

**ПАМЯТКА**  
**для работников Внешэкономбанка о соблюдении установленного**  
**законодательством Российской Федерации запрета получать в связи**  
**с исполнением трудовых обязанностей подарки**  
**от иных юридических лиц, физических лиц**

Пунктом 4 части четвертой статьи 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации установлен запрет работникам государственных корпораций получать в связи с исполнением трудовых обязанностей подарки от иных юридических лиц, физических лиц.

Вместе с тем организации и их представители могут попытаться подарить работнику Внешэкономбанка подарок в связи с общепринятым поводом, например в связи с празднованием дня рождения или иного праздника. В данной ситуации подарок не может однозначно считаться полученным в связи с исполнением трудовых обязанностей. Тем не менее необходимо учитывать, что получение подарка от организации, сфера деятельности которой пересекается с должностными обязанностями работника Внешэкономбанка, осуществляемыми им по должности, занимаемой во Внешэкономбанке, ставит работника Внешэкономбанка в ситуацию конфликта интересов. Полученная выгода может негативно повлиять на исполнение им трудовых обязанностей и объективность принимаемых решений. Кроме того, такие действия могут вызвать у граждан обоснованные сомнения в беспристрастности работника Внешэкономбанка и тем самым нанести ущерб репутации Внешэкономбанка.

Действующее законодательство не устанавливает никаких ограничений на получение подарков и иных благ родственниками работников Внешэкономбанка. Несмотря на это, следует учитывать, что в большинстве случаев подобные подарки вызваны желанием обойти существующие нормативные ограничения и повлиять на действия и решения работника Внешэкономбанка.

Работнику Внешэкономбанка и его родственникам рекомендуется не принимать подарки от организаций, которые дарятся в связи с исполнением работником Внешэкономбанка трудовых обязанностей, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.

Если подарок связан с исполнением трудовых обязанностей, то в отношении работника Внешэкономбанка могут быть применены меры дисциплинарной ответственности.

Если подарок не связан с исполнением трудовых обязанностей, то работнику Внешэкономбанка рекомендуется учитывать, что получение подарков от заинтересованных организаций и физических лиц может нанести урон репутации Внешэкономбанка, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения.

Работник Внешэкономбанка не должен принимать предназначенные для него или для членов его семьи, родственников, граждан и организаций, с которыми работник Внешэкономбанка имеет или имел отношения, подарки, которые могут повлиять на его беспристрастность, стать вознаграждением или создать видимость вознаграждения, связанного с исполнением работником Внешэкономбанка трудовых обязанностей.

Работнику Внешэкономбанка рекомендуется не принимать подарки от непосредственных подчиненных вне зависимости от их стоимости и повода дарения. Особенно строго следует подходить к получению регулярных подарков от одного дарителя. Необходимо учитывать, что подобный подарок может рассматриваться как полученный в связи с исполнением должностных обязанностей, в связи с чем подобная практика может повлечь конфликт интересов. В этой связи работнику Внешэкономбанка рекомендуется вернуть полученный подарок дарителю в целях предотвращения конфликта интересов.