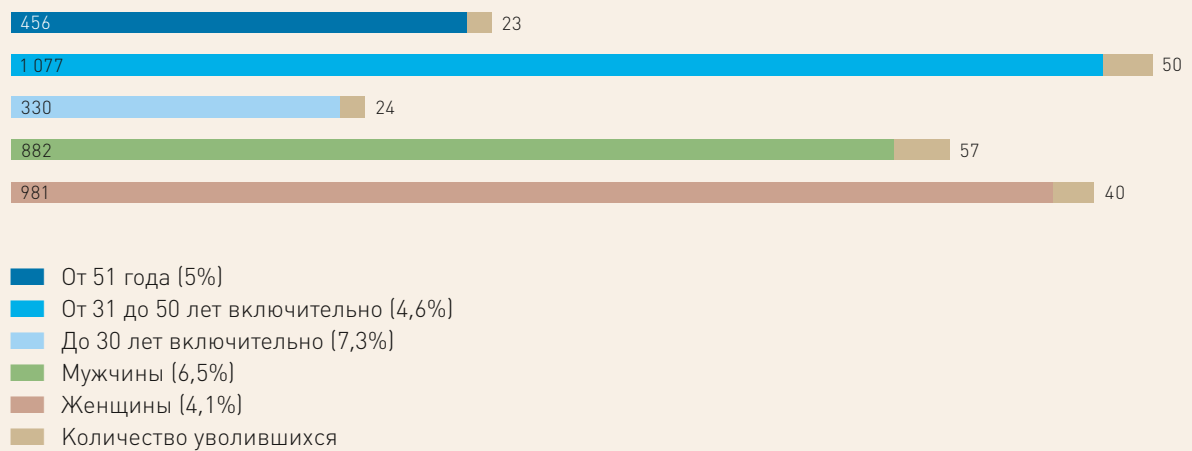
Структура персонала
Внешэкономбанка по возрасту
(в % от фактической численности)



Структура персонала
Внешэкономбанка по полу
(в % от фактической численности)



Количество и доля работников, уволившихся
из Внешэкономбанка в 2011 году



Характеристика персонала Группы Внешэкономбанка

Общая фактическая численность персонала Группы Внешэкономбанка, по данным на 1 января 2012 г., составила 16 352 работника*.

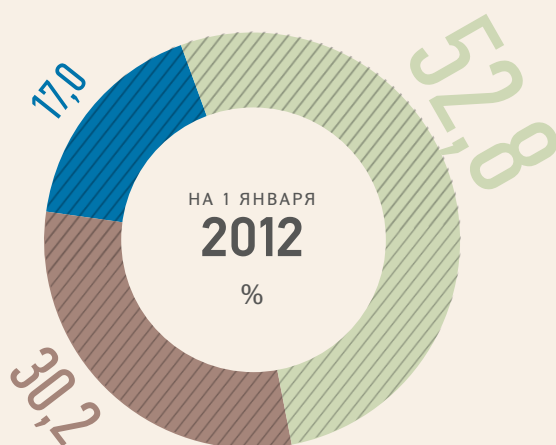
В целом в организациях Группы Внешэкономбанка (за исключением Внешэкономбанка, Росэксимбанка, а также РФПИ, созданного в 2011 году) отмечен высокий коэффициент текучести кадров. В среднем по группе он составил 22,01%**.

В ряде организаций причиной высокой текучести кадров стало проведение мероприятий по оптимизации штатной численности персонала. В частности, в отчетном году была полностью изменена организационная структура Проминвестбанка, фактически заново выстроен каркас организации под новые стратегические цели, реорганизована филиальная сеть, сокращено количество филиалов.

Также в 2011 году была проведена структурная перестройка центрального аппарата и территориальной сети Белвнешэкономбанка, выполнены мероприятия по оптимизации численности персонала.

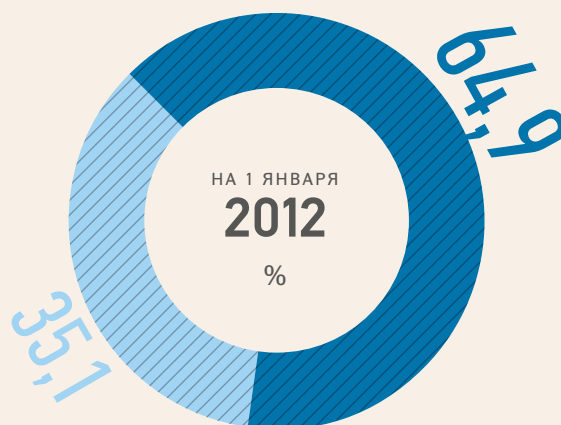
Организациями группы регулярно проводятся мероприятия, направленные на снижение текучести кадров, при этом наиболее комплексный подход к решению этой задачи реализует ВЭБ-лизинг. В течение 2011 года ВЭБ-лизингом ежеквартально проводился анализ причин текучести кадров, в том числе беседы с увольняющимися работниками и анкетирования. По результатам анализа текучести кадров проведено совещание топ-менеджеров, на котором разработаны мероприятия по работе с проблемными направлениями на 2012 год. Среди основных мероприятий — создание группы по автоматизации и оптимизации бизнес-процессов, совершенствование системы премирования работников, внедрение систем текущей оценки персонала и наставничества, внедрение проекта «Школа лизинга», дистанционное обучение, публикация на внутреннем портале наиболее распространенных вопросов работников с развернутыми ответами.

Структура персонала Группы Внешэкономбанка по возрасту (в % от фактической численности)



- До 30 лет включительно
- От 31 года до 50 лет включительно
- От 51 года

Структура персонала Группы Внешэкономбанка по полу (в % от фактической численности)

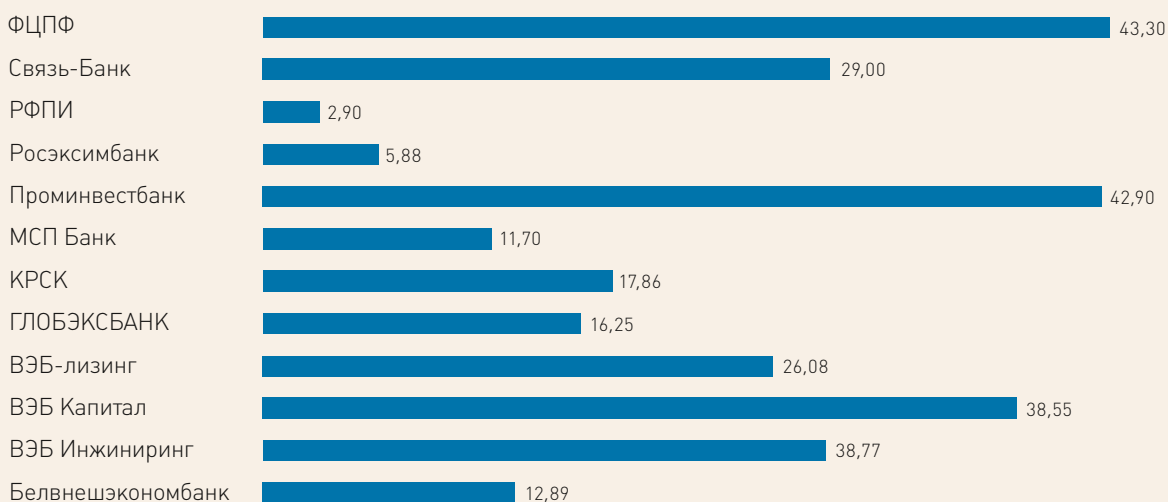


- Женщины
- Мужчины

* В отношении ЭКСАР и Фонда развития Дальнего Востока и Байкальского региона консолидированные данные по вопросам кадровой политики включают только сведения по численности и структуре персонала.

** В число уволенных включены все сотрудники, покинувшие организации группы, вне зависимости от причин расторжения трудового договора.

Коэффициент текучести персонала в Группе Внешэкономбанка в 2011 году (%)



СИЛЬНЫЕ И СЛАБЫЕ СТОРОНЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ВНЕШЭКОНОМБАНКА, ВЫЯВЛЕННЫЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОПРОСА «МОЙ БАНК» В 2011 ГОДУ

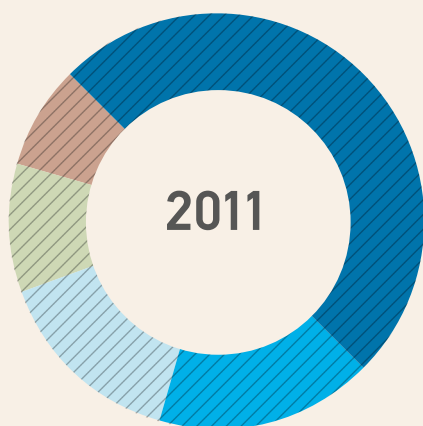
Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> ■ Стабильность, надежность, устойчивость на рынке ■ Сложная и интересная работа, обеспечивающая непрерывный профессиональный рост сотрудников ■ Широкие возможности для обучения и развития ■ Комфортный психологический климат в коллективе 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Непрозрачная система карьерного роста ■ Неочевидная связь между результатами работы и уровнем вознаграждения

ленности персонала). Уровень вовлеченности работников Внешэкономбанка составил 57%, что означает, что более половины опрошенных готовы показывать высокие результаты в целях повышения результативности деятельности Внешэкономбанка.

По результатам опроса «Мой Банк» Внешэкономбанком запланировано пересмотреть и усовершенствовать систему мотивации и оценки персонала, а также провести консультационную сессию с руководством Внешэкономбанка по разработке плана мероприятий по коррекции слабых сторон кадровой политики.

Также с целью получения обратной связи о проводимых во Внешэкономбанке мероприятиях и в дополнение к исследованию уровня вовлеченности персонала на корпоративном интранет-портале регулярно проводятся тематические опросы работников. В 2011 году проведено 34 опроса, большая часть которых была посвящена оценке кадровой политики, в том числе качеству обучения, удовлетворенности социальными программами Внешэкономбанка.

Механизмы оценки удовлетворенности и взаимодействия с работниками в дочерних организациях Группы Внешэкономбанка



- Проводятся персональные встречи с руководителями подразделений (ВЭБ Инжиниринг, МСП Банк, Росэксимбанк, Белвнешэкономбанк, Проминвестбанк, ФЦПФ)
- Действует порядок приема работников по личным вопросам высшим руководством организации (ГЛОБЭКСБАНК, КРСК)
- Оценка удовлетворенности персонала не проводится (Связь-Банк, РФПИ)

Практика проведения опросов по оценке удовлетворенности персонала не получила широкого распространения среди организаций Группы Внешэкономбанка. В основном взаимодействие с работниками осуществляется в рамках текущей деятельности, в том числе во время персональных встреч с руководителями подразделений. Так, в ГЛОБЭКСБАНКе и КРСК действует порядок приема работников высшим руководством организации по личным вопросам.

Наиболее комплексный подход к взаимодействию и оценке удовлетворенности работников внедрен в ВЭБ-лизинге, где в 2011 году было проведено анкетирование руководителей и специалистов центрального офиса и региональных отделений. В анкетировании приняли участие 36% от общего количества сотрудников. В ходе анкетирования была проведена оценка степени информированности и лояльности персонала, мотивационных факторов, а также ожиданий работников.

Результаты анкетирования позволили выявить основные проблемные зоны, включая несвоевременное информирование персонала регионов об изменениях в организации, длительный период согласования, низкий уровень автоматизации работы фронт-офиса в процессе осуществления розничных лизинговых сделок, недостаточный уровень обучения специалистов по продажам. Полученные данные были использованы для совершенствования системы премирования, обучения и оценки персонала, а также оптимизации бизнес-процессов при заключении розничных лизинговых сделок.

- Проводятся тематические опросы работников (ВЭБ Капитал)
- Проводится комплексная оценка удовлетворенности персонала (ВЭБ-лизинг)

Система оплаты труда и стимулирования работников

Внешэкономбанк обеспечивает работникам вознаграждение за труд не ниже минимального размера заработной платы по г. Москве, установленного дополнительным соглашением от 1 июля 2011 г. между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. Размер заработной платы начального уровня во Внешэкономбанке на конец 2011 года составил 13 600 рублей и превысил установленный минимальный размер заработной платы по г. Москве в 1,2 раза. Текущий уровень вознаграждения в целом соответствует средним рыночным показателям

кредитно-финансовой отрасли. Соотношение базовых окладов мужчин и женщин по всем категориям работников не зависит от их гендерной принадлежности и составляет 1:1.

