

## Приказ

06.03.2018 № 207

О внесении изменений  
в Кодекс этики и служебного поведения  
работников Внешэкономбанка,  
утвержденный приказом Внешэкономбанка  
от 02.04.2014 № 299

В целях обеспечения соблюдения работниками Внешэкономбанка требований к служебному поведению и норм этики, совершенствования внутренней нормативной базы Внешэкономбанка, а также в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Рекомендациями по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, направленными письмом Минтруда России от 11.10.2017 № 18-4/10/В-7931,

### П Р И К А З Ы В А Ю:

Внести в Кодекс этики и служебного поведения работников Внешэкономбанка, утвержденный приказом Внешэкономбанка от 02.04.2014 № 299 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Внешэкономбанка» (с последующими изменениями, далее – Кодекс), следующие изменения:

1. В подпункте «м» пункта 8 Кодекса слова «социальных сетей и форумов в сети Интернет» заменить словами «социальных медиа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет)».

2. Дополнить пункт 8 Кодекса подпунктом «р» следующего содержания:

«р) способствовать повышению роли русского языка в процессе осуществления профессиональной деятельности.».

3. Дополнить Кодекс пунктами 16.1-16.9 следующего содержания:

«16.1. Вне зависимости от места и времени работникам Внешэкономбанка необходимо учитывать, что их поведение должно всецело соответствовать ограничениям, запретам и требованиям, и не допускать поступков, способных вызвать сомнения в их честности и порядочности.

16.2. Работникам Внешэкономбанка, замещающим руководящие должности, следует учитывать, что их профессиональная деятельность, как правило, носит публичный характер, такие работники Внешэкономбанка легко узнаваемы, непосредственно ассоциируются с Внешэкономбанком, в связи с чем обращают на себя внимание общества, включая средства массовой информации, в том числе и во внеслужебное время.

Работники Внешэкономбанка, замещающие руководящие должности, своим личным примером формируют правила поведения подчиненных.

16.3. Вне зависимости от занимаемой должности необходимо помнить, что работник Внешэкономбанка не должен совершать поступки, порочащие его честь и достоинство.

16.4. Работнику Внешэкономбанка рекомендуется до совершения какого-либо поступка задуматься о том, как это будет воспринято коллегами по работе, и прислушаться к их профессиональным советам.

16.5. При размещении информации в сети Интернет, в том числе в социальных медиа, в личных целях необходимо подходить к данному вопросу осознанно и ответственно. Недопустимо размещение работником Внешэкономбанка изображений, текстовых, аудио-, видеоматериалов, прямо или косвенно указывающих на его должностной статус, если данное действие не связано с исполнением должностных обязанностей.

Важно помнить, что информация, опубликованная в сети Интернет, может оставаться открытой для доступа неограниченное количество времени и неограниченному кругу лиц.

Предоставление и публичное размещение информации от имени Внешэкономбанка имеют право осуществлять только лица, уполномоченные на размещение и предоставление такой информации.

16.6. Работник Внешэкономбанка должен помнить, что его незтичный поступок, в том числе совершенный во внеслужебное время, может повлечь причинение вреда его репутации, авторитету Внешэкономбанка.

16.7. В целях противодействия коррупционным и иным правонарушениям работнику Внешэкономбанка рекомендуется руководствоваться в своем поведении

при исполнении должностных обязанностей следующими основополагающими морально-этическими ценностями:

- честность;
- беспристрастность.

16.8. Работник Внешэкономбанка при исполнении должностных обязанностей и во внеслужебных отношениях должен не допускать каких-либо поступков, способных вызвать сомнения в порядочности его действий и тем самым подорвать доверие общества к деятельности Внешэкономбанка.

16.9. Работникам Внешэкономбанка рекомендуется не допускать совершение следующих неэтичных поступков:

- а) внеслужебное общение с заинтересованными лицами.

Личные дружеские взаимоотношения, включая встречи в свободное от работы время, с лицами, в отношении которых работник Внешэкономбанка непосредственно осуществляет функции, связанные с реализацией инвестиционных проектов, специальных и иных проектов (включая проведение экспертизы проектов, сопровождение и мониторинг проектов, работу с проблемной задолженностью), поддержкой российского экспорта и экспортным кредитованием, реализацией проектов, связанных с поддержкой производства организациями оборонно-промышленного комплекса продукции гражданского и двойного назначения, организацией работы с ключевыми клиентами Группы Внешэкономбанка, закупочной деятельностью, работой с проблемными активами, и другие функции, способны вызвать обоснованные подозрения у окружающих в необъективности решений, принимаемых в пользу данных лиц.

Работнику Внешэкономбанка не рекомендуется получать подарки или какие-либо иные вознаграждения, в том числе на личных торжественных мероприятиях, от своих друзей или связанных с ними людей, которые одновременно являются лицами, в отношении которых работник Внешэкономбанка непосредственно осуществляет указанные в абзаце втором настоящего подпункта функции. Прием таких подарков может скомпрометировать работника Внешэкономбанка и повлечь возникновение сомнений в его честности, беспристрастности и объективности.

