

## **Приказ № 123 от 14.03.2016**

О внесении изменений в приказ  
Внешэкономбанка от 30 июля 2015 г. № 706  
«Об утверждении Порядка уведомления  
работодателя (его представителя) работниками  
Внешэкономбанка, замещающими должности,  
включенные в Перечень должностей  
во Внешэкономбанке, при назначении на которые  
граждане и при замещении которых работники  
Внешэкономбанка обязаны представлять  
сведения о своих доходах, об имуществе  
и обязательствах имущественного  
характера, а также сведения о доходах,  
об имуществе и обязательствах  
имущественного характера своих  
супруги (супруга) и несовершеннолетних детей,  
о возникновении личной заинтересованности,  
которая приводит или может привести  
к конфликту интересов»

В целях совершенствования внутренней нормативной базы Внешэкономбанка

### **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в приказ Внешэкономбанка от 30 июля 2015 г. № 706 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками Внешэкономбанка, замещающими должности, включенные в Перечень должностей во Внешэкономбанке, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники Внешэкономбанка обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, о возникновении

личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (далее – приказ) следующие изменения:

а) наименование приказа изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками Внешэкономбанка, замещающими должности, включенные в Перечень должностей во Внешэкономбанке, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники Внешэкономбанка обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

б) в пункте 1 распорядительной части приказа слова «о возникновении личной заинтересованности, которая» заменить словами «о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая».

2. Внести в Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками Внешэкономбанка, замещающими должности, включенные в Перечень должностей во Внешэкономбанке, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники Внешэкономбанка обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный приказом (далее – Порядок), следующие изменения:

а) наименование Порядка изложить в следующей редакции:

«Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками Внешэкономбанка, замещающими должности, включенные в Перечень должностей во Внешэкономбанке, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники Внешэкономбанка обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

б) в пунктах 1 и 3 Порядка слова «о возникновении личной заинтересованности, которая» заменить словами «о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая»;

в) в пункте 2 Порядка слова «при исполнении трудовых обязанностей, которая» заменить словами «при исполнении должностных обязанностей, которая»;

г) пункт 4 Порядка изложить в следующей редакции:

«Работник Внешэкономбанка направляет уведомление Председателю Внешэкономбанка, предварительно ознакомив с уведомлением под роспись своего непосредственного начальника. Направление адресованного Председателю Внешэкономбанка уведомления осуществляется работником Внешэкономбанка через Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента по кадровой работе (далее – ДКР) Дирекции по обеспечению банковской деятельности (далее – ДОБД), которое осуществляет его регистрацию в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение 2 к настоящему порядку), и в течение трех рабочих дней передает зарегистрированное уведомление на рассмотрение Председателю Внешэкономбанка.»;

д) пункт 5 Порядка изложить в следующей редакции:

«5. Председатель Внешэкономбанка может рассмотреть уведомление или принять решение о его передаче на рассмотрение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Внешэкономбанка и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

В случае принятия решения о направлении уведомления на рассмотрение Комиссии Председатель Внешэкономбанка передает уведомление с соответствующей резолюцией в ДОБД.

Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений ДКР ДОБД осуществляет рассмотрение поступившего уведомления, по результатам которого подготавливает мотивированное заключение и представляет уведомление вместе с мотивированным заключением председателю Комиссии в порядке, установленном Положением о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Внешэкономбанка и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом Внешэкономбанка от 1 июля 2013 г. № 533.»;

е) пункт 6 Порядка изложить в следующей редакции:

«6. По результатам рассмотрения уведомления Председатель

Внешэкономбанка принимает в форме резолюции одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» настоящего пункта, в соответствии с законодательством Российской Федерации Председатель Внешэкономбанка принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.»;

ж) дополнить Порядок пунктом 8 следующего содержания:

«8. Уведомление и иные материалы, связанные с рассмотрением уведомления, хранятся в Управлении по профилактике коррупционных и иных правонарушений ДКР ДОБД.»;

з) приложение 1 к Порядку изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

и) в приложении 2 к Порядку слова «о возникновении личной заинтересованности, которая» заменить словами «о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая».

Председатель Внешэкономбанка

С.Н. Горьков