1 января 2011 г. введена в действие новая система оплаты труда и стимулирования работников Внешэкономбанка, включающая постоянную часть заработной платы, построенную на основе оценки должностей, и премиальную часть заработной платы на основе ключевых показателей эффективности деятельности¹.

1. Новая система оплаты труда и стимулирования Внешэкономбанка подробно представлена в Отчете Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2010 год.

В целях перехода к новой системе оплаты труда и стимулирования во Внешэкономбанке в 2011 году:

проведены коучинг-сессии для руководителей структурных подразделений Внешэкономбанка на тему «Принципы и подходы к постановке целей в рамках системы годового премирования»;

утверждены индивидуальные цели заместителей Председателя Внешэкономбанка, членов правления Внешэкономбанка, заместителей Председателя Внешэкономбанка, не являющихся членами правления Внешэкономбанка, а также индивидуальные цели руководителей самостоятельных структурных подразделений.

Учитывая, что члены наблюдательного совета Внешэкономбанка являются государственными служащими, решения о выплатах им денежного вознаграждения в 2011 году не принимались.

Информация о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера Председателя, членов правления и заместителей Председателя Внешэкономбанка ежегодно публикуется на официальном сайте Внешэкономбанка в объеме, предусмотренном российским законодательством.

В 2011 году 269 работников (14,4% от общей численности персонала) награждены знаками отличия Внешэкономбанка за добросовестный и безупречный труд. Среди наград — почетные дипломы о занесении в Книгу Почета Внешэкономбанка, удостоверения о присвоении звания «Отличник Внешэкономбанка», наградные дипломы о занесении на Доску Почета Внешэкономбанка и др. Результаты опроса работников на тему «Какая из наград Внешэкономбанка наиболее значима для вас?» показали, что 56% опрошенных работников наиболее значимым поощрением считают награждение нагрудным знаком «Отличник Внешэкономбанка» — ведомственным знаком отличия в труде, который при наличии необходимого трудового стажа принимается органами социальной защиты населения г. Москвы как достаточное основание для присвоения звания «Ветеран труда».

Повышение квалификации работников

Во Внешэкономбанке реализуется комплексная много модульная программа обучения персонала, которая позволяет быстро адаптировать персонал к изменениям законодательства и бизнес-среды, оптимизировать расходы при сохранении качества обучения.

В 2011 году во Внешэкономбанке была продолжена реализация программ обучения, направленных не только на повышение квалификации работников, но и на получение ими знаний, помогающих поддерживать конкурентоспособность и уровень квалификации на протяжении трудовой карьеры. В 2010–2011 учебном году обучение иностранным языкам прошли 249 работников, в 2011–2012 учебном году к обучению приступили 270 человек. На обучение по программам MBA направлено 7 работников, по программам высшего, второго высшего образования — 19 человек.

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2011 году составило 34,3 часа. Всего в 2011 году прошли обучение 826 работников Внешэкономбанка (в 2010 году 736), что составило 44,3% от фактической численности персонала.

Количество работников Внешэкономбанка, прошедших обучение в 2009–2011 гг.



Среднее количество часов обучения на одного работника Внешэкономбанка в 2009–2011 гг.



Обучение персонала в организациях Группы Внешэкономбанка

Большая часть дочерних организаций Внешэкономбанка отдает предпочтение различным формам внутрикорпоративного обучения и обмену опытом.

Так, сотрудники Росэксимбанка, к непосредственной компетенции которых относится реализация инвестиционных проектов за счет средств международных финансовых организаций, и в частности МБРР, прошли обучение правилам и процедурам реализации проектов Всемирного банка.

Семинары в области финансирования инвестиционных проектов в отчетном году проводились как сотрудниками Всемирного банка, так и специальными институтами по различным тематикам: экологические критерии и требования по проектам, соблюдение принципов ответственного финансирования (например, целевого расходования средств по проектам), процедуры закупок и иные требования и нормативы Всемирного банка. Полученные знания были использованы при разработке внутрибанковских нормативных документов, регламентирующих реализацию программы Всемирного

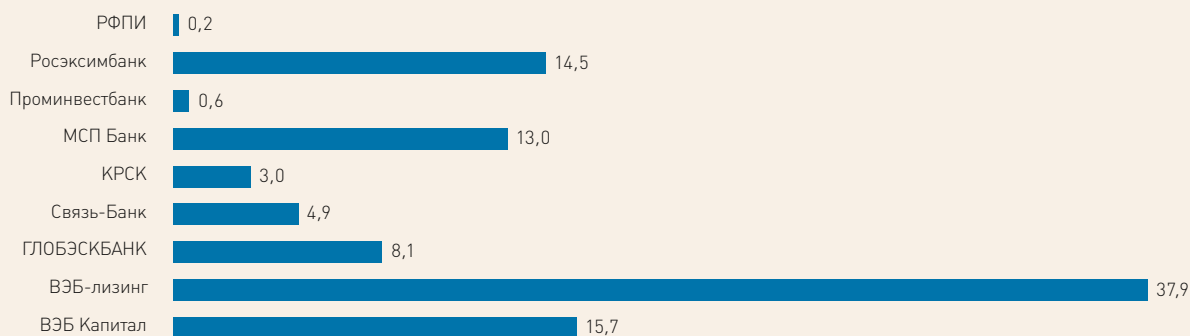
банка по финансированию инвестиционных проектов в области решения экологических проблем и энергосбережения.

В ВЭБ Инжиниринге по мере необходимости проводятся семинары по вопросам применения нормативных актов в области природопользования и охраны окружающей среды и проведения социально-экологической оценки инвестиционных проектов.

В рамках внедрения комплексной программы подготовки сотрудников на корпоративном портале Проминвестбанка создана база знаний, которая позволяет каждому сотруднику получить доступ к учебным материалам, нормативным документам, видеокурсам и другим необходимым в работе материалам.

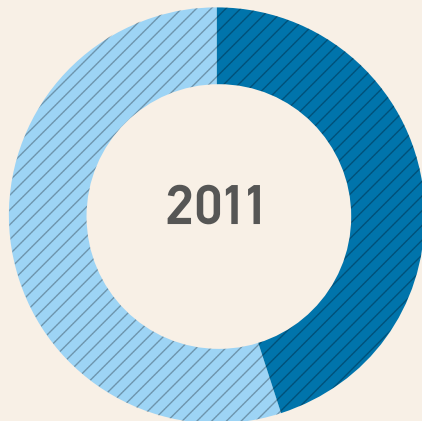
В ВЭБ-лизинге в 2011 году разработан проект «Школа лизинга», цель которого — внутрикорпоративное обучение работников, осуществляющих продажи розничных лизинговых услуг.

Среднее количество часов обучения на одного работника в организациях Группы Внешэкономбанка в 2011 году*



* Данные по Проминвестбанку представлены исходя из общей продолжительности обучающих мероприятий (без учета количества участвовавших в них работников), что стало причиной существенного снижения данного показателя. Отсутствие данных по Белвнешэкономбанку связано с тем, что в 2011 году в организации не проводился учет количества часов обучающих мероприятий, осуществляемых сторонними организациями.

Обучение работников иностранным языкам и компьютерным технологиям в Группе Внешэкономбанка



■ Организуют обучение работников иностранным языкам и компьютерным технологиям (Связь-Банк, ВЭБ-лизинг, МСП Банк, Белвнешэкономбанк, Проминвестбанк)

Среди программ обучения, позволяющих работникам повышать свою востребованность на рынке труда, наиболее часто дочерними организациями используется обучение иностранным языкам и компьютерным технологиям.

В общей сложности в 2011 году более 120 работников дочерних организаций группы прошли обучение иностранным языкам, более 570 работников — компьютерным технологиям.

■ Не организуют обучение работников иностранным языкам и компьютерным технологиям (ВЭБ Инжиниринг, ВЭБ Капитал, ГЛОБЭКСБАНК, Росэксимбанк, КРСК, РФПИ, ФЦПФ)

Управление карьерой

Внешэкономбанк стремится создавать благоприятные условия для личностной и профессиональной самореализации работников и формировать у сотрудников ясное понимание перспектив развития своей карьеры начиная с первого дня работы во Внешэкономбанке.

В целях своевременного и качественного введения в должность новых работников, достижения необходимой эффективности работы в минимальные сроки в 2011 году во Внешэкономбанке внедрена система адаптации работников. Программа адаптации распространяется на всех вновь принимаемых работников, а также на работников, приступающих к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком.

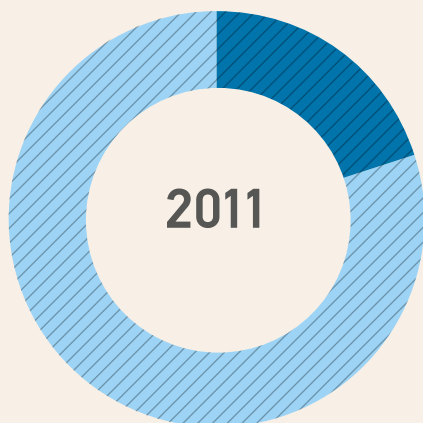
В целях формирования управленческого и экспертного резерва в 2006 году во Внешэкономбанке была разработана программа «Управление карьерой». Программа прошла апробацию в 2007–2008 гг. Из 49 сотрудников, успешно прошедших комплексную

оценку, 40,8% получили повышение в должности, а 63,2% — увеличение дохода. Однако в период кризиса в связи с существенными изменениями в деятельности Внешэкономбанка возникла необходимость корректировки программы. Запуск ее обновленного варианта планируется в 2012 году.

Охрана труда и здоровья персонала

Внешэкономбанком организуется комплекс мероприятий, направленных на охрану труда и здоровья работников (см. схему на с. 103). В том числе благодаря принимаемым мерам в 2011 году общее количество дней нетрудоспособности работников Внешэкономбанка по сравнению с 2010 годом снизилось и составило 7 069 дней (за исключением дней нетрудоспособности по беременности и родам). Коэффициент отсутствия на рабочем месте составил 3,1 (в 2010 году — 3,4). В 2011 году во Внешэкономбанке не было зафиксировано несчастных случаев на производстве.

Механизмы оценки результативности персонала в организациях Группы Внешэкономбанка



- Используют механизмы оценки результативности персонала (Белвнешэкономбанк, МСП Банк)
- Не используют механизмы оценки результативности персонала (ВЭБ Инжиниринг, ВЭБ Капитал, ВЭБ-лизинг, Росэксимбанк, Связь-Банк, ГЛОБЭКСБАНК, Проминвестбанк, КРСК, ФЦПФ, РФПИ)

Практика проведения комплексной оценки результативности и развития карьеры персонала не получила широкого распространения в организациях Группы Внешэкономбанка.

В целом по группе в 2011 году аттестацию и иные виды оценки результативности прошли более 1000 работников, из которых только 13,14% были повышены в должности либо выдвинуты на продвижение в карьере.

Белвнешэкономбанк

В 2011 году в Белвнешэкономбанке была проведена аттестация персонала, которую прошли 277 работников центрального аппарата банка и центров банковских услуг, в том числе 94 руководителя, а также 728 работников филиалов, в том числе 189 руководителей.

МСП Банк

В 2011 году в МСП Банке было утверждено Положение о проведении аттестации персонала, в соответствии с которым проведена аттестация 45 работников из числа руководящего состава, из них 30 работников зачислены в кадровый резерв.

Жалоб от работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, пожарной безопасности, в контролирующие органы и в адрес руководства Внешэкономбанка не поступало.