Работнику Внешэкономбанка не рекомендуется участвовать в развлекательных мероприятиях, отдыхе, в том числе за рубежом, в компании лиц, в отношении которых работник Внешэкономбанка осуществляет указанные в абзаце втором настоящего подпункта функции, поскольку участие в таких мероприятиях способно скомпрометировать работника Внешэкономбанка.

Данные рекомендации также распространяются на ситуации, при которых указанные в абзаце втором настоящего подпункта функции в отношении лиц, с которыми работник Внешэкономбанка состоит в дружеских взаимоотношениях, осуществляют подчиненные или подконтрольные работнику Внешэкономбанка должностные лица, в случае если можно сделать вывод, что их действия осуществляются в интересах работника Внешэкономбанка.

Нарушение работником Внешэкономбанка указанных в настоящем подпункте рекомендаций может рассматриваться как несоблюдение им запрета на получение в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от иных юридических или физических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха и иных вознаграждений), установленного пунктом 4 части четвертой статьи 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) использование должностного статуса для получения личных преимуществ.

Работник Внешэкономбанка не должен использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность Внешэкономбанка, государственных (муниципальных) органов, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера как для себя, так и в интересах иных лиц.

Не допускается использование работником Внешэкономбанка служебных средств, в том числе служебного транспорта, а также служебной информации для получения личных преимуществ для себя или иных лиц.

Неэтичным для работника Внешэкономбанка при решении вопросов личного характера для себя или в интересах иных лиц является упоминание фамилии, имени, отчества или должности третьих лиц, обладающих политическим или административным влиянием, с целью получения преимущества.

Работнику Внешэкономбанка рекомендуется сообщать супруге (супругу), детям и иным близким родственникам (свойственникам) о недопустимости использования его имени, должности и авторитета для решения вопросов личного характера.

Недопустимым является использование работником Внешэкономбанка своего должностного статуса для целей, не связанных с осуществлением трудовой деятельности во Внешэкономбанке, в том числе для рекламы товаров и услуг.

Работнику Внешэкономбанка не следует совершать поступки, позволяющие усомниться в обоснованности или рациональности использования им транспортных средств, средств материально-технического и иного обеспечения, другого имущества Внешэкономбанка, включая передачу их третьим лицам для целей, не связанных с осуществлением должностных обязанностей;

в) использование имущества, несопоставимого с доходами.

Работнику Внешэкономбанка стоит воздерживаться от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также от безвозмездного получения имущества, в том числе во временное пользование, от коммерческих и некоммерческих организаций, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды работнику Внешэкономбанка запрещено.

В служебном поведении работнику Внешэкономбанка необходимо воздерживаться от действий и высказываний, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Работнику Внешэкономбанка следует учитывать, что дорогое имущество, законность происхождения которого неочевидна, может восприниматься как полученное в результате злоупотребления своим должностным положением.».

4. В пункте 19 Кодекса после слов «рассматриваются Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников Внешэкономбанка и урегулированию конфликта интересов» дополнить словами «(далее – Комиссия)».

5. Дополнить Кодекс пунктом 20 следующего содержания:

«20. Неэтичный поступок работника Внешэкономбанка, в том числе совершенный во внеслужебное время, может быть рассмотрен на заседании Комиссии.

По итогам рассмотрения данного вопроса председателю Внешэкономбанка может быть рекомендовано:

указать работнику Внешэкономбанка на недопустимость совершения неэтичного поступка;

применить к работнику Внешэкономбанка конкретную меру ответственности, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

Указание работнику Внешэкономбанка на недопустимость совершения неэтичного поступка может выражаться:

в устном замечании;

в предупреждении о недопустимости совершения неэтичного поступка;

в требовании публичного извинения.

По решению председателя Внешэкономбанка указание на недопустимость совершения неэтичного поступка может быть совершено в присутствии иных работников Внешэкономбанка.

Меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, должны применяться к работнику Внешэкономбанка в случае, если совершение неэтичного поступка связано

с использованием его должностного статуса и (или) повлекло нарушение установленных ограничений, запретов и требований.

Анализ поступка работника Внешэкономбанка на предмет его соответствия ограничениям, запретам и требованиям к служебному поведению осуществляется исходя из характера, места, времени и обстоятельств его совершения.

Строгость мер ответственности за совершенный работником Внешэкономбанка неэтичный поступок зависит от объема ущерба, причиненного репутации работника Внешэкономбанка или авторитету Внешэкономбанка.

Размер аудитории, которой стало известно о совершении работником Внешэкономбанка неэтичного поступка, увеличивает ущерб, причиненный репутации работника Внешэкономбанка, авторитету Внешэкономбанка.

Наличие фактов совершения работником Внешэкономбанка неэтичного поступка, в том числе рассмотренного на заседании Комиссии, учитывается при принятии кадровых решений.».

Председатель Внешэкономбанка



С.Н. Горьков