



**БАНК  
РАЗВИТИЯ**

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ «БАНК РАЗВИТИЯ  
И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
(ВНЕШЭКОНОМБАНК)»

Приказ

25.04.2014 № 238

О внесении изменений  
в Кодекс этики и служебного поведения  
работников Внешэкономбанка,  
утвержденный приказом Внешэкономбанка  
от 02.04.2014 № 299

В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов во Внешэкономбанке, а также совершенствования внутренней нормативной базы Внешэкономбанка

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

Внести в Кодекс этики и служебного поведения работников Внешэкономбанка (далее – Кодекс), утвержденный приказом Внешэкономбанка от 02.04.2014 № 299 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Внешэкономбанка» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1. Подпункт «г» пункта 9 Кодекса изложить в следующей редакции:

«г) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Внешэкономбанка, замещающего должность, включенную в Перечень должностей во Внешэкономбанке, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники Внешэкономбанка обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)

и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Внешэкономбанка от 28.06.2013 № 532 (далее – Перечень должностей), влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, указанным в настоящем подпункте, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, указанный в настоящем подпункте, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;».

2. Дополнить Кодекс пунктом 9.1 следующего содержания:

«9.1. Работники Внешэкономбанка, замещающие должности, включенные в Перечень должностей, и граждане, претендующие на замещение указанных должностей, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником Внешэкономбанка, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.».

3. Пункт 10 Кодекса изложить в следующей редакции:

«10. Работники Внешэкономбанка, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Внешэкономбанка, должны быть образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию во Внешэкономбанке благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, не допускать по отношению к работникам Внешэкономбанка необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности.».

Председатель Внешэкономбанка



С.Н. Горьков