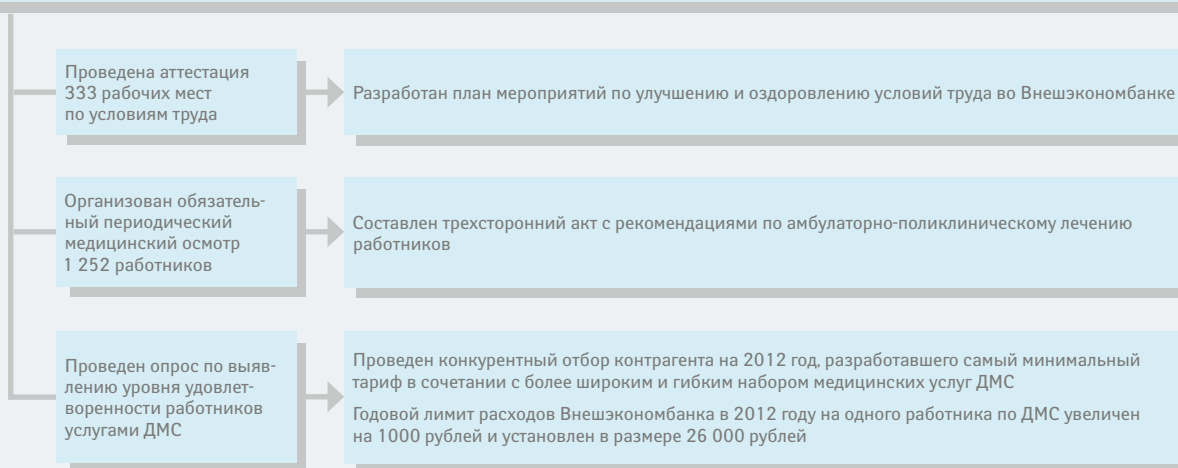
Во Внешэкономбанке на постоянной основе проводится профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, включая обязательные вводные инструктажи со вновь принятыми работниками и плановые инструктажи с инженерно-техническим персоналом, а также ежегодное обучение и проверка знаний в области охраны труда. В 2011 году в этих мероприятиях приняли участие 162 сотрудника Внешэкономбанка.

Кроме того, в 2011 году во Внешэкономбанке была проведена аттестация 333 рабочих мест по условиям труда: произведены замеры освещенности рабочей поверхности и микроклимата на рабочих местах, измерен коэффициент пульсации, интенсивность электромагнитного поля от дисплеев. По результатам аттестации составлен план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда во Внешэкономбанке.

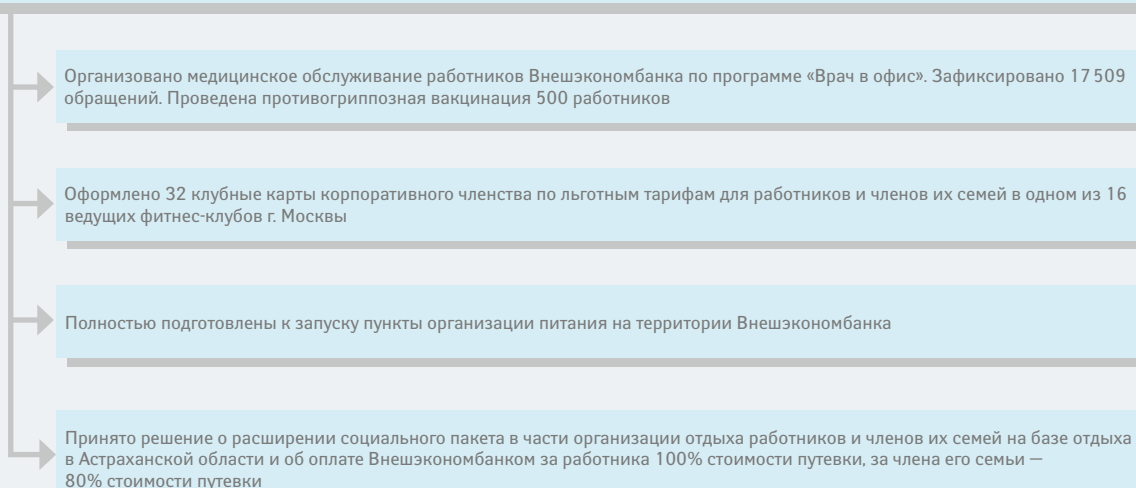
В 2011 году во Внешэкономбанке была продолжена реализация программ добровольного медицинского страхования (ДМС), которые уже более 10 лет являются неотъемлемой частью социальной политики Банка. Программы ДМС Внешэкономбанка включают все виды медицинских услуг, в том числе амбулаторно-поликлиническую помощь в ведущих

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ПРОВЕДЕННЫЕ ВО ВНЕШЭКОНОМБАНКЕ В 2011 ГОДУ

ОЦЕНКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ



МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ И ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ РАБОТСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКОВ



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

Более половины дочерних организаций Группы Внешэкономбанка на регулярной основе проводят мероприятия по охране труда: аттестацию рабочих мест, обучение работников по вопросам охраны труда, включая учебные тренировки по действиям в чрезвычайных ситуациях и т.д.

В общей сложности в 2011 году обучение по вопросам охраны труда прошли более 700 работников Группы Внешэкономбанка.

В целом по группе в 2011 году зарегистрирован 1 несчастный случай, произошедший в Проминвестбанке. Комиссия установила, что его причиной является нарушение пострадавшей инструкции по охране труда при уборке помещений. В целях профилактики с работниками Проминвестбанка был проведен внеплановый инструктаж.

Низкий уровень производственного травматизма свидетельствует об эффективности мер в сфере обеспечения здоровья персонала, принимаемых организациями Группы Внешэкономбанка.

Примером внедрения комплексного подхода к обеспечению охраны труда и профилактики профессиональных заболеваний является практика Проминвестбанка. Все новые сотрудники организации, включая сотрудников филиалов, проходят вводное обучение, включающее

инструктажи по вопросам охраны труда, пожарной и электробезопасности, оказания первой медицинской помощи пострадавшим от несчастных случаев и правилам поведения при возникновении аварийных ситуаций, пожаров, стихийных бедствий. Инструктажи также проводятся с сотрудниками сторонних организаций, выполняющих работы на условиях договора подряда. Всего в 2011 году в центральном аппарате Проминвестбанка вводное обучение прошли 436 человек, в том числе 73 работника сторонних организаций. Кроме того, 15 работников центрального аппарата и 33 сотрудника филиальной сети, выполняющих или руководящих работами повышенной опасности, а также назначенных ответственными за охрану труда в структурных подразделениях банка, прошли обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда в специальных учебных заведениях.

В 2011 году в Проминвестбанке также была создана постоянно действующая комиссия по проверке знаний по вопросам охраны труда работников, проходящих обучение непосредственно в банке. В течение года комиссией аттестовано 36 руководителей разного уровня, отвечающих за создание безопасных условий труда в структурных подразделениях Проминвестбанка.

лечебно-профилактических учреждениях, помощь на дому, стоматологическое обслуживание, скорую и неотложную медицинскую помощь, экстренное и плановое стационарное обслуживание в ведущих стационарах г. Москвы без ограничения количества и сроков госпитализаций. При этом используется механизм долевого участия Внешэкономбанка и самих работников. В 2011 году годовой лимит расходов Внешэкономбанка на одного работника был увеличен на 5 тыс. рублей и установлен в размере 25 тыс. рублей.

На конец 2011 года численность застрахованных по договорам ДМС составила 2 014 человек, включая членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка. Помимо этого, по корпоративному договору ДМС родственников работников Внешэкономбанка в 2011 году за счет личных средств работников Внешэкономбанка по льготному тарифу было застраховано 246 человек

В 2011 году во Внешэкономбанке также была продолжена реализация программ, направленных на охрану материнства и детства. Начиная с 2010 года сотрудницы Внешэкономбанка могут воспользоваться услугой «Родовспоможение» в лучших специализированных клиниках г. Москвы, что позволяет суще-

ственно облегчить финансовую нагрузку, связанную с рождением ребенка. Кроме того, действует программа «Дородовое наблюдение».

В 2011 году за счет средств Внешэкономбанка услугами программы «Родовспоможение» воспользовались 11 сотрудниц Внешэкономбанка, услугами программы «Дородовое наблюдение» — 21 сотрудница Внешэкономбанка

Внешэкономбанком также ежегодно заключается договор страхования от несчастных случаев, предусматривающий страхование кассовых работников, осуществляющих операции с денежной наличностью. Договор включает в себя такие риски, как частичная потеря трудоспособности (травма), постоянная потеря трудоспособности (инвалидность I, II, III группы) и смерть в результате несчастного случая. В 2011 году договор страхования был заключен на 13 кассовых работников, индивидуальная сумма страхования по каждому из страхуемых рисков составила 250 тыс. рублей.

Внешэкономбанком осуществляется страхование граждан (работников и их застрахованных родственников), выезжающих за пределы постоянного места жительства. В 2011 году совместно со страховой компанией оформлено 806 полисов «Страхование граж-

дан на время путешествий за границу Российской Федерации».

В 2011 году в целях частичной компенсации расходов на дорогостоящее лечение и расходные материалы, не оплачиваемые страховой компанией, Внешэкономбанком была оказана материальная помощь 12 работникам Банка в общей сумме 3 895 632, 92 рубля

Для повышения эффективности программы ДМС в 2011 году проведен опрос по выявлению уровня удовлетворенности работников качеством получаемых по программе услуг, по результатам которого:

проведена работа по выбору контрагента на конкурентной основе для заключения договоров ДМС на 2012 год, по результатам которой одобрена страховая компания, разработавшая самый минимальный тариф с более широким и гибким набором медицинских услуг;

с целью уменьшения финансовой нагрузки на работников и возвращения к докризисному периоду организации ДМС на 2012 год разработана базовая программа, стоимость которой составляет 26 000 рублей, а также принято решение о финансировании опций «Дородовое наблюдение» и «Родовспоможение» в полном объеме за счет средств Внешэкономбанка;

разработаны новые программы, финансируемые за счет средств Внешэкономбанка и направленные на усиление социальной защищенности работни-

ков Банка: страхование детей работников в возрасте от 0 до 3 лет, лечение за рубежом, оплата расходных материалов.

В 2011 году во Внешэкономбанке был также внедрен ряд мер по поддержанию здоровья и снижению риска заболеваемости работников:

заключен договор на оказание спортивно-оздоровительных услуг с одной из ведущих сетей фитнес-клубов г. Москвы, что позволило работникам Внешэкономбанка и членам их семей посещать первоклассные спортивно-оздоровительные клубы разной направленности и ценовой категории со скидкой до 37%. При этом члены профсоюзной организации Внешэкономбанка могут получить дополнительную компенсацию стоимости корпоративной карты в размере 15 тыс. рублей. В 2011 году данным предложением воспользовались 32 человека;

правлением Внешэкономбанка принято решение о расширении социального пакета в части организации отдыха работников и членов их семей в Астраханской области. В рамках проекта Внешэкономбанк оплачивает за работника 100% стоимости путевки, за члена семьи (родителей, супругов, детей, в том числе находящихся под опекой или попечительством) — в размере 80% стоимости путевки. Предложенный социальный проект позволяет реализовывать долгосрочные программы отдыха и реабилитации работников Внешэкономбанка и членов их семей и является существенной частью социального пакета.

ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ — ЧЛЕНОВ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ ТРУДА ВНЕШЭКОНОМБАНКА

Продолжил работу Совет ветеранов труда Внешэкономбанка, созданный в 2000 году. Членами Совета ветеранов труда могут стать работники, уволившиеся из Внешэкономбанка в связи с выходом на пенсию по возрасту или по инвалидности (I и II группы), проработавшие в Банке не менее 10 лет. На конец 2011 года численность пенсионеров — ветеранов Банка, получающих негосударственную пенсию из НПФ «Внешэкономфонд», составила 357 человек.

Благодаря действующей пенсионной программе Внешэкономбанка с НПФ «Внешэкономфонд» пенсионеры — ветераны Внешэкономбанка ежемесячно получают негосударственную пенсию. В декабре 2011 года Правлением Внешэкономбанка принято решение об увеличении размера ежемесячной пожизненной негосударственной пенсии на 1 тыс. рублей в месяц.

Все пенсионеры — члены Совета ветеранов труда Внешэкономбанка застрахованы по добровольному медицинскому страхованию. В дека-

бре 2011 года решением правления Внешэкономбанка в целях повышения уровня социальной защищенности, создания эффективного механизма финансовой поддержки членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка утверждено Положение о предоставлении льгот членам Совета ветеранов труда, предусматривающее оказание различных видов материальной помощи, в том числе частичную компенсацию затрат на дорогостоящие расходные материалы, не оплачиваемые страховой компанией, а также реабилитационно-восстановительное лечение.

Организованы и проведены корпоративные мероприятия для ветеранов Внешэкономбанка: поздравление с 66-летием Победы в Великой Отечественной войне и торжественный вечер, посвященный празднованию Нового года. Членам Совета ветеранов труда Внешэкономбанка были вручены памятные сувениры и подарки.

В целях повышения уровня социальной защищенности, обеспечения более высокого уровня замещения дохода при выходе работников Внешэкономбанка на пенсию действует Персонализированная пенсионная программа с НПФ «Поддержка». В рамках программы Внешэкономбанк ежемесячно перечисляет взносы на именные пенсионные счета работников, имеющих стаж работы не менее 1 года. Размер пенсионного взноса зависит от занимаемой работником должности и размера его должностного оклада. На конец 2011 года в программе приняли участие 1 566 работников. При наступлении пенсионных оснований выплата пенсии осуществляется ежемесячно до исчерпания средств на именном пенсионном счете работника в течение не менее 5 лет. На конец 2011 года негосударственная пенсия выплачивалась 72 пенсионерам.

Корпоративное волонтерство

В 2011 году продолжено развитие волонтерского движения Внешэкономбанка.

Организовано 19 волонтерских проектов, среди которых Дни донора, помощь воспитанникам школы-интерната г. Воскресенска для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, пасхальные Дни добра, сбор денежных средств в помощь сотрудникам Внешэкономбанка и их близким, попавшим в трудную ситуацию, и т.д.

Наибольший отклик со стороны сотрудников Внешэкономбанка получил проект, организованный в поддержку воспитанников школы-интерната г. Воскресенска. Уже традиционным стало проведение ежегодных акций «Елка желаний» и «Идем в школу вместе», в рамках которых сотрудники Внешэкономбанка дарят воспитанникам школы-интерната новогодние подарки, а также закупают школьные принадлежности: учебники, канцелярские товары, наборы для творчества. Не меньшей популярностью пользуются Дни именинника, когда сотрудники Внешэкономбанка приезжают в гости к воспитанникам школы-интерната, вместе празднуют их дни рождения и дарят подарки.

В 2011 году члены корпоративной пейнтбольной команды Внешэкономбанка «Паутина» организовали

Направления волонтерской деятельности Внешэкономбанка в 2011 году



для детей из воскресенской школы пейнтбольный турнир. Воспитанники интерната также приняли участие в спортивном празднике «Партнеры XXI века», организованном Внешэкономбанком для работников группы и членов их семей.

Еще одной хорошей традицией стало проведение дважды в год Дней донора, в которых принимают участие работники не только Внешэкономбанка, но и других организаций группы. В 2011 году в донорских акциях приняли участие более 100 работников Внешэкономбанка.

Результаты опроса работников Внешэкономбанка показали, что наибольшей популярностью пользуются акции по оказанию помощи детям-сиротам (59% опрошенных), а также сотрудникам Банка, их родным и близким, попавшим в трудную жизненную ситуацию (42%). Кроме того, 12% сотрудников из числа опрошенных регулярно принимают участие в донорских акциях



ЦЕЛЬ



ПРОЕКТ

Внешэкономбанк организует комплекс мероприятий, направленных на охрану труда и здоровья работников, а также проводит профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний



РАЗВИТИЕ



ОРГАНИЗАЦИЯ РЕАБИЛИТАЦИОННОГО ОТДЫХА

В 2011 году Внешэкономбанком разработан социальный проект по организации отдыха работников и членов их семей на базе отдыха в Астраханской области. В рамках проекта Внешэкономбанк оплачивает

100%

стоимости путевки за работника

и

80%

стоимости путевки за членов его семьи



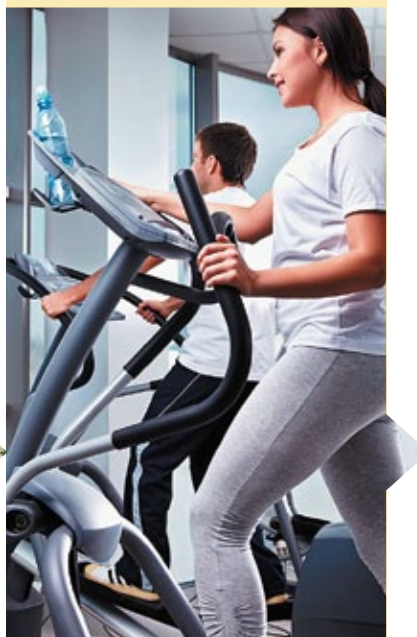
ГАРМОНИЯ



ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА

Внешэкономбанк заключил договор на оказание спортивно-оздоровительных услуг с одной из ведущих сетей фитнес-клубов г. Москвы, позволяющий работникам Внешэкономбанка и членам их семей оформить корпоративное членство со скидкой до

37%



БЛАГОПОЛУЧИЕ



ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ

В результате реализации комплекса профилактических мер коэффициент отсутствия на рабочем месте работников Внешэкономбанка сократился с

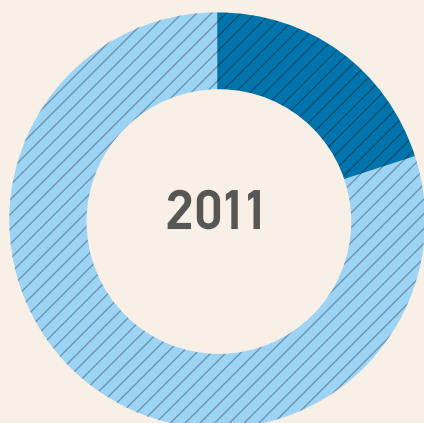
3,4 в 2010 году

до

3,1 в 2011 году



Корпоративное волонтерство в Группе Внешэкономбанка



- Организуют корпоративные волонтерские проекты (МСП Банк, Проминвестбанк)
- Корпоративные волонтерские проекты не организуются (ГЛОБЭСБАНК, Связь-Банк, ВЭБ Капитал, ВЭБ Инжиниринг, Росэксимбанк, Белвнешэкономбанк, ВЭБ-лизинг, ФЦПФ, РФПИ, КРСК)

Корпоративное волонтерское движение пока не получило широкого распространения среди организаций Группы Внешэкономбанка. Исключение составляют лишь несколько организаций, наиболее активную позицию среди которых занимает Проминвестбанк.

В 2011 году сотрудники Проминвестбанка присоединились к инициативе Всеукраинской организации здоровья, в рамках которой была проведена акция «День донора крови». В акции приняли участие 77 сотрудников Проминвестбанка, сдавшие 29 литров крови.

На протяжении 2011 года сотрудники Проминвестбанка оказывали поддержку Киевскому городскому дому ребенка «Березка». Кроме того, в банке был организован сбор средств на восстановление после серьезной травмы студентки-сироты, что позволило ей получать постоянный уход в период реабилитации и пройти санаторно-профилактическое лечение.

Волонтерская деятельность также получает все большее распространение среди сотрудников МСП Банка, которые на регулярной основе собирают средства в помощь детям, приобретают для них игрушки, детскую одежду, медицинские товары.

Стратегией корпоративной социальной ответственности Внешэкономбанка на период 2012–2015 гг. предусмотрена реализация комплекса мер по повышению вовлеченности работников Внешэкономбанка и организаций группы в волонтерскую деятельность за счет расширения направлений волонтерских акций и внедрения механизма поощрения наиболее активных волонтеров.

4.2

Экологические инициативы

Непосредственное влияние деятельности Внешэкономбанка и организаций группы на состояние окружающей среды на первый взгляд незначительно. Однако консолидированные показатели по Группе Внешэкономбанка позволили продемонстрировать, что уменьшение так называемого экологического следа является задачей каждой отдельно взятой организации вне зависимости от характера основной деятельности. Так, в целом по Группе Внешэкономбанка благодаря принятым мерам в 2011 году удалось на 32,34 тонны сократить потребление бумаги, что эквивалентно 549 деревьям.

Потребление ресурсов

Учет потребления ресурсов (электро-, тепловой энергии и холодной воды) ведется в двух административных зданиях, находящихся в собственности Внешэкономбанка и расположенных по адресам:

■ пр-т Академика Сахарова, д. 9 (общая площадь 33 437,5 кв. м);

■ ул. Серпуховский Вал, д. 8 (общая площадь 1 335,7 кв. м).

Учет фактического потребления электро- и тепловой энергии, а также расхода воды в арендуемых помещениях не ведется. Стоимость потребленных ресурсов включается в арендную плату либо оплачивается в виде фиксированной суммы на возмещение эксплуатационных расходов.

В отчетном году на 7,8% возросло потребление электроэнергии, что обусловлено вводом в фактическую эксплуатацию после реконструкции новых помещений в здании Внешэкономбанка, расположенном на пр-те Академика Сахарова, д. 9: увеличено количество автоматизированных рабочих мест; введено в промышленную эксплуатацию дополнительно установленное силовое оборудование, в том числе для организации работы пунктов питания на территории Внешэкономбанка.

ПОТРЕБЛЕНИЕ РЕСУРСОВ ВО ВНЕШЭКОНОМБАНКЕ В 2010–2011 ГГ.

Потребление электроэнергии, ГДж



Потребление тепловой энергии, ГДж



Потребление холодной воды, куб. м



Потребление тепловой энергии по сравнению с 2010 годом фактически не изменилось. В целях снижения теплопотерь в 2011 году проведен капитальный ремонт части кровли основного здания Внешэкономбанка (пр-т Академика Сахарова, д. 9): увеличен теплоизоляционный слой конструкции «пирога» кровли с применением современного изоляционного материала, что значительно уменьшило коэффициент теплопроводности.

В 2011 году благодаря рациональной организации работы водопотребляющих систем, своевременному проведению планово-предупредительных ремонтов и технического обслуживания оборудования и инженерных систем Внешэкономбанком достигнута существенная экономия потребления холодной воды (на 16%).

Потребление бумаги

Внешэкономбанк закупает бумажную продукцию в компаниях, которые проводят ответственную экологическую и социальную политику. Бумага, используемая

Потребление бумаги во Внешэкономбанке в 2010–2011 гг., т



Внешэкономбанком, изготовлена с учетом современных экологических требований и сертифицирована в соответствии с международными стандартами, в том числе Nordic Swan, EU Flower, PEFC, FCS.

Во Внешэкономбанке принимаются меры по сокращению потребления бумаги за счет использования двусторонней печати при оформлении документов и внедрения электронного документооборота (на конец 2011 года к автоматизированной системе делопроизводства было подключено более 1 400 работников (75% от общего числа работников).

Несмотря на принимаемые меры, в 2011 году во Внешэкономбанке отмечен существенный рост потребления бумаги, что связано прежде всего с увеличением объема информационных и представительских печатных материалов. Кроме того, суммарный объем деловой корреспонденции Внешэкономбанка увеличился по сравнению с 2010 годом на 7%.

Утилизация отходов

За исключением ртутных ламп и люминесцентных ртутьсодержащих трубок, имеющих высокий (первый) класс опасности, отходы Внешэкономбанка не представляют угрозы для окружающей среды.

Утилизация отходов осуществляется специализированными организациями, имеющими соответствующие лицензии. Бумажные отходы (документация) подвергаются шредированию, компостированию и направляются на вторичную переработку.

Штрафы за нарушение законодательства в области охраны окружающей среды и природопользования в 2011 году на Внешэкономбанк наложены не были.

ПОТРЕБЛЕНИЕ РЕСУРСОВ В ГРУППЕ ВНЕШЭКОНОМБАНКА*

В целом по Группе Внешэкономбанка отмечены рост потребления электроэнергии, незначительные изменения данных по потреблению тепловой энергии и снижение потребления холодной воды.

Дочерними организациями Внешэкономбанка для целей снижения ресурсопотребления принимаются такие меры, как:

- замена обычных ламп накаливания на энергосберегающие;
- установка терморегуляторов на батареи водяного отопления;
- замена деревянных оконных рам на пластиковые стеклопакеты;
- термореновация наружных ограждающих конструкций (восстановление теплотехнических качеств ограждающих конструкций здания);
- рациональное использование системы приточно-вытяжной вентиляции;
- уменьшение подачи тепла в неиспользуемые помещения;
- своевременный ремонт сантехнического оборудования.

При этом только в Белвнешэкономбанке эти меры реализуются комплексно и регулируются ежегодно утверждаемой Программой по энергосбережению, в рамках которой осуществляются мероприятия по замене устаревшего оборудования на энергоэффективное. В других организациях группы по состоянию на 1 января 2012 г. вопросы снижения ресурсопотребления и снижения негативного воздействия на окружающую среду решаются в текущем режиме.

Потребление электроэнергии в Группе Внешэкономбанка, ГДж



Потребление тепловой энергии в Группе Внешэкономбанка, ГДж



Потребление холодной воды в целом по Группе Внешэкономбанка, м³



* В консолидированных данных по потреблению ресурсов не учтены показатели ВЭБ Капитала, Связь-Банка, РФПИ и ЭКСАР, которые занимают арендованные помещения и не ведут соответствующий учет. Показатели по ВЭБ-лизингу и КРСК включены только за 2011 год. Показатели по ВЭБ Инжинирингу и ФЦПФ включают только потребление электроэнергии, при этом в ВЭБ Инжиниринге учет потребления электроэнергии осуществлялся в период с июня 2010 г. по октябрь 2011 г. В 2010–2011 гг. в Росэксимбанке учет потребления тепловой энергии и воды по второму офисному зданию по адресу: Покровский бульвар, д. 4/17, стр. 1, не велся, поскольку стоимость указанных услуг входит в состав арендной платы.

Дочерними организациями группы принимаются меры по обеспечению рационального расходования бумаги.

Среди основных мер: переход на электронный документооборот, сокращение количества бумажных носителей в рамках взаимодействия между подразделениями, использование черновиков для печати документов внутреннего пользования.

Наиболее существенное сокращение потребления бумаги (на 41,9 тонны) достигнуто Белвнешэкономбанком за счет перехода структурных подразделений на единый баланс и установления норм выдачи материалов.

В 2011 году в целом по Группе Внешэкономбанка экономия бумаги составила 32,34 тонны.

Потребление бумаги в целом по Группе Внешэкономбанка, т**



** В консолидированных данных по потреблению бумаги не учтены показатели РФПИ, ФЦПФ и ЭКСАР. Данные по КРСК приведены только за 2011 год.

СУММАРНЫЙ ОБЪЕМ ТВЕРДЫХ БЫТОВЫХ, БУМАЖНЫХ И РТУТЬСОДЕРЖАЩИХ ОТХОДОВ ВНЕШЭКОНОМБАНКА В 2009–2011 ГГ.

Показатель	2009 год	2010 год	2011 год
■ Твердые бытовые отходы, т	486,7	453,9	587,7
■ Бумажные отходы (документация), т	27,7	22,8	29,9
■ Ртутьсодержащие отходы (люминесцентные лампы), шт.	2 550	2 650	2 804

Учет выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и меры по их снижению

Внешэкономбанк имеет в своем распоряжении только передвижные источники выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух — транспортные средства.

В 2011 году отмечен рост общего пробега и расхода топлива, что обусловлено увеличением количества транспортных средств Банка на 11%. Соответственно на 66,93 тонны увеличились выбросы CO₂.

При этом за счет оптимизации организации перевозок, в том числе за счет уменьшения пробега при максимальной загруженности транспортных магистралей, в 2011 году удалось снизить среднее потребление топлива в пересчете на 1 автомобиль с 4,4 до 4,1 тыс. литров.

В 2011 году при замене устаревшего парка автомобилей приобретались транспортные средства, имеющие показатель экологического соответствия не ниже Евро-4. Доля такого автотранспорта увеличилась на 11%. Также Внешэкономбанком приобретается топливо, соответствующее требованиям экологического класса Евро-4, ГОСТам и ТУ на данный вид нефтепродуктов, что подтверждается сертификатами качества, выданными заводами-производителями и находящимися на автозаправочных станциях.

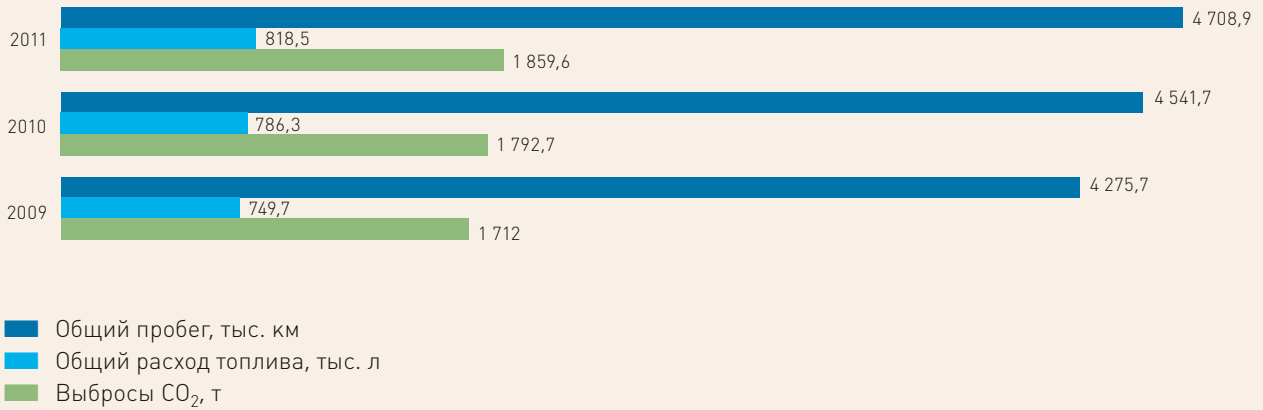
В целях снижения расхода топлива Внешэкономбанком в среднесрочной перспективе планируется постепенно выводить из эксплуатации транспортные средства, имеющие показатель экологического соответствия ниже Евро-4 и повышенный расход топлива, приобретать транспортные средства, имеющие меньший удельный расход топлива и показатель экологического соответствия не ниже Евро-4. Также планируется сокращение потребления топлива за счет оптимизации маршрутов движения автотранспорта Внешэкономбанка и времени стоянок с включенным двигателем.

В соответствии со Стратегией КСО Внешэкономбанка в числе основных мер по снижению влияния административно-хозяйственной деятельности Внешэкономбанка на состояние окружающей среды определены:

- разработка и внедрение корпоративной экологической политики Банка;

- регулярное информирование работников Внешэкономбанка о необходимости соблюдения корпоративной политики управления экологическим воздействием деятельности Банка.

Общий пробег, расход топлива и выбросы CO₂ автотранспортом Внешэкономбанка в 2009–2011 гг.



В целом по Группе Внешэкономбанка в 2011 году отмечен незначительный рост общего пробега корпоративного автотранспорта, расхода топлива и выбросов CO₂. При этом в ряде организаций группы наблюдалась положительная динамика, достигнутая благодаря мероприятиям по оптимизации административно-хозяйственных расходов (ВЭБ Капитал), приобретению и эксплуатации более экономичных автомобилей (Росэксимбанк).

Кроме того, в Проминвестбанке было выведено из эксплуатации 188 автомобилей, не отвечающих современным экологическим требованиям, в КРСК проведена оптимизация графиков деловых поездок и введены нормы расхода топлива каждым автомобилем.

Общий пробег, расход топлива и выбросы CO₂ автотранспортом в целом по Группе Внешэкономбанка в 2010–2011 гг.*



* В консолидированных данных по пробегу, расходу топлива и выбросам CO₂ не учтены показатели РФПИ и ЭКСАР, созданных в 2011 году. Данные по КРСК приведены только за 2011 год.

Об отчете

Настоящий отчет Внешэкономбанка об устойчивом развитии (далее – Отчет) является третьим нефинансовым отчетом Банка. В Отчете отражены основные события и результаты деятельности Группы Внешэкономбанка в области КСО за 2011 год, а также приоритетные направления развития КСО на период до 2015 года. Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

Основные темы Отчета

Подготовка Отчета осуществлялась в соответствии с Положением о социальной (нефинансовой) отчетности Внешэкономбанка, Руководством по отчетности в области устойчивого развития (GRI Guidelines, версия 3.0) и отраслевым приложением для сектора финансовых услуг. В порядке самодекларации Внешэкономбанк указывает уровень соответствия GRI B+. При построении процедур взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Отчета Внешэкономбанк ориентировался на требования международного стандарта AA1000SES (Институт AccountAbility). В Отчете также отражены подходы Внешэкономбанка в области достижения принципов Глобального договора ООН в сфере защиты прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Целями подготовки Отчета являются:

■ информирование заинтересованных сторон о вкладе Внешэкономбанка в экономическую, экологическую и социальную составляющие устойчивого развития;

■ развитие системы взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам реализации приоритетных направлений КСО Внешэкономбанка;

■ совершенствование подходов Внешэкономбанка в области управления воздействием на экономическую, экологическую и социальную составляющие устойчивого развития.

В связи с тем что в 2011 году Внешэкономбанком была принята Стратегия КСО на период 2012–2015 гг., основными темами Отчета являются формирование стратегического подхода Внешэкономбанка к управлению деятельностью в области устойчивого развития и реализация приоритетных направлений КСО, определяемых данной стратегией, включая управление социальным и экологическим воздействием инвестиционной деятельности, формирование профессиональной среды, продвижение принципов КСО в деловом сообществе, ответственная трудовая и деловая практика, управление собственным экологическим воздействием, благотворительность и волонтерство. Дополнительно к этому в Отчет также включена информация о доверительном управлении средствами пенсионных накоплений граждан, в связи с тем что значимость этой темы была выявлена на основании взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В соответствии с Положением о социальной (нефинансовой) отчетности Внешэкономбанк выпускает нефинансовые отчеты на ежегодной основе. Предыдущий отчет Банка по итогам 2010 года одобрен правлением Внешэкономбанка 24 октября 2011 г. и утвержден наблюдательным советом Внешэкономбанка 18 ноября 2011 г.

Сфера охвата

Отчет охватывает большинство тем, относящихся к вкладу Внешэкономбанка и организаций группы в устойчивое развитие, в то время как финансовые результаты деятельности Внешэкономбанка и организаций группы, а также ряд вопросов, связанных с реализацией Внешэкономбанком и организациями группы функций, не имеющих непосредственного отношения к устойчивому развитию, не входят в сферу охвата Отчета. Данная информация представлена в годовых отчетах Внешэкономбанка и организаций группы за 2011 год и на корпоративных сайтах Внешэкономбанка (www.veb.ru) и организаций группы.

Ссылки на другие источники информации представлены в тексте Отчета и в таблице соответствия Отчета Руководству GRI на стр. 126–136.

Представленные в Отчете сведения отражают деятельность Внешэкономбанка и организаций группы за 2011 календарный год. Кроме того, в Отчет включена краткая информация о наиболее существенных событиях, связанных с деятельностью Внешэкономбанка и организаций группы в области устойчивого развития, произошедших после отчетного периода.

В Отчет не включена информация по показателям Руководства GRI EN3, EN6, EN8-EN15, EN19, EN23-EN25, EN27, так как они неприменимы к деятельности Внешэкономбанка и организаций группы в силу характера их основной деятельности. Показатели PR1-PR3 также неприменимы, так как кредитно-финансовые услуги Внешэкономбанка и организаций группы не оказывают воздействия на здоровье и безопасность потребителей. Показатель PR4 неприменим, так как Внешэкономбанк и организации группы не производят продукцию и не оказывают услуги, подлежащие маркировке.

Комментарии и дополнения к другим показателям, а также используемые методы измерения данных и расчетов представлены в таблице соответствия Отчета Руководству GRI.

Принципы отчетности

В процессе подготовки Отчета Внешэкономбанк руководствовался принципами, зафиксированными в Положении о социальной (нефинансовой) отчетности Внешэкономбанка и основанными на принципах определения содержания и качества отчета Руководства GRI (см. табл. на с. 116).

Границы отчетности

В целях более полного раскрытия информации о деятельности Группы Внешэкономбанка в области устойчивого развития и распространения принципов КСО среди дочерних организаций Внешэкономбанком

Принцип	Использование принципа при подготовке Отчета
Существенность и полнота представленной в Отчете информации	<p>В Отчете отражены наиболее существенные события и результаты деятельности Внешэкономбанка в области КСО за отчетный период, а также информация по организациям Группы Внешэкономбанка.</p> <p>При определении тем и показателей для включения в Отчет были проанализированы и учтены:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ вопросы, поднимаемые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия по основным направлениям деятельности Внешэкономбанка; ■ результаты опросов сотрудников Внешэкономбанка, интервью руководителей самостоятельных структурных подразделений и опросов членов рабочей группы по КСО и нефинансовой отчетности Внешэкономбанка; ■ анализ медиaprостранства; ■ национальные документы стратегического характера, включая Концепцию долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года, Стратегию развития банковского сектора на период до 2015 года; ■ нефинансовые отчеты зарубежных банков развития
Контекст устойчивого развития	В Отчет включена информация о влиянии деятельности Внешэкономбанка на экономическую, экологическую и социальную составляющие устойчивого развития
Реагирование на потребности заинтересованных сторон	В ходе подготовки Отчета учтены замечания заинтересованных сторон, полученные в ходе общественных слушаний по отчету Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2010 год
Сбалансированность	В Отчете были отражены события отчетного периода независимо от их положительного или отрицательного характера
Достоверность	Достоверность представленной в Отчете информации обеспечивалась действующей во Внешэкономбанке системой регистрации, систематизации и анализа информации. Отчет прошел процедуры внешнего и внутреннего подтверждения
Ясность изложения материала	В Отчете не используются узкоспециализированная профессиональная терминология, а также сведения, для понимания которых требуются специальные знания. Для наглядного представления информации в Отчете использованы таблицы, схемы и графики

проводится планомерная работа по расширению границ нефинансовой отчетности. Так, границы второго отчета Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2010 год были расширены за счет включения информации по четырем дочерним банкам (ОАО «МСП Банк», ЗАО Росэксимбанк, ОАО АКБ «Связь-Банк», ЗАО «ГЛОБЭКСБАНК»). Данный Отчет содержит информацию обо всех дочерних организациях, входящих в Группу Внешэкономбанка, по данным на 1 января 2012 г.

В связи с тем что Группа Внешэкономбанка не имеет юридического статуса и не является банковской или финансовой группой, ответственность Внешэкономбанка за деятельность дочерних организаций имеет ограниченный характер и не распространяется на их текущую деятельность. Учитывая данное обстоя-

тельство, в целом по Группе Внешэкономбанка раскрываются показатели GRI, которые отражают общую ситуацию в группе и позволяют судить о подходах в области КСО, используемых в дочерних организациях.

Процесс подготовки Отчета

В процессе подготовки Отчета Внешэкономбанк ориентировался на лучшие международные и российские практики в области нефинансовой отчетности, а также на опыт Внешэкономбанка по подготовке двух предыдущих нефинансовых отчетов.

В 2011 году Внешэкономбанком были впервые проведены общественные слушания по обсуждению отчета Банка об устойчивом развитии за 2010 год. В слуша-

ИЗМЕНЕНИЯ, ВНЕСЕННЫЕ ПО РЕКОМЕНДАЦИЯМ НЕЗАВИСИМЫХ ЭКСПЕРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В процессе подготовки Отчета Внешэкономбанком были учтены рекомендации швейцарской консалтинговой компании Schwery Consulting (сертифицированный тренинговый партнер GRI в странах Центральной и Восточной Европы) и компании «Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.», полученные по результатам независимой аудиторской проверки отчета Внешэкономбанка за 2010 год:

- границы Отчета были расширены за счет включения информации по девяти дочерним организациям Группы Банка, ранее не входившим в периметр консолидации нефинансовой отчетности Банка;
- Отчет содержит информацию о достижении целей Внешэкономбанка в области КСО на 2011 год, зафиксированных в отчете за предыдущий период, а также цели в области КСО, которые будут решаться в период до 2015 года;
- для уточнения содержания Отчета были использованы диалоговые формы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- в Отчет включена информация о социальных эффектах инвестиционных проектов Внешэкономбанка, поддержке малого и среднего предпринимательства организациями Группы Внешэкономбанка, расходах на благотворительность.

ниях приняли участие более 25 представителей заинтересованных сторон Банка, включая членов экспертного сообщества и представителей других групп общественности. В целом отчет Внешэкономбанка за 2010 год получил положительную оценку. В частности, участниками слушаний было отмечено, что представленная в отчете информация более полно раскрывает деятельность Внешэкономбанка в области устойчивого развития по сравнению с отчетом за предыдущий период. Одновременно с этим участниками был высказан ряд рекомендаций, касающихся оформления и объема отчета, процесса его подготовки, структуры и содержания. Большая часть рекомендаций, полученных Внешэкономбанком в ходе общественных слушаний, была учтена при подготовке данного Отчета.

В рамках подготовки Отчета Внешэкономбанком был организован семинар «Продвижение принципов КСО в Группе Внешэкономбанка: подготовка отчета об устойчивом развитии за 2011 год». В семинаре при-

няли участие 15 представителей организаций Группы Внешэкономбанка, которые были ознакомлены с основами КСО и нефинансовой отчетности, а также получили разъяснения по организации процесса сбора данных в целях подготовки Отчета.

Отчет прошел независимую проверку с привлечением аудиторской компании «Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.» (см. Отчет о независимой проверке на стр. 138–140).

Представленная в Отчете качественная и количественная информация прошла проверку в Службе внутреннего контроля Внешэкономбанка.

Отчет прошел общественное заверение Совета РСПП по нефинансовой отчетности.

Отчет одобрен правлением Внешэкономбанка 15 ноября 2012 г. и утвержден наблюдательным советом Внешэкономбанка 17 декабря 2012 г.

Контактная информация

Государственная корпорация
«Банк развития и внешнеэкономической
деятельности (Внешэкономбанк)»

Пр-т Академика Сахарова, д. 9
Москва, ГСП-6, Россия, 107996
Тел.: +7 (495) 721-18-63
Факс: +7 (495) 975-21-43
www.veb.ru

Ваши комментарии и предложения
по Отчету просим направлять
на e-mail: csr@veb.ru

Приложения

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА

Организация	Здравоохранение и социальная поддержка граждан, помощь детям	Спорт высоких достижений	Наука, образование, искусство и культура	Другое	Итого
■ Белвнешэкономбанк	304 200,00	1 029 600,00	222 261,00	0,00	1 556 061,00
■ ГЛОБЭКСБАНК	2 266 000,00	0,00	13 425 210,00	0,00	15 691 210,00
■ Связь-Банк	982 000,00	740 000,00	499 000,00	0,00	2 221 000,00
■ МСП Банк	590 038,00	0,00	1 850 000,00	71 100,00	2 511 138,00
■ Проминвестбанк	41 439 701,35	0,00	10 071 829,75	360 495,00	51 872 026,10
■ Росэксимбанк	0,00	0,00	1 309 648,00	0,00	1 309 648,00
■ Итого	45 581 939,35	1 769 600,00	27 377 948,75	431 595,00	75 161 083,10

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА ПО ВОЗРАСТУ И ПОЛУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2012 Г.

Организация	До 30 лет включительно	От 31 года до 50 лет включительно	От 51 года	Мужчины	Женщины	Итого
■ Белвнешэкономбанк	617	1 315	375	698	1 609	2 307
■ ВЭБ Инжиниринг	11	16	8	26	9	35
■ ВЭБ Капитал	16	40	19	43	32	75
■ ВЭБ-лизинг	418	187	36	336	305	641
■ ГЛОБЭКСБАНК	418	772	163	419	934	1 353
■ Корпорация развития Северного Кавказа	18	21	1	25	15	40
■ МСП Банк	98	210	58	166	200	366
■ Проминвестбанк	1 432	3 211	1 230	1 997	3 876	5 873

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 (ОКОНЧАНИЕ)

Организация	До 30 лет включительно	От 31 года до 50 лет включительно	От 51 года	Мужчины	Женщины	Итого
■ Росэксимбанк	23	67	59	55	94	149
■ РФПИ	19	27	3	31	18	49
■ Связь-Банк	1 534	1 628	349	1 003	2 508	3 511
■ Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона	0	4	2	4	2	6
■ ФЦПФ	3	20	10	16	17	33
■ ЭКСАР	15	31	5	35	16	51
■ Внешэкономбанк	330	1 077	456	882	981	1 863
■ Итого	4 952	8 626	2 774	5 736	10 616	16 352

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА В 2010–2011 ГГ., ГДЖ

Организация	2010	2011	Динамика
■ Белвнешэкономбанк	5 565,00	6 038,00	473,00
■ ВЭБ Инжиниринг	108,59	144,22	35,63
■ ВЭБ Капитал	нет данных	нет данных	нет данных
■ ВЭБ-лизинг	нет данных	1 091,03	нет данных
■ ГЛОБЭКСБАНК	3 447,62	3 868,45	420,83
■ Корпорация развития Северного Кавказа	нет данных	124,98	нет данных
■ МСП Банк	2 163,50	2 054,81	-108,69
■ Проминвестбанк	16 268,91	19 133,98	2 865,07

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 (ОКОНЧАНИЕ)

Организация	2010	2011	Динамика
■ Росэксимбанк	1 160,30	1 168,90	8,60
■ Связь-Банк	нет данных	нет данных	нет данных
■ РФПИ	нет данных	нет данных	нет данных
■ ФЦПФ	337,10	286,11	-51,00
■ ЭКСАР	нет данных	нет данных	нет данных
■ Внешэкономбанк	29 274,0	31 765,6	2 491,6
■ Итого	58 325,02	65 676,08	6 135,04

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА В 2010–2011 ГГ., ГДЖ

Организация	2010	2011	Динамика
■ Белвнешэкономбанк	451,00	397,66	-53,34
■ ВЭБ Инжиниринг	нет данных	нет данных	нет данных
■ ВЭБ Капитал	нет данных	нет данных	нет данных
■ ВЭБ-лизинг	нет данных	2 850,21	нет данных
■ ГЛОБЭКСБАНК	6 950,10	6 976,30	26,20
■ Корпорация развития Северного Кавказа	нет данных	нет данных	нет данных
■ МСП Банк	1 190,30	945,38	-244,92
■ Проминвестбанк	18 752,28	19 031,28	279
■ Росэксимбанк	1 821,30	1 520,00	-301,30
■ Связь-Банк	нет данных	нет данных	нет данных

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 (ОКОНЧАНИЕ)

Организация	2010	2011	Динамика
■ РФПИ	нет данных	нет данных	нет данных
■ ФЦПФ	нет данных	нет данных	нет данных
■ ЭКСАР	нет данных	нет данных	нет данных
■ Внешэкономбанк	22 139,0	22 032,6	-106,4
■ Итого	51 303,98	53 753,43	-400,76

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ПОТРЕБЛЕНИЕ ХОЛОДНОЙ ВОДЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА В 2010–2011 ГГ., М³

Организация	2010	2011	Динамика
■ Белвнешэкономбанк	18 893,00	17 189,00	-1 704,00
■ ВЭБ Инжиниринг	нет данных	нет данных	нет данных
■ ВЭБ Капитал	нет данных	нет данных	нет данных
■ ВЭБ-лизинг	нет данных	1 785,97	нет данных
■ ГЛОБЭКСБАНК	6 659,00	6 601,80	-57,20
■ Корпорация развития Северного Кавказа	нет данных	нет данных	нет данных
■ МСП Банк	1 813,00	1 775,00	-38,00
■ Проминвестбанк	41 055,00	36 893,00	-4 162,00
■ Росэксимбанк	2 008,00	2 058,00	50,00
■ Связь-Банк	нет данных	нет данных	нет данных
■ РФПИ	нет данных	нет данных	нет данных
■ ФЦПФ	нет данных	нет данных	нет данных

ПРИЛОЖЕНИЕ 5 (ОКОНЧАНИЕ)

Организация	2010	2011	Динамика
■ ЭКСАР	нет данных	нет данных	нет данных
■ Внешэкономбанк	20 741,8	17 386,9	-3 354,9
■ Итого	91 169,8	83 689,67	-9 266,1

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. ПОТРЕБЛЕНИЕ БУМАГИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА, Т

Организация	2010	2011	Динамика
■ Белвнешэкономбанк	187,20	145,30	-41,90
■ ВЭБ Инжиниринг	0,75	0,83	0,08
■ ВЭБ Капитал	4,49	2,67	-1,82
■ ВЭБ-лизинг	6,46	13,57	7,11
■ ГЛОБЭКСБАНК	28,73	30,50	1,77
■ Корпорация развития Северного Кавказа	нет данных	0,82	нет данных
■ МСП Банк	13,77	14,40	0,63
■ Проминвестбанк	47,03	43,40	-3,63
■ Росэксимбанк	5,62	5,57	-0,05
■ РФПИ	нет данных	нет данных	нет данных
■ Связь-Банк	47,53	45,00	-2,53
■ ФЦПФ	нет данных	нет данных	нет данных
■ ЭКСАР	нет данных	нет данных	нет данных
■ Внешэкономбанк	77,7	85,7	8
■ Итого	419,28	387,75	-32,34

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. ОБЩИЙ ПРОБЕГ ТРАНСПОРТА, ТЫС. КМ

Организация	2010	2011	Динамика
■ Белвнешэкономбанк	2 012,00	2 030,50	18,50
■ ВЭБ Инжиниринг	34,41	64,37	29,96
■ ВЭБ Капитал	284,80	233,72	-51,07
■ ВЭБ-лизинг	231,69	251,10	19,41
■ ГЛОБЭКСБАНК	689,77	675,75	-14,02
■ Корпорация развития Северного Кавказа	нет данных	105,40	нет данных
■ МСП Банк	293,10	322,40	29,30
■ Проминвестбанк	1 320,05	1 230,64	-89,41
■ Росэксимбанк	210,3	245,5	35,20
■ РФПИ	нет данных	нет данных	нет данных
■ Связь-Банк	1 259,5	1 391,9	132,40
■ ФЦПФ	23,56	33,84	10,28
■ ЭКСАР	нет данных	нет данных	нет данных
■ Внешэкономбанк	4 541,7	4 708,9	167,2
■ Итого	10 900,88	11 294,02	287,75

ПРИЛОЖЕНИЕ 8. ОБЩИЙ РАСХОД ТОПЛИВА, ТЫС. Л

Организация	2010	2011	Динамика
■ Белвнешэкономбанк	245,60	247,90	2,30
■ ВЭБ Инжиниринг	6,25	12,16	5,91
■ ВЭБ Капитал	50,05	47,35	-2,70
■ ВЭБ-лизинг	53,32	54,32	1,00
■ ГЛОБЭКСБАНК	118,04	116,51	-1,53
■ Корпорация развития Северного Кавказа	нет данных	19,20	нет данных
■ МСП Банк	60,50	68,20	7,70
■ Проминвестбанк	174,25	190,41	16,16
■ Росэксимбанк	47,6	47,2	-0,40
■ РФПИ	нет данных	нет данных	нет данных
■ Связь-Банк	263,6	274,7	11,10
■ ФЦПФ	0,92	5,42	4,50
■ ЭКСАР	нет данных	нет данных	нет данных
■ Внешэкономбанк	786,3	818,5	32,2
■ Итого	1 806,43	1 901,87	76,24

ПРИЛОЖЕНИЕ 9. ВЫБРОСЫ CO₂, Т В ГОД

Организация	2010	2011	Динамика
■ Белвнешэкономбанк	558,00	563,23	5,23
■ ВЭБ Инжиниринг	14,20	27,63	13,43
■ ВЭБ Капитал	113,71	107,58	-6,13
■ ВЭБ-лизинг	121,14	123,42	2,27
■ ГЛОБЭКСБАНК	268,19	264,71	-3,48
■ Корпорация развития Северного Кавказа	нет данных	43,62	нет данных
■ МСП Банк	137,46	154,95	17,49
■ Проминвестбанк	395,9	432,61	36,71
■ Росэксимбанк	108,15	107,24	-0,91
■ РФПИ	нет данных	нет данных	нет данных
■ Связь-Банк	598,90	624,12	25,22
■ ФЦПФ	2,09	12,31	10,22
■ ЭКСАР	нет данных	нет данных	нет данных
■ Внешэкономбанк	1 792,70	1 859,63	66,93
■ Итого	4 110,44	4 321,05	166,98

Таблица соответствия Отчета Руководству GRI

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации С. 4–7
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей С. 12–14, 15–18 <i>Также см. Стратегию развития Внешэкономбанка на период 2011–2015 гг.: http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/veb_strat15.pdf, Ежеквартальный отчет Внешэкономбанка за 4-й квартал 2011 года: http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/ejo/2011_4_rep.pdf</i>
2.1	Название организации С. 117
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг С. 8–10, 13–14 <i>Также см. Годовой отчет Внешэкономбанка за 2011 год: http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/reports/annual/VEB_Annual_2011_r.pdf</i>
2.3	Функциональная структура организации С. 8–10
2.4	Расположение штаб-квартиры организации С. 117

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом С. 8–10
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма С. 117
2.7	Рынки, на которых работает организация С. 8–10, 21–23 <i>Также см. Годовой отчет Внешэкономбанка за 2011 год: http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/reports/annual/VEB_Annual_2011_r.pdf</i>
2.8	Масштаб организации С. 8–10, 13–14, 21–23, 27–55, 59–68, 68–71, 74–76, 93–95, 118–119
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода С. 8–10, 28–29, 34, 37, 47–48, 70–71
2.10	Награды, полученные за отчетный период <i>Долгосрочные рейтинги, присвоенные Внешэкономбанку ведущими рейтинговыми агентствами (Fitch Ratings, Standard&Poor's, Moody's), соответствуют суверенным кредитным рейтингам Российской Федерации.</i> <i>Также см. Годовой отчет Внешэкономбанка за 2011 год: http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/reports/annual/VEB_Annual_2011_r.pdf</i>
3.1	Отчетный период, к которому относится представленная информация С. 115
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов С. 114–115
3.3	Цикл отчетности С. 115
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания С. 117
3.5	Процесс определения содержания отчета С. 116–117
3.6	Границы отчета С. 115–116
3.7	Ограничения области охвата или границ отчета С. 115
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями С. 8–10, 115–117

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет С. 115
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок С. 115 <i>В Отчете Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2010 год допущена техническая ошибка в описании потребления бумаги</i>
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете С. 115–117
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете С. 126–136
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета С. 138–140
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например за разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации С. 10–11
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании С. 10–11
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании <i>Неприменимо, т.к. система корпоративного управления Внешэкономбанка не предусматривает унитарного совета директоров</i>
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации С. 10–11, 93, 96–97
4.5	Связь между выплатами членам высшего исполнительного руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям и результатами деятельности организации С. 12–13, 97–98
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов С. 10–11

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
4.7 Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам	С. 10–11 <i>Высший уровень квалификации и компетентности членов наблюдательного совета Внешэкономбанка, в том числе по экономическим, экологическим и социальным вопросам, подтверждается их длительной и эффективной работой на государственной службе в качестве заместителей Председателя Правительства Российской Федерации и федеральных министров</i>
4.8 Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	С. 10–11, 13–14, 15–19
4.9 Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	С. 15–18, 19–20, 23–26 <i>Внешэкономбанк предоставляет Правительству Российской Федерации и наблюдательному совету Внешэкономбанка отчетность в соответствии со ст. 7 Федерального закона «О банке развития» и ст. 11 Меморандума о финансовой политике Внешэкономбанка</i>
4.10 Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	<i>Перечень информации, предоставляемой Внешэкономбанком Правительству Российской Федерации и наблюдательному совету Внешэкономбанка определен Федеральным законом «О банке развития» и Меморандумом о финансовой политике Внешэкономбанка, а также другими нормативными актами</i>
4.11 Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	С. 23–26 <i>Внешэкономбанк напрямую не применяет принцип предосторожности применительно к своей деятельности. Подход к управлению рисками описан в годовых отчетах и отчетности эмитента на www.veb.ru</i>
4.12 Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	С. 15–18, 19–20, 23–26, 63, 68–71
4.13 Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	С. 19–20, 63, 68–70
4.14 Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	С. 15–18, 114–117 <i>Перечень заинтересованных сторон не претерпел существенных изменений по сравнению с предыдущими периодами отчетности. См. отчеты Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2009 и 2010 гг.: http://www.veb.ru/about/kso/rsd/</i>

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними <i>См. стр. 123 Отчета Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2010 год: http://www.veb.ru/about/kso/rsd/</i>
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам <i>С. 15–18, 114–117 Также см. Отчет Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2010 год: http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/reports/rsd/rsd_10_rus.pdf</i>
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе посредством своей отчетности <i>С. 18–19, 93, 96–97</i>

ОТРАСЛЕВОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ К РУКОВОДСТВУ GRI ДЛЯ СЕКТОРА ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ

	Подходы в области менеджмента <i>С. 21–26</i>
FS1	Политики, содержащие определенные экологические и социальные компоненты, применительно к направлениям деятельности <i>С. 12–14, 15–20, 23–26, 77–78, 81–82</i>
FS2	Процедуры оценки и скрининга с учетом экологических и социальных рисков по направлениям деятельности <i>С. 18–19, 23–26, 30–31, 38, 41, 42</i>
FS3	Процессы мониторинга выполнения и соблюдения клиентами экологических и социальных требований, предусмотренных соглашениями или транзакциями <i>С. 19–20, 23–26</i>
FS4	Способ(ы) повышения компетентности персонала для реализации экологических и социальных политик и процедур применительно к направлениям деятельности <i>С. 18–20, 98–99</i>
FS5	Взаимодействие с клиентами/инвестируемыми компаниями/деловыми партнерами в области экологических и социальных рисков и возможностей <i>С. 18–20, 86–91</i>
FS6	Процентное содержание различных направлений деятельности в портфеле по конкретным регионам, размеру предприятий (например, микро/МСП/крупные) и секторам <i>С. 8–10, 21–23, 27–28, 60–66 Также см. Годовой отчет Внешэкономбанка за 2011 год: http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/reports/annual/VEB_Annual_2011_r.pdf</i>
FS7	Денежная стоимость продуктов и услуг, специально разработанных с учетом их социальной значимости, по каждому направлению деятельности с разбивкой по назначению <i>С. 28–35, 50–51, 54–55, 74–76, 90–91</i>
FS8	Денежная стоимость продуктов и услуг, специально разработанных с учетом их экологической значимости, по каждому направлению деятельности с разбивкой по назначению <i>С. 21–23, 40–44</i>

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
--	--

FS13	Пункты доступа к услугам организации в малонаселенных и экономически слаборазвитых регионах по типам	С. 27–28, 60–62, 66, 90
FS14	Инициативы, направленные на упрощение доступа лиц с ограниченными возможностями к финансовым услугам	С. 90–91
FS16	Инициативы, направленные на повышение финансовой грамотности, по типу их бенефициариев	С. 49–51, 52–53, 56–58, 67–70

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

	Подходы в области менеджмента	С. 12–18, 21–23, 27–35, 49–51, 54–55, 59–67, 74–79
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	С. 105
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	С. 97
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	С. 21–23, 27–35, 40–44, 50–51, 54–55, 71, 77–79, 90–91
EC9	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	С. 12–18, 19–20, 21–23

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

	Подходы в области менеджмента	С. 15–19, 21–23, 109–117
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема	С. 110–111
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	<i>Внешэкономбанк и его дочерние организации не используют материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы</i>
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	С. 109–111
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	С. 109–111

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
EN16	<p>Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы</p> <p>С. 112–113</p> <p><i>Объем косвенных выбросов в целом по группе составил 14 868,38 тонны CO₂ эквивалента. Для расчета выбросов применяется методика МГЭИК (http://www.ipcc.ch/home_languages_main_russian.shtml#UG671pgyKfZ)</i></p>
EN17	<p>Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы</p> <p>С. 112–113</p>
EN21	<p>Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта</p> <p>С. 109–111</p> <p><i>Объем сбросов равен объему потребления</i></p>
EN22	<p>Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения</p> <p>С. 110, 112</p>
EN26	<p>Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия</p> <p>С. 109–113</p>
EN28	<p>Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований</p> <p>С. 112</p> <p><i>В отчетном году на Внешэкономбанк не было наложено существенных штрафов и нефинансовых санкций за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. Судебных разбирательств, связанных с несоблюдением экологического законодательства, в производстве в 2011 году не было</i></p>
EN29	<p>Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы</p> <p>С. 112–113</p>

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

	Подходы в области менеджмента	С. 13–14, 15–19, 92–93
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	С. 93–95
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и региону	С. 93–95
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	<p>С. 97–98</p> <p><i>Также см. Отчет Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2010 год (http://www.veb.ru/common/upload/files/veb/reports/rsd/rsd_10_rus.pdf)</i></p>

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами С. 92
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении <i>Текущая версия коллективного договора не предусматривает определения минимального периода уведомления работников о значительных изменениях в деятельности организации-работодателя. Уведомление работников о существенных изменениях в деятельности Внешэкономбанка и его дочерних банков осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации</i>
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам С. 100–103
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний С. 100–103
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами С. 92 <i>Текущая версия коллективного договора не предполагает отражения в нем вопросов здоровья и безопасности</i>
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников С. 98–100
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры С. 98–105
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры С. 100–101

Элемент отчетности/показатель
результативности GRI

Страницы отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники

LA13

Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия

С. 93–95

Структура наблюдательного совета Внешэкономбанка по полу и возрасту на 1 января 2012 г.

Возраст	до 30 лет включительно	от 31 года до 50 лет включительно	от 51 года включительно	Итого
Мужчины	0	1	7	8
Женщины	0	1	0	1
Итого	0	2	7	9

Структура правления Внешэкономбанка по полу и возрасту по состоянию на 1 января 2012 г.

Возраст	до 30 лет включительно	от 31 года до 50 лет включительно	от 51 года включительно	Итого
Мужчины	0	3	6	9
Женщины	0	0	0	0
Итого	0	3	6	9

LA14

Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников

С. 97

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

	Подходы в области менеджмента	С. 92–93
HR4	Общее число случаев дискриминации и принятые действия	<i>Фактов дискриминации работников по признакам пола, национальности, расы в практике Внешэкономбанка не выявлено</i>
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	<i>Внешэкономбанк и его дочерние организации не осуществляют деятельности, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть ограничено</i>
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	<i>Внешэкономбанк и его дочерние организации не осуществляют деятельности, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда</i>

Элемент отчетности/показатель результативности GRI	Страницы отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники
--	--

HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	<i>Внешэкономбанк и его дочерние организации не осуществляют деятельности, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда</i>
-----	--	---

HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	<i>Внешэкономбанк и его дочерние организации не осуществляют деятельности, в рамках которой имеется значительный риск случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов</i>
-----	--	---

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ

	Подходы в области менеджмента	С. 15–20, 23–26, 81–89
S03	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	С. 83
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	<i>В 2011 году судебные разбирательства, подпадающие под определения, данные в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также связанные с противодействием конкуренции, не проводились</i>
S05	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики, лоббирование	С. 10–11, 27–28, 36–37, 46–47, 50–51, 54, 59–60, 71, 82–84
S06	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	<i>С учетом того что в уставный капитал Внешэкономбанка было включено имущество, находившееся в федеральной собственности (акции, недвижимое имущество, имущественные взносы государства), Внешэкономбанк является организацией, которая не вправе оказывать поддержку политическим партиям в соответствии с Федеральным законом от 11 июля 2001 г. № 95-ФЗ «О политических партиях»</i>
S07	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	<i>В 2011 году судебные разбирательства, подпадающие под определения, данные в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также связанные с противодействием конкуренции, не проводились</i>
S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	С. 40–44, 92–93 <i>В отчетном году на Внешэкономбанк не было наложено существенных штрафов и нефинансовых санкций за несоблюдение законодательства и нормативных требований</i>

Элемент отчетности/показатель
результативности GRI

Страницы отчета/комментарии и дополнительная информация/ссылки на другие источники

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПРОДУКЦИЮ

	Подходы в области менеджмента	С. 18–20, 23–26, 52–53, 56–58, 86–91, 114–117
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	С. 86–89
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	<i>В 2011 году судебные разбирательства, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни клиентов Внешэкономбанка и утери данных о клиентах, не проводились</i>
PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	<i>В 2011 году на Внешэкономбанк не было наложено существенных штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг</i>

Сообщение о достигнутом прогрессе в соблюдении 10 принципов Глобального договора ООН



В 2011 году Внешэкономбанк присоединился к Глобальному договору ООН, тем самым подтвердив свои намерения соблюдать и содействовать продвижению в деловом сообществе десяти принципов ГД ООН в сфере прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. В соответствии с рекомендациями ГД ООН сообщение о достигнутом прогрессе готовится на основе Руководства GRI.

Принцип Глобального договора ООН

Показатель результативности Руководства GRI, раскрытый в Отчете

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

- | | |
|---|--|
| 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека | EC5, LA4, LA7, LA8, LA9, LA13, LA14, HR4, HR5, HR6, HR7, HR9, SO5, PR8 |
| 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека | HR4, HR5, HR6, HR7, HR9, SO5 |

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- | | |
|--|---------------------------|
| 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров | LA4, LA5, HR5, SO5 |
| 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда | HR7, SO5 |
| 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда | HR6, SO5 |
| 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости | LA2, LA13, LA14, HR4, SO5 |

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- | | |
|---|--|
| 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности | FS1, FS2, FS3, EN26, SO5 |
| 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды | FS1, FS2, FS3, EN1, EN2, EN4, EN7, EN16, EN17, EN21, EN22, EN26, EN28, EN29, SO5 |
| 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий | FS1, FS2, FS3, EN2, EN7, EN26, SO5 |

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

- | | |
|---|--------------------|
| 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество | SO3, SO4, SO5, SO6 |
|---|--------------------|

Отчет о независимой проверке

Отчета Группы Внешэкономбанка
об устойчивом развитии за 2011 год

(перевод с оригинала на английском языке)

Наблюдательному совету государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)»

Задание на проведение проверки

Проверка выполнена нами по поручению государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» (далее — Банк). Предметом проверки является качественная и количественная информация за 2011 год в Отчете Банка и его дочерних организаций (в совокупности — Группа) об устойчивом развитии за 2011 год (далее — Отчет) за исключением следующей информации:

■ данные, предоставленные для Отчета третьими лицами;

■ утверждения в отношении предстоящих событий и планируемой деятельности.

Цель нашей проверки заключалась в том, чтобы получить ограниченную уверенность относительно того, что информация в Отчете во всех существенных аспектах достоверно и достаточно отражает политики,

события и результаты деятельности Группы в области устойчивого развития в течение 2011 года.

Как определено в Международных принципах задания по проверке информации, выпущенных Международной федерацией бухгалтеров (далее — IFAC), процедуры по подтверждению информации, выполняемые для получения ограниченной уверенности, по своему объему существенно уступают процедурам, выполняемым для получения разумной уверенности. Это не позволяет нам убедиться в том, что мы обнаружили все существенные факты, которые могли бы быть выявлены в ходе проверки, проводимой для получения разумной уверенности.

Критерии проверки

Критериями нашей проверки являются требования Системы Глобальной инициативы по отчетности (далее — Система GRI), в том числе версии 3.0 Руководства по отчетности в области устойчивого развития (далее — Руководство GRI G3.0), и принципы отчетности Банка, содержащиеся в Положении о социальной (нефинансовой) отчетности Банка и изложенные в разделе «Об Отчете» на страницах 115–116 Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

Ответственность руководства Банка

Руководство Банка несет ответственность за подготовку Отчета и представленную в нем информацию. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Банка также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки. Решения, принимаемые руководством, охват Отчета и принципы отчетности в области устойчивого развития, включая неотъемлемые ограничения, которые могут повлиять на достоверность информации, представлены в разделе «Об отчете» на страницах 114–117 Отчета.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать выводы в отношении информации, содержащейся в Отчете.

Мы выполнили проверку в соответствии с Международным стандартом по заданиям по подтверждению достоверности информации 3000 «Задания по подтверждению достоверности информации, отличные от аудита и обзорных проверок ретроспективной финансовой информации» (ISAE3000), выпущенным IFAC.

Мы считаем, что выполненные процедуры достаточны для обоснования наших выводов. Наши основные процедуры включали:

- интервью с сотрудниками и руководителями структурных подразделений в организациях Группы, которые отвечают за политики и деятельность в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;

- анализ внутренних нормативных документов, связанных с политиками и деятельностью Группы в области устойчивого развития, а также с подготовкой соответствующей отчетности;

- сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом национальных и международных банков развития;

- изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати, затрагивающих политики, события и деятельность Группы в области устойчивого развития в отчетном периоде;

- выявление существенных вопросов на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;

- анализ выборки данных в области управления персоналом, благотворительности и экологически и социально значимых инвестиционных проектов, а также процессов их сбора с тем, чтобы убедиться, что указанные данные были собраны, подготовлены, сопоставлены и включены в Отчет надлежащим образом;

- посещение офисов организаций группы в Москве, Киеве и Минске для сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Группой относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;

- сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете;

- оценка соблюдения принципов отчетности в области устойчивого развития, использованных Банком;

- оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям уровня применения В+ Руководства GRI G3.0.

Основания для выводов с оговоркой

В связи с использованием различных подходов к сбору информации организациями группы, что разъяснено в разделе «Об отчете» на страницах 114–117 Отчета, информация по численности, текучести и

обучению персонала, а также благотворительности некоторых дочерних организаций не приведена за предыдущий период, что не соответствует принципу сопоставимости Руководства GRI G3.0.

Выводы с оговоркой

На основании проведенных процедур, за исключением влияния на Отчет обстоятельства, описанного в разделе «Основания для выводов с оговоркой», мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что в соответствии с требованиями Системы GRI и принципами отчетности Банка, содержащимися в Положении о социальной (нефинансовой) отчетности Банка, информация в Отчете не отражает во всех существенных аспектах достоверно и достаточно политики, события и результаты деятельности Группы в области устойчивого развития.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что Отчет не соответствует требованиям уровня применения В+ Руководства GRI G3.0.

Наблюдения

Банк третий год привлекает компанию «Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.» для проведения проверки его отчета в области устойчивого развития. Наши наблюдения и отмеченные области для улучшения будут отражены в отдельном отчете руководству Банка. Ниже приведены некоторые наблюдения, не влияющие на наши выводы, приведенные выше.

Границы отчетности в области устойчивого развития: Банк существенно расширил свои границы отчетности по сравнению с предыдущим отчетным периодом и опубликовал Отчет по Группе. Данный подход является ведущей практикой в российском финансовом секторе. Мы рекомендуем Банку продолжить публикацию ключевых консолидированных показателей по Группе вне зависимости от наличия отдельных отчетов в области устойчивого развития у дочерних организаций Банка.

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами: Банк стремится к совершенствованию практик взаимодействия с заинтересованными сторонами. Например, в рамках конференции «Инвестиции в устойчивое развитие. Роль финансового сектора», проведенной в 2011 году, Банк представил участникам мероприятия свой Отчет об устойчивом развитии за 2010 год, что позволило ему принять во внимание при подготовке Отчета их пожелания. Тем не менее в Банке не развиты формы взаимодействия с заинтересованными сторонами в целях определения содержания его отчетов об устойчивом развитии. Мы рекомендуем Банку формализовать взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии и учитывать результаты этого взаимодействия с целью учета информационных потребностей ключевых заинтересованных сторон.

Цели в области корпоративной социальной ответственности: Банк принял Стратегию корпоративной социальной ответственности на период 2012–2015 гг., которая содержит цели по ключевым темам его корпоративной социальной ответственности. Вследствие этого цели, опубликованные в Отчете, являются более конкретными и измеримыми в сравнении с прошлыми годами. Тем не менее отсутствует единая форма их представления в Отчете. Мы рекомендуем Банку публиковать карту целей в области корпоративной социальной ответственности в следующих отчетах и представлять информацию о прогрессе в их достижении.

«Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.»

Москва,

1 октября 2012 г.

www.veb.ru